

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
1	การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560 โดยมีกรอบเวลาที่ต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2561 และนำเสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2560 เรียบร้อยแล้ว และเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสถาบันพิจารณา และคณะกรรมการสถาบันได้พิจารณาแล้วมีมติในการประชุมครั้งที่ 13/2560 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล เป็นผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ - สถาบันได้ส่งหนังสือเรียน รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบวงเงินค่าตอบแทน โดย รong นรม. ได้เห็นชอบเมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 60 - นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล ได้ลงนามในสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61 และประธานกรรมการได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61 - สถาบันได้มีหนังสือ (ลับ) แจ้ง ก.พ.ร. เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว
2	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ไตรมาส 1	สถาบันได้เสนอคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยคณะกรรมการสถาบัน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และสถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2560

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																											
3	อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก	ไตรมาส 1	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 1/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 3 อัตรา ดังนี้</p> <table> <tr> <td>1. งานตรวจสอบภายใน</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>3. สำนักผู้อำนวยการ</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 รวม 88 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>7 เดือน – 3 ปี</td> <td>11 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>27,425 – 52,410 บาท</td> <td></td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td colspan="2">จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td colspan="2">2</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td colspan="2">3</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td colspan="2">5</td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักประเมินสมรรถนะ ใน ตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักผู้อำนวยการ ใน ตำแหน่งนักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป จำนวน 1 ราย และสำนักบริหารกลางตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p>	1. งานตรวจสอบภายใน	รวม	1 อัตรา	2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ	รวม	1 อัตรา	3. สำนักผู้อำนวยการ	รวม	1 อัตรา	อายุงานตั้งแต่	7 เดือน – 3 ปี	11 เดือน	อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	27,425 – 52,410 บาท		เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)		เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	2		เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	3		รวม	5	
1. งานตรวจสอบภายใน	รวม	1 อัตรา																												
2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ	รวม	1 อัตรา																												
3. สำนักผู้อำนวยการ	รวม	1 อัตรา																												
อายุงานตั้งแต่	7 เดือน – 3 ปี	11 เดือน																												
อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	27,425 – 52,410 บาท																													
เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)																													
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	2																													
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	3																													
รวม	5																													

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
4	การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตราว่าง	ไตรมาส 1	สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 5 อัตราประกอบด้วย 1. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา 2. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา 3. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา 4. นักวิจัยและพัฒนา จำนวน 1 อัตรา 5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา
5	การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไตรมาส 1	ได้มีเจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้าง ที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวนรวมทั้งสิ้น 5 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยผลสรุปมีผู้ได้ต่อสัญญาจ้างจำนวน 5 ราย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	อบรมเรื่องการจัดทำแผน การบริหารแผนและงบประมาณ	ตุลาคม 2560	ดำเนินการเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2560 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 30,580 บาท ภายใต้โครงการ พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
2	อบรมเรื่องการจัดการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting Management)	พฤศจิกายน 2560	ดำเนินการเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 8,609 บาท ภายใต้โครงการ พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	วิทยากรติดภารกิจ จึง เลื่อนการจัดจากเดือน พ.ย. เป็นเดือน ธ.ค.60
3	อบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยง	ธันวาคม 2560	ดำเนินการเมื่อวันที่ 13-14 ธันวาคม 2560 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 118,920 บาท ภายใต้โครงการ พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
4	กิจกรรม การฝึกสมาธิเพื่อประโยชน์ในการทำงานและเพื่อ ความสุขในชีวิตประจำวัน	ธันวาคม 2560	ดำเนินการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 57,655 บาท ภายใต้โครงการ พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
5	การจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิรักษาพยาบาลและสิทธิ ประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	เพิ่มเติมจากแผน	ดำเนินการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเจ้าหน้าที่ใน เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยจัดเมื่อ วันที่ 13 พ.ย. 60 โดยใช้งบประมาณ 4,368 บาท	
สรุปผลการดำเนินการ			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 220,132 บาท	

