

รายงานการประชุม
คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board: Logistics)
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Google Meet

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสายัณห์	จันทร์วิภาสวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นางพจมาน	ภาชีวัณ	รองประธานกรรมการ
๓. นายเกตติวิทย์	สิทธิสุนทรวงศ์	กรรมการ
๔. นายชัยยงค์	เทียนวุฒิชัย	กรรมการ
๕. นายชัช	วงศ์สงวน	กรรมการ
๖. นางปิยะนุช	สัมฤทธิ์	กรรมการ
๗. นายเลิศชาย	พงษ์โสภณ	กรรมการ
๘. นางวัลภา	สธิรชวล	กรรมการ
๙. นายสมชาย	บรรลือเสนาะ	กรรมการ
๑๐. นางอารยา	คงสุนทร	กรรมการ
๑๑. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
๑๒. นางสาวกมลวรรณ	กุหลาบวงษ์	ผู้แทนกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม
๑๓. นางสาวกาญจนา	หงษ์รัตน์	ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๑๔. นายชนะภัย	เจนอักษร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
๑๕. นางสาวโอมิกา	บุญกัน	รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทียบโอนประสบการณ์ คุณวุฒิวิชาชีพ

คณะกรรมการฯ ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑. นายเฉลิมศักดิ์	กาญจนวรินทร์	กรรมการ
๒. นางสาวภาววรรณ	ภาวิจิตร	ผู้แทนกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.ชุติมาพร	หมอนใหญ่	สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย
๒. นางสาวทักษพร	เย็นตระกูล	นักวิชาการประเมินผล
๓. นางสาวภัทรพร	กิจชัยนุกูล	นักวิจัยและพัฒนา
๔. นางสาวบุษกร	เกื้อบรรจง	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ
๕. นางสาวจิตาภา	ฝอยทอง	เจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แผนการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ในระดับชาติ

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะทำงานในการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board : Logistics) ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน NQF สู่การปฏิบัติ

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบการเทียบโอนผลการเรียนรู้และประสบการณ์ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๓. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเครือข่ายฐานข้อมูล

๔. คณะอนุกรรมการบริหารและกำกับติดตามการพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่จำเป็นเร่งด่วน โดยมีคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพโลจิสติกส์ ๒ คณะ คือ

๔.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาอาชีพโลจิสติกส์ โครงสร้างพื้นฐาน (ระบบราง)

๔.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาอาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) วันพุธที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Google Meet จำนวน ๖ หน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของคณะทำงาน ๔ กลุ่ม

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้สรุปการคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมของคณะทำงาน ทั้ง ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๑.๑ จากการวิเคราะห์ข้อมูลและหลักสูตร ได้เสนอหลักสูตรการจัดการคลังสินค้าห้องเย็น Cold Chain ประเภทผักและผลไม้ เป็นหลักสูตรเร่งด่วน เนื่องจากเป็นสมรรถนะเฉพาะทาง ซึ่งหากขาดสมรรถนะดังกล่าว อาจทำให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจ

๑.๒ หลักสูตรการจัดการคลังสินค้าห้องเย็น ประเมินผักและผลไม้สามารถเชื่อมโยงกับหลักสูตรของ NQF ที่จะส่งเสริมการเรียนรู้ได้ทั้งกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพและกลุ่มนักเรียน นักศึกษา

๑.๓ มอบฝ่ายเลขานุการเตรียมข้อมูลรายละเอียดหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๒. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านาระหว่างประเทศ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายละเอียดหลักสูตร เพื่อส่งเสริมการพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมทางคณะทำงานขอข้อมูลหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเทียบเคียงกับตำแหน่งของบุคลากรในอาชีพ รวมถึงความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องก่อน และจะนำมาพิจารณาร่วมกันอีกครั้ง โดยมอบฝ่ายเลขานุการสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๓. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑ การวิเคราะห์การคาดการณ์พัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรม มีข้อคิดเห็นในการส่งเสริมให้เพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการฝึกอบรมทุกหลักสูตร ดังนี้

๓.๑.๑ ระดับ ๒ หลักสูตรเตรียมความพร้อมการส่งออกและนำเข้าสินค้า (การสื่อสาร วิธีการเตรียมใบขออนุญาต)

