

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ                                   | แผนการดำเนินการ                                 | รายงานผลการดำเนินการ   |
|--------------|---|---|--|
| 1            | การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ           | ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2560 | <p>- คณะกรรมการสถาบันได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560 โดยมีกรอบเวลาที่ต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2561 และนำเสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2560 เรียบร้อยแล้ว และเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสถาบันพิจารณา และคณะกรรมการสถาบันได้พิจารณาแล้วมีมติในการประชุมครั้งที่ 13/2560 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล เป็นผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>- สถาบันได้ส่งหนังสือเรียน รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบวงเงินค่าตอบแทน โดย รong นรม. ได้เห็นชอบเมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 60</p> <p>- นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล ได้ลงนามในสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61 และประธานกรรมการได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61</p> <p>- สถาบันได้มีหนังสือ (ลับ) แจ้ง ก.พ.ร. เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว</p> |
| 2            | การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | ไตรมาส 1  | <p>สถาบันได้เสนอคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยคณะกรรมการสถาบัน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และสถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2560</p>   |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่                       | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
|------------------------------------|---|-----------------|---|--------------------|-----|---------|------------------------------------|-----|---------|---------------------|-----|---------|----------------|----------------|----------|--------------------------------|---------------------|--|--------------|-------------|--|---------------------------------|---|--|------------------------------------|---|--|-----|---|--|
| 3                                  | อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา<br>การลาออก | ไตรมาส 1        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ<br/>วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน<br/>ไตรมาสที่ 1/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 3 อัตรา ดังนี้</p> <table> <tr> <td>1. งานตรวจสอบภายใน</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>3. สำนักผู้อำนวยการ</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 รวม 88 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>7 เดือน – 3 ปี</td> <td>11 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>27,425 – 52,410 บาท</td> <td></td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td colspan="2">จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td colspan="2">2</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td colspan="2">3</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td colspan="2">5</td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักประเมินสมรรถนะ ใน<br/>ตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักผู้อำนวยการ ใน<br/>ตำแหน่งนักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนักจัดการงาน<br/>ทั่วไป จำนวน 1 ราย และสำนักบริหารกลางตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ<br/>จำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p> | 1. งานตรวจสอบภายใน | รวม | 1 อัตรา | 2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ | รวม | 1 อัตรา | 3. สำนักผู้อำนวยการ | รวม | 1 อัตรา | อายุงานตั้งแต่ | 7 เดือน – 3 ปี | 11 เดือน | อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ | 27,425 – 52,410 บาท |  | เหตุผลที่ออก | จำนวน (ราย) |  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน | 2 |  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 3 |  | รวม | 5 |  |
| 1. งานตรวจสอบภายใน                 | รวม   | 1 อัตรา         |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| 2. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ | รวม   | 1 อัตรา         |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| 3. สำนักผู้อำนวยการ                | รวม   | 1 อัตรา         |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| อายุงานตั้งแต่                     | 7 เดือน – 3 ปี  | 11 เดือน        |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่     | 27,425 – 52,410 บาท   |                 |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| เหตุผลที่ออก                       | จำนวน (ราย)   |                 |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน    | 2   |                 |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 3   |                 |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |
| รวม                                | 5   |                 |   |                    |     |         |                                    |     |         |                     |     |         |                |                |          |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |     |   |  |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|---|-----------------|---|
| 4            | การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>อัตราว่าง | ไตรมาส 1        | สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>จำนวนรวมทั้งสิ้น 5 อัตราประกอบด้วย<br>1. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา<br>2. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา<br>3. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา<br>4. นักวิจัยและพัฒนา จำนวน 1 อัตรา<br>5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา |
| 5            | การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง                      | ไตรมาส 1        | ได้มีเจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้าง ที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง<br>จำนวนรวมทั้งสิ้น 5 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว<br>โดยผลสรุปมีผู้ได้ต่อสัญญาจ้างจำนวน 5 ราย   |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่       | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ  |
|--------------------|--|-----------------|--|---|
| 1                  | อบรมเรื่องการจัดทำแผน การบริหารแผนและงบประมาณ  | ตุลาคม 2560     | ดำเนินการเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2560 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 30,580 บาท ภายใต้โครงการ<br>พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561                      |   |
| 2                  | อบรมเรื่องการจัดการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting Management)               | พฤศจิกายน 2560  | ดำเนินการเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 8,609 บาท ภายใต้โครงการ<br>พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561                       | วิทยากรติดภารกิจ จึง<br>เลื่อนการจัดจากเดือน<br>พ.ย. เป็นเดือน ธ.ค.60 |
| 3                  | อบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยง  | ธันวาคม 2560    | ดำเนินการเมื่อวันที่ 13-14 ธันวาคม 2560 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 118,920 บาท ภายใต้โครงการ<br>พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561                 |   |
| 4                  | กิจกรรม การฝึกสมาธิเพื่อประโยชน์ในการทำงานและเพื่อ<br>ความสุขในชีวิตประจำวัน             | ธันวาคม 2560    | ดำเนินการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 57,655 บาท ภายใต้โครงการ<br>พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561                     |   |
| 5                  | การจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิรักษาพยาบาลและสิทธิ<br>ประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ | เพิ่มเติมจากแผน | ดำเนินการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเจ้าหน้าที่ใน<br>เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยจัดเมื่อ<br>วันที่ 13 พ.ย. 60 โดยใช้งบประมาณ 4,368 บาท |   |
| สรุปผลการดำเนินการ |  |                 | สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100<br>โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 220,132 บาท  |   |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2560 – มีนาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่                       | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
|------------------------------------|--|-----------------|---|--------------------------------|-----|---------|--------------------------------|-----|---------|--------------------------------|-----|---------|------------------------------------|-----|---------|--------------------|-----|---------|--------------------|-----|---------|----------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------|-------------|---------------------------------|---|------------------------------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----|----------|
| 1                                  | อัตรารับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรากลาออก | ไตรมาส 2        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันในไตรมาสที่ 2/61</p> <p><u>อัตรารับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 10 อัตรา ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>5. สำนักบริหารกลาง</td> <td>รวม</td> <td>3 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>6. งานตรวจสอบภายใน</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 รวม 90 อัตรา</p> <p><u>อัตรากลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 4 ราย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>29,500 – 42,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td>จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ไม่ผ่านทดลองงาน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ดูแลบิดาที่ป่วย</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td><u>4</u></td> </tr> </table> | 1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 | รวม | 1 อัตรา | 2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | รวม | 2 อัตรา | 3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 | รวม | 1 อัตรา | 4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ | รวม | 2 อัตรา | 5. สำนักบริหารกลาง | รวม | 3 อัตรา | 6. งานตรวจสอบภายใน | รวม | 1 อัตรา | อายุงานตั้งแต่ | 2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน | อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ | 29,500 – 42,000 บาท | เหตุผลที่ออก | จำนวน (ราย) | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน | 1 | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 1 | ไม่ผ่านทดลองงาน | 1 | ดูแลบิดาที่ป่วย | 1 | รวม | <u>4</u> |
| 1. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1     | รวม  | 1 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| 2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2     | รวม  | 2 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| 3. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4     | รวม  | 1 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| 4. สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ | รวม  | 2 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| 5. สำนักบริหารกลาง                 | รวม  | 3 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| 6. งานตรวจสอบภายใน                 | รวม  | 1 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| อายุงานตั้งแต่                     | 2 เดือน 19 วัน-1 ปี 3 เดือน                              |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่     | 29,500 – 42,000 บาท                                      |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| เหตุผลที่ออก                       | จำนวน (ราย)  |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน    | 1  |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 1  |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| ไม่ผ่านทดลองงาน                    | 1  |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| ดูแลบิดาที่ป่วย                    | 1  |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |
| รวม                                | <u>4</u>   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                                |     |         |                                    |     |         |                    |     |         |                    |     |         |                |                             |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                 |   |                 |   |     |          |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2560 – มีนาคม 2560)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|--|-----------------|---|
|              |  |                 | โดยอัตรการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ ในตำแหน่งนักวิจัยและพัฒนา และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย ระดับบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 4 ราย   |
| 2            | การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตรารว่าง                    | ไตรมาส 2        | สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 13 อัตราประกอบด้วย<br>1. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา<br>2. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 3 อัตรา<br>3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา<br>4. นักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 อัตรา<br>5. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา<br>6. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา<br>7. นักวิจัย จำนวน 2 อัตรา<br>8. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา |
| 3            | การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง                                       | ไตรมาส 2        | ได้มีเจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้าง ที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวนรวมทั้งสิ้น 3 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดย ผลสรุปมีผู้ได้ต่อสัญญาจ้างจำนวน 2 ราย และไม่ต่อสัญญาจ้างจำนวน 1 ราย  |
| 4            | การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | ไตรมาส 2        | คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561   |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2561 – มีนาคม 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|--------------|---|-----------------|--|----------|
| 1            | ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ  | มกราคม 2560     | ได้เปลี่ยนแปลงวิธีการฝึกอบรม เป็นการประชุม (Workshop) ภายใน ระหว่างสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1-4 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ร่วมกัน จึงไม่ได้จัดเป็นหลักสูตรการอบรมตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร  |          |
| 2            | การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดทำข้อสอบ/เครื่องมือประเมิน          | มกราคม 2561     |  |          |
| 3            | การประเมินผล และการประเมินสมรรถนะ   | มกราคม 2561     |  |          |
| 4            | การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ และระบบการรับรองบุคลากร (ISO/IEC 17024) | มกราคม 2561     |  |          |
| 5            | การเจรจาเพื่อสร้างความร่วมมือและการบริหารความขัดแย้ง                              | มกราคม 2561     | ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการติดต่อวิทยากร  |          |
| 6            | การฝึกอบรม Digital Literacy เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล              | มกราคม 2561     | ได้มีการปรับแผน เนื่องจากได้มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการทดสอบสมรรถนะด้าน Digital Literacy เพื่อหา Gap ก่อนพัฒนา โดยเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการทดสอบสมรรถนะไปเมื่อเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2560 และจะนำผลมาจัดอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ในไตรมาส 3 ต่อไป |          |
| 7            | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560                   | มีนาคม 2561     | ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 และ 28 มีนาคม 2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 53,985 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561  |          |
| 8            | อบรม “สคช. คุณธรรมความโปร่งใส และการจัดการองค์กรสมัยใหม่”                         | เพิ่มเติมจากแผน | ดำเนินการเมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561 โดยใช้งบประมาณ 188,180 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561   |          |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
ประจำปี งบประมาณ 2561  
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2561 – มีนาคม 2561)

| ลำดับ<br>ที่       | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ          | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|--------------------|---|--------------------------|--|----------|
| 9                  | อบรมเรื่องการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ และการติดตามผล หลักสูตร การกำหนดสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (Competency Workshop) จำนวน 10 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561 | กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561 | ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 171,247 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561 |          |
| 10                 | อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำและปรับปรุงเอกสารในระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO9001 : 2015   | มีนาคม 2561              | ดำเนินการระหว่างวันที่ 22-23 มีนาคม 2560 โดยใช้งบประมาณภายใต้โครงการของสำนัก นผ.   |          |
| สรุปผลการดำเนินการ |   |                          | สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 70 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 413,412 บาท   |          |



รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ  | รายงานผลการดำเนินการ   |
|--------------|---|--|--|
| 1            | การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 4 เดือน | ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561</li> <li>- สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรงตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง</li> <li>- สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในครั้งที่ 1/2561 ในวันศุกร์ที่ 20 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน รวมถึงกำหนดวันประเมินผลผู้อำนวยการ และรายงานผลการประเมิน และครั้งที่ 2/2561 ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน สรุปผลการประเมินโดยมีผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย และรายงานผลการประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561</li> </ul> |
| 2            | โครงการจัดทำสมรรถนะ (Functional Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน                    | ไตรมาส 3   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณา Functional Competency Dictionary ที่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างการจัดทำให้แล้วเสร็จในทุกตำแหน่ง เพื่อกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง</li> </ul>  |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่                       | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
|------------------------------------|---|-----------------|---|----------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------|-------------|---------------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------|---|-----|----------|
| 3                                  | อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา<br>การลาออก | ไตรมาส 3        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ<br/>วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน<br/>ไตรมาสที่ 3/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 อัตรา ดังนี้</p> <p>4. สำนักบริหารกลาง รวม 1 อัตรา<br/>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 รวม 84 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>18,500 – 50,640 บาท</td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td>จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td><u>5</u></td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1<br/>ในตำแหน่งพัฒนารูทกิจและการตลาด จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิ<br/>วิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 ราย สำนักบริหาร<br/>คุณวุฒิวิชาชีพ 4 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย<br/>สำนักบริหารกลางตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ราย และส่วนงาน<br/>กฎหมาย ตำแหน่งนิติกร จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p> | อายุงานตั้งแต่ | 5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน | อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ | 18,500 – 50,640 บาท | เหตุผลที่ออก | จำนวน (ราย) | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน | 1 | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 2 | เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว | 2 | รวม | <u>5</u> |
| อายุงานตั้งแต่                     | 5 เดือน – 4 ปี 8 เดือน  |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่     | 18,500 – 50,640 บาท   |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| เหตุผลที่ออก                       | จำนวน (ราย)   |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน    | 1   |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 2   |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว       | 2   |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |
| รวม                                | <u>5</u>  |                 |   |                |                        |                                |                     |              |             |                                 |   |                                    |   |                              |   |     |          |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|--|-----------------|---|
| 4            | การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>อัตรารว่าง                       | ไตรมาส 3        | สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>จำนวนรวมทั้งสิ้น 15 อัตราประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 2 อัตรา</li> <li>2. นักวิชาการประเมินผล (สำนัก บค.2) จำนวน 1 อัตรา</li> <li>3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา</li> <li>4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา</li> <li>5. นักวิจัยและพัฒนา จำนวน 2 อัตรา</li> <li>6. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา</li> <li>7. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา</li> <li>8. นักจัดการงานทั่วไป (เลขานุการผู้อำนวยการ) จำนวน 1 อัตรา</li> <li>9. นิติกร จำนวน 2 อัตรา</li> <li>10. นักบัญชี จำนวน 1 อัตรา</li> <li>11. ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา</li> </ol> |
| 5            | การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง   | ไตรมาส 3        | เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน<br>1 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง   |
| 6            | การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่  | ไตรมาส 3        | เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ทดลองงาน จำนวนรวมทั้งสิ้น 11 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว<br>แล้ว โดยผลสรุปมีผู้ผ่านการประเมินทดลองงานจำนวน 10 ราย และขยาย<br>เวลาทดลองงาน จำนวน 1 ราย  |
| 7            | การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ<br>มหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล | ไตรมาส 3 - 4    | การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ<br>บริหารงานบุคคล สถานะปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งมีส่วนงานกฎหมาย<br>และส่วนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบ<br>จากคณะทำงานกฎหมาย  |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน 2561 – มิถุนายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่       | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|--------------------|---|-----------------|--|----------|
| 1                  | แนวทางการบริหารความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมภายใน และการป้องกันหรือควบคุมความเสียหายตามมาตรการการตรวจเงินแผ่นดิน | ไตรมาส 3        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2561<br>อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย จำนวน 3,900 บาท<br>ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร<br>ปี 2561 |          |
| 2                  | โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม สบาย สบาย สไตล์ KM   | ไตรมาส 3        | ดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน<br>2561 โดยใช้งบประมาณจำนวน 40,094.90 บาท<br>ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร<br>ปี 2561  |          |
| 3                  | การกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Job Competency Mapping)   | ไตรมาส 3        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 14,173 บาท ภายใต้โครงการ<br>พัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2561            |          |
| 4                  | การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล  | ไตรมาส 3        | การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากร<br>บุคคล โดยใช้งบประมาณจำนวน 17,570 บาท<br>ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร<br>ปี 2561 |          |
| สรุปผลการดำเนินการ |   |                 | สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100<br>โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 75,737.90 บาท  |          |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ  | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|---|--|---|
| 1            | การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 9 เดือน | ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 12 ตุลาคม 2561 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561</li> <li>- สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรงตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง</li> <li>- สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะเวลา 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2561 ในครั้งที่ 1/2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 4 ตุลาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 1 และคณะกรรมการสถาบันทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 2 ในครั้งที่ 2/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 ซึ่งจะสรุปรายงานผลการประเมิน ทั้ง 2 องค์ประกอบให้แล้วเสร็จ และรายงานผลการประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561</li> </ul> |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   |
|--------------|---|-----------------|--|
| 2            | การแต่งตั้งที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562                                 | ไตรมาส 4        | - การจัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่<br>1. จัดจ้าง นายอดิศัย อยู่อินทร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา<br>2. ต่อสัญญาจ้าง นางสาวนฤมล พูลทรัพย์ ที่ปรึกษาด้านการประสานงานองค์กร จำนวน 1 อัตรา ได้ผ่านคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ดังกล่าวข้างต้น  |
| 3            | ขออนุมัติตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา และขออนุมัติใช้เงินสะสมในการจ่ายค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ 2562 | ไตรมาส 4        | - ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 มาตรา 27 ผู้อำนวยการมีอำนาจ (1) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ปัจจุบันมีตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 2 อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งว่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อแบ่งเบาภาระงานของผู้อำนวยการสถาบัน จึงขออนุมัติเพิ่มตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มอีกจำนวน 1 อัตราโดยลดอัตราผู้เชี่ยวชาญลงจำนวน 1 อัตรา รวมเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จำนวน 3 อัตรา โดยใช้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ณ ปัจจุบัน รวม 101 อัตรา และขออนุมัติใช้เงินสะสมในการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2562 ทั้งนี้ การกำหนดอัตรากำลังให้คำนึงถึงภาระงานความรับผิดชอบ และคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการสถาบัน เรื่องโครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตามที่สถาบันกำหนด |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|--|-----------------|---|
| 4            | รายงานผลการจัดทำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน                | ไตรมาส 4        | <p>- การดำเนินการจัดทำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำพจนานุกรมความสามารถ (Competency Dictionary)</li> <li>2. กำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Job Competency Mapping)</li> </ol> <p>หากได้รับความเห็นชอบ ขั้นตอนต่อไปนำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สถาบัน (Competency) เพื่อไปดำเนินการในกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเมินสมรรถนะรายบุคคล (Competency Assessment)</li> <li>2. กำหนดแผนพัฒนารายบุคคล /ดำเนินการพัฒนา (Individual Development Plan)</li> </ol> <p>รายงานผลการจัดทำ เพื่อทราบผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองนโยบาย และแผนดำเนินการ วันที่ 13 ก.ย. 61 ครั้งที่ 9/2561 และรายงานผลการจัดทำ เพื่อทราบเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 61 ครั้งที่ 9/2561</p> |
| 5            | การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 | ไตรมาส 4        | การปรับปรุงข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถาบัน และประธานกรรมการสถาบันลงนามและประกาศใช้เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2561  |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|--|-----------------|---|
| 6            | รายงานผลการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” | ไตรมาส 4        | <p>- รายงานผลการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ระหว่างวันที่ 6 – 8 กันยายน 2561 ณ แร่นโซชาวีร์ รีสอร์ท แอนด์ คันทรี่คลับ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน และรับนโยบายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการกำหนดขึ้นโดยเฉพาะแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2562 ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่สถาบันต้องดำเนินการ และมีการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคี ภาพรวมการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับ ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ระหว่างวันที่ 6 – 8 กันยายน 2561 มีจำนวนคนเข้าร่วมทั้งหมด 143 คน คิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li>2. การประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน “สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0” ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 100 คน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินการดำเนินโครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.09</li> <li>- ประเมินวิทยากร ผลประเมินเฉลี่ย 3.93</li> <li>- ประเมินผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.02</li> <li>- ประเมินภาพรวมของกิจกรรม/โครงการ ผลประเมินเฉลี่ย 4.15</li> </ul> </li> </ol> <p>- ภาพรวมการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ตามเกณฑ์การประเมิน โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 20 กันยายน 2561</p> |



รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่                       | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
|------------------------------------|---|-----------------|---|--------------------------------|-----|---------|--------------------------------|-----|---------|--------------------|-----|---------|----------------|----------------|---------|--------------------------------|---------------------|--|--------------|-------------|--|---------------------------------|---|--|------------------------------------|---|--|------------------------------|---|--|-----|---|--|
| 7                                  | อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา<br>การลาออก | ไตรมาส 4        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ<br/>วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน<br/>ไตรมาสที่ 4/61</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 อัตรา ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td> <td>รวม</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> <tr> <td>7. สำนักบริหารกลาง</td> <td>รวม</td> <td>2 อัตรา</td> </tr> </table> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 รวม 85 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 5 ราย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>อายุงานตั้งแต่</td> <td>2 เดือน – 5 ปี</td> <td>8 เดือน</td> </tr> <tr> <td>อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่</td> <td>19,750 – 40,000 บาท</td> <td></td> </tr> <tr> <td>เหตุผลที่ออก</td> <td colspan="2">จำนวน (ราย)</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน</td> <td colspan="2">3</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ</td> <td colspan="2">1</td> </tr> <tr> <td>เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว</td> <td colspan="2">1</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td colspan="2">5</td> </tr> </table> <p>โดยอัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1<br/>ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักบริหารคุณวุฒิ<br/>วิชาชีพ 2 ในตำแหน่งนักวิชาการประเมินผล จำนวน 1 ราย สำนักบริหาร<br/>คุณวุฒิวิชาชีพ 4 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย<br/>สำนักบริหารกลางตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย</p> | 5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 | รวม | 2 อัตรา | 6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | รวม | 1 อัตรา | 7. สำนักบริหารกลาง | รวม | 2 อัตรา | อายุงานตั้งแต่ | 2 เดือน – 5 ปี | 8 เดือน | อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ | 19,750 – 40,000 บาท |  | เหตุผลที่ออก | จำนวน (ราย) |  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน | 3 |  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 1 |  | เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว | 1 |  | รวม | 5 |  |
| 5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1     | รวม   | 2 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| 6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2     | รวม   | 1 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| 7. สำนักบริหารกลาง                 | รวม   | 2 อัตรา         |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| อายุงานตั้งแต่                     | 2 เดือน – 5 ปี  | 8 เดือน         |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่     | 19,750 – 40,000 บาท   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| เหตุผลที่ออก                       | จำนวน (ราย)   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน    | 3   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น หน่วยงานรัฐ | 1   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| เพื่อไปดูแลผู้ป่วยในครอบครัว       | 1   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |
| รวม                                | 5   |                 |   |                                |     |         |                                |     |         |                    |     |         |                |                |         |                                |                     |  |              |             |  |                                 |   |  |                                    |   |  |                              |   |  |     |   |  |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ  |
|--------------|---|-----------------|---|
| 8            | การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>อัตราว่าง | ไตรมาส 4        | สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>จำนวนรวมทั้งสิ้น 8 อัตราประกอบด้วย<br>10. รองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 2 อัตรา<br>11. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 1 อัตรา<br>12. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา<br>13. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา<br>14. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา<br>15. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา |
| 9            | การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง                      | ไตรมาส 4        | เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน<br>1 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง   |
| 10           | การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่                     | ไตรมาส 4        | เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ทดลองงาน จำนวน 1 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผล<br>การประเมินผ่านการทดลองงาน  |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ  | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|--------------|--|-----------------|--|----------|
| 1            | Alibaba Exclusive Dream Trip 2018<br>(ผู้เข้าสัมมนา-ผู้อำนวยการสถาบัน)             | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2561 อบรมภายนอก<br>จำนวน 1 ราย จำนวน 102,000 บาท ภายใต้<br>โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี<br>2561   |          |
| 2            | ทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนสู่<br>รัฐบาลดิจิทัล              | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2561 อบรมภายนอก<br>จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย   |          |
| 3            | ผู้บริหารดิจิทัลภาครัฐ (Chief Digital Officer for<br>Management Level)             | ไตรมาส 4        | ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน<br>2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย  |          |
| 4            | ผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ (Digital Leadership)  | ไตรมาส 4        | ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน<br>2561 อบรมภายนอก จำนวน 1 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย  |          |
| 5            | Digital Social Innovation 2018   | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเดือนสิงหาคม 2561 อบรมภายนอก<br>จำนวน 2 ราย จำนวน 5,000 บาท ภายใต้<br>โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี<br>2561   |          |
| 6            | การอบรมเชิงปฏิบัติการ Thai-German Meister<br>Workshop ครั้งที่ 5                   | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเดือนสิงหาคม 2561 อบรมภายนอก<br>จำนวน 2 ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย   |          |
| 7            | "แผนยุทธศาสตร์ สคช. และการทำงานเป็นทีมที่มี<br>ประสิทธิภาพสู่เป้าหมายขององค์กร 4.0 | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 6-8 กันยายน 2561 โดยใช้<br>งบประมาณจำนวน 982,210 บาท จำนวน 143<br>ราย ภายใต้โครงการทบทวนยุทธศาสตร์สถาบัน<br>คุณวุฒิวิชาชีพ และโครงการพัฒนาการดำเนินงาน<br>และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 |          |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2561

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม 2561 – กันยายน 2561)

| ลำดับ<br>ที่               | กิจกรรม/โครงการ                                 | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|----------------------------|---|-----------------|--|----------|
| 8                          | 2. การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2016 ระดับ 3 | ไตรมาส 4        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 กันยายน 2561 อบรม<br>ภายนอก จำนวน 60 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน<br>39,804 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน<br>และบุคลากร ปี 2561 |          |
| 9                          | การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล  | ไตรมาส 4        | การจ้างเหมาปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากร<br>บุคคล โดยใช้งบประมาณจำนวน 56,941 บาท<br>ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร<br>ปี 2561                   |          |
| สรุปผลการดำเนินการไตรมาส 4 |   |                 | สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100<br>โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,185,955 บาท  |          |