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2560 – มีนาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																																		
1	อัตรารับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรากลาออก	ไตรมาส 2	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันในไตรมาสที่ 2/61</p> <p><u>อัตรารับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 10 อัตรา ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>5. สำนักบริหารกลาง</td> <td>รวม</td> <td>3 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>6. งานตรวจสอบภายใน</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 รวม 90 อัตรา</p> <p><u>อัตรากลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 4 ราย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>29,500 – 42,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td>จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ไม่ผ่านทดลองงาน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ดูแลบิดาที่ป่วย</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td><u>4</u></td> </tr> </table>	1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1	รวม	1 อัตรา	2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	2 อัตรา	3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4	รวม	1 อัตรา	4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ	รวม	2 อัตรา	5. สำนักบริหารกลาง	รวม	3 อัตรา	6. งานตรวจสอบภายใน	รวม	1 อัตรา	อายุงานตั้งแต่	2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน	อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	29,500 – 42,000 บาท	เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	1	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	1	ไม่ผ่านทดลองงาน	1	ดูแลบิดาที่ป่วย	1	รวม	<u>4</u>
1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1	รวม	1 อัตรา																																			
2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	2 อัตรา																																			
3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4	รวม	1 อัตรา																																			
4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ	รวม	2 อัตรา																																			
5. สำนักบริหารกลาง	รวม	3 อัตรา																																			
6. งานตรวจสอบภายใน	รวม	1 อัตรา																																			
อายุงานตั้งแต่	2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน																																				
อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	29,500 – 42,000 บาท																																				
เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)																																				
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	1																																				
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	1																																				
ไม่ผ่านทดลองงาน	1																																				
ดูแลบิดาที่ป่วย	1																																				
รวม	<u>4</u>																																				

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2560 – มีนาคม 2560)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
			โดยอัตรการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ ในตำแหน่งนักวิจัยและพัฒนา และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย ระดับบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 4 ราย
2	การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตรารว่าง	ไตรมาส 2	สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 13 อัตรารวมประกอบด้วย 1. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 1 อัตราร 2. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 3 อัตราร 3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 อัตราร 4. นักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 อัตราร 5. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตราร 6. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 3 อัตราร 7. นักวิจัย จำนวน 2 อัตราร 8. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตราร
3	การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไตรมาส 2	ได้มีเจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้าง ที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวนรวมทั้งสิ้น 3 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดย ผลสรุปมีผู้ได้ต่อสัญญาจ้างจำนวน 2 ราย และไม่ต่อสัญญาจ้างจำนวน 1 ราย
4	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ไตรมาส 2	คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2561 – มีนาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	มกราคม 2560	ได้เปลี่ยนแปลงวิธีการฝึกอบรม เป็นการประชุม (Workshop) ภายใน ระหว่างสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1-4 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ร่วมกัน จึงไม่ได้จัดเป็นหลักสูตรการอบรมตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร	
2	การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดทำข้อสอบ/เครื่องมือประเมิน	มกราคม 2561		
3	การประเมินผล และการประเมินสมรรถนะ	มกราคม 2561		
4	การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ และระบบการรับรองบุคลากร (ISO/IEC 17024)	มกราคม 2561		
5	การเจรจาเพื่อสร้างความร่วมมือและการบริหารความขัดแย้ง	มกราคม 2561	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการติดต่อวิทยากร	
6	การฝึกอบรม Digital Literacy เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	มกราคม 2561	ได้มีการปรับแผน เนื่องจากได้มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการทดสอบสมรรถนะด้าน Digital Literacy เพื่อหา Gap ก่อนพัฒนา โดยเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการทดสอบสมรรถนะไปเมื่อเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2560 และจะนำผลมาจัดอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ในไตรมาส 3 ต่อไป	
7	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	มีนาคม 2561	ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 และ 28 มีนาคม 2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 53,985 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
8	อบรม “สคช. คุณธรรมความโปร่งใส และการจัดการองค์กรสมัยใหม่”	เพิ่มเติมจากแผน	ดำเนินการเมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561 โดยใช้งบประมาณ 188,180 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2561
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2561 – มีนาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
9	อบรมเรื่องการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ และการติดตามผล หลักสูตร การกำหนดสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (Competency Workshop) จำนวน 10 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561	ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 171,247 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
10	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำและปรับปรุงเอกสารในระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO9001 : 2015	มีนาคม 2561	ดำเนินการระหว่างวันที่ 22-23 มีนาคม 2560 โดยใช้งบประมาณภายใต้โครงการของสำนัก นผ.	
สรุปผลการดำเนินการ			สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 70 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 413,412 บาท	

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 4 เดือน	ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 9 พฤษภาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 - สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรงตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง - สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในครั้งที่ 1/2561 ในวันศุกร์ที่ 20 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน รวมถึงกำหนดวันประเมินผลผู้อำนวยการ และรายงานผลการประเมิน และครั้งที่ 2/2561 ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน สรุปผลการประเมินโดยมีผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย และรายงานผลการประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561
2	โครงการจัดทำสมรรถนะ (Functional Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน	ไตรมาส 3	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณา Functional Competency Dictionary ที่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างการจัดทำให้แล้วเสร็จในทุกตำแหน่ง เพื่อกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ														
3	อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก	ไตรมาส 3	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 3/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 อัตรา ดังนี้</p> <p>4. สำนักบริหารกลาง รวม 1 อัตรา จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 รวม 84 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>18,500 – 50,640 บาท</td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td>จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td><u>5</u></td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 ในตำแหน่งพัฒนารูทกิจและการตลาด จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิ วิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 ราย สำนักบริหาร คุณวุฒิวิชาชีพ 4 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักบริหารกลางตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ราย และส่วนงาน กฎหมาย ตำแหน่งนิติกร จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p>	อายุงานตั้งแต่	5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน	อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	18,500 – 50,640 บาท	เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	1	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	2	เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว	2	รวม	<u>5</u>
อายุงานตั้งแต่	5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน																
อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	18,500 – 50,640 บาท																
เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)																
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	1																
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	2																
เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว	2																
รวม	<u>5</u>																

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
4	การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตรารว่าง	ไตรมาส 3	สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 15 อัตราประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 2 อัตรา 2. นักวิชาการประเมินผล (สำนัก บค.2) จำนวน 1 อัตรา 3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา 4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา 5. นักวิจัยและพัฒนา จำนวน 2 อัตรา 6. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา 7. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา 8. นักจัดการงานทั่วไป (เลขานุการผู้อำนวยการ) จำนวน 1 อัตรา 9. นิติกร จำนวน 2 อัตรา 10. นักบัญชี จำนวน 1 อัตรา 11. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา
5	การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไตรมาส 3	เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน 1 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง
6	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	ไตรมาส 3	เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทดลองงาน จำนวนรวมทั้งสิ้น 11 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว แล้ว โดยผลสรุปมีผู้ผ่านการประเมินทดลองงานจำนวน 10 ราย และขยาย เวลาทดลองงาน จำนวน 1 ราย
7	การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	ไตรมาส 3 - 4	การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สถานะปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งมีส่วนงานกฎหมาย และส่วนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบ จากคณะทำงานกฎหมาย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	แนวทางการบริหารความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมภายใน และการป้องกันหรือควบคุมความเสียหายตามมาตรการการตรวจเงินแผ่นดิน	ไตรมาส 3	ดำเนินการเมื่อวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย จำนวน 3,900 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
2	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม สบาย สบาย สไตล์ KM	ไตรมาส 3	ดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน 2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 40,094.90 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
3	การกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Job Competency Mapping)	ไตรมาส 3	ดำเนินการเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 14,173 บาท ภายใต้โครงการ พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
4	การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 3	การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากร บุคคล โดยใช้งบประมาณจำนวน 17,570 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
สรุปผลการดำเนินการ			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 75,737.90 บาท	

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 9 เดือน	ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 12 ตุลาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 - สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรงตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง - สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะเวลา 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2561 ในครั้งที่ 1/2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 4 ตุลาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 1 และคณะกรรมการสถาบันทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 2 ในครั้งที่ 2/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 ซึ่งจะสรุปรายงานผลการประเมิน ทั้ง 2 องค์ประกอบให้แล้วเสร็จ และรายงานผลการประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
2	การแต่งตั้งที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ไตรมาส 4	- การจัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ 1. จัดจ้าง นายอดิศัย อยู่อินทร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา 2. ต่อสัญญาจ้าง นางสาวนฤมล พูลทรัพย์ ที่ปรึกษาด้านการประสานงานองค์กร จำนวน 1 อัตรา ได้ผ่านคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ดังกล่าวข้างต้น
3	ขออนุมัติตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา และขออนุมัติใช้เงินสะสมในการจ่ายค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ 2562	ไตรมาส 4	- ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 มาตรา 27 ผู้อำนวยการมีอำนาจ (1) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ปัจจุบันมีตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 2 อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งว่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อแบ่งเบาภาระงานของผู้อำนวยการสถาบัน จึงขออนุมัติเพิ่มตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มอีกจำนวน 1 อัตราโดยลดอัตราผู้เชี่ยวชาญลงจำนวน 1 อัตรา รวมเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จำนวน 3 อัตรา โดยใช้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ณ ปัจจุบัน รวม 101 อัตรา และขออนุมัติใช้เงินสะสมในการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2562 ทั้งนี้ การกำหนดอัตรากำลังให้คำนึงถึงภาระงานความรับผิดชอบ และคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการสถาบัน เรื่องโครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตามที่สถาบันกำหนด

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
4	รายงานผลการจัดทำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน	ไตรมาส 4	<p>- การดำเนินการจัดทำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำพจนานุกรมความสามารถ (Competency Dictionary) 2. กำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Job Competency Mapping) <p>หากได้รับความเห็นชอบ ขั้นตอนต่อไปนำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) เพื่อไปดำเนินการในกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินสมรรถนะรายบุคคล (Competency Assessment) 2. กำหนดแผนพัฒนารายบุคคล /ดำเนินการพัฒนา (Individual Development Plan) <p>รายงานผลการจัดทำ เพื่อทราบผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองนโยบาย และแผนดำเนินการ วันที่ 13 ก.ย. 61 ครั้งที่ 9/2561 และรายงานผลการจัดทำ เพื่อทราบเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 61 ครั้งที่ 9/2561</p>
5	การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561	ไตรมาส 4	การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถาบัน และประธานกรรมการสถาบันลงนามและประกาศใช้เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2561

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
6	รายงานผลการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0”	ไตรมาส 4	<p>- รายงานผลการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ระหว่างวันที่ 6 – 8 กันยายน 2561 ณ แร่นโซชาวีร์ รีสอร์ท แอนด์ คันทรี่คลับ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน และรับนโยบายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการกำหนดขึ้นโดยเฉพาะแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2562 ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่สถาบันต้องดำเนินการ และมีการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคี ภาพรวมการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับ ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ระหว่างวันที่ 6 – 8 กันยายน 2561 มีจำนวนคนเข้าร่วมทั้งหมด 143 คน คิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. การประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 100 คน <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินการดำเนินโครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.09 - ประเมินวิทยากร ผลประเมินเฉลี่ย 3.93 - ประเมินผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.02 - ประเมินภาพรวมของกิจกรรม/โครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.15 <p>- ภาพรวมการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ตามเกณฑ์การประเมิน โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 20 กันยายน 2561</p>

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																							
7	อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก	ไตรมาส 4	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 4/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 อัตรา ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>7. สำนักบริหารกลาง</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 รวม 85 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>2 เดือน – 5 ปี 8 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>19,750 – 40,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td>จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td><u>5</u></td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิ วิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 ราย สำนักบริหาร คุณวุฒิวิชาชีพ 4 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักบริหารกลางตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p>	5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1	รวม	2 อัตรา	6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	1 อัตรา	7. สำนักบริหารกลาง	รวม	2 อัตรา	อายุงานตั้งแต่	2 เดือน – 5 ปี 8 เดือน	อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	19,750 – 40,000 บาท	เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	3	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	1	เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว	1	รวม	<u>5</u>
5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1	รวม	2 อัตรา																								
6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	1 อัตรา																								
7. สำนักบริหารกลาง	รวม	2 อัตรา																								
อายุงานตั้งแต่	2 เดือน – 5 ปี 8 เดือน																									
อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่	19,750 – 40,000 บาท																									
เหตุผลที่ออก	จำนวน (ราย)																									
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน	3																									
เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ	1																									
เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว	1																									
รวม	<u>5</u>																									

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
8	การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตราว่าง	ไตรมาส 4	สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 8 อัตราประกอบด้วย 10. รองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 2 อัตรา 11. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 1 อัตรา 12. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา 13. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา 14. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา 15. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา
9	การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไตรมาส 4	เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน 1 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง
10	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	ไตรมาส 4	เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทดลองงาน จำนวน 1 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผล การประเมินผ่านการทดลองงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	Alibaba Exclusive Dream Trip 2018 (ผู้เข้าสัมมนา-ผู้อำนวยการสถาบัน)	ไตรมาส 4	ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย จำนวน 102,000 บาท ภายใต้ โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
2	ทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนสู่ รัฐบาลดิจิทัล	ไตรมาส 4	ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย	
3	ผู้บริหารดิจิทัลภาครัฐ (Chief Digital Officer for Management Level)	ไตรมาส 4	ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย	
4	ผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ (Digital Leadership)	ไตรมาส 4	ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย	
5	Digital Social Innovation 2018	ไตรมาส 4	ดำเนินการเดือนสิงหาคม 2561 อบรมภายนอก จำนวน 2 ราย จำนวน 5,000 บาท ภายใต้ โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
6	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Thai-German Meister Workshop ครั้งที่ 5	ไตรมาส 4	ดำเนินการเดือนสิงหาคม 2561 อบรมภายนอก จำนวน 2 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย	
7	"แผนยุทธศาสตร์ สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0	ไตรมาส 4	ดำเนินการเมื่อวันที่ 6-8 กันยายน 2561 โดยใช้ งบประมาณจำนวน 982,210 บาท จำนวน 143 ราย ภายใต้โครงการทบทวนยุทธศาสตร์สถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ และโครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
8	2. การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2016 ระดับ 3	ไตรมาส 4	ดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 กันยายน 2561 อบรม ภายนอก จำนวน 60 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 39,804 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ปี 2561	
9	การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 4	การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากร บุคคล โดยใช้งบประมาณจำนวน 56,941 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส 4			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,185,955 บาท	