



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า นายกรัฐมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากนายกรัฐมนตรีให้เป็นผู้กำกับดูแลสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือจากผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันซึ่งอาจเป็นคณะกรรมการก็ได้ และต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีชื่อข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน แต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

กรณีคณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่และมีอำนาจดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบจำนวนตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบันเป็นผู้อำนวยการ ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการไม่มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

(๒) สรุปผลการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้อำนวยการ พร้อมเอกสารข้อมูล ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา และแผนการบริหารองค์กร เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) เจาะจ่าต่อรองเบื้องต้นเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมเทียบเท่ากับคณะกรรมการของสถาบัน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒ ระยะเวลา ขั้นตอน และวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๒ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

กรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหาตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ทั้งนี้ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เป็นรายบุคคล ซึ่งมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) แผนการบริหารองค์กร
- (๕) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือหน่วยงานอื่นใดส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับผู้สรรหากก็ได้ เพื่อพิจารณาประกอบด้วย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยให้บุคคลดังกล่าวแสดงวิสัยทัศน์และเสนอแผนการบริหารองค์กร ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันหรือการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรก็ได้

ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบพร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการ และเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

ให้ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ
ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอมายังไม่เหมาะสมที่จะคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระแรกโดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้อีกวาระหนึ่ง โดยต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายและแผนการบริหารองค์กร ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๗ เมื่อสถาบันแต่งตั้งผู้อำนวยการแล้ว ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมทั้งส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