



ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐๐ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ถูกสั่งให้พักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อบังคับนี้ และประสงค์จะยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย คำสั่งให้พักงาน หรือคำสั่งให้ออกจากงานดังกล่าว ให้ผู้นั้นยื่นอุทธรณ์ต่อผู้ทำคำสั่งภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

ให้ผู้ทำคำสั่งพิจารณาอุทธรณ์โดยไม่ชักช้าแต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ ในกรณีให้เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งตามความเห็นของตนเองภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

หากผู้ทำคำสั่งไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสองเพื่อพิจารณาเมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์วินิจฉัยเป็นประการใดให้รายงานภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีหนังสือแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ ให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่ยุติและให้ผู้อำนวยความสะดวกดำเนินการให้เป็นไปตามนั้นโดยไม่ชักช้า

การทำคำสั่งตามข้อนี้ต้องประกอบด้วยหลักกฎหมายและเหตุผลในคำสั่งดังกล่าว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐๑ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิร้องทุกข์ได้ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎ หรือแบบธรรมเนียมของสถาบัน ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีเป็นการร้องทุกข์ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่ารองผู้อำนวยการลงมา ให้ผู้ร้องทุกข์ยื่นคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อผู้อำนวยการ และให้ผู้อำนวยการพิจารณาโดยไม่ชักช้าแต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่เห็นด้วยกับคำร้องทุกข์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ให้ดำเนินการตามความเห็นของตนเองภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

หากผู้อำนวยการไม่เห็นด้วยกับคำร้องทุกข์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์วินิจฉัยเป็นประการใดให้รายงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ ให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาร้องทุกข์ไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่ยุติและให้ผู้อำนวยการดำเนินการให้เป็นไปตามนั้นโดยไม่ชักช้า

(๒) ในกรณีเป็นการร้องทุกข์ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ให้ผู้ร้องทุกข์ยื่นคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เมื่อคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์วินิจฉัยเป็นประการใดให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับเรื่อง ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ ให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาร้องทุกข์ไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่ยุติและให้ผู้อำนวยการดำเนินการให้เป็นไปตามนั้นโดยไม่ชักช้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนคร ศิลปอาษา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