

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 4
(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 178,428,700 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 167,386,000 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 11,042,700 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 249,713,300 บาท (สองร้อยสี่สิบเก้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 198,521,200 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 51,192,100 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 และได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 242,213,400 บาท (สองร้อยสี่สิบสองล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 191,021,300 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 51,192,100 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 จำนวน 5 แผนงาน สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 24 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 16 โครงการ และโครงการใหม่ 8 โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (2 โครงการ)
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (15 โครงการ)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (1 โครงการ)
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (6 โครงการ)

สคช. ได้ดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับอนุมัติ ตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 91.30 โดยหากเทียบผลการดำเนินงานระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการดำเนินงานปี 2567 ต่ำกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการดำเนินงาน Difference อยู่ที่ร้อยละ -8.02 (ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 30 ก.ย. 2566 อยู่ที่ร้อยละ 99.32) และสรุปเป็นผลงานรายแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 99.25 โดยมีบุคลากร 90 อัตรา (ไม่รวม ผอ.) จากกรอบ 100 อัตรา (ไม่รวม ผอ.)

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 90.53

แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 88.89
รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)									
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์									
โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรม อยู่ในเกณฑ์ “ดี”	คะแนน	4.5	4.92	100.00	99.50%	99.50%	กค.	
	ร้อยละการเข้าร่วม ตาม แผนพัฒนาบุคคล	ร้อยละ	90	100				กค.	
	ร้อยละ ITA	ร้อยละ	90	97.02				กค.	
	ร้อยละการเข้าร่วม กิจกรรมการสร้างองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ	90	100				กค.	
โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ คุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละการเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	100	100.00	99.61%	99.61%	บร.	
	ผลการประเมินกิจกรรม อยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	4.69				บร.	
	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ ของกิจกรรม KM	หัวข้อ	24	43				บร.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพกำลัง แรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	จัดทำมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	8	16	100.00	81.13%	98.70%	มค.	กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพลางก่อน) จำนวน 14 โครงการ (19 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น - แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 8 โครงการ (13 อาชีพ) - แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / มาตรฐานสถานประกอบการจำนวน 6 โครงการ (6 อาชีพ 1 สมรรถนะ)
	ทบทวนมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	80	125					กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567 จำนวน 27 โครงการ (192 อาชีพ 2 สมรรถนะ) แบ่งเป็น - แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 17 โครงการ (119 อาชีพ 2 สมรรถนะ) - แบบดำเนินการเอง จำนวน 10 โครงการ (73 อาชีพ)
	รับรองมาตรฐานอาชีพ ต่างประเทศ	อาชีพ	2	8					1.Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate 4 สมรรถนะ ได้แก่ Word, Excel Associate, Excel Expert, PowerPoint 2.Adobe Certified Professional 3 สมรรถนะ ได้แก่ Photoshop, Illustrator, Premiere Pro 3.Versant และ Versant English Certificate 1 สมรรถนะ
โครงการสนับสนุนกำลังแรงงาน ให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรอง มาตรฐานอาชีพ	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	10,000	12,890	100.00	88.70%	89.03%	รค.	- รวมพิจารณาทั้งสิ้นอนุมัติ 15,082 สอบไปแล้ว 12,890 คน - ประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized ผู้เข้ารับการประเมิน 7,377 คน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ประกอบอาชีพในท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อ ยอด)	คน	600	600	100.00	93.10%	94%	นว.	1.จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ISTA, อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน 557 คน	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	600	804					2.จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม กัตตาการแลพร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2 ร่วมกับ กระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน	
	สถานประกอบการ	แห่ง	6	8					นว. นว.	- บริษัท เดอะ กาล่า จำกัด - บริษัท รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล - โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ - บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) - บริษัท แอปเพิล ออโต้ เซอร์วิส จำกัด - บริษัท แอปเพิล ออโต้ ออกชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด - บริษัท แมนเอโพรสเซนฟูตส์ จำกัด
โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	จัดประชุมคณะขับเคลื่อน EWE	ครั้ง	4	4	100.00	78.96%	97.91%	ภพ.		
	หลักสูตรฐานสมรรถนะ	อาชีพ	30	125					ภพ.	
	จำนวนคนเข้าใช้ EWE	คน	50,000	97,837					ภพ.	
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและ สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตาม มาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	ชุด	52	25	73.33	77.81%	99.71%	ภพ.	สัญญาเลขที่ สคช. 024/2567 25 ชุด	
	คู่มือ	ชุด	5	5					ภพ.	- ผลงานที่ได้ ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ของโมดูลการฝึกอบรมทั้งหมด 45 โมดูล จำนวน 25 ชุดฝึกอบรม
	สื่อการเรียนรู้	คุณวุฒิ	52	อยู่ ระหว่าง ดำเนินงาน					ภพ.	สัญญาจ้าง เลขที่ สคช.032/2567 30 ชุด - อยู่ระหว่างที่ปรึกษา ดำเนินการงวด 3 โดยกำหนดส่งงวด 3 วันที่ 12 ตุลาคม 67 - ผลงานที่ได้ ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ของโมดูลการฝึกอบรม 65 โมดูล จำนวน 30 ชุดฝึกอบรม - กำหนดส่งมอบงานงวด 3 วันที่ 12 ตุลาคม 67

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การ ใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	CB เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	32	100.00	99.97%	99.97%	นว.	สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 ม.ค. 66 อบรม รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร
	Assessor	คน	100	104				นว.	
	บุคลากรได้รับการพัฒนา	คน	100	111				นว.	
	CB ดำเนินการตาม ISO/IEC 17024	แห่ง	2	2				นว.	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการคัดเลือกให้พัฒนาระบบงานและระบบ เอกสาร 2 แห่ง ได้แก่ 1.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 2.บริษัท เอซิส โพรเฟสชันนัล เซ็นเตอร์ จำกัด
	ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม ระหว่างประเทศ	ครั้ง	2	2				นว.	
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มี หน้าที่รับรองสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Examiner	คน	500	1,057	100.00	93.18%	97.32%	รค.	
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	จัดกิจกรรม	ครั้ง	8	33	100.00	95.51%	98%	สอ.	
	จำนวนผู้ได้รับมอบ ประกาศ	คน	250	1,167				สอ.	
	องค์กรที่มีการเผยแพร่ ประโยชน์	แห่ง	5	64				สอ.	มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 64 แห่ง ได้แก่ สภมช. และ กระทรวงมหาดไทย สถาบันปาล์มสไปยาสะ สำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สถาบันทดสอบทางการศึกษา แห่งชาติ (สทศ.) หน่วยงานภาคีเครือข่าย ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ประเมินสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Proficiency) Versant English Placement Test (VEPT) 15 แห่ง เป็นต้น

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำ หน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ชี้แจงหลักเกณฑ์ CB TP	องค์กร	70	182	100.00	78.79%	84.94%	รค.	
	ให้การรับรอง CB	องค์กร	30	42				รค.	
	ให้การรับรอง TP	องค์กร	30	31				ภพ.	
	ตรวจติดตาม	แห่ง	150	180				รค.	
	สังเกตการณ์การประเมิน	ครั้ง	130	197				รค.	
โครงการการรับรองสมรรถนะ แรงงานในสถานประกอบการใน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ประเมิน	คน	500	558	100.00	79.03%	99.76%	นว.	- ขับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (1) บริษัท ออโต้กลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 203 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นทีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 22 คน (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 103 คน (4) บริษัท อิมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอกการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (5) บริษัท มิตรชยุ สยาม คอมโพนেন্টส จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 6 คน (6) บริษัท ปานะโอเอส จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 4 หลักสูตร จำนวนผู้สำเร็จ การอบรม 9 คน (7) ฟาร์มเพาะฟักกุ้งทะเล และอนุบาลลูกกุ้งทะเลในพื้นที่ฉะเชิงเทรา (สมาคมกุ้งตะวันออกไทย) จำนวนผู้ ได้รับการรับรองสมรรถนะจำนวน 26 คน (8) บริษัท ไทยนิปโปนรับเบอร์อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) จำนวนผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะจำนวน 51 คน - จัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ 35 ชุด
	สถานประกอบการ	แห่ง	6	8				นว.	
โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	ได้รับการรับรอง	คน	300	196	83.33	73.69%	97.33%	ภพ.	- ลงนามสัญญาวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 3 งวด อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 3 งวด 1 ส่งงานภายในวันที่ 16 ก.ค. 67 งวด 2 ส่งงานภายในวันที่ 30 ส.ค. 67 งวด 3 ส่งงานภายในวันที่ 29 ต.ค. 67 - กำหนดตำแหน่ง จำนวนอัตราที่ต้องการ และค่าตอบแทนในสาขาวิชาชีพภายใต้ S-Curve หรือ New-Curve เมื่อวันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2567 โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วม จำนวน 14 สถานประกอบการ มีสถาบันการศึกษาผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และประเมินสมรรถนะ จำนวน 10 สถานศึกษา
	สถานศึกษา	แห่ง	10	10				ภพ.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์	ชุด	1	1	94.67	41.55%	99.40%	นผ.	- การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567 - การถ่ายทอด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ สคช. โดยจัดประชุมในวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท - แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สคช. พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567	
	สำรวจความพึงพอใจ	ร้อยละ ลบ.	ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ	84.23 555.94					นผ.	- ลงนามสัญญา 17 มิ.ย. 67 งวดที่ 1 17 ก.ค. 67 งวดที่ 2 15 ต.ค. 67 งวดที่ 3 15 พ.ย. 67 - นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจต่อ คณะกรรมการ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2567 - ผลสำรวจความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 84.23 - ผลสำรวจความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพในภาพรวม ร้อยละ 85.08 - มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 555.94 ล้านบาท Economics Benefit – Cost Ratio 2.58
	จัดทำ ธรรมนูญข้อมูล	ระบบ	1	อยู่ ระหว่าง ดำเนินงาน					ทส.	สัญญาเลขที่ สคช.050/2567 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กับ บริษัท ซิม ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนเงิน 1,610,000 บาท งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 จำนวน 322,000 บาท งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 15 กันยายน 2567 จำนวน 483,000 บาท งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 14 ธันวาคม 2567 จำนวน 805,000 บาท อยู่ระหว่างการดำเนินการงวดที่ 3 ซึ่งต้องส่งมอบงานภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2567
โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	ระบบ	1	อยู่ ระหว่าง ดำเนินงาน	46.67	21.00%	98.58%	ทส.	สัญญาเลขที่ สคช.056/2567 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 กับ บริษัท คลินิกซ์ จำกัด งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 2 สิงหาคม 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 31 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567 ส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 2 สิงหาคม 2567 ประกอบไปด้วย แผนผังการออกแบบแนวคิดภาพรวม (Concept Map Design) แผนผังการออกแบบสถาปัตยกรรม (System Architecture Design) แผนการดำเนินงานโครงการ (Project Plan) อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงาน ของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	83	100.00	100.00%	100.00%	ทส.	1.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด 2. ดำเนินการอบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบเรียบร้อยแล้ว 3. ดำเนินการทดสอบระบบและติดตั้งพร้อมทั้งนำระบบทั้งหมดขึ้น Production เรียบร้อยแล้ว 4. นำแบบประเมินความพึงพอใจขึ้นระบบ EWE เมื่อวันที่ 17/08/2567 โดยปัจจุบัน มีจำนวนการประเมิน 1,179 คน คิดเป็นร้อยละ 83
	ระบบ	ระบบ	1	1					
โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	ระบบ	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	59.99	34.29%	98.00%	ทส.	1.การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ วงเงินงบประมาณ 3.53 ล้านบาท แจ้งทำสัญญาเลขที่ สคช.031/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 2 งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 6 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 4 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สัญญาเลขที่ สคช.036/2567 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 880,000 บาท กับ บริษัท เลิร์นเทค จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 3 งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 22 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 21 สิงหาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้										
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็ง ผู้ประกอบการและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมยุค ใหม่	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	2,000	2,276	100.00	84.49%	92.30%	รค.	- จำนวนผู้เข้ารับการประเมินฯ ทั้งสิ้น 2,276 คน จำนวนผู้ผ่านการประเมินฯ 2,253 คน ในอาชีพ อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3, อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4, อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4, อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4, อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4, อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6, ผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย เป็นต้น - พัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและสามารถเชื่อมโยงกับ แหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ 1,070 คน ในหลักสูตร อบรมทักษะผู้ประกอบการในร้านอาหาร, การอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ", โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs: คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนรุ่น	
	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อ ยอด)	คน	600	1,070						นว.
	สถานประกอบการ	แห่ง	20	34						
แผนงานบูรณาการพัฒนาศาขกรรมและบริการแห่งอนาคต										
โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	300	310	100.00	96.09%	96.09%	รค.	อบรม จำนวน 310 คน คือ 1.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 215 คน 1.2) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 35 คน 1.3) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 60 คน ประเมิน จำนวน 302 คน คือ 2.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 210 คน 2.2) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 33 คน 2.3) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 59 คน จัดพิธีมอบใบประกาศ แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ วันที่ 4 กันยายน 2567	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	300	302						รค.
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	1						
โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	200	320	100.00	89.49%	92.29%	รค.	- จัดอบรมและประเมินแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ. – 3 มิ.ย. 67 จำนวน 320 คน อาชีพช่างแมค คาทรอนิกส์ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 166 คน ผ่าน 166 คน), อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 61 คน ผ่าน 61 คน), อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ระดับ 4 (ประเมินจำนวน 63 คน ผ่าน 63 คน), อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 5 (ประเมิน จำนวน 30 คน ผ่าน 30 คน) - จัดพิธีมอบใบประกาศ ให้แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ วันที่ 19 กันยายน 2567	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	200	320						รค.
	การประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1	1						

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	320	337	100.00	80.11%	95.10%	มค.	- ผลการดำเนินงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 264 คน จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 250 คน ผู้ผ่านการประเมิน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 80.40 รายละเอียดดังต่อไปนี้ สัญญา สคช. 060/2567 ลงนามวันที่ 23 ก.ค. 2567 สิ้นสุด 21 ก.ย. 2567 (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 73 คน , จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 73 คน) ในอาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2, ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 2, นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4, ผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 4, ผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 5, นักเทคโนโลยีการเชื่อมอุตสาหกรรม ระดับ 4
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	320	323				มค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	1				มค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	400	426	100.00	64.97%	98.80%	รค.	กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 - ผู้เข้ารับการอบรม 426 คน และผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 401 คน ในสาขาวิชาชีพต่อไปนี สาขาอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพัฒนาคอร์สแวร์ คุณวุฒิระดับ 4, สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ คุณวุฒิระดับ 5, สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล คุณวุฒิระดับ 5, สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการอุปกรณ์พกพาและเครือข่ายไร้สาย คุณวุฒิระดับ 6, สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2 - จัดพิธีมอบใบประกาศ ให้แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ ในวันที่ 5 – 6 กันยายน 2567
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	400	401				รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	1				รค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	100	50	73.33	58.79%	97.99%	รค.	กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 3 - งวด1 30% (15 วัน) 28 มิ.ย.67 405,000 บาท - งวด2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 405,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 540,000 บาท จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 และดำเนินงานจัดอบรมและจัดประเมินแล้วจำนวน 50 คน ในอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	100	50				รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนกันยายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	60.00	56.70%	97.65%	มค.	อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 2 อยู่ระหว่างดำเนินการอบรม 70 คน - จัดฝึกอบรม รวม 40 คน แต่ละคนต้องเข้า 2 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร Aircraft Mechanics: Airplanes คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3 (ช่างอากาศยาน) 2. หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 4 งวด 1 กำหนดส่ง 1 สิงหาคม 2567 งวด 2 กำหนดส่ง 15 กันยายน 2567 งวด 3 กำหนดส่ง 14 พฤศจิกายน 2567 งวด 4 กำหนดส่ง 14 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90% >90% ≥99%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)					
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
1. โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100 (จำนวน 90 คน) (เจ้าหน้าที่ สถาบัน เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 90 คน ภาพรวม ระดับความ พึงพอใจที่ 4.92)	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน (Inhouse Training)</p> <p>1. เวทีสื่อสาร “นโยบายและทิศทางการบริหารสถาบันจากปัจจุบันสู่อนาคต” ในวันที่ 1 พ.ย. 2566 เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย ทิศทาง และจุดมุ่งเน้น การบริหารและพัฒนาสถาบัน ที่ส่งผลถึงภาพลักษณ์ การดำเนินการ การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย และการบริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ</p> <p>2. เวทีสื่อสาร “IDP 2567” จัดขึ้นในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เพื่อให้ทราบถึงแผนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเน้นที่แผนการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารงานของผอ. สคช. และตามทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อสคช. ได้แก่ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันเข้าร่วมเวทีสื่อสารจำนวน 63 ท่าน</p> <p>3. กิจกรรม “Let’s celebrate 2024 Year of The Dragon” จัดขึ้นในวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 13.30-16.30 น. เพื่อสร้างความ</p>	4,496,700/ จ่ายจริง 4,474,147/ ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน - / คงเหลือ 22,553

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สามัคคีระหว่างบุคลากรในสถาบันและเป็นไปตามนโยบายของ ผอ.สคช. เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขกับการทำงาน โดยมี เจ้าหน้าที่และสนับสนุนโครงการเข้าร่วมกิจกรรม 95 คน</p> <p>4. เวทีสื่อสาร “สัมมนาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้น ในวันที่ 18 มกราคม 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ จัดสัมมนาประจำปี ประกอบด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเลือกหัวข้อ โครงการวิจัย การส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม สคช. ตลอดจนการศึกษาดูงาน ณ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่</p> <p>5. การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan) กลุ่มงานบริหารงานบุคคลได้ส่งแผนการพัฒนาตนเอง รายบุคคลให้กับเจ้าหน้าที่สถาบัน เสร็จสิ้นในวันที่ 16 มกราคม 2567 โดยได้แจ้ง ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการสคช. รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อทราบและติดตามความก้าวหน้าในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>6. การฝึกอบรมหัวข้อ “สัมมนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้นในวันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ นโยบายในการขับเคลื่อนงานในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) นโยบายการทำงานวิจัย การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการทำกลุ่ม ระดมสมองการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย (Workshop) การศึกษาดูงานการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และกิจกรรมการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ โดยจัดขึ้นที่โรงแรมกรีนเนอร์รี่เขาใหญ่และเขาใหญ่ พาโนราม่า ฟาร์ม ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 คน</p> <p>7. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อการเชิดชูและยกย่องคนดีในสังคม “TPQI’s The Most Beloved” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร โดยค้นหาคนดีที่บุคลากร สคช. ยอมรับ เพื่อมอบเกียรติบัตร TPQI The Most Beloved และของที่ระลึกเชิดชูคนดีใน สคช. จัดขึ้นในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมกรีนเนอร์รี่เขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น TPQI’s The Most Beloved จำนวน 2 ท่าน ได้แก่</p> <p>7.1 นางสาวจุลลา มีจุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>7.2 นางสาวนลินี บุญตัน ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจและการตลาด ชำนาญการ สำนักสื่อสารองค์กร</p> <p>8. การฝึกอบรมหลักสูตร “Growth Mindset for Change” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างทัศนคติให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลง โดยรอบองค์กร ตระหนักในการปรับเปลี่ยนกรอบความคิด เสริมสร้าง Growth Mindset ในตนเองให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การนำทีมงานให้ร่วมกับขับเคลื่อนภารกิจบนความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จำนวน 60 คน จัดฝึกอบรมขึ้นจำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 27 และ 28 กุมภาพันธ์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุม Victory โรงแรม VIC3 Bangkok</p> <p>9. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเรื่อง “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 43 คน โดยกิจกรรมประกอบด้วย การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี การรับฟังการบรรยายธรรมและปฏิบัติศาสนกิจ ณ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร ตำบลบางศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จัดขึ้นในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.</p> <p>10. การฝึกอบรมเรื่อง Agile Mindset การทำงานยืดหยุ่นแบบมีกลยุทธ์ ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างกรอบความคิดการทำงานแบบ Agile และนำมาปรับใช้ในเชิงปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกับบริบทโลกยุคใหม่ (VUCA World) ช่วยปรับปรุงการให้บริการ การส่งมอบผลงานได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นในการทำงานเป็นทีม เพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบทธุรกิจในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการ จำนวน 15 คน</p> <p>11. การฝึกอบรมเรื่อง Self-Leadership วันที่ 4-5 มีนาคม 2567 จำนวน 2 รุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างกรอบความคิดของการเป็น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ผู้บริหาร ให้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ในการบริหารงาน การประเมินผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อทีมงานในภาพรวม รวมถึงการฝึกทักษะการเป็นผู้นำในการวางแผน และติดตามผล และการเป็นผู้ตาม ผ่านการใช้ Lego Game โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันระดับปฏิบัติการและชำนาญการ เข้ารับการอบรมจำนวนรุ่นละ 30 คน ที่ห้อง Victory โรงแรม VIC3</p> <p>12. การฝึกอบรมเรื่อง สร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการสร้างและส่งเสริมคุณธรรม สร้างเครือข่ายคุณธรรม ส่งเสริมพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันจากโครงการของสถาบัน และเครือข่ายความร่วมมือคุณวุฒิวินิจฉัย จำนวนทั้งสิ้น 44 ท่าน โดยฝึกอบรมในวันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้อง Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ ค็อก</p> <p>13. การฝึกอบรมเรื่อง DISC for Effective Communications จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นวิเคราะห์พฤติกรรม เพื่อให้เข้าใจถึงความแตกต่างของพฤติกรรมสื่อสารของตนเอง ของทีมงาน และของผู้รับบริการ และเรียนรู้การใช้เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์ โน้มน้าวใจ และลดข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกการสื่อสารเชิงบวกด้วยท่าทาง คำพูด น้ำเสียง ผ่านเทคนิคการสื่อสาร เพื่อสร้างผลงาน และความสัมพันธ์ที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 30</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ท่าน ในวันที่ 25-26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ค็อก</p> <p>14. การฝึกอบรมและกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงจุดยืนและแสดงเจตนาารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่รับและไม่ให้ของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) จัดขึ้นในวันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.30 น. กิจกรรมประกอบด้วย การแสดงภาพเชิงสัญลักษณ์และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ให้และไม่รับของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) การฟังการบรรยายหัวข้อ “ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เริ่มที่ตัวเรา” โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และการตอบคำถามคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้ากิจกรรมประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ปรึกษา รองผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบัน รวม 145 ท่าน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>15. ฝึกอบรมเรื่อง Leadership for New Leader ในวันที่ 24 เมษายน 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาภาวะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ผู้นำ และเข้าใจถึงความสามารถในการพัฒนาทักษะผู้นำ ทั้งการสร้างเชื่อมั่นไว้วางใจ และการยอมรับทักษะการสื่อสาร การมอบหมายงาน และการติดตามงาน รวมถึงการ Feedback อย่างสร้างสรรค์ เข้าใจวิธีการสร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน ที่เป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้ทีมงานร่วมมือกันทำงานอย่างมุ่งมั่น สร้างผลสำเร็จได้อย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายได้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 10 คน</p> <p>16. ฝึกอบรมเรื่อง ส่งเสริมพฤติกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยมาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน ในวันที่ 26 เมษายน 2567 ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล และเกาะขาม อำเภอแสมสาร จังหวัดชลบุรี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีความประพฤติดีต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสถาบัน สนับสนุนคุณธรรมด้านการเป็นจิตอาสา กิจกรรมประกอบด้วย การศึกษาดูงานการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ทะเล และลงมือปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ได้แก่ การล้างบ่อเต่า ที่ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ การปลูกไม้ชายฝั่งรักษาระบบนิเวศ และลงมือปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมด้วยการเก็บขยะชายฝั่งเกาะขาม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 55 คน</p> <p>17. หลักสูตร “DISC for Effective Communications” ฝึกอบรมโดยศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ (SBDC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกฝนการวิเคราะห์ และเข้าใจถึงความแตกต่างของพฤติกรรมสื่อสารของตัวเอง ทีมงานในองค์กร และผู้รับบริการ และปรับใช้เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้าง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สัมพันธ์ที่ดี เพื่อโน้มน้าวใจ และลดข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งหัวหน้า-ลูกน้อง-ผู้รับบริการ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการพิเศษ ในวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 79,608 บาท</p> <p>18. และ 19. หลักสูตร “การดูแลข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล” และ “เพิ่มความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์” โดยวิทยากร ดร.มนต์ศักดิ์ โช้เจริญธรรม และ รศ.ดร.ปานใจ ธารทัศนวงศ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ข้อกำหนดที่ควรทราบ และการลดความเสี่ยงด้านการใช้สารสนเทศในมิติต่างๆ กลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทั้งหมด จัดอบรมในวันที่ 11 และ 12 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมเพียงฟ้า โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ค่าใช้จ่ายรวม 82,000 บาท</p> <p>20. หลักสูตร “Design Thinking for Creating New Idea” จัดอบรมโดยศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ (SBDC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้ความสำคัญของการปรับเปลี่ยนตนเอง การทำงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการทำ Design Thinking และกระบวนการพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์ ด้านบริการให้ตรงใจลูกค้าด้วย Design Thinking Process กลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จัดอบรมจำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 25 และ 26 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม Prukha Academy 1 ชั้น 4 โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 56,865 บาท</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>21. กิจกรรมสร้างทักษะ เพิ่มคุณภาพชีวิต ด้วยเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจแนวคิด ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เรียนรู้เรื่องสมุนไพร และการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนด้วยสมุนไพรใกล้ตัว ส่งเสริมการเพิ่มรายได้ครัวเรือน จัดกิจกรรมในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 วิทยากร: นางอานวย สุทธิโต ประธานอสม. และประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลบ้านใหม่ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>22. การฝึกอบรมหลักสูตร The Secret of Storytelling มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการและแนวทาง Storytelling เพื่อการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้จากเทคนิคการเล่าเรื่องเสริมสร้างทักษะการนำเสนอ การวางแผนเนื้อหา การนำเสนอ Key Success ของเนื้อหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความน่าเชื่อถือ และมีพลังดึงดูด จัดอบรมในวันที่ 26 สิงหาคม 2567 โดยวิทยากร ผศ.ดร. ประภัสสร จันท์สถิตพร คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>23. กิจกรรม สคช. CSR แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการแบ่งปัน ด้วยการมอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กที่ตัดจำหน่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งขนม และอุปกรณ์กีฬาที่อยู่ในสภาพดี มอบให้กับคณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านควนเกาะจันทร์ จังหวัดกระบี่ กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ 19 กันยายน 2567</p> <p>24. การฝึกอบรมเรื่อง “สคช. CSR แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ สัมมนาในหัวข้อ “ครูกับบทบาทการเป็นผู้แนะแนว การเรียนรู้เพื่ออาชีพและการมีงานทำ (Learning and Career Guidance) และ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มอบสิ่งของให้แก่โรงเรียนและนักเรียน ประกอบด้วยคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และขนม จัดกิจกรรมในวันที่ 19 กันยายน 2567 ณ โรงเรียนบ้านควนเกาะจันทร์ ตำบลโคกยาง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่</p> <p>25. การฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะของกำลังแรงงานผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Ecosystem)” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการเป็นการเป็นผู้แนะนำการเรียนรู้อาชีพ ตลอดจนสมรรถนะ (Competency) ของการเป็นผู้แนะนำการเรียนรู้อาชีพ และ การพัฒนาสมรรถนะของกำลังแรงงานผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Ecosystem) ทั้งระบบที่สอดคล้องแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดอบรมในวันที่ 27 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุม Platinum ชั้น 3 AVANI Ratchada Bangkok</p> <p>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกสถาบัน (Public Training)</p> <p>1. หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน” จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ในระหว่างวันที่ 16 พ.ย. 2566 -25 ม.ค. 2567 โดยหลักสูตรมุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน เชื่อมโยงกับการบริหารงานภาครัฐ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และการบูรณาการแผนหน่วยงานเชื่อมโยงกับเครือข่ายการดำเนินงานในส่วนงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยมีค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2. หลักสูตร “ผู้นำการประกอบการ Wellness เพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ 5” จัดโดยสถาบันการสร้างชาติ ในระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 66 – 20 ม.ค. 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างและการส่งเสริมผู้บริหารของสถานประกอบการ Wellness ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการธุรกิจด้านความงาม และสุขภาพ เพื่อสร้างให้เป็น ePower ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้มีเป้าหมายการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้าง Brand ในระดับนานาชาติ ผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ นางสาววรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ โดยหลักสูตรนี้ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>3. หลักสูตร “AI Change Agent Program” จัดโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการนำระบบ Artificial Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 17,800 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน ดังนี้ นางสาวจารวี พงษ์วีระกุล นิติกร ปฏิบัติการ สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล นางสาวสิริลักษณ์ ยาวะโนภาส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>4. หลักสูตร เทคนิคการเป็นนักพัฒนาและจัดการการฝึกอบรมมืออาชีพ สำหรับ HRD ฝึกอบรมโดยศูนย์ฝึกอบรม TopPro จำกัด ในวันที่ 25 มีนาคม 67 ค่าใช้จ่ายรวม 10,500 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 3 คน จากสำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวพรเพ็ญ กำบังไพร หัวหน้ากลุ่มงาน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวปรียานุช ม่วงเรือง นักวิชาการประเมินผล - นางสาวณัฐชาธิ์ ธนาวรรัฐพงศ์ นักวิชาการประเมินผล <p>5. หลักสูตร การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 ฝึกอบรมโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 25-27 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่าย 24,000 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 คน จากสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวณัฐชยา โพธิ์ทอง ตำแหน่งนักวิจัยและพัฒนา <p>6. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่บัญชี การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบ ฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด ในวันที่ 22 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 10,628 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน จากกลุ่มงานบัญชีการเงิน สำนักบริหารกลาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวอาภาภรณ์ นิลรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชีและการเงิน รักษาการผู้อำนวยการสำนัก - นางสาวพนิดา เพ็ญศิริ นักวิชาการบัญชี ชำนาญการ <p>7. หลักสูตร Audit Report Writing ฝึกอบรมโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในศูนย์ฝึกอบรม TopPro จำกัด ในวันที่ 23-24 เมษายน 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 9,660 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน จากส่วนงานตรวจสอบภายใน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาววรรธนี สมศักดิ์ธนากุล หัวหน้าส่วนงาน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวชุตติมา ยิ่งยงวรชาติ ผู้ตรวจสอบภายใน <p>8. หลักสูตร “Leadership for Change” ฝึกอบรมโดยบริษัท SCG HR Solutions ในวันที่ 24 - 25, 31 ก.ค. และ 1, 7-8 ส.ค. 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 793,993.50บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 9 คน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวมะลิ จันทร์สุนทร ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ - นายพิริยพงศ์ แจ้เจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาวโอมิกา บุญกัน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาวพรภัทธา ฉิมพลอย ผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ - นางสาวอาภากร นิลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง - นางสาวนวรรตน์ วงษ์อรุณ ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร - นายจรณวรรณ ทองหลอม ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - นายจตุพร อินทรเจ้า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล - นางสาวจิตติมนต์ สกลภาพ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ <p>9. หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 28”</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>โดยสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ 24 พ.ค.-13 ก.ค.67 ค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายนิริวัชร ศิริปรียพงศ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ <p>10. หลักสูตร “พัฒนาชุมชนผู้นำคุณธรรมวิถียั่งยืน รุ่นที่ 1” โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ 15-16 มิ.ย.67 โดยมีค่าใช้จ่าย 14,296.20 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวจุลลดา มีจุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ <p>11. หลักสูตร Generative AI + Data Content Creation ผู้เรียน : นายรัตตพล โตทิพย์ นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด สำนัก : พัฒนวัตกรรมการคุณวุฒิวิชาชีพ ผู้จัด : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่เรียน : 1-3, 8-9, 14-16 ส.ค. 5-6, 25 ก.ย.67 ค่าใช้จ่าย : ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>12. หลักสูตร ประเด็นทุจริตที่องค์กรต้องรู้เท่าทันและการประเมินความเสี่ยงทางทุจริต ผู้เรียน : นางสาววรรณณี สมศักดิ์ธนากุล สำนัก : หัวหน้าส่วนงาน ส่วนงานตรวจสอบภายใน ผู้จัด : สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ วันที่เรียน : 27-28 ส.ค. 67 ค่าใช้จ่าย : 5,800 บาท</p> <p>13. หลักสูตร Robotics Summit 2024</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ผู้เรียน : 1.นางสาวโอมิกา บุญกัน ผู้อำนวยการสำนัก 2.นายชนพล อินทรีย์ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนามาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ สำนัก : มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ผู้จัด : สมาคมดิจิทัลไทย วันที่เรียน : 25-26 กันยายน 67 ค่าใช้จ่าย : ท่านละ 5,194 บาท</p> <p>14. หลักสูตร Workshop Winning Presentation ผู้เรียน : นางสาวเยาวดี หิรัญยะวสิต นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด สำนัก : พัฒนวัตกรรมการคุณวุฒิวิชาชีพ ผู้จัด : บริษัท คาร์ริเบอร์ จำกัด วันที่เรียน : 7, 14 กันยายน 2567 ค่าใช้จ่าย : 11,900 บาท</p> <p>15. หลักสูตร ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ รัฐเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้เรียน : นายธรรมนุวัฒน์ อังศุสิงห์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนัก : กฎหมายและการบริหารงานบุคคล ผู้จัด : สำนักงาน ป.ป.ช. วันที่เรียน : 7-13 กันยายน 2567 ค่าใช้จ่าย : ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>16. หลักสูตร PDPA Series: Privacy and personal data protection fundamentals for Auditor ผู้เรียน : นางสาวชุตินา ยิ่งยงวรชาติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนัก : ส่วนงานตรวจสอบภายใน ผู้จัด : สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย วันที่เรียน : 27 กันยายน 2567 ค่าใช้จ่าย : 3,210 บาท</p> <p>17. หลักสูตร I Marketing Mastery (ChatGPT) ผู้เรียน : 1. นางสาวณฐา จันทนู รองผู้อำนวยการ 2. นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรม คุณวุฒิวิชาชีพ 3. นางสาวนวรรตน์ วงษ์อรุณ ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร ผู้จัด : บริษัท AEIOU Solutions จำกัด วันที่เรียน : 17 กันยายน 2567 ค่าใช้จ่าย : ท่านละ 14,500 บาท</p> <p>กิจกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development) 1. กิจกรรม “แยก แลกต้นไม้” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม การรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในวัน สิ่งแวดล้อมโลก (World Environment Day) และการสร้างคุณธรรม โดยให้ เจ้าหน้าที่สถาบันนำขวดพลาสติกที่ไม่ใช้แล้วจำนวน 3 ขวด มาแลกกับต้นไม้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>กรองสารพิษและกรองอากาศ จัดขึ้นบริเวณลานกิจกรรมชั้น 14 ในวันที่ 5 มิ.ย. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 45 คน</p> <p>2. กิจกรรม “กระปุกหมู กู้เศรษฐกิจ” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีวินัย ใฝ่สุจริต ดำรงชีพบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการออมในระดับตัวบุคคลและครอบครัว เป็นกิจกรรมในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ จัดขึ้นในวันที่ 17 มิถุนายน 2567 บริเวณ Co-Working Space ชั้น 14 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 72 คน</p> <p>3. การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สถาบันได้จัดจ้างสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association) เป็นที่ปรึกษาจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งที่สำคัญ (Key Position) ได้แก่ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงาน ตรวจสอบภายใน โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567</p> <p>4. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม “ธนาคารสะสมความดี (Moral Credit Bank)” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างทัศนคติการคิดดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมสถาบัน ส่งเสริมพฤติกรรมการทำความดีต่อหน่วยงาน สถาบัน และสังคม มีแรงบันดาลใจในการทำ ความดี พัฒนาบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม โดยให้บุคลากรสถาบันเขียนความดีที่ทำลงบนกระดาษความดี และหย่อนกระดาษลงกล่องธนาคารสะสมความดี (Moral Credit Bank) ของแต่ละสำนัก กำหนดสะสม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				ความดี ระหว่างวันที่ 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 67 และประกาศผลและมอบรางวัลทำ ความดีระดับบุคคลและสำนักในเดือนกันยายน 67 ระดับบุคคล รางวัล “คนทำ ดี” 2 ประเภทๆ ละ 1 คน ได้แก่ รางวัลทำดีในสถาบัน และทำดีเพื่อสังคม ระดับ สำนัก ได้แก่รางวัล “สำนักที่น่ายกย่อง” มีจำนวนความดีมากที่สุด 2 สำนัก	
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	ร้อยละ	100	100	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว การจัดกิจกรรม KM จำนวน 43 ครั้ง ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ร้อยละ 100 ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” 4.69 คะแนน	132,000/ จ่ายจริง 131,490 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน - / คงเหลือ 510
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้ เป็นที่ยอมรับ	อาชีพ	ใหม่ 8 ทบทวน 80 มาตรฐาน ต่างประเทศ 2	ใหม่ 16 ทบทวน 125 มาตรฐาน ต่างประเทศ 8	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปี 2567 จำนวน 14 โครงการ (19 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 8 โครงการ (13 อาชีพ) 1. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิต พันธุ์กล้าทุเรียน อาชีพผู้ปลูกทุเรียน (2 อาชีพ) สคช. ม 003/2567 ลว 26 ม.ค. 67 ม.เกษตร ปิดโครงการ (จบสัญญา 22 ก.ย.67) เข้าออร์ดิแล้ว 26 ก.ย.67	23,039,600/ จ่ายจริง 18,692,323 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 4,047,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ให้บริการโทรคมนาคมการเกษตร อาชีพช่างซ่อมบำรุงโทรคมนาคมการเกษตร (2 อาชีพ) สคช. ม 002/2567 ลว 26 ม.ค.67 ม.เกษตร ปิดโครงการ (จบสัญญา 22 ก.ย.67) เข้าอर्डแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>3. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้สอนมัคคุเทศก์ (1 อาชีพ) สคช.ม.006/2567 ลว 14 มี.ค.67 ม.อีสเทิร์นเอเชีย ตรวจรับงวด 3 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 4 กั้นเงินงวด 4-5 (จบสัญญา 9 พ.ย.67)</p> <p>4. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง อาชีพนักเขียนบท (1 อาชีพ) สคช. ม. 004/2567 ลว 29 ม.ค.67 มทร. กรุงเทพ ส่งงานงวด 5 แล้ว รอตรวจรับ (จบสัญญา 25 ก.ย.67) เข้าอर्डแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>5. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อาชีพนักแสดงโขน (4 อาชีพ) สคช.ม. 001/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.ธรรมศาสตร์ ปิดโครงการ (จบสัญญา 19 ก.ย.67) เข้าอर्डแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>6. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักเทคนิคด้านการใช้สถานการณ์จำลองทางการแพทย์ (1 อาชีพ) สคช.ม. 005/2567 ลว 27 ก.พ.67 ม.มหิตล (ศิริราช) ปิดโครงการ (จบสัญญา 24 ต.ค.67) เข้าอर्डแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>7. สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา สาขาแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพารา (อุตสาหกรรมกลางน้ำ) (2 อาชีพ) ม.สงขลานครินทร์ สคช.ม. 007/2567 ลว 24</p>	คงเหลือ 300,277

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>พ.ค.67 ม.สงขลานครินทร์ ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 21 ต.ค.67)</p> <p>8. สาขาวิชาชีพอุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเขียนพิมพ์ลาย อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก ระดับ 5 - 6 (นับอาชีพรวมกับแบบดำเนินการเอง) สคช.ม. 008/2567 ลว.7 มิ.ย.67 ม.ศรีนครินทร์วิโรฒ ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 5 ต.ค.67)</p> <p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / จำนวน 6 โครงการ (6 อาชีพ 1 สมรรถนะ)</p> <p>9. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) (1 สมรรถนะ) (สคช. ดำเนินการเอง) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>10. สาขาวิชาชีพอุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเขียนพิมพ์ลาย อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก ระดับ 4 (1 อาชีพ) (สคช. ดำเนินการเอง) เข้าบอร์ดแล้ว 23 พ.ค.67</p> <p>11. สาขาวิชาชีพรูทกิจบริการ อาชีพนักทรัพย์สินปัญญา (ร่วมดำเนินการ สกสว.) (3 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 23 พ.ค.67</p> <p>12. สาขาวิชาชีพรูทกิจบริการ อาชีพผู้ทำงานร่วมกับเยาวชน (ร่วมดำเนินการ UNICEF) (1 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 20 มิ.ย.67</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>13. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาคดนตรี อาชีพนักดนตรีสากล (1 อาชีพ) (สคช. ดำเนินการเอง) ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus group) 29 เม.ย.67 (ที่ประชุม ไม่ดำเนินการต่อ)</p> <p>14. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพนักบริหารจัดการวิจัยและนวัตกรรม (ร่วมดำเนินการ สกสว) (1 อาชีพ) ประชุมคณะรับรอง ครั้งที่ 2 วันที่ 22 ส.ค.67 อยู่ระหว่างเตรียมประชุมคณะทำงานปรับแก้ไขมาตรฐานตามมติคณะรับรอง</p> <p>2. กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567 จำนวน 27 โครงการ (192 อาชีพ 2 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 17 โครงการ (119 อาชีพ 2 สมรรถนะ) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>1. สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย (9 อาชีพ) สคช.027/2567 ลว 17 เม.ย.67 มทร. รัตนโกสินทร์ ปิดโครงการ (จบสัญญา 14 ก.ย.67) เข้าบอร์ดแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>2. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและพัฒนา (3 อาชีพ) สคช.028/2567 ลว 22 เม.ย.67 มจพ. ปิดโครงการ (จบสัญญา 19 ก.ย.67) เข้าบอร์ดแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>3. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย สาขาผู้สอนเสริมสวย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย (13 อาชีพ)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สคช.026/2567 ลว 14 มี.ค. 67 มทร. ตะวันออก ปิดโครงการ (จบสัญญา 11 ส.ค.67) เข้าบอร์ดแล้ว 26 ก.ย.67</p> <p>4. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม (17 อาชีพ) สคช.016/2567 ลว 23 ม.ค.67 มจพ. ปิดโครงการ (จบสัญญา 21 มิ.ย.67) เข้าบอร์ดแล้ว 26 ก.ย. 67</p> <p>5. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ อาชีพพยาบาล สัตว์ อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ (3 อาชีพ) สคช.019/2567 ลว 23 ม.ค.67 มทร. ธิบุรี ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ เข้าบอร์ดแล้ว 29 ส.ค.67</p> <p>6. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กัตาคารและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว สาขางานโรงแรม สาขาธุรกิจอาหาร (11 อาชีพ) สคช. 023/2567 ลว 12 ก.พ.67 วิทยาลัยดุสิตธานี ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับ (จบ สัญญา 9 ก.ย.67)</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (1 สมรรถนะ) สคช.014/2567 ลว 15 ม.ค.67 บ. ARIT ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว เข้าบอร์ด แล้ว 18 ก.ค.67</p> <p>8. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาบริการ การศึกษา อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ทบทวนเพิ่มผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน) (1 อาชีพ) สคช.043/2567 ลว 4 มิ.ย.67 มทร. ตะวันออก ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 1 พ.ย.67)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>9. สาขาวิชาซีพธุรกิจบริการ อาชีพแม่บ้าน (1 อาชีพ) สคช.034/2567 ลว 20 พ.ค.67 มสธ. ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 17 ต.ค.67)</p> <p>10. สาขาวิชาซีพการเดินทางเร็ว สาขาเครื่องกลเร็ว สาขาเครื่องมือประมง และสาขาเดินเรือประมง (11 อาชีพ) สคช.040/2567 ลว 27 พ.ค.67 ม.เกษตร ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 24 ต.ค.67)</p> <p>11. สาขาวิชาซีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาอุปกรณ์การแพทย์ และสาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์ (9 อาชีพ) สคช.035/2567 ลว 23 พ.ค.67 มศว. ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 20 ต.ค.67)</p> <p>12. สาขาวิชาซีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ และสาขางานแม่พิมพ์พลาสติก (18 อาชีพ) สคช.048/2567 ลว 13 มิ.ย.67 TGI ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 (จบสัญญา 10 พ.ย.67)</p> <p>13. มาตรฐานสมรรถนะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government: DG) (1 สมรรถนะ) สคช.033/2567-ลว 15 พ.ค.67 ม.มหิตล ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ (จบสัญญา 12 ก.ย.67) รอมติจาก กพ เพื่อนำเข้าบอร์ด</p> <p>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</p> <p>14. สาขาวิชาซีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ (3 อาชีพ) สคช.018/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.เกษตร ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ เข้าบอร์ดแล้ว 29 ส.ค.67</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>15. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก (3 อาชีพ) สคช.017/2567 ลว 23 ม.ค. 67 ส.การจัดการปัญญาภิวัฒน์ ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ เข้าบอร์ดแล้ว 29 ส.ค.67</p> <p>16. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล (9 อาชีพ) สคช.042/2567 ลว. 4 มิ.ย.67 PMAT ส่งงานงวด 2 แล้ว รอตรวจรับ (จบสัญญา 1 พ.ย.67)</p> <p>17. สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า และ สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า (8 อาชีพ) สคช.038/2567 ลว 26 พ.ค.67 มจธ. ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับ (จบสัญญา 21 ก.ย.67)</p> <p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ จำนวน 10 โครงการ (73 อาชีพ) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>18. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก (28 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>19. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (4 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>20. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการจัดการอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร (6 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>21. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร สาขาที่อยู่อาศัย จำนวน 1 อาชีพ สาขาเพื่อการพาณิชย์ จำนวน 2 อาชีพ (3 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>22. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ (5 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>23. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (ระยะที่ 3) (7 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว 18 ก.ค.67</p> <p>24. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (9 อาชีพ) (ร่วมดำเนินการ กฟผ.) เข้าบอร์ด์แล้ว 18 ก.ค.67</p> <p>25. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเกม (9 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว 29 ส.ค.67</p> <p>26. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพช่างวัดสายตาประกอบแว่น (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว 26 ก.ย.67 จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</p> <p>27. สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สาขาตัดเย็บเสื้อผ้า อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (1 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ เข้าบอร์ด์แล้ว 18 ก.ค.67</p> <p>3. กิจกรรมรับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย เข้าบอร์ด์แล้ว 21 ธ.ค.66 (8 อาชีพ/สมรรถนะ) Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate</p> <p>1. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมประมวลผลคำสำหรับการทำงาน (Word)</p> <p>2. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณสำหรับการทำงาน ขั้นต้น (Excel Associate)</p> <p>3. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณสำหรับการทำงาน ขั้นประยุกต์ (Excel Expert)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>4. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมงานนำเสนอ สำหรับการทำงาน (PowerPoint) เข้าบอร์ดแล้ว 21 ก.พ.67</p> <p>5. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพราสเตอร์สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Photoshop)</p> <p>6. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพเวกเตอร์สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Illustrator)</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ สำหรับงานมัลติมีเดีย (Adobe Certified Professional: Premiere Pro)</p> <p>8. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านภาษาอังกฤษ (Versant และ Versant English Certificate)</p> <p>4. กิจกรรม: พัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนสู่ระดับสากล - จัดงานสัมมนานานาชาติ เรื่อง "Competency Development for Lifelong Learning and Future of Jobs" 30-31 กรกฎาคม 2567 ห้อง Infinity ชั้น G โรงแรม Pullman Bangkok King Power เรียบร้อยแล้ว เข้าบอร์ดแล้ว 29 ส.ค.67</p>	
2. โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	12,890	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพ ต.ค.66 - ก.ย.67 จำนวน 12,890 คน รวมพิจารณาทั้งสิ้นอนุมัติ 15,082 สอบไปแล้ว 12,890 คน</p>	11,065,600/ จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 7,377 คน - 10 อันดับแรกของอาชีพที่มียอดการประเมินจากการอนุมัติจัดสรรทุนสูงสุด 1. สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล 2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการแปรรูปผลผลิตยางพารา 3. สมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 4. อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี 5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี 6. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า 7. อาชีพช่างทำผมบุรุษ 8. อาชีพช่างทำผมสตรี 9. อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค 10. อาชีพพนักงานรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สิน 	9,814,672 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 37,000 / คงเหลือ 1,213,928
3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ประกอบอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	600 804 8	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. อบรมบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น 600 คน 1.1 ได้จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัด ราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาริสต้า, อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและ อาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบ อาชีพ ที่เหมาะสมกับประชาชนในชุมชน สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เป็นพลังร่วมทาง สังคม โดยส่งเสริมการประกอบอาชีพยกระดับทักษะของคนในชุมชนและ	3,125,900/ จ่ายจริง 2,910,214 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 37,000 / คงเหลือ 178,686

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ผู้ประกอบการระดับชุมชน เป็นการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 557 คน เป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน</p> <p>1.2 จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยวการโรงแรมภัตตาคารแลพร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร ระดับ 2 เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก ร่วมกับกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน</p> <p>2. การพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ให้สามารถรับรองคุณวุฒิวิชาชีพโดยสถานประกอบการ จำนวน 8 แห่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เดอะ กาลล่า จำกัด - บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล - โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ - บริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) - บริษัท แอปเพิล ออโต้ เซอร์วิส จำกัด - บริษัท แอปเพิล ออโต้ ออกชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>- บริษัท แมนเอโพรสเซนฟูตส์ จำกัด</p> <p>3.จำนวนคนในสถานประกอบการ และคนในท้องถิ่นได้รับการรับรอง สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 804 คน รายละเอียดดังนี้</p> <p>1. บริษัท เดอะ กาล่า จำกัด</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 2 คน</p> <p>2. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 226 คน</p> <p>3. บริษัท โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ จำกัด</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 67 คน</p> <p>4. บริษัท ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด (โรงพยาบาลฟรินซ์)</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 93 คน</p> <p>5. บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto)</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 85 คน</p> <p>6. บริษัท แอปเพิล ออโต้ เซอร์วิส จำกัด</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 6 คน</p> <p>7. บริษัท แอปเพิล ออโต้ ออคชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 16 คน</p> <p>8 บริษัท แมนเอโพรสเซนฟูตส์ จำกัด</p> <p>- ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 5 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				9. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 59 คน 10. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดราชบุรี - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 162 คน 11. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพปารีสต้าให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่น - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 36 คน 12. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 47 คน	
4. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ คน	30 50,000	125 97,837	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1.จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem 5 ครั้ง - จัดทำคำสั่งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและ วิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform เรียบร้อยแล้ว - ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 30 เมษายน 2567 - ประชุมคณะทำงานการจัดการศึกษาหลักสูตร 1 ครอบครัวยุค 1 ทักษะซอฟต์แวร์ (OFOS) ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 9 พ.ค. 67 - ประชุมคณะทำงานจัดทำฐานข้อมูลกลางและธนาคารหน่วยกิต ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 16 พ.ค. 67	4,917,700/ จ่ายจริง 3,883,151 / ได้รับอนุมัติ กันเงิน 931,727 / คงเหลือ 102,822

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 28 เมษายน 6 การจัดประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem - ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 66 - ประชุมหารือกับกรมยุทธศึกษาทหารบก วันที่ 15 ม.ค. 67 - ประชุมหารือกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย วันที่ 23 ม.ค. 67 - ประชุมหารือการได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและการเข้าใช้ EWE ของทหารเกณฑ์กองประจำการ กับ 3 เหล่าทัพ และกองทัพไทย วันที่ 13 ก.พ. 67 - ประชุมหารือการเทียบเคียงหลักสูตรและการเข้าใช้ EWE ของนักศึกษา คณะโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 29 ก.พ. 67 - ประชุมหารือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ วันที่ 13 พ.ค. 67 - การจัดอบรมการใช้งานระบบสะสมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค วันที่ 24 ก.ค. 67 <p>2. จำนวนอาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 125 อาชีพ ได้แก่</p> <p>1.อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคบางแสน</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขาช่างเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2. อาชีพช่างต่อชนตา ระดับ 3 หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างต่อชนตา มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ เสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างต่อ ชนตา ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>3. อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างแต่งหน้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ เสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่าง แต่งหน้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>4. อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมบุรุษ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผม บุรุษ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>5. อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมสตรี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผม สตรี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>6. อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างทำเล็บ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างทำ เล็บ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>7. อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างสักคิ้ว</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรูทกิจ เสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างสัก คิวระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>8. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ชื่อหลักสูตร : ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>9. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการถอด/ประกอบและตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยสมรรถนะ 3013 ซ่อมเครื่องยนต์ส่วนฝาสูบ (Top Overhaul) และ 3014 ซ่อมเสื่อสูบ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>10. อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริการระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>11. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>12. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบควบคุมเครื่องยนต์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>13. อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าปรับอากาศรถยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 3 ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>14. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 2 ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>15. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 3 ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>16. อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไป ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>17. อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5 หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลเด็กปฐมวัย(หลักสูตรระยะสั้น) สำหรับผู้ดูแลเด็กที่บ้าน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ สุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 , ระดับ 4 , ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>18. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 หน่วยงาน : สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อการส่งออกและนำเข้า</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการ และตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>19. อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 และ ระดับ 4-5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเขียนโปรแกรมด้วยภาษา Python</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4-5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก้ไขข้อผิดพลาด</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>20. อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 และ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นนักพัฒนาโปรแกรม</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก้ไขข้อผิดพลาด หน่วยสมรรถนะ 10305 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมแบบ Integration หน่วยสมรรถนะ 10401 ทดสอบโปรแกรมแบบ Integration Test</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>21. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>22. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>23. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>24. อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>25. อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักร้อง ท้องถิ่น ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>26. อาชีพนักร้องท้องถิ่น ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักร้องท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร</p> <p>และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักร้อง ท้องถิ่น ระดับ 4 จำนวน 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 080102 พัฒนาบุคลิกภาพนักร้องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 80103 พัฒนาคุณสมบัติ นักร้องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 080202 สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้ แก่นักท่องเที่ยว หน่วยสมรรถนะ 080301 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ให้ นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วม หน่วยสมรรถนะ 080302 จัดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ระหว่างชุมชนและนักท่องเที่ยว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>27.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>28. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>29.อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>30. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 31. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 32. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>33.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบคลาวด์คอมพิวเตอร์ (Cloud Computing)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>34.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>35.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักรับบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>36.อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>37.อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>38.อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>39.อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>40.อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 4 จำนวน1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 40104 ตั้งค่าพร้อมทั้งทดสอบอุปกรณ์เครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>41.อาชีพนักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพนักบริหารจัดการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 40202 บำรุงรักษาระบบเครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>42.อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพผู้ให้บริการด้าน คอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>43.อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและ คอมพิวเตอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ</p> <p>นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>44.อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ</p> <p>นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 40304 ติดตั้งใช้งานอุปกรณ์และเทคโนโลยีรักษาความมั่นคง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>45.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>46.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>47.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>48.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 70206 ออกแบบความปลอดภัยในการใช้ข้อมูล (Design data Security) การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>49.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10204 ออกแบบระบบเพื่อพัฒนาโปรแกรมแบบ Unit</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>50.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 1หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>51.อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>52.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 4หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>53.อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วย สมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 10301 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>54.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 3หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>55.อาชีพนักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา JavaScript</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพ นักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 จำนวน1หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3012 พัฒนาระบบเว็บด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>56.อาชีพอาชีพนักออกแบบกราฟิกสำหรับเว็บไซต์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>57. อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนัก ออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3022 ออกแบบรายละเอียดเว็บไซต์สำหรับพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>58.อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 41401 วิเคราะห์การปกป้องเครือข่ายองค์กร ประเมินและ จัดการช่องโหว่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>59.อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 41402 จัดการเหตุการณ์ทางไซเบอร์และสืบสวนทางไซเบอร์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>60. อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและ คอมพิวเตอร์ ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 40306 แก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงสำหรับเครื่องแม่ข่ายและระบบเครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>61. อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 1024 ปฏิบัติการด้านตลาดดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 1025 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณกฎหมายและความปลอดภัยในวิชาชีพด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>62.อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร สาขาวิชาซีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาซีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วย สมรรถนะ 0137 วางแผนการตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0138 วิจัยตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0139 ควบคุมการ ดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาด การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>63. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับกำลังคน ICDL Digital Literacy (ICDL Workforce Basic / ICDL Workforce Essentials) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการ ใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ทักษะขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วย สมรรถนะ 1001 ใช้งานคอมพิวเตอร์ หน่วยสมรรถนะ 1002 ใช้งานอินเทอร์เน็ต หน่วยสมรรถนะ 1003 ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย สมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 2 ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 2001 ใช้โปรแกรมประมวลคำ หน่วย สมรรถนะ 2002 ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ หน่วยสมรรถนะ 2003 ใช้โปรแกรม นำเสนอ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>64. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรมาตรฐานสมรรถนะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ICDL Cyber Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>65. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะการทำงานร่วมกับออนไลน์ (ICDL Online Collaboration) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>66. อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3 หน่วยงาน : Bangkok Nanny Center ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย Senior Buddy Care</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพ อาชีพเพื่อนผู้สูงอายุ ระดับ 3 จำนวน 8 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10101 อำนาจความสะดวกแก่ผู้สูงอายุภายในบ้าน หน่วยสมรรถนะ 10102 อำนาจความสะดวกแก่ผู้สูงอายุที่บ้าน หน่วยสมรรถนะ 10103 อำนาจความสะดวกในการติดต่อประสานงานและทำธุรกรรม หน่วยสมรรถนะ 10201 ป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10202 ปฐมพยาบาลผู้สูงอายุเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 10203 ส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10204 ดูแลผู้สูงอายุตามหลักจริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม หน่วยสมรรถนะ 10301 แนะนำการใช้เครื่องมือดิจิทัลให้กับผู้สูงอายุ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>67. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทยตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0111 ปฏิบัติงานพนักงานฝ่ายผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0112 ปฏิบัติภารกิจกรรมการผลิต หน่วย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สมรรถนะ PM0113 สื่อสารเพื่อการการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับพนักงาน หน่วยสมรรถนะ PM0114 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ระดับ พนักงานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0121 รายงานคุณภาพดีต่อการ ปฏิบัติงานการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0122 รายงานงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0123 ปฏิบัติเพื่อป้องกันการปะปนของของเสีย(มาตรการ ควบคุมของเสีย) หน่วยสมรรถนะ PM0131 ควบคุมต้นทุนเบื้องต้น หน่วย สมรรถนะ PM0132 ประยุกต์ใช้วิธีการดำเนินการเพื่อลดต้นทุน หน่วยสมรรถนะ PM0133 สื่อสารข้อระวังในการทำงานรายวัน หน่วยสมรรถนะ PM0141 ปฏิบัติการพื้นฐานเพื่อส่งมอบสินค้าให้ทันเวลา หน่วยสมรรถนะ PM0142 ปฏิบัติการพื้นฐานการวางแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0143 สื่อสารการ วางแผนการผลิตเบื้องต้นของพนักงานผลิตที่ทำงานจนถึงปีที่ 3 หน่วยสมรรถนะ PM0151 สื่อสารพื้นฐานในการควบคุมความปลอดภัยในการผลิต หน่วย สมรรถนะ PM0152 สื่อสารกฎระเบียบในการควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการ ผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0161 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมที่บริษัทเผชิญณภาวะ ปัจจุบัน หน่วยสมรรถนะ PM0162 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>68. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานชั้น กลาง (Intermediate Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของ ไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคใน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สายการผลิต ระดับการทำงานชั้นกลาง (Intermediate Level) มาตรฐาน อาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารใน สายการผลิต ระดับการทำงานชั้นกลาง (Intermediate Level) จำนวน 18 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0211 ปฏิบัติงานระดับกลุ่มงาน และกิจกรรมการผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0212 สนับสนุนกิจกรรมงานการผลิตระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0213 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0214 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับ กระบวนการผลิต ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0221 สื่อสารแนวคิดเรื่องคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0222 สื่อสารการสร้างสถานที่ ทำงานคุณภาพสูง หน่วยสมรรถนะ PM0223 สื่อสารการตรวจสอบและการ รับประกัน หน่วยสมรรถนะ PM0224 แก้ไขปัญหาเพื่อให้ของเสียเป็นศูนย์ หน่วยสมรรถนะ PM0231 ควบคุมต้นทุนที่จำเป็น ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0232 ปรับปรุงผลิตภาพแรงงานระดับกิจกรรม และงาน กลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0233 ปรับปรุงผลิตภาพเครื่องจักร ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0241 สื่อสารรูปแบบการผลิตแบบต่างๆ หน่วยสมรรถนะ PM0242 สื่อสารการกำหนดแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0243 สื่อสารการควบคุมการผลิตโดยรวม หน่วยสมรรถนะ PM0251 สื่อสาร การควบคุมความปลอดภัยระดับผู้นำกลุ่มกิจกรรม หน่วยสมรรถนะ PM0252 สื่อสารวิธีการป้องกันภัยพิบัติและอุบัติเหตุ หน่วยสมรรถนะ PM0261 สนับสนุน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>กิจกรรมปกป้องสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ใกล้เคียง หน่วยสมรรถนะ PM0262 สนับสนุนกิจกรรมปรับปรุงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>69. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงาน ค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของ ไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคใน สายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารใน สายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0311 กำหนดงานการ ควบคุมผลิอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0312 ควบคุมกิจกรรมการผลิตระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0313 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับหัวหน้างาน หน่วย สมรรถนะ PM0314 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาและยกระดับกระบวนการผลิต ระดับ หัวหน้างานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0321 ควบคุมคุณภาพกระบวนการ ผลิตของหัวหน้างาน (ระดับแนวหน้า) หน่วยสมรรถนะ PM0322 ควบคุม กระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0323 สนับสนุนกิจกรรม กลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0331 ควบคุมต้นทุน การผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0332 ติดตาม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การลดต้นทุนการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0333 ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0341 กำหนดพื้นฐานการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0342 วางแผนการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0343 สื่อสารการปฏิรูปการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0351 สื่อสารระบบป้องกันอุบัติเหตุและภัยพิบัติ หน่วยสมรรถนะ PM0352 ควบคุมมาตรการแก้ไขข้อผิดพลาดด้านความปลอดภัย หน่วยสมรรถนะ PM0361 สื่อสารพื้นฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม หน่วยสมรรถนะ PM0362 สื่อสารระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>70. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level)</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) จำนวน 19 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0411 วางแผนการบริหารงานอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ ระดับผู้จัดการและ ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0412 วางแผนการบริหารงานองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0413</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ติดตามการควบคุมองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0414 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับผู้จัดการ, ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0415 ประเมินการปรับปรุงแก้ไขปัญหายกระดับกระบวนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0421 สื่อสารการบริหารจัดการงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0422 ควบคุมกระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0423 ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0431 ประเมินการควบคุมต้นทุนการผลิตทั่วทั้งองค์กร หน่วยสมรรถนะ PM0432 ติดตามการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0433 วางแผนการจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0434 สื่อสารการจัดการต้นทุน 3M อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0441 สื่อสารการควบคุมการผลิตเพื่อการส่งมอบไปปฏิบัติจริง หน่วยสมรรถนะ PM0442 ประเมินการวางแผนและควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0443 วางแผนการใช้ SCM (การจัดการห่วงโซ่อุปทาน) ต่อการบริหารจัดการการส่งมอบ หน่วยสมรรถนะ PM0451 สื่อสารกิจกรรมความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0452 ประเมินการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0461 สื่อสารวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0462 วิเคราะห์ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>71. อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้าอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>72. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ.2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล สาขาเทคนิคยานยนต์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขางานเทคนิคยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>73. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>74. อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง 2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขางานก่อสร้าง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขาการเขียนแบบและการประมาณราคา อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>75. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2562 ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>76. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>77. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (เพิ่มเติมพ.ศ.2566) ประเภทสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่ แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>78. อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ชื่อหลักสูตร : เตรียมความพร้อมสู่การเป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอการบิน สาขาต้อนรับบนเครื่องบิน อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>79. อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีชีวภาพอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>80. อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>81. อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>82. อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>83. อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>84. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 3 หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>85. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>86. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>87. อาชีพนักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวุฒิปัตถุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ (GJBD - Gem and Jewelry Business Diploma Program)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณีเครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพนักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>88. อาชีพนักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการตรวจสอบและประเมินคุณภาพเพชร (DGC - Diamond Identification and Grading Course)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัณมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพนักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>89. อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี(ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติงานผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลิจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>90. อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะหลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ ระดับพื้นฐาน</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>91. อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเฉพาะทางการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ ระดับผู้บริหารงานจ่ายกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ สุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการ งานปราศจากเชื้อ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>92.อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการ ขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>93. อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>94. อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุด้วยรถจักรยานยนต์ในประเทศไทย ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาธุรกิจจัดส่งพัสดุ อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุด้วยรถจักรยานยนต์ในประเทศไทย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>95. อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกทุกขนาดสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกทุกขนาด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกทุกขนาดสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>96. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การขนถ่ายสินค้าอย่างปลอดภัย Safety Product Handling Course (SPH) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>97. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การใช้งานสารเคมี วัตถุอันตราย และสินค้าอันตรายอย่างปลอดภัยเบื้องต้น Basic Chemical and Dangerous Goods มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลังและกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>98. อาชีพนักโลจิสติกส์ ระดับ 5 หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรโลจิสติกส์สำหรับผู้บริหารระดับกลาง Logistics Qualification System Program (LQSP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลิจิสติกส์ สาขาจัดการโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>99. อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 3 หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลิจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>100. อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 4 หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลิจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>101. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเติมเต็มความรู้ขั้นตอนและเอกสารการนำเข้า-ส่งออก</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>102. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : โลจิสติกส์นำเข้าส่งออก</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>103. อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : นักจัดการโลจิสติกส์มีอาชีพด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>104. อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม ชื่อหลักสูตร : นักจัดการโลจิสติกส์มีอาชีพด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>105. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Data Analyst & Data Engineer Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>106. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Data Analyst & Data Engineer Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>107. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Upper Data Analyst – Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>108. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Upper Data Engineer – Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ข้อมูล (Data Engineer)ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>109. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Project Management มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ อาชีพนักบริหาร โครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>110. อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Mini-Data Science มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>111. อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง ระดับ 4 หน่วยงาน : สมาคมบริหารงานจัดซื้อและซัพพลายเชนแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : โครงการฝึกอบรมและสอบเพื่อรับวุฒิปริญญาชีพจัดซื้อจัดหา มาตรฐานสากล(Certificate in Purchasing and Supply (C.P.S.)) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดซื้อ จัดหาจัดจ้าง อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>112. อาชีพช่างเทคนิคภาพดิจิทัล (Data Wrangler) ระดับ 3 หน่วยงาน : สมาคมเครือข่ายผู้สร้างสรรค์วิชาชีพสื่อบันเทิงไทย ชื่อหลักสูตร : ช่างเทคนิคภาพดิจิทัล Digital Imaging Technician (Data Wrangler)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรม บันเทิง สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์ อาชีพช่างเทคนิคภาพดิจิทัล (Data Wrangler) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>113. อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>114. อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>115. อาชีพช่างประปาภายนอก (การวางท่อ) ระดับ 3 หน่วยงาน : การประปานครหลวง ชื่อหลักสูตร : การพัฒนามาตรฐานงานก่อสร้างวางท่อระดับช่างประกอบท่อ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ สาธารณสุขปศุสัตว์และบริการสาธารณสุข สาขาธุรกิจประปา อาชีพช่างประปา ภายนอก (การวางท่อ) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>116. อาชีพช่างประปาภายนอก (การประกอบท่อ) ระดับ 3 หน่วยงาน : การประปานครหลวง ชื่อหลักสูตร : การพัฒนามาตรฐานงานก่อสร้างวางท่อ ระดับช่างประกอบท่อ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ สาธารณสุขปศุสัตว์และบริการสาธารณสุข สาขาธุรกิจประปา อาชีพช่างประปา ภายนอก (การประกอบท่อ) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>117. อาชีพช่างสำรวจหาท่อรั่ว ระดับ 3 หน่วยงาน : การประปานครหลวง ชื่อหลักสูตร : มาตรฐานอาชีพช่างสำรวจหาท่อรั่ว ระดับ 3 (พื้นฐาน) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ สาธารณสุขปศุสัตว์และบริการสาธารณสุข สาขาธุรกิจประปา อาชีพช่างสำรวจหาท่อ รั่ว ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>118. อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ระดับ 3 หน่วยงาน : สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ International Distribution (Air) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้า ระหว่างประเทศทางอากาศ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>119. อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้าสินค้า สินค้าคงคลังและการกระจายสินค้า อาชีพผู้ ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>120. อาชีพผู้บริหารสินค้าคงคลัง ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้าสินค้า สินค้าคงคลังและการกระจายสินค้า อาชีพผู้บริหาร สินค้าคงคลัง ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>121. อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท ดีพีไอเอเอเอส จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ</p> <p>อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพ</p> <p>นักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>122. อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 7</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท ดีพีไอเอเอเอส จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ</p> <p>อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพ</p> <p>นักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 7 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>123. อาชีพนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับผู้เริ่มต้นใช้งาน (GIS Beginner)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ</p> <p>อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ อาชีพนัก</p> <p>เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>124. อาชีพนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ชื่อหลักสูตร : การสำรวจระยะไกลด้วยดาวเทียมสำรวจโลก มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ อาชีพนัก เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>124. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุม คลังสินค้า ระดับ 3 จำนวน 4 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 51005 ตรวจสอบสินค้าจากผู้ส่งมอบ หน่วยสมรรถนะ 51006 ตรวจสอบสินค้าก่อนเข้าสู่ที่จัดเก็บ หน่วยสมรรถนะ 51008 จัดเก็บและเรียงสินค้าในคลังสินค้า หน่วยสมรรถนะ 51009 จำแนก และดูแลสินค้าในคลังสินค้า การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>125. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุม คลังสินค้า ระดับ 4 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 51004 ควบคุมการเตรียมการรับสินค้า หน่วยสมรรถนะ 51012 จ่ายสินค้าออกจากคลังสินค้า</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 126. อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ สาขาหุ่นยนต์ อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 5 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 127. อาชีพนักสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบกราฟิกและ มัลติมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ โฆษณาและประชาสัมพันธ์ สาขาประชาสัมพันธ์ อาชีพนักสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>128. อาชีพนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์และ บรรจุภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาชีพนัก ออกแบบผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>129. อาชีพนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์และ บรรจุภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาชีพนัก ออกแบบผลิตภัณฑ์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>130. อาชีพนักความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อาชีพนักความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 131. อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมด้านซอฟต์แวร์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมด้านซอฟต์แวร์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 132. อาชีพผู้จัดการโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการบริหารโครงการ อาชีพผู้จัดการโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>133. อาชีพผู้จัดการโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการบริหารโครงการ อาชีพผู้จัดการโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>134. อาชีพผู้จัดการโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการบริหารโครงการ อาชีพผู้จัดการโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>135. อาชีพผู้ควบคุมงานก่อสร้างโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการบริหารโครงการ อาชีพผู้ควบคุมงานก่อสร้างโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12103 จัดทำแผนการดำเนินงานก่อสร้างเบื้องต้น การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>136. อาชีพนักขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนักขาย โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>137. อาชีพนักขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนักขาย โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>138. อาชีพนักขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนักขาย โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>139. อาชีพนักขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนักขาย โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>140. อาชีพนักจัดการลูกค้าสัมพันธ์โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนัก จัดการลูกค้าสัมพันธ์โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>141. อาชีพนักการตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาการขายและตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ อาชีพนักการ ตลาดโครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>142. อาชีพนักวิเคราะห์โครงการอสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ สาขาพัฒนาโครงการ อาชีพนักวิเคราะห์โครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>143. อาชีพนักปฏิบัติการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาที่อยู่อาศัย อาชีพนักปฏิบัติการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>144. อาชีพผู้ดูแลอาคารสถานที่อาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาที่อยู่อาศัย อาชีพผู้ดูแลอาคารสถานที่อาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>145. อาชีพผู้ดูแลอาคารสถานที่อาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาเพื่อการพาณิชย์ อาชีพผู้ดูแลอาคารสถานที่อาคารเพื่อการ พาณิชยกรรม ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>146. อาชีพนักบริหารลูกค้าสัมพันธ์ในอาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาเพื่อการพาณิชย์ อาชีพนักบริหารลูกค้าสัมพันธ์ในอาคารเพื่อการ พาณิชยกรรม ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>147. อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพยากร สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>148. อาชีพนักจัดผังบริเวณและภูมิทัศน์ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพยากร สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักจัดผังบริเวณและภูมิ ทัศน์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>149. อาชีพนักจัดผังบริเวณและภูมิทัศน์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพยากร สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักจัดผังบริเวณและภูมิ ทัศน์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0226 กำกับดูแลการจัดและ ตกแต่งสวน การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>150. อาชีพนักบำรุงรักษาสวนสาธารณะ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักบำรุงรักษา สวนสาธารณะ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>151. อาชีพผู้จัดการอาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอสังหาริมทรัพย์และ ทรัพยากรอาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหาร ทรัพย์สิน สาขาเพื่อการพาณิชย์ อาชีพผู้จัดการอาคารเพื่อการพาณิชย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>152. อาชีพนักจัดการการจัดประชุม ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและ แอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE) อาชีพนักจัดการการจัดประชุม ระดับ 5 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ MO01 กำหนดความรู้เรื่องการจัดประชุมและนิทรรศการ</p> <p>หน่วยสมรรถนะ MO02 สื่อสารภาษาอังกฤษในธุรกิจการจัดประชุมและนิทรรศการ</p> <p>หน่วยสมรรถนะ MO04 นำเสนอแนวคิดเชิงสร้างสรรค์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>153. อาชีพนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาชีพนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ AF32 จัดทำภาพ 3 มิติและต้นแบบ (Model) เพื่อประกอบการผลิตเฟอร์นิเจอร์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>154. อาชีพช่างเขียนแบบสถาปัตยกรรม ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขาการเขียนแบบและประมาณราคา อาชีพช่างเขียนแบบสถาปัตยกรรม ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10142 เขียนแบบและอ่านแบบงานสถาปัตยกรรม 2 มิติ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>155. อาชีพนัก Concept/Visual Artist ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาแอนิเมชัน (Animation) อาชีพนัก Concept/Visual Artist ระดับ 4 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 50104 พัฒนารอบแนวคิดด้านศิลปะ หน่วยสมรรถนะ 50206 ออกแบบกราฟิก</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>156. อาชีพนักสร้างโมเดล 3 มิติ (3D Modeler) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาชีพนักสร้างโมเดล 3 มิติ (3D Modeler) ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 50209 สร้างโมเดลฉากและอุปกรณ์ 3 มิติสำหรับงานแอนิเมชัน</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>157. อาชีพนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาชีพนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์ ระดับ 4 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ AF34 พัฒนากระบวนการคิดผ่านภาพร่างเพื่อใช้ในการออกแบบเฟอร์นิเจอร์</p> <p>หน่วยสมรรถนะ AF35 จัดทำภาพ 3 มิติ เพื่อการนำเสนอและเพื่อประกอบการผลิตและติดตั้งเฟอร์นิเจอร์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>158. อาชีพช่างภาพภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรม ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิทรรศการและแอนิเมชันสามมิติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย สาขาถ่ายภาพ อาชีพช่างภาพภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรม ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 1023 ปรับแต่งภาพเพื่องานสถาปัตยกรรม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>159. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ PV2109 ควบคุมคุณภาพการติดตั้งและการใช้งานของระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>160. อาชีพนักทดสอบชิ้นส่วนไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในอุตสาหกรรม ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักทดสอบชิ้นส่วนไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในอุตสาหกรรม ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ ET32 ดำเนินการทดสอบมาตรฐานและประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>161. อาชีพนักพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์อัจฉริยะ (Smart Product) เพื่อรองรับ IoT (Internet of things) ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์อัจฉริยะ (Smart Product) เพื่อรองรับ IoT (Internet of things) ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 0312 เชื่อมต่อเครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>162. อาชีพนักสื่อสารองค์กรสัมพันธ์ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจ โฆษณาและประชาสัมพันธ์ สาขาประชาสัมพันธ์ อาชีพนักสื่อสารองค์กรสัมพันธ์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>163. อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน (ปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินประกันภัย สาขาประกันชีวิต อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 3 จำนวน 2 สมรรถนะ (3 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10101 ดำเนินการตามหลักการและเงื่อนไขของกรมธรรม์ประกันภัย หน่วยสมรรถนะ 10102 จัดการเอกสารการขอเอาประกันภัย การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>164. อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน (ปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินประกันภัย สาขาประกันชีวิต อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>165. อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัยยานยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน (ปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาประกันวินาศภัย อาชีพผู้พิจารณารับ ประกันภัยยานยนต์ ระดับ 3 จำนวน 1 สมรรถนะ (5 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วย สมรรถนะ 20101 พิจารณารับประกันภัยรถยนต์สำหรับลูกค้ารายใหม่รายเดียว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>166. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน (ปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 จำนวน 2 สมรรถนะ (7 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 01091 ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับใบกำกับภาษีซื้อและภาษีขายในระบบภาษีมูลค่าเพิ่ม หน่วยสมรรถนะ 01093 ปฏิบัติงานจำแนกและจัดทำเอกสารภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>167. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน (ปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 5 จำนวน 1 สมรรถนะ (9 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 01095 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงกำไรสุทธิทางบัญชีและค่าใช้จ่ายภาษีสำหรับการเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>168. อาชีพวางแผนอัตรากำลัง ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพวางแผนอัตรากำลัง ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>169. อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>170. อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>171. อาชีพพนักงานสัมพันธ์ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพพนักงานสัมพันธ์ ระดับ 5 จำนวน 7 สมรรถนะ (11 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 20202 คติวิเคราะห์และนวัตกรรม หน่วยสมรรถนะ 20302 การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน หน่วยสมรรถนะ 20402 เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ หน่วยสมรรถนะ 20502 สื่อสาร และเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร หน่วยสมรรถนะ 20602 บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย หน่วยสมรรถนะ 20700 บริหารการเปลี่ยนแปลง และเป็นคูคิดเชิงธุรกิจ หน่วยสมรรถนะ 20800 บริหารความหลากหลาย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>172. อาชีพบริหารผลงาน ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารผลงาน ระดับ 5 จำนวน 11 สมรรถนะ (12 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10604 วางแผนผลงานและแผนการพัฒนารายบุคคล หน่วยสมรรถนะ 10605 จัดการผลงาน พัฒนาผลงาน และความสามารถของบุคลากร หน่วยสมรรถนะ 10606 ประเมินผลงานและหารื้อผล หน่วยสมรรถนะ 20102 มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดี หน่วยสมรรถนะ 20202 คิดวิเคราะห์และนวัตกรรม หน่วยสมรรถนะ 20302 การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน หน่วยสมรรถนะ 20402 เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ หน่วยสมรรถนะ 20502 สื่อสารและเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร หน่วยสมรรถนะ 20602 บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย หน่วยสมรรถนะ 20700 บริหารการเปลี่ยนแปลง และเป็นผู้คิดเชิงธุรกิจ หน่วยสมรรถนะ 20800 บริหารความหลากหลาย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>173. อาชีพเรียนรู้และพัฒนา ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพเรียนรู้และพัฒนา ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>174. อาชีพผู้ประกอบการ ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง อาชีพผู้ประกอบการ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>175. อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์ อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>176. อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์ อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>178. อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>179. อาชีพบริหารร้านค้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาร้านค้าปลีก อาชีพบริหารร้านค้า ระดับ 4 จำนวน 4 สมรรถนะ (5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ LOG-POC-5-001ZA สํารวจความต้องการใช้ สินค้าหรือบริการ หน่วยสมรรถนะ LOG-POC-6-002ZA พยากรณ์ความ ต้องการใช้สินค้าหรือบริการที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมโลจิสติกส์ หน่วยสมรรถนะ LOG-POC-5-003ZA กำหนดขอบเขต คุณลักษณะ เงื่อนไขของสินค้าหรือ บริการที่ต้องการ หน่วยสมรรถนะ LOG-POC-3-004ZA สํารวจแหล่งขาย และ ผู้ขายสินค้าหรือบริการ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>180. อาชีพผู้ช่วยนักวิจัย ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ วิจัย สาขาการวิจัยและพัฒนา อาชีพผู้ช่วยนักวิจัย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>181. อาชีพนักบริหารจัดการระบบบริการออนไลน์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ นักบริหาร จัดการระบบบริการออนไลน์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>182. อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>183. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออก-นำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 จำนวน 2 สมรรถนะ (3 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0312 จัดเตรียมเอกสารส่งออก-นำเข้าและการประสานงาน หน่วยสมรรถนะ 0313 จัดทำเอกสารและการประสานงานเพื่อการส่งออก-นำเข้า</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>184. อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ สาขาธุรกิจจัดหางาน อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ ระดับ 4 จำนวน 3 สมรรถนะ (4 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10103 ปฏิบัติงานสรรหาแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นธรรมและตามหลักจริยธรรม หน่วยสมรรถนะ 10202 จัดการเอกสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาแรงงานข้ามชาติ หน่วยสมรรถนะ 10203 ดูแลการเดินทางเข้าประเทศไทยของแรงงานข้ามชาติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>185. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>186. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ การศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและพัฒนา อาชีพผู้ช่วยนักวิจัย ระดับ 4 จำนวน 3 สมรรถนะ (8 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0000 ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณนักวิจัย หน่วยสมรรถนะ 0011 ศึกษาปัญหาและความสำคัญของ การวิจัย หน่วยสมรรถนะ 0022 จัดทำเครื่องมือสำหรับเก็บรวบรวมข้อมูล หน่วยสมรรถนะ 0023 ประมวลผล วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติที่ใช้ ในการวิเคราะห์ข้อมูล การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 187. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อย สินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ อุตสาหกรรม สาขาการจัดการอุตสาหกรรม อาชีพนักวินิจฉัยสถานประกอบการ เชิงลึก (การตลาดและการขาย) ระดับ 6 จำนวน 1 สมรรถนะ (8 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0215 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ ระบุนโยบาย และประเด็น เชิงกลยุทธ์ด้านการการตลาดและการขาย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>188. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรักค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง อาชีพผู้ประกอบการ ระดับ 6 จำนวน 3 สมรรถนะ (21 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10111 กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร อย่างถูกต้องครบถ้วน หน่วยสมรรถนะ 10211 จัดทำแผนการตลาดที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ตรงกลุ่มเป้าหมายของผู้ร่วมธุรกิจ หน่วยสมรรถนะ 10222 ควบคุมกลยุทธ์ทางการตลาดให้เป็นไปตามแผนการตลาดขององค์กร หน่วยสมรรถนะ 10411 จัดให้มีหลักจรรยาบรรณหรือกฎบัตรในการปฏิบัติงานตามหลักบรรษัทภิบาล</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>189. อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาประกันชีวิต อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>190. อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัยยานยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาประกันวินาศภัย อาชีพผู้พิจารณารับประกันภัยยานยนต์ ระดับ 3 จำนวน 1 สมรรถนะ (5 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 20101 พิจารณารับประกันภัยรถยนต์สำหรับลูกค้ารายใหม่รายเดียว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>191. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>192. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>193. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>194. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>195. อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคง คลัง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>196. อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>197. อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>198. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>199. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>200. อาชีพผู้ช่วยนักวิจัย ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตรธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ การศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและพัฒนา อาชีพผู้ช่วยนักวิจัย ระดับ 5 จำนวน 4 สมรรถนะ (9 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0011 ศึกษา ปัญหาและความสำคัญของการวิจัย หน่วยสมรรถนะ 0012 กำหนดแหล่งข้อมูล และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง หน่วยสมรรถนะ 0032 สรุปและอภิปรายผลการวิจัย และพัฒนา หน่วยสมรรถนะ 0031 วิเคราะห์ข้อมูล และรายงานผลการ ศึกษาวิจัย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>201. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับ การทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตรธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการ บริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) จำนวน 1 สมรรถนะ (17 สมรรถนะ) ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0112 ปฏิบัติการกิจกรรม การผลิต</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>202. อาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาช่างยนต์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขารถจักรยานยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้ 2</p> <p>203. อาชีพช่างบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาช่างยนต์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขารถจักรยานยนต์ทั่วไป อาชีพช่างบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>204. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาช่างยนต์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>205. อาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชาอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมตัวถังและสีรถยนต์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขางานเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตัวถังและสีรถยนต์ อาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>206. อาชีพช่างซ่อมสีรถยนต์ ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชาอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมตัวถังและสีรถยนต์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขางานเทคโนโลยีอุตสาหกรรมตัวถังและสีรถยนต์ อาชีพช่างซ่อมสี รถยนต์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>207. อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ ยานยนต์ สาขาวิชาเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>208. อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่แรงดันสูง ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขาวิชาเทคนิคประกอบแบตเตอรี่ แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>209. อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ในรถยนต์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชา อุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพเครื่องกลและยานยนต์ สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ยานยนต์ สาธารณย์นต์ทั่วไป อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ในรถยนต์ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>210. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาความดัน ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด,หลักสูตร การสอบเทียบเครื่องมือวัดความดันขั้นพื้นฐาน</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ อุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาความดัน ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>211. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาแรงบิด ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, , หลักสูตรการสอบ เทียบเครื่องมือวัดความดันขั้นพื้นฐาน</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ อุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาแรงบิด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>212. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาแรง ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด,หลักสูตรการสอบเทียบเครื่องทดสอบแรงดึง-กด ตามมาตรฐาน ISO 7500-1 (UTM)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาแรง ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>213. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขามวล ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด,หลักสูตรการสอบเทียบตุ้มน้ำหนักมาตรฐานตาม OIML R 111-1 และตุ้มน้ำหนักขนาดใหญ่,หลักสูตรการสอบเทียบเครื่องชั่งอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐาน UKAS LAB 14</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขามวล ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>(1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>214. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาமிติ ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E), หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบไมโครมิเตอร์ตามมาตรฐาน JIS B 7502: 2016 และการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบเวอร์เนียร์คาลิเปอร์ตามมาตรฐาน JIS B 7507: 2022 และการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาமிติ ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>215. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาไฟฟ้า ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) , หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบดิจิตอลมัลติมิเตอร์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาไฟฟ้า ระดับ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>216. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาอุณหภูมิ ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบ Infrared Thermometer (หลักสูตร 3 วัน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาอุณหภูมิ ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>217. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาเคมี ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบ pH meter, หลักสูตรการสอบเทียบ Conductivity Meter</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาเคมี ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>(1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>218. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาปริมาตร ระดับ 3,4,5</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025:2017 (E) ,หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด, หลักสูตรการสอบเทียบเครื่องตุ้มน้ำอัตโนมัติ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดสาขาปริมาตร ระดับ 3 (1 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 4 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ), ระดับ 5 (2 หน่วยสมรรถนะบังคับ)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. ผู้ใช้งานระบบ E-portfolio จำนวน 97,837 คน</p> <p>4. โครงการส่งเสริมการใช้งานและประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย</p> <p>- สัญญาเลขที่ สคช.025/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>- ที่ปรึกษา : บริษัท จัดหางาน จีอบีเคเค ดอท คอม จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 3 <p>5. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งาน EWE platform</p> <p>5.1 วันที่ 27 ต.ค. 66 งานการจัดโครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝักอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>5.2 วันที่ 17 พ.ย. 66 งานมอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ ชั้น 1 โดม เซลส์แกลลอรี่ อาคารเพิร์ล แบงกค็อก กรุงเทพฯ</p> <p>5.3 วันที่ 29 พ.ย. 66 รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ</p> <p>5.4 วันที่ 8 ธ.ค. 66 งานสัมมนา "การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ" ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ณ โรงแรมอัศวิน กรุงเทพฯ</p> <p>5.5 วันที่ 17 ธ.ค. 66 เวทีเสวนา เนื่องในวันผู้ย้ายถิ่นสากล (International Migrants Day) ประจำปี 2566 ณ กระทรวงแรงงาน</p> <p>5.6 วันที่ 25 ธ.ค. 66 งานEDU SOFT POWER FESTIVAL 2024 ณ กระทรวงศึกษาธิการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>5.7 วันที่ 26 ธ.ค. 66 งานปีใหม่ ทหารใหม่ โอกาสใหม่ ณ สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม</p> <p>5.8 วันที่ 25-27 ม.ค. 67 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>5.9 วันที่ 12 ก.พ. 67 ณ โรงเรียนช่างฝีมือทหาร</p> <p>5.10 วันที่ 17-21 ก.พ. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี</p> <p>5.11 วันที่ 29 ก.พ. – 5 มี.ค. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>5.12 วันที่ 9 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>5.13 วันที่ 12 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>5.14 วันที่ 17 ก.พ. 67 โครงการสร้างพลังบัณฑิตอาชีวศึกษาสู่นาคต (ปัจฉิมนิเทศ) ณ วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี</p> <p>5.15 วันที่ 25 ,26, 28 ก.พ. 67 การประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กลุ่มสถานศึกษามัธยมศึกษา อุดมศึกษา และอาชีวศึกษา</p> <p>5.16 วันที่ 22, 24 เม.ย. 67 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เข้าใช้และเพิ่มข้อมูล E-Portfolio กับทหารเกณฑ์ ณ กรมทหารสื่อสารที่ 1 ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				จ. สมุทรสาคร 5.17 วันที่ 19, 26 พ.ค. 67 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เข้าใช้และเพิ่มข้อมูล E-Portfolio กับ นักเรียนนักศึกษา ศูนย์การเรียนรู้ฟู้ด แพชชั่น ณ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาปทุมธานี 5.18 วันที่ 24 พ.ค. 67 ออกบูธประชาสัมพันธ์ EWE ในงานประชุมวิชาการ ม.อีสเทิร์นเอเซีย ณ โรงแรมมิราเคิล 5.19 วันที่ 21 มิ.ย. 67 จัดกิจกรรมเก็บประสบการณ์การใช้ e-portfolio อย่างน้อย 1 ปี ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีชลบุรี 5.20 วันที่ 8 ก.ค. 67 จัดงาน Learn to Earn Digital World though E-Workforce Platform ณ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา จ. ชลบุรี 5.21 วันที่ 11, 25 ก.ค. 67 แนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem platform (EWE) ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มและสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช จังหวัดสงขลา ซึ่งจัดขึ้นโดย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) 5.22 วันที่ 30-31 ส.ค. 67 ออกบูธแนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem platform (EWE) งานสัมมนานานาชาติ "Competency Development of Lifelong and Future Jobs ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>5.23 วันที่ 2 ส.ค. 67 ออกบูธแนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem platform (EWE) ณ บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด จ.ระยอง</p> <p>5.24 วันที่ 5 ส.ค. 67 ร่วมจัดนิทรรศการ แพลตฟอร์มการศึกษา และ สนับสนุนนักวิจัยทำงานพัฒนาการศึกษา ณ จ.ระยอง</p> <p>5.25 วันที่ 15-17 ส.ค. 67 ออกบูธแนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem platform ในกิจกรรมในวันงาน TILOG-LOGISTIX 2024 ณ ศูนย์ นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา</p> <p>5.26 วันที่ 19 ส.ค. 67 บรรยาย E-Workforce Ecosystem platform งานการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>5.27 วันที่ 20 ส.ค. 67 แนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem platform ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์</p> <p>5.28 วันที่ 22-23 ส.ค. 67 จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบแนะแนวการ เรียนรู้สู่อาชีพ (Learning and Career Guidance: LCG) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ น่านกรีนเลควิว รีสอร์ท จังหวัดน่าน</p> <p>5.29 วันที่ 15-16 ส.ค. และ 21-22 ส.ค. 67 บรรยายในกิจกรรมโครงการ พัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>5.30 วันที่ 30 ส.ค. 67 ร่วมจัดนิทรรศการแนะนำการใช้งาน E-Workforce Ecosystem การหัวข้อ การเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิทางการศึกษา ณ วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p> <p>5.31 วันที่ 3-4 ก.ย. 67 จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบแนะแนวการเรียนรู้สู่อาชีพ (Learning and Career Guidance: LCG) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ กะช่องฮิลล์ เต็นท์ รีสอร์ท ต.วัง จังหวัดตรัง</p> <p>5.32 วันที่ 6 ก.ย. 67 การจัดกิจกรรมแนะนำการใช้งานระบบ E-Portfolio เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำ และระบบแนะแนวการเรียนรู้สู่อาชีพ (Learning and Career Guidance: LCG) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 จังหวัดนครปฐม</p> <p>5.35 วันที่ 16 ก.ย. 67 การอบรมจัดทำ EWE Platform และระบบ E-Portfolio เพิ่มสะสมผลงาน ณ วิทยาเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ จังหวัดลำปาง</p> <p>5.34 วันที่ 17 ก.ย.67 การจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และการใช้งานระบบแนะแนวการเรียนรู้สู่อาชีพ (Learning and Career Guidance: LCG) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				5.35 วันที่ 18-19 ก.ย. 67 ออกบูธงาน Digital HR Forum2024 โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ 5.36 วันที่ 27 ก.ย. 67 การประชุมการจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ที่ สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และ E-Workforce Ecosystem Platform เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ โรงแรม อวานี รัชดา กรุงเทพฯ	
5. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้า สู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52	25	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.สัญญาจ้าง เลขที่ สคช. 024/2567 (25 ชุดฝึกอบรม) แผนการดำเนินงานตามงวดงาน ดังนี้ งวดที่ 1 กำหนดส่งมอบ วันที่ 22 เมษายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบ วันที่ 9 กันยายน 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งมอบ วันที่ 19 ตุลาคม 2567 ผลงานที่ได้ ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ของโมดูลการฝึกอบรมทั้งหมด 45 โมดูล จำนวน 25 ชุดฝึกอบรม 2. สัญญาจ้าง เลขที่ สคช.032/2567 (30 ชุดฝึกอบรม) อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานงวดที่ 3 และส่งมอบงวดงานที่ 2 แล้วในวันที่ 29 กรกฎาคม 2567 - อยู่ระหว่างที่ปรึกษา ดำเนินการงวด 3 โดยกำหนดส่งงวด 3 วันที่ 12 ตุลาคม 2567	5,946,500/ จ่ายจริง 4,627,196 / ได้รับอนุมัติ ให้กั้เงิน 1,301,900 / คงเหลือ 17,404

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				ผลงานที่จะได้ในงานงวด 3 ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ของโมดูลการฝึกอบรม 65 โมดูล จำนวน 30 ชุดฝึกอบรม	
6. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	32 2 104 คน 2 ครั้ง	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>1.ความสำเร็จองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 - ที่ปรึกษากำหนดจัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 - รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 - รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 <p>สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร</p> <p>หลักสูตรการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) วันที่ 2-3 เม.ย. 67</p> <p>ที่ปรึกษาส่งงานระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิ.ย. 67 ตามสัญญาเลขที่ สคช.054/2567 วงเงินจ้าง 2,800,511 บาทถ้วน ที่ปรึกษา คือ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ กำหนดส่งงานภายในวันที่ 23 ก.ย. 67 - ที่ปรึกษาจัดงานสัมมนา "การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ Driving the organization to sustainability with the professional skills" และมอบโล่เกียรติคุณให้แก่องค์กรฯ ที่มีความมุ่งมั่นในการ 	6,218,700 / จ่ายจริง 6,216,599 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน - / คงเหลือ 2,101

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>พัฒนาระบบงานรับรองบุคลากร เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ โดยมีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา รวม 143 คน</p> <p>2. จำนวนของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 104 คน</p> <p>3. ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ พัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024</p> <p>- สัญญาระยะที่ 2 ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 25 มิ.ย.67 สัญญาเลขที่ สคช.054/2567 องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการคัดเลือกให้พัฒนาระบบงานและระบบเอกสาร 2 แห่ง ได้แก่</p> <p>1.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย</p> <p>2.บริษัท เอซิส โพรเฟสชั่นแนล เซ็นเตอร์ จำกัด</p> <p>4. การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) 2 ครั้ง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>4.1 นางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมประจำปี ขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 5-11 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองมอนทรีออล ประเทศแคนาดา</p> <p>4.2 นางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ ร่วมประชุมคณะกรรมการรับรองหน่วยรับรอง ครั้งที่ 40-2/2567 ณ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567</p>	
7. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	500	1,057	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบไป แล้วจำนวน 1,057 คน ในสาขาวิชาชีพ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว 2.สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก 3.สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ 4.สาขาวิชาชีพการเดินเรือ 5.สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย 6.สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง 7.สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล 8.สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 9.สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า 10.สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 	893,500/ จ่ายจริง 832,577 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 37,000/ คงเหลือ 23,923

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				11.สาขาวิชาชีพอบริการการศึกษา วิจัย และภาษา 12.สาขาวิชาชีพอบริการสุขภาพ 13.สาขาวิชาชีพล้างแวล้อมและสารอันตราย 14.สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง 15.สาขาวิชาชีพอธุรกิจภาพถ่าย 16.สาขาวิชาชีพอรักษาความปลอดภัย 17.สาขาวิชาชีพอบริการยานยนต์ 18. สาขาวิชาชีพอการเชื่อมอุตสาหกรรม 19. สาขาวิชาชีพอธุรกิจบริการ 20. สาขาวิชาชีพอบริหารงานบุคคล 21. สาขาวิชาชีพอบริการอุตสาหกรรม 22. สาขาวิชาชีพออุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง 23. สาขาวิชาชีพอบริการยานยนต์และสาขาวิชาชีพอผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 24. สาขาวิชาชีพอพลังงานและพลังงานทดแทน 25. สาขาวิชาชีพออุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี 26. สาขาวิชาชีพอวิศวกรรมชีวการแพทย์ 27. สาขาวิชาชีพอการบรรเทาสาธารณภัย	
8. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง คน	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 องค์กร 5 แห่ง	33 1,167 64	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ 33 ครั้ง เดือนตุลาคม 2566	2,213,000/ จ่ายจริง 2,113,533 / ได้รับอนุมัติ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>1. ชื่องาน: มหกรรมจัดหางาน สำหรับแรงงานคนไทยและคนเกาหลี หน่วยงานร่วมจัด: สคช. ดำเนินการร่วมกับ HRD Korea สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (HRDK Thailand) จัดวันที่ : 11 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : Carlton Hotel Bangkok Sukhumvit</p> <p>2. ชื่องาน: สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ เดินเครื่องสร้างการท่องเที่ยวมูลค่าสูง หนุนไทยเป็น Medical Travel Hub ขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power กระจายตัวสู่ท้องถิ่น หน่วยงานร่วมจัด : สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ จัดวันที่ : 18 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>3. ชื่องาน: เพิ่มทักษะ สร้างโปรไฟล์มีงานทำด้วย E-Workforce ecosystem platform" ในพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หน่วยงานร่วมจัด: สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ(ประเทศไทย) จัดวันที่: วันที่ 25 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: โรงแรมเดอะพลาซ่าไซ้ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก)</p> <p>4. ชื่องาน: โครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ มจร. จัดวันที่ 27 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: ชั้น 1 และ 3 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (อาคาร LX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>เดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p>5. ชื่องาน: อบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จ.ราชบุรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 (500 คน)</p>	<p>ให้กันเงิน 55,500 / คงเหลือ 43,967</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>6. ชื่องาน: เปิดตัวมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ "อาชีพอินเทรนด์ Pet Groomer ดูแลน้องสัตว์เลี้ยงแสนรัก อย่างมืออาชีพ" รพ.สัตว์ทองหล่อ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566</p> <p>7. บูธกิจกรรม งาน โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ ปี 2566 (CDCI) ณ แกรนด์ฮอลล์ ไบเทค บางนา วันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2566</p> <p>เดือนธันวาคม 2566</p> <p>8. ร่วมจัดกิจกรรมงานสัมมนา การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 8 ธ.ค.66 ณ โรงแรมอัศวิน จำนวนผู้เข้าชมบูธ 100 คน</p> <p>9. ร่วมจัดกิจกรรมงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุครั้งที่ 3 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จ.ปทุมธานี วันที่ 13-14 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชมบูธ 150 คน</p> <p>11. ร่วมจัดกิจกรรม โครงการผลักดันมาตรฐานอาชีพรูกขกร ในเทศกาลต้นไม้ใหญ่ ประจำปี 2566 ณ สวนป่าเบญจกิติ กทม. วันที่ 15 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชม 100 คน</p> <p>12. จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค.66 ผู้เข้าร่วม 500 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>13. ร่วมจัดพิธีลงนาม MOU กับกระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาทหารกองประจำการให้ได้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ทำเนียบรัฐบาล วันที่ 19 ธ.ค. 66</p> <p>เดือนมกราคม 2567</p> <p>14. ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือของ 3 หน่วยงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) การยางแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันที่ 4 มกราคม 2567</p> <p>15. ร่วมกิจกรรมในงาน "Automation & Robotic Day 2024 ณ อมตะนคร วันที่ 25-26 มกราคม 2567 (กลุ่มเป้าหมาย 200 คน)</p> <p>16. ร่วมกิจกรรมในงานวันเกษตรภาคอีสาน ประจำปี 2567 ในระหว่างวันที่ 28 – 30 มกราคม 2567 ณ จังหวัดขอนแก่น (กลุ่มเป้าหมาย 300 คน)</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>17. ร่วมกิจกรรมในงานมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพนักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>18. ร่วมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>19. ร่วมกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จาก ศูนย์รับรองคุณวุฒิวชิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p> <p>20. จัดกิจกรรมเปิดโลกคุณวุฒิวชิวิชาชีพ อบรมฝึกทักษะทำมาหากินตามมาตรฐาน อาชีพ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567</p> <p>21. บูธกิจกรรม งานประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 24 ณ อาคาร อิมแพ็คฟอรัม ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 12-15 มีนาคม 2567</p> <p>22. ร่วมกับสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567</p> <p>23. จัดกิจกรรมเปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัด ร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 19 - 20 มีนาคม 2567</p> <p>เดือนเมษายน 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>24. จัดกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (โซลาร์เซลล์) และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่ มีผู้เข้าร่วมงาน 100 คน เมื่อวันที่ 2 เม.ย.67</p> <p>25. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์ม EWE ณ วิทยาลัยสารพัดช่างจ.ราชบุรี มีผู้เข้าร่วมงาน 250 คน วันที่ 4 เม.ย.67</p> <p>เดือนพฤษภาคม 2567</p> <p>26. บูธกิจกรรมในงาน "SUBCON THAILAND" ณ ไบเทค บางนา มีผู้ร่วมงาน 500 คน เมื่อวันที่ 15-18 พ.ค. 67</p> <p>27. บูธกิจกรรมในงานลงนาม (MOU) 7หน่วยงานพัฒนาบุคลากรด้านการบิน ณ บ.วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จก. วังจันทร์วัลเลย์ จ.ระยอง ผู้ร่วมงาน 150 คน วันที่ 17 พ.ค. 67</p> <p>เดือนมิถุนายน 2567</p> <p>28. บูธกิจกรรมงาน Job Expo ศูนย์สิริกิต์ วันที่ 28-30 มิ.ย.67 ผู้เข้าร่วม 1,000 คน</p> <p>เดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>29. ออกบูธประชาสัมพันธ์ในงาน TDIA ROADSHOW ครั้งที่ 36 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 ณ Classic Kameo Hotel & Serviced Apartments, Ayutthaya ผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 150 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>30. ออกบูธประชาสัมพันธ์ พิธีลงนามความร่วมมือและยกย่องเชิดชูเกียรติ ใน การจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีภายใต้รูปแบบการจัดการศึกษาเพื่อการทำงาน ร่วมกับ สถานประกอบการ สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน วันที่ 19 กรกฎาคม 2567 ณ วิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จำนวน ผู้ร่วมงาน 100 คน</p> <p>31. ออกบูธประชาสัมพันธ์ งาน kick off ทักษะดีมีอาชีพ (Good Skills, Great Jobs) วันที่ 24-26 กรกฎาคม 2567 ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 2 เขตดินแดง ร่วมกับ สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้ร่วมงาน 500 คน</p> <p>เดือนสิงหาคม 2567</p> <p>32. ออกบูธประชาสัมพันธ์ในงาน นำเสนอผลการดำเนินงานและกำหนดทิศทางการพัฒนาภายใต้โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ ณ เซ็นทาราไลฟ์ แจ้งวัฒนะ จำนวนผู้ร่วมงาน 70 คน</p> <p>33. ออกบูธประชาสัมพันธ์งานประชุมวิชาการ ประจำปี 2567 ครั้งที่ 26 พัฒนานักจัดการงานปราศจากเชื้อเพื่อรองรับทักษะในอนาคต "CSSD Future Skills Development" มีผู้เข้าร่วมงาน 1,500 คน</p> <p>2. จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 1,167 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.1 พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการประเมิน สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จ.สระบุรี วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 280 คน</p> <p>2.2 ร่วมจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ บ. Food Passion อาชีพ พนักงานร้าน ระดับ 3 วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จำนวน 287 คน</p> <p>2.3 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพ อนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค. 66 จำนวน 19 คน</p> <p>2.4 มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ผ่านการประเมินในอาชีพนักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 13 คน</p> <p>2.5 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 65 คน</p> <p>2.6 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จากศูนย์รับรองคุณวุฒิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 70 คน</p> <p>2.7 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพความรู้อ่าง ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 22 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.8 จัดการประเมิน มอบประกาศ และป้ายมืออาชีพ ตลาดทำยรณาคา จ.ภูเก็ต วันที่ 21 เม.ย.67 จำนวน 60 คน</p> <p>2.9 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพ ม.เทคโนโลยีราชมงคลภาคตะวันออก จำนวน 305 คน เมื่อวันที่ 24 เม.ย.67</p> <p>2.10 จัดการประเมินอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดนาคา จ.ภูเก็ต จำนวน 56 คน</p> <p>2.11 จัดการประเมินและมอบป้ายมืออาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี ณ ตลาดนัดบางน้ำเปรี้ยว, ตลาดทรัพย์สิน(ท่าไข่), ตลาดน้ำบางคล้า และตลาดไต้รุ่ง บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา วันที่ 30 มิ.ย.67 จำนวน 201 คน</p> <p>2.12 ร่วมจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ บ. Food Passion อาชีพ พนักงานร้าน ระดับ 3 วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จำนวน 287 คน</p> <p>2.13 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ และป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพ อนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค. 66 จำนวน 19 คน</p> <p>2.14 มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพนักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 13 คน</p> <p>2.15 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 65 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.16 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จากศูนย์รับรองคุณวุฒิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 70 คน</p> <p>2.17 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพความช่าง ณ ศูนย์อนุรักษ์ช่างไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 22 คน</p> <p>2.18 จัดการประเมิน มอบประกาศ และป้ายมืออาชีพ ตลาดท้ายรถนาคา จ.ภูเก็ต วันที่ 21 เม.ย.67 จำนวน 60 คน</p> <p>2.19 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพ ม.เทคโนโลยีราชมงคลภาคตะวันออก จำนวน 305 คน เมื่อวันที่ 24 เม.ย.67</p> <p>2.20 จัดการประเมินอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดนาคา จ.ภูเก็ต จำนวน 56 คน</p> <p>2.21 จัดการประเมินและมอบป้ายมืออาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดนัดบางน้ำเปรี้ยว, ตลาดทรัพย์สิน(ท่าไข่), ตลาดน้ำบางคล้า และตลาดไต้รุ่งบางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา วันที่ 30 มิ.ย.67 จำนวน 201 คน</p> <p>2.12 มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ วันที่ 22 สิงหาคม 2567 จำนวน 12 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.13 มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม และประเมินสมรรถนะบุคคลโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพด้านอุตสาหกรรมชีวภาพจ. ลำพูน จำนวน 30 คน</p> <p>2.14 มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพแก่ผู้ผลิตกลองที่ผ่านการประเมินสมรรถนะจากการสะสมประสบการณ์การทำงานในอาชีพช่างผลิตเครื่องดนตรีไทยจ. อ่างทอง จำนวน 32 คน</p> <p>2.15 มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม และประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ด้านการใช้ไอคอมเมิร์ซจ. น่าน จำนวน 41 คน</p> <p>2.16 มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม และประเมินสมรรถนะบุคคลโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จ.ขอนแก่น จำนวน 30คน</p> <p>3. องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 64 แห่ง มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>3.1 เดือนธันวาคม 66 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.1.1 สกมช. เผยแพร่ Infographic เดือนภัยคุกคามด้านไซเบอร์ "ความสะดวกราบรื่นกับการหลอกลวง" ผ่านเพจ NCSA Thailand เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.1.2 กระทรวงมหาดไทย เผยแพร่ข่าว-ภาพข่าว ปลัดกระทรวงมหาดไทย มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิชาชีพ ให้แก่ 19 ผู้ประกอบการ OTOP ผ่านเพจ กระทรวงมหาดไทย PR เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566</p> <p>3.2 เดือนมกราคม 2567 จำนวน 4 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.2.1 สถานบริบาลสัปปายะ ขอใช้สื่อประชาสัมพันธ์แผ่นพับ เพื่อนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อ้างอิง หนังสือจากโรงเรียน ณ สาธบริบาลนวดไทยสัปปายะ เลขที่ สบนท. สคช.0223-27/2567 ลงวันที่ 11 มกราคม 2567 เรื่อง ขอเบิกสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>3.2.2 สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิง หนังสือ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2191/2566 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p> <p>3.2.3 สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิงหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2190/2566 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.2.4 บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (AAT) ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทแผ่นพับ โปสเตอร์ออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ คลิปวีดีโอ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ของ AAT อาทิ การสัมมนาในงานของ AMATA SMART CITY Showcase 10 package สถานประกอบการที่ดี ที่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p> <p>3.3 เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>3.3.1 คณะวนศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2 ครั้ง คือ แอร์อินโฟกราฟิก 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดประเมินอาชีพ รุกขกร และผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>3.3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 ครั้ง คือ แอร์ข่าวประชาสัมพันธ์ มอบประกาศอาชีพนักแปรรูปผลิตภัณฑ์นม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 และมอบประกาศผู้คัดแยกขมพู่ มื่ออาชีพ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>3.4 เดือนมีนาคม จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย</p> <p>3.4.1 พัฒนาชุมชน จ.ร้อยเอ็ด 9 อำเภอ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ จากกิจกรรมเมื่อวันที่ 19-20 มีนาคม 2567</p> <p>3.5 เดือนเมษายน 67 จำนวน 7 แห่ง ประกอบด้วย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.5.1 เว็บไซต์ solarquarter.com เผยแพร่ ข่าวประชาสัมพันธ์ 1 ครั้ง เกี่ยวกับงาน Thailand's EGAT Collaborates with TPQI And KMUTT To Certify Professional Standards in Energy and Renewable Energy Fields</p> <p>3.5.2 YouTube Chanel ช่อง SiMSET (Siriraj Simulation Center) เผยแพร่ กิจกรรม ประชุมนำเสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ Simulation Technician จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.3 สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สกศ. ร่วมวิพากษ์หลักสูตรต้นแบบโรงเรียนนอกระบบให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพตาม NQF จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.4 เว็บไซต์ ของ บ.จ๊อปท้อปกัน จก. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัคร ตำแหน่งงาน ให้กับ บริษัท วิมูฟ แพลตฟอร์ม จำกัด มีเนื้อหาการประชาสัมพันธ์ การันตีความสามารถบุคลากรด้วยการเป็นองค์กรรับรองฯ ด้านโลจิสติกส์ของ สคช.</p> <p>3.5.5 เว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สช. จัดประชุมวิพากษ์หลักสูตรโรงเรียนนอกระบบให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.6 สำนักข่าวไทยแลนด์พลัส ออนไลน์ เผยแพร่ข่าว บอร์ดดีอี เห็นชอบแนวทางการส่งเสริมและประยุกต์ใช้งาน Thailand i4.0 Index เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรม 4.0 และแนวทางการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform เตรียมให้บุคลากรของส่วนราชการทุกหน่วยงาน ลงทะเบียนเข้าใช้งาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.5.7 เว็บไซต์ Thai publica เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สคช. – มจร. – กฟผ. เตรียมเปิดรับรองมาตรฐานอาชีพด้านพลังงานและพลังงานทดแทนเพิ่มอีก 2 สาขางาน</p> <p>3.6 เดือนพฤษภาคม 67 จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย</p> <p>3.6.1 เว็บไซต์กรุงเทพมหานคร เผยแพร่ข่าว สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) "จีไอที เร่งเพิ่มช่างฝีมือรุ่นใหม่ รองรับ การขยายตัวในอุตสาหกรรมอัญมณีฯ"</p> <p>3.6.2 เว็บไซต์ผู้จัดการออนไลน์ เผยแพร่ข่าว สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) "จีไอทีจับมือแรงงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พัฒนาช่าง ป้อนอุตสาหกรรมและเครื่องประดับ"</p> <p>3.6.3 เว็บไซต์กรุงเทพมหานคร เผยแพร่ข่าว สมาคมผู้ค้าปลีกไทย "ยกระดับคุณภาพแรงงาน ด้วยการกำหนดค่าจ้างตามคุณวุฒิวิชาชีพ"</p> <p>3.6.4 เว็บไซต์ TERRABKK บ้านมือสอง ช่องทางค้นหานายหน้าอสังหาริมทรัพย์ มืออาชีพ เผยแพร่สัญลักษณ์ "มอช" เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองบุคคลในอาชีพที่ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพจาก สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 6.5 วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์ เผยแพร่ Info graphic เชิญชวนนักศึกษาที่สนใจเข้าเรียน เสริมทักษะอาชีพในหลักสูตรต่างๆ ผ่าน E-Training ของ สคช.</p> <p>3.6.6 วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์ เผยแพร่ Info graphic เชิญชวนผู้ที่สนใจ เข้าร่วมสมัคร ประเมินสมรรถนะ ในสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.6.7 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน เผยแพร่ Info graphic เชิญผู้ที่สนใจเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิตพันธุ์กล้าทุเรียน และอาชีพผู้ปลูกทุเรียน</p> <p>3.6.8 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เผยแพร่ Info graphic เชิญผู้ที่สนใจเข้าร่วมการประชุมการนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพและรับฟังความคิดเห็น ในสาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ให้บริการโดรนทางการเกษตร และอาชีพช่างซ่อมบำรุงโดรนทางการเกษตร</p> <p>3.6.9 วิทยาลัยเทคนิคภูเก็ต เผยแพร่ไฟล์ E-Book คู่มือประชาชน 6.10 ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มทร. อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น เผยแพร่ไฟล์ E-Book คู่มือประชาชน</p> <p>3.7 เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 17 แห่ง</p> <p>3.7.1 มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เผยแพร่ผลงานวิจัย "โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของรัฐที่มีใช้ข้าราชการ"</p> <p>3.7.2 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ "สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) ร่วมกับ Human Resources Development Service of Korea (HRDK) เข้าร่วมหารือแนวทาง การ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>สนับสนุนให้ช่างเชื่อมไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี กับศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ มจพ."</p> <p>3.7.3 หน่วยงานภาคีเครือข่าย ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Proficiency) Versant English Placement Test (VEPT) 15 แห่ง</p> <p>3.8 เดือนกรกฎาคม67 จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย</p> <p>8.1 NBT เผยแพร่ ข่าว "หมอลำ" พบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ทหารเรือมาตรฐานอาชีพ ในข่าวเช้า วันที่ 9 กรกฎาคม 2567</p> <p>8.2 NBT Khonkaen เผยแพร่ข่าว สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 จัดการทดสอบและรับรองมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพนักพัฒนาระบบ</p> <p>8.3 เว็บไซต์ทำเนียบรัฐบาล เผยแพร่ข่าว ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมร่วมงาน "สคช. ผนึก อีอีซี พัฒนาทักษะอนาคตให้แรงงานและภาคการศึกษา เน้น Learn to Earn ผ่านEWE Platform" รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ</p> <p>8.4 มทร. ตะวันออก เผยแพร่ข่าวผ่านเว็บไซต์https://www.rmutto.ac.th/ ร่วมงานสัมมนา "Learn to Earn in Digital World through E-Workforce Ecosystem Platform"</p> <p>8.5 ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าฯ เผยแพร่ข่าวผ่านเดลินิวส์ออนไลน์ "มบส. ชวนสานฝันสู่เซฟอาหารไทยมีอาชีพ เปิดอบรมโครงการ "หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งเซฟอาหาร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>ไทย"... สามารถติดตามต่อได้ที่ : https://www.dailynews.co.th/news/3616299/</p> <p>8.6 สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย เผยแพร่ข่าวผ่านฐานเศรษฐกิจ "สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย" และรัฐถอดบทเรียนสิงคโปร์-ญี่ปุ่นยกระดับประเทศ ระบุสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันเอสเอ็มอีอยู่ยาก แรงงานอยู่ลำบาก ซึ่งต้องสนับสนุนอย่างเร่งด่วน และจริงจังไม่ทำแบบไฟไหม้ฟาง ซึ่งมีการกล่าวถึง การจัดงบประมาณที่เพียงพอ ส่งเสริมUp skills – Re skills โดยใช้ระบบ BDS สสว. ร่วมกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ https://www.thansettakij.com/business/economy/601252</p> <p>8.7 เว็บไซต์รัฐบาลไทย เผยแพร่ข่าวศธ. ผนึกพลังพัฒนาทักษะอาชีพแก่คนทุกช่วงวัย สร้างกำลังคนสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันประเทศสู่เมืองอุตสาหกรรมโลก ซึ่ง ศคช.ร่วมในการลงนาม MOU ดังกล่าว https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/85988</p> <p>8.8 เว็บไซต์ไทยพีอาร์ดีอทเน็ต https://www.thaipr.net/general/3497781 เผยแพร่ข่าว ศคช. จัดสัมมนานานาชาติ ถอดแนวคิดประเทศผู้นำด้านดิจิทัล ก่อนก้าวสู่ "Future of Jobs"</p> <p>8.9 สำนักประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร เผยแพร่ข่าวชวนค้นหาทักษะอาชีพที่ใช้ ในงาน Good Skills, Great Jobs 24 – 26 กรกฎาคม ที่ศาลาว่าการ กทม. ดินแดง ซึ่ง ศคช. ร่วมออกบูธกิจกรรมในงาน https://pr-bangkok.com/?p=367039</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>8.10 กสศ. เผยแพร่ข่าวผ่านเว็บไซต์ไทยพับลิก้า ลงนามความร่วมมือ 11 หน่วยงาน ในงาน THAILAND ZERO DROPOUT https://thaipublica.org/2024/07/kick-off-thailand-zero-dropout/</p> <p>3.9 เดือนสิงหาคม67 จำนวน 5 แห่ง</p> <p>3.9.1 สมาคมนักวิจัย เผยแพร่การประชาสัมพันธ์ประเมินสมรรถนะบุคคลแบบเทียบโอนประสบการณ์</p> <p>3.9.2 วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุโขทัย เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานเกี่ยวกับการประชุมวางแผนดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลร่วมกับสถาบัน</p> <p>3.9.3 อบจ.บุรีรัมย์ เผยแพร่รายงานประจำปี 2566 ถึงผลการดำเนินงานของสถาบันแก่บุคลากรภายในหน่วยงานและองค์กรเครือข่าย</p> <p>3.9.4 คอ.บต. เผยแพร่ข่าวกิจกรรมฝึกอบรมในโครงการเซฟอาหารไทย (ฮาลาล) ระดับข้างเผือก รุ่นที่ 2</p> <p>3.9.5 บ. เสลท์ แอท โฮม เผยแพร่ข่าวที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการให้การรับรองบุคลากรสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพผ่านคอลัมน์ ในเว็บไซต์ Work point today</p> <p>3.10 เดือนกันยายน67 จำนวน 11 แห่ง</p> <p>3.10.1 เว็บไซต์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์การจัดอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาการจัดการส่งออกและนำเข้า</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.10.2 กระทรวงยุติธรรมเผยแพร่ กิจกรรม กรมราชทัณฑ์ จับมือ สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และ บริษัท ทีวีดี โฮลดิ้งส์ จำกัด จัดทำMOU "การพัฒนาผู้ต้องราชทัณฑ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการมีงานทำ" ผ่านช่องทางทวิตเตอร์ และFacebook</p> <p>3.10.3 สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ รับการตรวจประเมินองค์กร การให้บริการฝึกอบรม จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา</p> <p>3.10.4 ศูนย์ดิจิทัล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางอบรม/พัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ ผ่าน E-Training ของ สคช. ตามข้อกำหนดของ ก.พ.ร.</p> <p>3.10.5 mgronline.com เผยแพร่ข่าว PMATรับมอบใบรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17024 จาก สมอ. และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ปลื้มก้าวสำคัญยืนยันความเป็นเลิศในกระบวนการรับรองบุคลากรของสมาคมฯ ในเวทีนานาชาติ</p> <p>3.10.6 เว็บไซต์ สพฐ. เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ตรัง เขต 2 ส่งครูแนะแนวโรงเรียน และนักเรียนเข้าร่วมการฝึกอบรมการใช้งานระบบแนะแนวการเรียนรู้สู่อาชีพ (Learning and Career Guidance : LCG) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>3.10.7 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สทป. จับมือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ผนึกความร่วมมือทางวิชาการ ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบ E-Workforce Ecosystem</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3.10.8 เว็บไซต์กรมส่งเสริมการเรียนรู้เผยแพร่กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นด้านอาชีพของสถานศึกษาให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>3.10.9 เว็บไซต์ workpointtoday เผยแพร่ข่าวETDA โชว์แผนปี 68 ซึ่งในรายละเอียด ผอ. ETDA มีการกล่าวถึงแผนการทำงานร่วมกับภารกิจของสคช. ในมิติที่ 4 https://workpointtoday.com/etda-741133-2/</p> <p>3.10.10 เว็บไซต์ Smart City Thailand เผยแพร่ข่าว Digital literacy โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง มทร. รัตนบุรี, สคช. และสำนักงาน ก.พ. https://smartcitythailand.com/digital-literacy-government-staff-digital-knowledge-development-project/</p> <p>3.10.11 เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมโครงการนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม และมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม และผ่านการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ</p>	
9. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง ครั้ง	CB ใหม่ 30 TP ใหม่ 30 ติดตาม 180 สังเกตการณ์	CB 42 TP 31 ติดตาม 180 สังเกตการณ์	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะองค์กรรับรองใหม่ 42 แห่ง</p> <p>1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่11/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p>	4,301,500/ จ่ายจริง 3,389,057 / ได้รับอนุมัติ ให้กัเงิน

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
		130	197	<p>1) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ</p> <p>2) วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล</p> <p>1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ ที่12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิ โตรเคมี จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>2) บริษัท เอส พี ซี สเตอโรโรล์ โพรเซส เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>1.3ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่1/2567 วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 6 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงาน ทดแทนสาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวย ไทย จำนวน 4 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยพัฒนวิชาการเซตุนสาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>4) บริษัท แอโร กรุป (1992) จำกัดสาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยาน ยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p>	264,564 / คงเหลือ 647,879

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>5) วิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี สาขาวิชาซีพีบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>6) วิทยาลัยพณิชยการเชตุพน สาขาวิชาซีพีการเงินและประกันภัย จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>1.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคระนอง สาขาวิชาซีพีการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานโรงแรม จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) วิทยาลัยเทคโนโลยีวิมล ศรียาน สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมการผลิต แม่พิมพ์ จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>4) มหาวิทยาลัยเซนต์อีส์ท์บางกอก สาขาวิชาซีพีบริหารงานบุคคล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>5) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย สาขาวิชาซีพีการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>1.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีพลังงานและ พลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรม ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3) คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา สาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล</p> <p>1.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 4/2567 วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (รับรอง องค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 1 อาชีพ (อาชีพใหม่)</p> <p>2) สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคเหนือ (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขา วิชาชีพเกษตรกรรม 2 อาชีพ (อาชีพใหม่)</p> <p>3) วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพ การเงินและประกันภัย 1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>1.7 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 5/2567วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี(รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ 2 อาชีพ (อาชีพใหม่ 1 อาชีพ)</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี(รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์2 อาชีพ (อาชีพใหม่ 2 อาชีพ)</p> <p>3) บริษัทนาเฮียใช้ จำกัด (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม3 อาชีพ (อาชีพใหม่ 3 อาชีพ)</p> <p>4)สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รับรององค์กรใหม่ฯ)สาขาวิชาชีพการ บรรเทาสาธารณภัย1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>1.8 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ สาขาวิชาซีพีการบิน จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต สาขาวิชาซีพีเกษตรกรรม จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ สาขาวิชาซีพีการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>1.9 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 7/2567 วันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังสาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง จำนวน 5 อาชีพ</p> <p>2) วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตและเทคโนโลยี สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) สมาคมดนตรีและมาร์ชชิ่งอาร์ทสากล สาขาวิชาซีพีบริการการศึกษาวิจัย และภาษา จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>4) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิชาซีพีบริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>1.10 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 8/2567 วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้ 1) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) สาขาวิชาซีพี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>อุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ 2) วิทยาลัยเทคนิคกระบี่ สาขาวิชาชีพ การเงินและประกันภัย จำนวน 1 อาชีพ 3) คณะโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยบูรพา สาขาวิชาชีพการเดินเรือ จำนวน 2 อาชีพ 4) คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และ ภาษา จำนวน 3 อาชีพ 5) บริษัท ไอเซ็ม จำกัด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>1.11ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 9/2567 วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ3 สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 5 อาชีพ และสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล</p> <p>2) วิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทราสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน จำนวน 2 สมรรถนะ</p> <p>3) อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิสถาบันพลาสติก สาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 4 อาชีพ</p> <p>4) วิทยาลัยเทคโนโลยีวิมลบริหารธุรกิจสาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 31 แห่ง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2566 วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรฝึกอบรมใหม่ 1 แห่ง จำนวน 6 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ 2 อาชีพ) ดังนี้</p> <p>1. บริษัท คาร์ซิมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด ขอการรับรองหลักสูตร (องค์กรขอยกเลิก)</p> <p>(1) หลักสูตรการบำรุงรักษาทั่วไปสำหรับรถยนต์ระดับ 2</p> <p>(2) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระดับ 2</p> <p>(3) หลักสูตรตรวจสอบสภาพทั่วไปเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(4) หลักสูตรตรวจสอบช่วงบนและระบบการทำงานเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมิน รถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(5) หลักสูตรตรวจสอบช่วงล่างและระบบส่งกำลังเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(6) หลักสูตรตรวจสอบประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4</p> <p>2.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เออาร์ไอที จำกัด จำนวน 13 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 12 อาชีพ 1 สมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) บริษัท ไคว้ยู่อะมอเตอร์ จำกัด จำนวน 9 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 5 อาชีพ</p> <p>2.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 1/2567 วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) โรงเรียนฐานพงศ์ปริักษ์ สุขุมวิท จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2) Step Training and Education จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม อาชีพบาร์ISTA คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4</p> <p>3) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 และระดับ 4 และอาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 5 และระดับ 6</p> <p>4) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 4 และอาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p> <p>2.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 4/2567 วันที่ 25 เมษายนพ.ศ. 2567 จำนวน 7 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัทเจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 1 หลักสูตรสอดคล้องกับสมรรถนะสนับสนุนการทำงานการบริหารในสายการผลิต 4ระดับ ได้แก่ ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper- Intermediate Level) ระดับการทำงานขั้นสูง (AdvanceLevel)</p> <p>2) โรงเรียนอินเตอร์แคร์บริรักษ์จำนวน 1 หลักสูตรสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคลอาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>พนักงานให้การดูแล ระดับ 3-4สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักต้อนรับผู้ป่วย ระดับ 3 และอาชีพธุรการ หอผู้ป่วย ระดับ 3</p> <p>3) คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพ บุคคลอาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 – 5</p> <p>4) บริษัทไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 5 หลักสูตร สอดคล้องกับสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน การใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3</p> <p>5) สถาบันการบินมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการบิน สาขาต้อนรับบนเครื่องบิน อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4</p> <p>6) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน) จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพนักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3 และอาชีพนักวิเคราะห์พลอยสีระดับ 3</p> <p>7) มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้งซ่อมและบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 – 5</p> <p>2.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 5/2567 วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>1) มหาวิทยาลัยศรีปทุม (1) หลักสูตรโลจิสติกส์สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์สาขาจัดการส่งออกและนำเข้าอาชีพผู้ปฏิบัติงาน ส่งออก -นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า ระดับ 5(2) หลักสูตรนักจัดการ โลจิสติกส์มืออาชีวด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5 และอาชีพนักซัพพลายเชน (นักบริหารซัพพลายเชน ระดับ 6)</p> <p>2) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (1) หลักสูตร Data Analyst & Data Engineer IntermediateLevel สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลสาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 3 (2) หลักสูตร DataAnalyst Upper Intermediate Level มาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลสาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูลอาชีพ นักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 (3)หลักสูตร Data Engineer Upper Intermediate Level มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูลอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 4 (4) หลักสูตร Mini DataScience มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 5 (5) หลักสูตร ProjectManagement มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ดิจิทัลสาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3) บริษัทบางกอกแนนนีเซ็นเตอร์ จำกัด (1) หลักสูตรเพื่อนผู้สูงวัย (Senior Buddy Care) สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3</p> <p>2.7 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี อะคาเดมี่ จำกัด 1) หลักสูตรการขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่ 2) หลักสูตรการขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกลากจูง 3) หลักสูตรการขนถ่ายสินค้าอย่างปลอดภัย Safety Product Handling Course (SPH) 4) หลักสูตรการใช้งานสารเคมี วัตถุอันตรายและสินค้าอันตรายอย่างปลอดภัย เบื้องต้น Basic Chemical and Dangerous Goods</p> <p>2) สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย 1) หลักสูตรประกาศนียบัตร โลจิสติกส์สำหรับผู้บริหารระดับกลาง (Logistics Qualification System Program (LQSP) 2) หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program) 3) หลักสูตรเติมเต็มความรู้ขั้นตอนและเอกสารการนำเข้า – ส่งออก</p> <p>2.8 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 7/2567 วันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>1) สมาคมบริหารงานจัดซื้อและซัพพลายเชนแห่งประเทศไทย 1) หลักสูตรโครงการฝึกอบรมและสอบเพื่อรับวุฒิตบตรีวิชาชีพจัดซื้อจัดหา มาตรฐานสากล(Certificate in Purchasing and Supply (C.P.S.))</p> <p>2) สมาคมเครือข่ายผู้สร้างสรรค์วิชาชีพสื่อบันเทิงไทย 1) หลักสูตรช่าง เทคนิคภาพดิจิทัล Digital Imaging Technician (DataWrangler)</p> <p>3) สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 1) หลักสูตรการพัฒนาอาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 2) หลักสูตรการพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 2.9 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 8/2567 วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดั่งนี้องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการ ฝึกอบรม 5 องค์กร ได้แก่</p> <p>1) การประปานครหลวง: 2 หลักสูตร 2) สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย: 1 หลักสูตร 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม: 1 หลักสูตร 4) บริษัท ดีพีโอเอเอส จำกัด: 2 หลักสูตร 5) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การ มหาชน): 2 หลักสูตร</p> <p>2.10 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ ที่9/2567 วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567จำนวน 1 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติจำนวน 14 หลักสูตร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบติดตาม อยู่ระหว่างดำเนินการโดยนำส่งหนังสือแจ้งตรวจสอบติดตามประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 14 ธ.ค.66 กำหนดตอบกลับภายใน 29 ก.พ.67 หรือในระบบ ตรวจสอบติดตามใน TPQI-NET จำนวน 322 องค์กร รายงานตรวจสอบติดตาม จำนวน 180 องค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : การสังเกตการณ์ประเมิน รวมทั้งหมด จำนวน 197 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดือน ต.ค.66 จำนวน 11 ครั้ง 2. เดือน พ.ย.66 จำนวน 25 ครั้ง 3. เดือน ธ.ค. 66 จำนวน 13 ครั้ง 4. เดือน ม.ค. 67 จำนวน 18 ครั้ง 5. เดือน ก.พ. 67 จำนวน 43 ครั้ง 6. เดือน มี.ค. 67 จำนวน 17 ครั้ง 7. เดือน เม.ย. 67 จำนวน 8 ครั้ง 8. เดือน พ.ค. 67 จำนวน 5 ครั้ง 9. เดือน มิ.ย. 67 จำนวน 14 ครั้ง 10. เดือน ก.ค. 67 จำนวน 25 ครั้ง 11. เดือน ส.ค. 67 จำนวน 15 ครั้ง 12. เดือน ก.ย. 67 จำนวน 3 ครั้ง 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				กิจกรรมที่ 5: จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบวงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 1 ครั้ง 1. ดำเนินการจัดประชุมแล้วในวันที่ 29 พ.ย. 66 โดยผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	
10. โครงการการรับรองสมรรถนะ แรงงานในสถานประกอบการในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถาน ประกอบการ	500 คน สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	558 8	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - ขับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการการรับรองสมรรถนะ ในอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 8 แห่ง โดยมีรายชื่อสถานประกอบการ เป้าหมาย คือ (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการ อบรม 286 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการ อบรม 68 คน (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการ อบรม 106 คน (4) บริษัท อมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เห็นชอบหลักสูตร ของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (5) บริษัท มิตรชยุ สยาม คอมโพนেন্টส จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของ สถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 12 คน (6) บริษัท ปานะโอสธ จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการ จำนวน 4 หลักสูตร จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 9 คน	5,758,900 / จ่ายจริง 4,551,532 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 1,193,500 / คงเหลือ 13,868

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>(7) ฟาร์มเพาะฟักกุ้งทะเล และอนุบาลลูกกุ้งทะเลในพื้นที่ฉะเชิงเทรา (สมาคมกุ้งตะวันออกไทย) จำนวนผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะจำนวน 26 คน</p> <p>(8) บริษัท ไทยนิปอนรับเบอร์อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) จำนวนผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะจำนวน 51 คน</p> <p>- ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 สัญญาจ้างเลขที่ สคช.052/2567 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนืองวดที่ 1 กำหนดส่ง วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 (1,360,000 บาท) งวดที่ 2 กำหนดส่ง วันที่ 26 กันยายน 2567 (1,360,000 บาท) งวดที่ 3 กำหนดส่ง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 (680,000 บาท) ตรวจรับงานงวดที่ 1 และ 2 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 3 (ขอเงินเบิกจ่ายปีงบ 2568)</p>	
11. โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	196 สถานศึกษา 10 แห่ง	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>- ลงนามสัญญาวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 3 งวด</p> <p>งวด 1 ส่งงานภายในวันที่ 16 ก.ค. 67</p> <p>งวด 2 ส่งงานภายในวันที่ 30 ส.ค. 67</p> <p>งวด 3 ส่งงานภายในวันที่ 29 ต.ค. 67</p> <p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน และกำหนดราคากลางสำหรับจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 และวางแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา</p>	4,836,000 / จ่ายจริง 3,563,468 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 1,143,500 / คงเหลือ 129,032

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - จท.0115/2567 - เปิดซองวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 - ลงนามสัญญาวันที่1 กรกฎาคม 2567 - ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุดำเนินการประชุมตรวจรับงานงวดที่1 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 - ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่2 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ วันที่30 สิงหาคม 2567 - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุดำเนินการประชุมตรวจรับงานงวดที่2 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2567 - อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินงวดที่ 2 - ที่ปรึกษาได้มีการจัดประชุมร่วมกับสถานประกอบการเพื่อกำหนดตำแหน่ง จำนวนอัตราที่ต้องการ และค่าตอบแทนในสาขาวิชาชีพภายใต้ S-Curve หรือ New-Curve เมื่อวันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2567 โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน 14 สถานประกอบการ ดังนี้ <p>ภาคเหนือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท ที แอนด์ ทีเอ็ม ไฮทเทคโนโลยี แอนด์ อีควิปเมนท์ จำกัด 2. บริษัท ยูไนเต็ต ดีเวลลอปเปอร์ จำกัด <p>ภาคกลาง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท เอส. เอ็ม.ซี (ประเทศไทย) 2. บริษัท แอทไทย โซลูชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ จำกัด 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>3. บริษัท พร้อม เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด (สำนักงานใหญ่) ภาคใต้</p> <p>1. บริษัท คัมพาน่า ทาไร จำกัด</p> <p>2. บริษัท กิรุ่งเรือง 888 จำกัด ภาคอีสาน</p> <p>1. บริษัท เค พี ฤทธิ์วิษณุชัย เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ภาคตะวันออก</p> <p>1. บริษัท เอจีซี วีนิไทย จำกัด(มหาชน)</p> <p>2. บริษัท ไทยวา จำกัด(มหาชน) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล</p> <p>1. บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด (CPAC)</p> <p>2. บริษัท อะ พีช ออฟ ฟิน จำกัด</p> <p>3. บริษัท เจ.ที. เอส ซิสเต็มอินทรีเกรท จำกัด</p> <p>4. บริษัท แมคไทย จำกัด</p> <p>- ที่ปรึกษาดำเนินการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วม โครงการ และมีสถานศึกษาสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 สถานศึกษา ดังนี้</p> <p>1. วิทยาลัยพณิชยการธนบุรี</p> <p>2. วิทยาลัยพณิชยการบางนา</p> <p>3. วิทยาลัยพณิชยการอินทราชัย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				4. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเอี่ยมล่อ 5. วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวกรุงเทพ 6. วิทยาลัยการอาชีพนวมินทรราชูทิศ 7. วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชราม 8. วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง 9. วิทยาลัยพณิชยการเชตุพน 10. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเสาวภา 11. วิทยาลัยอาชีวศึกษาธนบุรี 12. วิทยาลัยเทคนิคดุสิต 13. วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง 14. วิทยาลัยเทคนิคพิมาย 15. วิทยาลัยเทคนิคหลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ 16. วิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา 17. วิทยาลัยเทคนิควังน้ำเย็น 18. วิทยาลัยเทคนิคระยอง 19. วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย 20. วิทยาลัยเทคนิคกระบี่ โดยมีสถาบันการศึกษาผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและ ประเมินสมรรถนะ จำนวน 10 สถานศึกษา ดังนี้ 1. วิทยาลัยเทคนิคพิมาย	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				2. วิทยาลัยเทคนิคกระบี่ 3. วิทยาลัยเทคนิควังน้ำเย็น 4. วิทยาลัยเทคนิคระยอง 5. วิทยาลัยสยามบริหารธุรกิจ 6. วิทยาลัยราชสีหราชราม 7. วิทยาลัยการอาชีพหนองแค 8. วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น 9. วิทยาลัยพาณิชยการธนบุรี 10. วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี - ทั้งนี้ที่ปรึกษาอยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 3 โดยมีแผนการดำเนินการ ฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะให้แก่ครู ผู้สอน และผู้เรียน จำนวน 5 ครั้ง และ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวน 3 ครั้ง (ครั้งที่ 1-3) ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 17-19 กันยายน 2567 อบรมและประเมินสมรรถนะหลักสูตรการ พัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน ณ วิทยาลัยเทคนิคพิมาย มีผู้เข้าอบรมและประเมินสมรรถนะ จำนวน 59 ท่าน ครั้งที่ 2 วันที่ 21-23 กันยายน 2567 อบรมและประเมินสมรรถนะหลักสูตรการ พัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน ณ วิทยาลัยเทคนิคกระบี่ มีผู้เข้าอบรมและประเมินสมรรถนะ จำนวน 71 ท่าน ครั้งที่ 3 วันที่ 27-29 กันยายน 2567 อบรมและประเมินสมรรถนะหลักสูตรการ พัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน และหลักสูตร	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล เพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน ณ วิทยาลัยเทคนิควังน้ำเย็น มีผู้เข้าอบรมและประเมินสมรรถนะ จำนวน 66 ท่าน</p> <p>ครั้งที่ 4 วันที่ 30 กันยายน-2 ตุลาคม 2567 อบรมและประเมินสมรรถนะหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ออกแบบระบบ เพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน ณ วิทยาลัยเทคนิคระยอง</p> <p>ครั้งที่ 5 วันที่ 4-6 ตุลาคม 2567 อบรมและประเมินสมรรถนะหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ออกแบบระบบ เพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน และหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะนักวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อการทำงานสำหรับผู้เรียน ณ วิทยาลัยพาณิชยการธนบุรี</p>	
12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80	1 ร้อยละ 84.23	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.การจัดทำยุทธศาสตร์</p> <p>1.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2566</p> <p>1.2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สคช. ลงสู่การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และนำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>1.3 การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</p>	3,720,000 / จ่ายจริง 1,545,543 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 2,152,000 / คงเหลือ 22,457

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>1.4 จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ พ.ศ. 2567 นำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อย โดย พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 มีผลแล้ว และ สงป. ได้จัดสรรงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>1.5 ลงนามสัญญาจ้างการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ใบสั่งจ้าง 0088/2567 ลงวันที่ 19 เม.ย. 2567 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 21 ก.ค. 2567 และได้มีการหารือกับผู้รับจ้างเพื่อเริ่มดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้</p> <p>1.6 สัมภาษณ์ประธานกรรมการ และผู้บริหาร สคช. เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี</p> <p>1.7 เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี ต่อเจ้าหน้าที่ สคช. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อคณะกรรมการกั่นกรองนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</p> <p>1.8 เปิดรับข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>1.9 ทบทวนและปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี</p> <p>1.10 การถ่ายทอด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ สคช. โดยจัดประชุมในวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท</p> <p>1.11 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สคช. พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.การสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>2.1 ลงนามสัญญา 17 มิ.ย. 2567 งวดที่ 1 17 ก.ค. 67 งวดที่ 2 15 ต.ค. 67 งวดที่ 3 15 พ.ย. 67</p> <p>2.2 นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจต่อ คณะกรรมการ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2567</p> <p>2.4 ผลสำรวจความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 84.23 ผลสำรวจความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพในภาพรวม ร้อยละ 85.08 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 555.94 ล้านบาท Economics Benefit – Cost Ratio 2.58</p> <p>3. การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและ การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล</p> <p>3.1 สัญญาเลขที่ สคช.050/2567 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กับ บริษัท ซิม ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนเงิน 1,610,000 บาท</p> <p>3.2 อยู่ระหว่างการตรวจรับงานงวดที่ 1 ซึ่งจะประชุมตรวจรับวันที่ 6 สิงหาคม 2567</p> <p>3.3 ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการในส่วนของการทำ บัญชีข้อมูล (Data Catalog)</p> <p>3.4 อยู่ระหว่างการดำเนินการงวดที่ 3 ซึ่งต้องส่งมอบงานภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
13. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัล สำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการ ข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.สัญญาเลขที่ สคช.056/2567 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 วงเงิน 2,470,000 บาท กับ บริษัท คลินิกซ์ จำกัด งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 2 สิงหาคม 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 31 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567</p> <p>2. ส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 2 สิงหาคม 2567 ประกอบไปด้วย แผนผังการออกแบบแนวคิดภาพรวม (Concept Map Design) แผนผังการออกแบบสถาปัตยกรรม (System Architecture Design) แผนการดำเนินงานโครงการ (Project Plan)</p> <p>3. อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2</p>	6,237,500 / จ่ายจริง 1,309,747 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 4,839,424 / คงเหลือ 88,329
14. โครงการเพิ่มศักยภาพการ ทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงาน อัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้ แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)	ระบบ	1	1	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.การจัดจ้าง เลขที่ จห. 0253/2566 ได้รับอนุมัติวันที่ 15 กันยายน 2566</p> <p>2.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 วงเงิน จ้าง 2,700,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด</p> <p>3.ตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ใบตรวจรับเลขที่ คต. 77/2567 จำนวน เงิน 810,000 บาท</p> <p>4.ตรวจรับงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว ใบตรวจรับเลขที่ คต. 270/2567 จำนวน เงิน 1,350,000 บาท</p> <p>5. ตรวจรับงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว เอกสารเลขที่ คต. 559/2567</p> <p>6. ดำเนินการอบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบเรียบร้อยแล้ว</p>	3,000,000 / จ่ายจริง 3,000,000 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน - /คงเหลือ -

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				7. ดำเนินการทดสอบระบบและติดตั้งพร้อมทั้งนำระบบทั้งหมดขึ้น Production เรียบร้อยแล้ว 8. อยู่ในระยะเวลาการรับประกันผลงาน 1 ปี นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับงานงวดสุดท้าย ซึ่งตรงกับวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 9. นำแบบประเมินความพึงพอใจขึ้นระบบ EWE เมื่อวันที่ 17/08/2567 โดยปัจจุบัน มีจำนวนการประเมิน 1,179 คน คิดเป็นร้อยละ 83	
15. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ 1.การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ แจ้งทำสัญญาเลขที่ สคช.031/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 3,530,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 6 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 4 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 - ส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 5 มิถุนายน 2567 - คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อย เอกสารเลขที่ คต. 671/2567 - ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม จัดทำโครงสร้างบุคลากรในโครงการ - อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 2 ซึ่งต้องส่งมอบงานภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2567	4,500,000 / จ่ายจริง 1,543,000 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 2,867,000 / คงเหลือ 90,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สัญญาเลขที่ สคช.036/2567 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 880,000 บาท กับ บริษัท เลิร์นเทคโนโลยี จำกัด</p> <p>งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 22 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 21 สิงหาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 20 มิถุนายน 2567 - คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อย เอกสารเลขที่ คต. 673/2567 - ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำรายงานการเริ่มงาน Inception Report พร้อมทั้ง แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ และแผนการส่งมอบงาน แผนการทดสอบ ระบบ แผนการจัดฝึกอบรม และรายงานผลการวิเคราะห์ความต้องการของ ผู้ใช้งาน - ดำเนินการตรวจรับงาน งวดที่ 2 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> 1 เอกสารสรุปรายละเอียดความต้องการด้านซอฟต์แวร์ (Software Requirement Document) 2 Software Design <ul style="list-style-type: none"> (1) การออกแบบสถาปัตยกรรมระบบ (System Architecture Design) (2) การออกแบบขั้นตอนการทำงาน (User Work Flow) (3) แบบจำลองการวิเคราะห์ระบบ (Use Case Diagram) (4) แบบจำลองกระบวนการทำงานของระบบ (Activity Diagram) (5) การออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้งาน (User Interface Design) 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				(6) แบบจำลองความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูล (ER Diagram) 3 รายงานสรุปหน้าจอกการทำงานต้นแบบระบบ (Prototyping) 4 เอกสารขั้นตอนการทดสอบระบบ ซึ่งประกอบด้วย Test Plan, Test Case และ Test Script - อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 3 ซึ่งต้องส่งมอบงานภายในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567	
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้					
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถาน ประกอบการ 20 แห่ง	2,276 ต่อยอด 1,070 ราย สถาน ประกอบการ 34 แห่ง	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จำนวนผู้เข้ารับการประเมินฯ ทั้งสิ้น 2,276 คน จำนวนผู้ผ่านการประเมินฯ 2,253 คน จำนวนผู้ไม่ผ่านการประเมิน 23 คน 1) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติฉัตรมงคล ประเมินฯ จำนวน 68 คน 2) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า ประเมินฯ จำนวน 1,181 คน 3) บริษัท แม็คเวท จำกัด ประเมินฯ อาชีพพยาบาลสัตว์ จำนวน 15 คน 4) สมาคมวิชาชีพสปา (ประเทศไทย) ประเมินฯ ผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย จำนวน 80 คน 5) มหาวิทยาลัยศรีปทุม ประเมินฯ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 จำนวน 132 คน 6) วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวันดี ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ระดับ 4-5 จำนวน 468 คน	6,016,700/ จ่ายจริง 5,083,472 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 470,000/ คงเหลือ 463,228

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>7) สมาคมส่งเสริมวิชาการแวนตาแห่งประเทศไทย อาชีพช่างวัดสายตาประกอบแวน ระดับ 3-5 จำนวน 40 คน</p> <p>8) สมาพันธ์สมาคมอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า (ประเทศไทย) อาชีพผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์อัญมณี ระดับ 4 จำนวน 49 คน</p> <p>9) วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ระดับ 4-5 จำนวน 30 คน</p> <p>10) การประเมินและการอบรมตามโครงการ "Upskill Legend of Ratchaburi Pottery" การพัฒนาผู้ประกอบการเครื่องปั้นดินเผา จ.ราชบุรี วันที่ 25-31 กรกฎาคม 2567 ผ่านการประเมินฯ ทั้งสิ้น 213 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพนักออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับเครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 จำนวน 59 คน - อาชีพผู้ปฏิบัติงานขึ้นรูปเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารด้วยเครื่องจักร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 34 คน - อาชีพผู้ปฏิบัติงานตกแต่งและเคลือบชิ้นงานเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารด้วยเครื่องจักร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 47 คน - อาชีพผู้ควบคุมการเผาชิ้นงานเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารด้วยเครื่องจักร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 39 คน - อาชีพผู้บริหารการผลิตในอุตสาหกรรมเซรามิกส์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 6 จำนวน 12 คน - อาชีพผู้ปฏิบัติงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับผลิตชิ้นงานเครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 4 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 จำนวน 6 คน - อาชีพผู้ปฏิบัติงานบรรจุหีบห่อผลิตภัณฑ์เครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3 จำนวน 6 คน - อาชีพนักจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับผลิตชิ้นงานเครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร คุณวุฒิ วิชาชีพระดับ 4 จำนวน 6 คน <p>การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและ สามารถเชื่อมโยงกับแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) อบรมทักษะผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหาร เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จ.ขอนแก่น จำนวน 89 คน วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 จ.ขอนแก่น 2) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ" ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ 5 มีนาคม 2567 จำนวน 220 คน 3) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดร้อยเอ็ด" ณ โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก วันที่ 19 มีนาคม 2567 จำนวน 375 คน และโรงเรียนพนมไพรวิทยาคาร วันที่ 20 มีนาคม 2567 จำนวน 369 คน 4) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs: คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่ง เงินทุนรุ่น 3 ปี 2567 จำนวน 17 คน ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ/วุฒิบัตรการ อบรม - กลุ่มแรงงานไทยในสิงคโปร์ 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>- กลุ่มผู้เข้าอบรมโครงการเซฟฮาล (ศอบต.)</p> <p>รายชื่อสถานประกอบการ 34 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถาบันคิ้วงาม by อาจารย์พีตุ้ม สักคิ้วต่อขนตา เปียคอนโรลหาดใหญ่ 2) ร้านวัฒน์ แฮร์ดีไซน์ 3) ร้านเสริมสวย ตู๊กตา บิวตี้ 4) ร้าน โอเอซิส ซาลอน (ร้านเสริมสวยคุณตันแฮร์สไตล์ชลบุรี) 5) สถาบัน SR แฮร์ดีไซน์ 6) ร้าน Story salon (สตอรี่ซาลอน) 7) ร้านเมขลา ซาลอน 8) สถาบันเนรมิตความงามชมพู 9) สถาบันคณศวรร แฮร์ โปรเฟสชั่นเนลเคเดมี่ 10) สถาบัน ก.กล้วย บิวตี้สอนอาชีพชลบุรี 11) สถาบัน เสริมสวยน้องต้นข้าว 12) สถาบันจิริลักษ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 13) สถาบันจิริลักษ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 14) สถาบันเสริมสวยอินเทรนด์ แฮร์สปา 15) สถาบัน Winner สถาบันสอนต่อขนตา สักคิ้ว สักปาก พัทยา ชลบุรี 16) สถาบัน ตัดไต้ตีก อคะเดมี่ 17) สถาบัน เล.ตัดผมชายแกะลายผมสไตล์วินเทจ 18) โรงเรียนเสริมสวยจุฑามาศ 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				19) ร้านสไมล์ บิวตี้ ซาลอน 20) สถาบัน BarberAood89academy 21) ร้านเหมียวบิวตี้ซาลอน 22) สถาบันมินซาลอน 23) สถาบันอินดี้แฮร์ดีไซน์อะคาเดมี่ 24) โรงเรียนเสริมสวยเกศวิไล ฉะเชิงเทรา 25) สถาบันทูนังกี้ส์ บาร์เบอร์ 26) สถาบัน เอบาร์เบอร์ อะคาเดมี่ 27) สถาบันปีทูลู แฮร์คัท 28) โรงโองรัตนโกสินทร์ 1 29) โรงโองเรืองศิลป์ 2 30) โรงโองเรืองศิลป์ 3 31) โรงโองเรืองศิลป์ 4 32) โรงโองกิจถาวร 2 33) โรงโองอุดมดินไทย 34) โรงโองเกล้าหยู	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต					
1. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	302	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67 - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 จำนวน 388,000 บาท (20%) - เบิกจ่ายงวด 2 แล้ว เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 จำนวน 679,000 บาท (35 %)	2,854,900 / จ่ายจริง 2,743,220 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>- ดำเนินการงวดที่ 2 และ 3 จัดอบรม และประเมินแล้วเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ดังนี้</p> <p>1) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 310 คน ดังนี้</p> <p>1.1 หลักสูตร “การพัฒนานักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 215 คน</p> <p>1.2 หลักสูตร “การพัฒนานักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 จำนวน 35 คน</p> <p>1.3 หลักสูตร “การพัฒนานักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 60 คน</p> <p>2) จำนวนผู้เข้ารับประเมิน 302 คน ดังนี้</p> <p>2.1 อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 210 คน</p> <p>2.2 อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 33 คน</p> <p>2.3 อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 59 คน</p> <p>- เบิกจ่ายงวด 3 แล้วเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 จำนวน 679,000 บาท (35%)</p> <p>- ดำเนินการงวดที่ 4 สรุปผลการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและดำเนินการเพื่อให้มีการนำข้อมูลผู้รับการประเมินเข้าระบบฐานข้อมูลการให้บริการคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบัน และสมัครใช้งานนำเข้า e-Portfolio เพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการใช้งาน E-Workforce Ecosystem Platform</p> <p>- ตรวจรับงานงวดที่ 4 แล้วเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 อยู่ระหว่างขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน</p>	<p>ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน - / คงเหลือ 111,680</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - จัดพิธีมอบใบประกาศ แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ วันที่ 4 กันยายน 2567 - จัดการประเมินฯเพิ่มเติม นอกเหนือจากการดำเนินงานตามสัญญา 416 คน มีผู้ผ่านการประเมินฯ 377 คน 	
2. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	320	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67</p> <ul style="list-style-type: none"> - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 67 จำนวน 405,600.00 บ. (20%) - เบิกจ่ายงวด 2 แล้ว เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 67 จำนวน 709,800.00 บ. (35%) - ดำเนินการงวดที่ 2 และ 3 จัดอบรม และประเมินแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ - 3 มิย 67 จำนวน 320 คน อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 166 คน ผ่าน 166 คน), อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 61 คน ผ่าน 61 คน), อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 (ประเมินจำนวน 63 คน ผ่าน 63 คน), อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 5 (ประเมินจำนวน 30 คน ผ่าน 30 คน) - เบิกจ่ายงวด 3 แล้วเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 จำนวน 709,800.00 บาท (35%) - ดำเนินการงวดที่ 4 สรุปผลการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและดำเนินการเพื่อให้มีการนำข้อมูลผู้รับการประเมินเข้าระบบฐานข้อมูลการให้บริการคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบัน และสมัครใช้งานนำเข้า e-Portfolio เพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการใช้งาน E-Workforce Ecosystem Platform 	3,774,000/ จ่ายจริง 3,377,277 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 105,930 / คงเหลือ 290,793

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบงานงวดที่ 4 แล้วเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 เบิกจ่ายงวดที่ 4 แล้วเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 จำนวน 202,800 บาท - จัดพิธีมอบใบประกาศให้แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ วันที่ 19 กันยายน 2567 - จัดการประเมินฯเพิ่มเติม นอกเหนือจากการดำเนินงานตามสัญญา 1,090 คน มีผู้ผ่านการประเมินฯ 1,009 คน 	
3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	323	<p>ดำเนินงานแล้วเสร็จ</p> <p>มีผู้เข้ารับการประเมิน 323 คน โดยจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 337 คน มีจำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 323 คน และมีผู้ผ่านการประเมิน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 81.11</p> <p>มีรายละเอียดตามสัญญาดังนี้</p> <p>1. สัญญาเลขที่ สคช.015/2567 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 264 คน , จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 250 คน)</p> <p>ผลการดำเนินงาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 264 คน จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 250 คน ผู้ผ่านการประเมิน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 80.40</p> <p>รายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 อบรมจำนวน 139 คน ประเมิน 125 คน ผ่านการประเมิน 98 คน - อาชีพ ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 2 อบรมจำนวน 69 คน ประเมิน 69 คน ผ่านการประเมิน 64 คน 	1,200,800/ จ่ายจริง 961,942 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 180,000 / คงเหลือ 58,858

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>- อาชีพ นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 8 คน</p> <p>- อาชีพ ผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 4 อบรมจำนวน 16 คน ประเมิน 16 คน ผ่านการประเมิน 16 คน</p> <p>- อาชีพ ผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 5 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 15 คน</p> <p>2. สัญญาเลขที่ สคช. 060/2567 ดำเนินการเรียบริ้อย (จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม 73 คน , จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 73 คน) ผลการดำเนินงาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 73 คน จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 73 คน ผู้ผ่านการประเมิน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 83.53 รายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>- อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 อบรมจำนวน 57 คน ประเมิน 57 คน ผ่านการประเมิน 45 คน</p> <p>- อาชีพนักเทคโนโลยีการเชื่อมอุตสาหกรรม ระดับ 4 อบรมจำนวน 16 คน ประเมิน 16 คน ผ่านการประเมิน 16 คน</p> <p>มีการจัดประชุมสัมมนานำเสนอผลการดำเนินโครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศ อุตสาหกรรม วันเสาร์ที่ 14 กันยายน 2567 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
4. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	401	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 - งวด 1 30% (15วัน) 28 มิ.ย.67 930,000 บาท - งวด 2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 930,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 1,240,000 บาท 2. รวมผู้เข้ารับการอบรม 426 คน และผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 401 คน ในสาขาวิชาชีพต่อไปนี้ - สาขาอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพัฒนาคอร์สแวร์ คุณวุฒิระดับ 4 อบรม 54 คน ประเมิน 50 คน ผ่านการประเมิน 50 คน - สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ คุณวุฒิระดับ 5 อบรม 60 คน ประเมิน 50 คน ผ่านการประเมิน 48 คน - สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล คุณวุฒิระดับ 5 อบรม 55 คน ประเมิน 50 คน ผ่านการประเมิน 45 คน - สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการอุปกรณ์พกพาและเครือข่ายไร้สาย คุณวุฒิระดับ 6 อบรม 51 คน ประเมิน 51 คน ผ่านการประเมิน 51 คน - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2 อบรม 206 คน ประเมิน 200 คน ผ่านการประเมิน 197 คน	3,665,400 / จ่ายจริง 2,381,309 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 1,240,000 / คงเหลือ 44,091

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				3. จัดพิธีมอบใบประกาศให้แก่ผู้ได้รับการรับรอง เพื่อการประชาสัมพันธ์ ใน วันที่ 5 – 6 กันยายน 2567 4. จัดการประเมินฯเพิ่มเติม นอกเหนือจากการดำเนินงานตามสัญญา 490 คน มีผู้ผ่านการประเมินฯ 482 คน	
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	คน	100	50	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ลงนามในสัญญา 13 มิ.ย. 67 - งวด 1 30% (15 วัน) 28 มิ.ย.67 405,000 บาท - งวด 2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 405,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 540,000 บาท 2. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 และดำเนินงานจัดอบรมและจัดประเมินแล้วจำนวน 50 คน ในอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ส่งมอบงานงวดที่ 2 แล้วเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 เบิกจ่ายงวดที่ 2 แล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 จำนวน 405,000 บาท (30 %) 4. งานงวดที่ 3 กำหนดส่งมอบงานงวดที่ 3 วันที่ 11 ตุลาคม 2567	1,377,700 / จ่ายจริง 810,000 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 540,000 / คงเหลือ 27,700
6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. สัญญา สคช. 059/2567 ลงนาม 17 ก.ค. 2567 สิ้นสุด 14 ธ.ค. 67 (อบรมและมีผู้ได้รับคุณวุฒิ 40 คน)	9,523,800 / จ่ายจริง 5,400,000 / ได้รับอนุมัติ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)	
				<p>งวด 1 กำหนดส่ง 1 สิงหาคม 2567 = ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>งวด 2 กำหนดส่ง 15 กันยายน 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการอบรม 70 คน - จัดฝึกอบรม รวม 40 คน แต่ละคนต้องเข้า 2 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร Aircraft Mechanics: Airplanes คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3 (ช่างอากาศยาน)</p> <p>2. หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 4</p> <p>งวด 3 กำหนดส่ง 14 พฤศจิกายน 2567</p> <p>งวด 4 กำหนดส่ง 14 ธันวาคม 2567</p> <p>2. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม e – training</p> <p>2.1 หลักสูตร Aircraft Mechanics: Airplanes คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3</p> <p>2.2 หลักสูตร Aircraft Mechanics: Airplanes คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 4</p> <p>2.3 หลักสูตร Aircraft Mechanics: Airplanes คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 5</p> <p>2.4 หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 4</p> <p>2.5 หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 5</p> <p>2.6 หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 6</p>	<p>ให้กันเงิน</p> <p>3,900,000</p> <p>/ คงเหลือ</p> <p>223,800</p>

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
ผลสำเร็จของงานในภาพรวม								69.01%
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญให้สอดคล้องกับบริบทและทิศ								93.75%
แผนงานที่ 1 : จัดทำมาตรฐานอาชีพและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อสร้างมาตรฐานอาชีพที่								
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ (ปี 2566 คือ โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำ	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	28	28	6	34	100.00%	มค.
	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ดำเนินการทบทวน	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	480	424	125	549	100.00%	
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ (ปี 2566 คือ โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)	จำนวนมาตรฐานของต่างประเทศ หรือมาตรฐานอื่นใด ที่คณะกรรมการรับรองมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานของสถาบัน หรือผลการนำมาตรฐานอาชีพไปเทียบเคียงกับมาตรฐานต่างประเทศ	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	16	1	8	9	56.25%	มค.
	2. โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	จำนวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ทำการเทียบเคียงกับต่างประเทศแล้วเสร็จ	สาขาวิชาชีพ	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	2	
	รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	
	3. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคน	กิจกรรม	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	2	100.00%