๓.๑.๒ ระดับ ๓ หลักสูตรการขอเอกสารใบอนุญาตตามประเภทสินค้า

๓.๑.๓ ระดับ ๓ หลักสูตรการบันทึกข้อมูลในใบขนสินค้า

๓.๑.๔ ระดับ ๔ หลักสูตรอบรมผู้ชำนาญการ

๓.๑.๕ ระดับ ๔ หลักสูตร Business Model Canvas

๓.๑.๖ ระดับ ๔ หลักสูตร หัวหน้างาน

๓.๒ มอบฝ่ายเลขานุการ สืบค้นข้อมูลรายละเอียดของหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๔. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

๔.๑ รูปแบบของการจัดการฝึกอบรม ควรเน้นการอบรมทฤษฎี ๒๐% การฝึกปฏิบัติ ๗๐% การมอบหมายงาน ๑๐% เพื่อให้เป็นการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติเป็นหลัก

๔.๒ การสรุปมาตรฐานอาชีพ ขอให้ปรับแยกเป็นระยะตามการดำเนินงาน เพื่อให้การวิเคราะห์สามารถดำเนินการได้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ ควรมีการเชื่อมโยงหลักสูตรการฝึกอบรม ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน

๔.๔ มอบฝ่ายเลขานุการ สืบค้นข้อมูลหลักสูตร โดยทำการเทียบเคียงหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และนำเสนอในประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการ สืบค้นหลักสูตร พร้อมทั้งเชื่อมโยงหลักสูตรกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเป็นข้อมูลในวิเคราะห์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรม และนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๒ การจัดประชุมรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)

ตามแผนการดำเนินงานจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group) เพื่อนำเสนอข้อมูลจากการศึกษาและวิเคราะห์โดยคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ จึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอข้อคิดเห็นการจัดประชุมดังกล่าว

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. ควรกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมที่ไม่เยอะจนเกินไป เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง
๒. การจัดประชุม แบ่งเป็นภาคเข้าเป็นนำเสนอภาพรวมกลุ่มใหญ่ และภาคย่อยแบ่งเป็นกลุ่มย่อย เพื่อให้สามารถวิเคราะห์รายละเอียดได้ตามความเชี่ยวชาญของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. มอบฝ่ายเลขานุการรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมกำหนดการในการจัดประชุม
๔. อยากให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น เป็นผู้ที่อยู่ในอาชีพนั้นๆ อย่างแท้จริง
๕. ควรเชิญบุคลากรให้ครอบคลุมทั้งเจ้าของธุรกิจ ผู้ว่าจ้าง ผู้ใช้งาน ตัวแทนสมาคมวิชาชีพ

มติประชุม

มอบฝ่ายเลขานุการรวบรวมจัดทำรายละเอียดกำหนดการในการจัดประชุม พร้อมทั้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม และให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ และโดยเป็นการสมควรเพิ่มองค์ประกอบของคณะกรรมการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม

ในการนี้ ฝ่ายเลขาได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๑. (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๒. (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการเพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการ

๒. มอบฝ่ายเลขาดำเนินการจัดทำคำสั่ง และเสนอให้ประธานคณะกรรมการฯ ลงนามต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ของกรมเจ้าท่า

กรมเจ้าท่า ได้มีกำหนดจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น เรื่อง ปัญหาการขนส่งภายในประเทศ การขนส่งสาธารณะ และการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ในวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ เพื่อพิจารณากรอบความตกลงอาเซียน ว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ว่าควรมีการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่อย่างไร

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๓ การดำเนินงานประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

ตามแนวทางการดำเนินงานเรื่องการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ คณะกรรมการฯ จึงได้ร่วมกันพิจารณาหรือแนวทางการดำเนินการ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. เนื่องจากรูปแบบการประเมินโดยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์ทำงาน เป็นการดำเนินการรูปแบบใหม่ สถาบันฯ ควรมีการสื่อสารขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานกับทางองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เกิดชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. การกำหนดเกณฑ์ในการประเมินรูปแบบเทียบโอนประสบการณ์ทำงาน ควรมีการดำเนินการจัดทำเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ

๓. กรณีที่มีแนวทางการประเมิน หรือ Best Practice ที่ได้ศึกษาต่างประเทศ ควรนำมาเป็นต้นแบบการประเมิน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. หากเป็นภารกิจจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะการกำหนดเกณฑ์การประเมินรูปแบบเทียบโอนประสบการณ์ทำงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

(นางสาวทักษพร เย็นตระกูล)
นักวิชาการประเมินผล
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวโอมิกา บุญกัน)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทียบโอน
ประสบการณ์คุณวุฒิวิชาชีพ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม