

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2

รายงานผลการเบิกจ่าย

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 364,646,000 บาท ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ได้รับอนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 394,471,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 109,139,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และได้รับอนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 417,506,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 132,174,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 และได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ขอเกินเงินเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 154,075,663 บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 18,667,920 บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5,258,645 บาท ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2561 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มีนาคม พ.ศ. 2562) โดยสรุปดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มีนาคม พ.ศ. 2562)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
นโยบาย Thailand 4.0 อัน จะนำไปสู่การเพิ่ม ผลิตภาพของ กำลังคนของ ประเทศ	การจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพเพื่อ รองรับ Thailand 4.0	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 2 ทบทวน - สาขาวิชาชีพ	- จัดประชุม Stakeholder Engagement เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดอาชีพคนไทย และตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และเป็นตัวช่วยเติมเต็มให้กับอาชีพที่ขาดคุณวุฒิการศึกษาแต่สามารถพิสูจน์ตัวเองด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ - ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 2 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา ระยะที่ 3 2) สาขาวิชาชีพไฟฟ้า สาขาผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าขั้นสูง ระยะที่ 2	- เตรียมจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมอีก 3 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น 2) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาเทคนิคกายอุปกรณ์ 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปผลผลิตทาง - เตรียมดำเนินการทำทบทวนมาตรฐานอาชีพจำนวน 6 สาขาวิชาชีพ - เตรียมจัด Focus Group ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามเป้าหมาย	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0	39,500 คน	20,791 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 12 สาขาวิชาชีพ จำนวน 20,791 คน ใน 37 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข
ยุทธศาสตร์ชาติ: (6) ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 30	- จัดทำเครื่องมือประเมิน เพื่อให้สอดคล้องตามการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- เตรียมส่งเสริมให้เกิดการประเมินในบุคลากรภาครัฐ	
การพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับภาค การศึกษาในการ ผลิตและพัฒนา กำลังคนเพื่อ รองรับการพัฒนา ประเทศ	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	100 คุณวุฒิวิชาชีพ	- คุณวุฒิวิชาชีพ	- รวบรวมความต้องการจากหน่วยงานต่าง ๆ และเตรียมจัดทำพัฒนาเนื้อหาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	- เตรียมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 100 คุณวุฒิวิชาชีพ	- เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องการทำผู้จัดทำ เนื่องจากการต้องดำเนินการจัดจ้างพร้อมกัน 100 คุณวุฒิ

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร (ผลของการปฏิบัติงานภายใต้หลักการคุณธรรมและความโปร่งใส)	ระดับสูงมาก	N/A	- สคช. ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ ของขวัญและของที่ระลึก - จัดอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี 2562	- เตรียมจัดประเมิน ITAs ตามมาตรการสำนักงาน ป.ป.ช. - จัดงานประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริต	
ยุทธศาสตร์ชาติ: (2) ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ - จัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 2 ทบทวน - สาขาวิชาชีพ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ อาทิ การชี้แจงลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระบวนการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 2 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร	- เตรียมจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์ 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก 3) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง - เตรียมทบทวนมาตรฐานอาชีพอีก 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 2) สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน 3) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ 4) สาขา	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิต เครื่องจักรกลและโลหะ	วิชาชีพอุตสาหกรรมการ พิมพ์ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจ ภาพถ่าย 6) สาขาวิชาชีพ กิจกรรมบริการเพื่อ เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย	
	การให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	30 แห่ง	15 แห่ง	- ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 15 แห่งได้แก่ 1.วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น สาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ดิจิทัลคอนเทนต์ 2.มหาวิทยาลัยศรีปทุม สาขาวิชาชีพ บริหารทางการเงิน 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ 4.การประปานครหลวง สาขาวิชาชีพ สาธารณสุขและบริการสาธารณะ 5.บริษัท โอวาท โปร แอนด์ ควิก จำกัด สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด 6.มหาวิทยาลัยพะเยา สาขาวิชาชีพการผลิต อาหารและเครื่องดื่ม 7.คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพ แมคคาทรอนิกส์	- เตรียมให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติมอีก 19 แห่ง	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				8.โรงเรียนพร้อมจิตบิบาล เชียงใหม่ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ 9.วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา สาขาวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม 10.มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิ วัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ 11.โรงเรียนกล่มเกลียวการบิบาล สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ 12.โรงเรียนดิษฐ์รการบิบาล สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ 13.ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคลากรด้าน พลังงาน คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อมและ วัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงาน ทดแทน 14.วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมแหลมฉบัง สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ 15.มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สาขา วิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร		