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
4. โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม/ รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							45.59%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนาระบบนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ								
1. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ปี 2566 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	จำนวนชุดฝึกอบรมออนไลน์ (e-Training) สำหรับการเรียนรู้มาตรฐานอาชีพด้วยตนเอง ที่จัดทำขึ้นใหม่	ชุดฝึกอบรม	190	40	52	92	48.42%	ภพ.
	จำนวนชุดฝึกอบรมออนไลน์ (e-Training) สำหรับการเรียนรู้มาตรฐานอาชีพด้วยตนเอง ที่จัดทำไว้เดิมที่ได้รับการปรับปรุง	ชุดฝึกอบรม	45	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
แผนงานที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานและประชาชนใช้มาตรฐานอาชีพเป็นเครื่องมือในการ								
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น (ปี 2566 คือ โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	บุคลากรในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้ารับอบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน	คน	2,600	634	600	1,234	47.46%	นว.
	สถานประกอบการในท้องถิ่น ชุมชน ได้รับการพัฒนา	แห่ง	21	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	8	8	38.10%	
	จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	804	804	38.29%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
3. โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ (ปี 2567 คือ โครงการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก)	กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,000	ไม่มีการดำเนินงาน	558	558	27.90%	นว.
	สถานประกอบการมีแนวทางวิธีการในการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ	แห่ง	21	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	8	8	38.10%	
4. โครงการยกระดับบุคลากรสุ่ออาชีพเซฟฮาลาลอาหารไทยชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้ประกอบการในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	900	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	นว.
	ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเซฟฮาลาล “กลุ่มข้างเผือก” ได้รับการพัฒนาทักษะให้มีศักยภาพสูง และเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	คน	60	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
	การพัฒนาสื่อการอบรม (TPQI E-Training)	คุณวุฒิวิชาชีพ	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ)	บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	102	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	102	100.00%	นว.
	บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้ต่อยอดองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ราย	500	509	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	509	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
6. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	การพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	2	100.00%	นพ.
	การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพขององค์กรต้นแบบ	คน	100	145	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	145	100.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้							59.02%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาและ								
1. โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา และการเทียบโอนในทางกลับกัน	จำนวนอาชีพ/สาขาวิชาชีพที่ดำเนินการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ / สาขาวิชาชีพ	5	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	6	100.00%	ภพ.
	ความสำเร็จในการสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาที่สามารถเทียบโอนระหว่าง เครดิตการเรียนรู้จากภาคการศึกษา กับ หน่วยสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	20	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567		0.00%	
2. โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	เด็กและเยาวชนได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	207	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	207	100.00%	ภพ.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
	Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานผ่าน Mobile Devices	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	
	จำนวนผู้เข้าใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	108,135	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	108,135	100.00%	
4. โครงการศึกษาวิเคราะห์แหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังแรงงาน	รายงานผลการศึกษาแหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังแรงงาน	เล่ม	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
แผนงานที่ 2 : ผลักดันการเข้ามาตราฐานอาชีพในการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ หลักสูตรการเรียนรู้								
5. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	การพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานสำหรับสถาบันการศึกษา / สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม	อาชีพ	60	30	125	155	100.00%	ภพ.
		หลักสูตร	220	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0%	
	กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	202,000	38,092	97,837	135,929	67.29%	
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ (ปี 2567 คือ โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ)	จำนวนผู้เรียนมีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะหรือคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,200	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ภพ.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
7. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	คน	300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ภพ.
	จำนวนผู้ทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	คน	300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ							60.18%	
แผนงานที่ 1 : ยกระดับศักยภาพกำลังคนด้วยการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ								
1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานแรงงาน (ปี 2566 คือ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ)	กำลังคนได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	55,000	16,154	12,890	29,044	52.81%	รค.
2. โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	กำลังคนรับรู้อาชีพมาตรฐานอาชีพ ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ และขอรับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	นผ. มค. รค. นว. ภพ. สอ.
	หลักสูตรฝึกอบรม ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ (E-Training)	ชุดฝึกอบรม	15	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
	สร้างต้นแบบบุคลากร (Talented) และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์	คน	20	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (ปี 2566 คือ โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืน ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) และโครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce))	กำลังคนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	8,100	1,652	2,276	3,928	48.49%	นว. รค.
	ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่	ราย	3,000	1,212	1,070	2,282	76.07%	
	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่กำลังคนได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	100	20	34	54	54.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
4. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,050	305	302	607	57.81%	รค.
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	950	214	320	534	56.21%	รค.
6. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	กำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	401	401	30.85%	รค.
7. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะ	คน	240	295	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	295	100.00%	รค.
8. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	กำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	340	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	100	29.41%	รค.
9. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม)	กำลังคนในระบบนิเวศอุตสาหกรรมได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	865	324	323	647	74.80%	มค.
10. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	กำลังคนในอุตสาหกรรมการบินที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงอากาศยานได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	คน	40	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	40	40	100.00%	มค.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
แผนงานที่ 2 : สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม								
11. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (ปี 2566 คือ โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ)	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	135	40	42	82	60.74%	รค.
	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	105	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	31	31	29.52%	ภพ.
	จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	แห่ง	780	183	180	363	46.54%	รค.
12. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบที่ได้รับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ ”	คน	2,270	1,476	1,057	2,533	100.00%	รค.
13. โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	250	254	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	254	100.00%	นว.
14. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	150	39	32	71	47.33%	นว.
	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 พร้อมต่อการขอรับการรับรอง	แห่ง	10	2	2	4	40.00%	
	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	104	104	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
15. โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO9001:2015 (Re-Certification Audit)	ครั้ง	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
	การติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	30	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	30	100.00%	
	อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ชั้นคุณวุฒิ	70	114	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	114	100.00%	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับการให้บริการ							80.51%	
แผนงานที่ 1 : เพิ่มศักยภาพระบบให้บริการข้อมูลด้านกำลังคน และระบบศูนย์กลางข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพที่								
1. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ปี 2567 คือโครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล)	พัฒนาระบบดิจิทัลในการวิเคราะห์และบริหารจัดการเว็บไซต์กลางของ สคช. เพื่อบริการด้านคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	1	100.00%	ทส.
	ระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	1	100.00%	
	เว็บไซต์ให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET Website)	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	1	100.00%	
	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการของ สคช.	ระบบ	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	1	50.00%	
2. โครงการเพิ่มศักยภาพระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	คลังข้อมูลสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ทส.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
3. โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบแฟ้มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบแฟ้มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	80	80	100.00%	ทส.
4. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	100	100.00%	ทส.
	การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ร้อยละ	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	100	100.00%	
5. โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	แพลตฟอร์มที่รวบรวมข้อมูลด้านกำลังคนให้ประชาชนสามารถพัฒนาตัวเอง	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ทส.
	จำนวนหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	3	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	3	100.00%	
6. โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ทส.
	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบฯ	ระบบ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	80	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
7. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้าร่วม	คน	130	130	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	130	100.00%	ทส.
	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจหลังรับการอบรม	ร้อยละ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	80	100.00%	
แผนงานที่ 2 : พัฒนาการดำเนินงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการให้บริการ								
8. โครงการการประเมินความคุ้มค่า และความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร (ปี 2566 - 2567 คือ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร)	แผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	1	1	2	40.00%	นผ.
	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	84.01	84.23	84.12	100.00%	
	มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคน	ล้านบาท	2,500	500.00	555.94	1,055.94	42.24%	
	สถาปัตยกรรมองค์กรที่มีความทันสมัย	งาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	1	100.00%
9. โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	5.28	4.5	4.5	100.00%	กค.
	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	100	100	100	100.00%	
	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	90	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สคช.	ระดับ	ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
10. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	4.69	4.5	4.5	100.00%	บร.
	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	100	100	100	100.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ							75.00%	
แผนงานที่ 1 : นำองค์ความรู้ด้านการตลาดมาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ								
1. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จำนวนผู้ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,550	2,311	1,167	3,478	100.00%	สอ.
	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ และกระตุ้นให้เกิดการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	26	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	33	33	100.00%	
	องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	25	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	64	64	100.00%	
	จำนวนผู้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ	ล้านคน	9	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
	แผนการประชาสัมพันธ์และการตลาด	แผน	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
2. โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยัตร์คุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	สอ.
	ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	1,089	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1,089	100.00%	
แผนงานที่ 2 ยกระดับการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านช่องทางสื่อสารและการจัดกิจกรรม								
3. โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	จำนวนผู้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ	ล้านคน	5	13.02	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	13.02	100.00%	สอ.

นอกจากแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ดังกล่าวแล้ว สคช. ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ สคช. ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังต่อไปนี้

1. กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งสิ้น 3,115,938 บาท ได้แก่

1.1.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบป้องกันการฉ้อโกง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน จำนวน 2,458,600 บาท

1.1.2 โครงการการพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 657,338 บาท

1.2 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 โครงการ รวมทั้งสิ้น 14,032,000 บาท ได้แก่

1.2.1 โครงการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 5,045,000 บาท

1.2.2 โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอบรมเพื่อสร้างสัมผัสประสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) จำนวน 6,755,000 บาท

1.2.3 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,000,000 บาท

1.2.4 โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ จำนวน 1,232,000 บาท

1.3 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 15,643,000 บาท ได้แก่

1.3.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) จำนวน 2,319,000 บาท

1.3.2 โครงการพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,540,000 บาท

1.3.3 โครงการการขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน จำนวน 2,500,000 บาท

1.3.4 โครงการการพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,984,000 บาท

1.3.5 โครงการการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 2,800,000 บาท

1.3.6 โครงการการวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 1,600,000 บาท

1.3.7 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง) จำนวน 900,000 บาท

2. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน จำนวน 9,683,136 บาท

3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากธนาคาร ออมสิน จำนวน 1,000,000 บาท

4. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ จำนวน 360,000 บาท

5. โครงการฝึกอบรมก่อนอื้อและฉาบปูนสำหรับช่างกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย จาก JILAF จำนวน 604,700 บาท

และสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณแหล่งทุนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565											
1.การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ	คน	1,000	1,167	100	1,167	100.00	77.54%	85.23%	ภพ.	
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	97.74	50	5	100.00	99.80%	99.80%	นผ.	1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง 2. จากกิจกรรมการพัฒนาฯ ได้เสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ
	2.ข้อเสนอโครงการวิจัย	ข้อเสนอ	ไม่น้อยกว่า 10	10	50	5				นผ.	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566											
1 การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3	3	100	100	100.00	98.57%	98.57%	นว.	3 อาชีพ ที่จะดำเนินการในโครงการ (1) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 (2) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 ชุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	2,027	100	100	100.00	97.85%	97.85%	นว.	1. เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง 2. จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการอบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน 3. ดำเนินการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้างทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวม Benefit Cost Ratio	Benefit Cost Ratio	1.40	1.55	50	50	100.00	69.74%	69.74%	น.ผ.	1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิชาชีพขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55
	ต้นแบบการต่อยอดพัฒนากำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1	1	50	50					
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1	1	100	100	100.00	94.95%	94.95%	น.ผ.	1. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน เก็บแบบสัมภาษณ์เพิ่มเติมทางอีเมลอีกจำนวน 36 คน รวมทั้งหมด 118 คน 2.สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง 3.เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บท เรียบร้อยแล้ว 4. อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างผลิตของที่ระลึก และเล่มรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567											
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	คน	2,000	2,000	100		100.00	58.37%	62.08%	ภ.พ.	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบแล้วเสร็จจำนวน 1813 คน เป็นผู้ใช้งานEWEรายใหม่จำนวน 1000 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปีจำนวน 813 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน ครอบคลุมช่วงวัย - จัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 1-3 เรียบร้อย - ลงข้อมูลตารางการวิเคราะห์ โปรแกรม SPSS แล้วเสร็จของผู้ใช้งานEWE รายใหม่และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี 1,813คน - วิเคราะห์ข้อมูลตามตารางการวิเคราะห์ โปรแกรม SPSS 1,813 คน ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามกลับจากประชากร 2,000 คน และข้อมูลจากการสัมภาษณ์

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบการเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	1	100		100.00	36.71%	72.97%	นว.	- ดำเนินการจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพกับ บริษัท โอเคเนตคิก จำกัด ตามใบสั่งจ้าง เลขที่ 0109/2567 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 และผู้รับจ้างได้ลงนามรับจ้างงาน ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2567 - ดำเนินการพัฒนาและให้บริการระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ซึ่งทางระบบได้มีการเชื่อมข้อมูลมาตรฐานอาชีพกับระบบของทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อใช้เป็นข้อมูลมาตรฐานอาชีพที่ถูกต้อง
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	950	100		100.00	51.24%	65.14%	นว.	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 950 คน
4. การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบการฝึกอบรม 1 รูปแบบ	รูปแบบ	1	1	50	100%	100.00	34.02%	98.21%	นว.	จัดอบรมแล้ว (1) วันที่ 17-19 กรกฎาคม 2567 จำนวน 60 คน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (2) วันที่ 17-19 สิงหาคม 2567 จำนวน 70 คน ณ เทศบาลเมืองชุมพร (3) วันที่ 21-22 สิงหาคม 2567 จำนวน 100 คน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
	ผู้เข้าร่วม	คน	500	512	50	100.00%				นว.	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	อุตสาหกรรม	5	3	100		60.00	20.19%	72.96%	มค.	จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ ได้แก่ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ด้านโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	แบบจำลอง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		60.00	9.63%	90.07%	นผ.	1. วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้บริหารสศช. 2. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ได้พูดคุยกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง และสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติม 3. วันที่ 17 - 25 กรกฎาคม 2567 นัดประชุมกับข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมาย CB เจ้าหน้าที่สอบ assessor และอยู่ระหว่างนัดหมาย กลุ่มผู้เข้ารับการประเมิน สถานประกอบการ 4. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้ จากการดำเนินงานข้อมูลเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และจัดทำ business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง)	รายงาน	รายงาน	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		60.00	22.00%	92.00%	นผ.	1. จัดทำแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ทดสอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว 2. การสำรวจข้อมูลในกลุ่มโครงการบูรณาการฯ และจัดทำรายงานเรียบร้อยแล้ว 3. การจัดทำผู้ช่วยนักวิจัยครั้งที่ 2 (เริ่มสัญญาเดือนกันยายน 2567) เรียบร้อยแล้ว 4. อยู่ระหว่างการจัดจ้างสำรวจแบบสอบถามผู้ผ่านการประเมินทั้งหมด 5. บทที่ 4 การวิเคราะห์ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 6. บทที่ 5 การวิเคราะห์การดำเนินงานตามโครงการบูรณาการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 7. อยู่ระหว่างจัดทำ บทที่ 6 การวิเคราะห์มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
UNICFF											
1. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สศช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ	ระบบ	1	1	40	100	100.00	85.19%	93.78%	ภพ.	สัญญาที่ สศช.008/2567 ลงนามสัญญา 7 ธค 66 งวดที่ 1 : 27 ธค 66 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 2 : 21 มค 67 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 3 : 24 มิย 67 (40%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 4 : 3 ส.ค. 67 (20%) อยู่ระหว่างเบิกจ่าย
	2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ)	ระบบ	1	1	30	100				ภพ.	จัดโครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน ช่วงอายุ 15 - 24 ปี ที่ขาดโอกาส ไม่ได้เข้าสู่อุปสรรคการศึกษาหรือหลุดจากภาคการศึกษา ไม่สามารถเข้าถึงบริการฝึกอบรม ไม่ได้ทำงานฐานะยากจนฯลฯ จำนวน 177 คน ดำเนินการใน 2 พื้นที่ ได้แก่ ณ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 17 - 21 กุมภาพันธ์ 2567 และ หมู่บ้านยาง ตำบลแมงอน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 1 - 5 มีนาคม 2567
	3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	มาตรฐานอาชีพ	1	1	30	100				มค.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
ธนาคารออมสิน											
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite)	อาชีพ	10	10	100	100	100.00	89.40%	89.40%	นว.	สรุป การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ จำนวน 14,860 คน
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite)	อาชีพ	10	8	100	0.8	80.00	75.90%	75.90%	นว.	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 13,202 คน การฝึกอบรมตามชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 10,721 คน การฝึกอบรม (Onsite) จำนวน 407 คน การประเมินสมรรถนะฯ จำนวน 1,980 คน การอบรมและประเมินฯ จำนวน 94 คน
วังขนาย											
2. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน	ตำแหน่ง	20	34	50	100	100.00	17.84%	17.84%	นว.	การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนายจำนวน 34 ตำแหน่งงาน
	ความสำเร็จของการสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน	ครั้ง	1	1	50	100				นว.	ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด
JILAF											
1.โครงการฝึกอบรมก้ออิฐและฉาบปูนสำหรับช่างกั้นพู่ชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	อบรมและรับรองสมรรถนะ	คน	20	24	100	5	100.00	85.70%	85.70%	มค.	1.เทียบเคียงหลักสูตรก้ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ 2.จัดฝึกอบรมช่างก่อสร้างช่างกั้นพู่ชา 24 คน (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 26 คน มาไม่ครบวันตามหลักสูตร 2 คน) ที่กรุงพหมีแปญ ประเทศกัมพูชา ระหว่างวันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดผ่านหลักสูตร และได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะช่างก้ออิฐระดับ 3 ช่างฉาบปูน ระดับ 3 รวมถึงวุฒิบัตร 3. ส่งรายงานการเงินปีโครงการให้ JILAF เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-90%

>90 %

≥99%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565					
1. การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานระบบป้องกันการฟิชชิ่ง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	คน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ 1,000	1,167	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>พ.ย.66 - เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2566 ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่มีความสนใจจะเป็นองค์กรฝึกอบรมฯ เพื่อชี้แจงเรื่องระบบ e - coupon และหารือถึงการขับเคลื่อนในการทดลองใช้งานระบบ e-coupon โดยเริ่มการทดลองใช้งานระบบ e-coupon ในระหว่างเดือน ธ.ค. 66 - มี.ค. 67</p> <p>ธ.ค.66 - อยู่ระหว่างการประสาน และติดตามความคืบหน้าของสำนัก ทส. และรค. ในการใช้งานระบบ E - coupon</p> <p>ม.ค.67 - เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2567 สำนักทส. ได้แจ้งและนำส่งคู่มือการใช้งานระบบ E - coupon ให้ทาง รค. และเมื่อวันที่ 23 ม.ค. 2567 ได้ดำเนินการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักภพ. ทส. และรค. พร้อมการทดลองใช้ระบบ E - coupon ก่อนภายในเดือน ม.ค. ก่อนให้ทางองค์กรรับรองฯ และองค์กรฝึกอบรมฯ ดำเนินการใช้ระบบตามแผนการประเมินและการฝึกอบรมต่อไป</p>	2,458,600/ จ่ายจริง 1,906,345 / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 189,000/ คงเหลือ 363,255

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>ก.พ.67- 15 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม และองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 57 คน ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>- 27 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรรับรองฯ CB-0171-A บริษัท แวนซ์ เซ็คคิวริตี้ เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด จำนวน 10 คน</p> <p>มี.ค.67 - ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) และให้แก่องค์กรรับรองฯ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 530 คน (1.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 2.บริษัทไคว้ฮะจำกัด 3.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 4.บริษัทเอ็ดแวนซ์ เซ็คคิวริตี้จำกัด 5.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 6.โรงเรียนฐานพงศ์ บริรักษ์ 7.คณะทันตกรรม มศว. 8.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>- ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review)</p> <p>- แจกแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1,040 คน และจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 407 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>เม.ย.67 - ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) และให้แก่องค์กรรับรองฯ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 570 คน (1.โรงพยาบาลทันตกรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2.มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก 3.บริษัท เออาร์ไอที จำกัด 4.บริษัท ไอซีดีแอล(ไทยแลนด์) จำกัด)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1100 คน และจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 419คน - ดำเนินวิเคราะห์และลงข้อมูลผลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง 419คน ที่ได้ทำการตอบกลับแบบสอบถามจากกลุ่มประชากรผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1000 คน พร้อมจัดทำโครงร่างงานวิจัย (ฉบับสมบูรณ์) <p>พ.ค.67 - ดำเนินการวิเคราะห์ สรุปและรายงานผลการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรูปเล่มรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ - ตรวจสอบการยืนยันผลการใช้คู่มืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเบิกจ่าย <p>มิ.ย.67 - นำส่งรายงานผลการวิจัยโครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้คู่มือฝึกอบรมฯแก่ผอ.สถาบัน และทาสำนักร นผ. (4มิ.ย.67) เพื่อนำส่งทางสทสว.ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการยืนยันผลการใช้คู่มืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเบิกจ่าย 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>ก.ค.67 - ดำเนินการรายงานผลและขออนุมัติเพื่อเบิกจ่ายการใช้คู่มืออิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จ</p> <p>ส.ค.67 - ดำเนินการเรียบริ้อย ทั้งนี้ทาง นพ. จะดำเนินการประสานในส่วนงบประมาณที่เหลือ เพื่อรายงานทาง สกสว. และปิดโครงการต่อไป</p>	
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของ บุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ข้อเสนอ	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมไม่น้อย กว่า 80 10	97.74 10	<p>ดำเนินงานเรียบริ้อยแล้ว</p> <p>1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 3 ครั้ง มีดังนี้ ดำเนินการเรียบริ้อยแล้ว จำนวนผู้เข้าร่วม 130 คน จากทั้งหมด 133 คน คิดเป็นร้อยละ 97.74 ผลการดำเนินงานมีดังนี้</p> <p>1.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 25 มกราคม 2567 หัวข้อ “การเสนอรับงบประมาณจากภายนอก และนโยบายการวิจัย และหลักการเขียนโครงการวิจัย”</p> <p>1.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)”</p> <p>1.3 ครั้งที่ 3 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัย”</p> <p>2. ผลจากการดำเนินงานได้ข้อเสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ มีรายละเอียดดังนี้</p>	657,338/ จ่ายจริง 656,001/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 1,338

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>2.1 ปัจจัยในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เลี้ยงไหมในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นเข้าสู่การมีมาตรฐานอาชีพ</p> <p>2.2 ศึกษาแนวทางการให้ค่าตอบแทนกับผู้ได้รับคุณวุฒิวชิวิชาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล</p> <p>2.3 โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมในการศึกษาทางเลือกของเยาวชนของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ</p> <p>2.4 การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานระบบจับคู่งาน (Job Matching) ของแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)</p> <p>2.5 ปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นในอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เป็นชาวต่างชาติในจังหวัดภูเก็ต</p> <p>2.6 โครงการพัฒนาสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม (Green Skills)</p> <p>2.7 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสวัสดิการของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>2.8 โครงการ “การประเมินผลการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวชิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์สำหรับสถานศึกษาและหน่วยฝึกอบรมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)”</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				2.9 โครงการการออกแบบกระบวนการยกระดับสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดสงขลา 2.10 การพัฒนาความสามารถในการดึงดูดนักท่องเที่ยว ของผู้ประกอบการ โรงแรมและที่พัก	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566					
1. การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมผัสนับประสบการณ์มือ อาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	3	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณदानวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อ วันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการทั้งหมด จำนวน 9 คน - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บท ที่ 1 ถึง 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	6,755,000 / จ่ายจริง 6,658,403 / ผูกพันสัญญา -/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 96,598

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>- เมื่อ 31 มีนาคม 2566 ดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ คือ</p> <p>(1) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 นำเอาระบบไฮดรอลิกส์มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>(2) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 นำเอาอุปกรณ์ในระบบ PLC มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>(3) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 นำเอาเครื่องอ่านสัญญาณชีพจรมาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>- ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</p> <p>(1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย - เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะวิศวกรรมชีวการแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ในอาชีพวิศวกรชีวการแพทย์และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</p> <p>- ดำเนินการจัดทำสตอรี่บอร์ดแสดงรายละเอียดลำดับเหตุการณ์ของชุดฝึกอบรมจำลองเสมือนจริงออกแบบโมเดลเครื่องมืออุปกรณ์สำคัญและองค์ประกอบเชิง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>แวดล้อมของแต่ละสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง รวมทั้งพัฒนาและทดสอบระบบการฝึกอบรมและประเมินด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทางการแพทย์และหน่วยสมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือแพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง - ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสนักเรียนมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมผัสนักเรียนมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 ชุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67 	
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลัง	คน	2,000	2,027	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 	5,045,000 / จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
วิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ				<p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณदानวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566</p> <p>- ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ)</p> <p>- จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566</p> <p>- ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566</p> <p>- เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง</p> <p>(1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(2) บริษัท คาร์ซิมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด</p> <p>(5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย</p> <p>(6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล</p> <p>(7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด</p>	4,936,731 / ผูกผันสัญญา /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 108,269

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				(8) บริษัท ลีโอบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (9) บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (10) บริษัท ฟิกซี จำกัด (11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (12) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (13) โรงแรมเซ็นทารา วอเตอร์เกตพาวาเลียยน กรุงเทพฯ (14) โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ (15) โรงแรม เซ็นจูรี่ พาร์ค (16) โรงแรม คิงปาร์คเวนิว (17) โรงแรมแกรนด์ไฮมาท สวีท (18) โรงแรมรอยัลริเวอร์ไฮเต็ลกรุ๊ป (19) โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท (20) บริษัท พานาซี เมดิคอล เซ็นเตอร์จำกัด - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรอง บุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนทักษะจัดการ อบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการ พัฒนากิจกรรมทั้งหมด 2,027 คน - ดำเนินการการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้าง ทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio ต้นแบบ	1.4 1	1.55 1	ดำเนินงานเรียบร้อย 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน) 2. ใบสั่งจ้างเลขที่ 0057/2566 จ้างเหมาเก็บแบบสำรวจ วงเงิน 450,000 บาท ลงวันที่ 20 เมษายน 2566 3. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อยแล้ว 4. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว 5. การเก็บข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 5,000 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณ 6. การจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัยอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. การจัดทำรายงานการวิจัยบทที่ 4 เรียบร้อยแล้ว 7.1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 7.2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 7.3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 7.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว	1,000,000 / จ่ายจริง 697,361 / ผูกพันสัญญา /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 302,639

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				7.5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55 8. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว	
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	1	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน) 2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 3. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิติฯ โพล 4. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจและบริการของสถาบันฯ และเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน ลงพื้นที่ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ณ จ.อยุธยา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ จ.ชลบุรี ลงพื้นที่ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ จ.นครราชสีมา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ จ.สงขลา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ จ.ลำพูน ลงพื้นที่ ครั้งที่ 6 ในวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ จ.กรุงเทพฯ	1,232,000 / จ่ายจริง 1,169,732 / ผูกผันสัญญา -/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/คงเหลือ 62,268

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>5. ส่งแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูล จากสถานประกอบการเพิ่มเติม จำนวน 36 คน</p> <p>6. การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจำนวน 1,202 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 100 คน เรียบร้อยอยู่ระหว่างสรุปผล</p> <p>7. สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง เศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing) การวิจัยเชิงปริมาณ 1,202 หน่วยตัวอย่าง และ การวิจัยเชิงคุณภาพ 236 หน่วยตัวอย่าง</p> <p>8. ได้ 1 ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ โดยใช้ แนวคิดส่วนผสมทางการตลาดและการใช้การตลาด (4P Marketing Mix and Experiment) เพื่อพัฒนาบริการใหม่ เน้นการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ มาร่วมกันทดลองและเสนอนวัตกรรมในบริการภาครัฐ เน้นการ ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ NQF และบริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำเสนอผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการทดลอง เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มี คุณภาพเพื่อดำเนินการในโครงการนำร่อง การทดลองใช้ใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา คุณสมบัติในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด รับข้อเสนอแนะและนำกลับมาพัฒนาต่อไป</p> <p>9. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว</p> <p>10. ผลผลิตของที่ระลึก และเล่มรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567					
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	คน	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	2,000	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ต.ค.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>พ.ย.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>ธ.ค.66 ดำเนินการออกคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ยังคงสถานะอยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ</p> <p>ม.ค.67 1) ได้รับการอนุมัติงบประมาณจาก สกสว และรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย ปีงบประมาณ 2567 ไปใช้พลางก่อน (อ้างถึงเมล วันที่ 9 ม.ค.2567)</p> <p>2) ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	2,319,000 / จ่ายจริง 1,353,648 / ผูกผันสัญญา 86,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ / คงเหลือ 879,352

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>ก.พ.67 ดำเนินการจ้างจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ จำนวน 2 คน ตามโครงการ ซึ่งจะเริ่มงานวันที่ 1 มี.ค.67</p> <p>มี.ค.67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมาย (1.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตนครปฐม 2.คณะโลจิสติกส์มหาวิทยาลัยศรีปทุม 3.กยศ. การประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 4.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 5.บริษัทไค้ยูฮะจำกัด 6.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 7.บริษัทเอด்வานซ์เซ็คคิวริตี้จำกัด 8.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 9.โรงเรียนฐานบุหงส์บริรักษ์ 10.คณะทันตกรรมมศว. 11.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>จำนวน 1,050 คนดังนี้ ช่วงอายุ 15-21 ปี จำนวน 694 คน ช่วงอายุ 22-40 ปี จำนวน 259 คน ช่วงอายุ 41-60 ปี จำนวน 97คน ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไปจำนวน 0 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review) - แจกแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 1,050 คน <p>เม.ย.67 - ประสานงานเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ60ปีขึ้นไปจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานใหม่ จำนวน 14 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการสัมภาษณ์การใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุ กลุ่มเป้าหมายจำนวน 50คน ดังนี้ ช่วงอายุ15-21ปี จำนวน 6คน ช่วงอายุ 22-40ปี จำนวน 24 คนช่วงอายุ 41-60 ปี จำนวน 20คน ● ดำเนินการปรับรายละเอียดโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review) เพิ่มเติม <p>พ.ค. 67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWEรายใหม่จำนวน 1064 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 17 คน ซึ่งในจำนวน 1064 คนนั้นยังไม่มีกรฝึกอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ60 ปีขึ้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานในการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWE รายใหม่ของกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ 60ปีขึ้นไป กำหนดวันที่ 18 มิถุนายน 2567 - ดำเนินการเก็บข้อมูลการวิจัยผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน53 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 3 คน - ประสานงานในการเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1ปี กำหนดวันที่ 21 มิถุนายน 2567 <p>มิ.ย. 67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWEรายใหม่จำนวน 1000 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42คน และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 577 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน ครบทุกกลุ่มช่วงวัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 1- 3 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ลงข้อมูลSPSS ของผู้ใช้งานEWE รายใหม่ 1000 คน ก.ค. 67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบแล้วเสร็จ จำนวน 1813 คน เป็นผู้ใช้งานEWEรายใหม่จำนวน 1000 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42คน และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 813 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน ครบทุกกลุ่มช่วงวัย - จัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 1-3 เรียบร้อย - ลงข้อมูลตารางการวิเคราะห์ โปรแกรม SPSS แล้วเสร็จของผู้ใช้งาน EWE รายใหม่ และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี 1813คน - วิเคราะห์ข้อมูลตามตารางการวิเคราะห์ โปรแกรม SPSS 1813 คน ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามกลับจากประชากร 2000 คน และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ ส.ค. 67 - ดำเนินการจัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ และบทที่ 5 รายงานสรุปผลการวิจัย ก.ย. 67 - ดำเนินการจัดทำรายงานการฉบับสมบูรณ์แล้วเสร็จ และนำส่งให้ทางนผ. เพื่อส่งให้ทาง สกสว.ต่อไป 	
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	1	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย จากเงินอุดหนุนที่ได้ 	2,540,000/ จ่ายจริง 932,485 / ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 มกราคม 67 โดยเป็นผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน - รายงานผลการพิจารณาและขอความเห็นชอบรายละเอียด TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 67 - จัดการประชุมระดมความคิดเห็นหัวข้อการเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพโดยใช้ระบบ Text Analytics จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> *ครั้งที่ 1 วันที่ 5 เมษายน 2567 ณ KNOWLEDGEXCHANGE FOR INNOVATION (KX) *ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2567 ณ หอประชุมกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี *ครั้งที่ 3 วันที่ 10 เมษายน 2567 ณ University Academic Service Center : UNISERV CMU จังหวัดเชียงใหม่ - ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2567 และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง 	921,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ / คงเหลือ 686,515

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>(Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลาง ตามบันทึกข้อความที่ นว.0333/2567 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2567 และผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพอนุมัติหลักการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลางจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 และรายงานผลพิจารณาขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับจัดจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ อยู่ในระบบ e-office - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 - รายงานผลพิจารณาขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ (Terms of Reference: TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับจัดจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ตามบันทึกข้อความ ที่ นว. 0359/2567 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2567 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติดำเนินการจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ตามหนังสือที่ จห. 0193/2567 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 และได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 - ดำเนินการจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพกับ บริษัท ไอเด็นติกโค๊ด จำกัด ตามใบสั่งจ้าง เลขที่ 0109/2567 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 และผู้รับจ้างได้ลงนามรับจ้างงาน ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2567 - เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 ได้มีการประชุมหารือกันระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพโดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และนักวิจัยในโครงการ กับทีมบริษัทไอเด็นติกโค๊ด จำกัด ที่เป็นผู้รับจ้างงานพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ เพื่อรับทราบรายละเอียดเนื้อหาและการทำงานของระบบ Text Analytic รวมถึงข้อสงสัยต่างๆ - จัดส่งรายงานครั้งที่ 2 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 - ดำเนินการพัฒนาและให้บริการระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ซึ่งทางระบบได้มีการเชื่อมต่อข้อมูล 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				มาตรฐานอาชีพกับระบบของทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อใช้เป็นข้อมูล มาตรฐานอาชีพที่ถูกต้อง	
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถาน ประกอบการในอุตสาหกรรม เป้าหมายในการพัฒนาระดับ คุณวุฒิกำลังแรงงาน	คน	แรงงานใน อุตสาหกรรม เป้าหมาย ได้รับการ ฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพ ผู้เข้าร่วม 500 คน	950	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย.2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้ รับผิดชอบจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67 - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถาน ประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 950 คน (1) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด จำนวน 443 คน (2) บริษัท ทรุ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวน 218 คน (3) บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด(มหาชน) จำนวน 95 คน (4) โรงพยาบาลนวเวช จำนวน 22 คน	2,500,000 / จ่ายจริง 1,280,892 / ผูกพันสัญญา 347,625 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 871,483

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				(5) บริษัท ฟิกซี จำกัด จำนวน 112 คน (6) บริษัท เคที เรสทัวรองท์ จำกัด จำนวน 37 คน (7) บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) จำนวน 23 คน - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 - จัดส่งรายงานครั้งที่ 2 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567	
4. การพัฒนารอบการอบรม รูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับ ความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบ คน	รูปแบบการ ฝึกอบรม 1 รูปแบบ ผู้เข้าร่วม 500 คน	1 512	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้ รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย จากเงินอุดหนุนที่ได้ รับ จัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67 โดยเป็นนักวิจัยโครงการการพัฒนารอบ การอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะ ตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน - ดำเนินการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว - นัดผู้ช่วยนักวิจัยประชุมหารือการดำเนินโครงการในวันที่ 29 ก.พ. 67	2,984,000 /จ่ายจริง 1,015,210 / ผูกพันสัญญา 1,115,421 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 800,000 /คงเหลือ 53,370

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมสัมมนาพัฒนาทักษะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย่างมีอาชีพ เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2567 เพื่อประชุมระดมความเห็น (Focus Group) จากตัวแทนอาสาสมัครกลุ่มอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 162 คน - ระหว่างดำเนินการออกแบบหลักสูตร <ul style="list-style-type: none"> (1) อาชีพผู้ส่งเสริมโภชนาการชุมชน ระดับ 4 (2) อาชีพผู้ให้คำแนะนำด้านอาหารและโภชนาการ ระดับ 4 - ออกแบบหลักสูตรอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย ระดับ 3 เรียบร้อยแล้ว - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 - หลักสูตรอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย ระดับ 3 <p>จัดอบรมแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) วันที่ 17-19 กรกฎาคม 2567 จำนวน 60 คน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี (2) วันที่ 17-19 สิงหาคม 2567 จำนวน 70 คน ณ เทศบาลเมืองชุมพร (3) วันที่ 21-22 สิงหาคม 2567 จำนวน 100 คน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				- จัดส่งรายงานครั้งที่ 2 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5	3	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ (5 กลุ่มอุตสาหกรรม) ดังนี้</p> <p>1 ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital Industry Competency Board) (สคช.029/2567 ลว 24 เม.ย.67 ส.อุตสาหกรรมดิจิทัลไทย) แล้วเสร็จ</p> <p>2 ด้านอุตสาหกรรมอาหาร (Food Industry) (สคช. 030/2567 ลว 29 เม.ย.67 มจพ.) แล้วเสร็จ</p> <p>3 ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation System) (สคช. 039/2567 ลว 24 พ.ค.67 ม.บูรพา) แล้วเสร็จ</p> <p>4 ด้านโลจิสติกส์ (Logistics Industry Competency Board) (สคช. 049/2567 ลว 13 มิ.ย.67 มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก) อยู่ระหว่างงานงวด 2 สิ้นสุดสัญญา 10 พ.ย.67</p> <p>5 ด้านอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน (Energy and Renewable Energy) (สคช. 045/2567 ลว 10 มิ.ย.67 มจร.) อยู่ระหว่างงาน งวด 2 สิ้นสุดสัญญา 7 พ.ย.67</p>	2,800,000 /จ่ายจริง 565,400 / ผูกพันสัญญา 1,477,500 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 757,100

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>จัดจ้างนักวิจัย</p> <p>1. ดำเนินการจ้างเหมานักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 1 คน ใบสั่งจ้าง 0093/2567 ลว 24 พ.ค.67 ส่งงานงวด 2 แล้ว รอตตรวจรับ อยู่ระหว่างงานงวด 3 สิ้นสุดสัญญา 24 ต.ค.67</p>	
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	business model canvas 1 แบบจำลอง	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างสัญญาระยะที่ 2</p> <p>2. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามสัญญา</p> <p>3. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ลงนามสัญญาแล้ว</p> <p>4. การจ้างเหมาวิเคราะห์ business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามสัญญาแล้ว</p> <p>5. จัดทำร่าง บทที่ 1 - 3</p> <p>6. วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้บริหารสคช.</p>	<p>1,600,000 / จ่ายจริง</p> <p>154,019 / ผูกพันสัญญา</p> <p>1,287,062 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ</p> <p>158,919</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>7. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ได้พูดคุยกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง และสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติม</p> <p>8. วันที่ 17 – 25 กรกฎาคม 2567 นัดประชุมกับข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมาย CB เจ้าหน้าที่สอบ assessor และอยู่ระหว่างนัดหมาย กลุ่มผู้เข้ารับการประเมินสถานประกอบการ</p> <p>9. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระจายรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้ จากการดำเนินงานข้อมูลเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และจัดทำ business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. ได้จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว (ครบสัญญาเดือนสิงหาคม 2567)</p> <p>2. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. จัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>4. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้ว</p> <p>5. รายงานบทที่ 1-3 เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>6. คัดรายชื่อ และตัดรายชื่อที่ไม่สมบูรณ์ (เบอร์ซ้ำ ชื่อซ้ำ) เรียบร้อยแล้ว</p>	900,000 / จ่ายจริง 197,988/ ผูกพันสัญญา 180,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				7. จัดทำแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ทดสอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว 8. การสำรวจข้อมูลในกลุ่มโครงการบูรณาการฯ และจัดทำรายงานเรียบร้อยแล้ว 9. การจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยครั้งที่ 2 (เริ่มสัญญาเดือนกันยายน 2567) เรียบร้อยแล้ว 10. อยู่ระหว่างการจัดจ้างสำรวจแบบสอบถามผู้ผ่านการประเมินทั้งหมด 11. บทที่ 4 การวิเคราะห์ความสำเร็จการดำเนินโครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 12. บทที่ 5 การวิเคราะห์การดำเนินงานตามโครงการบูรณาการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 13. อยู่ระหว่างจัดทำ บทที่ 6 การวิเคราะห์มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการ การลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 450,000 /คงเหลือ 72,012
UNICEF					
1.โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ ทำงานกับเยาวชน	ระบบ	ระบบแนะ แนวอาชีพ 1	1	ดำเนินงานแล้วเสร็จ 1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ ส่งงานงวด 4 (แผนงาน) 3 ส.ค. 67 4/4 งวด 2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ) 3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ดำเนินงานแล้วเสร็จ	9,197,764 / จ่ายจริง 7,835,924 / ผูกพันสัญญา 790,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	ระบบ	EWE testing 1 มาตรฐาน อาชีพผู้ทำงาน กับเยาวชน	1		
	มาตรฐานอาชีพ				

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
		1	1		-/คงเหลือ 571,840
ธนาคารออมสิน					
1.โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10	10	ดำเนินการแล้วเสร็จ การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ ได้แก่ 1. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท 2. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้ง 3. อาชีพบาร์ิสต้า 4. อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร 5. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 6. อาชีพผู้ผลิตยาจากสมุนไพร 7. อาชีพนักผลิตโครงสร้างตัวละครแอนิเมชั่น 8. อาชีพช่างปุกระเบื่อง 9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานคัดแยกคุณภาพทุเรียน 10. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล จำนวนรวมทั้งหมด 14,860 คน แบ่งเป็น	1,000,000 / จ่ายจริง 893,969 / ผูกพันสัญญา /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 106,031

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ 7,909 คน - ผู้ผ่านการประเมิน 6,951 คน (ผู้ผ่านการอบรมและประเมินฯ 496 คน) 	
2. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10	8	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 13,202 คน การฝึกอบรมตามชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 10,721 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 3 - อาชีพบาร์ิสต้า ระดับ 4 - อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2 - มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2 - อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ระดับ 3 - อาชีพเกษตรกรตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทฤษฎีใหม่ ระดับ 5 - อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 3 - อาชีพนักบริหารธุรกิจเสริมสวย ระดับ 5 <p>การฝึกอบรม (Onsite) จำนวน 407 คน การประเมินสมรรถนะฯ จำนวน 1,980 คน การอบรมและประเมินฯ จำนวน 94 คน</p>	1,000,000 / จ่ายจริง 758,984 / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 241,016
วังขนาย					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
1.โครงการให้คำปรึกษาและบริการ วิชาการแก่กลุ่มวิงชาย	ตำแหน่ง ครั้ง	20 1	34 1	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี2566 ของกลุ่มวิงชาย จำนวน 34 ตำแหน่งงาน ได้แก่</p> <p>- หัวหน้าส่วนเครื่องกล- หัวหน้าแผนกลูกหีบ- หัวหน้าแผนกหม้อไอน้ำ- หัวหน้า แผนกซ่อมบำรุง- หัวหน้าส่วนผลิต- หัวหน้าแผนกทำไส้-ต้ม-รีไฟน์- หัวหน้าแผนก หม้อเคียวหัวหน้าแผนกหม้อปั้น - หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ - หัวหน้าส่วน ไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกไฟฟ้าผลิต - หัวหน้าแผนก เครื่องมือวัด - หัวหน้าส่วนไร่ - หัวหน้าแผนกส่งเสริมไร่ - หัวหน้าแผนกธุรการ อ้อย - หัวหน้าแผนกบุคคล/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส - หัวหน้าแผนก บัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส - หัวหน้าแผนกพัสดุ - หัวหน้าแผนกบรรจุ - หัวหน้า แผนกธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส - หัวหน้าแผนกการเงิน/เจ้าหน้าที่การเงิน อาวุโส - หัวหน้าแผนกคลังสินค้า/เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอาวุโส - หัวหน้าแผนก ประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่จัดซื้ออาวุโส - เจ้าหน้าที่งบประมาณอาวุโส - เจ้าหน้าที่โปรแกรมเมอร์อาวุโส - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์อาวุโส/เจ้าหน้าที่ ภาพลักษณ์องค์กรอาวุโส - นักวิทยาศาสตร์อาวุโส(วางแผน) - นักวิทยาศาสตร์ อาวุโส(เกษตร) - เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาวุโส วิศวกรinspectorอาวุโส</p>	360,000 / จ่ายจริง 64,240/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 295,760

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<p>โดยนำเนื้อหาตามมาตรฐานอาชีพได้แก่ อาชีพช่างลูกหีบ, อาชีพช่างหม้อต้ม, อาชีพช่างน้ำตาลรีไฟน์, อาชีพช่างหม้อเคี้ยว, อาชีพช่างหม้อป่น, อาชีพผู้ควบคุมคุณภาพในอุตสาหกรรมน้ำตาล, อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง, อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี, อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น, อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล, อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์, อาชีพนักพัฒนาระบบ, อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) และอาชีพผู้เก็บรวบรวมและขนส่งของเสียชุมชน เป็นต้น</p> <p>เข้ามาสนับสนุนการกำหนดข้อสอบในแต่ละตำแหน่งงาน โดยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทาง 1 ครั้ง และประชุมพัฒนาข้อสอบ 34 ตำแหน่งงาน ประชุม 3 ครั้ง รวม 4 ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</p> <p>ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด</p>	
JILAF					
1.โครงการฝึกอบรมก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	คน	อบรมและ รับรอง สมรรถนะ 25	24	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงนามสัญญารับทุนจาก JILAF 18 ธ.ค. 66; - เทียบเคียงหลักสูตรก่ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ 	604,700 /จ่าย จริง 518,238 / ผูกพัน สัญญา -/

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 กันยายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมช่างก่อสร้างชาวกัมพูชา 24 คน (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 26 คน มาไม่ครบวันตามหลักสูตร 2 คน) ที่กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา ระหว่างวันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดผ่านหลักสูตร และได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะช่างก่ออิฐระดับ 3 ช่างฉาบปูนระดับ 3 รวมถึงวุฒิบัตร - ส่งรายงานการเงินปิดโครงการให้ JILAF เรียบร้อยแล้ว 	อยู่ระหว่าง- ดำเนินการ -/ คงเหลือ 86,462

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชน

กรอบการประเมินผล		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายปี	หมายเหตุ
		(W)					
1.1	ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	10.00			อยู่ระหว่างรอสรุปผล จากการทดลอง ประเมิน	5	พิจารณาผล ณ ปี 68
1.2	ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ ของประเทศ	10.00				5	พิจารณาผล ณ ปี 68
2.1.1	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์และผลกระทบ	25.00				5	พิจารณาผล ณ ปี 68 ตาม RC
2.1.2	ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	7	4.23	4.21	4.25	5 (4.21 ขึ้นไป)	พิจารณาผล ณ ปี 68
2.2.1.1	สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณ/เงินทุนไปใช้ในการขับเคลื่อนแผนงานโครงการตามภารกิจ	3.00	ร้อยละ 50.72	ร้อยละ 61.46	ร้อยละ 54.52	4 (ร้อยละ 55) คาดการณ์ ปี 68 ร้อยละ 57.22	พิจารณาผล จากค่าเฉลี่ย 3 ปี
2.2.1.2	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	3.00	ร้อยละ 71.70	ร้อยละ 100	ร้อยละ 86.05	4 (ร้อยละ 90) คาดการณ์ ปี 68 ร้อยละ 90.56	พิจารณาผล จากค่าเฉลี่ย 3 ปี
2.2.2	การบริหารการใช้อุปกรณ์เครื่องมือและอาคารสถานที่	2.00	จากการทดลอง ได้รับการยกเว้น			5	พิจารณาผล ณ ปี 68
3.1	ระดับความสำเร็จของการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ(รายละเอียดตามเอกสารประกอบ 5-7)	20.00			อยู่ระหว่างรอสรุปผล จากการทดลอง ประเมิน	5	พิจารณาผล ณ ปี 68 ตาม ES
4.1	ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership)	5.00				5	พิจารณาผล ณ ปี 68
4.2.1	การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation) มาใช้ในการยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ	2.50				5	พิจารณาผล ณ ปี 68
4.2.2	การจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ	2.50				5	พิจารณาผล ณ ปี 68
4.3	ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCM)	3.00				5	พิจารณาผล ณ ปี 68
4.4	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)	7.00				4	พิจารณาผล ณ ปี 68

สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) วงเงินทั้งสิ้น 242,213,400 บาท จำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 191,021,300 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 51,192,100 บาท สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย และได้รับความเห็นชอบการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือปีและขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 237,020,900 บาท (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 187,055,828 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 49,965,072 บาท) คิดเป็นร้อยละ 97.86 ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ เมื่อเทียบผลการเบิกจ่ายระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการเบิกจ่ายปี 2567 มากกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการใช้จ่าย (Difference) อยู่ที่ร้อยละ 17.57 (ผลการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 30 กันยายน 2566 อยู่ที่ร้อยละ 80.39) โดยการจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 85.94 ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเป็นการจ่ายจริงจำนวน 208,164,238 บาท และได้รับความเห็นชอบการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือปีและขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 28,856,664 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผู้อำนวยความสะดวก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณโดยหักงบลงทุน (วงเงิน 250,400,314.23 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 67,405,294 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.92 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติปรับแผนฯ (ครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและกันเงิน ณ 30 ก.ย. 67			
	พ.ร.บ. 2567	เงินทุน สะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	191,021,300	51,192,100	242,213,400	208,164,238	28,856,663	237,020,900	97.86%
1. แผนงานบุคลากร ภาครัฐ	48,081,600	20,088,600	68,170,200	66,410,294	995,000	67,405,294	98.88%
2. แผนงานพื้นฐานด้าน การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37,358,000	18,497,500	55,855,500	53,004,111	2,518,618	55,522,729	99.40%
3. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	77,168,400	12,606,000	89,774,400	67,992,613	18,907,115	86,899,728	96.80%
4. แผนงานยุทธศาสตร์ การส่งเสริมวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็ง แข่งขันได้	6,016,700	-	6,016,700	5,083,472	470,000	5,553,472	92.30%
5. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต	22,396,600	-	22,396,600	15,673,748	5,965,930	21,639,678	96.62%

แนวทางการบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

สคช. สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่าย รวมถึงการหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน โดยสถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) รวมทั้งสิ้น 221,772,714.22 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 30,751,414.22 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	191,021,300.00
	รวมทั้งสิ้น	191,021,300.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ และกรณีชำระ/สูญหาย	9,766.21
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง/ประเมินสถานประกอบการ)	271,027.76
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	2,531,472.23
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน (เจ้าหน้าที่สอบ, ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ตรวจประเมิน)	671,065.62
5	รายได้ค่าธรรมเนียมที่ยังไม่สามารถแยกประเภทได้	1,079,485.98
6	รายได้ค่าบริการทางวิชาการ	291,850.47
7	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14,078,700.00
8	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1,403,200.00
9	รายได้โครงการให้คำปรึกษาและวิชาการ (ออมสิน สามมิตร วังขนาย ฯลฯ)	944,411.22
10	รายได้จาก UNICEF	5,888,645.09
11	รายได้จาก Japan International Labour Foundation (JILAF)	545,496.00
12	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	177,618.36
13	ดอกเบี้ยรับ(เงินฝากธนาคาร)	2,794,509.75
14	รายได้อื่น ๆ	64,165.54
	รวมทั้งสิ้น	30,751,414.22

นอกจากนี้ สคช. ได้มีการสนับสนุนการประเมินสมรรถนะแบบ Non - Subsidized และ Co - Payment ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้กำลังคนได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพมากขึ้นโดยประหยัดงบประมาณภาครัฐ การสนับสนุนการประเมินในรูปแบบดังกล่าว สคช. จะสนับสนุนงบประมาณเพียงบางส่วน (Non - Subsidized สคช. ไม่ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณ และ Co - Payment สคช. ให้การสนับสนุนคนละ 800 บาท) งบประมาณในส่วนที่เหลือ ผู้เข้ารับการประเมินจะมีส่วนร่วมจ่าย ซึ่งประกอบด้วยค่าสมัคร ค่าธรรมเนียมในการประเมิน และค่าใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ เป็นการสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประกอบการรวมถึงผู้เข้ารับการประเมินเห็นคุณค่าของการได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการสนับสนุนการประเมินในลักษณะ Co - Payment ไปแล้ว จำนวน 12,112 คน และในลักษณะ Non - Subsidized จำนวน 4,501 คน โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมได้แก่ การยางแห่งประเทศไทย เป็นต้น แต่เนื่องจากมีการขอรับการสนับสนุนการประเมินเข้ามาเป็นจำนวนมาก และงบประมาณที่มีจำนวนจำกัด สคช. จึงได้ให้ความสำคัญกับการให้การรับรองในหลากหลายอาชีพ โดยเฉพาะอาชีพใหม่ที่เป็นการนำมามาตรฐานอาชีพไปใช้ประโยชน์ใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นตัวแรก และให้การสนับสนุนในอาชีพที่เป็นจุดเน้นการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานของ สคช. อีกทั้ง สคช. ได้พัฒนาพัฒนาระบบบริการขอรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic File) เพื่อเป็นการลดการใช้กระดาษ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2567 อนุมัติ 21 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่าย ณ 30 ก.ย. 67			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764
งบประมาณปี 2566 ที่ขอเงิน	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764

หมายเหตุ ได้รับอนุมัติเงิน 94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากมีการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน โดยโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน มีการลงนามสัญญาตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ และหลายโครงการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

2. เนื่องจากความล่าช้าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้โครงการใหม่ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถลงนามสัญญาได้เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณมีผลใช้บังคับ โดยพ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลบังคับใช้เมื่อ 26 เมษายน 2567 และหลายโครงการมีความจำเป็นต้องขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปี โดยสัดส่วนของงบประมาณตามโครงการใหม่ที่ขอเงินคิดเป็น 44.55% ของวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือปี

3. สคช. ได้รับความเห็นชอบการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือปีและขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 28,856,664 บาท (ยี่สิบแปดล้านแปดแสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยหกสิบสี่บาทถ้วน) รวม 106 รายการ ซึ่งทุกรายการมีการผูกพันสัญญา รวมถึงมีภาระผูกพันที่ต้องเบิกจ่าย โดยทุกรายการจะสามารถเบิกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2568

รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67		งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 67			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 20 มิ.ย. 67)	ผลงาน	พ.ร.บ. 2567	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน	รวมเบิกจ่าย และกันเงิน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				191,021,300	51,192,100	242,213,400	208,164,238	28,856,663	237,020,900	187,055,828	49,965,072	97.86%	5,192,500	
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ				48,081,600	20,088,600	68,170,200	66,410,294	995,000	67,405,294	48,081,600	19,323,694	98.88%	764,906	กค.
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				37,358,000	18,497,500	55,855,500	53,004,111	2,518,618	55,522,729	37,357,490	18,165,238	99.40%	332,771	บร.
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน				37,006,000	14,020,800	51,026,800	48,217,547	2,518,618	50,736,165	37,006,000	13,730,165	99.43%	290,635	บร.
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100	220,000	4,276,700	4,496,700	4,474,147	-	4,474,147	220,000	4,254,147	99.50%	22,553	กค.
3) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	100	132,000		132,000	131,490	-	131,490	131,490		99.61%	510	บร.
4) ค่าใช้จ่ายลงทุน				-	200,000	200,000	180,926	-	180,926	-	180,926	90.46%	19,074	บร.
4.1) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์				-	100,000	100,000	98,429	-	98,429	-	98,429	98.43%	1,571	ทส.
1) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.					100,000	100,000	98,429	-	98,429		98,429	98.43%	1,571	
4.2) ครูภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว				-	100,000	100,000	82,497	-	82,497	-	82,497	82.50%	17,503	บร.
1) ครูภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.					100,000	100,000	82,497	-	82,497		82,497	82.50%	17,503	
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				77,168,400	12,606,000	89,774,400	67,992,613	18,907,115	86,899,728	74,423,588	12,476,139	96.80%	2,874,672	
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/ อาชีพ	ใหม่ 8 ทบทวน 80 ต่างประเทศ 2 อาชีพ	ใหม่ 16 ทบทวน 125 ต่างประเทศ 8 อาชีพ	23,039,600		23,039,600	18,692,323	4,047,000	22,739,323	22,739,323		98.70%	300,277	มค.
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	15,034	11,065,600		11,065,600	9,814,672	37,000	9,851,672	9,851,672		89.03%	1,213,928	รค.
3) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน สถานประกอบการ 6 แห่ง	อบรม 600 คน ประเมิน 804 คน สถานประกอบการ 8 แห่ง	3,125,900		3,125,900	2,910,214	37,000	2,947,214	2,947,214		94.28%	178,686	นว.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 50,000 คน	125 อาชีพ 97,837 คน	4,917,700		4,917,700	3,883,151	931,727	4,814,878	4,814,878		97.91%	102,822	ภพ.
5) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52 ชุดฝึกอบรม	25 ชุดฝึกอบรม อยู่ระหว่างดำเนินงาน 30	4,560,500	1,386,000	5,946,500	4,627,196	1,301,900	5,929,096	4,560,500	1,368,596	99.71%	17,404	ภพ.
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	32 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 104 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	6,218,700		6,218,700	6,216,599	-	6,216,599	6,216,599		99.97%	2,101	นว.
7) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	350	1,057	893,500		893,500	832,577	37,000	869,577	869,577		97.32%	23,923	รค.
8) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน องค์กร 5 แห่ง	33 ครั้ง ส่งเสริม 1,167 คน องค์กร 64 แห่ง	2,213,000		2,213,000	2,113,533	55,500	2,169,033	2,169,033		98.01%	43,967	สอ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67		งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 67			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 20 มิ.ย. 67)	ผลงาน	พ.ร.บ. 2567	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน	รวมเบิกจ่าย และกันเงิน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม			
9) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง / ครั้ง	ใหม่ 60 (อร.30 TP 30) ติดตาม 150 สังเกตการณ์ 130 ครั้ง (อร. 120 TP 10)	ใหม่ 73 (อร.42 TP 31) ติดตาม 180 สังเกตการณ์ 197 ครั้ง	4,301,500		4,301,500	3,389,057	264,564	3,653,621	3,653,621		84.94%	647,879	รศ. กพ.
10) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถาน	500 คน สถานประกอบการ 6 แห่ง	558 คน สถานประกอบการ 8 แห่ง	5,758,900		5,758,900	4,551,532	1,193,500	5,745,032	5,745,032		99.76%	13,868	นว.
11) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	196 คน สถานศึกษา 10 แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินงาน	4,836,000		4,836,000	3,563,468	1,143,500	4,706,968	4,706,968		97.33%	129,032	กพ.
12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ.	1 ชุด ร้อยละ 84.23 มูลค่าเพิ่ม 555.94 ลบ.		3,720,000	3,720,000	1,545,543	2,152,000	3,697,543		3,697,543	99.40%	22,457	นผ. ทส.
13) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	6,237,500		6,237,500	1,309,747	4,839,424	6,149,171	6,149,171		98.58%	88,329	ทส.
14) โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ		3,000,000	3,000,000	3,000,000	-	3,000,000		3,000,000	100.00%	-	ทส.
15) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน		4,500,000	4,500,000	1,543,000	2,867,000	4,410,000		4,410,000	98.00%	90,000	ทส.
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข็งขันได้				6,016,700	-	6,016,700	5,083,472	470,000	5,553,472	5,553,472	-	92.30%	463,228	
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถานประกอบการ 20 แห่ง	2,031 คน ต่อยอด 1,070 ราย สถานประกอบการ 34 แห่ง	6,016,700	-	6,016,700	5,083,472	470,000	5,553,472	5,553,472		92.30%	463,228	นว.
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต				22,396,600	-	22,396,600	15,673,748	5,965,930	21,639,678	21,639,678	-	96.62%	756,922	
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	302	2,854,900	-	2,854,900	2,743,220	-	2,743,220	2,743,220		96.09%	111,680	รศ.
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	320	3,774,000	-	3,774,000	3,377,277	105,930	3,483,207	3,483,207		92.29%	290,793	รศ..
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	323	1,200,800	-	1,200,800	961,942	180,000	1,141,942	1,141,942		95.10%	58,858	มค.
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	401	3,665,400		3,665,400	2,381,309	1,240,000	3,621,309	3,621,309		98.80%	44,091	รศ..
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาช่างยนต์ไฟฟ้า	คน	100	50	1,377,700		1,377,700	810,000	540,000	1,350,000	1,350,000		97.99%	27,700	รศ..
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	9,523,800		9,523,800	5,400,000	3,900,000	9,300,000	9,300,000		97.65%	223,800	มค.

หมายเหตุ เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลทางบัญชี

รายละเอียดการเบิกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มิ.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ ทั้งสิ้น	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนึก
					พ.ร.บ. 67	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น						
				รวมทั้งสิ้น	191,021,300	51,192,100	242,213,400	208,164,237	28,856,664	237,020,901	97.86%	5,192,499	
				1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	48,081,600	20,088,600	68,170,200	66,410,294	995,000	67,405,294	98.88%	764,906	
67	18	02		ค่าใช้จ่ายบุคลากร	48,081,600	20,088,600	68,170,200	66,410,294	995,000	67,405,294	98.88%	764,906	กค.
67	18	02	01	เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง	43,421,000	10,344,400	53,765,400	53,435,382	495,000	53,930,382			
67	18	02	02	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,069,600	2,317,600	4,387,200	4,194,931		4,194,931			
67	18	02	03	สวัสดิการพนักงานของรัฐ	2,591,000	7,426,600	10,017,600	8,779,981	500,000	9,279,981			
				2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	37,358,000	18,497,500	55,855,500	53,004,112	2,518,619	55,522,731	99.40%	332,769	
				ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	37,358,000	18,297,500	55,655,500	52,823,186	2,518,619	55,341,805	99.44%	313,695	บร.
67	17	01		ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการสำนักงาน	37,006,000	14,020,800	51,026,800	48,217,547	2,518,619	50,736,166	99.43%	290,634	
				ค่าตอบแทน	5,848,200		5,848,200						
67	17	01	01	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสถาบัน	2,050,200		2,050,200	1,958,400		1,958,400			
67	17	01	02	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	3,018,000		3,018,000	2,328,000		3,328,000			
67	17	01	03	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ/ผู้ปฏิบัติงานให้หน่วยงาน	300,000		300,000	33,000		33,000			
67	17	01	04	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา	480,000		480,000	389,795	50,000	439,795			
				ค่าใช้สอย	28,207,800	14,020,800	42,228,600						
				<u>ค่าเช่าทรัพย์สิน</u>	12,568,300	7,414,700	19,983,000						
67	17	01	05	ค่าเช่าอาคาร (พื้นที่สำนักงาน)	9,162,000	7,414,700	16,576,700	16,576,623		16,576,623			
67	17	01	06	ค่าเช่าป้ายไฟ			0			0			
67	17	01	07	ค่าเช่าที่จอดรถ	90,000		90,000	101,850	15,000	116,850			
67	17	01	08	ค่าเช่าห้องเก็บเอกสารและทรัพย์สิน	516,000		516,000	318,466	30,000	348,466			
67	17	01	09	ค่าเช่ารถยนต์	2,440,300		2,440,300	2,230,150	208,470	2,438,620			
67	17	01	10	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสี	360,000		360,000	371,497	50,000	421,497			
				<u>ค่าสาธารณูปโภค</u>	850,800	1,137,000	1,987,800						
67	17	01	11	ค่าไฟฟ้า	540,000		540,000	531,441	50,000	581,441			
67	17	01	12	ค่าน้ำประปา	22,800		22,800	15,151	1,300	16,451			
67	17	01	13	ค่าน้ำระบายความร้อน			0			0			
67	17	01	14	ค่าโทรศัพท์	48,000		48,000	41,217	4,000	45,217			
67	17	01	15	ค่าไปรษณีย์	240,000		240,000	181,014	50,000	231,014			
67	17	01	16	ค่าอินเทอร์เน็ต		660,000	660,000	590,640		590,640			
67	17	01	17	ค่าโทรศัพท์มือถือ		477,000	477,000	423,791	40,000	463,791			
				<u>ค่าใช้สอยอื่นๆ</u>	14,788,700	5,469,100	20,257,800						
67	17	01	18	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ	360,000		360,000	2,283,595	10,000	2,293,595			
67	17	01	19	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	600,000		600,000	863,936		863,936			
67	17	01	20	ค่ารับรอง		200,000	200,000	251,791		251,791			
67	17	01	21	ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือน			0	0		0			
67	17	01	22	ค่าเช่า Server ระบบฐานข้อมูล และค่าเช่าพื้นที่ Cloud	1,900,000		1,900,000	1,803,300		1,803,300			
67	17	01	23	ค่าจ้างเหมาบริการ	2,525,000		2,525,000						
				- ค่าเช่าต้นไม้						0			
				- ค่าจ้างเหมากำจัดปลวก/แมลง ผีดง/หมัดกัด/เห็บ/ยุง หรือ อื่นๆ				3,000		3,000			
				- ค่าจ้างผลิตสื่อสิ่งพิมพ์สถาบัน เอกสารอื่นๆ				147,327		147,327			
				- ค่าจ้างผู้ตรวจสอบบัญชี					160,000	160,000			
				- ค่าจ้างลูกจ้าง				1,914,409	181,250	2,095,659			
				- ค่าจ้างเหมาบริการอื่น ๆ				130,590	304,710	435,300			
67	17	01	24	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกันอุบัติเหตุวิชาชีพ และหนังสือ รับรองฯ	330,000		330,000	321,161		321,161			จค.
67	17	01	25	ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด	591,400		591,400	542,079	49,280	591,359			
67	17	01	26	ค่าจ้างพนักงานขับรถ	816,000	576,500	1,392,500	1,272,698	119,784	1,392,482			
67	17	01	27	ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,188,000		1,188,000	1,188,000		1,188,000			
67	17	01	28	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงาน	60,000		60,000	117,005		117,005			ทส.
67	17	01	29	ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษาระบบสำนักอิเล็กทรอนิกส์	4,466,300	4,160,700	8,627,000	7,278,699	1,133,425	8,412,124			ทส.
67	17	01	30	ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting	1,601,000		1,601,000	1,600,500		1,600,500			ทส.
67	17	01	31	ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	308,100	531,900	840,000	754,477	1,400	755,877			
67	17	01	32	ค่าประกันภัยทรัพย์สิน	42,900		42,900	42,848		42,848			
				ค่าวัสดุ	2,950,000	0	2,950,000						
67	17	01	33	วัสดุสำนักงาน	600,000		600,000	284,429		284,429			
67	17	01	34	วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	24,000		24,000			0			
67	17	01	35	วัสดุเชื้อเพลิง	1,440,000		1,440,000	529,124	60,000	589,124			
67	17	01	36	วัสดุงานบ้านงานครัว	120,000		120,000	15,674		15,674			
67	17	01	37	วัสดุคอมพิวเตอร์	766,000		766,000	781,869		781,869			

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มิ.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
					พ.ร.บ. 67	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น						
67	18	01		โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	220,000	4,276,700	4,496,700	4,474,148	0	4,474,148	99.50%	22,553	กค.
67	18	01	01	การฝึกอบรมภายใน	100,000	1,090,000	1,190,000	2,547,538		2,547,538			
67	18	01	02	การฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนารายบุคคล	50,000	460,000	510,000	359,276		359,276			
67	18	01	03	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	50,000	150,000	200,000	116,422		116,422			
67	18	01	04	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม	20,000	130,000	150,000	75,912		75,912			
67	18	01	05	การศึกษาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในต่างประเทศที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศและการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ		1,196,700	1,196,700	1,375,000		1,375,000			
67	18	01	06	การพัฒนาการดำเนินงานระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล		500,000	500,000			0			
67	18	01	07	การสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน		750,000	750,000			0			
67	17	02		โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	132,000	0	132,000	131,491	0	131,491	99.61%	509	บร.
67	17	02	01	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในองค์กร	57,000		57,000	58,388		58,388			
67	17	02	02	การจัดกิจกรรม 5ส และสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)	75,000		75,000	73,103		73,103			
67	17	03		ค่าใช้จ่ายลงทุน	0	200,000	200,000	180,926	0	180,926	90.46%	19,074	
67	17	03	01	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		100,000	100,000	98,429	0	98,429	98.43%	1,571	
67	17	03	02	ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว		100,000	100,000	82,497	0	82,497	82.50%	17,503	
				3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	77,168,400	12,606,000	89,774,400	67,992,613	18,907,115	86,899,728	96.80%	2,874,673	
				ค่าใช้จ่ายภารกิจยุทธศาสตร์	70,930,900	5,106,000	76,036,900	62,139,866	11,200,691	73,340,557	96.45%	2,696,344	
67	79	01		โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	23,039,600	0	23,039,600	18,692,323	4,047,000	22,739,323	98.70%	300,277	มค.
67	79	01	01	ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ รับรองมาตรฐานอื่นๆ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่	11,990,900		11,990,900	8,648,133	1,677,500	10,325,633			
67	79	01	02	ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ที่มีความทันสมัยและทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทหรือสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน	4,010,000		4,010,000	6,169,165	2,184,500	8,353,665			
67	79	01	03	รับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย	396,000		396,000	157,818		157,818			
67	79	01	04	พัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนสู่ระดับสากล	2,104,100		2,104,100	1,275,338		1,275,338			
67	79	01	05	เตรียมความพร้อมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	538,600		538,600	547,530		547,530			
67	79	01	06	ติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย	4,000,000		4,000,000	1,894,339	185,000	2,079,339			
67	76	01		โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	11,065,600	0	11,065,600	9,814,671	37,000	9,851,671	89.03%	1,213,929	รค.
67	76	01	01	ประชาสัมพันธ์นโยบายการสนับสนุนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะกับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ (On-line)			0	0		0			
67	76	01	02	ประชาสัมพันธ์กับผู้ประกอบการ สมาคม ชมรมบุคลากร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไป เพื่อสมัครเข้ารับการประเมิน (On-line, social media, etc.)			0	0		0			
67	76	01	03	สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และสมรรถนะ	10,000,000		10,000,000	8,867,948		8,867,948			
67	76	01	04	ติดตามและบริหารโครงการ	500,000		500,000	683,717	37,000	720,717			
67	76	01	05	สำรวจความคิดเห็นผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะต่อการนำไปใช้ประโยชน์			0	0		0			
67	76	01	06	ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรมโครงการ	565,600		565,600	263,006		263,006			
67	77	01		โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในท้องถิ่น	3,125,900	0	3,125,900	2,910,215	37,000	2,947,215	94.28%	178,686	นว.
67	77	01	01	กิจกรรมที่ 1 : อบรมบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการประกอบอาชีพของท้องถิ่น	692,000		692,000	1,324,090		1,324,090			
67	77	01	02	กิจกรรมที่ 2 : การประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย	1,200,000		1,200,000	850,000		850,000			
67	77	01	03	กิจกรรมที่ 3 : บริหารโครงการ/ติดตาม/ประเมินผลโครงการ	222,000		222,000	252,217	37,000	289,217			
67	77	01	04	กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ที่สามารถรับรองคุณวุฒิวิชาชีพโดยสถานประกอบการ	1,011,900		1,011,900	483,908		483,908			

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มิ.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
					พ.ร.บ. 67	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น						
67	97	01		โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,917,700	0	4,917,700	3,883,152	931,727	4,814,879	97.91%	102,821	ภพ.
67	97	01	01	ค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem ในภาพรวม	175,700		175,700	118,339		118,339			
67	97	01	02	ค่าใช้จ่ายจัดประชุมทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (หลักสูตรกลางของสถาบันฯ) หรือรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของสถานประกอบการหรือหน่วยฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ	908,000		908,000	968,939		968,939			
67	97	01	03	ค่าใช้จ่ายส่งเสริมกำลังคนเข้าใช้งาน E-Workforce Ecosystem และรายงานวิจัยการประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	2,448,000		2,448,000	1,843,740	857,727	2,701,467			
67	97	01	04	ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงาน	1,332,000		1,332,000	952,134	74,000	1,026,134			
67	97	01	05	การบริหารจัดการโครงการ	54,000		54,000			0			
67	97	2		โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,560,500	1,386,000	5,946,500	4,627,196	1,301,900	5,929,096	99.71%	17,404	ภพ.
67	97	02	01	จัดทำข้อกำหนดในการคัดเลือกที่ปรึกษาในการจัดทำระบบฝึกอบรมสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่ออิเล็กทรอนิกส์			0	0		0			
67	97	02	02	จัดจ้าง แล้วดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ให้ครอบคลุมทุกหน่วยสมรรถนะ ใน 5 สาขาวิชาชีพ	4,116,500	1,386,000	5,502,500	4,281,863	1,283,400	5,565,263			
67	97	02	03	จ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงาน และดำเนินโครงการ	444,000		444,000	345,333	18,500	363,833			
67	77	03		โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	6,218,700	0	6,218,700	6,216,599	0	6,216,599	99.97%	2,101	นว.
67	77	03	01	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ	1,520,400		1,520,400	437,164		437,164			
67	77	03	02	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ เข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024	582,000		582,000	4,586,111		4,586,111			
67	77	03	03	กิจกรรมที่ 3 การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum)	305,000		305,000	529,976		529,976			
67	77	03	04	กิจกรรมที่ 4 บริหารโครงการ	3,811,300		3,811,300	663,348		663,348			
67	76	06		โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	893,500	0	893,500	832,577	37,000	869,577	97.32%	23,923	รค.
67	76	06	01	ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบ "หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ"	435,500		435,500	438,527		438,527			
67	76	06	02	การจัดทำใบประกาศเจ้าหน้าที่สอบ 350 ใบ การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่สอบ 350 ใบ	14,000		14,000			0			
67	76	06	03	การติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย	444,000		444,000	394,050	37,000	431,050			
67	78	01		โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	2,213,000	0	2,213,000	2,113,533	55,500	2,169,033	98.01%	43,967	สอ.
67	78	01	01	กิจกรรมสร้างเครือข่าย จัดกิจกรรมสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมืออาชีพตัวจริง ตัวชี้วัด - การจัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สร้างแคมเปญกระตุ้นให้เกิดคุณค่าการยอมรับและความต้องการประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 8 ครั้ง - จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 250 คน	913,000		913,000	886,649		886,649			
67	78	01	02	การบริหารจัดการในการติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย	700,000		700,000	831,884	55,500	887,384			
67	78	01	03	การผลิต-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เห็นถึงประโยชน์ของการใช้บริการจากมืออาชีพ และเผยแพร่ภาพลักษณ์ และภารกิจของสถาบันฯ ตัวชี้วัด มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 5 แห่ง	600,000		600,000	395,000		395,000			

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มิ.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก	
					พ.ร.บ. 67	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น							
67	76	05		โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	4,301,500	0	4,301,500	3,389,057	264,564	3,653,621	84.94%	647,879	รค.	
67	76	05	01	ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้การรับรองแก่ องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มี หน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการ ฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 52 แห่ง)	79,100		79,100	33,845		33,845				
67	76	05	02	กระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการ ฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 40 แห่ง)	1,661,400		1,661,400	1,398,906		1,398,906				
67	76	05	03	กระบวนการตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 140 แห่ง)	172,800		172,800	6,288		6,288				
67	76	05	04	กระบวนการสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 55 ครั้ง)	571,200		571,200	449,994		449,994				
67	76	05	05	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มี หน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และ องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	485,000		485,000	409,621	190,564	600,185				
67	76	05	06	ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตาม เป้าหมาย	1,332,000		1,332,000	1,090,403	74,000	1,164,403				
67	76	05	07	อบรมการใช้งานระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานอาชีพ (TPQI-Net), ระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมิน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Digital Exam Center), ระบบประเมิน ตนเองของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government), ระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office), และระบบ Intranet (ผ่านระบบออนไลน์)				0		0				
67	77	06		โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	5,758,900	0	5,758,900	4,551,532	1,193,500	5,745,032	99.76%	13,868	นว.	
67	77	06	01	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงโครงการและเชิญชวนสถาน ประกอบการเข้าร่วมโครงการ	229,500		229,500	55,492		55,492				
67	77	06	02	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการ ตามมาตรฐานอาชีพ	462,000		462,000	2,720,000	680,000	3,400,000				
67	77	06	03	กิจกรรมที่ 3 ค่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการ ด้วยการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเติมเต็ม สมรรถนะที่จำเป็น	1,326,000		1,326,000	860,000	495,000	1,355,000				
67	77	06	04	กิจกรรมที่ 4 การสร้างความเชื่อมั่นในสถานประกอบการที่เข้า ร่วมโครงการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	3,351,000		3,351,000	780,000		780,000				
67	77	06	05	กิจกรรมที่ 5 บริหารโครงการ	390,400		390,400	136,040	18,500	154,540				
67	97	03		โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกะดับให้ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพและมีงานทำ	4,836,000	0	4,836,000	3,563,468	1,143,500	4,706,968	97.33%	129,032	ภพ.	
67	97	03	01	ค่าใช้จ่ายจัดประชุมร่วมกับสถานประกอบการเพื่อกำหนด ตำแหน่งงานที่ต้องการ จำนวนอัตราที่ต้องการรับคนเข้าทำงาน และค่าตอบแทนที่จะได้รับ ใน 5 แห่ง (แยกตามภูมิภาค ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ กรุงเทพมหานคร)				0	0	0				
67	97	03	02	ค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้า ร่วมโครงการ (แยกตามภูมิภาค ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกรุงเทพมหานคร)	800		800	97,990		97,990				
67	97	03	03	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมครูหรือผู้สอน ให้มีความรู้ความเข้าใจใน สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ การจัดการเรียนการสอนที่ สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงวิธีการประเมินเพื่อให้ ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรอง สมรรถนะ (จากสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 10 แห่ง แยก ตามภูมิภาค ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และกรุงเทพมหานคร)	47,500		47,500	43,890		43,890				
67	97	03	04	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวนทั้งสิ้น 300 คน (จากสถานศึกษา 10 แห่ง)	2,100,000		2,100,000	1,470,000	630,000					
67	97	03	05	ค่าใช้จ่ายจัดพิมพ์มอบหนังสือรับรองสมรรถนะหรือใบ ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพให้แก่ผู้เรียนที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 300 คน จากสถานศึกษา 10 แห่ง				0						

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มิ.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
					พ.ร.บ. 67	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น						
67	97	03	06	ค่าใช้จ่ายติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย เช่น ค่าใช้จ่ายในการประสานงาน ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่ารถโดยสารในพื้นที่ การจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนโครงการ เป็นต้น	74,000		74,000	55,803	18,500	74,303			
67	97	03	07	ค่าใช้จ่ายจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการตามโครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีการพัฒนาผู้สอน ผู้เรียนให้มีสมรรถนะในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานอาชีพ			0						
67	97	03	08	ค่าใช้จ่ายติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย เช่น ค่าใช้จ่ายในการประสานงาน ค่าเดินทาง ค่าตัวเครื่องบิน ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าน้ำมัน ค่าที่พัก เป็นต้น	643,000		643,000	84,116		84,116			
67	97	03	09	ค่าใช้จ่ายการพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ ในการเป็น train the trainer เพื่อการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร และการเป็นผู้ตรวจประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	132,500		132,500						
67	97	03	10	ค่าใช้จ่ายจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ VTR เพื่อเผยแพร่สร้างความเข้าใจและให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าใช้งานระบบ EWE ได้	511,600		511,600	0	495,000	495,000			
67	97	03	11	ค่าใช้จ่ายจัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ โบรชัวร์ แผ่นพับ ของที่ระลึกสำหรับส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใช้งานระบบ EWE	415,000		415,000	317,148		317,148			
67	97	03	12	ค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้งาน ECG : Education and Career Guidance ให้มีช่องทางการใช้งาน ทำตรงตามความต้องการและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใต้ EWE 2 ภูมิภาค (เหนือ,ใต้)	911,600		911,600	1,494,521		1,494,521			
67	97	03	13	ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนโครงการ			0	0		0			
67	16	05		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	0	3,720,000	3,720,000	1,545,543	2,152,000	3,697,543	99.40%	22,457	นพ.
67	16	05	01	การทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)		500,000	500,000	1,007,543		1,007,543			
67	16	05	02	การสร้างควมพึงพอใจต่อการให้บริการ ความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพของสศช. และการประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์		1,301,400	1,301,400	216,000	864,000	1,080,000			
67	16	05	03	การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล		1,900,000	1,900,000	322,000	1,288,000	1,610,000			
67	16	05	04	ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย		18,600	18,600			0			
				ค่าใช้จ่ายลงทุน	6,237,500	7,500,000	13,737,500	5,852,747	7,706,424	13,559,171	98.70%	178,329	
67	81	02		โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล	6,237,500	0	6,237,500	1,309,747	4,839,424	6,149,171	98.58%	88,329	ทส.
67	81	02	01	การพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล	6,237,500		6,237,500	1,309,747	4,839,424	6,149,171			
67	81	01		โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสมรรถนะงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	0	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0	3,000,000	100.00%	0	ทส.
67	81	01	01	การเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสมรรถนะงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)		3,000,000	3,000,000	3,000,000		3,000,000			
67	81	03		โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	0	4,500,000	4,500,000	1,543,000	2,867,000	4,410,000	98.00%	90,000	ทส.
67	81	03	01	การเพิ่มศักยภาพระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ		3,600,000	3,600,000	1,059,900	2,471,000	3,530,000			
67	81	03	02	การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ		900,000	900,000	484,000	396,000	880,000			

ปี	Cost Center	โครงการ	กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 67 (อนุมัติ 20 มี.ย. 67)			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
					พ.ร.บ. 67	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น						
				4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	6,016,700	0	6,016,700	5,083,471	470,000	5,553,471	92.30%	463,229	
				ค่าใช้จ่ายภารกิจยุทธศาสตร์	6,016,700	0	6,016,700	5,083,471	470,000	5,553,471	92.30%	463,229	
67	77	02		โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	6,016,700	0	6,016,700	5,083,471	470,000	5,553,471	92.30%	463,229	นว.
67	77	02	01	ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	2,000,000		2,000,000	1,665,244		1,665,244			
67	77	02	02	การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและสามารถเชื่อมโยงกับแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ	1,311,300		1,311,300	1,218,773		1,218,773			
67	77	02	03	การสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการรับรู้ การเข้าใจในการพัฒนาผู้ประกอบการ SME และขับเคลื่อนการสื่อสารสู่สังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	1,756,400		1,756,400	1,344,244	433,000	1,777,244			
67	77	02	04	ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงานและดำเนินการโครงการ รวมถึงเพื่อสำรวจติดตาม (Follow Up) และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	564,000		564,000	375,210	37,000	412,210			
67	77	02	05	การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในกิจการ SME ในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบ TPQI E-Training	385,000		385,000	480,000		480,000			
				5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	22,396,600	0	22,396,600	15,673,748	5,965,930	21,639,678	96.62%	756,922	
				ค่าใช้จ่ายภารกิจยุทธศาสตร์	22,396,600	0	22,396,600	15,673,748	5,965,930	21,639,678	96.62%	756,922	
67	76	04		โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	2,854,900	0	2,854,900	2,743,220	0	2,743,220	96.09%	111,680	รค.
67	76	04	01	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	721,000		721,000	1,940,000		1,940,000			
67	76	04	02	การฝึกอบรมของบุคลากรใน 2 ภูมิภาควิชาชีพ	1,215,000		1,215,000	0		0			
67	76	04	03	การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 2 ภูมิภาควิชาชีพ (300 คน)	821,000		821,000	236,000		236,000			
67	76	04	04	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการด้วยการจัดประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการดำเนินโครงการ	97,900		97,900	567,220		567,220			
67	76	02		โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	3,774,000	0	3,774,000	3,377,277	105,930	3,483,207	92.29%	290,793	รค.
67	76	02	01	ค่าบุคลากร	1,127,000		1,127,000	2,028,000		2,028,000			
67	76	02	02	การฝึกอบรมของบุคลากร	1,470,000		1,470,000	0		0			
67	76	02	03	การประเมินสมรรถนะบุคคล	1,100,000		1,100,000	872,000		872,000			
67	76	02	04	การประชาสัมพันธ์	77,000		77,000	477,277	105,930	583,207			
67	79	05		โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1,200,800	0	1,200,800	961,942	180,000	1,141,942	95.10%	58,858	มค.
67	79	05	01	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	294,000		294,000	960,000	180,000	1,140,000			
67	79	05	02	การฝึกอบรมของบุคลากร	520,000		520,000	0		0			
67	79	05	03	การประเมินสมรรถนะบุคคล	352,000		352,000	0		0			
67	79	05	04	ค่าใช้จ่ายเพื่อนำเสนอผลการดำเนินโครงการ	34,800		34,800	1,942		1,942			
67	76	07		โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	3,665,400	0	3,665,400	2,381,309	1,240,000	3,621,309	98.80%	44,091	รค.
67	76	07	01	ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา	1,106,000		1,106,000	1,860,000	1,240,000	3,100,000			
67	76	07	02	การฝึกอบรมของบุคลากรใน 6 ภูมิภาควิชาชีพ	1,453,600		1,453,600	0		0			
67	76	07	03	การประเมินสมรรถนะบุคคลใน 6 ภูมิภาควิชาชีพ	1,000,000		1,000,000	245,000		245,000			
67	76	07	04	การประชาสัมพันธ์โครงการ	105,800		105,800	276,309		276,309			
67	76	08		โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	1,377,700	0	1,377,700	810,000	540,000	1,350,000	97.99%	27,700	รค.
67	76	08	01	ค่าบุคลากร	413,000		413,000	810,000	540,000	1,350,000			
67	76	08	02	การฝึกอบรมของบุคลากร	707,800		707,800	0		0			
67	76	08	03	การประเมินสมรรถนะบุคคล	200,000		200,000	0		0			
67	76	08	04	การประชาสัมพันธ์	56,900		56,900	0		0			
67	79	04		โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	9,523,800	0	9,523,800	5,400,000	3,900,000	9,300,000	97.65%	223,800	มค.
67	79	04	01	ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา	1,071,000		1,071,000	5,400,000	3,600,000	9,000,000			
67	79	04	02	การฝึกอบรมของบุคลากรใน 6 ภูมิภาควิชาชีพ	8,311,800		8,311,800	0		0			
67	79	04	03	จัดประชุมสัมมนาเปิดและปิดโครงการ	141,000		141,000	0	300,000	300,000			

หมายเหตุ เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลทางบัญชี

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2566 ที่ขอคืนเงินกันไว้เบิกเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
งบประมาณ พ.ศ. 2566					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ค่าสวัสดิการค้ำรักษาพยาบาล					500,000		500,000	106,608		100.00%	393,393	กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042	บร.	26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 003/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	69,750		69,750	69,750		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	50,000		50,000	50,000		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16 ต.ค. 04	15 ต.ค. 66	44,333		44,333	44,333		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23 มี.ค. 07	22 มี.ค. 69	86,970		86,970	86,970		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		ใบสั่งจ้าง 0009/2566	21 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	25,000		25,000	25,515		100.00%	515	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไปรษณีย์					40,000		40,000	21,464		100.00%	18,536	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าน้ำมันรถยนต์					60,000		60,000	36,841		100.00%	23,160	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไฟฟ้าชั้น 14					50,000		50,000	45,929		100.00%	4,071	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าน้ำประปา					2,000		2,000	1,263		100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					7,000		7,000	8,490		100.00%	1,490	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่ามือถือ					40,000		40,000	38,492		100.00%	1,508	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					4,000		4,000	3,745		100.00%	255	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร		สคช. 001/2566			20,000		20,000	18,104		100.00%	1,896	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2566		ใบสั่งจ้าง 0090/2566			160,000		160,000	160,000		100.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2566
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000		15,000	-		100.00%	15,000	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					40,000		40,000	28,890		100.00%	11,110	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,000.00	สคช.ล.039/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500		19,500	19,500		100.00%	-	บร.	นางสาวศิริวรรณ กลิ่นอุบล
- ค่าจ้างเหมาบริการ	229,990.00	สคช.ล.044/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	19,334		100.00%	666	บร.	นางสาวธิดารัตน์ รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	212,740.00	สคช.ล.046/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	บร.	นางสาวกาญจนาศิริ วรศิริ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	169,615.00	สคช.ล.043/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	14,750		14,750	14,258		100.00%	492	บร.	นายอดิวิษร์ สุระไพโรจน์
- ค่าจ้างเหมาบริการ	62,892.00	สคช.ล.055/2566	19 มี.ย 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,884		100.00%	616	บร.	นายชัยยง ไฉนันท
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,250.00	สคช.ล.036/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500		19,500	19,500		100.00%	-	นผ.	นางสาวอรพรรณ แสงเพ็ชร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 050/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	กค.	นางสาวยุพาพรหม ทมโคตร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 049/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	กค.	นางสาวพนิดา เพ็ชรศรีทอง
- ค่าจ้างเหมาบริการ	218,510.00	สคช.ล 038/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,000		19,000	19,000		100.00%	-	กค.	นางสาวณัฐธิดา เข้มหมาน
- ค่าจ้างเหมาบริการ	230,005.00	สคช.ล 042/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-	กค.	นายดนัย กองจันทร์
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	41,273,780.86				19,329,392	-	19,329,392	19,322,410	-	100.00%	6,982		67 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 67 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนาภาคีสังคม	12,818,820.00				5,316,100	-	5,316,100	5,314,249	-	100.00%	1,851		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาภาคีสังคมรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	10,822,565.00				4,571,600	-	4,571,600	4,569,749	-	100.00%	1,851		23 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 22 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดมติดังกล่าวเบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	1,450,000.00	สคช.ม 001/2566	16 ก.พ.2566	12 ก.พ.2566	435,000	-	435,000	435,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 5 จำนวน 435,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาลิโด้ไฟฟ้าจากขยะ	1,583,600.00	สคช.ม 003/2566	16 มี.ค.2566	20 ธ.ค.2566	791,800		791,800	791,800		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : บริษัท โบรท์ แมนเนจเม้นท์ คอนซัลติง จำกัด (งวด 4 จำนวน 316,720 บาท งวด 5 จำนวน 475,080 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล อาชีพผู้ตรวจสอบภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาชีพเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	440,000.00	สคช.ม 005/2566	9 พ.ค.2566	5 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (งวด 3 จำนวน 220,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขาการจัดการอุตสาหกรรม อาชีพนักวิจัยสถานประกอบการ	480,000.00	สคช.ม 006/2566	16 พ.ค.2566	12 ต.ค.2566	240,000		240,000	240,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (กันเงินงวด 3 จำนวน 240,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง	790,000.00	สคช. 023/2566	6 เม.ย.2566	1 พ.ย.2566	395,000	-	395,000	395,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (งวด 3 จำนวน 395,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติ	428,000.00	สคช. 026/2566	26 เม.ย.2566	22 ก.ย.2566	214,000		214,000	214,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ โดยสถาบันไทย-เยอรมัน (งวด 3 จำนวน 214,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน	670,000.00	สคช. 028/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	335,000		335,000	335,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวด 3 จำนวน 335,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบการอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร)	640,000.00	สคช. 029/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	320,000		320,000	320,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : วิทยาลัยดุสิตธานี (งวด 3 จำนวน 320,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา	470,000.00	สคช. 033/2566	23 พ.ค.2566	19 ต.ค.2566	235,000		235,000	235,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น (งวด 3 จำนวน 235,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	680,000.00	สคช. 034/2566	23 พ.ค.2566	18 พ.ย.2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 (งวด 3 จำนวน 340,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ สาขานายหน้าอสังหาริมทรัพย์	450,000.00	สคช. 037/2566	7 มิ.ย.2566	4 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ สาขาธุรกิจประปา	415,000.00	สคช. 040/2566	13 มิ.ย.2566	10 ต.ค.2566	207,500		207,500	207,500		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล (กันเงินงวด 3 จำนวน 207,500 บาท)
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	440,000.00	สคช. 042/2566	15 มิ.ย.2566	12 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กันเงินงวด 3 จำนวน 220,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก	450,000.00	สคช. 043/2566	4 ก.ค.2566	31 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	227,700.00	สคช.ล 007/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,800		19,800	19,800		100.00%	-	มค.	นายธนพล รัตนวงศาเมธากุล
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	218,500.00	สคช.ล 010/2567	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,000		19,000	19,000		100.00%	-	มค.	นางสาววงนภา หนาคณู
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 009/2568	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายศุภฤกษ์ จูจินดา
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 011/2569	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,883		100.00%	617	มค.	นางสาวมณีนี พุดด้วงเงิน
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 012/2570	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาวรัฐพลี ลำปาน
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 008/2571	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234	มค.	นางสาวปาริษฐ์ เกาตะภู
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 059/2572	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาววราภรณ์ นวลสำลี
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 058/2573	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายวิวัฒน์พงษ์ ทองน้อย
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 060/2574	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายเจตรินทร์ นาคทอง
2 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,996,255.00				744,500	-	744,500	744,500	-	100.00%	-	ภพ	3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของ รัฐที่มีใช้ข้าราชการ	420,000.00	สคช.051/2566	20 ก.ย. 2566		420,000		420,000	420,000		100.00%	-	ภพ	มูลนิธิสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การวิจัยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการ บริหารจัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคน ของประเทศทุกช่วงวัย	1,530,000.00	สคช.018/2566	29 มี.ค 2566	24 ก.ย 2566	306,000		306,000	306,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) 306,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 057/2566	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	ภพ	นางสาวปิยะรัชฎ์ จันสา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	4,944,133.43				2,299,000	-	2,299,000	2,299,000	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลไทยมีอาชีพ ด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	507,750.00				313,500	-	313,500	313,500	-	100.00%	-	นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
-การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการขับเคลื่อนประเทศ ไทยก้าวไกลไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	295,000.00	ใบสั่งจ้าง 0102/2566			295,000		295,000	295,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0102/2566 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดแวนเทจ จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.003/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาวศศิประภา ปัญญา
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	345,000.00				345,000	-	345,000	345,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับ กำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ผลิตและเผยแพร่ สื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ ผ่านวิทยุท้องถิ่นที่ออกอากาศใน พื้นที่ครอบคลุม 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	345,000.00	ใบสั่งจ้าง 0106/2566			345,000		345,000	345,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0106/2566 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดแวนเทจ จำกัด
3 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,091,383.43				1,640,500	-	1,640,500	1,640,500	-	100.00%	-	ภพ นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- การจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	4,055,000.00	สคช.005/2566	21 ก.พ.66	18 ต.ค 66	1,622,000		1,622,000	1,622,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย (งวดที่ 3 งวดสุดท้าย จำนวน 1,622,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 061/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาวนัสสินันท์ วันเทพย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิ การศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5,227,450.00				947,300	-	947,300	946,066	-	100.00%	1,234		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ใน การจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	434,700.00				37,800	-	37,800	37,800	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล.015/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นาย ชานนท์ กิตติยาภรณ์สกุล
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.014/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาว ฉัตรรัตน์ ไพรเขียว
2 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อ การเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00				871,000	-	871,000	871,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00	สคช.020/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	871,000		871,000	871,000		100.00%	-		บริษัท ฮักไคด์ จำกัด (งวดที่ 4 จำนวน 871,000 บาท)
3 โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	212,750.00				18,500	-	18,500	17,266	-	100.00%	1,234		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 019/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นายพงศ์สิริ นวลเนตร
4 โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทาง การศึกษา	230,000.00				20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดอนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 021/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นางสาววรรณษา คำชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ	3,001,782.43				1,468,550	-	1,468,550	1,464,653	-	100.00%	3,897		18 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 18 รายการ
1 โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	349,000.00				349,000	-	349,000	349,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ปรับปรุงระบบ TPQI E-Training เพื่อสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึง การฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	349,000.00	ใบสั่งจ้าง 0110/2566			349,000		349,000	349,000		100.00%	-		ใบสั่งจ้าง 0110/2566 ลงวันที่ 25 ส.ค. 2566 บริษัท พร้ออดิจิตอล กรุ๊ป จำกัด
2 โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อ ชุมชนมืออาชีพยิ่งขึ้นด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	212,750.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.004/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายศาสต์ สุขเกษม
3 โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	128,883.43	-	-	-	37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล.052/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายชวรงค์ จันทู
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 062/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นางสาววิภาภัทร ศรีจันทร์
4 โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1,453,399.00				987,050	-	987,050	983,820	-	100.00%	3,230		10 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 10 รายการ
การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ		ใบสั่งจ้าง 0120/2566	19 ก.ย. 66		479,500		479,500	479,500		100.00%	-		บริษัท คิว โลที มีเดีย จำกัด
การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าประกวดเพื่อรับรางวัล “TPQI Awards”		ใบสั่งจ้าง 0121/2566	20 ก.ย. 66		355,000		355,000	355,000		100.00%	-		บริษัท มานะดี มีเดีย จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	235,175.00	สคช.ล 032/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	20,450		20,450	19,768		100.00%	682		นางสาวอริศรา ศรีธาพันธ์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	226,550.00	สคช.ล 033/2566	17 ต.ค.65	30 ก.ย.66	19,700		19,700	18,386		100.00%	1,314		นางสาวปณิตดา รอดดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล 035/2565	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นายกายวิวัฒน์ จงจิตร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 034/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวกัญญ์วาร งามดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 030/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวรวงศณา เล็กใหญ่
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 027/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวสมสิริ ดวงทรัพย์ถาวร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	74,000.00	สคช.ล 054/2566	1 มิ.ย. 66	30 ก.ย. 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นายชนภัทร กาลังเกื้อ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	50,574.00	สคช.ล 056/2566	10 ก.ค. 66	30 ก.ย.66	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นางสาวจิตตภา ฝอยทอง
5 โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	672,750.00				58,500	-	58,500	57,833	-	100.00%	667		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 023/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวมณีนารถณ์ วิจิรวินน์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 024/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นายศรายุทธ ประสมศรี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 026/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	20,000		20,000	19,333		100.00%	667		นางสาวสุธินี ไสตรศรีสุข
6 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	185,000.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	185,000.00	สคช.ล 048/2566	1 ธ.ค. 2565	30 ก.ย. 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวชัชวรา ประทุมศรี
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลใน การบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ	15,281,595.00				9,298,442	-	9,298,442	9,298,442	-	100.00%	-		13 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 13 รายการ
1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร	1,080,000.00				108,000	-	108,000	108,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) ปีงบประมาณ 2566	1,080,000.00	สคช.019/2566	1 เม.ย. 66	27 ต.ค. 66	108,000		108,000	108,000		100.00%	-		คู่สัญญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดย ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์ (งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) จำนวน 108,000 บาท)

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดอนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
2 โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	202,276.00				37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	109,776.00	สคช.ล 051/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวสุทธิดาญจน์ ผกามาศ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล 053/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวปวีณธิดา คุณนอก
3 โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX	5,175,034.00				2,875,034	-	2,875,034	2,875,034	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดซื้อชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย	2,175,034.00	สคช.049/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	2,275,034		2,275,034	2,275,034		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เดอะแพรคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
- โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX	3,000,000.00	สคช.022/2566	4 เม.ย 2566	1 ต.ค 2566	600,000		600,000	600,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซ็อกเก็ต โนว์ จำกัด งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย)
4 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	8,361,985.00				6,238,208	-	6,238,208	6,238,208	-	100.00%	-		6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ
- ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	267,500.00	ใบจ้างงาน 0078/2566	31 พ.ค 2566	28 ก.ย 2566	133,750		133,750	133,750		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 133,750 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center	680,000.00	สคช.047/2566	22 ส.ค 2566	20 พ.ย. 2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 340,000 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (e-office)	765,000.00	สคช.045/2566	10 ส.ค 2566	8 ธ.ค. 2566	765,000		765,000	765,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท แมกซ์ เซฟวิ่งส์ (ประเทศไทย) จำกัด (งวดที่ 1 จำนวน 382,500 บาท และ (งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) จำนวน 382,500 บาท)
- โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	5,500,000.00	สคช.030/2566	16 พ.ค 2566	11 พ.ย 2566	3,850,000		3,850,000	3,850,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซีดีจี ซิลเต็มส์ จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 2,750,000 บาท และงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 1,100,000 บาท)
- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	780,485.00	สคช.048/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	780,458		780,458	780,458		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ฟูยู คอร์ปอเรชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว จำนวน 780,458)
- จ้างพัฒนาระบบจองรถยนต์	369,000.00	ใบสั่งจ้าง 0096/2566	10 ส.ค. 2566	30 ก.ย 2566	369,000		369,000	369,000		100.00%	-		บริษัท แม็กซ์ เซฟวิ่งส์ (ประเทศไทย) จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
5 โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	462,300.00				40,200	-	40,200	40,200	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .018/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายอนุศาสน์ คอนคง
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .017/2566	17 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายจิตติ คงเพชรศักดิ์