



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๗๒

คณะอนุกรรมการพัฒนา  
และส่งเสริมองค์การมหาชน  
สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

อ้างอิง หนังสือคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ที่ นร ๑๒๐๗/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ได้แจ้ง  
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติ อ.กพม. นั้น

ฝ่ายเลขานุการ อ.กพม. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ คู่มือการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ อ.กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๕๒ (วริศรา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://shorturl.asia/WqT50>  
คู่มือการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
มาตรา 7 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (3) รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- (4) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (5) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (6) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและ  
ยุติธรรม
- (7) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและ  
ต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)		
				2565	2566	2567*	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)									
8 (ตัวชี้วัด RC ตัวชี้วัดใหม่)	1.1	ร้อยละของผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรอง สมรรถนะ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 ขึ้นไป	15	-	-	-	ร้อยละ 25 (เป้าหมาย RC ปี 2568)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35
4 (ตัวชี้วัด RC/ ตัวชี้วัดใหม่)	1.2	ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตาม มาตรฐานอาชีพ	15	-	-	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83.50	ร้อยละ 87
3,4,6 (ตัวชี้วัด RC / ตัวชี้วัดใหม่)	1.3	มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากการใช้คุณวุฒิวิชาชีพในการรับรองและ ยกระดับสมรรถนะกำลังคน	15	-	-	-	530 ลบ.	540 ลบ.	550 ลบ.
5,7 (ตัวชี้วัด Soft Power/ ตัวชี้วัด ใหม่)	1.4	จำนวนกำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิ วิชาชีพ	10	-	-	-	เป้าหมายในปี 2568 (500 คน)	เป้าหมายขั้นต่ำ + 20% (600 คน)	เป้าหมายขั้นต่ำ + 40% (700 คน) + รายงานสรุปการรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพของกำลังคนใน อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
7 (ตัวชี้วัด RC/ ตัวชี้วัดใหม่)	1.5	ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	15	-	-	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)									
-	2.1	การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	-	-	-	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ
	2.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	374.48 คะแนน	442.68 คะแนน	449.76 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน
	2.3	การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	100	98	90	50	75	100
น้ำหนักรวม			100	* อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					

## รายละเอียดตัวชี้วัด

# ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละของผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 ขึ้นไป (น้ำหนัก 15)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง 8  
ตัวชี้วัด RC / ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ร้อยละ 25 (เป้าหมาย RC ปี 2568)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35

**คำอธิบาย :**

- ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการรับรองสมรรถนะของกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกระบวนการรับรองเพื่อให้บุคคลได้รับการยอมรับในความรู้ ทักษะ ตลอดจนความสามารถ และได้รับคุณวุฒิวิชาชีพที่สอดคล้องกับสมรรถนะประสบการณ์และความรู้ และใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพในการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพของตนในอนาคต โดยคุณวุฒิวิชาชีพสามารถเทียบเคียง และเชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิอื่นๆของประเทศได้
- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ ในกลุ่มผู้มีสมรรถนะในคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 ขึ้นไป หากเทียบเคียงกับคุณวุฒิทางการศึกษา ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติแล้วนั้น จะเทียบได้กับผู้จบการศึกษาในระดับ ปวช. ขึ้นไป (ระดับ 4 = คุณวุฒิการศึกษา ปวส. ระดับ 5 = คุณวุฒิการศึกษา ปวส. ระดับ 6 = คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี ระดับ 7 = คุณวุฒิการศึกษา ป.โท ระดับ 8 = คุณวุฒิการศึกษา ป.เอก) ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพของกำลังคน ลดระยะเวลาของกำลังแรงงานที่จะต้องเข้าสู่ระบบการศึกษาก่อนถึงจะเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ และยังสามารถเพิ่มปีการศึกษาเฉลี่ยของกำลังคน เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- การได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะที่สูงขึ้นจากวุฒิการศึกษาเป็นการพัฒนาเพื่อพัฒนากำลังคนซึ่งเป็นกำลังสมองของประเทศ (brain power) นอกเหนือจากคุณวุฒิการศึกษาในสถานศึกษา
- ผู้ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ คุณวุฒิระดับ 4 ขึ้นไป คือ จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ ตามมาตรฐานอาชีพ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 ขึ้นไป ยกตัวอย่าง เช่น ผู้ที่ผ่านการรับรอง 1 สมรรถนะในคุณวุฒิระดับ 4 ขึ้นไป จะได้หนังสือรับรองสมรรถนะ และหากผ่านการรับรองในทุกสมรรถนะในระดับ 4 จะได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ

**เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :**

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
6,250 คน (25%)	6,250 คน (25%)	6,250 คน (25%)	6,250 คน (25%)	6,250 คน (25%)	31,250 คน

**ผลการดำเนินงาน :**

2565	2566	2567
4,105 คน	6,079 คน	5,049 คน

## ตัวชี้วัด 1.2 ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ (หน้า 15)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง 4  
ตัวชี้วัด RC / ตัวชี้วัดใหม่

