



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สารบัญ

คำนำ	3
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	5
เป้าหมาย	Error! Bookmark not defined.
แผนการดำเนินงาน	Error! Bookmark not defined.
สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต	Error! Bookmark not defined.
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สคช. ปีงบประมาณ 2559 – 2561	Error! Bookmark not defined.
การวิเคราะห์ผลการประเมิน	Error! Bookmark not defined.
การวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2561 - 2562	Error! Bookmark not defined.
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562.....	9

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ อีกทั้งวิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้ให้ความสำคัญต่อเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานจึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายใน สคช. รวมไปถึงการสร้างการรับรู้ไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอก เพื่อเป็นการแสดงถึงความตั้งใจจริง อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ แผนการดำเนินงานดังกล่าวได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานจากการดำเนินงาน

ในการนี้ สคช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา รวมทั้งพิจารณาหลักการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นั้น

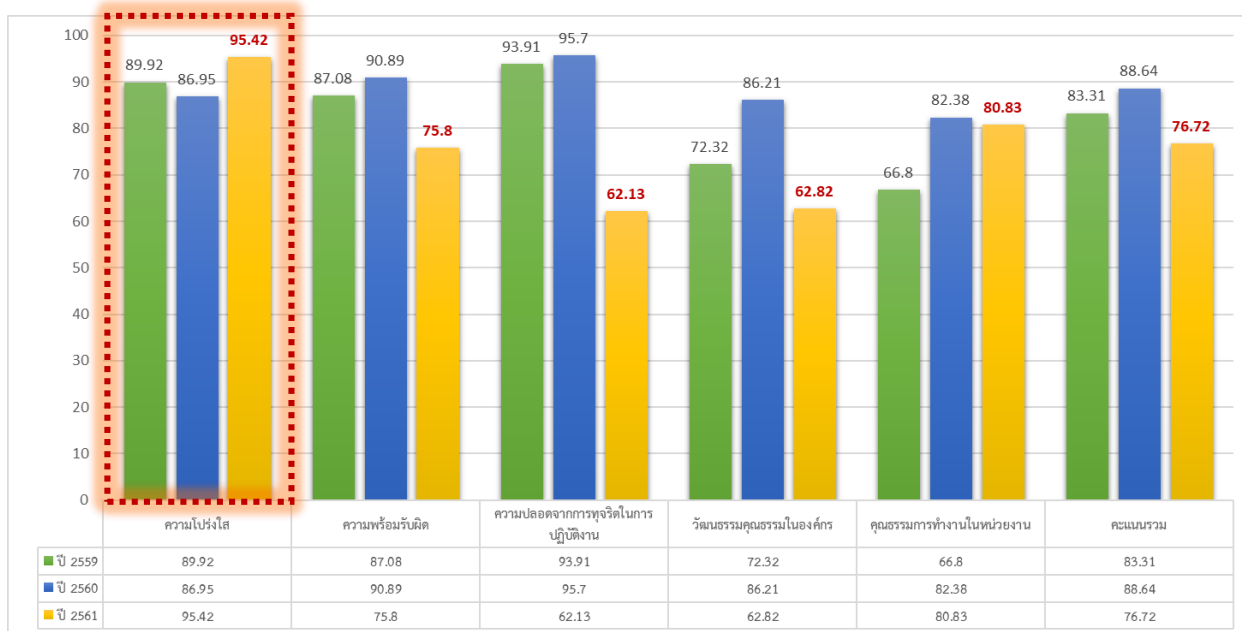
จากยุทธศาสตร์ดังกล่าว สคช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น เพื่อเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายใน สคช. ที่จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งต่อไปต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องการสร้างหน่วยงานที่สะอาดปราศจากการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจเป็นตามมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน อีกทั้งยังส่งผลให้การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยจำแนกตามรายดัชนีและตัวชี้วัด สามารถนำมาอภิปรายผลการประเมินของหน่วยงานได้ดังนี้

ดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ผลเปรียบเทียบปี 2560-2561	ผลต่าง (ร้อยละ)
1	ความโปร่งใส	89.92	86.95	95.42	8.47	9.74
2	ความพร้อมรับผิด	87.08	90.89	75.80	-15.09	-16.60
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	93.91	95.70	62.13	-33.57	-35.08
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	72.32	86.21	62.82	-23.39	-27.13
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	66.8	82.38	80.83	-1.55	-1.88
คะแนนรวม		83.31	88.64	76.72	-11.92	-13.45
ระดับผลการประเมิน		สูงมาก	สูงมาก	สูง		

จากตารางเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 พ.ศ. 2560 และพ.ศ.2561 ในภาพรวมจะเห็นได้ว่าหน่วยงานมีผลคะแนนอยู่ในระดับสูง พิจารณาจากคะแนนของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เมื่อ

เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แล้วพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ 76.72 คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้ 88.64 คะแนน คะแนนลดลงร้อยละ 13.45 เป็นการลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 แล้วหน่วยงานมีคะแนนลดลงเช่นกัน

เมื่อพิจารณาจากตารางเป็นรายดัชนีเปรียบเทียบผลการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึงปี พ.ศ. 2561 จะพบว่าดัชนีที่มีค่าคะแนนลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ดัชนีที่ 2 ความพร้อมรับผิด ดัชนีที่ 3 ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และดัชนีที่ 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่วนดัชนีที่ 5 คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานที่มีค่าคะแนนลดลงอย่างไม่มีนัยสำคัญ ในทางกลับกันดัชนีที่ 1 ความโปร่งใส มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ



* ดัชนีเรื่องความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการประเมินดังกล่าวจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสคช.ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. วัฒนธรรมในองค์กรที่มุ่งต่อต้านการทุจริตในทุกส่วนงาน และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยยึดประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก
2. เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมของสคช.
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

5. เพื่อทำให้เกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการมีแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
6. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. เจ้าหน้าที่สคช. รับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

แผนการดำเนินงาน

1) การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นการขับเคลื่อนแผนงานที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพภายในหน่วยงานให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล่าเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกส่วนงานมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ ได้แก่

1.1 การสร้างจิตสำนึกและเจ้าหน้าที่สคช.เกิดความตระหนัก ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 การสร้างความตระหนักตามประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการพัฒนาวัฒนธรรมและสื่อการเรียนรู้ การให้ความรู้เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและปรับพฤติกรรม การใช้เครื่องมือการสื่อสารในปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดตั้งกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อการทุจริต และการผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) เป็นต้น

(2) การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ “เจตจำนงสุจริต” ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณะชนภายนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการจัดทำเอกสาร แสดงเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน การแถลงทิศทาง นโยบาย หรือแนวทางการดำเนินงานในสื่อต่าง ๆ เป็นต้น

(3) การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดกิจกรรมเสริมหรือสนับสนุนโครงการที่เป็นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่

เจ้าหน้าที่ หรือการเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้ หรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

(4) การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต โดยปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และยังได้เพิ่มความเสี่ยงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2562

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น Risks / Impacts of Uncertainty	ประเภทความเสี่ยง Types of Risk				การประเมินความเสี่ยง Risk Evaluation				มาตรการจัดการความเสี่ยง หรือโอกาสเพื่อการปรับปรุง Actions for Address or Opportunities for Improvement	การติดตามผลการ จัดการ Follow up results of action			
	Strategic Risk	Operational Risk	Financial Risk	Compliance Risk	Likelihood	Impact	ผลรวม Sum.	ระดับความเสี่ยง		รอบ 6 เดือน		รอบ 12 เดือน	
										ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
1. ผลการดำเนินงานไม่บรรลุตามเป้าหมายของแผน	✓				3	5	15	สูง	1. จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นการเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย 2. ทุกส่วนงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำเดือนเพื่อติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตามแผนงาน		✓		
2. จำนวนกลุ่มผู้เข้ารับการประเมินจริงที่ สคช.กำหนด ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	✓				3	5	15	สูง	1. มีการติดตามและรายงานผลเสนอต่อผู้บริหาร เป็นระยะๆ 2. ทุกส่วนงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำเดือนเพื่อติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตามแผนงาน		✓		
3. อัตราการลาออกของเจ้าหน้าที่สูง		✓			3	5	15	สูง	1. ทบทวนโครงสร้างองค์กรเพื่อวางตำแหน่งงานและคุณสมบัติให้เหมาะสม 2. จัดทำระเบียบสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างฉบับใหม่ 3. จัดทำ Employee Engagement		✓		
4. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นที่ไปตามเป้าที่ตั้งไว้			✓		3	5	15	สูง	1. จัดทำแผนการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี และรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นรายเดือน และรายไตรมาส		✓		

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น Risks / Impacts of Uncertainty	ประเภทความเสี่ยง Types of Risk				การประเมินความเสี่ยง Risk Evaluation				มาตรการจัดการความเสี่ยง หรือโอกาสเพื่อการปรับปรุง Actions for Address or Opportunities for Improvement	การติดตามผลการ จัดการ Follow up results of action			
	Strategic Risk	Operational Risk	Financial Risk	Compliance Risk	Likelihood	Impact	ผลรวม Sum.	ระดับความเสี่ยง		รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน
									ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
									2. ทุกส่วนงานมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงานให้ บรรลุตามแผนงาน				
5. ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน				✓	1	5	5	ต่ำ	1. ดำเนินการสื่อสารและเวียนกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ สถาบัน ให้ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่รวมถึงลูกจ้างโครง ทราบ ผ่านทาง การอบรม เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ,ทางอีเมล , ไดฟฟ์กลาง ,บนเว็บไซต์ของ สคช. และจัดทำเป็นรูปเล่ม 2. จัดกิจกรรมองค์กรโปร่งใส ปลอดการทุจริต ตามหลักธรร มาภิบาล ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน		✓		

การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึงการสกัดกั้น
การทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

**(5) การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริต
ของเจ้าหน้าที่** คือ การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึง
การสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

ดังนั้นในการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว สคช. ได้ทำการปรับปรุงการดำเนินงานในหน่วยงานให้มี
คุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดครอบคลุมถึง
การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเชื่อมโยงไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไข
ปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
2. บุคลากรของ สคช. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงจริยธรรมในการทำงาน เพิ่มขึ้นจากเดิม
3. สคช. มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

4. ผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยเพิ่มขึ้นทั้งในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และระดับโลก
5. เกิดแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.-61	พ.ย.-61	ธ.ค.-61	ม.ค.-62	ก.พ.-62	มี.ค.-62	เม.ย.-62	พ.ค.-62	มิ.ย.-62	ก.ค.-62	ส.ค.-62	ก.ย.-62		
1. อบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้รับรู้และพึงปฏิบัติ				←		→								นพ.
2. จัดกิจกรรมแสดงต่อต้านการทุจริตของสถาบัน				←		→								นพ.
3. จัดทำสื่อการต่อต้านหรือไม่กระทำการทุจริต เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่				←		→								นพ.
4. ดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				←									→	นพ.และสำนักที่เกี่ยวข้อง
5. จัดทำและประกาศนโยบาย/มาตรการ/คู่มือ ต่อต้านการทุจริตของสคช. - มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ				←		→								นพ.และสำนักที่เกี่ยวข้อง
6. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน/มาตรฐานการให้บริการ	←												→	ทุกสำนัก
7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันต่อต้านการทุจริต (Did You Know)	←												→	นพ.
8. จัดทำช่องทางการรับแจ้งการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินงาน - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - Call Center - Website TPQI - ช่องทางอื่นๆ				←									→	บร.,สค.
9. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและประจำปี	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	บร.
10. จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี				←									→	บร.
11. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการงานในแต่ละสำนัก รวมถึงประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตภายในองค์กร	←			←			←			←			→	นพ.
12. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (โครงการ/กิจกรรม) และรายงานผลการดำเนินงาน	←			←			←			←			→	นพ.และสำนักที่เกี่ยวข้อง
13. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต							←					←		นพ.