

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
1	ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภท การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562	ไตรมาส 2	- สถาบันได้มีการปรับปรุงระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภท การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกระเบียบไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562
2	การเพิ่มสวัสดิการด้านสินเชื่อแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน	ไตรมาส 2	- การเพิ่มสวัสดิการด้านสินเชื่อแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน โดยมีการลงนาม MOU ร่วมกับธนาคารออมสินในเดือนธันวาคม 2561
3	ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1	ไตรมาส 2	- ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ดังรายละเอียดนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>ขออนุมัติปรับเงินเดือนประจำปีครั้งที่ 1 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และครั้งที่ 2 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด และขออนุมัติการปรับเลื่อนเงินเดือนปีละสองครั้ง</li> <li>ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละ 3 ของการปรับเงินเดือนประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป</li> </ol>

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
4	อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก	ไตรมาส 2	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 2/62 <u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 3 อัตรา ดังนี้ 1. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ รวม 1 อัตรา 2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 รวม 2 อัตรา จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 รวม 92 อัตรา <u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 ราย ดังนี้ อายุงานตั้งแต่ 2 ปี 3 เดือน 12 วัน เหตุผลที่ออกเพื่อไปประกอบอื่นงานเอกชน โดยอัตราการลาออก ดังกล่าวเป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหารในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1
5	การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน อัตราว่าง	ไตรมาส 2	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 3 อัตราประกอบด้วย 1. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา 2. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา 3. หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา
6	การประเมินต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่	ไตรมาส 2	- การประเมินต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาการต่อสัญญา จ้างฉบับใหม่ รวม 4 ราย
7	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ระหว่างทดลองงาน	ไตรมาส 2	- การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลอง งาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทดลองงาน จำนวน 5 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน ผ่านการทดลองงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “เทคนิคเชิงลึกในการบริหารจัดการความเสี่ยงสมัยใหม่แบบครบวงจร”	ไตรมาส 2	ดำเนินการเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 51 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 85,500 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
2	การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”	ไตรมาส 2	ดำเนินการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 อบรมภายใน จำนวน 59 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 41,000 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
3	การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “เรียนรู้หลักเกณฑ์ วิธีการ ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษี”	ไตรมาส 2	ดำเนินการเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 อบรมภายใน จำนวน 52 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 34,140 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
4	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	ไตรมาส 2	ดำเนินการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 8 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 4,557 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
5	การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”	ไตรมาส 2	ดำเนินการเมื่อวันที่ 25-26 มีนาคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 32 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 76,546 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
สรุปผลการดำเนินการในไตรมาส 2			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 241,743 บาท	