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83.50	ร้อยละ 87

คำอธิบาย :

- การรับรองสมรรถนะของบุคคล
  - 1) องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
  - 2) องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม
  - 3) การจัดฝึกอบรมในสถานประกอบการ ตามหลักสูตรที่ สคช. ให้ความเห็นชอบ
  - 4) หลักสูตรการเรียนรู้ในสถานศึกษาที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจาก สคช.
  - 5) การรับรองผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดย สคช.
- ผู้รับบริการ แบ่งได้เป็น ผู้เข้ารับการประเมิน กลุ่มผู้ประกอบการ/นายจ้าง/สมาคม / สมาพันธ์ /หน่วยฝึกอบรม/ สถาบันการศึกษา / ชมรมต่าง ๆ และกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นความเชื่อมั่น วัดความเชื่อมั่นใน เครื่องมือ, กระบวนการประเมิน, ผู้ประเมิน, ผลการประเมิน
- วิธีการเก็บข้อมูล เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (การสอบถามให้ประกอบด้วยข้อคำถามในภาพรวม และข้อคำถามแยกเฉพาะในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย)
- ดำเนินการสำรวจโดย third party และจัดส่งแบบสำรวจมายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือน มีนาคม 2568

เป้าหมายตามแผนขององค์กรมหาชน :

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567
ร้อยละ 83.31	ร้อยละ 86.28	-

ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี 2568

# ตัวชี้วัด 1.3 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากการใช้คุณวุฒิวิชาชีพในการรับรองและยกระดับสมรรถนะกำลังคน (น้ำหนัก 15)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง 3, 4, 6  
ตัวชี้วัด RC / ตัวชี้วัดใหม่

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	530 ลบ.	540 ลบ.	550 ลบ.

คำอธิบาย :

- การประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพในการรับรองและยกระดับสมรรถนะกำลังคน โดยอาศัยข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งสัมภาษณ์เชิงลึกและการสอบถามกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย กลุ่มผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพกลุ่มผู้ประกอบการ/นายจ้าง/สมาคม / สมาพันธ์ / หน่วยงานอบรม/ สถาบันการศึกษา / ชมรมต่าง ๆ และกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในมิติการวัดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพในการรับรองและยกระดับสมรรถนะกำลังคน
- ผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ ยกตัวอย่างเช่น
  - ผู้ผ่านการประเมินฯ โดยวัดผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นเช่น 1.1) ค่าตอบแทนที่ได้โอกาสเพิ่มขึ้น (กรณีเข้างานใหม่) 1.2) ค่าตอบแทนเมื่อได้หนังสือรับรองสมรรถนะ 1.3) รายได้เพิ่มขึ้นเมื่อได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะ (กรณีประกอบอาชีพอิสระ)
  - ผู้ประกอบการ โดยวัดผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นเช่น 2.1) การลดต้นทุนในการคัดเลือกบุคลากร 2.2) การลดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร 2.3) การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการลดความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการทำงาน

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
500 ลบ.	500 ลบ.	500 ลบ.	500 ลบ.	500 ลบ.	2,500 ลบ.

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567
537.33 ลบ.	533.87 ลบ.	-

ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี 2568



# ตัวชี้วัด 1.4 จำนวนกำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ (น้ำหนัก 10)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง 5, 7  
ตัวชี้วัด Soft Power /  
ตัวชี้วัดใหม่

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	เป้าหมายในปี 2568 (500 คน)	เป้าหมายขั้นต้น + 20% (600 คน)	เป้าหมายขั้นต้น + 40% (700 คน) + รายงานสรุปการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพของกำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์

คำอธิบาย :

- รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือซอฟต์แวร์ของประเทศ เพื่อเป็นแนวทางสำคัญที่จะยกระดับและพัฒนาความสามารถด้านความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ โดยมีผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นกรรมการ และคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย 1 ครอบคลุม 1 ทักษะซอฟต์แวร์ (OFOS) โดยมีผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม
- สคช. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ (ฝึกอบรมระยะสั้น) ในอาชีพ เป็น 11 กลุ่ม ดังนี้ 1) ด้านภาพยนตร์ (เช่น อาชีพช่างเทคนิคภาพดิจิทัล) 2) ด้านศิลปะ (เช่น อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก, อาชีพจัดการธุรกิจผลิตภัณฑ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม, อาชีพผู้ผลิตเครื่องจักสานสำหรับงานอนุรักษ์) 3) ด้านหนังสือ (เช่น อาชีพนักเขียน, อาชีพนักออกแบบกราฟิกหนังสือและสิ่งพิมพ์ ) 4) ด้านอาหาร (เช่น อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย, อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร) 5) ด้านดนตรีและเฟสติวัล (เช่น อาชีพนักดนตรีไทย, นักจัดการการจัดประชุม, นักจัดการงานแสดงสินค้าและนิทรรศการ) 6) ด้านการท่องเที่ยว (เช่น อาชีพความงามช่าง, อาชีพนักจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Travel Facilitator)) 7) ด้านกีฬา (เช่น อาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ, อาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขันและอาชีพ) 8) ด้านการออกแบบ (เช่น อาชีพนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์) 9) ด้านละคร และละครชุด (เช่น อาชีพนักเขียนบท) 10) ด้านเกม (เช่น นักออกแบบศิลปะเกม (โมเดล 3 มิติ), นักพัฒนาโปรแกรมเกม) 11) ด้านแฟชั่น (เช่น อาชีพนักออกแบบแฟชั่นเสื้อผ้า, อาชีพนักออกแบบแฟชั่นเครื่องหนัง)

