

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔)

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|----------|---|---|
| ๑ | อัตรากำลัง อัตรการรับเข้า และ อัตรการลาออก | สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงาน บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๙๓ อัตร อัตรการรับเข้า ๑ คน ดังนี้ ๑.นายสมิทธิ บุญเรืองศรี ตำแหน่ง นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ สำนัก รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ อัตรการลาออก ในแต่ละสำนัก รวม ๑ คน ดังนี้ ๑. นายณรงค์ ช่างแก้วมณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ บริหาร สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ |
| ๒ | การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ การจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ | ๑.ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการ จัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒.ประกาศคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง โครงสร้าง องค์กรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๓ | การเลื่อนระดับ การเปลี่ยน ตำแหน่งและการย้ายงานของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ | ๑.คำสั่ง ๐๓๘-๒๕๖๔ เรื่องการย้ายงานและการมอบหมายงาน ของเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒.คำสั่ง ๐๓๙-๒๕๖๔ เรื่องการเปลี่ยนตำแหน่งและการย้ายงาน ของเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓.คำสั่ง ๐๔๐-๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งและ รักษาการในตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๔ | การจัดทำการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | สถาบันฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่เพื่อต่อ สัญญาจ้างรอบ ๔ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวพิชฎวลัญช์ เอกเผ่าพันธุ์ ตำแหน่งนักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพ สำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและทำการต่อสัญญา เรียบร้อยแล้ว สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทดลองงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นายณพนธ์ ชนเจริญ ตำแหน่ง ผอ.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.นายธนัท ทองอุทัยศรี ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งผ่านการทดลองงานบรรจุครบ ๒ ราย และทำการต่อสัญญา เรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔)

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|----------|--|---|
| ๑ | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ TPOI KM | <p>จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งสิ้น ๒๐ ครั้ง ดังนี้</p> <p>เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ครั้ง โดยมีหัวข้อ ได้แก่</p> <p>“ผลลัพธ์แห่งการทำงานของ สคช.”</p> <p>“ตะลุย KPI ๖๔ ไปด้วยกัน”</p> <p>“ร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ สคช. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕”</p> <p>“ตน : กับรายงานผลตรวจสอบของผู้สอบบัญชี (ภายนอก)”</p> <p>“การรักษาความปลอดภัยด้านคอมพิวเตอร์ในสถานการณ์ COVID-๑๙”</p> <p>“Eng. For Us”</p> <p>“คุยกันฉันท์พี่น้อง”</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีหัวข้อ ได้แก่</p> <p>“Thailand Workforce Agency (TWA)”</p> <p>“เส้นทางสู่ถนนสายคุณธรรม”</p> <p>“ทำความรู้จักมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ ของ สคช.”</p> <p>“Scientia potentia est”</p> <p>“Eng. for Us”</p> <p>คุยกันฉันท์พี่น้อง”</p> <p>เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ครั้ง โดยมีหัวข้อ ได้แก่</p> <p>"เรื่องราวดี ๆ ที่ Clubhouse”</p> <p>“นวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ สู่ Better Normal อนาคตที่ดีกว่า”</p> <p>"เปิดหมดเปลือกทุกภารกิจสำนักประชาสัมพันธ์ และการตลาด ที่ทุกหน่วยต้องรู้ "</p> <p>“RESK : ไม่เล็ก...สู่เครดิตมืออาชีพ”</p> <p>“การจัดทำ TOR และแบบคำขอจัดซื้อจัดจ้าง”</p> <p>"Eng. For Us"</p> <p>“ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน”</p> |
| ๒ | กิจกรรม ๕ ส | <p>จัดกิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>โดยมีการตรวจเดือน และตรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน (ตรวจจริง) ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ และมีการมอบรางวัลให้สำนักที่สามารถจัดการพื้นที่ตามข้อกำหนด ๕ ส ดีเด่น ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่</p> <p>รางวัลที่ ๑ ส่วนงานตรวจสอบภายใน และส่วนงานกฎหมาย</p> <p>รางวัลที่ ๒ สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</p> <p>และรางวัลบู๊ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์และการตลาด</p> |

| ลำดับที่ | กิจกรรม/โครงการ | รายงานผลการดำเนินการ |
|----------|--|---|
| ๓ | การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในโครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | <p><u>หลักสูตร</u> Enterprise Architecture Digital Innovation ๒๐๒๑ for Management เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี สำนักงานก.พ.ร. ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ นายพิริยพงศ์ แจ่มเจนเวทย์</p> <p><u>หลักสูตร</u> Self Service OpenStack เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ นายธนัท ทองอุทัยศรี</p> <p><u>หลักสูตร</u> Data Catalog เมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ นายธนัท ทองอุทัยศรี</p> <p><u>หลักสูตร</u> เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT เพื่อเติมเต็มการวางแผนและพัฒนากระบวนการ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑.นางสาวแพรวไพลิน แก่นจักร ๒.นายอัฐกร เกษมมงคล</p> |