

# ขอบเขตการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุน (Terms of Reference : TOR)

โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะ ตามมาตรฐานอาชีพ

## 1. ความเป็นมา

ในปัจจุบันหลังจากเกิดภาวะโรคระบาดโควิด - 19 เกิดขึ้น เป็นที่ทราบกันดีอยู่แล้วว่าทำให้ทั่วโลกก้าวสู่ความปกติใหม่ นวัตกรรมทางการแพทย์และปัญหาสุขภาพกลายเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้นๆ ที่ทำให้เกิดอาชีพและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพมากยิ่งขึ้น ความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วจนทำให้หน่วยงานที่ผลิตและพัฒนากำลังแรงงานยากที่จะดำเนินการตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมีความเชื่อมั่นว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีกระบวนการพัฒนาพนักงานของตนเองที่มีประสิทธิภาพและสามารถเข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศไทยให้ตรงตามความต้องการได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถทำให้กำลังแรงงานเหล่านั้น กลายเป็นแรงงานที่มีคุณภาพของสถานประกอบการและประเทศไทย แต่ในความเป็นจริงต้องยอมรับว่ากำลังแรงงานของสถานประกอบการจำนวนมากเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยคุณวุฒิทางการศึกษาคอนข้างต่ำหรือหลายๆ คนเข้าสู่การทำงานในคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับงานที่ต้องปฏิบัติทำให้ขาดโอกาสการเรียนรู้ก้าวหน้าในโลกของการทำงาน ประกอบกับเมื่อเข้าสู่ชีวิตของการทำงานแล้วก็จะหาโอกาสในการเข้ารับการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิได้ยากมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจึงได้จัดตั้งขึ้นเพื่อให้การรับรองมาตรฐานอาชีพของคนทำงานและให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์ที่เทียบเท่ากับ คุณวุฒิทางการศึกษาในระดับต่างๆ เพื่อยกระดับทางมาตรฐานอาชีพและยกระดับคุณวุฒิให้แก่กำลังแรงงานควบคู่กันไป อันจะทำให้กำลังแรงงานมีความก้าวหน้าในอาชีพและสถานประกอบการมีกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังแรงงานเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสมมากขึ้น

จากแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 เพื่อยกระดับสถานีนอนามัย หรือศูนย์สุขภาพชุมชนให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นสถานบริการทางสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กระทรวงสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งให้บริการด้านการรักษาพยาบาล งานควบคุมป้องกันโรค งานส่งเสริมสุขภาพ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในเขตรับผิดชอบ ตั้งแต่เกิดจนตาย เดิมเรียกว่า สุขศาลา มาเปลี่ยนเป็น สถานีนอนามัย และปัจจุบัน เปลี่ยนเป็น ศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลๆ หนึ่งจะมีจำนวนสถานีนอนามัยประมาณ 1-2 แห่ง สถานีนอนามัยรับผิดชอบงานบริการด้านสาธารณสุขต่างๆ เช่น ตรวจรักษาพยาบาลขั้นต้น การฝากครรภ์ การให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ฉีดวัคซีนเด็ก การดูแลโรคเอดส์ การดูแลเด็ก งานอนามัยโรงเรียน ตรวจสุขภาพเบื้องต้นสำหรับนักเรียน คัดกรองภาวะผิดปกติต่างๆ เช่น เบาหวาน ความดันโลหิต คัดกรองมะเร็งปากมดลูก สำหรับหญิงวัยเจริญพันธุ์ การดูแลผู้พิการ การดูแลวัยทำงาน การดูแลผู้สูงอายุ ตรวจสุขภาพเบื้องต้น งานฟื้นฟูสมรรถภาพ และอีกมากมายภาระหน้าที่ เป็นสถานที่ดูแลประชาชนด้านสุขภาพที่ดูแลประชาชนตั้งแต่อยู่ในครรภ์ เกิด จนตาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการให้บริการสาธารณสุขที่หลากหลาย อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเกือบทั้งหมดจะไม่รับผู้ป่วยใน และไม่มีแพทย์ทำงานอยู่เป็นประจำ แต่จะอาศัยความร่วมมือกับแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน แต่เนื่องจาก รพ.สต.เป็นสถานพยาบาลขนาดเล็ก บางแห่งอาจมีเจ้าหน้าที่ 1-3 คน โดยต้องให้บริการประชาชนเป็นจำนวนมาก แม้ในปัจจุบันโรงพยาบาลระดับอำเภอจะครอบคลุมทุกอำเภอ แต่ประชาชนในชนบทและรอบปริมณฑลกรุงเทพมหานครก็ยังคงใช้บริการที่ รพ.สต.จนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน และมักเรียกเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานว่า "หมออนามัย" ทั้งที่ไม่มีกฎหมายประกอบวิชาชีพมารองรับการทำงาน ความไม่ชัดเจนของระเบียบและกฎหมายนี้เองที่เป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนา รพ.สต.ให้สามารถบริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ ด้านบุคลากร มีจำนวนไม่สัมพันธ์กับผู้รับบริการ (ผู้ป่วย) การกำหนดคุณสมบัติและขอบเขตการทำงานของบุคลากร เช่น นักสาธารณสุขจะปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด การสร้างเครือข่ายกับองค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.) และโรงพยาบาลที่มีความพร้อมจนถึงโรงพยาบาลศูนย์ จะทำอย่างไรให้เกิดการส่งต่อที่รวดเร็วและมีคุณภาพในการบำบัดรักษา ซึ่งปัจจุบันแม้ว่าชุมชนและท้องถิ่นจะมีความเข้มแข็งในการดูแลผู้สูงอายุภายในชุมชนมากขึ้น เช่น ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ชมรมผู้สูงอายุ

การดูแลและเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน เป็นต้น แต่ผู้สูงอายุป่วยติดเตียงและถูกทอดทิ้งก็มีมากขึ้น เช่นเดียวกัน ประกอบกับปัจจุบันการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ด้านอายุรศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ และแพทย์อายุรศาสตร์ประจำโรงพยาบาลของรัฐ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีจิตอาสาหรืออาสาสมัครในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านและใน ชุมชน เช่น อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) และ Care Giver เป็นต้น มีจำนวนน้อยลงและไม่เพียงพอต่อความต้องการดูแลผู้สูงอายุในประเทศ

## 2. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลจำนวน 1 คน เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา เรื่อง การพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ

## 3. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

3.1 เป็นบุคลลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ลงนามในข้อตกลง)

3.2 เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือวิกลจริต ไม่สมประกอบ

3.4 มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office : word, excel, PowerPoint และ Internet ได้เป็นอย่างดี

## 4. ขอบเขตของงานจ้าง

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

4.1 ประสานงานการสำรวจความคิดเห็นจากกำลังคนด้านการดูแลผู้สูงอายุของประเทศไทยกับความต้องการของอาชีพที่เร่งด่วน เพื่อนำข้อมูลใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคนรูปแบบ Work-Based Apprenticeship

4.2 ประสานงานการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องสำหรับพัฒนากำลังคนในรูปแบบ Work-Based Apprenticeship ให้เกิดความเข้าใจสำหรับรูปแบบการฝึกและความเข้าใจสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ

4.3 ประสานงานจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับการฝึกอบรม และอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมายในโครงการ

4.4 รวบรวมข้อมูลการประเมินผล (Evaluation) และสรุปผลการฝึกอบรม และแนวทางการพัฒนากำลังคนในรูปแบบ Work-Based Apprenticeship ของงานวิจัย

4.5 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 5. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

5.1 ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงาน วัสดุเครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพที่ดีและเพียงพอเพื่อปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานนี้ ผู้รับจ้างจะต้องมีเอกสารหลักฐาน เพื่อนำเบิกกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เช่น ใบสำคัญรับเงินใบเสร็จรับเงิน

