



ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน
ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล

(Industry Competency Board : Digital)
ครั้งที่ 3/2564 ในวันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2564
ออนไลน์

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล
(Industry Competency Board: Digital)

ระเบียบวาระที่ ๑ : **เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ สรุปผลการพิจารณาจัดกลุ่มและเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล ๖ สาขา

ระเบียบวาระที่ ๒ : **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ : **เรื่องสืบเนื่อง**

๓.๑ สรุปรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามกลุ่มสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน ๖ กลุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๔ : **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๔.๑ แผนการดำเนินงานของคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล
๔.๒ การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล
และร่างแบบฟอร์มการสำรวจ (Survey Form)

ระเบียบวาระที่ ๕ : **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๕.๑ รายงานความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ในปี 2564
๕.๒ รายงานความคืบหน้าการจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK” จำนวน ๓ อาชีพ
๕.๓ การขับเคลื่อนด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy)

ระเบียบวาระที่ ๖ : **เรื่องอื่น ๆ**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 1 : ประธานและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 1.1 สรุปผลการพิจารณาจัดกลุ่มและเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานฯ

สาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน ๖ กลุ่มสาขา

ระเบียบวาระที่ 2 : รองรับรายงานการประชุม

รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563

ระเบียบวาระที่ 3. : เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 สรุปรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขา
วิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

ระเบียบวาระที่ 3.1 : สรุปรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

กลุ่มคณะทำงาน 6 กลุ่ม	การจัดกลุ่มสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล
1. Software	สาขา Software & Applications, สาขา Data Science
2. Hardware & Smart Devices	สาขา Hardware
3. Telecommunication	สาขา Telecommunication
4. Digital Content	สาขา Animation, สาขา Game, สาขา e-Learning
5. Digital Services	สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์, สาขาเทคโนโลยีบล็อกเชน
6. Others/Digital Security & Privacy and Management	สาขา Project Management, สาขา Network & Security

ระเบียบวาระที่ 3.1 : สรุปรายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 1.รายชื่อคณะกรรมการฯ กลุ่ม Software
(สาขา Software & Applications, สาขา Data Science)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	นางสาวยุวดี แซ่โก้ย	ประธานคณะกรรมการ
2.	นางสาวอุบล สุทธนะ	คณะกรรมการ
3.	นายไพบุลย์ พันธ์บดี	คณะกรรมการ
4.	นายสมหมาย กรังพานิช	คณะกรรมการ
5.	นางปรัชนันท์ โภควณิชกุลพัฒน์	คณะกรรมการ
6.	นางสาวนิภาพร ภูวศิรีวิวัฒน์	คณะกรรมการ
7.	นายเมฆินทร์ วรรณศาสตร์	คณะกรรมการ
8.	ผศ.ดร.รัชฎา คงคะจันทร์	คณะกรรมการ
9.	ดร.ทวิศักดิ์ สมานชื่น	คณะกรรมการ
	นายสมเกียรติ โกศลสมบัติ	คณะกรรมการ
	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 3.1 :สรุปรายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 2.รายชื่อคณะกรรมการฯ กลุ่ม Hardware
(สาขา Hardware)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	นายพงศา แสนใจงาม	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายอดิศร นิลวิสุทธิ์	คณะกรรมการ
3.	นายวันชาติ สุทธิวรรณ	คณะกรรมการ
4.	ดร.สุรเชษฐ์ สุชัยยะ	คณะกรรมการ
5.	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 3.1 :สรุปรายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 3.รายชื่อคณะกรรมการฯ กลุ่ม Telecommunication
(สาขา Telecommunication)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	ผศ.ดร.จิรศิลป์ จยาวรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2.	ผศ.ดร.อภิชัย ภัทคพันธ์	คณะกรรมการ
3.	รศ.ดร.วิสุทธิ์ สุนทรกนกพงศ์	คณะกรรมการ
4.	นายพงศกร ปกป้อง	คณะกรรมการ
5.	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 3.1 :สรุปรายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 4.รายชื่อคณะกรรมการ กลุ่ม E-Commerce & Digital Media
(สาขา Animation, สาขา Game, สาขา e-Learning)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	นายนพ ธรรมวานิช	ประธานคณะกรรมการ
2.	ดร.ก้องเกียรติ หิรัญเกิด	รองประธานคณะกรรมการ
3.	ผศ.ดร.ณัฐปคัลภ กิตติสุนทรพิศาล	คณะกรรมการ
4.	ดร.ธนพล จุนกะเคียน	คณะกรรมการ
5.	นายเพิ่มบุญ เอี่ยมสุภชาติ	คณะกรรมการ
6.	นายสำเร็จ วจนะเสถียร	คณะกรรมการ
7.	ดร.วิลาวัลย์ อินทร์ชำนาญ	คณะกรรมการ
8.	ผศ.จรัสศักดิ์ แซ่ไคว่	คณะกรรมการ
9.	นายเกรียงไกร ศุภรστήสร้างสี	คณะกรรมการ
10.	นายจรรยา หะตะโยธิน	คณะกรรมการ
11.	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 3.1 : สรุปรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 5. รายชื่อคณะทำงาน กลุ่ม Support Services (สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์, สาขาเทคโนโลยีบล็อกเชน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	ดร.อุดมธิปก ไพรเกษตร	ประธานคณะทำงาน
2.	นายมีธรรม ณ ระนอง	รองประธานคณะทำงาน
3.	ผู้แทนสมาคมการค้าสื่อออนไลน์คุณภาพ	คณะทำงาน
4.	ผู้แทนสมาคมค้าปลีกไทย	คณะทำงาน
5.	ผู้แทนสมาคมการค้าดิจิทัลไทย	คณะทำงาน
6.	นายสัญญาชัย ปอปลี	คณะทำงาน
7.	ผู้แทนสมาคมสินทรัพย์ดิจิทัลไทย	คณะทำงาน
8.	ผู้แทนสมาคมสินทรัพย์ดิจิทัลไทย	คณะทำงาน
	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ 3.1 : สรุปรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 6 กลุ่ม

(ร่าง) 6.รายชื่อคณะทำงานฯ กลุ่ม Others/Digital Security & Privacy and Management
(สาขา Project Management, สาขา Network & Security)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1.	นายปริญญา หอมเอนก	ประธานคณะทำงาน
2.	นายนนทวัฒน์ สาระมาน	รองประธานคณะทำงาน
3.	ผศ.ดร.สุภาภรณ์ เกียรติสิน	รองประธานคณะทำงาน
4.	นายเจษฎา ทักษิณ	คณะทำงาน
5.	ดร.ปรัชญ์ สง่างาม	คณะทำงาน
6.	นายมนัสศิริ จันสุทธิราษฎร์	คณะทำงาน
7.	นายประยุทธ์ ตั้งสงบ	คณะทำงาน
8.	คุณศุทธิณี ลีลาเหมรัตน์	คณะทำงาน
9.	นายเกรียงไกร กิจกาญจนไพบูลย์	คณะทำงาน
	ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เลขานุการคณะทำงาน

ประเด็นเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบรายชื่อคณะทำงานจัดทำรายงาน
การคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล
จำนวน ๒ กลุ่ม เพื่อเสนอประธานฯ พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 แผนการดำเนินงานของคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล

เพื่อขอข้อเสนอแนะ แผนการดำเนินการของคณะทำงานฯ รวมถึงแผนและวิธีการนำไปปฏิบัติ (Implementation)

ระเบียบวาระที่ 4.1 แผนการดำเนินงานของคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการเพื่อ การพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล

ประชุมจัดคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแบบรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล

TPQI

การประชุมครั้งที่ **1/2564** มกราคม **2564**

ประชุมจัดคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแบบรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล

TPQI

การประชุมครั้งที่ **2/2564** กุมภาพันธ์ **2564**

ประชุมจัดคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแบบรายงานการคาดการณ์กำลังคนตามสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล

TPQI

การประชุมครั้งที่ **3/2564** มีนาคม 2564

นำเสนอรายงานคาดการณ์กำลังคนฯ เสนอคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

