



แผนยุทธศาสตร์ 2556 - 2559

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11
- นโยบายรัฐบาล
- พรฎ. จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



นโยบายที่เกี่ยวข้อง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับ 11

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 11

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างยั่งยืน

5.2.3 จัดทำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยสร้างระบบความเชื่อมโยงระหว่างคุณวุฒิทางการศึกษาตามระดับการเรียนรู้กับคุณวุฒิวิชาชีพตามระดับความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะและมีเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจนตลอดจนสนับสนุนการเตรียมความพร้อมรองรับเปิดเสรีด้านแรงงานภายใต้กรอบความร่วมมือประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม

เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ ยกระดับทักษะด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน

5.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร โดยการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการเกษตร พัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

5.3 การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต โดย

- สนับสนุนการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร
- เพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านปศุสัตว์ให้สูงขึ้น

5.4.7 ส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางในการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและอาหารจากการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 11

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะและการบริหารความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ และพัฒนามาตรฐานธุรกิจและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

5.3.2 จัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นศูนย์กลางของข้อมูลตลาดแรงงานไทยทั้งใน ด้านกำลังแรงงานและความต้องการจำแนกตามรายสาขาเศรษฐกิจ ระดับการศึกษา และคุณวุฒิวิชาชีพ

5.3.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ โดยผลิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบโลจิสติกส์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 11

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

5.1.3 พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์

5.3 การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป รวมทั้งผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมพร้อมของแรงงานไทยเข้าสู่ตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน

5.5 สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดย

- เร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาล

นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.1 นโยบายการศึกษา

4.1.7 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน โดยร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ สอดคล้องตามความต้องการ ของภาคการผลิตและบริการ เร่งรัดการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพรับรองสมรรถนะการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครบทุกอุตสาหกรรม

พรวณ. จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

พรฎ. จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (๓) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (๔) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (๕) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

SWOT Analysis

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)

- เป็นองค์กรมหาชน จึงสามารถจัดระบบการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว
- เป็นองค์กรที่ขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี จึงสามารถประสานงานโดยตรงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพตามความต้องการของผู้ประกอบการ
- มีโครงสร้างของคณะกรรมการบริหารที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรม และหอการค้า ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหา อุปสรรค และความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดอ่อน (Weakness)

- สถาบันเพิ่งจัดตั้ง จึงต้องใช้เวลาในการสรรหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ
- งบประมาณไม่เพียงพอ ในการเร่งดำเนินงานให้ทันกับ AEC
- ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อที่จะเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างลึกซึ้ง

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ กำหนดให้มีแนวทางในการจัดทำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- นโยบายรัฐบาล เร่งรัดการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ รับรองสมรรถนะ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครบ ทุกอุตสาหกรรม
- ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ในการพัฒนามาตรฐานอาชีพ
- การเปิดการค้าเสรี การเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะฝีมือตามกรอบความร่วมมือประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนทำให้แรงงานไทยมีโอกาสเข้าสู่มาตรฐานสากล
- การพัฒนาหลักสูตรในสถาบันการศึกษา จะใช้หลักสูตรแบบฐานสมรรถนะเพิ่มขึ้น
- มีการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพในหลายประเทศ
- มีการดำเนินงานในลักษณะคล้ายกันแล้วภายใต้หน่วยราชการอื่น จึงเป็นโอกาส ของสถาบันฯ ในการร่วมกันพัฒนา
- มีการนำแนวทางปฏิบัติจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งที่ดีและไม่ดีมาปรับใช้

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

อุปสรรค (Threats)

- มีงานเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น จำเป็นต้องมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้ง และเกิดความล่าช้า
- องค์กรความรู้เรื่องระบบคุณวุฒิวิชาชีพยังมีน้อย ทำให้ขาดแคลนข้อมูลที่เหมาะสมกับประเทศไทย ในการนำมาใช้กำหนดกรอบคุณวุฒิ
- ความรู้ความเข้าใจของประชาชนทั่วไป หน่วยราชการ และผู้ประกอบการในการทำความเข้าใจเรื่องระบบคุณวุฒิวิชาชีพยังมีน้อย
- สถาบันเพิ่งจัดตั้งใหม่ ต้องใช้เวลาในการสร้างภาพลักษณ์องค์กรและทำให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง

- ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิชาชีพ
- ผู้ประกอบการ
- สถาบันการศึกษาและฝึกอบรม

ผู้มีส่วนได้เสียโดยอ้อม

- กระทรวงแรงงาน(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
กระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ (กรมเจรจาการค้า)
- สภาอุตสาหกรรม และหอการค้าไทย
- สมาคมธนาคารไทย สมาคมกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิชาชีพ
- หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น ICT ท่องเที่ยว BOI เกษตร

ผลลัพธ์หลักที่ต้องการ

1. ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพสอดคล้องความต้องการของผู้ประกอบการ ทันสมัย และเป็นสากล
2. ใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ได้รับการยอมรับสามารถนำไปใช้ได้ในระดับAEC และสากล
3. มีองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอย่างเพียงพอ
4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพของไทย ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้ประกอบการได้บุคลากรตรงตามสมรรถนะที่ต้องการและ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
5. ระบบติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
6. มีเครือข่ายความร่วมมือในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคลากรทุกสาขาอาชีพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันที่ให้การรับรองความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และทักษะทางด้านวิชาชีพ โดยกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคล
ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ”



พันธกิจ

- 1) กำหนดมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพเทียบกับมาตรฐานคุณวุฒิทางการศึกษา ตามมาตรฐานสากล
- 2) กำหนดองค์กรเพื่อรับรองสมรรถนะตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และติดตามประเมินผล
- 3) สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ
- 4) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ



ยุทธศาสตร์

- 1) พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล
- 3) ติดตามประเมินผลศูนย์ทดสอบอย่างโปร่งใสและมีมาตรฐาน
- 4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5) ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร



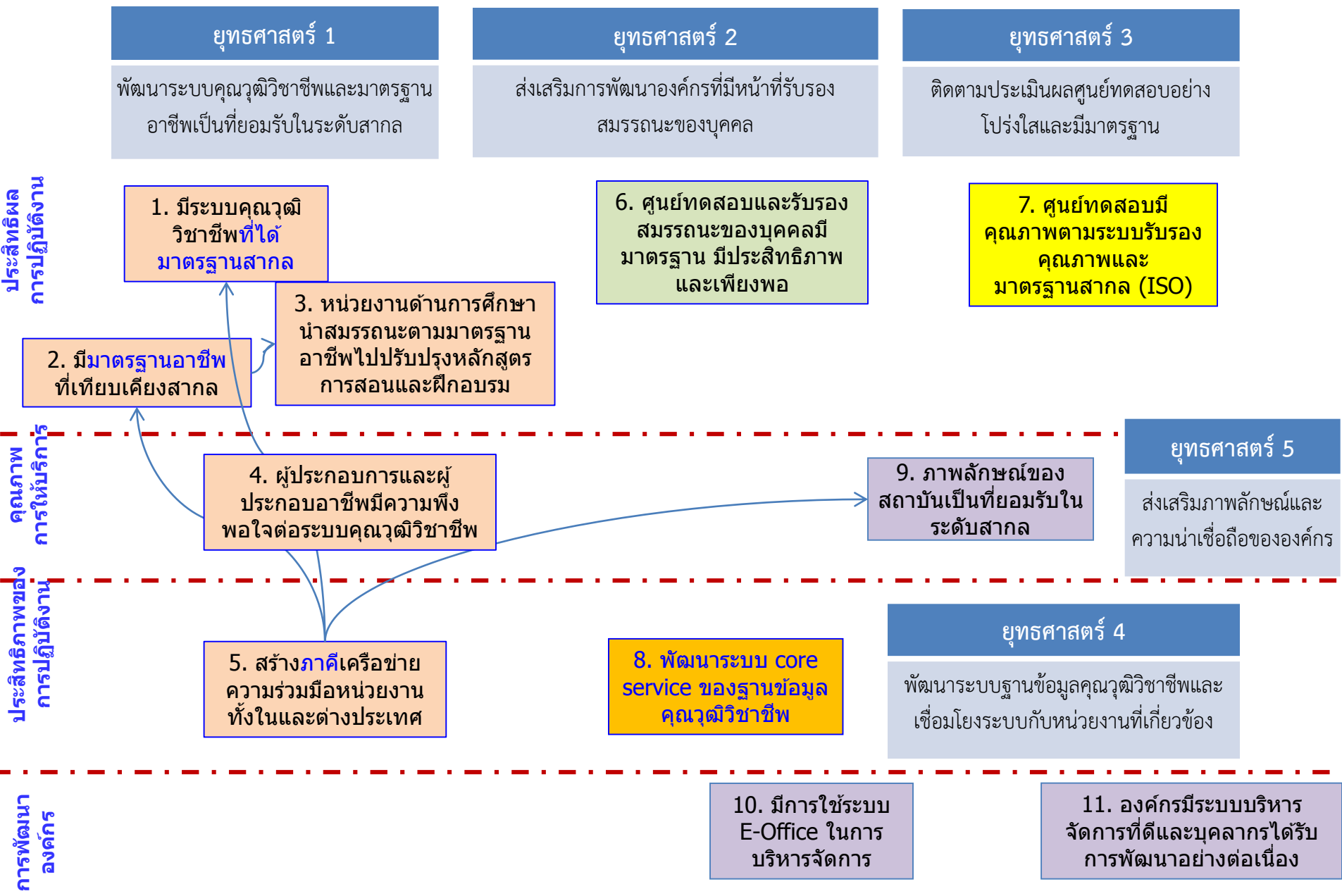
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2557 (จำแนกตามประเภทรายจ่าย)

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ พรบ. 57
รวมทั้งสิ้น	245.9100
งบบุคลากร	50.2365
งบดำเนินงาน	36.1482
งบลงทุน	56.3520
- โครงการสนับสนุนการนำร่องศูนย์ทดสอบรับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	36.0000
- โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐาน อาชีพ	19.1680
- ครุภัณฑ์ (รวม E-office)	0.1840
- ปรับปรุงสำนักงาน	1.0000
งบภารกิจ (12 โครงการ)	103.1733

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันที่ให้การรับรองความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะทางด้านวิชาชีพ โดยกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ”



เป้าหมาย (Goal) และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (ตามแผนปี 57)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56	เป้าหมาย 57	โครงการ
1. มีระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้มาตรฐานสากล	1.1 ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	-	1 ระบบ	- โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
				- โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
2, มีมาตรฐานอาชีพที่เทียบเคียงสากล	2.1 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนา	13 กลุ่ม อุตสาหกรรม	15 กลุ่ม อุตสาหกรรม	- โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ
	2.2 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาตามกลุ่มอุตสาหกรรม	200 ตำแหน่งงาน	100 ตำแหน่งงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	เป้าหมาย 57	โครงการ
	2.3 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่เทียบเคียงกับประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน	-	3 สาขา	
	2.4 ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับทักษะ	-	ร้อยละ 90	
3. หน่วยงานด้านการศึกษานำสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพไปปรับปรุงหลักสูตรการสอนและฝึกอบรม	3.1 มาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ	-	ร้อยละ 50	
4. ผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพมีความพึงพอใจต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4.1 กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	-	ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	เป้าหมาย 57	โครงการ
5. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	5.1 จำนวนหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	10 องค์กร/ หน่วยงาน	10 องค์กร/ หน่วยงาน	- โครงการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ ระหว่างองค์กรมาตรฐานอาชีพของไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน
				- โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพร่วมกันระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
				- โครงการศึกษาบทบาทของสภาวิชาชีพที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคล

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	ค่าเป้าหมาย 57	โครงการ
6. ศูนย์ทดสอบและรับรองสมรรถนะของบุคคลมีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอ	6.1 จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและรับรองให้เป็นศูนย์ทดสอบตามมาตรฐานอาชีพและระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	-	10 องค์กร/ หน่วยงาน	- โครงการสนับสนุนการนำร่องศูนย์ทดสอบรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
	6.2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับและผ่านการทดสอบ ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	-	1,000 ราย	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ติดตามประเมินผลศูนย์ทดสอบอย่างโปร่งใส และมีมาตรฐาน

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	ค่าเป้าหมาย 57	โครงการ
7. ศูนย์ทดสอบมี คุณภาพตามระบบ รับรองคุณภาพและ มาตรฐานสากล (ISO)	7.1 จำนวนศูนย์ทดสอบที่มี ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ ข้อกำหนด ISO 17024	-	10 แห่ง	- โครงการพัฒนาหน่วย รับรองบุคลากรตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)
	7.2 จำนวนศูนย์ทดสอบที่ สามารถพัฒนาระบบงาน สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล ISO 17024	-	(วัดปี 58)	
	7.3 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001	-	(วัดปี 58)	- โครงการจัดระบบ บริหารงานคุณภาพ ตาม ISO 9001

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเชื่อมโยงระบบ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	ค่าเป้าหมาย 57	โครงการ
8. พัฒนาระบบ core service ของฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ	8.1 ความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ	-	ร้อยละ 100	- โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ปี 2557
	8.2 จำนวนหน่วยงานที่มีการเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ	-	วัดปี 58	- โครงการสร้างการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่สาธารณชนและส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	ค่าเป้าหมาย 57	โครงการ
9. ภาพลักษณ์ของ สถาบันเป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล (เป้าหมาย ของปี 57 เน้นใน ต่างประเทศ)	9.1 ผลสำรวจการรับรู้ (Brand Awareness Survey)	-	ร้อยละ 70	- โครงการเผยแพร่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพสู่ สาธารณชน
10. มีการใช้ระบบ E- Office ในการบริหาร จัดการ	10.1 ความพึงพอใจต่อ ระบบ E-Office ในการ นำมาบริหารจัดการใน สำนักงาน	-	(วัดปี 58)	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด	ผลงาน 56 (11 เดือน)	ค่าเป้าหมาย 57	โครงการ
11. องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดีและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	11.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- โครงการพัฒนาบุคลากร
				- โครงการ การจัดการความรู้ภายในองค์กร
	11.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ 63	ร้อยละ 90	- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2562
	11.3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	-	4 คะแนน	

THAILAND PROFESSIONAL QUALIFICATION INSTITUTE

THANK
YOU