

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
(Industry Competency Board: Logistics)  
วันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Google Meet

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสายัณห์	จันทร์วิภาสวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นางพจมาน	ภาษวรัตน์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเกตติวิทย์	สิทธิสุนทรวงศ์	กรรมการ
๔. นายชัยยงค์	เทียนวุฒิชัย	กรรมการ
๕. นายชลัช	วงศ์สงวน	กรรมการ
๖. นางปิยะนุช	สัมฤทธิ์	กรรมการ
๗. นายเลิศชาย	พงษ์โสภณ	กรรมการ
๘. นางวัลภา	สทธิชวาล	กรรมการ
๙. นายสมชาย	บรรลือเสนาะ	กรรมการ
๑๐. นางอารยา	คงสุนทร	กรรมการ
๑๑. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
๑๒. นายชนะภัย	เจนอักษร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
๑๓. นางสาวภาววรรณ	ภาวิจิตร	ผู้แทนกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
๑๔. นางสาวกาญจนา	หงษ์รัตน์	ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๑๕. นางสาวโอมิกา	บุญกัน	รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทียบโอนประสบการณ์ คุณวุฒิวิชาชีพ

คณะกรรมการฯ ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑. นายเฉลิมศักดิ์	กาญจนวรินทร์	กรรมการ
๒. นางสาวกมลวรรณ	กุหลาบวงษ์	ผู้แทนกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.ชุตินาพร	หมอนใหญ่	สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย
๒. นางสาวทักษพร	เย็นตระกูล	นักวิชาการประเมินผล
๓. นางสาวภัทรพร	กิจชัยนุกูล	นักวิจัยและพัฒนา
๔. นางสาวบุษกร	เกื้อบรรจง	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ
๕. นางสาวจิตาภา	ฝอยทอง	เจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ

## วาระที่ ๑ ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ แนวทางปฏิบัติในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Work From Home)

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการระบาดหนักในระลอกใหม่ โดยจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทางสถาบันฯ ได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from home) หนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ ในกรณีนี้ สถาบันฯ จะดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและโครงการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ โดยได้มีการปรับการทำงานและการประชุมเป็นรูปแบบออนไลน์ทั้งหมด ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่คณะกรรมการที่ปรึกษาฯ มีความล่าช้าหรือมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการ เพื่อความปลอดภัยและเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค

## มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ และโดยเป็นการสมควรเพิ่มองค์ประกอบของคณะกรรมการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม

ในการนี้ ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

## มติที่ประชุม

รับทราบ

## วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) วันพุธที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Google Hangout จำนวน ๖ หน้า

## มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ๓.๑ สรุป (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขาจึงได้สรุป (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ทั้ง ๔ กลุ่ม เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์ ดังนี้

#### ๑. การคาดการณ์การพัฒนาในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

การวิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการวิเคราะห์เทคโนโลยีและนวัตกรรม (นวัตกรรมที่จะนำมาใช้ในอนาคต/ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน/ที่ล้าสมัย) เพื่อนำมากำหนดกรอบการคาดการณ์การพัฒนาของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

#### ๒. การคาดการณ์กำลังคนในอาชีพและมาตรฐานอาชีพ

การวิเคราะห์ข้อมูลการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ โดยกำหนดมาตรฐานอาชีพที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่ต้องการเพิ่มเติม รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

#### ๓. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรม

การวิเคราะห์ข้อมูลมาตรฐานอาชีพ เทียบกับหลักสูตรการฝึกอบรมของภาครัฐและเอกชน รวมถึงภาคการศึกษา เพื่อนำมากำหนดแผนการส่งเสริมการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

#### ๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน โดยแบ่งการประชุมดังนี้

##### ๔.๑ การวิเคราะห์โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

##### ๔.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน

##### ๔.๓ การคาดการณ์ความต้องการส่งเสริมการฝึกอบรม

##### ๔.๔ รายงานวิเคราะห์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

### ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. ควรเพิ่มเติมข้อมูลการจ้างงาน ข้อมูลความต้องการแรงงาน ข้อมูลความต้องการพัฒนากำลังคนในอาชีพ ทั้ง ๔ สาขา หรือข้อมูลภาพรวมของกำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๒. ควรเพิ่มข้อมูลสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ที่เปิดสอนในสาขาโลจิสติกส์ เพื่อใช้ในการพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนและการสร้างความร่วมมือในอนาคต

๓. เพื่อให้ทางคณะทำงานทุกกลุ่มได้เห็นข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะ จึงขอให้ประธานคณะทำงาน คณะทำงานได้จัดส่งให้กับคณะทำงานทุกท่าน รวมถึงให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณารายละเอียด และจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขาภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

### มติที่ประชุม

๑. มอบหมายให้ประธานคณะทำงานจัดส่งข้อมูลรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณา และส่งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติมภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. มอบคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ ทุกท่านร่วมพิจารณา และส่งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นมายังฝ่ายเลขา เพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๓. มอบฝ่ายเลขารวบรวมข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น เพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ และคณะทำงาน โดยให้นำเสนอในที่ประชุมครั้งถัดไป

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ การจัดประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)

ตามแผนการดำเนินงานจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group) เพื่อนำเสนอข้อมูลจากการศึกษา และวิเคราะห์โดยคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ จึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอข้อคิดเห็นการจัดประชุมดังกล่าว

### ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขอให้จัดประชุมเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group) ในรูปแบบออนไลน์

๒. จากการวิเคราะห์ ทางฝ่ายเลขาฯ ได้นำข้อมูลของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นข้อมูลเบื้องต้น และใช้ต่อยอดในการวิเคราะห์ จึงขอให้เชิญทางคุณณรงค์ และฉัตรวิมล ร่วมเป็นวิทยากร

๓. มอบฝ่ายเลขาฯ จัดทำข้อมูลที่จะนำเสนอทั้งหมด และที่ต่อการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม นำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ ก่อนการจัดประชุม โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

### มติประชุม

๑. มอบฝ่ายเลขาฯ รวบรวมจัดทำรายละเอียด กำหนดวันและรูปแบบการจัดประชุม พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอ และข้อมูลที่ต้องการสอบถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพิ่มเติม และให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

### ๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาฯ เพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ นั้น บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ และได้จัดทำสรุป (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เรียบร้อยแล้ว

ฝ่ายเลขาฯ จึงขอหารือแนวทางการดำเนินงาน เพื่อการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ในระยะถัดไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพ และการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม รวมทั้งการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๒. การขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในรูปแบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงาน (Recognition of Existing Skills and Knowledge)

## มติประชุม

๑. โดยหลักการตามคำสั่ง ขอให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เสร็จเรียบร้อยก่อน หากสามารถดำเนินการได้ จะร่วมผลักดันและขับเคลื่อนพัฒนากำลังคนต่อไป

๒. การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดยวิธีเทียบโอนประสบการณ์การทำงาน ที่ได้มีการเริ่มดำเนินการไปบางส่วนแล้ว ขอให้ดำเนินการตามแผนต่อไป

## วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

## วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

### ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

## มติที่ประชุม

รับทราบ

(นางสาวทักษพร เย็นตระกูล)

นักวิชาการประเมินผล

ผู้จตุรายนงานการประชุม

(นางสาวโอมิกา บุญกัน)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทียบโอน

ประสบการณ์คุณวุฒิตวิวิชาชีพ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม