



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดระยะเวลาและเป้าหมายการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและ ยุทธศาสตร์ของ สคช. ซึ่งวิสัยทัศน์ของสถาบันฯ ระบุไว้ว่า “พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน” และมีพันธกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการ 6 ประเด็น ประกอบด้วย 1) พัฒนามาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญโดยความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และผลักดันการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ 2) พัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยนวัตกรรม 3) พัฒนาระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์ ทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพและสู่คุณวุฒิการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4) พัฒนากลุ่มที่มี หน้าที่รับรองสมรรถนะและเทียบโอนประสบการณ์ตามมาตรฐานอาชีพให้มีมาตรฐานในระดับสากล 5) เป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนา กำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย และ 6) สร้างระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้าน กำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจข้างต้น ในแผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. จึงมีการ ดำเนินงานผ่านยุทธศาสตร์หลัก 5 ประเด็น ดังนี้

- 1) ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน
- 2) ผลักดันการใช้มาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ
- 3) การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 4) ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- 5) การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ ยุทธศาสตร์แต่ละประเด็นมีการกำหนดแผนงานหลักที่ต้องดำเนินงาน ตลอดจนโครงการภายใต้ แผนงาน ระยะเวลาการดำเนินโครงการ วัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละโครงการ ที่แตกต่างกันออกไปตามความเหมาะสมของเป้าหมาย ซึ่งแผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. ประกอบด้วยโครงการจำนวนทั้งสิ้น 33 โครงการ และประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมดในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 238,582,000 บาท

เมื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. ร่วมกับ แผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 พบว่า แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. มีความเชื่อมโยงกับ แผน 3 ระดับในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นคนที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะกับช่วงวัยแรงงาน ซึ่งมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในเป้าหมายการสร้าง คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 เป็นหลัก แผนปฏิบัติการฯ

มีแผนงานและโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพและผู้เข้ารับการประเมินให้สามารถยกระดับทักษะของตนเองให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

2) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 2 (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13) แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน) สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน) และสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สคช. มีรายละเอียดและเป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนระดับที่ 3 ของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนของประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ สคช. พ.ศ. 2565 – 2570 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560- 2575) และ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้มีการนำผลการดำเนินโครงการความคุ้มค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์ในการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2563 และโครงการศึกษาผลกระทบการยกระดับทักษะ ความรู้ ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาพิจารณาประกอบ ซึ่งจากผลการประเมินทั้งหมดในภาพรวม สามารถนำมาสู่การสรุปข้อเสนอแนะเชิงกระบวนการเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคตได้ดังนี้

1) การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจขององค์กร มาตรฐานอาชีพ และระบบคุณวุฒิวิชาชีพผ่านสื่อออนไลน์ในช่องทางอื่น ๆ และสร้างการรับรู้แก่คนในอาชีพผู้ประกอบการ ภาคอุตสาหกรรมโดยตรงอย่างชัดเจนมากขึ้น รวมถึงการสร้างสื่อที่ดึงดูดคนในหลากหลายกลุ่มอายุ เช่น ใช้บุคคลที่มีชื่อเสียงมาช่วยประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

2) นโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีการจ้างงานผู้ผ่านการประเมินฯ ตามคุณวุฒิวิชาชีพ

3) ควรมีการกำหนดเงื่อนไขการทำงานร่วมกับองค์กรรับรองฯ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น

ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามแผนงาน/โครงการ ซึ่งดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 - 2570

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย: คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ส่งเสริมให้กำลังคน ตลอดจนผู้ประกอบการอาชีพต่าง ๆ ทั้งที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง ได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบการอาชีพ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ซึ่งโครงการเหล่านี้สามารถยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมตรงตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพต่าง ๆ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย: ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์: อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ด้านการทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตลอดจนส่งเสริมการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของผู้ประกอบการอาชีพ ทำให้ภาคธุรกิจมีการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งสามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจนั้น ๆ ได้

3) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย: กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์: 1) มิตีย่อยการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ 2) มิตีย่อยการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพของผู้ประกอบอาชีพให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับของคนในอาชีพ นอกจากนี้ภายใต้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีการเพิ่มประเด็นการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการเพื่อให้มีการเผยแพร่และฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ซึ่งถือเป็นแผนงานที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่ต่าง ๆ ที่จะช่วยสร้างโอกาสการยกระดับบุคลากรที่เข้ารับการประเมินในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้

4) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย: ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

5) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย: ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์: ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัลที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น: การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1:** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตโดยเฉพาะกับคนช่วงวัยแรงงาน อาทิ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาคนวัยแรงงานของแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวมีการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต อาทิ โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น

(1.2) **แผนย่อยของแผนแม่บทฯ:** แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- **แนวทางการพัฒนา:** 1) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

- **เป้าหมายของแผนย่อย:** 1) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น 2) มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายมากขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สามารถสร้างการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ผ่านโครงการต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์การสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ อาทิ โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่

สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อาทิ โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น

(2) ประเด็น: การพัฒนาการเรียนรู้

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1:** คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องตลอดชีวิต

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิบัติราชการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาการเรียนรู้ของคนไทยให้มีมาตรฐานที่เป็นสากล มี ทักษะที่จำเป็นในการแก้ปัญหาและทำงานร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนสร้างนิสัยการใฝ่เรียนรู้ ตลอดช่วงชีวิต อาทิ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรทั้งในภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษาให้สามารถ ได้รับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อ ยกระดับการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นได้ โดยสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ด้วย ตนเอง พัฒนาสมรรถนะและยกระดับความรู้ความสามารถ สนับสนุนการใฝ่เรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2.2) **แผนย่อยของแผนแม่บทฯ:** แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- **แนวทางการพัฒนา:** พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ใน ประเด็นย่อย 1) มีมาตรฐานการจูงใจและส่งเสริมสนับสนุนให้คนเข้าสู่ใฝ่เรียนรู้ พัฒนา ตนเอง รวมถึงการยกระดับทักษะวิชาชีพ 2) พัฒนาโปรแกรมประยุกต์หรือสื่อการเรียนรู้ ดิจิทัลที่มีคุณภาพที่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ใน การเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้

- **เป้าหมายของแผนย่อย:** คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตาม มาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึง การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้คนไทยมีทักษะจำเป็นในการแก้ปัญหาและทำงาน ร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนจนเป็นการสร้างนิสัยการใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ โครงการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตาม

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรทั้งในภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษาให้สามารถพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ได้รับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นได้

(3) ประเด็น: อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 2:** ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้น
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต อาทิ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ เป็นต้น

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: แผนย่อยอุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม และการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

(4) ประเด็น: ความมั่นคง

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 2:** ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ได้แก่ โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ)

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(5) ประเด็น: การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่:** บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ ได้แก่ โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน และโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- 1) **เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป:** กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 2) **ขั้นตอนการดำเนินงาน:** สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ 4 เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยจะทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปประเทศ ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) พัฒนาคณะกรรมการอิสระ Thailand Workforce Agency (TWA))
- 2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem

3) การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

- 3) **กิจกรรม:** 1) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน และ 2) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

4) เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมาย มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครอง
แรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

2.2.3 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป: ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน: แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของสถาบันคุณวุฒิ
วิชาชีพ (องค์การมหาชน) มียุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ตอบสนองการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจใน
มิติการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และเพิ่ม
ประสิทธิภาพทางเทคโนโลยี อาทิ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการ
รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และยุทธศาสตร์ด้าน
การพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิ
วิชาชีพ เป็นต้น โดยโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์เหล่านี้จะมีการดำเนินงานในรูปแบบ
การบูรณาการความร่วมมือเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานและพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมกับ
สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

3) กิจกรรม: 1) กิจกรรมหลักของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม
ให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบ
การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
ประกอบด้วย การส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน
อาชีพ และการพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
2) กิจกรรมหลักของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ
คุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย การพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลและเผยแพร่เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ และการเชื่อมโยงข้อมูล
สารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ

4) เป้าหมายกิจกรรม

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะบุคลากรในด้านต่าง ๆ (Retraining)
ที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพในอนาคต (แรงงาน ผู้ประกอบการ และอุตสาหกรรม
ไทย) ซึ่งตรงกับเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการ
แข่งขัน ระยะสั้น การเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ในแผนการปฏิรูปประเทศด้าน
ดังกล่าว

2.2.4 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป: การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาตนเอง
และการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน: แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. 2566) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน) มียุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ตอบสนองการปฏิรูปด้านการศึกษาและการเรียนรู้
ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เกิดหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการ
สอนบนฐานสมรรถนะที่หลากหลาย เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยให้เกิดการรับรอง
ความสามารถอย่างเป็นทางการเทียบเท่าคุณวุฒิการศึกษา เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง

มาตรฐานการศึกษากับมาตรฐานอาชีพ อาทิ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น โดยโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะมีการดำเนินงานในรูปแบบการบูรณาความร่วมมือเพื่อยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงร่วมกับสถานศึกษา ผู้ประกอบการ องค์กรวิชาชีพ และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

3) กิจกรรม: กิจกรรมหลักของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย การพัฒนาการเรียนรู้อบรมตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ การขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนากำลังคน และการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

4) เป้าหมายกิจกรรม: เพื่อนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพปรับเข้าสู่กระบวนการพัฒนากำลังคนทั้งในระบบการศึกษาอย่างเป็นทางการและตามอัธยาศัย รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรมนำไปใช้พัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

2.2.4 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- หมายเหตุที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมายเหตุที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน
- หมายเหตุที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้
- หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- ยุทธศาสตร์ สคช. พ.ศ. 2565 – 2570
 - แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560- 2575)
 - (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ
 - (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน
- เป็นต้น

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

1. พัฒนามาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญโดยความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และผลักดันการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยนวัตกรรม
3. พัฒนาระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์ทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพและสู่คุณวุฒิการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะและเทียบโอนประสบการณ์ตามมาตรฐานอาชีพให้มีมาตรฐานในระดับสากล
5. เป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย
6. สร้างระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย

3.2 แผนปฏิบัติการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง: ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนา

1) เป้าหมาย: มีมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ ๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากลรองรับแรงงานในต่างประเทศ และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)
	2566
1. จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจนการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ (สาขาวิชาชีพ/สาขา/อาชีพ)	6
2. จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน (อาชีพ)	20
3. การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม (อาชีพ/หลักสูตร)	30

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) จัดทำมาตรฐานอาชีพและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อสร้างมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

(3.2) ผลักดันการใช้มาตรฐานอาชีพในการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรการเรียนการสอน รวมทั้งการพัฒนากำลังคนของประเทศ

4) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ

3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)

3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง: พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

1) เป้าหมาย: เกิดนวัตกรรมสำหรับการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานอย่างเหมาะสมทุกกลุ่มในทุกช่วงวัย และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)
	2566
1. ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (คุณวุฒิวิชาชีพ)	40
2. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ (คน)	1,850

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์และนวัตกรรม

ดิจิทัล

(3.2) ผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำนวัตกรรมการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากำลังคน

4) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- 2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- 3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)
- 4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1) เป้าหมาย: เทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา หรือจากประสบการณ์การทำงานในอาชีพ ในระดับต่างๆ การสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Credit Bank) ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับกำลังคนของประเทศ และยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)
	2566
1. การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ (อาชีพ/สาขาวิชาชีพ)	5
2. การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ครั้ง)	8

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

(3.2) สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อผลักดันการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ระบบการศึกษา

4) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

1) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา

2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)

3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)

4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ

5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ

3.2.4 แผนปฏิบัติการ เรื่อง: ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ

1) เป้าหมาย: พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้พร้อมสำหรับการประเมิน และระบบเทียบโอนประสบการณ์ ให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพและครอบคลุมทั่วประเทศตามอุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของแต่ละพื้นที่ และมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล รวมถึงความโปร่งใสในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)
	2566
1. บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน (คน)	9,860
2. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (แห่ง)	30
3. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการติดตามและประเมินผล (แห่ง)	180
4. บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการอบรม (คน)	800
5. จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (คน)	250
6. จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล (แห่ง)	30

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(3.2) สร้างความเข้มแข็งและความเชื่อมั่นให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยมาตรฐานสากล

4) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- 1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ
- 2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)
- 3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)

- 4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ
- 5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม
- 6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- 7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ
- 8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)
- 11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)
- 12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

3.2.5 แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ

1) เป้าหมาย: เป็นหน่วยงานที่รวบรวมข้อมูลด้านการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนของประเทศ รวมถึงการเผยแพร่และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลที่สามารถใช้เป็นทางเลือกสู่การพัฒนาในด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)
	2566
1. ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem) (ระบบ)	1
2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (คน)	130

3. ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการ มีอาชีพ (ล้านคน)	6
4. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. (ร้อยละ)	80

3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

(3.2) พัฒนาศูนย์กลางข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและส่งเสริมการใช้ประโยชน์

(3.3) ต่อยอดองค์กรให้เป็นต้นแบบในการพัฒนาวิชาชีพของกำลังคน สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชน

4) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

1) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)

2) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)

3) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

4) โครงการจ้างดำเนินงานเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (CSOC)

5) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ

6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

7) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร

8) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร

3.3

ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.3.1 ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ: สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หน่วยงาน	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	208.7457
	2. รายได้	20.4100
รวมทั้งสิ้น		229.1557

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* 238.5820 ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	ล้านบาท		อื่นๆ
				เงินกู้	เงินกู้	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	63.6235	59.2455	4.3780			
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	49.7839	37.3432	12.4407			
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน	32.9279	28.9779	3.9500			
4. ค่าใช้จ่ายภารกิจ	92.2467	83.1791	9.0676			
รวมทั้งสิ้น	238.5820	208.7457	29.8363			

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
(ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 18 สิงหาคม 2565)

หน่วย : บาท

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทูลสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน วรรณ. และอื่นๆ	เงินทูลสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
งบเงินอุดหนุนทั่วไป					181,281,200	12,000,000	46,878,100	240,159,300	208,745,700	-	29,836,300	238,582,000	(1,577,300)	-0.66%					
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					58,749,400	-	6,468,400	65,217,800	59,245,500	-	4,378,000	63,623,500	(1,594,300)	-2.44%	กค.	รวม 101 อัตรา ได้รับเงิน พรบ. ปี 66 สำหรับ 71 อัตรา ถัวเฉลี่ยงบประมาณทุกรายการภายใต้ค่าใช้จ่ายบุคลากร (ขออนุมัติเงิน สะสมเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรจำนวน 4,378,000 บาท เพื่อให้ ครอบคลุมค่าใช้จ่ายบุคลากรตลอดปีงบประมาณ)	/		
1.1 เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง					53,681,300		172,500	53,853,800	53,050,000			53,050,000	(803,800)	-1.49%		- เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ สำหรับ 100 อัตรา เงินเดือน ผอ. สศช. ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนตามผลการประเมิน (รวมทั้งสิ้น 101 อัตรา) - การขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินปี 2565 จำนวน 6.5% - ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ จำนวน 71 อัตรา			
1.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					2,534,050		1,425,950	3,960,000	3,097,700		615,800	3,713,500	(246,500)	-6.22%		สำหรับ 100 อัตรา (ร้อยละ 5-10 ตามข้อบังคับ) เพิ่มขึ้นตามอัตราเงินเดือน ที่ปรับเพิ่ม ปรับเพิ่มเนื่องจากเงินเดือนที่ปรับเพิ่มและอัตรากองทุนของเจ้าหน้าที่สูงขึ้น ตามอายุงาน			
1.3สวัสดิการพนักงานของรัฐ					2,534,050		4,869,950	7,404,000	3,097,800		3,762,200	6,860,000	(544,000)	-7.35%		- ค่าประกันสุขภาพเจ้าหน้าที่ 100 คน และครอบครัว 3,000,000 บาท - เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร 300,000 บาท - ค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างของเจ้าหน้าที่และครอบครัว 3,160,000 บาท - ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 400,000 บาท -สวัสดิการอื่นๆ อื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือการ จัดการงานศพ เป็นต้น			
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน					38,193,000	-	19,159,400	57,352,400	37,343,200	-	12,440,700	49,783,900	(7,568,500)	-13.20%	บร.	ถัวเฉลี่ยงบประมาณทุกรายการภายใต้ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	/		
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน					38,193,000	-	19,159,400	57,352,400	37,343,200	-	12,440,700	49,783,900	(7,568,500)	-13.20%	บร.				
- ค่าตอบแทน ใช้น้อย วัสดุ					38,193,000	-	19,159,400	57,352,400	37,343,200	-	12,440,700	49,783,900	- 7,568,500	-13.20%					
1) ค่าตอบแทน					6,440,400	-	-	6,440,400	6,469,200	-	-	6,469,200	28,800	0.45%					
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการสถาบันฯ					2,282,400			2,282,400	2,311,200			2,311,200	28,800	1.26%		เบี้ยประชุมกรรมการสถาบันฯ 10 คน ที่ปรึกษากรรมการฯ 7 คน - ประธาน 15,000 บาท x 12 เดือน = 180,000 บาท - กรรมการ 12,000 บาท x 10 คน x 12 เดือน = 1,440,000 บาท - ที่ปรึกษา 9,600 บาท x 6 คน x 12 เดือน = 691,200 บาท			
- ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการ					3,018,000			3,018,000	3,018,000			3,018,000	-	0.00%		- ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการสถาบันฯ 8 คณะฯ (คณะอนุกรรมการ กฎหมาย, ตรวจสอบภายใน, ความเสี่ยง, นโยบาย, ดิจิทัล, บุคคล, อุทธรณ์ และอนุบริบรอง) ประชุมเดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง/ปี (ประธาน 1 อนุกรรมการ 2 - 11 คน) ประธาน 7,500 บาท/ครั้ง อนุกรรมการ 6,000*6 บาท/ครั้ง รวม 3,018,000 บาท			
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ/ผู้ปฏิบัติงานให้ หน่วยงาน					600,000			600,000	600,000		-	600,000	-	0.00%		- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ประธาน 2,500 บาท X 12 ครั้ง x 4 = 120,000 บาท คณะกรรมการ 2,000 บาท X 12 ครั้ง X 5 คน X 4 = 480,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ ในการดำเนินงานร่วมกับสถาบันฯ			
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					540,000			540,000	540,000			540,000	-	0.00%		- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา - ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างโครงการ พนักงานขับรถ และแม่บ้าน 45,000 บาท *12 เดือน = 540,000 บาท			

