



ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดระดับคุณวุฒิวิชาชีพในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และการได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๖) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๗) ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มาตรฐานอาชีพ” หมายความว่า การกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลในการประกอบอาชีพ
 “องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ” หมายความว่า องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม
 มาตรฐานอาชีพ

“ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ” หมายความว่า ประกาศนียบัตรที่ออกให้เพื่อแสดงว่าบุคคลใดได้
 ผ่านการฝึกอบรมและการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ

“หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ” หมายความว่า หนังสือและบัตรที่แสดงการรับรองว่าบุคคลใดได้ผ่าน
 การประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเป็นระยะ

“หนังสือรับรองสมรรถนะ” หมายความว่า หนังสือและบัตรที่แสดงการรับรองว่าบุคคลใดได้ผ่านการ
 ประเมินสมรรถนะอย่างใดอย่างหนึ่ง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้อำนาจตีความและ
 วินิจฉัย โดยให้ถือการตีความและวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

หมวด ๑

ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรอง
 มาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพที่สถาบัน จะให้แก่บุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้ ให้แบ่งเป็น ๘ ระดับตามกรอบ
 คุณวุฒิวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๑ ผู้มีสมรรถนะปฏิบัติงานประจำขั้นพื้นฐาน ในบริบทการทำงานให้บรรลุตามคำสั่ง ภายใต้
 การสนับสนุน และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด ให้ความสำคัญกับการทำงาน

(๒) ระดับ ๒ ผู้มีสมรรถนะฝีมือในงานอาชีพ ทำงานตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้แล้ว แก้ไขปัญหา
 ที่พบเป็นประจำ ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน

(๓) ระดับ ๓ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคในการประยุกต์หลักการ เลือกใช้และทำงานตามมาตรฐาน
 แก้ปัญหาทางเทคนิคหน้างานควบคู่กับการใช้คู่มือ เข้าใจและอธิบายสาระสำคัญของงานด้วยหลักการที่ถูกต้อง
 ใช้สารสนเทศเพื่อควบคุมคุณภาพของผลงาน ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน

(๔) ระดับ ๔ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานอาชีพแก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ปัญหาได้
 ปรับใช้หลักการหาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงานเพื่อ
 ควบคุมคุณภาพผลงาน

(๕) ระดับ ๕ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป
 สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตภาพการทำงาน
 ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุงานตามแผนได้

(๖) ระดับ ๖ ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาระบบงาน ให้คำปรึกษาด้วยประสบการณ์หรือสาขางานที่มีความชำนาญ

(๗) ระดับ ๗ ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ พัฒนา (ขยาย) องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ในงานอาชีพ เพื่อพัฒนาองค์กรหรือกลุ่มวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ

(๘) ระดับ ๘ ผู้มีสมรรถนะในการสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ นำเสนอแนวความคิดการแก้ปัญหาในบริบทที่ซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ มีผลงานที่โดดเด่น มีวิสัยทัศน์ได้รับการยอมรับในระดับประเทศขึ้นไป ให้คำปรึกษาหรือความคิดเห็นต่อสังคมด้วยวิจรรณญาณ ความชำนาญและความรับผิดชอบ

ข้อ ๗ บุคคลที่จะได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ แต่ละระดับตามข้อ ๖ ได้ ต้องมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๑ ผู้มีสมรรถนะปฏิบัติงานประจำขั้นพื้นฐาน ในบริบทการทำงานให้บรรลุตามคำสั่ง ภายใต้การสนับสนุน และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดของหัวหน้างาน ให้ความสำคัญกับการทำงาน และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในระเบียบกฎเกณฑ์วิธีการปฏิบัติในงานอาชีพที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำ

(ข) ทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงานประจำตามคำสั่งงานที่ง่ายและไม่ซับซ้อน

(ค) ความสามารถในการทำงานตามคำสั่งงาน มีขอบเขตงานชัดเจน ภายใต้การควบคุมอย่างใกล้ชิดของผู้ควบคุมงาน

(ง) ความรับผิดชอบให้ความสำคัญต่องานในหน้าที่ส่งมอบงานตรงเวลาและปฏิบัติตามตามกฎระเบียบ และมีจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๒) ระดับ ๒ ผู้มีสมรรถนะฝีมือในงานอาชีพ ทำงานตามวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้แล้ว แก้ไขปัญหาที่พบเป็นประจำ ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในข้อเท็จจริงหรือหลักการที่นำไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อการแก้ไขปัญหาที่พบประจำในการทำงาน

(ข) ทักษะฝีมือในการทำงานตามขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนดไว้ชัดเจนได้อย่างปลอดภัย

(ค) ความสามารถในการทำงานตามขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนด ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน

(ง) ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานผลการปฏิบัติและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี และมีจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๓) ระดับ ๓ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคในการประยุกต์หลักการ เลือกใช้และทำงานตามมาตรฐาน แก้ไขปัญหาทางเทคนิคหน้างานควบคู่กับการใช้คู่มือ เข้าใจและอธิบายสาระสำคัญของงานด้วยหลักการที่ถูกต้อง ใช้สารสนเทศเพื่อควบคุมคุณภาพของผลงาน ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในการเชื่อมโยงหลักการปฏิบัติงานและผลการวิเคราะห์สารสนเทศ เพื่อใช้ตัดสินใจในการทำงาน

(ข) ทักษะทางเทคนิคในการทำงานเลือกใช้หลักการและเครื่องมือในการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย

(ค) ความสามารถในการปรับวิธีทำงานตามแบบแผนข้อกำหนดหรือมาตรฐานการทำงานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน และตัดสินใจแก้ปัญหาหน้างาน ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน

(ง) ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ให้การสนับสนุนผู้ร่วมงานตัดสินใจแก้ปัญหาหน้างาน และรายงานผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๔) ระดับ ๔ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานอาชีพ แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ปัญหาได้ ปรับใช้หลักการหาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพผลงาน และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในเชิงทฤษฎีหรือหลักการสำคัญในงานอาชีพเพื่อปรับปรุงคุณภาพหรือผลงานให้ดีขึ้น

(ข) ทักษะทางเทคนิคในการทำงานและทักษะในการควบคุมงาน

(ค) ความสามารถในการปรับปรุงคุณภาพผลงานอย่างต่อเนื่องด้วยตนเอง

(ง) ความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแลควบคุมกระบวนการทำงานและปรับปรุงคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง และมีจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๕) ระดับ ๕ ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตภาพการทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุงานตามแผนได้ และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในเชิงทฤษฎีหรือหลักการที่ซับซ้อนในงานอาชีพเพื่อพัฒนาผลิตภาพการทำงาน

(ข) ทักษะในการทำงานที่ต้องคิดวิเคราะห์ข้อมูล วางแผน เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนและประเมินผลในการปฏิบัติงาน

(ค) ความสามารถในการตัดสินใจและลงมือแก้ปัญหาในงานที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลง ประเมินผลงานและพัฒนาผลิตภาพอย่างต่อเนื่อง

(ง) ความรับผิดชอบต่อบทบาทความเป็นผู้นำ ให้คำแนะนำ/สอนงานและกำกับดูแลผู้ร่วมงาน ประเมินผลปฏิบัติงานและส่งมอบงานได้ตามเป้าหมาย และเป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๖) ระดับ ๖ ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้คำปรึกษาด้วยประสบการณ์หรือสาขาที่มีความชำนาญ และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ในเชิงทฤษฎีที่อาจนำไปปรับใช้เป็นองค์ความรู้หรือนวัตกรรมในงานอาชีพเพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน

(ข) ทักษะในการบริหารจัดการกลยุทธ์และใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

(ค) ความสามารถในการใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์และใช้ศาสตร์ที่หลากหลาย

(ง) ความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ และแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลง การให้คำปรึกษาในสาขาที่มีความชำนาญและความชำนาญ และเป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๗) ระดับ ๗ ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการแก้ปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ พัฒนา (ขยาย) องค์กรความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ในงานอาชีพ เพื่อการพัฒนาองค์กรหรือกลุ่มวิชาชีพอย่างเป็นระบบ และ แสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) ความรู้ที่ใช้ในการประเมินและวินิจฉัยปัญหาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมอย่างเป็นระบบในงานอาชีพ

