

**แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)**

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยดำเนินการ ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สคช. พ.ศ. 2560 – 2564 (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งคณะกรรมการมีมติเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 นั้น

ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สคช. ได้ทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ดังกล่าว และได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมทั้ง ยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สคช. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 231,675,000 บาท (สองร้อยสามสิบเอ็ดล้านหกแสน เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ถูกปรับลดจากคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 2,440,400 บาท คงเหลือ งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 229,234,600 บาท (สองร้อยยี่สิบเก้าล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) (ลดลงจาก พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 33,025,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.59) (ร่าง) งบประมาณจากกองทุน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 25,000,000 บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สคช. มีแผนในการนำเงินทุนสะสมมาสมทบกับเงินงบประมาณรายจ่ายตาม ร่าง พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 50,808,300 บาท (ห้าสิบล้านแปดแสนแปดพันสามร้อยบาท) เพื่อให้การ ดำเนินงานของ สคช. บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเป็นไปตามทิศทางการดำเนินงานที่วางไว้ วงเงิน รวมทั้งสิ้น 305,042,900 บาท (สามร้อยห้าล้านสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาท)

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และ แผนการเงินของสถาบัน และข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2563 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 4 งบประมาณ ข้อ 24 กำหนดว่า “ให้ผู้อำนวยการจัดทำงบประมาณรายรับและ รายจ่ายประจำปีของสถาบันตามโครงสร้างแผนงานที่คณะกรรมการกำหนดเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ ใช้เป็นงบประมาณในปีงบประมาณนั้น” ข้อ 25 กำหนดว่า “ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณใด ให้เบิกจ่าย ภายใต้งบประมาณนั้น หากมีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องเบิกจ่ายข้ามปีหรือเกินเงินไว้จ่ายเหลือในปี ให้ คณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติ” และข้อ 28 กำหนดว่า “เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ยังมีเงินเหลือจ่ายในทุกโครงการ ของสถาบัน ให้นำเงินเหลือจ่ายดังกล่าวและรายได้ประจำปีไปเป็นเงินทุนสะสมของสถาบันฯ ให้สถาบัน จัดลำดับความสำคัญของโครงการที่จะเสนอขอใช้เงินทุนสะสมต่อคณะกรรมการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และ อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน หรือเหตุผลความสำคัญ ของโครงการ หรือหากไม่ดำเนินการในเรื่องนั้นจะเกิดความเสียหาย ภายใต้อัตลักษณ์ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณ หรือได้รับแต่เพียงบางส่วน โดยต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายเงินประจำปี งบประมาณด้วย

(2) เป็นโครงการเร่งด่วนตามที่ได้รับมอบนโยบายจากรัฐบาล คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีผู้รักษาการ หรือคณะกรรมการ โดยต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณด้วย

ในการขอใช้เงินสะสมตามวรรคสอง สถาบันต้องวิเคราะห์ความพร้อมความคุ้มค่าในการดำเนินการและความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามที่กำหนดในแผนการเบิกจ่ายเงินดังกล่าว” ประกอบกับ**กรอบการประเมินองค์การมหาชน ของสำนักงาน ก.พ.ร. องค์ประกอบที่ 5 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตัวชี้วัด 5.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ประเด็นการประเมิน 1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ภายในเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด** สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตามแนวทางดังนี้

1. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สคช. พ.ศ. 2560 – 2564 (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562

2. สถาบันฯ ได้ทบทวนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการในด้านต่างๆ เพื่อนำมาสู่การกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. ในการขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อสมทบการดำเนินงาน ได้มีการพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของโครงการและจัดทำแผนการใช้จ่าย

สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) **เป็นวงเงินรวมทั้งสิ้น 305,042,900 บาท (สามร้อยห้าล้านสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาท) ลดลงจากงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ใช้** (วงเงิน 349,625,600 บาท) จำนวน 44,582,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.75 จำแนกเป็นงบประมาณ ตามพรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 229,234,600 บาท งบประมาณจากกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 25,000,000 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 50,808,300 บาท สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 25 โครงการ เป็นโครงการเดิม 21 โครงการ และโครงการใหม่ 4 โครงการ โดยจำแนกตามงบประมาณ ดังนี้

