



---

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 1  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



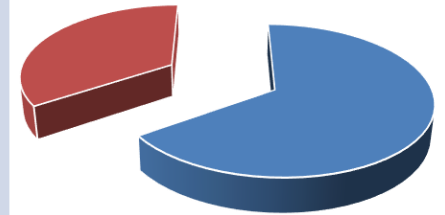
# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## อัตรากำลัง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บุคลากรสถาบัน 136 คน (เจ้าหน้าที่จำนวน 89 ราย ลูกจ้างโครงการ 47 คน)

- อัตราคนเข้าออก (Turnover rate) ร้อยละ 1.12
- เจ้าหน้าที่เริ่มงานใหม่ จำนวน 1 ราย  
ได้แก่ นางสาวจารวี พงษ์วีระกุล ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ  
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล
- เจ้าหน้าที่พ้นสภาพ จำนวน 1 ราย  
ได้แก่ นางสาววีรยา จุลมณีวงศ์ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย  
และการบริหารงานบุคคล

อัตรากำลัง



- เจ้าหน้าที่สถาบัน
- สนับสนุนโครงการ



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การบริหารงานบุคคล

### 1. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565



ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565



จัดทำโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) นำเสนอต่อ ปปช. ผ่านสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย

1. โครงการพัฒนาองค์กรและต่อยอดองค์กรด้านมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริหารจัดการผลประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สถาบัน เพื่อการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565



ได้อนุมัติจากคณะกรรมการสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 และสถาบันได้จ่ายเงินเดือนใหม่พร้อมเงินเดือนตกเบิก และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันในรอบการจ่ายเงินเดือนเดือนธันวาคม 2565



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การพัฒนาบุคลากร

### ผลการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม

บุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 68 คน (นับไม่ซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ 76.5 ของเจ้าหน้าที่สถาบันทั้งหมด ใช้งบประมาณ 249,501 บาท คิดเป็นร้อยละ 9 ของงบประมาณที่ได้รับ



การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบันฯ (Inhouse Training) จำนวน 2 หลักสูตร

หลักสูตร “การดูแลตนเองหลังตรวจสุขภาพ ป้องกันกลุ่มโรค NCDs และ Office Syndrome ที่ชาว สคช. ต้องรู้” ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

วิทยากร แพทย์หญิง คัคณานต์ เทียนไชย โรงพยาบาลวิชัยยุทธ

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 65 ท่าน



หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเชิงบริหารสำหรับบุคลากรระดับบริหาร ของ สคช.”

ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธ.ค. 65 ณ The Grace Amphawa จังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่บุคลากรระดับบริหารจำนวน 33 ท่าน



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบันฯ (Inhouse Training) จำนวน 2 กิจกรรม



กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “**สคช.ห่างไกล Office Syndrome**”

ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

วิทยากร คุณกมลพร จุมพล นักกายภาพบำบัดประจำโรงพยาบาลวิชัยยุทธ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 76 ท่าน



กิจกรรม “**เดิน/วิ่ง เพื่อสุขภาพ**” หรือ Walk for Fit/Fun/Firm

ในระหว่างวันที่ 1-31 ธันวาคม 2565

วัตถุประสงค์กิจกรรม เพื่อการส่งเสริมการมีสุขภาพดี ห่างไกลโรค โดยการสะสม

ระยะทางเดิน/วิ่งตลอดเดือนธันวาคม 2565 โดยผู้ที่มีจำนวนระยะทางสูงสุด

10 อันดับแรก จะได้รับรางวัลประกอบด้วยเงินสด และบัตรกำนัล

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 55 คน



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การพัฒนาบุคลากร

การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกสถาบันฯ (Public Training) จำนวน 5 ราย



หลักสูตร “กลยุทธ์การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอย่างมืออาชีพ”

โดยสถาบันเสริมศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ผู้รับการอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
- นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติคุณ ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบริการ
- นางสาวพรพัชรนันท์ วงศ์พินิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ กลุ่มงานพัสดุและบริการ



หลักสูตร “องค์การมหาชน : นวัตกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่” โดยสถาบัน

โดยที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ระหว่างวันที่ 21-22 พ.ย. 65  
ผู้รับการอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่

- นางสาววรรณธิป จันทนู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการ
- นางสาวจุลลดา มีจุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณที่ได้รับจำนวน 2,800,000 บาท และงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

## โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร



### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



งบประมาณ	วงเงิน	ร้อยละ
เบิกจ่ายจริง	249,501	
ผูกพันสัญญา	0	
อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	
คงเหลือ	2,550,499	



## OUTPUT



	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
1	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	4.5 คะแนน	5.12 คะแนน	50
2	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 76.5	42.5

### สรุปผลการดำเนินงานสำคัญ

- 1) การพัฒนาบุคลากรโดยการจัดอบรมภายในจำนวน 4 หลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรมจำนวนรวม 68 คน
- 2) การพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน 2 หลักสูตร 7 คน