

การรายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒) สรุปการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. อัตรากำลัง อัตราการรับเข้า และอัตราการลาออก ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. การจัดทำคาร์ร็องและตกลงตัวชี้วัด
๓. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การจัดการปรับเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒
๕. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. การจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน และการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส
๗. การจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																												
๑	อัตรากำลัง อัตรการรับเข้า และอัตรการลาออก	ไตรมาส ๑	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๙๐ อัตรการรับเข้า อัตรการรับเข้า ๓ คน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>สังกัด</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ</td> <td>สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักจัดการงานทั่วไป</td> <td>สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td> <td>สำนักบริหารกลาง</td> <td>๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>อัตรการลาออก ในแต่ละสำนัก รวม ๓ คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สังกัด</th> <th>จำนวน</th> <th>อายุงาน</th> <th>สาเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้อำนวยการสถาบัน</td> <td>๑ คน</td> <td>๑ ปี ๑๐ เดือน</td> <td>สุขภาพ</td> </tr> <tr> <td>สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>๑ คน</td> <td>๑ ปี ๓ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> <tr> <td>สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</td> <td>๑ คน</td> <td>๖ ปี ๓ เดือน</td> <td>ประกอบอาชีพอื่น</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ	สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักบริหารกลาง	๑ คน	สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ	ผู้อำนวยการสถาบัน	๑ คน	๑ ปี ๑๐ เดือน	สุขภาพ	สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	๑ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	๖ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																													
นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ	สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน																													
นักจัดการงานทั่วไป	สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน																													
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักบริหารกลาง	๑ คน																													
สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ																												
ผู้อำนวยการสถาบัน	๑ คน	๑ ปี ๑๐ เดือน	สุขภาพ																												
สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	๑ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	๑ คน	๖ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
๒	การจัดทำคำรับรองและตกลงตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ส่งคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน เพื่อการจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓																												
๓	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒																												

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
๔	การจัดทำการปรับเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการปรับเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สถาบันประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทดลองงาน จำนวน ๖ คน และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน
๖	การจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน และการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส	ไตรมาส ๑	สถาบันจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน โดยการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่าย ๓,๐๐๐ บาท
๗	การจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM	ไตรมาส ๑	สถาบันจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM จำนวน ๑๕ ครั้ง ค่าใช้จ่าย ๘๕,๖๐๒.๕๐ บาท