(ข) ทักษะในการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมในงานอาชีพ

(ค) ความสามารถในการพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและกลุ่มวิชาชีพ

(ง) ความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการเชิงนโยบาย การแก้ปัญหาที่คาดการณ์ไม่ได้ การให้ความเห็นแก่สังคมด้วยวิจรรณญาณที่ถูกต้องในงานอาชีพ และเป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

(๘) ระดับ ๘ ผู้มีสมรรถนะในการสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่นำเสนอแนวความคิดการแก้ปัญหาในบริบทที่ซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ มีผลงานที่โดดเด่น มีวิสัยทัศน์ได้รับการยอมรับในระดับประเทศขึ้นไป ให้คำปรึกษาหรือความคิดเห็นต่อสังคมด้วยวิจรรณญาณ ความชำนาญและความรับผิดชอบ และแสดงถึงสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(ก) การสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่โดดเด่นในงานอาชีพ

(ข) ทักษะขั้นสูงสุดในการทำงานที่ใช้สร้างสรรค์หลักการหรือแนวความคิดใหม่ ในวงการอาชีพ

(ค) ความสามารถในการสร้างสรรค์แนวความคิดหรือวิสัยทัศน์ใหม่ต่อวงการวิชาชีพหรือมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศขึ้นไป

(ง) ความรับผิดชอบต่อความเป็นแบบอย่างความสำเร็จเป็นเจ้าของวิสัยทัศน์หรือแนวความคิดที่ถูกสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ที่ได้รับการยอมรับในวงการอาชีพ และเป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

ข้อ ๘ การได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้ จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพ สาขา และอาชีพตามที่สถาบันประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้แก่บุคคลที่ได้รับการรับรองระดับสมรรถนะตามข้อ ๖ โดยเป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๐ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ ให้เพื่อเป็นการรับรองว่าบุคคลได้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และมีอายุสามปีโดยเป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด

การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สถาบันประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๒

หนังสือรับรองสมรรถนะ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้หนังสือรับรองสมรรถนะในแต่ละสมรรถนะ ให้เป็นไปตามประกาศที่สถาบันกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ หนังสือรับรองสมรรถนะ ให้เพื่อเป็นการรับรองว่าบุคคลได้ผ่านการประเมินสมรรถนะ และมีอายุสามปี โดยเป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด

การต่ออายุหนังสือรับรองสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สถาบันประกาศ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๓

การเพิกถอน

ข้อ ๑๓ สถาบันอาจเพิกถอนประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือ หนังสือรับรองสมรรถนะ ในกรณีบุคคลใดได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ โดยมีชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการให้คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงมาตรฐาน อาชีพในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองสมรรถนะ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงมีผลบังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับฉบับนี้จนกว่าจะมีการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการ ให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะตามข้อบังคับ ฉบับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีความประสงค์จะขอรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรอง มาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพ สาขา และอาชีพตามที่ สถาบันประกาศกำหนดตามข้อ ๘

ข้อ ๑๖ ผู้ที่อยู่ระหว่างการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐาน อาชีพตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามวรรคหนึ่ง และประสงค์จะขอรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพ สาขา และอาชีพตามที่สถาบันประกาศกำหนดตามข้อ ๘

ข้อ ๑๗ การดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องกับการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้ ที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้มียังคงมีผลสมบูรณ์ตามข้อบังคับฉบับนี้

ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพดังกล่าวถือเป็นประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๑๘ ให้หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ออกให้ไว้ก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงมีผลบังคับจนถึงวันสิ้นอายุที่ระบุไว้ในหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพนั้น

ข้อ ๑๙ ให้ใบประกาศนียบัตรที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ออกให้ไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงมีผลบังคับจนกว่าจะมีการออกใบประกาศนียบัตรภายใต้ข้อบังคับฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพนตล ปิยะตระกูล)

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