

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																															
๑	อัตรากำลัง อัตรการรับเข้า และอัตรการลาออก	ไตรมาส ๔	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน</p> <p><b>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๙๐ อัตรา</b></p> <p><b>อัตรการรับเข้า ๕ คน</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>สังกัด</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td></td> <td>๔ ๒ คน</td> </tr> <tr> <td>นักทรัพยากรบุคคล</td> <td>สำนักบริหารกลาง</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักวิชาการพัสดุ</td> <td>สำนักบริหารกลาง</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักประชาสัมพันธ์</td> <td>สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>อัตรการลาออก</b> ในแต่ละสำนัก รวม ๓ คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สังกัด</th> <th>จำนวน</th> <th>อายุงาน</th> <th>สาเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส่วนงานประกันคุณภาพ</td> <td>๑ คน</td> <td>๓ ปี ๓ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> <tr> <td>นโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td> <td>๑ คน</td> <td>๓ ปี ๗ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>๑ คน</td> <td>๖ ปี ๑๐ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ		๔ ๒ คน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง	๑ คน	นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง	๑ คน	นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ	ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																																
นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ		๔ ๒ คน																																
นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง	๑ คน																																
นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง	๑ คน																																
นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน																																
สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ																															
ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																															
นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																															
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																															
๒	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน	ไตรมาส ๔	<p>สถาบันได้ปรับปรุงอัตรากำลังโดยย้ายอัตรากำลังจากสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมสู่องค์กร ๔.๐</p>																															
๓	การเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๓	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการย้ายงานของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบันในไตรมาสที่ ๔/๖๒ จำนวน ๑ คน จากสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔ ไปยังส่วนงานประกันคุณภาพ</p>																															

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	การบริหารโครงการและการเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๕๐ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๓๒,๔๐๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดีมาก” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๒	การสัมมนาเพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องความโปร่งใส ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพ และความซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๑๔๑ ราย (ร้อยละ ๑๑๓) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๙๖๗,๒๔๖.๗๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๓	ความสำคัญของกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กับ องค์การมหาชน	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๖๔ ราย (ร้อยละ ๑๒๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๒,๐๘๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๔	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๕,๑๓๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	

๕	<p>ความรู้พื้นฐานด้าน Emerging Technology เทคโนโลยีอุบัติใหม่ Digital Transformation</p>	ไตรมาส ๔	<p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๘๙ ราย (ร้อยละ ๑๗๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๓๙, ๐๑๐ บาท ภายใต้ โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒</p>	<p>ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”</p>	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส ๔			<p>สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ ๑๐๐ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๕,๘๖๖.๗๐ บาท</p>		