

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																												
๑	อัตรากำลัง อัตรการรับเข้า และอัตรการลาออก	ไตรมาส ๔	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน</p> <p><b>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๙๐ อัตรา</b></p> <p><b>อัตรการรับเข้า ๕ คน</b></p> <table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>ตำแหน่ง</b></td> <td style="text-align: center;"><b>สังกัด</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>จำนวน</b></td> </tr> <tr> <td>นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔</td> <td>๒ คน</td> </tr> <tr> <td>นักทรัพยากรบุคคล</td> <td>สำนักบริหารกลาง ๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักวิชาการพัสดุ</td> <td>สำนักบริหารกลาง ๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักประชาสัมพันธ์</td> <td>สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน</td> </tr> </table> <p><b>อัตรการลาออก</b> ในแต่ละสำนัก รวม ๓ คน ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>สังกัด</b></td> <td style="text-align: center;"><b>จำนวน</b></td> <td style="text-align: center;"><b>อายุงาน</b></td> <td style="text-align: center;"><b>สาเหตุ</b></td> </tr> <tr> <td>ส่วนงานประกันคุณภาพ</td> <td>๑ คน</td> <td>๓ ปี ๓ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> <tr> <td>นโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td> <td>๑ คน</td> <td>๓ ปี ๗ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>๑ คน</td> <td>๖ ปี ๑๐ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> </table>	<b>ตำแหน่ง</b>	<b>สังกัด</b>	<b>จำนวน</b>		นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔	๒ คน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง ๑ คน	นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง ๑ คน	นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน	<b>สังกัด</b>	<b>จำนวน</b>	<b>อายุงาน</b>	<b>สาเหตุ</b>	ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น
<b>ตำแหน่ง</b>	<b>สังกัด</b>																														
<b>จำนวน</b>																															
นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔	๒ คน																														
นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง ๑ คน																														
นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง ๑ คน																														
นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน																														
<b>สังกัด</b>	<b>จำนวน</b>	<b>อายุงาน</b>	<b>สาเหตุ</b>																												
ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
๒	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน	ไตรมาส ๔	<p>สถาบันได้ปรับปรุงอัตรากำลังโดยย้ายอัตรากำลังจากสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมสู่องค์กร ๔.๐</p>																												
๓	การเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๓	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการย้ายงานของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบันในไตรมาสที่ ๔/๖๒ จำนวน ๑ คน จากสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔ ไปยังส่วนงานประกันคุณภาพ</p>																												

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	การบริหารโครงการและการเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๕๐ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๓๒,๔๐๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดีมาก” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๒	การสัมมนาเพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องความโปร่งใส ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพ และความซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๑๔๑ ราย (ร้อยละ ๑๑๓) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๙๖๗,๒๔๖.๗๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๓	ความสำคัญของกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กับ องค์การมหาชน	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๖๔ ราย (ร้อยละ ๑๒๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๒,๐๘๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๔	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๕,๑๓๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	

๕	<p>ความรู้พื้นฐานด้าน Emerging Technology เทคโนโลยีอุบัติใหม่ Digital Transformation</p>	ไตรมาส ๔	<p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๘๙ ราย (ร้อยละ ๑๗๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๓๙, ๐๑๐ บาท ภายใต้ โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒</p>	<p>ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”</p>	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส ๔			<p>สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ ๑๐๐ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๕,๘๖๖.๗๐ บาท</p>		