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
-	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567
-	-	-

ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี 2568

# ตัวชี้วัด 1.5 ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (น้ำหนัก 15)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง 7  
ตัวชี้วัด RC / ตัวชี้วัดใหม่

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

การนำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

- 1) การให้การรับรองโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ (CB)
- 2) การให้การรับรององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (Training Provider: TP)
- 3) การนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดทำหลักสูตร หรือชุดฝึกอบรมของสถาบันฯ หรือหน่วยงานภายนอก
- 4) การนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ (เช่น การสรรหาและคัดเลือก การวางแผน อัตราค่าจ้าง การบริหารค่าตอบแทน งานแรงงานสัมพันธ์ การเรียนรู้และพัฒนา การบริหารความก้าวหน้า การบริหารผลงาน การพัฒนาองค์กร เป็นต้น)
- 5) การให้การรับรองหลักสูตรการเรียนรู้ที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพของสถานศึกษา
- 6) การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

เกณฑ์/เงื่อนไขการประเมิน :

- ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ = (จำนวนมาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์/จำนวนมาตรฐานอาชีพทั้งหมด) x 100
- วิธีการเก็บข้อมูล เช่น เก็บข้อมูลด้วยการสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์ รายงานการประชุม หนังสือขอความเห็นชอบ รายงานจากระบบ TPQI – NET หนังสือขอความอนุเคราะห์ หนังสือแจ้งผลการพิจารณา เล่มหลักสูตร ฯลฯ

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	-	-	ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567
-	มีมาตรฐานอาชีพทั้งหมด 1,025 อาชีพ ได้มีการนำไปใช้ประโยชน์ 537 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 52.39	มีมาตรฐานอาชีพทั้งหมด 1,025 อาชีพได้มีการนำไปใช้ประโยชน์ 844 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 82.34

## ตัวชี้วัด 2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) (ร้อยละ 10)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ

คำอธิบาย :

- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ดัชนีสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับโครงการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำการสำรวจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ. 2567 สพร. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ จำนวนรวมทั้งสิ้น 378 หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 302 หน่วยงาน (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานรูปแบบอื่น) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) จำนวน 76 จังหวัด
- ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จากการสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices
- ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์ <https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dg-readiness-survey/>
- เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) : สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2570)

## ตัวชี้วัด 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 10)



เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน

คำอธิบาย :

PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

- พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) จากสำนักงาน ก.พ.ร.
- พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย
  - หมวด 1 การนำองค์การ
  - หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
  - หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้
  - หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
  - หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
  - หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

## ตัวชี้วัด 2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)

คำอธิบาย :

- องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความอิสระ คล่องตัวในการบริหารงานภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ รวมทั้งการทบทวนบทบาทขององค์การมหาชน ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและสภาพการณ์ปัจจุบันได้อย่างทันท่วงที
- การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และส่งเสริมให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีเครื่องมือกำกับการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการองค์การมหาชนของคณะกรรมการองค์การมหาชนใน 4 ประเด็น โดยมีรายละเอียดและสัดส่วนน้ำหนักในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ร้อยละ
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30
รวม	100

## ตัวชี้วัด 2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10) (ต่อ)

ประเด็น	ร้อยละ	เกณฑ์		
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน 1) จัดให้มีหรือทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน 2) จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี	30	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
		คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 1) ด้านการบริหารการเงิน 2) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3) ด้านการบริหารทั่วไป 4) ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน 5) ด้านการบริหารการประชุม	20	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
		คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้าน ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้าน ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้าน ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน และกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป

## ตัวชี้วัด 2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10) (ต่อ)

ประเด็น	ร้อยละ	เกณฑ์		
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>2) การตรวจสอบภายใน</p>	20	<p><b>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</b></p>	<p><b>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</b></p>	<p><b>เป้าหมายขั้นสูง (100)</b></p>
		<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน ทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน ทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน ทุกไตรมาส และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป</p>
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงานระบุปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และมีการติดตามการดำเนินงาน</p> <p>2) คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหายสะท้อนประสิทธิภาพ</p> <p>3) คณะกรรมการกำกับ ติดตามการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p> <p>4) คณะกรรมการกำกับ ติดตามให้มีรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด</p>	30	<p><b>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</b></p>	<p><b>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</b></p>	<p><b>เป้าหมายขั้นสูง (100)</b></p>
		<p>คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน และนำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม</p>
รวม	100			



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน  
GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE