

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|---|---|---|
| 1 | การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 9 เดือน | ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 12 ตุลาคม 2561 | <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 - สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรงตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง - สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะเวลา 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2561 ในครั้งที่ 1/2561 ในวันที่พฤหัสบดีที่ 4 ตุลาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 1 และคณะกรรมการสถาบันทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 2 ในครั้งที่ 2/2561 ในวันที่ศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 โดยผลการประเมินผ่านทั้ง 2 องค์ประกอบ และได้รายงานผลการประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 ในวันที่ศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|---|-----------------|---|
| 2 | การแต่งตั้งที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | ไตรมาส 1 | <p>- การจัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดจ้าง นายอดิศักดิ์ อยู่อินทร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา 2. ต่อสัญญาจ้าง นางสาวนฤมล พูลทรัพย์ ที่ปรึกษาด้านการประสานงานองค์กร จำนวน 1 อัตรา ได้ผ่านคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา <p>ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง เริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> |
| 3 | การจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 | ไตรมาส 1 | <p>สถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2560 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 โดยให้จัดแบ่งส่วนงานสถาบัน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 (2) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 (3) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 (4) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 (5) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|--|-----------------|---|
| | | | <p>(6) สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>(7) สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</p> <p>(8) สำนักบริหารกลาง</p> <p>(9) ส่วนงานตรวจสอบภายใน</p> <p>(10) ส่วนงานกฎหมาย</p> <p>(11) ส่วนงานประกันคุณภาพ</p> <p>(12) ส่วนงานสร้างความร่วมมือ</p> <p>(13) ส่วนงานเชี่ยวชาญ</p> <p>ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2561</p> |
| 4 | แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | ไตรมาส 1 | <p>สถาบันได้มีคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ 304/2561 ลว. 29 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทบริหารตามลำดับ ดังต่อไปนี้</p> <p>1. นายณพดล ปิยะตระภูมิ พ้นจากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายวิชาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายปฏิบัติการ</p> |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|---|-----------------|--|
| | | | <p>2. นางสาววรรณธิป จันทนู พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายอำนวยการ</p> <p>3. นางสาวจุลลดา มีจุล พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายวิชาการ</p> <p>มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป</p> |
| 5 | มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2) | ไตรมาส 1 | <p>สถาบันได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ลงวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2558 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบ กับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 จึงได้ออกประกาศ “ประกาศคณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสถาบัน (ฉบับที่ 2) โดยเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบัน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2561 เป็นต้นไป</p> |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|---|-----------------|---|
| 6 | โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ | ไตรมาส 1 | สถาบันได้ออกประกาศตามมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 เพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 โดยอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 จึงได้มีประกาศคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ เรื่อง โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ โดยเพิ่มเติมประเภทบริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และผู้จัดการฝ่าย ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 |
| 7 | การอนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับ เงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 | ไตรมาส 1 | ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 และคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2562 โดยได้รับการอนุมัติวงเงินสำหรับการขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ วงเงินทั้งสิ้น 4,093,620 บาท ในการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งจะทำการ จ่ายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 |
| 8 | การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2561 และการปรับ ขึ้นเงินเดือนประจำปี | ไตรมาส 1 | สถาบันฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำปี 2561 จำนวน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือนในปี 2562 เรียบร้อยแล้ว ซึ่ง มีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้เกณฑ์การประเมินผล ของสถาบันฯ จำนวน 76 ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|-----------------|--|------------------|-------|-------|--------------------------------|-------|-------|--------------------------------|-------|-------|--------------------|-------|-------|--------------------------------|-------|-------|--------------------------------|-------|-------|
| 9 | อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก | ไตรมาส 1 | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 1/62</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 11 อัตรา ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">1. ส่วนงานกฎหมาย</td> <td style="text-align: right;">รวม 2</td> <td>อัตรา</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td> <td style="text-align: right;">รวม 1</td> <td>อัตรา</td> </tr> <tr> <td>3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td> <td style="text-align: right;">รวม 3</td> <td>อัตรา</td> </tr> <tr> <td>4. สำนักบริหารกลาง</td> <td style="text-align: right;">รวม 3</td> <td>อัตรา</td> </tr> <tr> <td>5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3</td> <td style="text-align: right;">รวม 1</td> <td>อัตรา</td> </tr> <tr> <td>6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4</td> <td style="text-align: right;">รวม 1</td> <td>อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 รวม 92 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 2 ราย ดังนี้</p> <p>โดย อายุงานตั้งแต่ 3 เดือน – 5 ปี 10 วัน</p> <p>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ 36,000 – 51,145 บาท</p> <p>เหตุผลที่ออก จำนวน (ราย)</p> <p>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน 2</p> <p>อัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและสื่อสารองค์กร ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 2 ราย</p> | 1. ส่วนงานกฎหมาย | รวม 2 | อัตรา | 2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | รวม 1 | อัตรา | 3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ | รวม 3 | อัตรา | 4. สำนักบริหารกลาง | รวม 3 | อัตรา | 5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 | รวม 1 | อัตรา | 6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 | รวม 1 | อัตรา |
| 1. ส่วนงานกฎหมาย | รวม 2 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | รวม 1 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ | รวม 3 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. สำนักบริหารกลาง | รวม 3 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 | รวม 1 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 | รวม 1 | อัตรา | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 - ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|--------------|---|-----------------|--|
| 10 | การสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อทดแทนอัตราว่าง | ไตรมาส 1 | สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 11 อัตราประกอบด้วย 1. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 2 อัตรา 2. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา 3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 2 อัตรา 4. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา 5. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.4) จำนวน 1 อัตรา 6. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา 7. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา 8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา |
| 11 | การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง | ไตรมาส 1 | เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน 2 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง |
| 12 | การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ | ไตรมาส 1 | เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทดลองงาน จำนวน 4 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินผ่านการทดลองงาน |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม/โครงการ | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------------|--|-----------------|--|----------|
| 1 | การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ | ไตรมาส 1 | ดำเนินการเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 15 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 4,120 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ปี 2562 | |
| 2 | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | ไตรมาส 1 | ดำเนินการเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 60 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 40,000 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562 | |
| 3 | การสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและการ สร้างทีม | ไตรมาส 1 | ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 131 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 107,954 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ปี 2562 | |
| สรุปผลการดำเนินการไตรมาส 1 | | | สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 152,074 บาท | |