TPQI

การประชุมครั้งที่ **4/2564**

ประเด็นเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ ให้ข้อเสนอแนะ แผนการดำเนินการ
ของคณะทำงานฯ รวมถึงแผนและวิธีการนำไปปฏิบัติ
(Implementation)

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ
คุณวุฒिवิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มการสำรวจ
(Survey Form)

เพื่อขอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความเห็นชอบ เนื้อหาและ
รายละเอียดการจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ
คุณวุฒिवิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มการสำรวจ
(Survey Form)

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

1. ข้อมูลจากผลการสำรวจข้อมูลของ Adecco

Thailand Salary Guide 2020



ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

Job Position	New Graduate		Exp. 1-5 years		Exp. 5 years and up	
	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)
Architect / Interior	-	-	20,000	40,000	70,000	100,000
Art Director	-	-	-	-	35,000	50,000
Assistant IT Manager	-	-	-	-	35,000	100,000
Creative Director	-	-	-	-	70,000	100,000
Data Center Manager / Infrastructure Manager	-	-	-	-	80,000	130,000
Data Warehouse Consultant	-	-	25,000	60,000	-	-
Database Administrator	-	-	-	-	60,000	80,000
Digital Marketing Analyst	-	-	-	-	50,000	80,000
Digital Marketing Manager	-	-	-	-	90,000	150,000
ERP Consultant	-	-	25,000	55,000	80,000	120,000
Graphic Designer	-	-	15,000	45,000	30,000	60,000
Help-Desk Support	20,000	30,000	-	-	-	-

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

Job Position	New Graduate		Exp. 1-5 years		Exp. 5 years and up	
	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)
Interior Design / Architect	-	-	20,000	35,000	-	-
IT Application Support	-	-	30,000	50,000	50,000	95,000
IT Auditor	-	-	-	-	70,000	90,000
IT Manager	-	-	-	-	80,000	180,000
IT Security Analyst / Engineer	-	-	-	-	70,000	90,000
IT Security Manager	-	-	45,000	80,000	-	-
IT Support	20,000	25,000	25,000	70,000	40,000	80,000
Network Engineer	-	-	-	-	60,000	90,000
Pre-Sales Consultant	-	-	25,000	60,000	60,000	90,000
Product Manager (IT)	-	-	-	-	80,000	120,000
Programmer	17,000	30,000	25,000	75,000	75,000	120,000
Programmer / Software Developer (.NET)	-	-	30,000	60,000	60,000	120,000

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

Job Position	New Graduate		Exp. 1-5 years		Exp. 5 years and up	
	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)
Programmer / Software Developer (C, C++)	-	-	30,000	60,000	60,000	120,000
Programmer / Software Developer (JAVA)	17,000	23,000	30,000	60,000	60,000	120,000
Programmer / Software Developer (Mobile Applications)	20,000	35,000	30,000	60,000	60,000	120,000
Programmer / Software Developer (ORACLE PL/SQL)	-	-	-	-	60,000	120,000
Programmer / Software Developer (PHP)	-	-	30,000	60,000	60,000	120,000
Programmer / Software Developer (Specific Applications)	25,000	40,000	30,000	60,000	60,000	120,000
Project Manager	-	-	-	-	80,000	150,000
QA Engineer / Software Tester	-	-	-	-	75,000	100,000
Sales Executive / Officer (Technical)	-	-	30,000	80,000	80,000	100,000
Sales IT	-	-	-	-	80,000	100,000
Sales Manager (IT)	-	-	-	-	60,000	100,000
Software / Solutions Architect	-	-	-	-	80,000	180,000

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

Job Position	New Graduate		Exp. 1-5 years		Exp. 5 years and up	
	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)	Min (฿)	Max (฿)
Software Engineer	-	-	40,000	45,000	75,000	120,000
System Analyst / Business Analyst	-	-	50,000	50,000	75,000	120,000
System Engineer	-	-	-	-	50,000	70,000
Training Executive / Officer	-	-	-	-	30,000	50,000
Web Designer	20,000	30,000	25,000	45,000	-	-
Webmaster	-	-	-	-	60,000	75,000

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

ร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

แบบสำรวจความต้องการกำลังคนและการกำหนดอัตราค่าตอบแทนบุคลากร
ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
- ส่วนที่ 2 การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล
- ส่วนที่ 3 ข้อมูลค่าตอบแทนของตำแหน่งบุคลากรสาขาวิชาชีพด้านดิจิทัล

ข้อแนะนำ ท่านสามารถเลือก/ระบุข้อมูลมากกว่า 1 ช่อง ใน Check list ตามหัวข้อด้านล่าง

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

A1. ชื่อองค์กร

A2. กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล |

รูปแบบธุรกิจ

- ผลิตสินค้า
- จำหน่ายสินค้าและบริหาร
- ให้บริการปรึกษา
- ให้บริการ Outsource
- รับผิดชอบและบำรุงรักษา
- พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการ
- รับเหมางาน
- อื่นๆ

สาขาอาชีพที่ดำเนินธุรกิจ

- Software & Applications
- Hardware
- Network & Security
- Telecommunication
- ICT Project Management
- Data Science
- Game
- Animation
- e-Commerce
- e-Learning
- Blockchain
- อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

A3. กลุ่มลูกค้า

- ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน สถาบันการศึกษา ประชาชน
- ในประเทศ ต่างประเทศ
- อาเซียน จีน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ไต้หวัน อินเดีย
- ออสเตรเลีย รัสเซีย ยุโรป อเมริกา แอฟริกา
- ตะวันออกกลาง

A4. มูลค่ารายได้ของธุรกิจ (ต่อปี)

- 1-10 ล้านบาท 11-50 ล้านบาท 51-100 ล้านบาท
- 100 - 500 ล้านบาท 501 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 ล้านบาท

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

A5. ประมาณการแนวโน้มอัตราการเจริญเติบโตของธุรกิจ (ในระยะ 1- 3ปี ข้างหน้า)

- เติบโตเพิ่มขึ้น ประมาณ %
- ลดลง ประมาณ %
- เท่าเดิม
- ไม่แน่นอนชัดเจน
- อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

ส่วนที่ 2 การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล

B. โปรดอธิบายถึงแนวโน้มการจ้างงานในปัจจุบัน และความต้องการในอนาคตของหน่วยงานท่าน ว่าเป็นอย่างไร?

B1. ปัจจุบันมีการจ้างงานของหน่วยงานท่าน รวมทั้งหมด จำนวน คน

โดยมีบุคลากรด้านดิจิทัล

- พนักงานประจำ จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- Outsource บุคคล จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- Outsource บริษัท จำนวน ... บริษัท
- อื่น

B2. อนาคตอันใกล้ (ภายใน 1-3 ปี) มีแนวโน้มความต้องการจ้างงานบุคลากรด้านดิจิทัล

อัตราจำนวนคน : คงเดิม เพิ่มขึ้น ลดลง ยังไม่ชัดเจน

แหล่งที่มาของบุคลากรที่จ้าง : ภายในประเทศ ต่างประเทศ ประมาณ คน

ประมาณการความต้องการ

- พนักงานประจำ จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- Outsource ประเภทบุคคล จำนวน คน หรือคิดเป็นร้อยละ
- Outsource ประเภท บริษัท จำนวน ... บริษัท
- อื่น

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

B3. เหตุผลหลัก ในการสรรหาหรือตัดสินใจจ้างบุคลากรของหน่วยงานท่าน โดยพิจารณาตามองค์ประกอบเหล่านี้หรือไม่ อย่างไร

- คุณวุฒิการศึกษา จำเป็นต้องจบสาขาตรงสายหรือเกี่ยวข้องเท่านั้น ไม่จำเป็นสาขาอื่นๆ ได้
- พิจารณาจากเอกสารประวัติและประวัติการทำงาน
- พิจารณาจากผลการสัมภาษณ์งาน สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ
- พิจารณาจากผลงาน/แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)
- มีใบรับรองความสามารถเฉพาะทาง จำเป็น ไม่จำเป็น ถ้ามีพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
 - มี Certificated จาก Vendors ที่ยอมรับในระดับสากล ที่ตรงตามตำแหน่งหรือสายงาน
 - มีใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน))
 - อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

B4. เหตุผลหลัก ในการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน/ค่าจ้างบุคลากรของหน่วยงานท่าน หรือเลื่อนตำแหน่ง พิจารณาตาม
องค์ประกอบเหล่านี้หรือไม่ อย่างไร

- มีใบรับรองความสามารถเฉพาะทาง มี Certificated จาก Vendors ที่ระบุ
 - เพิ่มเงินเดือน
 - เพิ่มเงินพิเศษ
 - ให้รางวัล
 - เลื่อนตำแหน่ง
 - ปกติ

- มีใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล (ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน))
 - เพิ่มเงินเดือน
 - เพิ่มเงินพิเศษ
 - ให้รางวัล
 - เลื่อนตำแหน่ง
 - ปกติ

- อื่นๆ
 - เพิ่มเงินเดือน
 - เพิ่มเงินพิเศษ
 - ให้รางวัล
 - เลื่อนตำแหน่ง
 - ปกติ

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

B5. โปรดระบุ อาชีพ/ตำแหน่ง ของหน่วยงานท่าน ที่ต้องการจ้างหรือขาดแคลนมากที่สุด มา 5 ลำดับ
(เรียงลำดับ จากมากที่สุด 1 ไปหาน้อยสุด 5)

1.
2.
3.
4.
5.

หมายเหตุ ตัวอย่างตารางแสดงชื่ออาชีพ ที่ระบุตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

1. Software & Applications	นักวิเคราะห์ความต้องการทางธุรกิจ นักวิเคราะห์ออกแบบระบบ นักพัฒนาระบบ นักทดสอบระบบ นักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ นักพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่ออินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง
----------------------------	---

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

ส่วนที่ 3 การกำหนดอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างบุคลากร ในแต่ละอาชีพ/ตำแหน่ง ตามสาขาอาชีพด้านดิจิทัล

C1. โปรดระบุ กำหนดอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างบุคลากร ในแต่ละอาชีพ/ตำแหน่ง ตามสาขาอาชีพด้านดิจิทัล ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเหมาะสมกับสภาพการจ้างตามความต้องการกำลังคนในปัจจุบัน ในฐานะของผู้ว่าจ้าง หน่วยงานท่านมีความเห็นว่าคุณควรกำหนดในอัตราที่เหมาะสมเท่าไร เพื่อจะเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการผลิตและพัฒนากำลังคน (Recommended Salary Guidance 2021)

1. สาขา Software & Applications	อัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมโดยเฉลี่ย (Range Min-Max) (บาท) บุคลากรภายในประเทศ			
ตำแหน่ง	เริ่มต้นทำงาน จบการศึกษา	ประสบการณ์ (1-3 ปี)	ประสบการณ์ (4-5 ปี)	เชี่ยวชาญ (มากกว่า 5 ปี)
	Min	Min	Min	Min
	Max	Max	Max	Max
	Min	Min	Min	Min
	Max	Max	Max	Max
	Min	Min	Min	Min
	Max	Max	Max	Max

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

C2. หน่วยงานของท่าน มีนโยบายในการกำหนดอัตราค่าจ้างบุคลากรจากต่างประเทศ อย่างไร?

- สูงกว่าคนไทย ในอัตราเฉลี่ย ประมาณ %
บุคลากรมาจากประเทศ
- ต่ำกว่าคนไทย ในอัตราเฉลี่ย ประมาณ %
บุคลากรมาจากประเทศ
- เท่าคนไทย
บุคลากรมาจากประเทศ
- อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

C3| “เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สำหรับการวางแผนและการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลของประเทศไทย ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งฝั่งของ Demand และ Supply จนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น ที่จะตอบโจทย์ความต้องการด้านกำลังคนของภาคธุรกิจเอกชน ผู้ประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพ และย้อนกลับไปสู่แหล่งผลิตกำลังคนคือสถาบันการศึกษามีการปรับตัวอย่างต่อเนื่องและสอดคล้อง”

ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติม) เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสำรวจครั้งนี้อย่างไร?

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

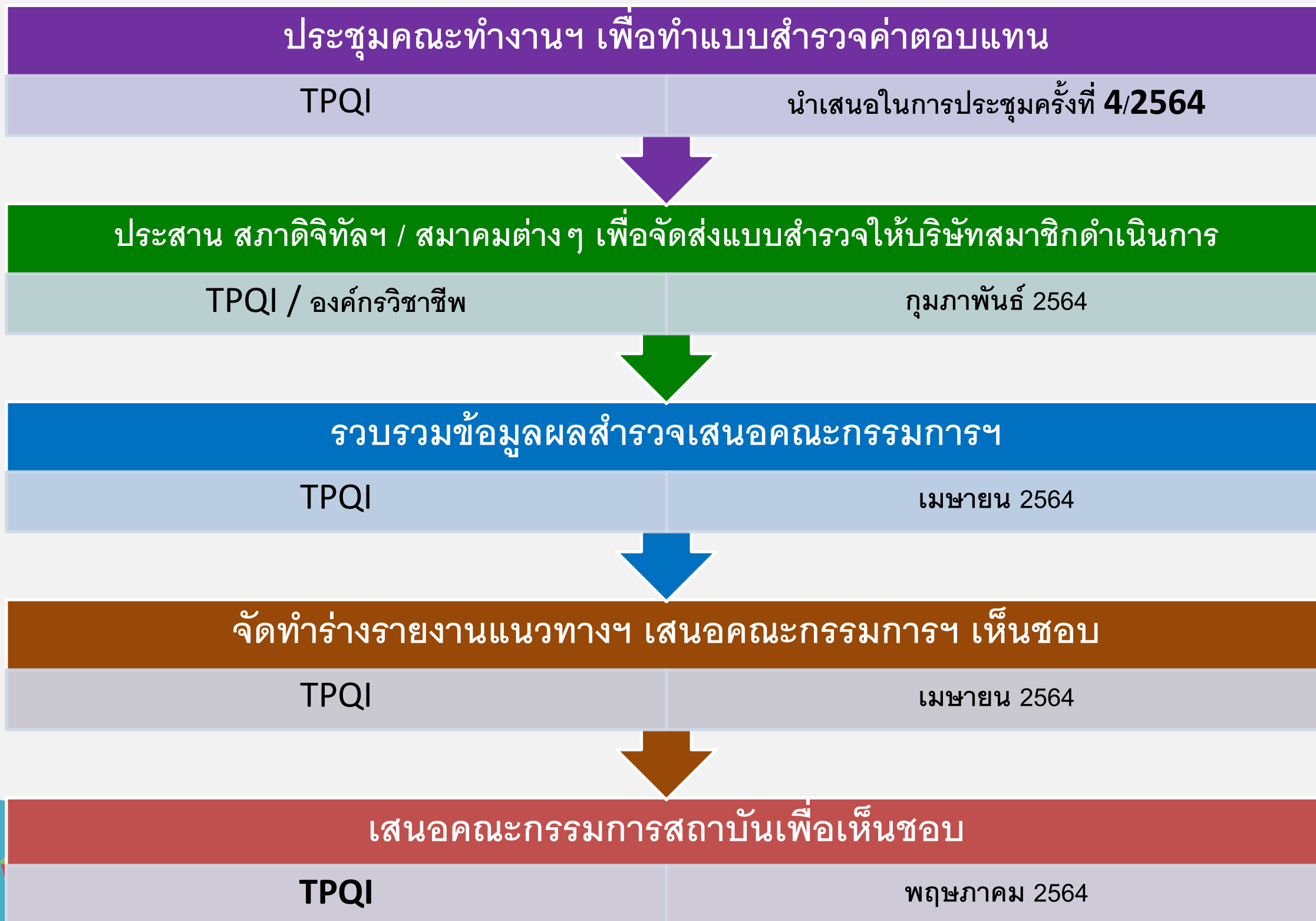
2. ร่างแบบฟอร์มการสำรวจฯ (Survey Form)

ผู้ให้ข้อมูล
ตำแหน่ง
บริษัท/หน่วยงาน
โทรศัพท์
อีเมล

ในโอกาสนี้ สถาบันฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาอันมีค่า
ในการให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละ คุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

แผนการดำเนินงานของคณะทำงานเพื่อจัดทำแบบแนวทางค่าตอบแทน



ประเด็นเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการจัดทำแนวทางค่าตอบแทน (Salary Guidance) สำหรับแต่ละคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขา อุตสาหกรรมดิจิทัล และร่างแบบฟอร์มสำรวจ (Survey Form)

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)

อนุมัติโครงการ	√
จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดตั้งคณะทำงาน	8 ธ.ค.2563
ดำเนินเสนอแต่งตั้งคณะรับรองฯ และคณะทำงานฯ	5 มกราคม 2564
จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 จัดทำร่างมาตรฐาน	19 มกราคม 2564

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีบล็อกเชน (Block chain)

อนุมัติโครงการ	√
จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดตั้งคณะทำงาน	9 ธ.ค.2563
ดำเนินเสนอแต่งตั้งคณะรับรองฯ และคณะทำงานฯ	6 มกราคม 2564
จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 จัดทำร่างมาตรฐาน	20 มกราคม 2564

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

ครั้งที่	หัวข้อการประชุม	วัน
1	จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)	8 ธ.ค. 63
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 (จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ)	สัปดาห์ที่ 3 ของ ม.ค.
3	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2 (จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ)	สัปดาห์ที่ 2 ของ ก.พ.
4	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 3 (จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ)	สัปดาห์ที่ 1 ของ มี.ค.
5	จัดประชุมคณะรับรองมาตรฐานฯ ครั้งที่ 1 (พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างมาตรฐานอาชีพ)	สัปดาห์ที่ 4 ของ มี.ค.
6	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 4 (จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ)	สัปดาห์ที่ 2 ของ มี.ค.
7	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 5 (จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ)	สัปดาห์ที่ 4 ของ มี.ค.
8	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ ครั้งที่ 6 ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญประเมินเครื่องมือ	สัปดาห์ที่ 3 ของ เม.ย.
9	จัดประชุมคณะรับรองมาตรฐานฯ ครั้งที่ 2 (พิจารณาให้ความเห็นชอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะ)	สัปดาห์ที่ 2 ของ พ.ค.
10	จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น เพื่อนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพกับผู้มีส่วนได้เสีย	สัปดาห์ที่ 4 ของ พ.ค.

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

รายชื่อคณะทำงานฯ จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)

1. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านกฎหมาย
2. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านเทคนิค
3. ผู้แทนเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ประเทศไทย
4. ผู้แทนสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
5. ผู้แทนสำนักบริหารทะเบียน กรมการปกครอง ด้านกฎหมาย
6. ผู้แทนสำนักบริหารทะเบียน กรมการปกครอง ด้านเทคนิค
7. ผู้แทนสถาบันเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่ออุตสาหกรรม
8. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

รายชื่อคณะทำงานฯ จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)

9. ผู้แทนสมาคมความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ
10. ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย
11. ผู้แทนบริษัท เอซิส โพรเฟสชั่นแนล เซ็นเตอร์ จำกัด
12. นายชนพล อินเทียง (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ)
13. นางสาวรัตนวดี อุทัยรังษี (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ) เลขานุการ
14. นางสาวเปมิกา โสภาพันธ์ (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ) ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

รายชื่อคณะทำงานฯ จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพ สาขาเทคโนโลยีบล็อกเชน

1. ผู้แทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
3. ผู้แทนบริษัท สมาร์ทคอนแทรคท์ (ไทยแลนด์) จำกัด
4. ผู้แทนบริษัท เจเอ็นพี ลีเกิ้ล จำกัด
5. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
6. ดร.ชัยพร ทบแป วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
7. นายพลากร ยอดชมญาณ บริษัท ซาโตชิ จำกัด
8. นายพีรพัฒน์ หาญคงแก้ว สมาคมสินทรัพย์ดิจิทัลไทย
9. นายพัชรพล จิรศรีโสภา บริษัท สตางค์ คอร์ปอเรชั่น

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1 ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

