

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ อีกทั้งวิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นและมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับต่อ การทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งยกระดับในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของ สคช. โดยจะผลักดันให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการนี้ สคช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ดัชนีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สคช

ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา รวมทั้งพิจารณากลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นั้น

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าว สคช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายใน สคช. ที่จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งต่อไปต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องการสร้างหน่วยงานที่สะอาดปราศจากการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจเป็นตามมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน อีกทั้งยังส่งผลให้การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำแนกตัวชี้วัดในแต่ละด้านโดยสามารถนำมาอภิปรายผลการประเมินของหน่วยงานได้ ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา สคช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้คะแนน 90.33 อยู่ในระดับ A

เมื่อพิจารณาจากตารางเป็นรายดัชนีเปรียบเทียบผลการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้ง 10 ด้าน โดยมีคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

1 การเปิดเผยข้อมูล	100.00 คะแนน
2 การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน
3 คุณภาพการดำเนินงาน	89.46 คะแนน
4 การปฏิบัติหน้าที่	88.31 คะแนน
5 การใช้งบประมาณ	83.61 คะแนน
6 การใช้อำนาจ	83.15 คะแนน
7 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.92 คะแนน
8 การปรับปรุงการทำงาน	82.20 คะแนน
9 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.00 คะแนน
10 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.69 คะแนน



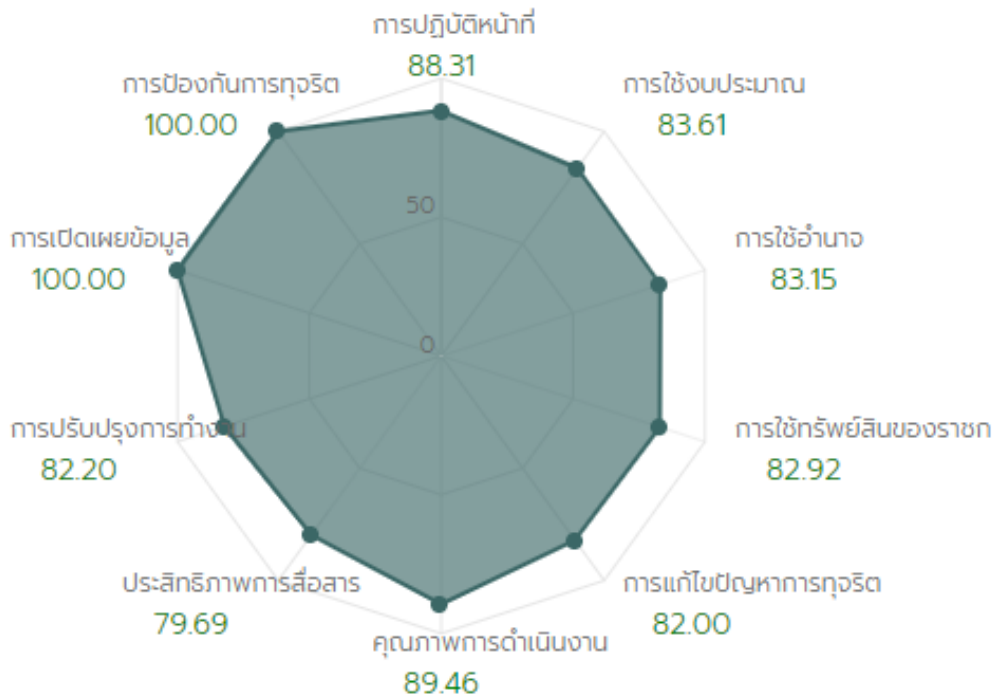
คะแนน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

90.33 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



จากตารางคะแนนเปรียบเทียบจะพบว่าถึงแม้คะแนนในภาพรวม สคช. ได้คะแนน 90.33 อยู่ในระดับ A ดัชนีที่มีค่าคะแนน แต่ในแต่ละตัวชี้วัดย่อยในแต่ละด้านยังมีด้านที่ไม่ถึงเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. 2561 – 2580) ได้แก่ 1. ด้านการใช้งบประมาณ 2.ด้านการใช้อำนาจ 3.ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 4.ด้านการปรับปรุงการทำงาน 5.ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และ 6.ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด

ทั้งนี้ หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ 1) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ดีที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควร พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

จากผลการประเมินดังกล่าวจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสคช.ต่อไป

ความเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนงานรัฐบาล

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)
- นโยบายการบริหารงานของสคช.

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตใน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กรที่มุ่งต่อต้านการทุจริตในทุกส่วนงาน โดยยึดประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก
2. ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ สคช. >> ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ >> เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สคช.
3. สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม >> การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เบนธรรม และได้รับความร่วมมือจากบุคลากร

5. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสคช. อยู่ในเกณฑ์ที่ส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
6. เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการมีแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

เป้าหมาย

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. เจ้าหน้าที่สคช. รับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตใน สคช.

การวิเคราะห์ความเสี่ยง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

แผนการดำเนินงาน

1. **การปฏิบัติหน้าที่** ยึดหลักมาตรฐาน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน โดยปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานโดยยกระดับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

2. **การใช้งบประมาณ** จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยบุคลากรมีส่วนร่วมโดยงบประมาณนั้นต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ ต่อสาธารณชน

เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ไม่รับรู้รับทราบเกี่ยวกับแผนงบประมาณ การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ

3. **การใช้อำนาจ** มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร การใช้อำนาจสั่งการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ไม่เป็นธรรม

ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างควมโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนากระบวนการดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดและทุกระดับร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และมีแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมพัฒนาค่านิยมให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วยการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมในหน่วยงาน

6. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

กิจกรรมปรับ “ระบบ” เพื่อปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่

ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

7. **ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน** มีการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

7.1 สร้างสื่อให้เกิดการรับรู้ถึงการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นการขับเคลื่อนแผนงานที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพภายในหน่วยงานให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล่าเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกส่วนงานมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ ได้แก่

1. สื่อการสร้างจิตสำนึกและเจ้าหน้าที่สคช.เกิดความตระหนัก ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1. สื่อสร้างความตระหนักตามประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ การให้ความรู้เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและปรับพฤติกรรม การใช้เครื่องมือการสื่อสารในปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดตั้งกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อการทุจริต และการผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) เป็นต้น

7.2 การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ “เจตจำนงสุจริต” ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการจัดทำเอกสาร แสดงเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน การแถลงทิศทาง นโยบาย หรือแนวทางการดำเนินงานในสื่อต่าง ๆ เป็นต้น

7.3 การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดกิจกรรมเสริมหรือสนับสนุนโครงการที่เป็นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้สามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือการเผยแพร่คู่มือ องค์กรความรู้ หรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

7.4 การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่

เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต โดยปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และยังได้เพิ่มความเสี่ยงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2562

การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึงการสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

7.5 การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ คือ การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึงการสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

ดังนั้นในการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว สคช. ได้ทำการปรับปรุงการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเชื่อมโยงไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

8. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน นำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในทุกกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรมโดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ให้สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

9. การเปิดเผยข้อมูล มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

10. การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณชนด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริต

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำ ความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุง และพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ กับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การ ติดตามทรัพย์สินคืนยึดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการรั่วไหล ถ้ายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและ องค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรม ข้ามชาติ

๓) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญ ของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละ หน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิง สหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
2. บุคลากรของ สคช. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงจริยธรรมในการทำงาน เพิ่มขึ้นจากเดิม
3. สคช. มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
4. ผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยเพิ่มขึ้นทั้งในระดับภูมิภาค เอเชียแปซิฟิก และระดับโลก
5. เกิดแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

งบประมาณ และแผนการเบิกจ่าย

งบประมาณรวม 500,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน	เป้าหมาย				
	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเรื่องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส	400,000	400,000	-	-	-
2. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
3. ติดตามประเมินผลพร้อมรายงานคณะกรรมการ	-	-	-	-	-
4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมต่อบุคลากรของ สคช.	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000
5. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กรและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม	40,000	40,000	-	-	-
6. การติดตามประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	เม.ย.-63	พ.ค.-63	มิ.ย.-63	ก.ค.-63	ส.ค.-63	ก.ย.-63		
1. ตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			←	→									น.ผ.	
2. อบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้รับรู้และพึงปฏิบัติ				←	→								น.ผ.	
3. จัดกิจกรรมแสดงต่อต้านการทุจริตของสถาบัน					←	→							น.ผ.	
4. จัดทำสื่อการต่อต้านหรือไม่กระทำการทุจริต เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่			←	→									น.ผ.	
5. ประกาศมาตรการต่อต้านการทุจริตของ สคช. - มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ				←	→								หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
6. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการในแต่ละสำนัก รวมถึงประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตภายในองค์กร	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	น.ผ.	
7. จัดทำช่องทางรับแจ้งการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินงาน				←	→								บร.ทส.	
8. ติดตามและรายงานผล							←	→				←	→	น.ผ.