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
2) ค่าใช้สอย					28,938,600	-	19,159,400	48,098,000	28,113,000	-	12,440,700	40,553,700	-	7,544,300	-15.69%				
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)					9,162,000	-	8,280,500	17,442,500	9,162,000	-	8,314,700	17,476,700	-	34,200	0.20%				
+ ค่าเช่าอาคาร					9,162,000		7,320,500	16,482,500	9,162,000		7,414,700	16,576,700		94,200	0.57%		- ค่าเช่าพื้นที่ชั้น 14 อาคาร Pearl Bangkok = 1,527 ตรม. (ระยะเวลาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66) ค่าเช่าเดือนละ 806,256 บาท * 12 เดือน = 9,675,072 บาท ค่าบริการ 575,129.28 บาท (รวม VAT 7% แล้ว) * 12 เดือน = 6,901,551.36 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,576,623.36 บาท		
+ ค่าเช่าป้ายไฟ							-	-			-	-		-	0.00%				
+ ค่าเช่าที่จอดรถ							360,000	360,000			300,000	300,000	-	60,000	-16.67%		- ค่าเช่าที่จอดรถบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ 25,000 บาท/เดือน* 12 เดือน = 300,000 บาท		
+ ค่าเช่าห้องเก็บเอกสารและทรัพย์สิน							600,000	600,000			600,000	600,000		-	0.00%		- ค่าเช่าบริการเก็บเอกสาร 50,000 บาท/เดือน * 12 เดือน = 600,000 บาท		
- ค่าเช่ารถยนต์					3,021,700			3,021,700	2,572,500			2,572,500	-	449,200	-14.87%		- ค่าเช่ารถสำนักงาน 9 คัน 1) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 1 คัน x 24,396 บาท x 4 เดือน = 97,584 บาท รวมทั้งสิ้น 97,584 บาท (ไม่ต่อสัญญา) 2) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 3 คัน x 25,091.50*8 เดือน = 602,196 บาท รวมทั้งสิ้น 602,196 บาท (ไม่ต่อสัญญา) 3) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 3 คัน x 24,750 บาท x 4 เดือน = 297,000 บาท รวมทั้งสิ้น 297,000 บาท (ทำสัญญาใหม่) 4) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 2 คัน x 22,167 บาท x 12 เดือน = 532,008 บาท (หมดสัญญา 15-ธ.ค-66) 5) รถตู้สำนักงาน 2,800 CC (Toyota Majesty) = 3 คัน x 28,990 บาท x 12 เดือน = 1,043,640 บาท (หมดสัญญา 22-มี.ค-69) รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,572,428 บาท		
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสี					360,000		232,800	592,800	360,000			360,000	-	232,800	-39.27%		เครื่องถ่ายเอกสาร 3 เครื่อง /แผ่น (ขนาด=0.22/สี=2) ประมาณการ 70,000 แผ่น/17,000 แผ่น ต่อเดือน เท่ากับ (70,000แผ่น*0.22บาท*12 เดือน =184,800 บาท)+(17,000 แผ่น*2 บาท*12 เดือน =408,000 บาท) รวมเท่ากับ 592,800 บาท 19-ธ.ค-65		
- ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ โปรยณีย์ และสื่อสารและ โทรคมนาคม)					1,330,200	-	1,521,000	2,851,200	1,251,900	-	1,218,000	2,469,900	-	381,300	-13.37%				
+ ค่าไฟฟ้า					629,100			629,100	552,000			552,000	-	77,100	-12.26%		- ค่าไฟฟ้าประมาณเดือนละ 50,000 บาท x 12 เดือน = 552,000 บาท		
+ ค่าประปา					24,000			24,000	22,800			22,800	-	1,200	-5.00%		- ค่าประปา 12 เดือน* 1,900 บาท/เดือน ซึ่งไม่รวมอยู่ในสัญญาเช่าพื้นที่ 12 เดือน = 24,000 บาท		
+ ค่าบำรุงความร้อน					77,100			77,100	77,100			77,100		-	0.00%		- ค่าบำรุงความร้อนห้อง Server 6,420 บาท*12 เดือน = 77,040 บาท		
+ ค่าโทรศัพท์					240,000			240,000	240,000			240,000		-	0.00%		- ค่าโทรศัพท์เดือนละ 20,000 บาท x12 เดือน = 240,000 บาท		
+ ค่าโปรยณีย์					360,000			360,000	360,000			360,000		-	0.00%		- ค่าโปรยณีย์ 30,000 บาท x 12 เดือน = 360,000 บาท		
+ ค่าอินเทอร์เน็ต							963,000	963,000			660,000	660,000	-	303,000	-31.46%		ค่าเช่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจำนวน 2 เส้น โดยแยกเส้นทางออกจากกัน (12 เดือน x 55,000 = 660,000 บาท)		
+ ค่าโทรศัพท์มือถือ							558,000	558,000			558,000	558,000		-	0.00%		- ค่าเช่าโทรศัพท์มือถือ 31 เครื่อง เครื่องละ 1,500 บาท = 46,500 บาท x 12 เดือน = 558,000 บาท เนื่องจากต้องลงพื้นที่และมีการประสานงานกับองค์กรรับรองต่างๆ		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					960,000			960,000	900,000			900,000	- 60,000	-6.25%		- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะเดือนละ 70,000 บาท x 12 เดือน = 840,000 บาท - ค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ สคช. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคช. รวมถึงผู้เชี่ยวชาญ 150,000 บาท x 2 ครั้ง = 300,000 บาท 75,000*12		
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม					700,000			700,000	540,000			540,000	- 160,000	-22.86%		- ค่าใช้จ่ายในการประชุม ค่าอาหาร อาหารว่าง เอกสารประชุม ประชุม คณะกรรมการฯ อนุกรรมการฯ ประชุมร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ 80,000 บาท x 12 = 960,000 บาท 50,000*12		
- ค่ารับรอง					120,000			120,000	100,000			100,000	- 20,000	-16.67%		- ค่ารับรองผู้บริหารสถาบันฯ - ผอ. 10,000 / เดือน รอง ผอ. 7,500/เดือน 2 คน ผอ.สำนัก 5,000/เดือน/9 คน		
- ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือน					20,000			20,000	20,000			20,000	-	0.00%		ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือนและค่าแบบฟอร์มสลิปเงินเดือน		
- ค่าเช่า Server ระบบฐานข้อมูล และค่าเช่าพื้นที่ Cloud					1,975,000			1,975,000				-	- 1,975,000	-100.00%				
- ค่าจ้างเหมาบริการ					2,752,100		579,700	3,331,800	3,008,200			3,008,200	- 323,600	-9.71%		1) จ้างเหมากำจัดปลวก /แมลง ผิดพันน้ำยาฆ่าเชื้อ หรือค่าใช้จ่ายอื่น 55,000 บาท 2) จ้างผลิตสื่อสิ่งพิมพ์สถาบัน เอกสารอื่นๆ 100,000 บาท 3) จ้างผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.องค์การมหาชน ซึ่งเป็นบริษัทที่ สดง. รับรอง 200,000 บาท 4) ลูกจ้าง 11 คน คนละ 20,100 บาท*12 เดือน = 2,653,200 บาท (พัสดุ 1 คน บัญชี การเงิน โครงการสนับสนุนฯ 4 คน อธิการ 1 คน นม. 1 คน นิติกร 3 คน บุคคล 1 คน)		
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองฯ					909,900			909,900	570,000			570,000	- 339,900	-37.36%	สอ.	- ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 8,620 ใบ*5.35 บาท = 46,117 บาท - หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ 8,620 ใบ*5.35 บาท = 46,117 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะ 3,240 ใบ*5.35 บาท = 17,334 บาท - บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ 8,620 ใบ*5.35 บาท = 46,117 บาท - บัตรรับรองสมรรถนะ 3,240 ใบ*5.35 บาท = 17,334 บาท - หมึกพิมพ์ สีดำ 6 กล้อง*2,354 บาท = 14,124 บาท - Cleaning Card 3 ชุด*2,675 บาท = 8,025 บาท - เข็มกลัดมืออาชีพ 8,620 ดวง*21.40 บาท = 184,468 บาท - แฟ้มใส่ใบประกาศ 11,860 แฟ้ม*16.05 บาท = 190,353 บาท รวมทั้งสิ้น 569,989 บาท		
- ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด					624,000			624,000	604,800			604,800	- 19,200	-3.08%		- ค่าจ้างทำความสะอาด 4 คน x 12 เดือน x 12,600 บาท = 604,800 บาท		
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ					816,000		984,000	1,800,000	816,000		684,000	1,500,000	- 300,000	-16.67%		- พนักงานขับรถ 8 คน x 15,000 บาท x 12 เดือน = 1,440,000 บาท - พนักงานขับรถ 1 คน x 15,000 บาท x 4 เดือน = 60,000 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,500,000 บาท		
- ค่าจ้างที่ปรึกษา					960,000			960,000	1,200,000			1,200,000	240,000	25.00%		- ค่าจ้างที่ปรึกษา (ด้านที่มีความจำเป็นในการดำเนินงานของ สคช.) 1 อัตรา 100,000 บาท *12 เดือน = 1,200,000 บาท		
- ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงาน					-		310,000	310,000	120,000			120,000	- 190,000	-61.29%		- ซ่อมเครื่องกรองน้ำ เครื่องทำสายเอกสาร แอร์ ตู้สาขาโทรศัพท์ และ อุปกรณ์สำนักงานอื่นๆ เดือนละ 10,000 บาท = 120,000 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
- ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษา ระบบสำนักอิเล็กทรอนิกส์					3,681,000		7,251,400	10,932,400	5,252,600		2,224,000	7,476,600	- 3,455,800	-31.61%	ทส.	- ค่าต่ออายุการรับประกันสินค้าและบริการสำหรับเครื่อง Server และอุปกรณ์ Network 2,500,000 บาท - MA อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ 15,000 บาท/เดือน = 180,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์ภายในห้องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ 150,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ CBT 800,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center 1,205,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาระบบ E-Office 1,611,600 บาท - ปรับปรุงฟังก์ชันการทำงานจากระบบอินเทอร์เน็ตไปสู่ระบบ eoffice 200,000 บาท - ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาแอปพลิเคชัน "ปักหมุดมีอาชีพ" (Professional PinPoint) ระยะเวลา 1 ปี 100,000 บาท (ระบบเริ่มพัฒนาในปี 2563 และ 2564) (ค่าเช่า Cloud Server) - ค่าเช่าบริการแพลตฟอร์มระบบ E-Training 730,000 บาท		
- ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting					1,325,000			1,325,000	1,335,000			1,335,000	10,000	0.75%	ทส.	- ค่าเช่า Mail Server 180 ลิขสิทธิ์การใช้งาน ระยะเวลา 1 ปี 1,300,000 บาท - ค่าเช่า Web Hosting สำหรับเว็บไซต์สถาบัน www.tpqi.go.th พื้นที่ในการใช้งาน 100 GB ระยะเวลา 1 ปี 35,000 บาท		
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ					171,700			171,700	250,000			250,000	78,300	45.60%		- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน เช่น ค่าภาษี ค่าธรรมเนียม ค่าธรรมเนียมระหว่างหน่วยงานระหว่างประเทศ ค่าแปลเอกสารสัญญา MOU ค่าลงประกาศรับสมัครงาน ค่าของที่ระลึกสำหรับชาวต่างชาติที่ประสานงานกับสถาบัน และค่าใช้จ่ายที่คาดไม่ถึง 45,000 บาท x 12 เดือน = 540,000 บาท		
- ค่าประกันภัยทรัพย์สิน					50,000			50,000	50,000			50,000	-	0.00%		- การทำประกันอัคคีภัย และทรัพย์สิน ชั้น 14 50,000 บาท/ปี		
3) ค่าวัสดุ					2,814,000	-	-	2,814,000	2,761,000	-	-	2,761,000	- 53,000	-1.88%				
- วัสดุสำนักงาน					600,000			600,000	600,000			600,000	-	0.00%		ค่าวัสดุสำนักงาน เดือนละ 50,000 บาท *12 เดือน		
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา					24,000			24,000	24,000			24,000	-	0.00%		ค่าวัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา เดือนละ 2,000 บาท *12 เดือน		
- วัสดุเชื้อเพลิง					1,440,000			1,440,000	1,440,000			1,440,000	-	0.00%		- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น รถ 9 คันสำหรับเดินทางประสานงานและติดตามหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่และต่างจังหวัด (9 คัน x 12 เดือน x 13,333.33 บาท)		
- วัสดุงานบ้านงานครัว					120,000			120,000	120,000			120,000	-	0.00%		ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว เดือนละ 10,000*12 เดือน		
- วัสดุคอมพิวเตอร์					630,000			630,000	577,000			577,000	(53,000)	-8.41%	ทส.	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ค่าเช่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 15,000 x 12 เดือน = 180,000 บาท - ค่าเช่า Adobe Creative Cloud for Team 6 ลิขสิทธิ์ 246,000 บาท - ค่าบริการซอฟต์แวร์ระบบ Video Conference สำหรับการจัดอบรมแบบออนไลน์ 151,000 บาท		
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน					-	-	3,340,900	3,340,900	-	-	3,950,000	3,950,000	609,100	18.23%	บร.			
3.1 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์					-	-	3,245,000	3,245,000	-	-	3,850,000	3,850,000	605,000	18.64%	ทส.			
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.					-	-	3,245,000	3,245,000	-	-	3,850,000	3,850,000	605,000	18.64%		ชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย 3,200,000 บาท ชุดจอภาพสำหรับห้องประชุม 650,000 บาท และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อื่น ๆ สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.	/	
3.2 ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว					-	-	95,900	95,900	-	-	100,000	100,000	4,100	4.28%	บร.			
1. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.					-	-			-	-	100,000	100,000	100,000	0.00%		ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช. เช่น เครื่องกรองน้ำ ตู้กดน้ำ โต๊ะทำงาน ตู้เอกสาร เป็นต้น	/	