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	150 แห่ง	11 แห่ง	- เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	- เตรียมตรวจติดตามผลการดำเนินงานองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามเป้าหมาย	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	10,000 คน	6,000 คน	- จัดให้มีการประเมินความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	- สนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	10,000 คน	9,879 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 21 สาขาวิชาชีพ จำนวน 4,450 คน ใน 37 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	การพัฒนาองค์กรที่มี หน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) - จำนวนองค์กรที่มี หน้าที่รับรองฯ ที่เข้าร่วม การโครงการ	40 แห่ง	- แห่ง	- เตรียมจัดอบรมหลักสูตรการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒน าองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและ ส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ใน ด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้ มาตรฐานสากล ให้กับองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคล	- เตรียมขยายการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการรับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็น การสนับสนุนการพัฒน าองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนา และส่งเสริมการรับรอง สมรรถนะของบุคคล ใน ด้านการรับรองสมรรถนะ ของบุคคลให้ได้ มาตรฐานสากล ทุกแห่ง	
	การอบรมผู้ตรวจ ประเมิน (Assessor)	700 คน	386 คน	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิค การตรวจประเมิน” สำหรับผู้ตรวจประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านของการตรวจ ประเมิน การตรวจสอบ ระบบการ ดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และสอดคล้องกับ มาตรฐานสากล จำนวน 8 รุ่น	- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัด อบรมผู้ตรวจประเมิน เพิ่มเติมตามเป้าหมาย	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)	1,500 คน	868 คน	- จัดอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพ ต่าง ๆ จำนวน 15 สาขาวิชาชีพ	- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัด อบรมผู้ตรวจประเมิน เพิ่มเติมตามเป้าหมาย	
	ขับเคลื่อนให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน	1,600 คน	600 คน	- สร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน ในกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources โดยนำไปประยุกต์ใช้ ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และใช้ในการ พัฒนาบุคลากรเดิมในหน่วยงาน	- เตรียมจัดทำสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา กำลังคน ในกลุ่มบุคลากร ด้านการศึกษา นักเรียน นักศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มธุรกิจต่าง ๆ	

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใส่ในตารางนี้เป็นข้อมูลโดยสรุป

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ผูกพันงบประมาณรายจ่าย และขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 ไปแล้วจำนวน 283,192,921 บาท คิดเป็นร้อยละ 108.97 ของแผนฯ ณ เดือนมีนาคม 2562 และคิดเป็นร้อยละ 67.83 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ โดยเมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 (วงเงิน 364,646,000 บาท) ผลเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 คิดเป็นร้อยละ 77.66 สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งไม่รวมงบประมาณสำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง (วงเงิน 361,926,200) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 28,729,949 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.94 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายได้ของ สคช. มีรายได้สะสมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2561 จำนวน 27,799,803.16 บาท และมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) มีรายได้รวมทั้งสิ้น 3,704,569.33 บาท รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายได้	รายได้ (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมการทดสอบและค่าใบประกาศฯ	2,275,850.00
2	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (เช่น ค่าปรับ ฯลฯ)	115,271.55
3	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	1,312,637.78
4	รายได้อื่นๆ	810.00
	รวมทั้งสิ้น	3,704,569.33

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมสูงกว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ ควรเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับอนุมัติ 23 ส.ค. 61 14 ธ.ค. 61 และ 27 ก.พ. 62			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 62				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	285.3312	132.1748	417.5060	79.5481	125.5823	78.0625	283.1929	134.3131
งบบุคลากร	52.3025	15.9245	68.2270	25.5496	-	-	25.5496	42.6774
งบดำเนินงาน	56.1180	19.9908	76.1088	22.7974	15.2916	1.0726	39.1616	36.9472
งบลงทุน	-	2.7198	2.7198	1.3369	0.9172	-	2.2541	0.4657
งบภารกิจ	176.9107	93.5397	270.4504	29.8643	109.3735	76.9898	216.2276	54.2228