1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม (ร่าง) พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่ งบดำเนินงานและงบภารกิจ 14 โครงการ

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม (ร่าง) งบประมาณจากกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ได้แก่ งบภารกิจ 2 โครงการ

3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม (ร่าง) พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2564 และขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อสมทบการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้แก่ งบบุคลากร และงบภารกิจ 5 โครงการ

4. งบประมาณที่ขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อการดำเนินงาน ได้แก่ งบลงทุน และงบภารกิจ 4 โครงการ

สำหรับรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตามยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2560 – 2564 (ฉบับปรับปรุง) สามารถสรุปได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

**เป้าประสงค์** ผู้ประกอบอาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงคุณประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และเป็นที่ยึดถือของผู้ประกอบอาชีพมากขึ้น

**เป้าหมาย** กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพและบุคคลทั่วไปตระหนักถึงคุณประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ และเป็นที่ยอมรับมากขึ้น รวมถึงมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน

- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์**
1. จำนวนผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (3 ล้านคน)
  2. จำนวนชุดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (1 ชุด)
  3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ร้อยละ 85)
  4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพและการให้บริการของ สคช. (ร้อยละ 80)

- แผนงาน**
1. การขับเคลื่อน ผลักดันการประชาสัมพันธ์ถึงกลุ่มเป้าหมาย
    - 1) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ (3 ล้านคน)
  2. การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
    - 2) โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (1 ชุด)
    - 3) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ (ร้อยละ 85)
    - 4) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ร้อยละ 80)
    - 5) โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (1 ชุด)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ

**เป้าประสงค์** เพื่อให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล และมีการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์

**เป้าหมาย** มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และสอดคล้องกับความต้องการด้านกำลังคนของภาคเศรษฐกิจและเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล รวมทั้งเกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง

- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์**
1. จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาและทบทวน (5 สาขา 100 อาชีพ)
  2. จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (4 กิจกรรม/แห่ง)

- แผนงาน**
1. ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพในกลุ่มอาชีพที่สำคัญ
    - 1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ใหม่ 5 โครงการ ทบทวน 100 อาชีพ)
  2. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
    - 2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาค อาเซียนและสากล (4 องค์กร/กิจกรรม)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

**เป้าประสงค์** ภาคการศึกษาและภาคแรงงานนำไปใช้พัฒนาบุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนรวมถึงคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษา เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**เป้าหมาย** มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ส่งต่อให้ภาคการศึกษานำไปใช้ปรับปรุงหลักสูตรฐานสมรรถนะและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมทั้งภาคอุตสาหกรรมนำไปใช้พัฒนาบุคลากร และเป็นเครื่องมือในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์**
1. การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (10 สาขาวิชาชีพ)
  2. การพัฒนากลไกการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (1 ระบบ)
  3. จำนวนผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (1,700 คน)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์** องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับสมรรถนะกำลังคน

**เป้าหมาย** มีองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับสมรรถนะกำลังคน

- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์**
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (15,000 คน)
  2. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ใหม่ 30 แห่ง เดิม 180 แห่ง)
  3. อาชีพที่กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมิน (70 อาชีพตามชั้นคุณวุฒิ)
  4. การทำกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (15 แห่ง)
  5. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) (30 แห่ง นำร่อง 2 แห่ง)
  6. จำนวนครั้งการติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (130 ครั้ง)
  7. จำนวนการผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO 9001:2015 (Surveillance Audit) จากผู้ให้การรับรอง (1 ครั้ง)
  8. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนการฝึกอบรม (2,560 คน)

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

**เป้าประสงค์** ระเบียบการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การใช้ระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมาย** มีการบริหารระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การใช้ระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

## ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

1. ระบบพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (75 คุณวุฒิวิชาชีพ)
2. จำนวนองค์กรรับรองที่รับการอบรบการใช้งานระบบฐานข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (130 คน)

