



ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ให้มีความเหมาะสมและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๔ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือเป็นเจ้าหน้าที่ทดลองงานซึ่งเป็นผู้ที่สถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานในลักษณะทดลองงานในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง รวมถึงผู้ที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๕ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน หรือรายชั่วโมง โดยทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ คราวละไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่การจ้างงานในรายที่มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์พิเศษเป็นการเฉพาะอาจทำสัญญาจ้างเกินกว่าหนึ่งปีได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และรวมถึงผู้ที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๕ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“เจ้าหน้าที่ทดลองงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ทดลองงานตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการแสวงหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์ อันเหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดให้เข้ามาสมัครหรือปฏิบัติงานกับองค์กร

ข้อ ๕ การสรรหาบุคคลเพื่อที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันตามหลักเกณฑ์ของระเบียบนี้ ต้องสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน และประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่อง การแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของงานภายในสำนักของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้สำนักบริหารกลาง โดยงานบริหารงานบุคคลและการบริการเป็นผู้รับผิดชอบเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณา

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้มีการแต่งตั้งดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งซึ่งประกอบด้วย

(๑.๑) ประธานให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(๑.๒) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็น ประธานกรรมการ

(๑.๓) กรรมการ อีกจำนวน ๑ คน ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เป็นบุคคลภายนอกและสถาบันเห็นว่าเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

(๒.๑) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็น ประธานกรรมการ

(๒.๒) กรรมการจำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๑ คน ส่วนอีก ๑ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักอื่นที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ

(๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแต่ละประเภท ประกอบด้วย

(๓.๑) ผู้อำนวยการสถาบัน หรือ รองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๓.๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครของผู้เข้ารับ
การคัดเลือก
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นเข้ารับการสอบสัมภาษณ์
- (๓) ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบ และ/หรือสัมภาษณ์ และเชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศใน (๒)
เข้ารับการสัมภาษณ์ และประเมินผลการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจแจ้งระดับเงินเดือนขั้นต่ำที่ยังไม่รวมการพิจารณา
ประสบการณ์และผลงานให้ผู้เข้ารับสัมภาษณ์ทราบก็ได้ เมื่อได้รับการสอบถาม
- (๔) พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรกับตำแหน่งที่ประกาศรับเสนอสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพดำเนินการต่อไป
- (๕) กำหนดเงื่อนไขหรือสงวนสิทธิ์ต่างๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับ
สมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่
- (๖) พิจารณาวินิจฉัยประเด็นปัญหาที่เกี่ยวกับการสรรหาหรือการคัดเลือก โดยให้ถือว่าการตัดสินใจ
ของคณะกรรมการสรรหาในประเด็นดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ในกรณีเมื่อมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลง ให้สำนักบริหารกลาง โดยงานบริหารงานบุคคลและการ
บริการจัดทำรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมข้อมูลประวัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่
ภายในสถาบัน เสนอตามลำดับต่อผู้อำนวยการสถาบัน พิจารณาว่าควรจะใช้วิธีการย้ายหรือเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือ
การสรรหาหรือคัดเลือก

ข้อ ๙ ถ้าพิจารณาตามข้อ ๘ แล้วเห็นว่าควรใช้วิธีการสรรหาหรือคัดเลือก ให้เจ้าหน้าที่ของสถาบัน
สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกได้ จากนั้นให้แต่ละหน่วยงานหรืองานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือ
บุคคลที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามกระบวนการ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด จนกว่าจะได้บุคคลและสั่ง
ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ กรณีที่เจ้าหน้าที่ของสถาบันเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหา หรือคัดเลือกให้นาระยะเวลาที่
เจ้าหน้าที่ผู้นั้นที่เป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่เดิมมานับรวมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ส่วนอัตราเงินเดือนหรือ
เงินประจำตำแหน่งที่จะได้รับใหม่ ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศการกำหนด
โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของสถาบัน

ข้อ ๑๑ ในการรับสมัครทั่วไป หรือการคัดเลือก ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่ากระบวนการสรรหา หรือ
คัดเลือกไม่ถูกต้อง หรือไม่มีผู้สมัครที่มีความเหมาะสม ผู้อำนวยการอาจยกเลิกการรับสมัครทั่วไปหรือการคัดเลือกนั้น
ได้ทันที และในกรณีที่กรรมการสรรหาเป็นผู้สมัครในตำแหน่งที่ว่างและเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนั้นด้วย
กรรมการสรรหาผู้นั้นจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการ
สรรหาประกาศรายชื่อให้ทราบทั่วกัน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด
เพื่อแสดงความจำนงที่จะทำงาน

หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลและความจำเป็นทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวภายในกำหนดเวลา ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาเสนอขออนุมัติเลื่อนวันรายงานตัวต่อผู้อำนวยการ ทั้งนี้ การเลื่อนวันรายงานตัวสามารถทำได้เพียงหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๓ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๒ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อตกลงรับทราบเงินเดือนที่ได้รับ กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงาน และวันลงนามในสัญญาจ้าง

กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเริ่มปฏิบัติงานในวันที่สถาบันกำหนด และไม่สามารถตกลงวันเริ่มปฏิบัติงานใหม่กับทางสถาบันได้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๕ ให้งานบริหารงานบุคคลและการบริการ สำนักบริหารกลางจัดทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ทดลองงาน ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

นายวีระชัย ศรีขจร

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