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ปี งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 62			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	135.1384	42.8639	178.0022	108.9598	53.7656	162.7254	15.2768
ปี 2559	5.2586	-	5.2586	5.2586	-	5.2586	-
ปี 2560	18.6679	-	18.6679	14.6658	3.8768	18.5426	0.1253
ปี 2561	111.2118	42.8639	154.0757	89.0354	49.8888	138.9242	15.1515

วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ความล่าช้าเนื่องจากกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ซึ่งหลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ และยังไม่สามารถผูกพันสัญญาได้ ซึ่งอาจส่งผลต่อการผูกพันงบประมาณโดยเฉพาะกับสัญญาระยะยาว ทั้งนี้ได้เร่งรัดการดำเนินการในการผูกพันสัญญาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2. งบประมาณในการย้ายที่ทำการ สคช. ซึ่งเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบประมาณส่วนใหญ่มีการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งได้มีการรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ทั้งนี้ ยังมีบางรายที่มีความจำเป็นในการดำเนินการ แต่ไม่สามารถลงนามสัญญาได้ทันภายในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะดำเนินการขออนุมัติต่อคณะกรรมการ สคช. ต่อไป

3. งบประมาณโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ และโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งได้รับอนุมัติเงินสะสมเพื่อสมทบในการดำเนินงานเพิ่มเติมในการประชุมครั้งที่ 12/2561 และครั้งที่ 2/2562 ปัจจุบันได้มีการอนุมัติโครงการที่องค์กรรับรองฯ เสนอเข้ามา เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และอยู่ระหว่างการประเมินสมรรถนะและการเบิกจ่ายงบประมาณให้กับองค์กรรับรองฯ

.....

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารราชการ

ชื่อองค์การมหาชน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน นายพิสิฐ รัชสฤษฎ์วุฒิกุล

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562

องค์การมหาชน	Functional Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	○	●	-	○	○		n/a

ชื่อผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	Performance			Competency	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
	สัญญาจ้าง	การประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย			
นายพิสิฐ รัชสฤษฎ์วุฒิกุล	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

สรุปรายงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2562

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎

หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)
- 

หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- 

หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- 

หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลประกอบแบบประเมินองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ชื่อองค์การมหาชน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

Functional Based	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
○	●	-	○	○		n/a

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
1. Functional Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการ ดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน)				ต่ำกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	285.8695 ลบ.	289.29 ลบ.	●	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม (ร้อยละ)	ร้อยละ 80	n/a	○	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลด งบประมาณภาครัฐ	2.55 ลบ.	2.27585 ลบ.	○	
	1.2 จำนวนบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่างๆ เข้ารับ การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ (คน)	35,500 คน	29,202 คน (17,479 + 11,723 (DL))	○	
	1.3 จำนวนหน่วยงานที่นำมาตรฐานอาชีพไปใช้ ประโยชน์ (หน่วยงาน)	30 หน่วยงาน (สถานประกอบการ 18 หน่วยงาน สถาบันการศึกษา 12 หน่วยงาน)	16 หน่วยงาน (สถานประกอบการ 7 หน่วยงาน สถาบันการศึกษา 9 หน่วยงาน)	○	
	1.4 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศูนย์กลาง ข้อมูล	ร้อยละ 100	n/a	○	
	1.5 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ	ใหม่ 4 เพิ่มเติม 10	ใหม่ 2 เพิ่มเติม 6	○	
2. Agenda Base	2.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 142.81	●	สูงกว่าเป้าหมาย
3. Area Base	- ไม่มี -				

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การ มหาชนเสนอ รายงานผลการ ปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อ คณะกรรมการ องค์การมหาชน	n/a	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96.00	ร้อยละ 77.66	○	
	4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4 คะแนน	2.2333 คะแนน	○	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน “ระบบการสอบในระบบคอมพิวเตอร์ (CBT)”	ร้อยละ 100	n/a	○	
5. Potential Based	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (Big Change) “การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (Intranet)”	ร้อยละ 100	ร้อยละ 30	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)