5.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของผู้ว่าจ้างที่ใช้อยู่ในขณะทำงานที่ข้อตกลงฉบับนี้ และที่จะประกาศใช้ในภายภาคหน้า โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การทำงาน ซึ่งผู้รับจ้างต้องถือปฏิบัติในการทำงานโดยเคร่งครัด

5.3 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้างตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติม หรือกระทำการใดๆ เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ต้องรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง

5.4 ผู้รับจ้างจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารใดๆ ของผู้ว่าจ้างแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลอื่นใดที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นกระทำการดังกล่าว โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนไม่ว่าข้อมูลหรือเอกสารนั้นจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม

5.5 ผู้รับจ้างจะต้องใช้วัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ประหยัด และเกิดประโยชน์แก่การใช้งาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา เป็นระยะเวลา 6 เดือน

## 7. การส่งมอบงาน การจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน

7.1 ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานโดยส่งรายงานตามรายละเอียดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อ 4 ที่ได้ปฏิบัติภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน โดยมีเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) ใบส่งมอบงานประจำเดือน
- (2) ใบสรุปรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน
- (3) อื่นๆ ตามที่สถาบันกำหนด (ถ้ามี)

7.2 ผู้ว่าจ้างตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 108,000 บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นใด และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยผู้ว่าจ้างตกลงชำระค่าจ้างเป็นรายงวด งวดละหนึ่งเดือน รวมทั้งหมด 6 (หก) งวด ในอัตรางวดละ 18,000 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นใด และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว ให้แก่ผู้รับจ้างด้วยวิธีโอนเข้าบัญชีของผู้รับจ้าง โดยหักภาษีและค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งผู้รับจ้างต้องชำระไว้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวดให้แก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานที่มีผลสำเร็จของงานเสร็จเรียบร้อยแล้วในเดือนนั้นๆ และคณะกรรมการตรวจการจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานที่ส่งมอบในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว

7.3 หากเดือนแรกมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทินให้คิดค่าจ้างเหมาเป็นรายวัน ในอัตราวันละ 600 บาท (หกร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่สิ้นสุดของเดือนตามปฏิทิน

7.4 ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานภายในกำหนดตามข้อ 4 ผู้รับจ้างยอมให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปรับร้อยละ 0.01 ของราคาทั้งหมด (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) เป็นรายวัน แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท ในระหว่างที่มีการปรับนั้น หากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พิจารณาเห็นว่าผู้รับจ้างไม่สามารถมอบงานให้ได้ ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีอำนาจในการบอกเลิกสัญญาจ้าง และความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากผู้รับจ้างผิดข้อตกลงฉบับนี้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายได้

## 8. เงื่อนไขอื่น ๆ

8.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลาที่ผู้รับจ้างเตรียมการ หรืออยู่ระหว่างกำลังทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง

8.2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

8.3 การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางสถาบัน หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

## 9. วงเงินงบประมาณ

108,000 บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

## 10. เป้าหมายปริมาณงาน/ผลลัพธ์

สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา เพื่อให้งานของสถาบันดำเนินไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์โดยไม่ก่อความเสียหายต่อสถาบัน

## 12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนานวัตกรรมการคุณวุฒิวิชาชีพ

ลงชื่อ



(นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์)

ผู้จัดทำขอบเขตงาน

30 ก.ค. 67 เวลา 11:8:27 Non-PKI Server Sign

Signature Code : 9YI0B-uHWR2-yzL+r-k3eey

ลงชื่อ



(นางสาวพรเพ็ญ กำบังภัย)

ผู้จัดทำขอบเขตงาน

30 ก.ค. 67 เวลา 14:17:10 Non-PKI Server Sign

Signature Code : EBO5-f3PRK-FZjof-F+wol

ลงชื่อ

**พัชรนันท์ พงศ์สุรางค์**

(นางสาวพัชรนันท์ พงศ์สุรางค์)

ผู้จัดทำขอบเขตงาน

2 ส.ค. 67 เวลา 14:7:50 Non-PKI Server Sign

Signature Code : V+QbZ-t1mUm-Fp01L-tjsEk