

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ครั้งที่ 10/2558

วันพฤหัสบดีที่ 29 ตุลาคม 2558 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุม Board Room อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 17

ผู้ประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช | ประธานกรรมการ |
| 2. นายถาวร ชลัษเฐียร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นางอัญชลี ขวณิชย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์ | เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กรรมการ |
| 5. นายสุทธิ สุโกศล | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
(แทนปลัดกระทรวงแรงงาน)
กรรมการ |
| 6. นายวิชัย คงรัตนชาติ | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(แทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
กรรมการ |
| 7. นายมานะผล ภู่มบุญ | รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(แทนประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)
กรรมการ |
| 8. นายอรรถการ ตฤณารังสี | กรรมการคณะกรรมการการศึกษา
(แทนประธานกรรมการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย)
กรรมการ |
| 9. นายกอบศักดิ์ ดวงดี | เลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
(แทนประธานสมาคมธนาคารไทย) |
| 10. นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร |
| 11. รศ.ดร.พนา ทองมีอาคม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร |
| 12. นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร |
| 13. นายวีระชัย ศรีขจร | ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร |

รายงาน เดือนพฤศจิกายน 2558
รับรอง เดือนธันวาคม
เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2558

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

- | | |
|------------------------|----------------------------------|
| 1. นายอาทิตย์ วุฒิกะโร | ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ |
| 2. นายสิงหะ นิกรพันธุ์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร |

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายอภิวัฒน์ อัครนิหัต รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ดร.นพดล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
3. พันเอกอรุณสิทธิ์ หัสถียรธรรม ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
4. นางสาวจุลลดา มีจุล รักษาการผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ
5. นายสมิทธิ กาญจนโกคิน ตรวจสอบภายใน
6. นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติกุล นิติกร
7. นายภาคภูมิ แก้วเขื่อน นิติกร
8. นางธัญรัตน์ อินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
9. นางสาวแพรวไพลิน แก่นจักร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
10. นางสาวมารีนา ดีประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไป
11. นายปรัดถกร ศรีทิพย์อาสน์ เจ้าหน้าที่โครงสร้างทางเศรษฐกิจ 2
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
12. นางสาวมัลลิกา ตราชู บริษัท ทริสต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

5.1 รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 ณ 30 กันยายน 2558

สถาบันได้ดำเนินการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ 2558 แล้ว ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 จำนวน 383,191,075 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.86 ทั้งนี้ เป็นการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณรายจ่ายตาม พรบ.งบประมาณ 2558 จำนวน 338,475,350 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.98 ของงบประมาณรายจ่ายตาม พรบ.งบประมาณ 2558 โดยมีเงินสะสมคงเหลือทั้งสิ้น 57,984,825 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายในภาพรวมเป็นไปตามแผน แต่บางโครงการไม่สามารถเบิกจ่ายตามแผนได้ สถาบันจึงมีแนวทางแก้ไข ดังนี้

1. โครงการสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินฯ เนื่องจากองค์กรรับรองบางแห่งยังไม่พร้อมในด้านบุคลากรและเครื่องมือประเมินสมรรถนะ จึงทำให้จำนวนผู้เข้ารับการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

2. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และการเปรียบเทียบมาตรฐานอาชีพ ซึ่งโครงการต่าง ๆ กำลังเร่งดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามแผนต่อไป

3. การจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาจัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติมอีก 13 สาขาวิชาชีพ

4. การสนับสนุนครุภัณฑ์บางรายการเป็นรายการเฉพาะ ไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้ บางแห่งมีความพร้อมด้านเครื่องมือ จึงไม่ขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ทำให้ผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และเพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอจึงขอกันเงินงบประมาณสำหรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ จำนวน 47,368,500 บาท

5. การอบรม ISO 17024 และการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย แต่มีเงินเหลือจากการดำเนินงาน เนื่องจากมีการจัดการอบรมเอง จึงทำให้ประหยัดค่าใช้จ่าย สถาบันขอรายงานผลการดำเนินงานให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. สถาบันได้จัดทำมาตรฐานอาชีพในปี 2558 โดยลงนามสัญญาแล้ว จำนวน 25 สาขาวิชาชีพ จากเป้าหมาย 25 สาขาวิชาชีพ และในปี 2556-2557 จำนวน 28 สาขาวิชาชีพ จากเป้าหมาย 36 สาขาวิชาชีพ

นอกจากนี้ สถาบันได้ส่งมาตรฐานอาชีพให้กับสถานศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 25 สาขาวิชาชีพ จากเป้าหมาย 20 สาขาวิชาชีพ โดยได้ส่งให้สถานศึกษา จำนวน 39 แห่ง และองค์กร สมาคม จำนวน 18 แห่ง

สถาบันได้จัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะอาชีพเพิ่มเติมอีก 13 สาขาวิชาชีพ

2. สถาบันให้การรับรององค์กรรับรองฯ แล้ว จำนวน 49 แห่ง และมี 25 สาขาวิชาชีพที่มีองค์กรรับรองฯ นอกจากนี้สถาบันฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานองค์กรรับรองฯ ใน 8 สาขาวิชาชีพ 16 องค์กร เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรรับรองฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม

3. องค์กรรับรองฯ จำนวน 30 แห่ง ได้จัดให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้ว จำนวน 7,221 คน จากเป้าหมาย 12,600 คน ใน 13 สาขาวิชาชีพ จากเป้าหมาย 28 สาขาวิชาชีพ

4. สถาบันฯ มีแผนในการจัดอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024:2012” ให้กับองค์กรรับรอง จำนวน 68 แห่ง และอยู่ระหว่างคัดเลือกองค์กรรับรองนำร่อง 10 แห่ง ร่วมกับ MASCI เพื่อพัฒนาเอกสารระบบงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024

5. การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรรับรองฯ ได้มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 161 คน ใน 17 อาชีพ

6. การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรรับรองฯ ได้มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 733 คน ใน 10 อาชีพ จากเป้าหมาย 730 คน

7. การพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ระยะที่ 1-3 มีการสนับสนุนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับองค์กรรับรองฯ จำนวน 30 แห่ง

8. การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

- ร่วมกับ New Zealand Qualification Authority (NZQA) ในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการประกันคุณภาพ

- จัดประชุมร่วมกับ Information Technology Promotion Agency (IPA) และ สวทช. เพื่อเสนอความก้าวหน้าและพิจารณาร่างมาตรฐานอาชีพผู้ขายอุปกรณ์ IT

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับ Institute of Information Technology Promotion (IITP) ในการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาจาก มาตรฐานอาชีพในสาขา ICT บริการยานยนต์ และแมคคาทรอนิกส์ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั่วประเทศ

- สร้างความร่วมมือกับ Qualification Framework Secretariat (QFS) ขององค เพื่อพิจารณามาตรฐานอาชีพที่สถาบันดำเนินการและสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ กลุ่มประเทศเอเชีย โดยสถาบันสร้างความร่วมมือกับ Technical Education and Skills Development Authority (TESDA) ในการเตรียมความพร้อมในการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพบริการยานยนต์ และโลจิสติกส์ นอกจากนี้สถาบันจะลงนามความร่วมมือ (MOU) กับ National Institute for Vocational Training (NIVT) ประเทศเวียดนาม เพื่อเปรียบเทียบมาตรฐานอาชีพแมคคาทรอนิกส์

10. สถาบันได้เปิดตัวองค์กรรับรอง (Open House) ร่วมกับองค์กรรับรองแล้ว 18 แห่ง จาก เป้าหมาย 15 แห่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