

รายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																		
๑	อัตรากำลัง อัตรการรับเข้า และอัตรการลาออก	ไตรมาส ๒	<p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๙๑ อัตร</p> <p><u>อัตรการรับเข้า</u> ๓ คน</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตำแหน่ง</th> <th style="text-align: center;">สังกัด</th> <th style="text-align: center;">จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้อำนวยการสถาบัน</td> <td></td> <td style="text-align: center;">๑ คน</td> </tr> <tr> <td>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง</td> <td></td> <td style="text-align: center;">๑ คน</td> </tr> <tr> <td>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td> <td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td style="text-align: center;">๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>อัตรการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 คน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตำแหน่ง</th> <th style="text-align: center;">สังกัด</th> <th style="text-align: center;">จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td> <td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td style="text-align: center;">๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>(อายุงาน ๓ เดือน, สาเหตุ ประกอบอาชีพอื่น)</p>	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	ผู้อำนวยการสถาบัน		๑ คน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง		๑ คน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																			
ผู้อำนวยการสถาบัน		๑ คน																			
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง		๑ คน																			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน																			
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน																			
๒	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๒	<p>๑. สถาบันมีคำสั่ง ๐๑๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๒. สถาบันมีคำสั่ง ๐๒๙/๒๕๖๓ เรื่องมอบหมายการกำกับดูแล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้ นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกำกับดูแลสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๒ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ISO/IEC ๑๗๐๒๔ และงาน Assessor เพิ่มเติม และให้นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการกำกับดูแลสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๑,๓ และ ๔ เพิ่มเติม</p> <p>๓. สถาบันมีคำสั่ง 047/2563 เรื่องมอบหมายการกำกับดูแล ณ วันที่</p>																		

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
			๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ กำกับดูแลส่วนงานกฎหมายเพิ่มเติม
๓	การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่งและการย้ายงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๒	<p>๑ สถาบันมีคำสั่ง ๐๒๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่รักษาการในตำแหน่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้เจ้าหน้าที่ ๕ คน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๒ สถาบันมีคำสั่ง ๐๓๐/๒๕๖๓ เรื่องการย้ายงานและเปลี่ยนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้เจ้าหน้าที่ ๒ คน ย้ายสังกัดงาน และเจ้าหน้าที่ ๑ คน เปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>๓ สถาบันมีคำสั่ง ๐๔๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จำนวน ๕ คน ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน</p>
๔	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๒	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ที่ทดลองงาน จำนวน ๒ คน และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและการสร้างทีมงานมืออาชีพ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๑๓๕ ราย (ร้อยละ ๙๗) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๔๓,๔๒๔ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
๒	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทบทวนระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 โดยการจัดทำดัชนีชี้วัดความสำเร็จในงาน (Smart KPIs) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๙๓ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๒๕๕,๐๐๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท และภายใต้โครงการ พัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน ๑๙๘,๐๐๐ บาท	
๓	การฝึกอบรม หลักสูตร การรับรองมาตรฐานต่างประเทศ และระหว่างประเทศ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๓๕ ราย (ร้อยละ ๗๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๒๖,๔๑๗.๕๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
๔	การจัดสัมมนา สดช. CSR ปลุกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๑๓๔ ราย (ร้อยละ ๘๙.๓๓) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๘๙,๐๑๑.๒๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส ๒			ดำเนินการฝึกอบรมภายใน จำนวน ๔ หลักสูตร โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๖๑๒,๘๕๒.๗ บาท	