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
(ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 20 สิงหาคม 2563)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย 64	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
				พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
งบเงินอุดหนุน				229,234,600	25,000,000	50,808,300	305,042,900	
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร				58,864,900	-	11,797,300	70,662,200	บร.
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน				59,131,100	-	-	59,131,100	บร.
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน				55,131,100	-	-	55,131,100	บร.
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและ				4,000,000			4,000,000	บร.
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน				-	-	1,236,000	1,236,000	บร.
3.1 ครุภัณฑ์สำนักงาน				-	-	153,500	153,500	บร.
3.2 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์				-	-	650,000	650,000	ศท
3.3 ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่				-	-	132,500	132,500	ศค.
3.4 โครงการปรับปรุงพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับห้องถ่ายทอดออนไลน์				-	-	300,000	300,000	ศค.
4. ค่าใช้จ่ายภารกิจ 25 โครงการ (เดิม 21 โครงการ ใหม่ 4 โครงการ)				111,238,600	25,000,000	37,775,000	174,013,600	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ				2,250,000	2,102,000	4,210,000	8,562,000	

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
<b>ตัวชี้วัด</b>								
1.1 จำนวนผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบ คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ		ล้านคน	3					
1.2 จำนวนชุดโครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ		ชุด	1					
1.3 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส		ร้อยละ	85					
1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มี ต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และการให้บริการของ สคช.		ร้อยละ	80					
<b>โครงการ</b>								
1) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	เดิม	ล้านคน	3	2,250,000			2,250,000	สค.
2) โครงการจัดทำและทบทวนแผน ยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เดิม	ชุด	1	-		1,500,000	1,500,000	นผ.
3) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการ องค์กร	เดิม	ร้อยละ	85	-		500,000	500,000	นผ.
4) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความ เชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์กรมหาชน)	เดิม	ร้อยละ	80	-		2,210,000	2,210,000	นผ.

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
5) โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	ชุด	1	-	2,102,000		2,102,000	นผ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ</b>				38,945,400	-	-	38,945,400	
<b>ตัวชี้วัด</b>								
2.1 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาและทบทวน		สาขาวิชาชีพ/อาชีพ	ใหม่ 5 สาขา ทบทวน 100 อาชีพ					
2.2 จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ		กิจกรรม/แห่ง	4					
<b>โครงการ</b>								
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	เดิม	สาขาวิชาชีพ/อาชีพ	จัดทำ 5 สาขา ทบทวน 100 อาชีพ	37,433,400			37,433,400	บค. 1-4

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน



ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล	เดิม	องค์กร/กิจกรรม	4	1,512,000			1,512,000	รม.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>				11,933,000	-	6,134,800	18,067,800	
<b>ตัวชี้วัด</b>								
3.1 การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ		สาขาวิชาชีพ	10					
3.2 การพัฒนากลไกการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ		ระบบ	1					
3.3 จำนวนผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ		คน	1,700					
<b>โครงการ</b>								
1) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมีอาชีพ” ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	เดิม	คน	1,700	1,361,100		6,134,800	7,495,900	สค.+บค.2

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
2) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒिवิชาชีพ	เดิม	สาขาวิชาชีพ	10	9,835,500			9,835,500	บค. 1-4
3) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒिवิชาชีพ	เดิม	ระบบ	1	736,400			736,400	บค. 4
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล</b>				<b>48,348,000</b>	<b>22,898,000</b>	<b>19,487,000</b>	<b>90,733,000</b>	
<b>ตัวชี้วัด</b>								
4.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		คน	15,000					
4.2 จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		แห่ง	ใหม่ 30 เดิม 180					
4.3 อาชีพที่กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมิน		อาชีพตาม ชั้นคุณวุฒิ	70					

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
4.4 การทำกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		แห่ง	15					
4.5 องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)		แห่ง	30 นำร่อง 2					
4.6 จำนวนครั้งการติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		ครั้ง	130					
4.7 จำนวนการผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO 9001:2015 (Surveillance Audit) จากผู้ให้การรับรอง		ครั้ง	1					
4.8 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนการฝึกอบรม		คน	2,560					
<b>โครงการ</b>								
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	เต็ม	คน	15,000	10,000,000		17,075,000	27,075,000	บค. 1-4

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
2) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เดิม	แห่ง	ใหม่ 30 เดิม 180	9,318,000			9,318,000	บค. 1-4
3) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เดิม	คน	1,500	2,305,500		241,200	2,546,700	คภ.+ บค.1-4
4) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	เดิม	คน	400	1,600,900			1,600,900	คภ.
5) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เดิม	แห่ง	15	2,713,000			2,713,000	สค.
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	เดิม	แห่ง	30 นำร่อง 2	7,218,700			7,218,700	คภ.
7) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	เดิม	ระบบ	1	2,174,200		2,170,800	4,345,000	คภ.+ บค.1-4

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
8) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ	เดิม	คน	1,000	6,804,000			6,804,000	บค. 3
9) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมระบบราง	เดิม	คน	240	1,464,000			1,464,000	บค. 1
10) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	ใหม่	คน	320	1,335,000			1,335,000	บค. 3
11) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสู่ผู้ประกอบการมืออาชีพ (From Professional to MSME)	ใหม่	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700			3,414,700	
12) โครงการวิจัยและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในพื้นที่ EEC ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	ราย	1,200	-	22,898,000		22,898,000	นพ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>				9,762,200	-	7,943,200	17,705,400	

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	เสนอแผนปฏิบัติการฯ 64				ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย 64	พรบ. งบประมาณ 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	
<b>ตัวชี้วัด</b>								
5.1 ระบบพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์		คุณวุฒิวิชาชีพ	75					
5.2 จำนวนองค์กรรับรองที่รับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ		คน	130					
<b>โครงการ</b>								
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	เดิม	คุณวุฒิวิชาชีพ	75	9,601,000			9,601,000	บค. 4
2) โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	เดิม	คน	130	161,200		943,200	1,104,400	ศท.
3) โครงการต่อยอดการพัฒนาแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ” (Professional PinPoint Version 2.0)	เดิม	ระบบ	1	-		7,000,000	7,000,000	บค.2+ ศท.

\* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 (งบลงทุน)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ลำดับ	รายการ	คุณลักษณะ (ขนาด วัสดุ คุณสมบัติ ฯลฯ)	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ ต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ รวม (บาท)	ของเดิมมีอยู่ (จำนวน)	ซื้อใหม่	ทดแทน	รายละเอียดเหตุผลความจำเป็น (ชี้แจง)	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ใช้ครุภัณฑ์
<b>งบลงทุน</b>						1,236,000.00					
<b>ครุภัณฑ์สำนักงาน</b>						153,500.00					
1	เครื่องบันทึกเวลาเข้าออก-ควบคุมประตู	เครื่องบันทึกเวลาเข้าออก-ควบคุมประตู (แตะบัตรและสแกนลายนิ้วมือ) รองรับ 3,000 ลายนิ้วมือ และ 30,000 บัตรที่รายการ รองรับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ การเชื่อมต่อ TCP/IP, USB-Host, Wiegand Input/Output โปรแกรมที่ใช้งาน ZK Time 5.0, ZK Access 3.5 สามารถควบคุมประตูได้ DC 12V/3A	2	เครื่อง	50,000.00	100,000.00	2	/		เนื่องจากเครื่องบันทึกเวลาเครื่องปัจจุบันบันทึกเวลาไม่เสถียร ทำให้เวลาดึงข้อมูลในช่วงเวลาเดียวกัน แต่ในเวลาดึงข้อมูลที่แตกต่างกัน ข้อมูลไม่ตรงกัน ส่งผลให้การจัดทำรายงานการมาปฏิบัติงานไม่ตรงกับความเป็นจริง และเพื่อเป็นการเปลี่ยนระบบจากการสแกนนิ้วมือเป็นการใช้บัตรแตะบันทึกเวลา	รัตนสุดา/บร.
2	เครื่องพิมพ์บัตรรับรองสมรรถนะของบุคคล	เครื่องพิมพ์บัตร รองรับระบบWindow เชื่อมต่อระบบ USB 2.0 รองรับการพิมพ์บัตรขนาด 5.5*8.5 cm. หนา 0.76 mm	1	เครื่อง	53,500.00	53,500.00		/		เพื่อใช้พิมพ์บัตรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามข้อบังคับที่ปรับให้สอดคล้องกับ พรฎ. จัดตั้ง สคช. (ฉบับที่ 2)	เยาวดี/สค.
<b>ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์</b>						650,000.00					
1	ชุดห้องประชุมแบบออนไลน์	ชุด VDO Conference พร้อมไมค์ประชุม ที่สามารถเชื่อมต่อแบบ Plug-and-Play ไปยังคอมพิวเตอร์ในห้องประชุม และรองรับการใช้งานกับซอฟต์แวร์ Zoom, Google Meet, MS Team, BlueJeans ได้ โดยติดตั้ง ณ ห้องประชุม และที่ประชุมรวมทั้งสิ้น 5 จุด	1	งาน	600,000.00	600,000.00		/		เนื่องด้วยการเกิดสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ทำให้การประชุมหรือพบปะพูดคุยกับบุคคลภายนอกจำเป็นต้องมีการป้องกันโรคที่เข้มงวด ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการติดตั้งชุดประชุมทางไกลแบบออนไลน์ (VDO Conference) กับห้องประชุมภายในสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อบุคลากรของสถาบันฯ และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมภายนอก รวมถึงประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	เทวัญ/ศท.
2	ระบบออกคู่มือ WiFi สำหรับผู้ใช้งานภายนอก	ชุดอุปกรณ์ระบบออกคู่มือ WiFi สำหรับผู้ใช้งานภายนอก สามารถอ่านบัตรประชาชนหรือพาสปอร์ต และสามารถเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ (Netwok Log) ตาม พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ได้	1	ชุด	50,000.00	50,000.00		/		เพื่อให้มีระบบออกคู่มือ WiFi ที่ง่าย สะดวก รวดเร็ว และสามารถเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ (Netwok Log) ตาม พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ได้	เทวัญ/ศท.