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
4. ค่าใช้จ่ายโครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ 33 โครงการ (ต่อเนื่อง 21 โครงการ ใหม่ 12 โครงการ)					84,338,800	12,000,000	17,909,400	114,248,200	112,157,000	-	9,067,600	121,224,600	6,976,400	6.11%				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1 บทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					29,417,700	-	912,000	30,329,700	32,853,500	-	-	32,853,500	2,523,800	8.32%				
ตัวชี้วัด																		
1) จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจนการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ		(สาขาวิชาชีพ/สาขา/อาชีพ)	10	6														
2) จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน		อาชีพ	50	20														
3) การพัฒนาการเรียนรู้นฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม		อาชีพ/หลักสูตร	45	30														
โครงการ																		
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ต่อเนื่อง	โครงการ/อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ 5 โครงการ ทบทวน 50 อาชีพ มาตรฐาน สมรรถนะ 1 โครงการ	จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ/ มาตรฐาน สมรรถนะ 5 โครงการ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	24,500,000			24,500,000	24,500,000			24,500,000	-	0.00%	มค.	1. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน 5 โครงการ 15,265,000 บาท 2. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน 20 อาชีพ 4,010,000 บาท 3. รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็น มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 1 มาตรฐาน 396,000 บาท 4. ศึกษาวิจัยแนวโน้มระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับการเปลี่ยนแปลงของวิถี New Normal ในทศวรรษที่ 3 (ค.ศ. 2021 – 2030) ของศตวรรษที่ 21 1 ฉบับ 290,000 บาท 5. เตรียมความพร้อมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ 539,000 บาท 6. บริหารโครงการ 4,000,000 บาท		
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่าง ประเทศไทยและต่างประเทศ	ใหม่	สาขาวิชาชีพ		1				-	729,000			729,000	729,000	0.00%	มค.	1. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในประเทศไทย เพื่อเทียบเคียง สมรรถนะและมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ (1 สาขาวิชาชีพ) 317,800 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนาสรุปผลที่ได้จากการเทียบเคียงฯ ที่ผ่าน การยอมรับระหว่างไทยกับต่างประเทศเพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพและ วิชาการ 174,800 บาท 3. จัดจ้างผู้ช่วยประสานงานโครงการ 236,400 บาท		
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ ระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติ ที่ดี	ใหม่	กิจกรรม		2 กิจกรรม สัมนา 1 ครั้ง				-	480,800			480,800	480,800	0.00%	ภพ.	1. จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ (จัดพิธีลงนาม MOU จัดประชุมหารือ และดำเนินการโครงการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ) 84,200 บาท 2. จัดงานสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อให้มีการเผยแพร่ การใช้ และการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบการบริหารจัดการกำลังคนของ ประเทศ 396,600 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	อาชีพ	45	30	4,917,700			4,917,700	4,917,700				4,917,700	-	0.00%	ภพ.	1. จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย 6 ครั้ง 1,524,200 บาท 2. พัฒนาการเรียนรู้บนสมรรถนะด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สำหรับสถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/ หน่วยฝึกอบรม 30 อาชีพ 673,800 บาท 3. รายงานวิจัย การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย 1 เล่ม 2,185,700 บาท 4. จัดจ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก 2 คน 534,000 บาท		
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	ใหม่	กลุ่มอุตสาหกรรม		ใหม่ 1 เดิม 7				-	2,226,000				2,226,000	2,226,000	0.00%	มค.	1. ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกผู้ผ่านคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board) เป้าหมาย 1 กลุ่ม อุตสาหกรรม 35,700 บาท 2. ค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board) กลุ่มที่มีการจัดตั้งเดิม 7 กลุ่ม อุตสาหกรรม 1,329,300 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัยและสำรวจแนวโน้มและความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม 378,000 บาท 4. การบริหารโครงการ 378,000 บาท		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ					6,388,900	11,300,000	444,000	18,132,900	7,388,900	-	-	7,388,900	(10,744,000)	-59.25%					
ตัวชี้วัด																			
1) ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ		คุณวุฒิวิชาชีพ	40	40															
2) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ		คน	1,750	1,850															
โครงการ																			
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	ชุดฝึกอบรม	40	40	4,800,500			4,800,500	4,800,500				4,800,500	-	0.00%	นว.	1. พัฒนาชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 4,450,000 บาท 2. ให้บริการผู้ใช้งานระบบ E-Training และปรับปรุงเพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการของระบบ 350,500 บาท		
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	คน	500	500	680,000			1,124,000	680,000				680,000	(444,000)	-39.50%	นว.	1. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติมเทคโนโลยีให้ก้าวทันเทคโนโลยี 263,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ 100,000 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนากำลังคนภายใต้แนวทาง “เมืองแห่งมีอาชีพ” ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 70,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประสานงาน 247,000 บาท (ปี 2565 โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมีอาชีพ” ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ใช้เงินทุนสะสมสหภาพการดำเนินงาน)		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดน ได้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนได้สู่มืออาชีพ)	ต่อเนื่อง	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	908,400			908,400	908,400			908,400	-	0.00%	นว.	1. ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ย 1,000 บาท/คน 100,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว 490,000 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ 163,400 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ และเดินทางเพื่อประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย 80,000 บาท		
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	แห่ง คน		2 แห่ง 100 คน					1,000,000			1,000,000	1,000,000	0.00%	นผ.	1. ค่าใช้จ่ายในการกำหนดเกณฑ์ และพิจารณาคัดเลือกองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 35,100 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 499,600 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อต่าง ๆ 460,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ 5,300 บาท		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต					2,949,400	-	-	2,949,400	11,586,500	-	1,620,000	13,206,500	10,257,100	347.77%				
ตัวชี้วัด																		
1) การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ		อาชีพ	2	5														
2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		ครั้ง	15	8														
โครงการ																		
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	ต่อเนื่อง	อาชีพ สาขาวิชาชีพ	2 อาชีพ	5 อาชีพ สาขาวิชาชีพ	736,400			736,400	480,000			480,000	(256,400)	-34.82%	ภพ.	1. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา 1 ครั้ง 106,500 บาท 2. จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล 1 ครั้ง 97,500 บาท 3. จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก 276,000 บาท		
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	ใหม่	คน		200					428,000			428,000	428,000	0.00%	ภพ.	1. จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมการใช้ระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน 1 ครั้ง 24,260 บาท 2. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน 2 ครั้ง 428,040 บาท 3. รายงานวิจัย รูปแบบการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน 9,000 บาท 4. จัดจ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก 1 คน 222,000 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ใหม่	ระบบคน		1 ระบบ 20,000 คน					7,965,500				7,965,500	7,965,500	0.00%	ภพ.	1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร 2,130,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์หน่วยสมรรถนะ จำนวน 5 ครั้ง 287,500 บาท 3. ค่าพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน 4,700,000 บาท 4. พัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices 580,000 บาท 5. ประชาสัมพันธ์การใช้งานและให้ผู้สนใจเข้าใช้งานในระบบฯ 100,000 บาท 6. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโมเดลการพัฒนากำลังคนภาคแรงงาน 1 เล่ม 150,000 บาท 7. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด 18,000 บาท		
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ต่อเนื่อง	ครั้ง	15 ครั้ง มอบประกาศนียบัตร 250 คน	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	2,213,000			2,213,000	2,213,000				2,213,000	-	0.00%	สอ.	1. จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมืออาชีพ และส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ 1,763,000 บาท 2. สร้างสรรค์สื่อเพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้ประโยชน์และส่งเสริมให้เข้าเป็นมืออาชีพตัวจริง 450,000 บาท (ปี 2565 โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ)		
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	ครั้ง		1					500,000		1,620,000	2,120,000	2,120,000	0.00%	สอ.	1. จัดจ้างจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 500 คน 2. จัดจ้างจัดนิทรรศการมืออาชีพ (Thailand Professional Expo) แบ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม อาทิ อุปกรณ์จัดนิทรรศการ / แสง สี เสียง/ ค่าตกแต่งสถานที่ / จัดให้มีบูธ/ ค่าอุปกรณ์ไฮโดรต่างๆ / ค่าอาหาร-เครื่องดื่ม (750 บาท/หัว *500 คน = 375,000 บาท / ค่าพิธีกรมีชื่อเสียง 15,000 บาท / ค่าจัดทำสื่อในงาน อาทิ โฟโต้แบ็กดรอป / ออกแบบกราฟิกในงาน / ค่าของที่ระลึก เป็นต้น) ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากเป้าตัวชี้วัดจัดงาน 1 ครั้ง - กระตุ้นให้ผู้ประกอบอาชีพเกิดความภาคภูมิใจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ - เกิดการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นำไปสู่การจ้างงาน และเอาไปใช้ประโยชน์ - โชนิทรการ (วิชาการ) ช่วยสร้างเครือข่าย ความร่วมมือ มีการแลกเปลี่ยนแนวทางการใช้ประโยชน์จากประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และเป็นช่องทางหาคนหางาน หาแหล่งเงินทุน - โชนิทรการ (อาหาร-ผลิตภัณฑ์) มหกรรมสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน อาหาร street food ทั้งจากผู้ที่มีส่วนร่วมกับสถาบันฯ เช่น ผู้ผ่านการประเมิน กลุ่มองค์กรรับรองฯ เกิดการซื้อขายสินค้า สร้างมูลค่าจากการซื้อ-ขาย เศรษฐกิจหมุนเวียน	/		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					38,601,700	-	8,333,000	46,934,700	37,840,700	-	-	37,840,700	(9,094,000)	-19.38%					
ตัวชี้วัด																			
1) บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้ที่ยั่งยืน		คน	25,000	9,860															

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
2) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		แห่ง	30	30															
3) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล		แห่ง	180	180															
4) บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ		คน	1,000	800															
5) จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง		คน	250	250															
6) จำนวนองค์กรที่ได้รับการยอมรับมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล		แห่ง	30	30															
โครงการ																			
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	ต่อเนื่อง	คน	10590 พรบ. 7,000	รวม 7,000 คน มาตรฐานอาชีพ 6,000 คน มาตรฐาน สมรรถนะ 1,000 คน	7,000,000			8,333,000	15,333,000	7,000,000			7,000,000	(8,333,000)	-54.35%	รค..	1. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 6,000 คน 6,000,000 บาท (ประเมินแบบปกติ 3,000 คน ประเมินแบบเทียบโอนประสบการณ์ 3,000 คน) 2. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินตามมาตรฐานสมรรถนะ 1,000 คน 1,000,000 บาท		
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพยั่งยืน ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	ต่อเนื่อง	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700				3,414,700	3,414,700			3,414,700	-	0.00%	นว.	1. ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร จำนวน 1,000 คน x ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคน 1,000 บาท = 1,000,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ 12 รุ่น 600 คน 908,100 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการสร้างธุรกิจ Micro SMEs ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) 1,230,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประสานงาน และเดินทางเพื่อประสานงาน และฝึกอบรมในพื้นที่เป้าหมาย 276,600 บาท		
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	ใหม่	คน แห่ง		600 คน 20 แห่ง						2,000,000			2,000,000	2,000,000	0.00%	นว.	1.กิจกรรมการสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพผ่านระบบ TPQI E-Training 20 แห่ง 700,000 บาท 2.การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (MSMEs) 600 คน 600,000 บาท 3.การสื่อสารสาธารณะและประชาสัมพันธ์โครงการ 1 งาน 460,000 บาท 4.การติดตามและประสานงาน 240,000 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	ต่อเนื่อง	คน	1,000	200	6,404,000			6,404,000	3,110,000			3,110,000	(3,294,000)	-51.44%	รค.	1.จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการ 144,000 บาท 2.การฝึกอบรมของบุคลากร 1,626,000 บาท 3.การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร 640,000 บาท 4.ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ 500,000 บาท 5.ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการ 200,000 บาท		
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	ต่อเนื่อง	คน	320	320	1,264,000			1,264,000	1,264,000			1,264,000	-	0.00%	รค.	1. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการ 14,000 บาท 2. การฝึกอบรมของบุคลากร 800,000 บาท 3. การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร 320,000 บาท		
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	ต่อเนื่อง	คน	240	240	1,455,000			1,455,000	1,455,000			1,455,000	-	0.00%	รค.	1. สร้างการรับรู้ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับสมัครเข้าร่วมโครงการ 100,000 บาท 2. การฝึกอบรมของบุคลากรใน 3 หลักสูตร ๆ ละ 5 วัน 1,011,800 บาท 3. การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ 3 ระดับ 244,200 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการ 99,000 บาท รวมทั้งสิ้น 1,455,000 บาท		
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	ใหม่	คน		300					2,933,000			2,933,000	2,933,000	0.00%	รค.	1. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการ 70,000 บาท 2. การฝึกอบรมของบุคลากร ใน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ 1,123,000 บาท 3. การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ 1,050,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ 490,000 บาท 5. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการ 200,000 บาท		
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ต่อเนื่อง	แห่ง	ใหม่ 30 เดิม 180	รับรองใหม่ 30 องค์กร ต่ออายุ 50 องค์กร ตรวจติดตาม 180 องค์กร สังเกตการณ์ 130 ครั้ง	6,618,000			6,618,000	6,618,000			6,618,000	-	0.00%	รค.	1. การชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ 316,050 บาท 2. การตรวจประเมินเพื่อให้การรับรอง (องค์กรใหม่ 30 องค์กร) และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรององค์กร (จำนวน 50 องค์กร) 1,689,900 บาท 3. การตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะรายปี (180 องค์กร) 1,151,200 บาท 4. สังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะฯ (130 ครั้ง) 1,087,250 บาท 5. กิจกรรมกระบวนการติดตาม สังเกตการณ์และควบคุมการประเมินสมรรถนะขององค์กรรับรองฯ 2,373,600 บาท		
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ต่อเนื่อง	คน	1,000	บุคลากรใหม่ 300 คน เจ้าหน้าที่สอบ ปัจจุบัน 500 คน ใบประกาศ และบัตรประจำตัว 500 ฉบับ จัดทำสื่อ 1 สื่อ	1,152,700			1,152,700	1,152,700			1,152,700	-	0.00%	ภพ.	1. กิจกรรมสัมมนาให้ความรู้ที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่สอบ 300 คน 518,060 บาท 2. กิจกรรมสัมมนาให้ความรู้ ทบทวนนโยบายแนวทางปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบประจำปี 500 คน 253,640 บาท 3. ดำเนินการจัดทำใบประกาศและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่สอบ 15,000 บาท 4. ดำเนินการจัดทำสื่อประกอบการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ 120,000 บาท 5. ค่าจ้างลูกจ้างโครงการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน 246,000 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	ต่อเนื่อง	คน	250	250	800,400			800,400	800,400			800,400	-	0.00%	นว.	1. จัดฝึกอบรมพัฒนาผู้ตรวจประเมิน 276,100 บาท 2. ทบทวนหลักสูตรผู้ตรวจประเมินกับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบผลการดำเนินงานของสถาบัน 65,300 บาท 3. การออกไปประกาศนียบัตรและบัตรประจำตัวผู้ตรวจประเมิน 15,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงานและดำเนินโครงการ 444,000 บาท		
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	ต่อเนื่อง	แห่ง	30 นำร่อง 2	30 นำร่อง 2	6,218,700			6,218,700	6,218,700			6,218,700	-	0.00%	นว.	1. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อการพัฒนาระบบสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 575,400 บาท 2. การพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่สู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 1,580,300 บาท 3. การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 305,000 บาท		
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 15 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 15 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	1,874,200			1,874,200	1,874,200			1,874,200	-	0.00%	ภพ.	1. การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 จากผู้ให้การรับรองและกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 209,000 บาท 2. การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 909,200 บาท 3. อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอัตราค่าธรรมเนียมอาชีพ 756,000 บาท		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					6,981,100	700,000	8,220,400	15,901,500	22,487,400	-	7,447,600	29,935,000	14,033,500	88.25%				
ตัวชี้วัด																		
1) ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)		ระบบ	1	1														
2) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ		คน	130	130														
3) ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ		ล้านคน	6	8														
4) ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช.		ร้อยละ	80	80														
โครงการ																		
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ใหม่	ระบบ		1				-	9,634,200			9,634,200	9,634,200	0.00%	ทส.	ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) 1. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 2,342,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 78,060 บาท 3. ระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน สำหรับสนับสนุนระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) 7,214,140 บาท		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*	
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ต่อเนื่อง	คน	130	130			704,400	704,400			704,400	704,400	-	0.00%	ทส.	อบรมการใช้งานระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-Net), ระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Digital Exam Center), ระบบประเมินตนเองของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government), ระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office), และระบบ Intranet (ค่าจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน 3 คน) 704,400 บาท	/	
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ใหม่	ระบบ		1				-	11,378,200			11,378,200	11,378,200	0.00%	ทส.	1. ค่าใช้จ่ายในงานพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล 3,450,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายการพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) 2,810,000 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ดูแลระบบ (Admin) 20,400 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับผู้ใช้งานระบบ (User) 34,000 บาท 5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการ 56,736 บาท 6. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน 5,007,064 บาท		
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ต่อเนื่อง	ล้านคน	6 พรบ. 2.5 ล้านคน	6 พรบ. 2 ล้าน คน	1,125,000		2,300,000	3,425,000	1,125,000		2,643,200	3,768,200	343,200	10.02%	สอ.	1. จัดจ้างผลิต-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจสร้างภาพลักษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์ (2 ครั้ง * 300,000 บาท/ครั้ง =600,000 บาท) 2. จัดจ้างสื่อเพื่อผลิต-เผยแพร่โฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ และโซเชียลมีเดีย (อาทิ เว็บไซต์ข่าว, Facebook, TikTok, Youtube) 30 ครั้ง * 50,000 บาท/ครั้ง = 1,500,000 บาท 3. จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์ - จัดแถลงข่าวสรุปผลการดำเนินงานสถาบันฯ (1 ครั้ง 500,000 บาท) 4. การผลิตรายงานประจำปี (1,000 เล่ม =400,000 บาท) 5. ค่าบริหารจัดการอื่น ๆ (ค่าจ้างพนักงานสัญญาจ้าง 2 คน 12 เดือน , การจัดทำชุดภาพถ่าย / ชุดเตอร์ สต็อก / รูปภาพ และ กราฟิก vector ประกอบการทำสื่อประชาสัมพันธ์ , ค่าใช้จ่ายอื่นๆ อาทิ ค่าอุปกรณ์เทคนิคการถ่ายภาพ /ค่าซ่อมบำรุงอุปกรณ์การถ่ายภาพ-ถ่ายทอ / ค่าใช้สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสถาบันฯ) = 768,200 บาท ปี 2565 ใช้เงินทุนสะสมทบการดำเนินการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้รับข้อมูลข่าวสารตัวชี้วัด 6 ล้านคน จากงบ พ.ร.บ. ผู้รับรู้ 2 ล้านคน - ผู้ประกอบอาชีพทั้งในสถานประกอบการ และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ บุคคลทั่วไป หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับข่าวสาร ความเคลื่อนไหว การดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างถูกต้อง สม่าเสมอ จนเกิดความเข้าใจและนำไปสู่ความร่วมมือที่ดีขึ้น - ทำให้ผู้รับสารเกิดความเข้าใจ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้สถาบันฯ และสนับสนุนกิจกรรมของสถาบันฯ - ผู้รับสารเห็นคุณค่า และประโยชน์ของประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นำไปสู่การใช้ประโยชน์ และใช้บริการจากมืออาชีพ	/	
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ต่อเนื่อง	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80 (พึงพอใจ)	ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติ การฯ 1 ชุด ความพึงพอใจ ร้อยละ 80			2,200,000	2,200,000			1,500,000	1,500,000	(700,000)	-31.82%	นผ.	1. การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 200,000 บาท 2. การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการฯ (จ้างที่ปรึกษา) 1,300,000 บาท ปี 2565 ใช้เงินสะสมดำเนินการ	/	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ต่อเนื่อง	ร้อยละ	90	90	484,000		3,016,000	3,500,000	200,000		2,600,000	2,800,000	(700,000)	-20.00%	กค.	1. การฝึกอบรมภายใน 1,190,000 บาท 2. การฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนารายบุคคล 510,000 บาท 3. การสัมมนาสถาบัน 750,000 บาท 4. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 200,000 บาท 5. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรม 150,000 บาท ปี 2565 ใช้เงินทุนสะสมทบการดำเนินการ	/	

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด		แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 17 ก.พ. 65)				แผนปฏิบัติการฯ 66 (เห็นชอบ 18 ส.ค. 65)				เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 65		ผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 66	ความสอดคล้อง*		
			เป้าหมาย 65	เป้าหมาย 66	พรบ. 65	กองทุน สกสว. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	พรบ. 66	กองทุน ววน. และอื่นๆ	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	ร้อยละ			1	2	
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ใหม่	คน		151					150,000				150,000	150,000	0.00%	บร.	1. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในองค์กร 100,000 บาท 2. การจัดกิจกรรม 5ส และสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) 50,000 บาท		
โครงการที่อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณ										57,972,900			57,972,900						
กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน.)										14,032,000			14,032,000						
1) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมหาวิทยาลัยด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	ต่อเนื่อง	ชุด		2	-				-	6,755,000			6,755,000			นว.	ต้นแบบและชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ (ปี 2565 โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยี เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง "Merged Reality")		
2) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	คน		750	-				-	5,045,000			5,045,000			นว.	การพัฒนากำลังคน 2,000 คน (ปี 2565 โครงการส่งเสริมพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)		
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	ชุด		1	-				-	1,000,000			1,000,000			นผ.	1. มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวม Benefit Cost Ratio ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.4 2. ต้นแบบการต่อยอดพัฒนากำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว 1 ต้นแบบ (ปี 2565 โครงการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)		
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	ใหม่	ต้นแบบ		1						1,232,000			1,232,000				ต้นแบบการพัฒนากำลังคน 1 ต้นแบบ		
กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม										43,940,900			43,940,900						
1) โครงการจัดระบบการจัดการ Smart farm ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์	ใหม่	คน		5,000						29,040,900			29,040,900			รค.	1) เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์สำหรับแบบจำลองเชิงพื้นที่การจัดการ Smart farm (ระบบการผลิต และจัดจำหน่าย) 2) เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาและประยุกต์ใช้แบบจำลองเชิงพื้นที่สำหรับการจัดการฟาร์ม เพื่อให้เกิดการเกษตรแบบเชิงรุก		
2) โครงการจัดทำระบบสนับสนุนคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ใหม่	ระบบ		1						8,500,000			8,500,000			ทส.	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการ e-coupon ผ่านระบบกระจายเงินทุนช่วยเหลือค่าครองชีพอย่างตรวจสอบย้อนกลับได้ 1 ระบบ 2. ระบบบริหารจัดการ e-coupon และการเชื่อมโยงข้อมูล 1 ระบบ 3. การเชื่อมโยงการใช้ e-coupon ผ่านระบบ ewe		
3) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านดิจิทัลสู่ความเป็นมืออาชีพ	ใหม่	คน		300						6,400,000			6,400,000			นผ.	1. พัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลให้กับผู้ประกอบการ และผู้ประกอบการอาชีพ 2. ส่งเสริมให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลไปใช้พัฒนากำลังคนในสถานประกอบการ 3. เพื่อสร้างการรับรู้ เพื่อให้เกิดการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสถานประกอบการ และเป็นต้นแบบให้กับสถานประกอบการอื่น ๆ ในการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนากำลังคน		

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงิน ทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองฯ			570,000			570,000	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	47,500	ตอ.
- ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด			604,800			604,800	604,800												
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ			816,000		684,000	1,500,000													
งบประมาณจากเงิน พรบ.							816,000												
งบประมาณจากเงินทุนสะสม							684,000												
- ค่าจ้างที่ปรึกษา			1,200,000			1,200,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	
- ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์ สำนักงาน			120,000			120,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
- ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษาระบบสำนัก อิเล็กทรอนิกส์			5,252,600		2,224,000	7,476,600													ทส.
งบประมาณจากเงิน พรบ.								1,869,300		623,100	623,100	623,100	623,000	623,000	268,000				
งบประมาณจากเงินทุนสะสม															355,000	623,000	623,000	623,000	
- ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting			1,335,000			1,335,000	1,335,000												ทส.
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ			250,000			250,000	20,900	20,900	20,900	20,900	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	
- ค่าประกันภัยทรัพย์สิน			50,000			50,000	50,000												
3) ค่าวัสดุ			2,761,000	-	-	2,761,000	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,100	230,000	230,000	
- วัสดุสำนักงาน			600,000			600,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา			24,000			24,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
- วัสดุเชื้อเพลิง			1,440,000			1,440,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	
- วัสดุงานบ้านงานครัว			120,000			120,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
- วัสดุคอมพิวเตอร์			577,000			577,000	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,100	48,000	48,000	ทส.
งบประมาณจากเงิน พรบ.						37,343,200	7,622,900	4,093,900	2,224,600	2,847,600	2,847,400	2,847,400	2,847,300	2,847,300	2,492,300	2,224,300	2,224,100	2,224,100	
งบประมาณจากเงินทุนสะสม						12,440,700	1,478,400	794,400	794,400	794,400	794,400	794,400	794,400	794,400	1,149,400	1,417,400	1,417,400	1,417,300	
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	-	3,950,000	3,950,000	3,950,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บร.
3.1 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	-	3,850,000	3,850,000	3,850,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ทส.
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการ ภายใน สคช.					3,850,000	3,850,000	3,850,000												
3.2 ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว			-	-	100,000	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บร.
1. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.					100,000	100,000	100,000												
งบประมาณจากเงินทุนสะสม							3,950,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. ค่าใช้จ่ายโครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ 33 โครงการ (ต่อเนื่อง 21 โครงการ ใหม่ 12 โครงการ)			112,157,000	-	9,067,600	121,224,600	2,121,400	5,414,600	17,044,700	15,200,300	11,825,200	12,732,200	10,700,300	15,701,400	12,704,600	5,548,800	7,957,400	4,273,700	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						112,157,000	2,062,700	5,355,900	16,864,000	14,165,500	11,228,600	12,241,000	10,371,100	14,426,500	11,071,300	4,754,500	6,382,400	3,233,500	
งบประมาณจากเงินทุนสะสม						9,067,600	58,700	58,700	180,700	1,034,800	596,600	491,200	329,200	1,274,900	1,633,300	794,300	1,575,000	1,040,200	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่ สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน			32,853,500	-	-	32,853,500	679,700	1,137,800	7,327,200	6,435,700	6,557,700	3,488,000	1,337,700	1,707,800	1,327,300	689,700	924,500	1,240,400	
ตัวชี้วัด																			
1) จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจน	(สาขา วิชาชีพ/ สาขา/อาชีพ)	6								2			3			1			

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ	
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66		
2) จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน	อาชีพ	20								10			10							
3) การพัฒนาการเรียนรู้นับฐานสมรรถนะสำหรับ สถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กร วิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม	อาชีพ/ หลักสูตร	30																		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						32,853,500	679,700	1,137,800	7,327,200	6,435,700	6,557,700	3,488,000	1,337,700	1,707,800	1,327,300	689,700	924,500	1,240,400		
โครงการ						-														
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/ มาตรฐานสมรรถนะ 5 โครงการ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	24,500,000			24,500,000	430,000	430,000	6,186,000	6,186,000	6,287,000	1,194,000	1,088,000	1,000,000	440,000	440,000	479,000	340,000	มค.	
1) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐาน สมรรถนะทั่วไปในการทำงาน										2 โครงการ			2 โครงการ			1 โครงการ				
- งบประมาณ									5,088,000	5,088,000	5,089,000									
2) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ มาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน										10 อาชีพ			10 อาชีพ							
- งบประมาณ									668,000	668,000	668,000	668,000	668,000	670,000						
3) รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของ ต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ													1 มาตรฐาน							
- งบประมาณ									100,000	100,000	100,000	96,000								
4) ศึกษาวิจัยแนวโน้มระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับการ เปลี่ยนแปลงของวิถี New Normal ในทศวรรษที่ 3 (ค.ศ. 2021 – 2030) ของศตวรรษที่ 21													1 ฉบับ							
- งบประมาณ											100,000	100,000	90,000							
5) เตรียมความพร้อมในการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ							100,000	100,000							100,000	100,000	139,000			
6) บริหารโครงการ							330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	330,000	340,000	340,000	340,000	340,000		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						24,500,000	430,000	430,000	6,186,000	6,186,000	6,287,000	1,194,000	1,088,000	1,000,000	440,000	440,000	479,000	340,000		
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่าง ประเทศไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	729,000			729,000	19,700	19,700	178,600	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	178,600	19,700	194,500	19,700	มค.	
1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในประเทศไทย เพื่อ เทียบเคียงสมรรถนะและมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิ (2 สาขาวิชาชีพ)									1 ครั้ง						1 ครั้ง					
- งบประมาณ									158,900						158,900					
2) จัดประชุมสัมมนาสรุปผลที่ได้จากการ เทียบเคียงฯ ที่ผ่านการยอมรับระหว่างไทยกับ ต่างประเทศ																	1 ครั้ง			
- งบประมาณ																	174,800			
3) จัดจ้างผู้ช่วยประสานงานโครงการ							19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						729,000	19,700	19,700	178,600	19,700	19,700	19,700	19,700	19,700	178,600	19,700	194,500	19,700		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม สัมมนา 1 ครั้ง	480,800			480,800	-	21,100	-	-	21,000	-	-	21,100	-	-	21,000	396,600	ภพ.
1) จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ								1 ครั้ง			1 ครั้ง			1 ครั้ง			1 ครั้ง		
- งบประมาณ								21,100			21,000			21,100			21,000		
2) จัดงานสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ																		1 ครั้ง	
- งบประมาณ																			396,600
งบประมาณจากเงิน พรบ.						480,800	-	21,100	-	-	21,000	-	-	21,100	-	-	21,000	396,600	
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30	4,917,700			4,917,700	44,500	481,500	777,100	44,500	44,500	2,088,800	44,500	481,500	523,200	44,500	44,500	298,600	ภพ.
1) จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย								2 ครั้ง			2 ครั้ง			1 ครั้ง			1 ครั้ง		
- งบประมาณ									508,000			508,000			254,100				254,100
2) พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยฝึกอบรม								10 อาชีพ			10 อาชีพ			10 อาชีพ					
- งบประมาณ									224,600			224,600			224,600				
3) ศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย																		1 เล่ม	
- งบประมาณ									437,000			1,311,700			437,000				
4) จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก							44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	44,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						4,917,700	44,500	481,500	777,100	44,500	44,500	2,088,800	44,500	481,500	523,200	44,500	44,500	298,600	
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่ม อุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	2,226,000			2,226,000	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	มค.
1) จัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)							185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						2,226,000	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	185,500	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ			7,388,900	-	-	7,388,900	67,000	160,000	203,700	1,655,500	202,000	458,500	487,000	167,000	1,828,700	48,700	1,868,500	242,300	
ตัวชี้วัด																			
1) ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ	คุณวุฒิวิชาชีพ	40																40	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
2) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,850							290	350	100	340	350		240			180	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						7,388,900	67,000	160,000	203,700	1,655,500	202,000	458,500	487,000	167,000	1,828,700	48,700	1,868,500	242,300	
โครงการ																			
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	4,800,500			4,800,500	18,500	18,500	18,500	1,392,000	18,500	18,500	18,500	18,500	1,392,000	18,500	1,850,000	18,500	นว.
1) จัดทำข้อกำหนดในการคัดเลือกที่ปรึกษาในการจัดทำระบบฝึกอบรมสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์																			
2) จัดจ้าง แล้วดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ให้ครอบคลุม										1,373,500					1,373,500		1,831,500		
3) ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงาน และดำเนินโครงการ							18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						4,800,500	18,500	18,500	18,500	1,392,000	18,500	18,500	18,500	18,500	1,392,000	18,500	1,850,000	18,500	
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	680,000			680,000	23,500	41,500	83,500	78,500	83,500	78,500	143,500	68,500	23,500	18,500	18,500	18,500	นว.
1) การจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติมเทคโนโลยีที่ก้าวทันเทคโนโลยี ให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพใน “เมืองแห่งมืออาชีพ”										250 คน			250 คน						
- งบประมาณ								23,000	60,000	60,000	60,000	60,000							
2) การสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้													50,000	50,000					
3) การส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนากำลังคนภายใต้แนวทาง “เมืองแห่งมืออาชีพ” ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ													70,000						
4) การติดตามและประสานงาน							23,500	18,500	23,500	18,500	23,500	18,500	23,500	18,500	23,500	18,500	18,500	18,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						680,000	23,500	41,500	83,500	78,500	83,500	78,500	143,500	68,500	23,500	18,500	18,500	18,500	
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	908,400			908,400	25,000	100,000	90,000	125,000	100,000	100,000	125,000	80,000	163,400	-	-	-	นว.
1) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้								100 คน											
- งบประมาณ								100,000											
2) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว									100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน						
- งบประมาณ									90,000	100,000	100,000	100,000	100,000						
3) การสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้														80,000	163,400				
4) การติดตามประเมินผลโครงการ และเดินทางเพื่อประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย							25,000			25,000			25,000						
งบประมาณจากเงิน พรบ.						908,400	25,000	100,000	90,000	125,000	100,000	100,000	125,000	80,000	163,400	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง คน	2 แห่ง 100 คน	1,000,000			1,000,000	-	-	11,700	60,000	-	261,500	200,000	-	249,800	11,700	-	205,300	นพ.
1) ค่าใช้จ่ายในการกำหนดเกณฑ์ และพิจารณา คัดเลือกองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ									1 ครั้ง			1 ครั้ง				1 ครั้ง			
- งบประมาณ									11,700			11,700				11,700			
2) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรพัฒนาองค์กร ต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ												1 แห่ง			1 แห่ง				
- งบประมาณ												249,800			249,800				
3) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ต่าง ๆ										60,000			200,000						200,000
4) ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ																			5,300
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,000,000	-	-	11,700	60,000	-	261,500	200,000	-	249,800	11,700	-	205,300	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับ ระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต			11,586,500	-	1,620,000	13,206,500	106,000	2,528,300	555,400	2,119,800	770,800	615,000	2,506,800	473,300	1,205,700	559,800	1,659,600	106,000	
ตัวชี้วัด																			
1) การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการ รับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิ วิชาชีพ	อาชีพ	5												3			2		
2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการ ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	8								1	2	1	1	1	2				
งบประมาณจากเงิน พรบ.						11,586,500	106,000	2,528,300	555,400	2,119,800	770,800	615,000	2,370,800	473,300	760,500	559,800	620,800	106,000	
งบประมาณจากเงินอุดหนุน						1,620,000	-	-	-	-	-	-	136,000	-	445,200	-	1,038,800	-	
โครงการ																			
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิ วิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพ	2	480,000			480,000	23,000	53,000	23,000	57,000	23,000	65,500	23,000	23,000	120,500	23,000	23,000	23,000	ภพ.
1) จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง Stakeholders) รับ ฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิ วิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่ คุณวุฒิทางการศึกษา									1 ครั้ง			1 เล่ม							
- งบประมาณ								30,000		34,000		42,500							
2) จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมแนวทางการเทียบ โอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทาง กลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank) แก่ผู้สนใจและมีความต้องการ เทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือ ในทางกลับกัน															1 ครั้ง				
- งบประมาณ															97,500				
3) จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหาร โครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก							23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						480,000	23,000	53,000	23,000	57,000	23,000	65,500	23,000	23,000	120,500	23,000	23,000	23,000	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	428,000			428,000	18,500	18,500	108,100	18,500	18,500	120,200	18,500	21,000	30,700	18,500	18,500	18,500	ภพ.
1) จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมการใช้ระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงาน														1 ครั้ง					
- งบประมาณ												12,060			12,200				
2) จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงาน										1 ครั้ง		1 ครั้ง							
- งบประมาณ									88,600			88,640							
3) ศึกษาวิจัยรูปแบบการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงาน														1 เล่ม					
- งบประมาณ									1,000			1,000		2,500					
4) จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก							18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	18,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						428,000	18,500	18,500	108,100	18,500	18,500	120,200	18,500	21,000	30,700	18,500	18,500	18,500	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	7,965,500			7,965,500	-	2,272,300	329,800	1,829,800	414,800	214,800	1,614,800	214,800	394,800	214,800	464,800	-	ภพ.
1) ค่าใช้จ่ายบุคลากร								213,000	213,000	213,000	213,000	213,000	213,000	213,000	213,000	213,000	213,000		
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์หน่วยสมรรถนะ								1 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง									
- งบประมาณ								57,500	115,000	115,000									
3) พัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน																			
- งบประมาณ								2,000,000		1,500,000			1,200,000						
4) พัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices																			
- งบประมาณ											200,000		200,000		180,000				
5) ประชาสัมพันธ์การใช้งานและให้ผู้สนใจเข้าใช้งานในระบบฯ																			
- งบประมาณ																	100,000		
6) วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโมเดลการพัฒนา กำลังคนภาคแรงงาน																			
- งบประมาณ																	150,000		
7) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด								1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						7,965,500	-	2,272,300	329,800	1,829,800	414,800	214,800	1,614,800	214,800	394,800	214,800	464,800	-	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงิน ทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	2,213,000			2,213,000	64,500	184,500	94,500	214,500	314,500	214,500	214,500	214,500	214,500	303,500	114,500	64,500	สถ.
1) จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมีอาชีพ และส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ										1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง				
- งบประมาณ								100,000		100,000	200,000	100,000	100,000	100,000	100,000	189,000			
2) สร้างสรรค์สื่อเพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้ประโยชน์ และส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ								20,000	30,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000		
3) ค่าจ้างลูกจ้างโครงการเพื่อมาช่วยจัดการงานส่วนเพิ่มเติม							64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	64,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						2,213,000	64,500	184,500	94,500	214,500	314,500	214,500	214,500	214,500	214,500	303,500	114,500	64,500	
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคีนิยัตริคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	500,000		1,620,000	2,120,000	-	-	-	-	-	-	636,000	-	445,200	-	1,038,800	-	สถ.
1) จัดจ้างจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคีนิยัตริคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดนิทรรศการมืออาชีพ (Thailand Professional Expo)																	1 ครั้ง		
- งบประมาณ							-	-	-	-	-	-	636,000	-	445,200	-	1,038,800	-	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						500,000	-	-	-	-	-	-	500,000	-	-	-	-	-	
งบประมาณจากเงินทุนสะสม						1,620,000	-	-	-	-	-	-	136,000	-	445,200	-	1,038,800	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ			37,840,700	-	-	37,840,700	1,115,500	1,464,800	3,250,500	3,884,500	3,643,100	4,664,700	6,135,100	2,694,400	7,143,000	1,175,200	1,036,300	1,633,600	
ตัวชี้วัด																			
1) บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้ที่ยั่งยืน	คน	9,860					200	300	440	1,200	1,700	1,550	1,890	1,000	1,580				
2) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	30							3	3	3	3	3	3	3	3	3		
3) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล	แห่ง	180					10	15	10	22	23	20	23	12	13	12	13	7	
4) บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการอบรม	คน	800					25	25	25	25	275	25	25	275	25	25	25	25	
5) จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	คน	250							60			60			65			65	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
6) จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล	แห่ง	30							15			15							
งบประมาณจากเงิน พรบ.						37,840,700	1,115,500	1,464,800	3,250,500	3,884,500	3,643,100	4,664,700	6,135,100	2,694,400	7,143,000	1,175,200	1,036,300	1,633,600	
โครงการ						-													
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน มาตรฐานอาชีพ 6,000 คน มาตรฐานสมรรถนะ 1,000 คน	7,000,000			7,000,000	-	-	-	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	-	-	-	รค..
1) สนับสนุนการเข้ารับการประเมินตามมาตรฐานอาชีพ										1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000				
- งบประมาณ							-	-	-	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	-	-	-	
2) สนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินตามมาตรฐานสมรรถนะ											500	500							
- งบประมาณ							-	-	-	-	500,000	500,000	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						7,000,000	-	-	-	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	-	-	-	
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700			3,414,700	219,000	404,700	604,600	604,600	604,600	404,600	223,000	223,000	53,000	30,600	23,000	20,000	นว.
1) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 5 อาชีพ							200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน								
- งบประมาณ							200,000	200,000	200,000	200,000	200,000								
2) การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ								120 ราย	120 ราย	120 ราย	120 ราย	120 ราย							
- งบประมาณ								181,700	181,600	181,600	181,600	181,600							
3) การส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการสร้างธุรกิจ Micro SME ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ									200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	30,000				
4) การติดตามและประสานงาน							19,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	30,600	23,000	20,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						3,414,700	219,000	404,700	604,600	604,600	604,600	404,600	223,000	223,000	53,000	30,600	23,000	20,000	
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน แห่ง	600 คน 20 แห่ง	2,000,000			2,000,000	144,000	206,000	380,000	82,000	206,000	46,000	406,000	346,000	46,000	46,000	46,000	46,000	นว.
1) กิจกรรมการสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพผ่านระบบ TPQI E-Training							124,000	186,000	120,000	62,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	
2) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (MSMEs)									240 คน				360 คน						
- งบประมาณ									240,000				360,000						
3) การสื่อสารสาธารณะและประชาสัมพันธ์โครงการ											160,000			300,000					
4) การติดตามและประสานงาน							20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						2,000,000	144,000	206,000	380,000	82,000	206,000	46,000	406,000	346,000	46,000	46,000	46,000	46,000	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ	คน	200	3,110,000			3,110,000	-	-	-	669,000	25,000	25,000	1,158,000	25,000	1,158,000	25,000	25,000	-	รค.
1) จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										144,000									
2) การฝึกอบรมของบุคลากร													100 คน		100 คน				
- งบประมาณ													813,000		813,000				
3) การประเมินสมรรถนะบุคคล													100 คน		100 คน				
- งบประมาณ													320,000		320,000				
4) การประชาสัมพันธ์										1 ครั้ง									
- งบประมาณ										500,000									
5) ติดตามประเมินผลโครงการ (ครั้ง)										25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						3,110,000	-	-	-	669,000	25,000	25,000	1,158,000	25,000	1,158,000	25,000	25,000	-	
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,264,000			1,264,000	-	-	-	144,000	-	-	560,000	-	560,000	-	-	-	รค..
1) จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										144,000									
2) การฝึกอบรมของบุคลากร													160 คน		160 คน				
- งบประมาณ													400,000		400,000				
3) การประเมินสมรรถนะบุคคล													160 คน		160 คน				
- งบประมาณ													160,000		160,000				
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,264,000	-	-	-	144,000	-	-	560,000	-	560,000	-	-	-	
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	1,455,000			1,455,000	-	-	-	112,400	12,400	12,400	640,400	12,400	640,400	12,300	12,300	-	รค..
1) สร้างการรับรู้ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับสมัคร เข้าร่วมโครงการ										3 ล้อ									
- งบประมาณ										100,000									
2) การฝึกอบรมของบุคลากร													120 คน		120 คน				
- งบประมาณ													505,900		505,900				
3) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน สมรรถนะ													120 คน		120 คน				
- งบประมาณ													122,100		122,100				
4) การติดตามและบริหารโครงการ										12,400	12,400	12,400	12,400	12,400	12,400	12,300	12,300		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,455,000	-	-	-	112,400	12,400	12,400	640,400	12,400	640,400	12,300	12,300	-	
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,933,000			2,933,000	-	-	-	340,000	270,000	25,000	1,111,500	25,000	1,111,500	25,000	25,000	-	รค..
1) ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการ										70,000									
2) การฝึกอบรมของบุคลากร													150 คน		150 คน				
- งบประมาณ													561,500		561,500				
3) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพของบุคลากร													150 คน		150 คน				
- งบประมาณ													525,000		525,000				
4) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ										1 ครั้ง	1 ครั้ง								
- งบประมาณ										245,000	245,000								
5) ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประสานงาน										25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						2,933,000	-	-	-	340,000	270,000	25,000	1,111,500	25,000	1,111,500	25,000	25,000	-	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	รับรองใหม่ 30 องค์กร ต่ออายุ 50 องค์กร ตรวจติดตาม 180 องค์กร สังเกตการณ์ 130 ครั้ง	6,618,000			6,618,000	525,700	581,900	465,500	605,500	590,800	635,000	548,600	626,100	547,900	541,700	495,400	453,900	รค..
1) ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ							3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร	3 องค์กร			
- งบประมาณ							31,600	31,600	31,600	31,600	31,600	31,600	31,600	31,600	31,600	31,650	-	-	
2) ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรอง และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรององค์กร							11 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	3 องค์กร (ต่ออายุ)	2 องค์กร (ต่ออายุ)	10 องค์กร (ต่ออายุ)
- งบประมาณ							232,400	147,900	63,400	126,700	105,600	169,000	63,400	211,200	126,700	126,700	105,600	211,300	
3) ตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะรายปี							10 องค์กร	15 องค์กร	10 องค์กร	22 องค์กร	23 องค์กร	20 องค์กร	23 องค์กร	12 องค์กร	13 องค์กร	12 องค์กร	13 องค์กร	7 องค์กร	
- งบประมาณ							63,900	95,900	64,000	140,700	147,100	127,900	147,100	76,800	83,100	76,800	83,100	44,800	
4) สังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ																			
- งบประมาณ							-	108,700	108,700	108,700	108,700	108,700	108,700	108,700	108,750	108,900	-		
5) จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานทางธุรการ และช่วยดำเนินการกิจกรรม							197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	197,800	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						6,618,000	525,700	581,900	465,500	605,500	590,800	635,000	548,600	626,100	547,900	541,700	495,400	453,900	
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	บุคลากรใหม่ 300 คน เจ้าหน้าที่สอบปัจจุบัน 500 คน ใบประกาศและบัตรประจำตัว 500 ฉบับ จัดทำสื่อ 1 สื่อ	1,152,700			1,152,700	56,800	66,500	90,500	66,500	207,500	66,500	90,600	217,400	90,600	66,600	66,600	66,600	ภพ.
1) กิจกรรมจัดฝึกอบรมบุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	
- งบประมาณ							35,000	44,800	44,800	44,800	35,000	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	
2) กิจกรรมสัมมนาให้ความรู้ ทบทวนนโยบาย แนวทางปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบประจำปี											250 คน			250 คน					
- งบประมาณ										126,800			126,800						
3) ดำเนินการจัดทำใบประกาศและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่สอบ							1,300	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	
4) ดำเนินการจัดทำสื่อประกอบการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ									24,000		24,000		24,000	24,000	24,000				
5) ค่าจ้างลูกจ้างโครงการช่วยบริหารโครงการ							20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	20,500	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,152,700	56,800	66,500	90,500	66,500	207,500	66,500	90,600	217,400	90,600	66,600	66,600	66,600	
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	800,400			800,400	37,000	67,500	38,500	67,500	103,800	53,100	38,500	96,500	38,500	155,000	67,500	37,000	นว.
1) จัดฝึกอบรมพัฒนาผู้ตรวจประเมิน									60 คน			60 คน		65 คน				65 คน	
- งบประมาณ							-	29,000	-	29,000	-	14,600	-	58,000	-	-	29,000	-	
2) ทบทวนหลักสูตรผู้ตรวจประเมินกับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบผลการดำเนินงานของสถาบัน																116,500			

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
3) ค่าออกใบประกาศนียบัตร และบัตรประจำตัว ผู้ตรวจประเมิน								1,500	1,500	1,500	66,800	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500		
4) ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการ ติดต่อประสานงานและดำเนินโครงการ						37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	37,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						800,400	37,000	67,500	38,500	67,500	103,800	53,100	38,500	96,500	38,500	155,000	67,500	37,000	
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2	6,218,700			6,218,700	-	-	1,478,400	-	-	1,774,100	152,500	-	1,774,100	-	152,500	887,100	นว.
1) การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากร ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วม โครงการ เพื่อการพัฒนาระบบสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024																			
2) การพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะฯ ที่สู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024																			
3) การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการ ประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีของ องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรอง ระบบงาน (International Accreditation Forum)													152,500				152,500		
4) การจ้างที่ปรึกษา									1,478,400			1,774,100			1,774,100			887,100	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						6,218,700	-	-	1,478,400	-	-	1,774,100	152,500	-	1,774,100	-	152,500	887,100	
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพ เพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 15 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	1,874,200			1,874,200	133,000	138,200	193,000	193,000	123,000	123,000	206,000	123,000	123,000	273,000	123,000	123,000	ภพ.
1) การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง									30,000				29,000			150,000			
2) การประกันคุณภาพกระบวนการประเมิน สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							70,000	75,200	100,000	130,000	60,000	60,000	114,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	
3) อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการ ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	63,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,874,200	133,000	138,200	193,000	193,000	123,000	123,000	206,000	123,000	123,000	273,000	123,000	123,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของ ประเทศ			22,487,400	-	7,447,600	29,935,000	153,200	123,700	5,707,900	1,104,800	651,600	3,506,000	233,700	10,658,900	1,199,900	3,075,400	2,468,500	1,051,400	
ตัวชี้วัด																			
1) ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการ ข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)	ระบบ	1																	1
2) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบ ฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	130																	130
3) ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมีอาชีพ	ล้านคน	8																	8
4) ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช.	ร้อยละ	80																	80
งบประมาณจากเงิน พรบ.						22,487,400	94,500	65,000	5,527,200	70,000	55,000	3,014,800	40,500	9,384,000	11,800	2,281,100	1,932,300	11,200	
งบประมาณจากเงินทุนสะสม						7,447,600	58,700	58,700	180,700	1,034,800	596,600	491,200	193,200	1,274,900	1,188,100	794,300	536,200	1,040,200	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งปม.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ	
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66		
โครงการ																				
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	9,634,200			9,634,200	-	-	2,890,300	-	-	-	-	4,817,100	-	-	1,926,800	-	ทส.	
1) การพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)									2,890,300					4,817,100			1,926,800			
งบประมาณจากเงิน พรบ.						9,634,200	-	-	2,890,300	-	-	-	-	4,817,100	-	-	1,926,800	-		
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130		704,400	704,400	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	ทส.
1) อบรมการใช้งานระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-Net), ระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Digital Exam Center), ระบบประเมินตนเองของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government), ระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office), และระบบ Intranet						58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	
งบประมาณจากเงินอุดหนุน						704,400	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	58,700	
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบ	1	11,378,200			11,378,200	-	-	2,275,600	-	-	2,275,600	-	4,551,400	-	2,275,600	-	-	ทส.	
1) ค่าใช้จ่ายในงานพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล																				
2) ค่าใช้จ่ายการพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET)																				
3) ระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน สำหรับสนับสนุนระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ																				
งบประมาณจากเงิน พรบ.						11,378,200			2,275,600			2,275,600		4,551,400		2,275,600				
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	6 พรบ. 2 ล้านคน	1,125,000		2,643,200	3,768,200	49,500	49,500	199,500	49,500	49,500	799,500	49,500	349,500	904,500	54,500	247,500	965,700	สต.	
1) จัดจ้างผลิต-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจสร้างภาพลักษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์												300,000		300,000						
2) จัดจ้างผลิต - เผยแพร่ ข่าวสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจ สถาบันฯ และการใช้ประโยชน์จากมืออาชีพผ่านสื่อออนไลน์-โซเชียลมีเดีย									150,000			450,000			450,000				450,000	
3) จัดแถลงข่าวผลการดำเนินงานสถาบันฯ																	150,000	350,000		
4) การผลิตรายงานประจำปี															400,000					
5) ค่าบริหารจัดการอื่น ๆ							49,500	49,500	49,500	49,500	49,500	49,500	49,500	49,500	54,500	54,500	97,500	165,700		
งบประมาณจากเงิน พรบ.						1,125,000	49,500	49,500	199,500	49,500	49,500	799,500	49,500	349,500	904,500	54,500	247,500	965,700		
งบประมาณจากเงินอุดหนุน						2,643,200						72,000	49,500	349,500	904,500	54,500	247,500	965,700		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2566	งบป.ที่ได้รับ				แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน												ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. งบประมาณ	กองทุน ววน.	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจร้อยละ 80			1,500,000	1,500,000	-	-	-	23,200	260,000	-	-	603,800	-	478,200	130,000	4,800	นพ.
1) การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ										23,200				148,800		23,200		4,800	
2) การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ความ เชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของ											260,000			455,000		455,000	130,000		
งบประมาณจากเงินอุดหนุน							-	-	-	23,200	260,000	-	-	603,800	-	478,200	130,000	4,800	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพ บุคลากร	ร้อยละ	90	200,000		2,600,000	2,800,000	40,000	10,000	272,000	952,900	277,900	360,500	85,000	262,900	224,900	202,900	100,000	11,000	กค.
1) การฝึกอบรมภายใน									250,000	120,000	120,000	180,000	75,000	105,000	130,000	120,000	90,000		
2) การฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนารายบุคคล										72,900	72,900	145,500		72,900	72,900	72,900			
3) การสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน										750,000									
4) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							30,000		5,000		75,000	5,000		75,000	5,000			5,000	
5) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรม																			
5.1) จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรม							10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000		
5.2) จัดประชุม												20,000							
5.3) จัดกิจกรรม Moral on Tour									7,000						7,000			6,000	
งบประมาณจากเงิน พรบ.					200,000		40,000	10,000	150,000										
งบประมาณจากเงินอุดหนุน					2,600,000				122,000	952,900	277,900	360,500	85,000	262,900	224,900	202,900	100,000	11,000	
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากร	คน	151	150,000		150,000		5,000	5,500	11,800	20,500	5,500	11,700	40,500	15,500	11,800	5,500	5,500	11,200	บร.
1) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ใน องค์กร							KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	KM 2 ครั้ง	
- งบประมาณ							5,000	5,500	5,500	5,500	5,500	5,500	40,500	5,500	5,500	5,500	5,500	5,000	
2) การจัดกิจกรรม 5ส และสร้างความสุขในที่ ทำงาน (Happy Workplace)									5ส 1 ครั้ง	สร้างความสุข ในที่ทำงาน 1 ครั้ง		5ส 1 ครั้ง		จิตอาสา ส่งเสริมการทำ ความดี 1 ครั้ง	5ส 1 ครั้ง			5ส 1 ครั้ง	
- งบประมาณ									6,300	15,000		6,200		10,000	6,300			6,200	
งบประมาณจากเงิน พรบ.					150,000		5,000	5,500	11,800	20,500	5,500	11,700	40,500	15,500	11,800	5,500	5,500	11,200	

ค่าใช้จ่ายลงทุน

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบลงทุน) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

(ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 18 สิงหาคม 2565)

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ ต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ รวม (บาท)	ของเดิมมีอยู่ (จำนวน)	ชื่อใหม่	ทดแทน	รายละเอียดเหตุผลความจำเป็น (ชี้แจง)	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ใช้ครุภัณฑ์
	งบลงทุน				32,927,900					
	ค่าใช้จ่ายลงทุน				3,950,000					
1	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.	1	งาน	3,850,000	3,850,000		/		ชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย 3,200,000 บาท ชุดจอภาพสำหรับห้องประชุม 650,000 บาท และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อื่น ๆ สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.	ทส.
2	ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	1	งาน	100,000	100,000		/		ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการ ภายใน สคช. เช่น เครื่องกรองน้ำ ตู้กดน้ำ โต๊ะทำงาน ตู้เอกสาร เป็นต้น	บร.
	ค่าใช้จ่ายโครงการตามภารกิจ				28,977,900					
1	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	1	ระบบ	7,965,500	7,965,500		/		- พัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน 1 ระบบ - เชื่อมโยงแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) กับ ระบบ E-Workforce Ecosystem - พัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices	ภพ.
2	โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	1	ระบบ	9,634,200	9,634,200		/		1. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ กระบวนการทำงาน นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการกำกับในการพัฒนาและประเมินความเหมาะสม ในการสร้างรับรู้ ประโยชน์ในการใช้การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้าน การศึกษาที่ไปสู่กำลังคนด้านแรงงาน 2. เพื่อเป็นการศึกษาผลการเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านการศึกษาที่ไปสู่กำลังคนด้านแรงงาน ในการสนับสนุนหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงของข้อมูลจากหน่วยงานด้านกำลังคนเพื่อเป็น ศูนย์กลางข้อมูลของผู้ใช้งาน	ทส.
3	โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	1	ระบบ	11,378,200	11,378,200		/		1. ค่าใช้จ่ายในการงานระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และ การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) 2. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน	ทส.



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute
(Public Organization)

1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14
ถ.พหลโยธิน แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400