รายชื่อคณะทำงานฯ จัดทำร่างมาตรฐานมาตรฐานอาชีพ สาขาเทคโนโลยีบล็อกเชน

10. นายสัญญาชัย ปอปลี บริษัท คริปโตมายด์ จำกัด
11. นายภาคย์ อรัญวัฒน์ บริษัท กสิกร บิซิเนส - เทคโนโลยี กรุ๊ป
12. นายกิตติพงษ์ อัสวพิชยนต์ บริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย จำกัด
13. นายโดม เจริญยศ ผู้แทนมูลนิธิไทยเชน
14. นางสาวพราว ลิมพงศ์พันธ์ บริษัท ซิปเม็กซ์ จำกัด
15. นายบุญเสริม เสนาวงษ์ (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ) เลขานุการ
15. นางสาวกัญยรัตน์ ทองทราย (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ) ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นเพื่อทราบ

เพื่อโปรดทราบ ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ
คุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2564

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.2 รายงานความคืบหน้าการประชุมคณะทำงาน “การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK”

อาชีพที่จะดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK จำนวน 3 อาชีพ

1. สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ

➤ อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4-7

2. สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

➤ อาชีพนักจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับธุรกิจ ระดับ 6

3. สาขาการสื่อสารโทรคมนาคม

➤ อาชีพช่างโครงข่ายปลายทางด้านเครือข่ายใยแก้วนำแสง ระดับ 2

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.2 รายงานความคืบหน้าการจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการรับรอง
คุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK”

ความคืบหน้าการดำเนินงาน	
อนุมัติโครงการ	√
จัดอบรมคณะทำงานฯ	15 มกราคม 2564
จัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1	15 มกราคม 2564

ประเด็นเพื่อทราบ

เพื่อโปรดทราบ ความคืบหน้าการจัดทำหลักเกณฑ์และ
แนวทางในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK”

ระเบียบวาระที่ 5.3 การขับเคลื่อนด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy)

ความคืบหน้าการดำเนินงาน

1. วันที่ 15 ธันวาคม 2563 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้เข้าร่วมงานประชาสัมพันธุ์ความร่วมมือในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาคี 8 องค์กร สคช. ผนึก 8 ภาคีเครือข่าย พัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน) ร่วมกับบริษัท Microsoft (Thailand) จำกัด, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, กศน., สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล, บริษัท JobsDB จำกัด, UNESCO Bangkok และ Social Technology Institute ภายใต้มูลนิธิบูรณะชนบทในพระบรมราชูปถัมภ์ บูรณาการการทำงานร่วมกันพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการจ้างงาน Empowering Thailand ซึ่งเป็นโครงการช่วยเหลือผู้ตกงานจากผลกระทบโควิด-19 ให้ได้งานทำด้วยทักษะดิจิทัลในประเทศไทย ตั้งเป้าพัฒนาทักษะดิจิทัล 250,000 คน ใน 1 ปี ที่สำคัญจะสามารถทำให้คนไทยมากกว่า 10 ล้านคนเข้าถึงการพัฒนาทักษะดิจิทัล



ระเบียบวาระที่ 5.3 การขับเคลื่อนด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy)

ความคืบหน้าการดำเนินงาน

นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กล่าวว่า สคช.พร้อมดำเนินการจัดการประเมินและให้การรับรองเพื่อยกระดับกำลังคนด้านดิจิทัลอย่างเต็มที่ ตามมาตรฐานสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ซึ่งเป็นการประเมินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Testing) โดยเชื่อว่าความร่วมมือในครั้งนี้จะช่วยเสริมฐานรากด้านดิจิทัลให้กับคนไทย เนื่องจากเป็นการบูรณาการร่วมกันขององค์กรหลักด้านดิจิทัลในประเทศ ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการประเมินจะมีชื่ออยู่ในระบบฐานข้อมูลและแอปพลิเคชัน Propin ของสถาบัน เพื่อการเข้าถึงของผู้ที่ต้องการจ้างงานต่อไป

ประเด็นเพื่อทราบ

เพื่อโปรดทราบ การขับเคลื่อนด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล



ระเบียบวาระการประชุม

- ระเบียบวาระที่ ๖ : อื่นๆ
 - กำหนดการประชุมครั้งถัดไป





สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่นี้มืออาชีพ



ขอขอบคุณครับ