ลำดับ	รายการ	คุณลักษณะ (ขนาด วัสดุ คุณสมบัติ ฯลฯ)	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ ต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ รวม (บาท)	ของเดิมมีอยู่ (จำนวน)	ซื้อใหม่	ทดแทน	รายละเอียดเหตุผลความจำเป็น (ชี้แจง)	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ใช้ครุภัณฑ์
<b>ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</b>						<b>132,500.00</b>					
1	กล้องถ่ายภาพนิ่งและวิดีโอพร้อมชุดอุปกรณ์		1	ชุด		132,500.00	1 ชุด	/			นวัตน์/สค.
	- กล้องถ่ายภาพ	ความละเอียด ไม่น้อยกว่า 25 MP เซ็นเซอร์ CMOS แบบ Full HD	1	ชิ้น	50,000.00	50,000.00				เพื่องานประชาสัมพันธ์ ผลิตวิดีโอ และ LIVE FACEBOOK เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้ต้องปรับแนวทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งแนวทางการทำงานของส่วนงานต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น ทำให้มีความจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เพิ่มเติมให้เหมาะสมกับรูปแบบ ของงาน	
	- เลนส์	เลนส์ 17-40mm USM และ เลนส์ 70-200 ใช้งานร่วมกับกล้อง dslr สำหรับงานภาพนิ่งและวิดีโอ	2	ชิ้น	25,000.00	50,000.00				เพื่องานประชาสัมพันธ์ ผลิตวิดีโอ และ LIVE FACEBOOK	
	- ขาตั้งกล้อง	ขาตั้งแบบสามขา ระบบหัวน้ำมัน วัสดุ aluminium alloy สำหรับงานวิดีโอและถ่ายภาพนิ่ง	1	ชิ้น	6,000.00	6,000.00				เพื่อให้มีความคล่องตัวในการถ่ายภาพ และได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ สวยงาม ไม่สั่นไหว	
	- การ์ด SD	การ์ดบันทึกภาพ ความจุ 128GB	3	ชิ้น	1,500.00	4,500.00				เพื่อการบันทึกภาพได้ระยะเวลานาน และสามารถเก็บบันทึกภาพได้จำนวนมาก	
	- แบตเตอรี่	แบตเตอรี่ สำหรับกล้องวิดีโอ DSLR แบบลิเธียม ไอออนแบตเตอรี่แพ็ค (7.2V) มีความจุถึง 1865 mAh	2	ชิ้น	3,000.00	6,000.00				ในการถ่ายภาพมีการบันทึกภาพวิดีโอ เป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องมีแบตเตอรี่คุณภาพดีที่สามารถใช้งานได้เป็นเวลานาน	
	- กระจ่างกล้อง	กระจ่างใส่กล้องสหายหลัง ป้องกันการกระแทกได้ดี ภายในกระจ่างแบ่งเป็นช่องสามารถปรับตามการใช้งานได้ สามารถใส่กล้อง DSLR ติดเลนส์, ช่องใส่เลนส์, แฟลช, และ อุปกรณ์ต่างๆ ได้	1	ชิ้น	5,000.00	5,000.00				เนื่องด้วยอุปกรณ์ที่ใช้เป็นอุปกรณ์ที่มีราคา มีอุปกรณ์เสริมจำเป็นหลายชิ้น จึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์กันกระแทกเพื่อป้องกันการเสียหาย และเพื่อให้ใช้งานได้ในระยะยาว	
	- แฟลช	อุปกรณ์ให้แสงสว่างใช้ร่วมกับกล้อง DSLR (Flash)	1	ชิ้น	5,000.00	5,000.00				เพื่อใช้สำหรับงานในที่ที่มีแสงน้อย	
	- ฟิลเตอร์	อุปกรณ์ใช้ป้องกันหน้าเลนส์ (ฟิลเตอร์)	3	ชิ้น	2,000.00	6,000.00				เนื่องด้วยเลนส์เป็นอุปกรณ์ที่มีราคาสูงและกระจกเลนส์เป็นสิ่งสำคัญ ต้องป้องกันการขีดข่วน	
<b>โครงการปรับปรุงพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับห้องถ่ายทอดออนไลน์</b>						<b>300,000.00</b>					
1	โครงการปรับปรุงพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับห้องถ่ายทอดออนไลน์	เพื่อปรับปรุงห้องประชุมสำหรับการถ่ายทอดออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ - จัดจ้างผู้รับเหมาปรับปรุงพื้นที่สำหรับห้องถ่ายทอดออนไลน์ 0.15 ลบ. - จัดจ้างบริษัทจัดหา/ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับถ่ายทอดออนไลน์ 0.15 ลบ.	1	งาน	300,000.00	300,000.00		/		เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการอบรมต้องมีการปรับตัว เน้นการใช้ช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ และสถานการณ์ตามนโยบายรัฐบาล	นวัตน์/สค.



แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
 (ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 20 สิงหาคม 2563)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	งบประมาณที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน											ผู้รับผิดชอบ	
			พรบ. 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64		ก.ย.-64
งบเงินอุดหนุน			229,234,600	25,000,000	50,808,300	305,042,900	49,643,600	30,224,000	30,890,120	21,170,100	29,514,270	28,759,070	27,594,820	21,549,760	27,231,360	16,093,300	11,447,400	10,925,100	
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร			58,864,900	-	11,797,300	70,662,200	9,939,900	5,439,900	5,439,900	5,491,900	5,589,900	5,439,900	5,491,800	5,439,800	5,439,800	5,439,800	6,069,800	5,439,800	บร.
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			59,131,100	-	-	59,131,100	26,946,600	2,423,800	2,597,300	2,711,900	2,273,600	2,492,400	3,176,700	2,223,600	7,272,100	2,427,100	2,223,600	2,362,400	บร.
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน			55,131,100	-	-	55,131,100	26,838,600	2,049,300	2,074,300	2,533,900	2,049,100	2,110,400	2,798,700	2,049,100	6,249,100	2,049,100	2,049,100	2,280,400	บร.
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร			4,000,000			4,000,000	108,000	374,500	523,000	178,000	224,500	382,000	378,000	174,500	1,023,000	378,000	174,500	82,000	บร.
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	-	1,236,000	1,236,000	936,000	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บร.
3.1 ครุภัณฑ์สำนักงาน			-	-	153,500	153,500	153,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บร.
3.2 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	-	650,000	650,000	650,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ศท
3.3 ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่			-	-	132,500	132,500	132,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สค.
3.4 โครงการปรับปรุงพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับห้องถ่ายทอดออนไลน์			-	-	300,000	300,000	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สค.
4. ค่าใช้จ่ายภารกิจ 25 โครงการ (เดิม 21 โครงการ ใหม่ 4 โครงการ)			111,238,600	25,000,000	37,775,000	174,013,600	11,821,100	22,360,300	22,552,920	12,966,300	21,650,770	20,826,770	18,926,320	13,886,360	14,519,460	8,226,400	3,154,000	3,122,900	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ			2,250,000	2,102,000	4,210,000	8,562,000	38,600	329,100	544,600	871,900	603,000	1,539,800	518,300	1,524,800	1,018,100	986,600	283,600	303,600	
ตัวชี้วัด																			
1.1 จำนวนผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ล้านคน	3																	
1.2 จำนวนชุดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1																	
1.3 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ	85																	
1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และการให้บริการของ สคช.	ร้อยละ	80																	
โครงการ																			
1) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมีอาชีพ	ล้านคน	3	2,250,000			2,250,000	38,600	38,600	288,600	38,600	38,600	325,400	38,600	438,600	588,600	38,600	88,600	288,600	สค.
2) โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1			1,500,000	1,500,000	-	162,500	-	516,700	-	445,800	363,800	-	-	11,200	-	-	นผ.
3) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ	ร้อยละ	85			500,000	500,000						470,000			15,000			15,000	นผ.
4) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80			2,210,000	2,210,000				70,000	415,000		20,000	745,000	20,000	745,000	195,000		นผ.
5) โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1		2,102,000		2,102,000		128,000	256,000	246,600	149,400	298,600	95,900	341,200	394,500	191,800			นผ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ			38,945,400	-	-	38,945,400	9,236,100	9,426,300	6,412,700	4,948,500	4,872,500	673,700	490,900	684,900	430,900	665,300	672,700	430,900	
ตัวชี้วัด																			
2.1 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาและทบทวน	สาขาวิชาชีพ/อาชีพ	ใหม่ 5 สาขา ทบทวน 100 อาชีพ																	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	งบประมาณที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ	
			พรบ. 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64		
2.2 จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	กิจกรรม/แห่ง	4																		
<b>โครงการ</b>																				
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	สาขาวิชาชีพ/อาชีพ	จัดทำ 5 สาขา ทบทวน 100 อาชีพ	37,433,400			37,433,400	9,216,000	9,406,200	6,254,300	4,788,400	4,788,400	515,300	410,800	410,800	410,800	410,800	410,800	410,800	410,800	บค. 1-4
2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล	องค์กร/กิจกรรม	4	1,512,000			1,512,000	20,100	20,100	158,400	160,100	84,100	158,400	80,100	274,100	20,100	254,500	261,900	20,100	รม.	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>			11,933,000	-	6,134,800	18,067,800	241,800	542,800	4,129,620	1,042,800	2,547,770	2,325,670	1,416,620	2,605,660	2,232,660	660,800	160,800	160,800		
<b>ตัวชี้วัด</b>																				
3.1 การพัฒนาการเรียนรู้นานาชาติตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ	สาขาวิชาชีพ	10																		
3.2 การพัฒนากรอบการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ	1																		
3.3 จำนวนผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	คน	1,700																		
<b>โครงการ</b>																				
1) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมีอาชีพ” ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,700	1,361,100		6,134,800	7,495,900	161,400	462,400	962,400	962,400	1,022,500	761,400	761,400	1,080,400	580,400	580,400	80,400	80,400	สค.+บค.2	
2) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ	10	9,835,500			9,835,500	40,200	40,200	3,039,020	40,200	1,485,070	1,485,070	615,020	1,485,060	1,485,060	40,200	40,200	40,200	บค. 1-4	
3) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ	1	736,400			736,400	40,200	40,200	128,200	40,200	40,200	79,200	40,200	40,200	167,200	40,200	40,200	40,200	บค. 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล</b>			48,348,000	22,898,000	19,487,000	90,733,000	2,045,900	5,503,400	8,527,000	5,644,400	13,568,800	15,928,900	13,561,500	9,012,300	6,938,700	5,855,000	1,978,200	2,168,900		
<b>ตัวชี้วัด</b>																				
4.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	15,000																		
4.2 จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	ใหม่ 30 เดิม 180																		
4.3 อาชีพที่กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมิน	อาชีพตามชั้นคุณวุฒิ	70																		
4.4 การทำกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	15																		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	งบประมาณที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. 64	งบ. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64	
4.5 องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2																	
4.6 จำนวนครั้งการติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	130																	
4.7 จำนวนการผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO 9001:2015 (Surveillance Audit) จากผู้ให้การรับรอง	ครั้ง	1																	
4.8 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนการฝึกอบรม	คน	2,560																	
<b>โครงการ</b>																			
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	15,000	10,000,000		17,075,000	27,075,000	-	2,435,000	2,360,000	3,020,000	4,840,000	4,840,000	4,790,000	2,470,000	2,320,000	-	-	-	บค.1-4
2) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	ใหม่ 30 เดิม 180	9,318,000			9,318,000	801,700	769,900	777,400	777,400	774,900	805,900	774,900	805,600	774,900	774,900	724,900	755,600	บค.1-4
3) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,500	2,305,500		241,200	2,546,700	181,400	181,400	181,400	181,400	273,800	273,800	181,400	181,400	273,800	273,900	181,500	181,500	คภ.+ บค.1-4
4) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	400	1,600,900			1,600,900	100,000	103,300	123,800	152,000	152,000	122,000	122,000	152,000	152,000	179,800	122,000	120,000	คภ.
5) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	15	2,713,000			2,713,000	60,300	516,000	180,300	60,300	372,300	472,300	60,300	414,300	60,300	396,000	60,300	60,300	สค.
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2	7,218,700			7,218,700		303,600			1,200,000	341,300	2,000,000			3,373,800			คภ.
7) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ	1	2,174,200		2,170,800	4,345,000	281,500	331,500	336,500	450,700	341,700	312,500	400,400	281,500	424,700	379,000	473,500	331,500	คภ.+ บค.1-4
8) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ	คน	1,000	6,804,000			6,804,000			2,340,000			2,724,000			1,540,000			200,000	บค. 3
9) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมระบบราง	คน	240	1,464,000			1,464,000			513,000			613,000			298,000			40,000	บค. 1
10) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,335,000			1,335,000			412,000			535,000			324,000			64,000	บค. 3
11) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสู่ผู้ประกอบการมืออาชีพ (From Professional to MSME)	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700			3,414,700	205,000	386,700	586,600	586,600	586,600	386,600	205,000	205,000	205,000	61,600			บค. 2
12) โครงการวิจัยและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในพื้นที่ EEC ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ราย	1,200		22,898,000		22,898,000	416,000	476,000	716,000	416,000	5,027,500	4,502,500	5,027,500	4,502,500	566,000	416,000	416,000	416,000	นพ.+บค.2

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	งบประมาณที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. 64	งปม. กองทุนวิจัย	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ			9,762,200	-	7,943,200	17,705,400	258,700	6,558,700	2,939,000	458,700	58,700	358,700	2,939,000	58,700	3,899,100	58,700	58,700	58,700	
ตัวชี้วัด																			
5.1 ระบบพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	คุณวุฒิวิชาชีพ	75																	
5.2 จำนวนองค์กรรับรองที่รับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	130																	
โครงการ																			
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิวิชาชีพ	75	9,601,000			9,601,000			2,880,300				2,880,300		3,840,400				บค. 4
2) โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	130	161,200		943,200	1,104,400	58,700	58,700	58,700	458,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	ศท.
3) โครงการต่อยอดการพัฒนาแอปพลิเคชัน "ปักหมุดมืออาชีพ" (Professional PinPoint Version 2.0)	ระบบ	1			7,000,000	7,000,000	200,000	6,500,000	-	-	-	300,000							บค.2+ ศท.