

**รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 1**  
**(1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)**

---

**สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์**

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 178,428,700 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 167,386,000 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 11,042,700 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 จำนวน 5 แผนงาน สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 18 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 17 โครงการ และโครงการใหม่ 1 โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (2 โครงการ)
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (12 โครงการ)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (1 โครงการ)
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (3 โครงการ)

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับอนุมัติ ตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ณ ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566) โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 44.67 โดยหากเทียบผลการดำเนินงานระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการดำเนินงานปี 2567 สูงกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการดำเนินงาน Difference อยู่ที่ร้อยละ 19.68 (ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 31 ธ.ค. 2565 อยู่ที่ร้อยละ 24.99) และสรุปเป็นผลงานรายแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 34.05 โดยมีบุคลากร 88 อัตรา จากกรอบ 101 อัตรา  
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 47.04  
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 55.00  
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 5.00  
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 15.00  
รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลังงาน ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)											
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	คะแนน	4.5	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25.00	54.50%	63.40%	กค.	
	ร้อยละการเข้าร่วมตามแผนพัฒนาบุคคล	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมการฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนาบุคคล	ร้อยละ	90	67	100					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม ITA	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	90	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างองค์กรคุณธรรม	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ	90	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน					กค.
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	67	70	69.08	8.58%	8.58%	บร.	
	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี" (3.51-4.50)	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี" (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	-	4.5					บร.
	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	หัวข้อ	24	-	10					บร.

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>											
โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	จัดทำมาตรฐานอาชีพ	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากำลังคนพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคคลในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	อาชีพ	5	3	1	72.00	2.01%	63.81%	มค.	กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบกลางก่อน) จำนวน 9 โครงการ (10 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็นแบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (8 อาชีพ) แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / มาตรฐานสถานประกอบการจำนวน 3 โครงการ (2 อาชีพ 1 สมรรถนะ) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) (1 สมรรถนะ) เชื้ออร็ดแล้ว 11 ต.ค.66
	ทบทวนมาตรฐานอาชีพ	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้รับการทบทวนให้มีความทันสมัย และทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทหรือสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน	อาชีพ	20	10	46					กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบกลางก่อน) จำนวน 15 โครงการ (105 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็นแบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 9 โครงการ (60 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบบดำเนินการเอง จำนวน 6 โครงการ (46 อาชีพ)
	รับรองมาตรฐานอาชีพต่างประเทศ	รับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย	อาชีพ	1	-	4					Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate 4 สมรรถนะ - สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมประมวลผลคำสำหรับการทำงาน (Word) - สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการงาน ขั้นต้น (Excel Associate) - สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการงาน ขั้นประยุกต์ (Excel Expert) - สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมงานนำเสนอ สำหรับการงาน (PowerPoint)
โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีความพร้อมด้านทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	มีผู้เข้ารับการประเมิน	แรงงานในระบบ แรงงานอิสระ ผู้ว่างงานที่ยังไม่สามารถกลับเข้าสู่ระบบการทำงาน บุคคลทั่วไป ผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา และผู้ที่เคยเข้ารับการประเมินสมรรถนะแล้วแต่ยังไม่ผ่านการประเมิน ผู้ผ่านการประเมินแล้วมีความประสงค์จะยกระดับสมรรถนะตนเองให้สูงขึ้น	คน	7,000	4,667	1,408	34.07	1.04%	64.71%	รค.	อนุมัติค่าขอ 5,555 คน คิดเป็นเงิน 4,444,000 บาท จัดประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวน 818 คน ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพต.ค.- ธ.ค.66 จำนวน 1,408 คน
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	ความสำเร็จของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาต่อผู้ประกอบการอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน ให้สามารถ “สร้างคุณค่าใหม่ใน อนาคต”	คน	500	500	557	100.00	47.65%	64%	นว.	ได้จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ มีกักตักะท่ามาหากัน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ิสต้า, อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน



รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	จัดประชุมคณะขับเคลื่อน EWE	จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem ในภาพรวม (ไตรมาสละ 1 ครั้ง รวม 4 ครั้ง)	ครั้ง	4	-	1	35.06	8.96%	64.98%	ภพ.	1.อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem 2.ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 2566
	หลักสูตรฐานสมรรถนะ	จัดประชุมทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (หลักสูตรกลางของสถาบันฯ) หรือรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของสถานประกอบการหรือหน่วยฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	30	20	33				ภพ.	
	จำนวนคนเข้าใช้ EWE	ส่งเสริมกำลังคนเข้าใช้งาน E-Workforce Ecosystem	คน	50,000	-	2,610				ภพ.	
	รายงาน	รายงานวิจัยการประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	เล่ม	1	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				ภพ.	อนุมัติดำเนินการจ้างโครงการเรียบร้อยแล้ว กำหนดวันยื่นซอง: 17 ม.ค. 67 กำหนดนำเสนอผลงาน: 18 ม.ค. 67
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้รู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้รู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	40	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	15.00	1.54%	66.67%	ภพ.	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ เนื่องจากผลการเปิดซอง ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ผลการเปิดซอง พบว่า มีผู้ยื่นข้อเสนอ 2 ราย โดย 1 ราย ไม่ผ่านคุณสมบัติตาม TOR คณะกรรมการจึงมีมติเลือกการจ้างที่ปรึกษา ตาม จพ.0284/2566 และดำเนินการขออนุมัติจัดจ้างใหม่
	คู่มือ	คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้รู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				ภพ.	
	สื่อการเรียนรู้	สื่อการเรียนรู้รู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ	40	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				ภพ.	

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พ.ลาง 66 ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	CB เข้าร่วมโครงการ	ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	30	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20.28	5.26%	37.70%	นว.	ขออนุมัติดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ตาม จพ. 0274/2566 กำหนดประชุมเปิดของ ของคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ในวันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567
	Assessor	จำนวนของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	คน	250	66	นว.					
	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ความสำเร็จของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรขององค์กรรับรองที่เข้าร่วมโครงการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบซึ่งเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินการสอบและประเมิน องค์กรรับรองที่ได้รับคำปรึกษาในการพัฒนาระบบงานฯ (ISO/IEC17024) ตั้งแต่ปี 2557 – 2566 ที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและเจ้าหน้าที่ สคช. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 และมีความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	คน	100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	นว.					
	CB ดำเนินการตาม ISO/IEC 17024	ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ พัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินงานกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	แห่ง	2	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				นว.	

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
	ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ	สถาบันฯ มีความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยรับรองระบบงานและหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC17024) และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และการรับรองบุคลากรในระดับระหว่างประเทศ	ครั้ง	2		1				นว.	
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Examiner	การอบรมเจ้าหน้าที่สอบ “หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ”	คน	500	334	341	68.20	21.56%	58.90%	รค.	
โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	จำนวนผู้รับรู้ข่าวสาร	จำนวนผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร, ประโยชน์ของ คุณวุฒิวิชาชีพ	ล้านคน	2.5	1.7	2.57	70.00	3.23%	48.66%	สอ.	1.ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 2,575,373 คน 2.จัดทำรายงานประจำปี 2566 ผู้อำนวยการสถาบันลงนาม อนุมัติหลักการเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 อยู่ระหว่างการจัดทำ คท. เพื่อดำเนินการจัดจ้าง
	องค์กรที่มีการเผยแพร่ประโยชน์	มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	5	4	2				สอ.	มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 2 แห่ง ได้แก่ สกมช. และ กระทรวงมหาดไทย
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จาก คุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	8	6	13	100.00	5.61%	54%	สอ.	
	จำนวนผู้ได้รับมอบประกาศ	จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	250	167	586				สอ.	

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ชี้แจงหลักเกณฑ์ CB TP	ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 35 แห่ง)	องค์กร	70	-	59	25.38	13.81%	24.93%	รค.	
	ให้การรับรอง CB/TP	กระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 40 แห่ง)	องค์กร	70	20	8				รค.	ให้การรับรอง CB 5 แห่ง ให้การรับรอง TP 3 แห่ง
	ตรวจติดตาม	กระบวนการตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 125 แห่ง)	แห่ง	180	120	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	
	สังเกตการณ์กาประเมิน	กระบวนการสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 55 ครั้ง)	ครั้ง	330	-	29				รค.	
	ประชุมทบทวนหลักเกณฑ์	จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ครั้ง	3	-	1				รค.	
โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคีนิยบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	จัดงาน	จัดนิทรรศการและกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคีนิยบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	1	2	100.00	14.94%	37%	สอ.	

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20.00	0.00%	90.00%	ทส.	1.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 วงเงินจ้าง 2,700,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค๊ด จำกัด 2.อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 1 ส่งมอบงานวันที่ 13 ธันวาคม 2566
	ระบบ	การเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ระบบ	1	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				ทส.	- การวางแผนงานโครงการ งวดที่ 1 กำหนดส่ง 15 ธันวาคม 2566 (ส่งงวด 1 มาแล้ว อยู่ระหว่างตรวจรับ) จำนวนเงิน 810,000 บาท งวดที่ 2 กำหนดส่ง 13 เมษายน 2567 จำนวนเงิน 1,350,000 บาท งวดที่ 3 กำหนดส่ง 13 พฤษภาคม 2567 จำนวนเงิน 540,000 บาท
<b>แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้</b>											
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	มีผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ ได้เข้ารับการฝึกอบรม Re-Skill เป็นวิสาหกิจเริ่มต้น และประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ	คน	1,000	750	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	5.00	2.39%	27.96%	นว.	ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณสำหรับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น 814 คน
	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	ผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ สามารถมีอาชีพสร้างรายได้หรือมีรายได้จากการจัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและเป็นมืออาชีพอย่างยั่งยืน	คน	600	450	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				นว.	1) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน รุ่น 3 ปี 2567: อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้าโครงการ (ระหว่างวันที่ 8-12 มกราคม 2567) 2) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
<b>แผนงานบูรณาการพัฒนาศาสนาธรรมและบริการแห่งอนาคต</b>											
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	200		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	15.00	0.00%	66.66%	รค.	1.ผอ.สคช.อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 30 ต.ค.66
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	200	160	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	2.คณะกรรมการจ้างเปิดของ 8 ต.ค.66 3.งานพิธีประกาศผู้ชนะ (อุทธรณ์ 7 วันทำการ) 22 ต.ค.66
	การประชาสัมพันธ์	การประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1		อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	4.กำหนดลงนามสัญญา 9 ม.ค.67



รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พ.ลาง ๓ ไตรมาส 3 ณ พ.ศ. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	320	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	15.00	0.00%	66.66%	รค.	1.ผอ.สคช.อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 30 ต.ค.66 2.คณะกรรมการจ้างเปิดซอง 8 ธ.ค.66 3.งานพัสดุประกาศผู้ชนะ (อุทธรณ์ 7 วันทำการ) 22 ธ.ค.66 4.กำหนดลงนามสัญญา 9 ม.ค.67
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	320	250	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	300	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	15.00	0.00%	66.66%	รค.	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	300	244	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				รค.	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)					
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
1. โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100 (จำนวน 88 คน) (เจ้าหน้าที่ สถาบัน เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 88 คน)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน (Inhouse Training)  1. เวทีสื่อสาร “นโยบายและทิศทางการบริหารสถาบันจากปัจจุบันสู่อนาคต” ในวันที่ 1 พ.ย. 2566 เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย ทิศทาง และจุดมุ่งเน้น การบริหารและพัฒนาสถาบัน ที่ส่งผลถึงภาพลักษณ์ การดำเนินการ การสร้าง ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย และการบริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ  2. เวทีสื่อสาร “IDP 2567” จัดขึ้นในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เพื่อให้ ทราบถึงแผนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเน้นที่แผนการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย การ พัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารงานของผอ. สคช. และตามทิศทางการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อสคช. ได้แก่ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่ สถาบันเข้าร่วมเวทีสื่อสารจำนวน 63 ท่าน  3. กิจกรรม “Let’s celebrate 2024 Year of The Dragon” จัด ขึ้นในวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 13.30-16.30 น. เพื่อสร้างความ	200,000/ จ่ายจริง  109,000/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ  17,800/ คงเหลือ  73,200

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>สามัคคีระหว่างบุคลากรในสถาบันและเป็นไปตามนโยบายของ ผอ.สคช. เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขกับการทำงาน โดยมีเจ้าหน้าที่และสนับสนุนโครงการเข้าร่วมกิจกรรม 95 คน</p> <p><u>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกสถาบัน (Public Training)</u></p> <p>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 2 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>1.หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน” จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ในระหว่างวันที่ 16 พ.ย. 2566 -25 ม.ค. 2566 โดยหลักสูตรมุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน เชื่อมโยงกับการบริหารงานภาครัฐ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการบูรณาการแผนหน่วยงานเชื่อมโยงกับเครือข่ายการดำเนินงานในส่วนงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยมีค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ</p> <p>2.หลักสูตร “ผู้นำการประกอบการ Wellness เพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ 5” จัดโดยสถาบันการสร้างชาติ ในระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 66 – 20 ม.ค. 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างและการส่งเสริมผู้บริหารของสถานประกอบการ Wellness ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการธุรกิจด้านความงาม และสุขภาพ เพื่อสร้างให้เป็น ePower ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้มีเป้าหมายการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้าง Brand ใน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				ระดับนานาชาติ ผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ นางสาววรรณธิป จันทนู รอง ผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ โดยหลักสูตรนี้ไม่มีค่าใช้จ่าย	
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	ร้อยละ	100	70	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> การจัดกิจกรรม KM จำนวน 10 ครั้ง ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ร้อยละ 70 ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” 4.5 คะแนน	150,000 / จ่ายจริง 12,874/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 137,126
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>					
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้ เป็นที่ยอมรับ	อาชีพ	ใหม่ 5 ทบทวน 20 มาตรฐาน ต่างประเทศ 1	ใหม่ 1 ทบทวน 46 มาตรฐาน ต่างประเทศ 4	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> 1.กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพลางก่อน) จำนวน 9 โครงการ (10 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (8 อาชีพ) 1. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิต พันธุ์กล้าทุเรียน อาชีพผู้ปลูกทุเรียน (2 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำ รายงานจัดจ้างที่ปรึกษา ม.เกษตร	24,500,000/ จ่ายจริง 49,3336/ ผูกพันสัญญา 1,000,200/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ให้บริการโดรนทางการเกษตร อาชีพช่างซ่อมบำรุงโดรนทางการเกษตร (2 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา ม.เกษตร</p> <p>3. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้สอนมัคคุเทศก์ (1 อาชีพ) มีผู้ยื่นข้อเสนอเพียง 1 ราย ยกเลิกจัดจ้างครั้งที่ 1 ขออนุมัติครั้งที่ 2</p> <p>4. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง อาชีพนักเขียนบท (1 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา มทร. กรุงเทพฯ</p> <p>5. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อาชีพนักแสดงโขน (1 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา ม.ธรรมศาสตร์</p> <p>6. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักเทคนิคด้านการใช้สถานการณ์จำลองทางการแพทย์ (1 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา ม.มหิดล (ศิริราช)</p> <p><b>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / จำนวน 3 โครงการ (2 อาชีพ 1 สมรรถนะ)</b></p> <p>7. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพนักทรัพย์สินปัญญา (ร่วมดำเนินการ GISTDA) (1 อาชีพ) ประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพแล้ว อยู่ระหว่างปรับแก้ไขตามมติคณะรับรอง</p>	14,139,990 /คงเหลือ 8,866,474

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>8. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ทำงานร่วมกับเยาวชน (ร่วมดำเนินการ UNICEF) (1 อาชีพ) อยู่ระหว่างงานงวดที่ 5</p> <p>9. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) (1 สมรรถนะ) <b>เข้าออร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p> <p><b>2.กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปี งบ 2567 (งบพลางก่อน) จำนวน 15 โครงการ (105 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น</b></p> <p><b>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 9 โครงการ (60 อาชีพ 1 สมรรถนะ) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</b></p> <p>1. สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย (8 อาชีพ) อยู่ระหว่างเตรียมขอ อนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา</p> <p>2. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและ พัฒนา (3 อาชีพ) ขออนุมัติหลักการแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำ TOR ราคากลาง</p> <p>3. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขา ธุรกิจเสริมสวย สาขาผู้สอนเสริมสวย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย (13 อาชีพ) อยู่ ระหว่างสรรหารายชื่อที่ปรึกษาเชิญยื่นข้อเสนอโครงการ</p> <p>4. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม (17 อาชีพ) เปิดซองแล้ว อยู่ ระหว่างทำรายงานจัดจ้างที่ปรึกษา มจพ.</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>5. สาขาวิชาชีพรักษาพยาบาล อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ อาชีพพยาบาล สัตว์ อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ (3 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงาน จัดจ้าง ที่ปรึกษา มทร. ธัญบุรี</p> <p>6. สาขาวิชาชีพรักษาท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว สาขางานโรงแรม สาขาธุรกิจอาหาร (11 อาชีพ) กำหนดยื่น ข้อเสนอโครงการ 10 ม.ค.67 กำหนดเปิดช่อง 11 ม.ค.67</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (1 สมรรถนะ) เปิด ช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำรายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา บ. ARIT</p> <p><b>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</b></p> <p>8. สาขาวิชาชีพรักษาจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ (3 อาชีพ) กำหนดยื่นข้อเสนอโครงการ 4 ม.ค.67 กำหนดเปิดช่อง 8 ม.ค.67</p> <p>9. สาขาวิชาชีพรักษาค้าปลีก (3 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว อยู่ระหว่างทำ รายงานจัดจ้าง ที่ปรึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</p> <p><b>แบบดำเนินการเอง จำนวน 6 โครงการ (46 อาชีพ)</b></p> <p><b>ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</b></p> <p>10. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก (28 อาชีพ) <b>เข้า บอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p> <p>11.สาขาวิชาชีพรักษาจัดการพื้นที่สีเขียว (4 อาชีพ) <b>เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p> <p>12.สาขาวิชาชีพรักษาบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร (6 อาชีพ) <b>เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>13. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร สาขาที่อยู่อาศัย จำนวน 1 อาชีพ สาขาเพื่อการพาณิชย์ จำนวน 2 อาชีพ (3 อาชีพ) <b>เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p> <p>14. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ (5 อาชีพ) <b>เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</b></p> <p><b>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</b></p> <p>15. สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาแมคคาทรอนิกส์ (1 อาชีพ) อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> <p><b>3.กิจกรรมรับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย เข้าบอร์ดแล้ว 21 ธ.ค.66</b></p> <p>Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมประมวลผลคำสำหรับการทำงาน (Word)</li> <li>- สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการทำงาน ขั้นต้น (Excel Associate)</li> <li>- สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการทำงาน ขั้นประยุกต์ (Excel Expert)</li> <li>- สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมงานนำเสนอ สำหรับการทำงาน (PowerPoint)</li> </ul>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
2. โครงการสนับสนุนกำลังแรงงาน ให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรอง มาตรฐานอาชีพ	คน	7,000	1,408	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 22/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 10 คำขอ เป็นจำนวน 1,634 คน เป็นเงิน 1,307,200 บาท</li> <li>- อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 23/2566 วาระเวียน พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอ เป็นจำนวน 120 คน เป็นเงิน 96,000 บาท</li> <li>- อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 24/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 48 คำขอ เป็นจำนวน 3,801 คน เป็นเงิน 3,040,800 บาท</li> <li>- รวมพิจารณาทั้งสิ้น 5,555 คน คิดเป็นเงิน 4,444,000 บาท</li> <li>- จัดประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวน 818 คน</li> </ul> <p><b>ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพต.ค.- ธ.ค.66 จำนวน 1,408 คน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เดือน ต.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 156 คน</li> <li>เดือน พ.ย.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 631 คน</li> <li>เดือน ธ.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 621 คน</li> </ul>	7,000,000/ จ่ายจริง 72,767/ ผูกพันสัญญา 222,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 4,234,931/ คงเหลือ 2,470,302
3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ประกอบอาชีพในท้องถิ่น	คน	500	557	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>ได้จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ISTA, อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมกับประชาชนในชุมชน สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เป็นพลังร่วมทางสังคม โดยส่งเสริมการประกอบอาชีพยกระดับทักษะของคนในชุมชนและผู้ประกอบการ</p>	680,000/ จ่ายจริง 324,011/ ผูกพันสัญญา 111,000/อยู่ ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				ระดับชุมชน เป็นการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 557 คน เป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน	ดำเนินการ - / คงเหลือ 244,989
4. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ คน เล่ม	30 50,000 1	33 2,610 N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>1. จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem</p> <p>1.1 อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem</p> <p>1.2 ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 2566</p> <p>2. จำนวนอาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 33 อาชีพ ได้แก่</p> <p>2.1 อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคบางแสน</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.2 อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างต่อขนตา</p>	4,917,700/ จ่ายจริง 440,465/ ผูกพันสัญญา 555,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 2,200,000/ คงเหลือ 1,722,235

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.3 อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างแต่งหน้า</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.4 อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมบุรุษ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.5 อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมสตรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผม สตรี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.6 อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างทำเล็บ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.7 อาชีพช่างสักคิ้วระดับ4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างสักคิ้ว</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างสักคิ้วระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.8 อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.9 อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการถอด/ประกอบและตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยสมรรถนะ 3013 ซ่อมเครื่องยนต์ส่วนฝาสูบ (Top Overhaul) และ 3014 ซ่อมเสื้อสูบ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.10 อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริการระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.11 อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.12 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบควบคุมเครื่องยนต์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.13 อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าปรับอากาศรถยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.14 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.15 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ฮะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.16 อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควู้ฮะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไป ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.17 อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 , ระดับ 4 , ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.18 อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อการส่งออกและนำเข้า</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.19 อาชีพนักพัฒนาระบบ</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเขียนโปรแกรมด้วยภาษา Python</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ4-5จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก๊ซข้อผิดพลาด</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.20 อาชีพนักพัฒนาระบบ</p>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นนักพัฒนาโปรแกรม</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก้ไขข้อผิดพลาด หน่วยสมรรถนะ 10305 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมแบบ Integration หน่วย สมรรถนะ 10401 ทดสอบโปรแกรมแบบ Integration Test</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.21 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.22 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.23 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.24 อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักการตลาด ท่องเที่ยวท้องถิ่น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยว ในท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.25 อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่อง ท้องถิ่น ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.26 อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยว ในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4 จำนวน 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 080102 พัฒนาศักยภาพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 80103 พัฒนาคุณสมบัตินักเล่าเรื่องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 080202 สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่นักท่องเที่ยว</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 080301 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ให้นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วม</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 080302 จัดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างชุมชนและนักท่องเที่ยว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.27 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.28 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.29 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.30 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.31 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.32 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.33 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบคลาวด์คอมพิวเตอร์ (Cloud Computing)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.34 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.35 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ            อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ            สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ            การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.36 อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ            อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา            ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 ทุก            หน่วยสมรรถนะ            การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.37 อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 2            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ            อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.38 อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.39 อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.40 อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40104 ตั้งค่าพร้อมทั้งทดสอบอุปกรณ์เครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.41 อาชีพนักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพนักบริหารจัดการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40202 บำรุงรักษาระบบเครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.42 อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพผู้ให้บริการด้าน คอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.43 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ            และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ            นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4            ทุกหน่วยสมรรถนะ            การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.44 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ            และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40304 ติดตั้งใช้งานอุปกรณ์และเทคโนโลยีรักษาความมั่นคง การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.45 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.46 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.47 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.48 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 70206 ออกแบบความปลอดภัยในการใช้ข้อมูล (Design data Security)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.49 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10204 ออกแบบระบบเพื่อพัฒนาโปรแกรมแบบ Unit การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.50 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.51 อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.52 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ            อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา            ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่            ระดับ 4 จำนวน 4หน่วยสมรรถนะ ได้แก่            หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์            อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น            หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่            หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ            ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่            หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่            การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.53 อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3            หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด            ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java            มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ            อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา            ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วย            สมรรถนะ ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 10301 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.54 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 3หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 2.55 อาชีพนักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา JavaScript มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพัฒนา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>และบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3012 พัฒนาระบบเว็บด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.56 อาชีพอาชีพนักออกแบบกราฟิกสำหรับเว็บไซต์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.57 อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3022 ออกแบบรายละเอียดเว็บไซต์สำหรับพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.58 อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 41401 วิเคราะห์การปกป้องเครือข่ายองค์กร ประเมินและ จัดการช่องโหว่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.59 อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 41402 จัดการเหตุการณ์ทางไซเบอร์และสืบสวนทางไซเบอร์ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.60 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40306 แก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงสำหรับเครื่องแม่ข่ายและระบบเครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. ผู้ใช้งานระบบ E-portfolio จำนวน 2,610 คน</p> <p>4. โครงการส่งเสริมการใช้งานและประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อนุมัติดำเนินการจ้างโครงการเรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กำหนดวันยื่นซอง: 17 ม.ค. 67</li> <li>- กำหนดนำเสนอผลงาน: 18 ม.ค. 67</li> </ul> <p>5. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้งาน EWE platform</p> <p>5.1 วันที่ 27 ต.ค. 66 งานการจัดโครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>ประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>5.2 วันที่ 17 พย 66 งานมอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ ชั้น 1 โดม เซลส์แกลลอรี่ อาคารเฟิร์ล แบงกิ้งออก กรุงเทพฯ</p> <p>5.3 วันที่ 29 พย 66 รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ</p> <p>5.4 วันที่ 8 ธ.ค 66 งานสัมมนา "การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ" ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ณ โรงแรมอัศวิน กรุงเทพฯ</p> <p>5.5 วันที่ 17 ธค 66 เวทีเสวนา เนื่องในวันผู้ย้ายถิ่นสากล (International Migrants Day) ประจำปี 2566 ณ กระทรวงแรงงาน</p> <p>5.6 วันที่ 25 ธค 66 งานEDU SOFT POWER FESTIVAL 2024 ณ กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>5.7 วันที่ 26 ธค 66 งานปีใหม่ ทหารใหม่ โอกาสใหม่ ณ สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม</p>	
5. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ	ชุดฝึกอบรม	40	N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ เนื่องจากผลการเปิดซอง ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566</p>	4,800,500/ จ่ายจริง 74,000/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ				ผลการเปิดซอง พบว่า มีผู้ยื่นข้อเสนอ 2 ราย โดย 1 ราย ไม่ผ่านคุณสมบัติตาม TOR คณะกรรมการจึงมีมติยกเลิกการจ้างที่ปรึกษา ตาม จห.0284/2566 และดำเนินการขออนุมัติจัดจ้างใหม่	222,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 2,904,300/ คงเหลือ 1,600,200
6. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> <b>1.ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ</b> ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566 ขณะนี้อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ ตาม จห. 0274/2566 กำหนดประชุมเปิดซอง ของคณะกรรมการดำเนินงานงานจ้างที่ปรึกษา ในวันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567 <b>2. จำนวนของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อ</b>	6,218,700 / จ่ายจริง 345,312/ ผูกพันสัญญา 111,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,887,964 / คงเหลือ 3,874,424

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>สามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 66 คน</p> <p>3. ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ พัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินงานกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>4. การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) 1 ครั้ง</p> <p>นางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 5-11 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองมอนทรีออล ประเทศแคนาดา</p>	
7. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	500	341	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบไปแล้วจำนวน 341 คน ในสาขาวิชาชีพ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว</li> <li>2. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก</li> <li>3. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์</li> <li>4. สาขาวิชาชีพการเดินเรือ</li> <li>5. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย</li> <li>6. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง</li> </ol>	1,152,700 / จ่ายจริง 248,564/ ผูกพันสัญญา 246,180/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				7. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล 8. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 9. สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า 10. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก	184,200/ คงเหลือ 473,756
8. โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้น ให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมือ อาชีพ	ล้านคน แห่ง	2.5 5	2.57 2	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> <b>1. ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 2,575,373 คน (คิดเป็น 100% ของตัวชี้วัด 2.5 ล้านคน)</b> 1.1 จัดทำรายงานประจำปี 2566 อยู่ระหว่างการรวบรวมเนื้อหาและออกแบบ 1.2 การเผยแพร่ผ่านข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์สถาบันฯ (เว็บไซต์, Instagram, TikTok, Twitter, X และFacebook) ประจำปีงบประมาณ 2567 ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งหมด 1,090,050 คน 1.2.1 เดือนตุลาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 200,097 คน ประกอบไปด้วย X 2,820 คน, TikTok 158,029 คน, YouTube 320 คน และ Instagram 529 คน Websiteของสถาบัน 3,447 คน และ Facebook 34,952 คน) ซึ่ง Key Message ของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่กล่าวระหว่างการเสวนาบนเวทีงานประชุมขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ณ วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ถึง"ถ้าคนทำงานไม่มีใบบรรทัดวัด ก็จะไม่รู้ว่าตัวเองอยู่ตรงไหนของอาชีพ สคช. จะทำหน้าที่กำหนดเครื่องมือในการวัดความรู้ ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การพัฒนากำลังคน ให้มีทักษะสูงกว่าเดิม" มีการเข้าถึงโพสต์ดังกล่าวเกือบ 4,000 คน แชร์ต่อจำนวน 5 ครั้ง	1,125,000 / จ่ายจริง 36,383/ ผูกพันสัญญา 111,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 400,000 / คงเหลือ 577,617

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>1.2.2 เดือนพฤศจิกายน 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ รวม 489,815 คน ประกอบไปด้วย X 1,116 คน, TikTok 376,668 คน, YouTube 180 คน และ Instagram 1316 คน Website ของ สถาบัน 10,454 คน และ Facebook 100,081 คน โพสต์แสดงความยินดีกับ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในโอกาสเข้ารับตำแหน่ง มีการเข้าถึงโพสต์ดังกล่าวเกือบ 12,662 คน แชร์ต่อจำนวน 35 ครั้ง ขณะที่ช่องทาง TikTok มีการเข้าถึงโพสต์ รู้จักเสียยิ่งยาก น้องมิลค์ แชมป์โลกโดรน 3 สมัย มีการเข้าถึงโพสต์ดังกล่าวอย่างรวดเร็วถึง 121,923 ครั้ง ถูกใจ 2,864 ครั้ง</p> <p>1.2.3 เดือนธันวาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ รวม 400,138 คน ประกอบไปด้วย X 1,194 คน, TikTok 298,716 คน, YouTube 3,655 คน และ Instagram 1,643 คน Website ของ สถาบัน 16,589 คน และ Facebook 78,341 คน โพสต์เตือนภัยคุกคามด้านไซเบอร์ "ความสะอาดมาพร้อมกับการหลอกลวง มีการเข้าถึงโพสต์ดังกล่าว จำนวน 5,616 คน แชร์ต่อจำนวน 21 ครั้ง ขณะที่ช่องทาง TikTok มีการเข้าถึงโพสต์ ที่ท่านอนุทิน ชาญวีระกูล รองนายกรัฐมนตรี กล่าวถึงความสำคัญของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีการเข้าถึงคลิปดังกล่าว 106,631 ครั้ง ถูกใจ 2,080 ครั้ง แชร์ต่อ 144 ครั้ง</p> <p>1.3 การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน (เว็บไซต์ ไทยรัฐ, ข่าวสด, มติชน, 77 ข่าวเด็ด, คมชัดลึก, กรุงเทพธุรกิจ, เนชั่น ช่อง7 และบ้านเมือง) ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร 1,485,323 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>1.3.1 เดือนตุลาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 10 ครั้ง ในเว็บไซต์ ไทยรัฐออนไลน์, ข่าวสดออนไลน์, มติชนออนไลน์, Nation TV, thaiPR.net, dramathailand, SmartSME, และCheechongruay เป็นต้น ทำให้มีผู้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสำนักข่าวออนไลน์ รวมจำนวน 274,222 คน</p> <p>1.3.2 เดือนพฤศจิกายน 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 27 ครั้ง ใน เว็บไซต์ ไทยรัฐออนไลน์, ข่าวสดออนไลน์, มติชนออนไลน์, ประชาชาติธุรกิจ, แนวหน้า, M2Fnews, Thaiport, MCOT.net, The Reporter, SmartSME, และCheechongruay เป็นต้น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางสำนักข่าวออนไลน์ รวมจำนวน 658,991 คน</p> <p>1.3.3 เดือนธันวาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 20 ครั้ง ในเว็บไซต์ ไทยรัฐออนไลน์, ผู้จัดการออนไลน์, ข่าวสดออนไลน์, มติชน ออนไลน์, เดลินิวส์, Topnews, SmartSME, และCheechongruay เป็นต้น ทำ ให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสำนักข่าวออนไลน์ รวมจำนวน 552,108 คน</p> <p>1.4 จัดจ้างผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ 2567</p> <p>1.4.1 เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน เว็บไซต์ข่าว ที่ได้รับความนิยม จำนวน 60 ครั้ง</p> <p>1.4.1.1 เดือนธันวาคม66 เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน 7 ครั้ง</p> <p>1.4.2 เผยแพร่ข่าวผ่านเฟซบุ๊ก แฟนเพจ ประเภทข่าว จำนวน 12 ครั้ง</p> <p>1.4.2.1 เดือนธันวาคม66 เผยแพร่ จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>2. มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์</p>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.1 เดือนธันวาคม 66 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>2.1.1 สกมช. เผยแพร่ Infographic เตือนภัยคุกคามด้านไซเบอร์ "ความสะอาดมาพร้อมกับการหลอกลวง" ผ่านเพจ NCSA Thailand เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566</p> <p>2.1.2 กระทรวงมหาดไทย เผยแพร่ข่าว-ภาพข่าว ปลัดกระทรวงมหาดไทย มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้แก่ 19 ผู้ประกอบการ OTOP ผ่านเพจกระทรวงมหาดไทย PR เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566</p>	
9. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง คน	8 250	13 586	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>1. จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ <b>8 ครั้ง</b></p> <p><b>เดือนตุลาคม 2566</b></p> <p>1.1 ชื่องาน: มหกรรมจัดหางาน สำหรับแรงงานคนไทยและคนเกาหลี หน่วยงานร่วมจัด: สคช. ดำเนินการร่วมกับ HRD Korea สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (HRDK Thailand) จัดวันที่ : 11 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : Carlton Hotel Bangkok Sukhumvit</p> <p>1.2 ชื่องาน: สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ เดินเครื่องสร้างการท่องเที่ยวมูลค่าสูง หนุนไทยเป็น Medical Travel Hub ขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power กระจายตัวสู่ท้องถิ่น หน่วยงานร่วมจัด : สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ จัดวันที่ : 18 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ กรุงเทพฯ</p>	2,213,000/ จ่ายจริง 124,137/ ผูกพันสัญญา 443,152/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 624,000/ คงเหลือ 1,021,711

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>1.3 ชื่องาน: เพิ่มทักษะ สร้างโปรไฟล์ทีมงานด้วย E-Workforce ecosystem platform" ในพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หน่วยงานร่วมจัด: สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ(ประเทศไทย) จัดวันที่: วันที่ 25 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: โรงแรมเดอะพาลาซโซ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก)</p> <p>1.4 ชื่องาน: โครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ มจร. จัดวันที่ 27 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: ชั้น 1 และ 3 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (อาคาร LX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p><b>เดือนพฤศจิกายน 2566</b></p> <p>1.5 ชื่องาน: อบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จ.ราชบุรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 (500 คน)</p> <p>1.6 ชื่องาน: เปิดตัวมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ "อาชีพอินเทรนด์ Pet Groomer ดูแลน้องสัตว์เลี้ยงแสนรัก อย่างมืออาชีพ" รพ.สัตว์ทองหล่อ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566</p> <p>1.7 บูธกิจกรรม งาน โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัย ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ปี 2566 (CDCI) ณ แกรนด์ฮอลล์ ไบเทค บางนา วันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2566</p> <p><b>เดือนธันวาคม 2566</b></p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>1.8 ร่วมจัดกิจกรรมงานสัมมนา การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 8 ธ.ค.66 ณ โรงแรมอัศวิน จำนวนผู้เข้าชมบูธ 100 คน</p> <p>1.9 ร่วมจัดกิจกรรมงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุครั้งที่ 3 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จ.ปทุมธานี วันที่ 13-14 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชมบูธ 150 คน</p> <p>1.10. ร่วมจัดกิจกรรม โครงการผลักดันมาตรฐานอาชีพฯ ในเทศกาลต้นไม้ใหญ่ ประจำปี 2566 ณ สวนป่าเบญจกิติ กทม. วันที่ 15 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชม 100 คน</p> <p>1.11 จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค.66 ผู้เข้าร่วม 500 คน</p> <p>1.12 ร่วมจัดพิธีลงนาม MOU กับกระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาทหารกองประจำการให้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ทำเนียบรัฐบาล วันที่ 19 ธ.ค. 66</p> <p>2. จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 280 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.1 พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการประเมิน สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จ.สระบุรี วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 280 คน</p> <p>เดือนธันวาคม 2566</p> <p>2.2 ร่วมจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิทยาลัย บ. Food Passion อาชีพ พนักงานร้าน ระดับ 3 วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จำนวน 287 คน</p> <p>2.3 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิทยาลัย และป้ามี้ออาชีพ สาขาวิชาชีพ อนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค. 66 จำนวน 19 คน</p>	
10. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง ครั้ง	CB ใหม่ 40 TP ใหม่ 30 ติดตาม CB 180 สังเกตการณ์ CB 130 TP 20	5 3 ติดตาม N/A สังเกตการณ์ CB 29	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p><b>กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการ รับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะองค์กรรับรองใหม่ 5 แห่ง</b></p> <p>1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ</p> <p>2) วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล</p> <p>1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ ที่12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p>	6,618,000 / จ่ายจริง 914,135/ ผูกพันสัญญา 643,240/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 92,500 / คงเหลือ 4,968,125

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>1) วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>2) บริษัท เอส พี ซี สเตอโรล โพรเซส เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 3 แห่ง</b></p> <p>2.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2566 วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรฝึกอบรมใหม่ 1 แห่ง จำนวน 6 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ 2 อาชีพ) ดังนี้</p> <p>1. <b>บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด</b> ขอการรับรองหลักสูตร <b>(องค์กรขอยกเลิก)</b></p> <p>(1) หลักสูตรการบำรุงรักษาทั่วไปสำหรับรถยนต์ระดับ 2</p> <p>(2) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระดับ 2</p> <p>(3) หลักสูตรตรวจสอบสภาพทั่วไปเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(4) หลักสูตรตรวจช่วงบนและระบบการทำงานเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมิน รถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(5) หลักสูตรตรวจช่วงล่างและระบบส่งกำลังเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>(6) หลักสูตรตรวจประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4</p> <p>2.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เออาร์ไอที จำกัด จำนวน 13 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 12 อาชีพ 1 สมรรถนะ</p> <p>2) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) บริษัท ไคว้ยู่มอเตอร์ จำกัด จำนวน 9 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 5 อาชีพ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยนำส่งหนังสือแจ้งตรวจติดตามประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 14 ธ.ค.66 กำหนดตอบกลับภายใน 29 ก.พ.67 หรือในระบบตรวจติดตามใน TPQI-NET จำนวน 322 องค์กร</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4 : การสังเกตการณ์ประเมิน รวมทั้งหมด จำนวน 29 ครั้ง</b></p> <p>1. เดือน ต.ค. - พ.ย. 66 รวมจำนวน 18 ครั้ง</p> <p>2. เดือน ธ.ค. 66 จำนวน 11 ครั้ง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p><b>กิจกรรมที่ 5:</b> จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 1 ครั้ง</p> <p>1. ดำเนินการจัดประชุมแล้วในวันที่ 29 พ.ย. 66 โดยผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน</p>	
11. โครงการสร้างคุณค่าและการ ยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพ	ครั้ง	1	2	<p><b>ดำเนินงานแล้วเสร็จ</b></p> <p>จัดนิทรรศการและกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่า และการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ <b>2 ครั้ง</b></p> <p>1. จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย และเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ อาชีพผู้สอนทำ ผมบุรุษ-สตรี ผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 พร้อมด้วยช่างทำผมบุรุษ ช่างทำผม สตรี อาชีพช่างสักคิ้ว ช่างทำเล็บ ระดับ 4 และช่างต่อขนตา ระดับ 2 จำนวนทั้งสิ้น 122 คน ร่วมกับโรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและ ความงาม ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ</p> <p>2. พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และ นิทรรศการแนะนำประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในงานมหกรรม ยานยนต์ Thailand International Motor Expo 2023 ครั้งที่ 40 ณ อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 มีผู้เข้ารับ ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวนทั้งสิ้น 22 คน</p>	500,000/ จ่ายจริง 74,685/ ผูกพันสัญญา 111,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 314,315

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
12. โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงาน ของระบบเพิ่มสะสมผลงาน อัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้ แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)	ระบบ	1	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> 1. ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 วงเงิน จ้าง 2,700,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด 2. อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 1 ส่งมอบงานวันที่ 13 ธันวาคม 2566 - การวางแผนงานโครงการ งวดที่ 1 กำหนดส่ง 15 ธันวาคม 2566 (ส่งงวด 1 มาแล้ว อยู่ระหว่างตรวจรับ) จำนวนเงิน 810,000 บาท งวดที่ 2 กำหนดส่ง 13 เมษายน 2567 จำนวนเงิน 1,350,000 บาท งวดที่ 3 กำหนดส่ง 13 พฤษภาคม 2567 จำนวนเงิน 540,000 บาท	3,000,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 2,700,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 300,000 / คงเหลือ -
<b>แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้</b>					
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมยุคใหม่	คน	1,000 ต่อยอด 600	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณสำหรับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น 814 คน ดังนี้ 1) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติณรงค์ สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริม สวย - อาชีพอาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 10 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 10 คน	3,414,700 / จ่ายจริง 81,534/ ผูกพันสัญญา 222,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 651,200 /



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 15 คน</li> </ul> <p>สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายสาขาผู้สอนเสริมสวย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 15 คน</li> </ul> <p>2) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า</p> <p>สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 40 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 40 คน</li> </ul> <p>สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย</p>	คงเหลือ 2,459,966

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 3 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 30 คน</li> <li>- อาชีพอาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 30 คน</li> </ul> สาขาธุรกิจเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 40 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 40 คน</li> </ul> สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 3 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน</li> </ul> สาขาธุรกิจเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 25 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 25 คน</li> </ul> สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 2 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> </ul>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน</li> <li>สาขาผู้สอนเสริมสวย</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 25 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 25 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 จำนวน 2 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>สาขาธุรกิจเสริมสวย</li> <li>- อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย</li> <li>- อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 2 คน</li> <li>- อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน</li> <li>สาขาผู้สอนเสริมสวย</li> </ul>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)						
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)							
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 จำนวน 2 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 5 คน</li> <li>- อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 20 คน</li> </ul> <p><b>ขั้นตอนการวางแผนดำเนินโครงการ</b></p> <p>1) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่ง เงินทุนรุ่น 3 ปี 2567: อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้าโครงการ (ระหว่างวันที่ 8-12 มกราคม 2567)</p> <p>2) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการพัฒนา สมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">กิจกรรม</th> <th style="width: 50%;">วัน / เดือน / ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) คัดเลือกกลุ่มผู้ที่จะเข้าโครงการ (**โดยสำนัก รค. ร่วมกับ สำนัก นว.)</td> <td>วันที่ 6-25 ตุลาคม 2566</td> </tr> <tr> <td>2) เปิดระบบลงทะเบียน/จัดทำ QR Code/จัดทำe-Poster</td> <td>วันที่ 25 ตุลาคม - 25 พฤศจิกายน 2566</td> </tr> </tbody> </table>	กิจกรรม	วัน / เดือน / ปี	1) คัดเลือกกลุ่มผู้ที่จะเข้าโครงการ (**โดยสำนัก รค. ร่วมกับ สำนัก นว.)	วันที่ 6-25 ตุลาคม 2566	2) เปิดระบบลงทะเบียน/จัดทำ QR Code/จัดทำe-Poster	วันที่ 25 ตุลาคม - 25 พฤศจิกายน 2566	
กิจกรรม	วัน / เดือน / ปี										
1) คัดเลือกกลุ่มผู้ที่จะเข้าโครงการ (**โดยสำนัก รค. ร่วมกับ สำนัก นว.)	วันที่ 6-25 ตุลาคม 2566										
2) เปิดระบบลงทะเบียน/จัดทำ QR Code/จัดทำe-Poster	วันที่ 25 ตุลาคม - 25 พฤศจิกายน 2566										

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)										
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)											
				<table border="1"> <tr> <td>3) ประชาสัมพันธ์โครงการ</td> <td>วันที่ 26 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2566</td> </tr> <tr> <td>4) ปิดรับสมัครและระยะเวลาเตรียมโครงการ</td> <td>วันที่ 26 ธันวาคม 2566 - 25 มกราคม 2567</td> </tr> <tr> <td>5) คัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์</td> <td>วันที่ 2-12 มกราคม 2567</td> </tr> <tr> <td>6) ประกาศผลผู้เข้าร่วมโครงการ</td> <td>วันที่ 16 มกราคม 2567</td> </tr> <tr> <td>7) คัดเลือกครูประจำชั้น (บสย.)</td> <td>วันที่ 16 - 25 มกราคม 2567</td> </tr> </table>	3) ประชาสัมพันธ์โครงการ	วันที่ 26 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2566	4) ปิดรับสมัครและระยะเวลาเตรียมโครงการ	วันที่ 26 ธันวาคม 2566 - 25 มกราคม 2567	5) คัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์	วันที่ 2-12 มกราคม 2567	6) ประกาศผลผู้เข้าร่วมโครงการ	วันที่ 16 มกราคม 2567	7) คัดเลือกครูประจำชั้น (บสย.)	วันที่ 16 - 25 มกราคม 2567	
3) ประชาสัมพันธ์โครงการ	วันที่ 26 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2566														
4) ปิดรับสมัครและระยะเวลาเตรียมโครงการ	วันที่ 26 ธันวาคม 2566 - 25 มกราคม 2567														
5) คัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์	วันที่ 2-12 มกราคม 2567														
6) ประกาศผลผู้เข้าร่วมโครงการ	วันที่ 16 มกราคม 2567														
7) คัดเลือกครูประจำชั้น (บสย.)	วันที่ 16 - 25 มกราคม 2567														
<b>แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต</b>															
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> - ผอ.สคช.อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 30 ต.ค.66 - คณะกรรมการจ้างเปิดซอง 8 ธ.ค.66 - งานพัสดุประกาศผู้ชนะ (อุทธรณ์ 7 วันทำการ) 22ธ.ค.66 - กำหนดลงนามสัญญา 9 ม.ค.67	3,110,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 2,073,000 / คงเหลือ 1,037,000										

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566)	
2. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบ นิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> - ผอ.สคช.อนุมัติ TORและราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 30 ต.ค.66 - คณะกรรมการจ้างเปิดซอง 8 ธ.ค.66 - งานพัสดุประกาศผู้ชนะ (อุทธรณ์ 7 วันทำการ) 22 ธ.ค.66 - กำหนดลงนามสัญญา 9 ม.ค.67	1,264,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 842,600 / คงเหลือ 421,400
3. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> - ผอ.สคช. อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 27 ต.ค.66 - คณะกรรมการจ้างเปิดซอง 8 ธ.ค.66 - งานพัสดุประกาศผู้ชนะ (อุทธรณ์ 7 วันทำการ) 22 ธ.ค.66 - กำหนดลงนามสัญญา 9 ม.ค.67	2,933,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,955,100/ คงเหลือ 977,900

นอกจากแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ดังกล่าวแล้ว สคช. ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ สคช. ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังต่อไปนี้

1. กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งสิ้น 3,115,938 บาท ได้แก่

1.1.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบป้องกันการฉ้อโกง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน จำนวน 2,458,600 บาท

1.1.2 โครงการการพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 657,338 บาท

1.2 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 โครงการ รวมทั้งสิ้น 14,032,000 บาท ได้แก่

1.2.1 โครงการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 5,045,000 บาท

1.2.2 โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอบรมเพื่อสร้างสัมผัสประสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) จำนวน 6,755,000 บาท

1.2.3 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,000,000 บาท

1.2.4 โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ จำนวน 1,232,000 บาท

1.3 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 15,643,000 บาท ได้แก่

1.3.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) จำนวน 2,319,000 บาท

1.3.2 โครงการการพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,540,000 บาท

1.3.3 โครงการการขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน จำนวน 2,500,000 บาท

1.3.4 โครงการการพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,984,000 บาท

1.3.5 โครงการการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 2,800,000 บาท

1.3.6 โครงการการวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 1,600,000 บาท

1.3.7 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง) จำนวน 900,000 บาท

2. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน จำนวน 9,683,136 บาท

3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากธนาคาร ออมสิน จำนวน 1,000,000 บาท

4. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ จำนวน 360,000 บาท

5. โครงการฝึกอบรมก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย จาก JILAF จำนวน 604,700 บาท

และสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณแหล่งทุนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้



รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ค. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
<b>กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565</b>										
1.การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ	คน	1,000		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	5.00	0.00%	0.00%	ภพ.	อยู่ระหว่างการประสาน และติดตามความคืบหน้าของสำนัก ทส. และรค. ในการใช้งานระบบ e - coupon
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	5.00	0.00%	0.00%	นผ.	อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดงาน เช่น การสำรวจสถานที่ การประสานงานวิทยากร และการหาหรือการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาต่าง ๆ
	2.ข้อเสนอโครงการวิจัย	ข้อเสนอ	ไม่น้อยกว่า 10		อยู่ระหว่างดำเนินงาน				นผ.	
<b>กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566</b>										
1 การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสประสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3		3	100.00	40.75%	50.72%	นว.	3 อาชีพ ที่จะดำเนินการในโครงการ (1) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 (2) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000		2,027	100.00	31.27%	63.72%	นว.	1. เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการอบรมในพื้นที่หรือบนออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวม Benefit Cost Ratio	Benefit Cost Ratio	1.40		1.55	100.00	69.74%	69.74%	นผ.	1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55
	ต้นแบบการต่อยอดพัฒนา กำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1		1				นผ.	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ค. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจการทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1		1	100.00	70.68%	70.68%	นพ.	1. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 2. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิต้า โพล 3. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน เก็บแบบสัมภาษณ์เพิ่มเติมทางอีเมลอีกจำนวน 36 คน รวมทั้งหมด 118 คน 4.สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจการทาง 5.เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567										
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	คน	2,000	1,200	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	ภพ.	โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบการเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	นว.	1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ค. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	300	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	นว.	1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
4. การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบการฝึกอบรม 1 รูปแบบ	รูปแบบ	1	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	นว.	1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
	ผู้เข้าร่วม	คน	500	200	อยู่ระหว่างดำเนินงาน				นว.	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	อุตสาหกรรม	5	ประเด็นการศึกษา 2 ประเด็น	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	มค.	โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	แบบจำลอง	1	ผลการศึกษาคงพอเพียง 1 ประเด็น	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	นพ.	1. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2. อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการวิเคราะห์ business model canvas โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ค. 67	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง)	รายงาน	รายงาน	1	ข้อเสนอจากผู้ผ่านการประเมินจำนวน 800 คน ได้มีโอกาสในการทำงาน/ประกอบกิจการเพิ่มขึ้นจากผลการสุ่มกลุ่มตัวอย่างจำนวน 1000 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0.00	0.00%	0.00%	นผ.	1. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างการเตรียมจัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงาน 4. อยู่ระหว่างการกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจ โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
<b>UNICFF</b>										
1. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ	ระบบ	1		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	41.00	24.44%	90.33%	ภพ.	อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับและเบิกจ่ายงานงวดที่ 1 (ผลการดำเนินงาน 40%)
	2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ)	ระบบ	1		อยู่ระหว่างดำเนินงาน				ภพ.	คาดว่าจะลงนามได้ในวันที่ 10 มกราคม 67 ส่งงานงวด 1 (แผนงาน) 12 ม.ค. 67 1/3 งวด
	3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	มาตรฐานอาชีพ	1		อยู่ระหว่างดำเนินงาน				มค.	3.1 ที่ปรึกษาส่งงานงวด 4 แล้ว (มาตรฐานและเครื่องมือประเมิน) แต่กำลังปรับแก้เครื่องมือประเมิน 4/5 งวด (ผลการดำเนินงาน 68%) 3.2 กำลังจัดทำหลักสูตร เพื่อใช้อบรม 100 คน เดือน ก.พ. 67
<b>ธนาคารออมสิน</b>										
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite)	อาชีพ	10		10	100.00	23.94%	31.89%	นว.	สรุป การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ จำนวน 14,860 คน

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 66 พลัง ณ ไตรมาส 3 ณ พ.ค. 67	ผลการ ดำเนินงาน	% ผลการ ดำเนินงาน	% การ เบิกจ่าย จริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
<b>วังขนาย</b>										
2. โครงการให้คำปรึกษาและบริการ วิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ข้อสอบวัดระดับ เพื่อการเลื่อน ตำแหน่งพนักงาน	ตำแหน่ง	20		34	100.00	17.84%	17.84%	นว.	การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี2566 ของกลุ่มวังขนายจำนวน 34 ตำแหน่งงาน
	ความสำเร็จของ การสอบวัดระดับ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง พนักงาน	ครั้ง	1		1				นว.	ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่ม วังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น จำกัด
<b>JILAF</b>										
1.โครงการฝึกอบรมก้ออิฐและฉาบปูน สำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงาน ก่อสร้างในประเทศไทย	อบรมและรับรอง สมรรถนะ	คน	25		อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	5.00	0.00%	0.00%	ภพ.	ลงนามสัญญารับทุนจาก JILAF 18 ธ.ค. 66; กำลังจะประชุมเทียบเคียงหลักสูตรก้อ อิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ เพื่อนำไปใช้อบรม 9 ม.ค.

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการดำเนินงานและข้อสังเกตจากข้อมูลเชิงปริมาณและคุณภาพตามตารางของข้อบ่งชี้



รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 ธันวาคม 2566)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
<b>กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565</b>					
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบป้องกันการฟิชชิ่ง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	คน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ 1,000	N/A	<b>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</b> 1. จัดประชุมหารือร่วมกับ TP และ CB เพื่อหารือการขับเคลื่อนการทดลองใช้งานระบบ e-coupon เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 66 2. ทดลองใช้งานระบบ e-coupon ในระหว่างเดือน ธ.ค. 66 - มี.ค. 67 3. อยู่ระหว่างการประสาน และติดตามความคืบหน้าของสำนัก ทส. และรค. ในการใช้งานระบบ e - coupon	2,458,600/ จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ -
2. การพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ  ข้อเสนอ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80  10	N/A	<b>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</b> 1. อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม โดยจัดทำ (ร่าง) โครงการสำหรับเสนอขอรับงบประมาณ จัดทำกำหนดการ และคำนวณงบประมาณเรียบร้อยแล้ว 2. กำหนดการกิจกรรมในวันที่ 1 – 3 กุมภาพันธ์ 2566 3. อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดงาน เช่น การสำรวจสถานที่ การประสานงานวิทยากร และการหารือการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาต่าง ๆ	657,338/ จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ -

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
<b>กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566</b>					
1. การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	3	<b>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</b> - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อ วันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการทั้งหมด จำนวน 9 คน - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บท ที่ 1 ถึง 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - เมื่อ 31 มีนาคม 2566 ดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วย สื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ คือ (1) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติอาชีพช่างแมค คาทรอนิกส์ ระดับ 3 นำเอาระบบไฮดรอลิกส์มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง	6,755,000/ จ่ายจริง 810,000 / ผูกพันสัญญา 810,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 5,135,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>(2) สาขาวิชาชีพลิตชั้นส่วนยานยนต์อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 นำเอาอุปกรณ์ในระบบ PLC มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>(3) สาขาวิชาชีพอิทธิวิศวกรรมชีวการแพทย์อาชีพอิทธิวิศวกรรมชีวการแพทย์ ระดับ 4 นำเอาเครื่องอ่านสัญญาณชีพจรมาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>- ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</p> <p>(1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย – เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะวิศวกรรมชีวการแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ในอาชีพอิทธิวิศวกรรมชีวการแพทย์และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>- ดำเนินการจัดทำสตอรี่บอร์ดแสดงรายละเอียดลำดับเหตุการณ์ของชุดฝึกอบรมจำลองเสมือนจริงออกแบบโมเดลเครื่องมืออุปกรณ์สำคัญและองค์ประกอบเชิงแวดล้อมของแต่ละสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง รวมทั้งพัฒนาและทดสอบระบบการฝึกอบรมและประเมินด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง</p> <p>- จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยาน</p>	



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				ย่นระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพ วิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความ ซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทางการแพทย์และหน่วย สมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือ แพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง	
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมือง แห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลัง วิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	คน	2,000	2,027	<b>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</b> - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สกว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566 - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566	5,045,000/ จ่ายจริง 1,581,855 / ผูกพันสัญญา 584,710 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 93,000 / คงเหลือ 2,785,435

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>- เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง</p> <p>(1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(2) บริษัท คาร์ซัมมี่ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด</p> <p>(5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย</p> <p>(6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล</p> <p>(7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด</p> <p>(8) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>(9) บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ</p> <p>(10) บริษัท ฟิกซี จำกัด</p> <p>(11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>(12) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>(13) โรงแรมเซ็นทารา วอเตอร์เกตพาวเวอร์เลียน กรุงเทพฯ</p> <p>(14) โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์</p> <p>(15) โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค</p> <p>(16) โรงแรม คิงปาร์คเวนนิว</p> <p>(17) โรงแรมแกรนด์ไฮม์ไฮเทลกรุ๊ป</p> <p>(18) โรงแรมรอยัลริเวอร์ไฮเทลกรุ๊ป</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				(19) โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท (20) บริษัท พานาซี เมดิคอล เซ็นเตอร์จำกัด - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรอง บุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการ อบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการ พัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน	
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio  ต้นแบบ	1.4  1	1.55  1	<b>ดำเนินงานเรียบร้อย</b> 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่ม ปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน) 2. ใบสั่งจ้างเลขที่ 0057/2566 จ้างเหมาเก็บแบบสำรวจ วงเงิน 450,000 บาท ลงวันที่ 20 เมษายน 2566 3. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อย แล้ว 4. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว 5. การเก็บข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 5,000 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่าง เบิกจ่ายงบประมาณ 6. การจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัยอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. การจัดทำรายงานการวิจัยบทที่ 4 เรียบร้อยแล้ว	1,000,000/ จ่ายจริง 697,361 / ผูกพันสัญญา 450,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 302,639

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				7.1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 7.2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 7.3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 7.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 7.5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55 8. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บท เรียบร้อยแล้ว	
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	1	<b>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</b> 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน) 2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 3. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิด้า โพล 4. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อประชาสัมพันธ์ถึง	1,232,000/ จ่ายจริง 834,732 / ผูกพันสัญญา 36,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>ภารกิจและบริการของสถาบันฯ และเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วง เดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ณ จ.อยุธยา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ จ.ชลบุรี ลงพื้นที่ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ. จ.นครราชสีมา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ จ.สงขลา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ จ.ลำพูน ลงพื้นที่ ครั้งที่ 6 ในวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ จ.กรุงเทพ</p> <p>5. ส่งแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูล จากสถานประกอบการเพิ่มเติม จำนวน 36 คน 6. การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจำนวน 1,202 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 100 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างสรุปผล</p> <p>7. สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง เศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing) การวิจัยเชิงปริมาณ 1,202 หน่วยตัวอย่าง และ การวิจัยเชิงคุณภาพ 236 หน่วยตัวอย่าง</p> <p>8. ได้ 1 ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ โดยใช้ แนวคิดส่วนผสมทางการตลาดและการใช้การตลาด (4P Marketing Mix and Experiment) เพื่อพัฒนาบริการใหม่ เน้นการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ มาร่วมกันทดลองและเสนอนวัตกรรมในบริการภาครัฐ เน้นการ ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ NQF และบริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	- /คงเหลือ 361,268

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				นำเสนอผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการทดลอง เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพเพื่อดำเนินการในโครงการนำร่อง การทดลองใช้ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด รับข้อเสนอแนะและนำกลับมาพัฒนาต่อไป 9. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว	
<b>กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567</b>					
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	คน	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	2,319,000/ คงเหลือ 2,319,000
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> 1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว	2,540,000/ คงเหลือ 2,540,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				*คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถาน ประกอบการในอุตสาหกรรม เป้าหมายในการพัฒนาระดับ คุณวุฒิกำลังแรงงาน	คน	แรงงานใน อุตสาหกรรม เป้าหมาย ได้รับการ ฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพ ผู้เข้าร่วม 500 คน	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> 1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการ แล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	2,500,000 / คงเหลือ 2,500,000
4. การพัฒนารอบการอบรม รูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับ ความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบ คน	รูปแบบการ ฝึกอบรม 1 รูปแบบ ผู้เข้าร่วม 500 คน	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b> 1.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการ แล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	2,984,000/ คงเหลือ 2,984,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5	N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการ แล้ว</p> <p>*คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66</p>	2,800,000/ คงเหลือ 2,800,000
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ รายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการ ดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	business model canvas 1 แบบจำลอง	N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>1. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว</p> <p>2. อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>3. อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการวิเคราะห์ business model canvas</p> <p>โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการ แล้ว</p> <p>*คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66</p>	1,600,000/ คงเหลือ 1,600,000
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</b></p> <p>1. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว</p>	900,000/



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				2. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมิน เรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างการเตรียมจัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงาน 4. อยู่ระหว่างการกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจ โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการ แล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	คงเหลือ 900,000
<b>UNICEF</b>					
1.โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ ทำงานกับเยาวชน	ระบบ  ระบบ  มาตรฐานอาชีพ	ระบบแนะ แนวอาชีพ 1 EWE testing 1 มาตรฐาน อาชีพผู้ทำงาน กับเยาวชน 1	N/A	<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> <b>1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ</b> 1.1 ได้ผู้รับจ้างแล้ว ลงนามสัญญา 7 ธ.ค. 66 ส่งงานงวด 1 (แผนงาน) 27 ธ.ค. 1/4 งวด ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 21 ธ.ค. 66 ประชุมตรวจรับงานงวดที่ 1 วันที่ 26 ธ.ค. 66 อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับและเบิกจ่ายงานงวดที่ 1 (ผล การดำเนินงาน 40%) <b>2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ)</b>	9,683,136 / จ่ายจริง 2,366,514 / ผูกพันสัญญา 4,580,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>2.1 อยู่ระหว่าง กลุ่มงานพัสดุบริการ รายงานผลการพิจารณานำเสนอ ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติประกาศผลผู้ชนะการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จัดจัดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน และให้ผู้มีสิทธิ อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ต่อหน่วยงานภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันประกาศผลการ จัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง คาดว่าจะลงนาม ได้ในวันที่ 10 มกราคม 67 ส่งงานงวด 1 (แผนงาน) 12 ม.ค. 67 1/3 งวด (ผล การดำเนินงาน 15%)</p> <p><b>3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน</b></p> <p>3.1 ที่ปรึกษาส่งงานงวด 4 แล้ว (มาตรฐานฯและเครื่องมือประเมิน) แต่กำลัง ปรับแก้เครื่องมือประเมิน 4/5 งวด (ผลการดำเนินงาน 68%)</p> <p>3.2 กำลังจัดทำหลักสูตร เพื่อใช้อบรม 100 คน เดือน ก.พ. 67</p>	1,800,000 / คงเหลือ 936,622
<b>ธนาคารออมสิน</b>					
1.โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง	10	ดำเนินการแล้วเสร็จ การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ ได้แก่	1,000,000 / จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
		Online และ Onsite) 10		1. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท 2. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้ง 3. อาชีพบาร์ISTA 4. อาชีพผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหาร 5. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 6. อาชีพผู้ผลิตยาจากสมุนไพร 7. อาชีพนักผลิตโครงสร้างตัวละครแอนิเมชัน 8. อาชีพช่างปุกระเบื้อง 9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานคัดแยกคุณภาพทุเรียน 10. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล <b>จำนวนรวมทั้งหมด 14,860 คน แบ่งเป็น</b> - ผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ 7,909 คน - ผู้ผ่านการประเมิน 6,951 คน (ผู้ผ่านการอบรมและประเมินฯ 496 คน)	239,422 / ผูกพันสัญญา 79,500 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 681,078
<b>วังขนาย</b>					
1.โครงการให้คำปรึกษาและบริการ วิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ตำแหน่ง ครั้ง	20 1	34 1	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน	360,000 / จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี2566 ของกลุ่มวังขนาย จำนวน 34 ตำแหน่งงาน ได้แก่</p> <p>- หัวหน้าส่วนเครื่องกล- หัวหน้าแผนกลูกหีบ- หัวหน้าแผนกหม้อไอน้ำ- หัวหน้า แผนกซ่อมบำรุง- หัวหน้าส่วนผลิต- หัวหน้าแผนกทำไส้-ต้ม-รีไฟน์- หัวหน้าแผนก หม้อเคี้ยวหัวหน้าแผนกหม้อป่น - หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ - หัวหน้าส่วน ไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกไฟฟ้าผลิต - หัวหน้าแผนก เครื่องมือวัด - หัวหน้าส่วนไร่ - หัวหน้าแผนกส่งเสริมไร่ - หัวหน้าแผนกธุรการ อ้อย - หัวหน้าแผนกบุคคล/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส - หัวหน้าแผนก บัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส - หัวหน้าแผนกพัสดุ - หัวหน้าแผนกบรรจุ - หัวหน้า แผนกธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส - หัวหน้าแผนกการเงิน/เจ้าหน้าที่การเงิน อาวุโส - หัวหน้าแผนกคลังสินค้า/เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอาวุโส - หัวหน้าแผนก ประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่จัดซื้ออาวุโส - เจ้าหน้าที่งบประมาณอาวุโส - เจ้าหน้าที่โปรแกรมเมอร์อาวุโส - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์อาวุโส/เจ้าหน้าที่ ภาพลักษณ์องค์กรอาวุโส - นักวิทยาศาสตร์อาวุโส(วางแผน) - นักวิทยาศาสตร์ อาวุโส(เกษตร) - เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาวุโส วิศวกรinspectorอาวุโส โดยนำเนื้อหาตามมาตรฐานอาชีพได้แก่ อาชีพช่างลูกหีบ, อาชีพช่างหม้อต้ม, อาชีพช่างน้ำตาลรีไฟน์, อาชีพช่างหม้อเคี้ยว, อาชีพช่างหม้อป่น, อาชีพผู้ควบคุม</p>	64,240 / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 295,760

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 ธันวาคม 2566)	
				<p>คุณภาพในอุตสาหกรรมน้ำตาล, อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง, อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี, อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น, อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล, อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์, อาชีพนักพัฒนาระบบ, อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) และอาชีพผู้เก็บรวบรวมและขนส่งของเสียชุมชน เป็นต้น</p> <p>เข้ามาสนับสนุนการกำหนดข้อสอบในแต่ละตำแหน่งงาน โดยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทาง 1 ครั้ง และประชุมพัฒนาข้อสอบ 34 ตำแหน่งงานประชุม 3 ครั้ง รวม 4 ครั้ง</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2 การสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</b></p> <p>ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด</p>	
<b>JILAF</b>					
1.โครงการฝึกอบรมก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	คน	อบรมและรับรองสมรรถนะ 25	N/A	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b></p> <p>ลงนามสัญญารับทุนจาก JILAF 18 ธ.ค. 66; กำลังจะประชุมเทียบเคียงหลักสูตรก่ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ เพื่อนำไปใช้อบรม 9 ม.ค. 67</p>	604,700 /จ่ายจริง - /ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่างดำเนินการ

สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินทั้งสิ้น 178,428,700 บาท จำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 167,386,000 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 11,042,700 บาท สคช. ได้ดำเนินการ**เบิกจ่าย การผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ**งบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน **92,845,529 บาท** (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 84,628,258 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 8,217,271 บาท) คิดเป็นร้อยละ **52.04** ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ เมื่อเทียบผลการเบิกจ่ายระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการเบิกจ่ายปี 2567 สูงกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการเบิกจ่าย (Difference) อยู่ที่ร้อยละ 19.51 (ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 31 ธ.ค. 2565 อยู่ที่ร้อยละ 32.53) โดยการจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 82.72 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนธันวาคม 2566 (วงเงินตามแผน ณ เดือนธันวาคม 2566 42,496,900 บาท) โดยเป็นการเบิกจ่ายจำนวน 35,151,607 บาท ผูกพันสัญญาจำนวน 20,433,074 บาท และรายการที่ได้ขออนุมัติดำเนินการแล้วอีกจำนวน 37,260,848 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ (วงเงิน 178,428,700 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 20,176,296 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.31 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (24 ส.ค. 66)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา			
	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>167,386,000</b>	<b>11,042,700</b>	<b>178,428,700</b>	<b>35,151,607</b>	<b>20,433,074</b>	<b>37,260,848</b>	<b>92,845,529</b>
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	59,245,500		59,245,500	20,176,296			20,176,296
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37,693,200	8,042,700	45,735,900	11,745,980	13,735,302	5,071,063	30,552,345
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	59,725,600	3,000,000	62,725,600	3,147,796	6,475,772	26,667,885	36,291,453
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้	3,414,700	-	3,414,700	81,534	222,000	651,200	954,734
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	7,307,000	-	7,307,000	-	-	4,870,700	4,870,700

สถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566) รวมทั้งสิ้น 124,501,494.04 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 12,911,494.04 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	111,590,000.00
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>111,590,000.00</b>

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ	5,747.59
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง/ประเมินสถานประกอบการ)	28,504.67
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	286,820.18
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน	132,334.64
5	รายได้ค่าบริการทางวิชาการ	198,392.53
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว.) ปีงบประมาณ 2566 ไปพลางก่อน	9,120,800.00
7	รายได้โครงการให้คำปรึกษาและวิชาการ (ออมสิน สามมิตร วังนาย ฯลฯ)	103,289.72
8	รายได้จาก UNICEF	1,371,882.24
9	รายได้จาก Japan International Labour Foundation (JILAF)	604,700.00
10	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	12,300.00
11	ดอกเบี้ยรับ(เงินฝากธนาคาร)	1,046,721.28
12	รายได้อื่น ๆ	1.19
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>12,911,494.04</b>

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับความเห็นชอบ 24 ส.ค. 66			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 66				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือยังไม่ดำเนินการ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>167.3860</b>	<b>11.0427</b>	<b>178.4287</b>	<b>35.1516</b>	<b>20.4331</b>	<b>37.2608</b>	<b>92.8455</b>	<b>85.5832</b>
งบบุคลากร	59.2455	-	59.2455	20.1763	-	-	20.1763	39.0692
งบดำเนินงาน	37.3432	8.0427	45.3859	11.6241	13.7353	5.0533	30.4127	14.9732
งบภารกิจ	70.7973	3.0000	73.7973	3.3512	6.6978	32.2076	42.2566	31.5407

**ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2567 อนุมัติ 21 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 66			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>20.7302</b>	<b>-</b>	<b>20.7302</b>	<b>18.8643</b>	<b>1.3895</b>	<b>20.2538</b>	<b>0.4764</b>
งบประมาณปี 2566 ที่ขอเงิน	20.7302	-	20.7302	18.8643	1.3895	20.2538	0.4764

**หมายเหตุ** ได้รับอนุมัติเงิน 94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 90 คงเหลือ 4 รายการ ได้แก่

- ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ (1 สัญญา) : ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2566 (คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ก.พ. 67)
- โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (1 สัญญา) : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง (คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ม.ค. 67)
- โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (2 สัญญา) :
  - การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ม.ค. 67)
  - การจัดจ้างจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าประกวดเพื่อรับรางวัล “TPQI Awards” (คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ม.ค. 67)

**วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากมีการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ไม่ทัน จึงต้องใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ซึ่งจะสามารถดำเนินการได้เฉพาะโครงการต่อเนื่อง ถึงทำให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่สอดคล้องกับแผนที่จะดำเนินการจริง ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันรับทราบผลการพิจารณางบประมาณตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้ว สคช. อยู่ระหว่างการเตรียมการเสนอขอปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเดือนมกราคม 2567
- สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้เงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดย ณ สิ้นไตรมาสที่ 1 เหลือเพียง 4 รายการ ที่อยู่ระหว่างการเบิกจ่าย  
รายละเอียดดังต่อไปนี้



รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67 เป้าหมาย (แผน 24 ส.ค. 66)	งบ. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (24 ส.ค. 66)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 66			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 66	ร้อยละ จ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละ เทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. 66	เงินอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่าย และผูกพัน			พ.ร.บ.	เงินอุดหนุน						
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>			167,386,000	11,042,700	178,428,700	35,151,607	20,433,074	55,584,681	37,260,848	92,845,529	84,628,258	8,217,271	52.04	85,583,171	42,496,900	82.72	218.48	
<b>1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>			59,245,500		59,245,500	20,176,296		20,176,296		20,176,296	20,176,296		34.06	39,069,204	14,811,400	136.22	136.22	กค.
<b>2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>			37,693,200	8,042,700	45,735,900	11,745,980	13,735,302	25,481,283	5,071,063	30,552,345	25,035,074	5,517,271	66.80	15,183,555	19,247,200	61.03	158.74	บร.
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,343,200	8,042,700	45,385,900	11,624,106	13,735,302	25,359,409	5,053,263	30,412,671	24,895,400	5,517,271	67.01	14,973,229	19,204,900	60.53	158.36	บร.
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	200,000		200,000	109,000	-	109,000	17,800	126,800	126,800		63.40	73,200	20,000	545.00	634.00	กค.
3) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	150,000		150,000	12,874	-	12,874	-	12,874	12,874		8.58	137,126	22,300	57.73	57.73	บร.
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคคลของชาติ</b>			59,725,600	3,000,000	62,725,600	3,147,796	6,475,772	9,623,568	26,667,885	36,291,453	33,591,453	2,700,000	57.86	26,434,147	7,890,800	39.89	459.92	
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/ มาตรฐานสมรรถนะ 5 อาชีพ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐานต่างประเทศ 1 อาชีพ	24,500,000	-	24,500,000	493,336	1,000,200	1,493,536	14,139,990	15,633,526	15,633,526	-	63.81	8,866,474	1,190,000	41.46	1,313.74	มค.
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน	7,000,000	-	7,000,000	72,767	222,000	294,767	4,234,931	4,529,698	4,529,698	-	64.71	2,470,302	111,000	65.56	4,080.81	รค.
3) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	คน	500	680,000	-	680,000	324,011	111,000	435,011	-	435,011	435,011	-	63.97	244,989	127,500	254.13	341.19	นว.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศไทยด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30	4,917,700	-	4,917,700	440,465	555,000	995,465	2,200,000	3,195,465	3,195,465	-	64.98	1,722,235	687,400	64.08	464.86	ภพ.
5) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	4,800,500	-	4,800,500	74,000	222,000	296,000	2,904,300	3,200,300	3,200,300	-	66.67	1,600,200	111,000	66.67	2,883.15	ภพ.
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2	6,218,700	-	6,218,700	345,312	111,000	456,312	1,887,964	2,344,276	2,344,276	-	37.70	3,874,424	1,153,500	29.94	203.23	นว.
7) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	500 คน	1,152,700	-	1,152,700	248,564	246,180	494,744	184,200	678,944	678,944	-	58.90	473,756	242,200	102.63	280.32	รค.
8) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	3	1,125,000		1,125,000	36,383	111,000	147,383	400,000	547,383	547,383		48.66	577,617	280,000	12.99	195.49	สอ.
9) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	2,213,000	-	2,213,000	124,137	443,152	567,289	624,000	1,191,289	1,191,289	-	53.83	1,021,711	450,000	27.59	264.73	สอ.
10) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	รับรองใหม่ 40 องค์กร องค์กรฝึกอบรม 30 องค์กร	6,618,000	-	6,618,000	914,135	643,240	1,557,375	92,500	1,649,875	1,649,875	-	24.93	4,968,125	1,980,300	46.16	83.31	รค.
11) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประชาคมนิยตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	500,000		500,000	74,685	111,000	185,685	-	185,685	185,685		37.14	314,315	57,900	128.99	320.70	สอ.
12) โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานจากระบบเพิ่มและผสมผสานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ระบบ	1		3,000,000	3,000,000	-	2,700,000	2,700,000	-	2,700,000		2,700,000	90.00	300,000	1,500,000	-	180.00	พส.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67 เป้าหมาย (แผน 24 ส.ค. 66)	งบ. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (24 ส.ค. 66)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 66			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำนวนตามหลังเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 66	ร้อยละ จ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละ เทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
			พรบ. 66	เงินทูลุสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่าย และผูกพัน			พ.ร.บ.	เงินทูลุสะสม						
<b>4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้</b>			<b>3,414,700</b>	<b>-</b>	<b>3,414,700</b>	<b>81,534</b>	<b>222,000</b>	<b>303,534</b>	<b>651,200</b>	<b>954,734</b>	<b>954,734</b>	<b>-</b>	<b>27.96</b>	<b>2,459,966</b>	<b>453,000</b>	<b>18.00</b>	<b>210.76</b>	
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700	-	3,414,700	81,534	222,000	303,534	651,200	954,734	954,734	-	27.96	2,459,966	453,000	18.00	210.76	นว.
<b>5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต</b>			<b>7,307,000</b>	<b>-</b>	<b>7,307,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,870,700</b>	<b>4,870,700</b>	<b>4,870,700</b>	<b>-</b>	<b>66.66</b>	<b>2,436,300</b>	<b>94,500</b>	<b>-</b>	<b>5,154.18</b>	
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	3,110,000	-	3,110,000	-	-	-	2,073,000	2,073,000	2,073,000	-	66.66	1,037,000	-	#DIV/0!	#DIV/0!	รค..
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,264,000	-	1,264,000	-	-	-	842,600	842,600	842,600	-	66.66	421,400	-	#DIV/0!	#DIV/0!	รค.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,933,000	-	2,933,000	-	-	-	1,955,100	1,955,100	1,955,100	-	66.66	977,900	94,500	-	2,068.89	รค.

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบ. ที่ได้รับอนุมัติ		จ่ายจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 66			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
	รายได้	รวมทั้งสิ้น		จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>44,438,774</b>	<b>44,438,774</b>	<b>5,743,589</b>	<b>2,662,522</b>	<b>6,354,910</b>	<b>2,800,000</b>	<b>17,561,021</b>	<b>39.52</b>	<b>26,877,753</b>	
<b>- งบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ</b>	<b>11,647,836</b>	<b>11,647,836</b>	<b>1,819,641</b>	<b>850,535</b>	<b>4,659,500</b>	<b>1,800,000</b>	<b>9,129,676</b>	<b>78.38</b>	<b>2,518,160</b>	
1) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136	9,683,136	1,526,514	840,000	4,580,000	1,800,000	8,746,514	90.33	936,622	ภพ.
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	1,000,000	1,000,000	228,887	10,535	79,500		318,922	31.89	681,078	นว.
3) โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ	360,000	360,000	64,240				64,240	17.84	295,760	นว.
โครงการฝึกอบรมก้ออสูและอาปนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก้อสร้างในประเทศไทย	604,700	604,700					-	-	604,700	มค.
<b>- งบประมาณที่ได้รับจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม</b>	<b>32,790,938</b>	<b>32,790,938</b>	<b>3,923,948</b>	<b>1,811,987</b>	<b>1,695,410</b>	<b>1,000,000</b>	<b>8,431,345</b>	<b>25.71</b>	<b>24,359,594</b>	
<b>งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</b>	<b>14,032,000</b>	<b>14,032,000</b>	<b>3,923,948</b>	<b>1,811,987</b>	<b>1,695,410</b>	<b>1,000,000</b>	<b>8,431,345</b>	<b>60.09</b>	<b>5,600,655</b>	
1) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000	1,581,855	473,867	502,910		2,558,631	50.72	2,486,369	นว.
2) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อสร้างมีสประสิทธิภาพมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000	810,000	1,302,120	1,192,500	1,000,000	4,304,620	63.72	2,450,380	นว.
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000	697,361				697,361	69.74	302,639	นผ.
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	1,232,000	1,232,000	834,732	36,000			870,732	70.68	361,268	นผ.
<b>งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เงินคงเหลือ)</b>	<b>3,115,938</b>	<b>3,115,938</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3,115,938</b>	
1) การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานระบบป้องกันการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	2,458,600	2,458,600					-	-	2,458,600	ภพ.
2) การพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	657,338	657,338					-	-	657,338	นผ.
<b>งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b>	<b>15,643,000</b>	<b>15,643,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15,643,000</b>	
1) การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	2,319,000	2,319,000					-	-	2,319,000	ภพ.
2) การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	2,540,000	2,540,000					-	-	2,540,000	นว.
3) การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	2,500,000	2,500,000					-	-	2,500,000	นว.
4) การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	2,984,000	2,984,000					-	-	2,984,000	นว.
5) การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,800,000	2,800,000					-	-	2,800,000	มค.
6) การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,600,000	1,600,000					-	-	1,600,000	นผ.
7) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	900,000	900,000					-	-	900,000	นผ.

มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564  
ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66

มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 20 เมษายน 2566  
ระยะเวลาโครงการ : พฤษภาคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ระยะเวลาโครงการ : 1 มิถุนายน - 31 ตุลาคม 2566

มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 20 เมษายน 2566  
ระยะเวลาโครงการ : พ.ย. 66 - 4 มี.ค. 67

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 - กรกฎาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 - กรกฎาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					20,730,195	-	20,730,195	18,864,279	1,389,500	93.30%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 90 รายการ
<b>1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2566 ที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b>					20,730,195	-	20,730,195	18,864,279	1,389,500	93.30%	476,416		
<b>งบประมาณ พ.ศ. 2566</b>					20,730,195	-	20,730,195	18,864,279	1,389,500	93.30%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 90 รายการ
<b>1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร</b>					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	
<b>2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ</b>					900,803	-	900,803	664,762	160,000	82.24%	76,042	บร.	26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 25 รายการ
<b>1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน</b>					900,803	-	900,803	664,762	160,000	82.24%	76,042		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 25 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 003/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	69,750	-	69,750	69,750	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	50,000	-	50,000	50,000	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16 ธ.ค. 04	15 ธ.ค. 66	44,333	-	44,333	44,333	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23 มี.ค. 07	22 มี.ค. 69	86,970	-	86,970	86,970	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		ใบสั่งจ้าง 0009/2566	21 ธ.ค. 65	30 ก.ย. 66	25,000	-	25,000	25,515	-	100.00%	515	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไปรษณีย์					40,000	-	40,000	21,464	-	100.00%	18,536	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าน้ำมันรถยนต์					60,000	-	60,000	36,841	-	100.00%	23,160	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไฟฟ้าชั้น 14					50,000	-	50,000	45,929	-	100.00%	4,071	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าน้ำประปา					2,000	-	2,000	1,263	-	100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					7,000	-	7,000	8,490	-	100.00%	1,490	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่ามือถือ					40,000	-	40,000	38,492	-	100.00%	1,508	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					4,000	-	4,000	3,745	-	100.00%	255	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร		สคช. 001/2566			20,000	-	20,000	18,104	-	100.00%	1,896	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2566		ใบสั่งจ้าง 0090/2566			160,000	-	160,000	-	160,000	0.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2566
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000	-	15,000	-	-	100.00%	15,000	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					40,000	-	40,000	28,890	-	100.00%	11,110	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,000.00	สคช.ล.039/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500	-	19,500	19,500	-	100.00%	-	บร.	นางสาวศิริวรรณ กลิ่นอุบล
- ค่าจ้างเหมาบริการ	229,990.00	สคช.ล.044/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000	-	20,000	19,334	-	100.00%	666	บร.	นางสาวอิศรารัตน์ รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	212,740.00	สคช.ล.046/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	บร.	นางสาวกาญจนาศิริ วรศิริ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	169,615.00	สคช.ล.043/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	14,750	-	14,750	14,258	-	100.00%	492	บร.	นายอดิวัชร สุระไพโรจน์
- ค่าจ้างเหมาบริการ	62,892.00	สคช.ล.055/2566	19 มิ.ย 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	17,884	-	100.00%	616	บร.	นายชัยยง ใจบัณฑิต
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,250.00	สคช.ล.036/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500	-	19,500	19,500	-	100.00%	-	น.ม.	นางสาวอรพรรณ แสงเพชร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 050/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	กค.	นางสาวยุพาพรรณ ทมโคตร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 049/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	กค.	นางสาวพนิดา เพ็ชรศรีทอง
- ค่าจ้างเหมาบริการ	218,510.00	สคช.ล 038/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,000	-	19,000	19,000	-	100.00%	-	กค.	นางสาวณัฐนิชา เข้ายหมาน
- ค่าจ้างเหมาบริการ	230,005.00	สคช.ล 042/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-	กค.	นายคณัย ก้องจันทร์



ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			ผู้รับผิดชอบ	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น					
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก	450,000.00	สคช. 043/2566	4 ก.ค.2566	31 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000	100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	227,700.00	สคช.ล 007/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,800		19,800	19,800	100.00%	-	มค.	นายธนพล รัตนวงศาอากาศ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	218,500.00	สคช.ล 010/2567	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,000		19,000	19,000	100.00%	-	มค.	นางสาวเวณิกา หมดบุญ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 009/2568	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	มค.	นายศุภฤกษ์ จูจินดา
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 011/2569	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,883	100.00%	617	มค.	นางสาวมนทิณี พุดด้วงเงิน
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 012/2570	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	มค.	นางสาวรัชชิสี ลำปาน
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 008/2571	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,266	100.00%	1,234	มค.	นางสาวปาริฉัย เกาตะภู
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 059/2572	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	มค.	นางสาววารุณี นวลสำลี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 058/2573	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	มค.	นายวิวัฒน์พงษ์ ทองน้อย
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 060/2574	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	มค.	นายเจกรินทร์ นาคทอง
<b>2 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>	<b>1,996,255.00</b>				<b>744,500</b>	<b>-</b>	<b>744,500</b>	<b>744,500</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>ภพ</b>	<b>3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ</b>
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของรัฐที่มีข้าราชการ	420,000.00	สคช.051/2566	20 ก.ย. 2566		420,000		420,000	420,000	100.00%	-	ภพ	มูลนิธิสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การวิจัยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนา กำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย	1,530,000.00	สคช.018/2566	29 มี.ค 2566	24 ก.ย 2566	306,000		306,000	306,000	100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) 306,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 057/2566	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	ภพ	นางสาวปิยะรัชฎ์ จันสา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ</b>	<b>4,944,133.43</b>				<b>2,299,000</b>	<b>-</b>	<b>2,299,000</b>	<b>2,299,000</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>ภพ</b>	<b>5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ</b>
<b>1 โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>	<b>507,750.00</b>				<b>313,500</b>	<b>-</b>	<b>313,500</b>	<b>313,500</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>นว</b>	<b>2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ</b>
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	295,000.00	ใบสั่งจ้าง 0102/2566			295,000		295,000	295,000	100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0102/2566 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเจอร์ จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.003/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500	100.00%	-	นว	นางสาวศศิประภา ปัญญา
<b>2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)</b>	<b>345,000.00</b>				<b>345,000</b>	<b>-</b>	<b>345,000</b>	<b>345,000</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>ภพ</b>	<b>1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ</b>
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ผลิตและเผยแพร่สื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ ผ่านวิทยุท้องถิ่นที่ออกอากาศในพื้นที่ครอบคลุม 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	345,000.00	ใบสั่งจ้าง 0106/2566			345,000		345,000	345,000	100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0106/2566 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเจอร์ จำกัด
<b>3 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</b>	<b>4,091,383.43</b>				<b>1,640,500</b>	<b>-</b>	<b>1,640,500</b>	<b>1,640,500</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>ภพ นว</b>	<b>2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ</b>

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- การจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	4,055,000.00	สคช.005/2566	21 ก.พ.66	18 ต.ค. 66	1,622,000		1,622,000	1,622,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย (งวดที่ 3 งวดสุดท้าย จำนวน 1,622,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 061/2566	3 ส.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาววันนันทน์ วันเทพย์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิ การศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5,227,450.00				947,300	-	947,300	946,066	-	100.00%	1,234		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
<b>1</b> โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	434,700.00				37,800	-	37,800	37,800	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล.015/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นาย ชานนท์ กิตติยาภรณ์สกุล
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.014/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาว ญาดารัตน์ ไพโรเขียว
<b>2</b> โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00				871,000	-	871,000	871,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00	สคช.020/2566	3 เม.ย. 2566	30 ก.ย. 2566	871,000		871,000	871,000		100.00%	-		บริษัท ยักไคด์ จำกัด (งวดที่ 4 จำนวน 871,000 บาท)
<b>3</b> โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	212,750.00				18,500	-	18,500	17,266	-	100.00%	1,234		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 019/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นายพงศศิริ นวลเนตร
<b>4</b> โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	230,000.00				20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 021/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นางสาววรรณษา คำชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ	3,001,782.43				1,468,550	-	1,468,550	630,153	834,500	43.18%	3,897		18 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 16 รายการ
<b>1</b> โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	349,000.00				349,000	-	349,000	349,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ปรับปรุงระบบ TPOI E-Training เพื่อสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึง การฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	349,000.00	ใบสั่งจ้าง 0110/2566			349,000		349,000	349,000		100.00%	-		ใบสั่งจ้าง 0110/2566 ลงวันที่ 25 ส.ค. 2566 บริษัท พร็อกดิจิตอล กรุ๊ป จำกัด
<b>2</b> โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	212,750.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.004/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายศาตธัช เลขขวณิช
<b>3</b> โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	128,883.43	-	-	-	37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล.052/2566	1 พ.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายวราธร จันทู
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 062/2566	3 ส.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นางสาววิภาภัทร ศรีจันทร์รักษ์
<b>4</b> โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1,453,399.00				987,050	-	987,050	149,320	834,500	15.46%	3,230		10 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 8 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)				
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ
การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ		ใบสั่งจ้าง 0120/2566	19 ก.ย. 66		479,500		479,500	-	479,500	0.00%	-		บริษัท คิว โทพี มีเดีย จำกัด
การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เชิงชวนองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าประกวดเพื่อรับ รางวัล “TPQI Awards”		ใบสั่งจ้าง 0121/2566	20 ก.ย. 66		355,000		355,000	-	355,000	0.00%	-		บริษัท มานะดี มีเดีย จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	235,175.00	สคช.ล 032/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,450		20,450	19,768		100.00%	682		นางสาวอิศรา ศรีธาพันธ์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	226,550.00	สคช.ล 033/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	19,700		19,700	18,386		100.00%	1,314		นางสาวปณิตา รอดดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล 035/2565	17 Oct 65	30 Sep 66	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นายกายอิวัฒน์ จงจิตร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 034/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวกัญญ์วรา งานดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 030/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาววราภรณ์ เล็กใหญ่
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 027/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวสมสิริ ดวงทรัพย์ถาวร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	74,000.00	สคช.ล 054/2566	1 Jun 66	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นายธนภัทร กำลั้งเกื้อ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	50,574.00	สคช.ล 056/2566	10 Jul 66	30 Sep 66	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นางสาวจิตภา ฝอยทอง
<b>5 โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ</b>	<b>672,750.00</b>				<b>58,500</b>	<b>-</b>	<b>58,500</b>	<b>57,833</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>667</b>		<b>3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ</b>
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 023/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวมัณฑนากรณ์ วชิรวัฒน์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 024/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นายศรายุทธ ประสมศรี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 026/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	19,333		100.00%	667		นางสาวสุทินี ไตรศรีสุข
<b>6 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ</b>	<b>185,000.00</b>				<b>18,500</b>	<b>-</b>	<b>18,500</b>	<b>18,500</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>		<b>1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ</b>
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	185,000.00	สคช.ล 048/2566	1 ธ.ค. 2565	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาววิจิราพร ประทุมศรี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลใน การบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ</b>	<b>15,281,595.00</b>				<b>9,298,442</b>	<b>-</b>	<b>9,298,442</b>	<b>9,298,442</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>		<b>13 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 13 รายการ</b>
<b>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร</b>	<b>1,080,000.00</b>				<b>108,000</b>	<b>-</b>	<b>108,000</b>	<b>108,000</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>		<b>1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ</b>
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2566	1,080,000.00	สคช.019/2566	1 เม.ย. 66	27 ต.ค. 66	108,000		108,000	108,000		100.00%	-		คู่สัญญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดย ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์ (งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) จำนวน 108,000 บาท)
<b>2 โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยี สารสนเทศ</b>	<b>202,276.00</b>				<b>37,000</b>	<b>-</b>	<b>37,000</b>	<b>37,000</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>		<b>2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ</b>
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	109,776.00	สคช.ล 051/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวสุทิดาญจน์ ผกามาต
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล 053/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวปวีณา คุณาเอก
<b>3 โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDx</b>	<b>5,175,034.00</b>				<b>2,875,034</b>	<b>-</b>	<b>2,875,034</b>	<b>2,875,034</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>		<b>2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ</b>
- จัดซื้อชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย	2,175,034.00	สคช.049/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	2,275,034		2,275,034	2,275,034		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เดอะแพคเกจทีเคไอเอสซูนัน จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
- โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน ระบบ GDx	3,000,000.00	สคช.022/2566	4 เม.ย 2566	1 ต.ค 2566	600,000		600,000	600,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซ็อกเก็ต โนน จำกัด งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย)



ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			ผู้กักเงิน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น					
<b>4 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล</b>	<b>8,361,985.00</b>				<b>6,238,208</b>	<b>-</b>	<b>6,238,208</b>	<b>6,238,208</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ</b>
- ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบ คอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	267,500.00	ใบจ้างงาน 0078/2566	31 พ.ค 2566	28 ก.ย 2566	133,750		133,750	133,750		100.00%	-	คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 133,750 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center	680,000.00	สคช.047/2566	22 ส.ค 2566	20 พ.ย. 2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-	คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 340,000 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (e-office)	765,000.00	สคช.045/2566	10 ส.ค 2566	8 ธ.ค. 2566	765,000		765,000	765,000		100.00%	-	คู่สัญญา บริษัท แมกซ์ เซฟวิงส์ (ประเทศไทย) จำกัด (งวดที่ 1 จำนวน 382,500 บาท และ (งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) จำนวน 382,500 บาท)
- โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	5,500,000.00	สคช.030/2566	16 พ.ค 2566	11 พ.ย 2566	3,850,000		3,850,000	3,850,000		100.00%	-	คู่สัญญา บริษัท ซีดีจี ซิลลิค จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 2,750,000 บาท และงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 1,100,000 บาท)
- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	780,485.00	สคช.048/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	780,458		780,458	780,458		100.00%	-	คู่สัญญา บริษัท ทูยู คอร์ปอเรชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว จำนวน 780,458)
- จ้างพัฒนาระบบจองรถยนต์	369,000.00	ใบสั่งจ้าง 0096/2566	10 ส.ค. 2566	30 ก.ย 2566	369,000		369,000	369,000		100.00%	-	บริษัท แมกซ์ เซฟวิงส์ (ประเทศไทย) จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
<b>5 โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมือ อาชีพ</b>	<b>462,300.00</b>				<b>40,200</b>	<b>-</b>	<b>40,200</b>	<b>40,200</b>	<b>-</b>	<b>100.00%</b>	<b>-</b>	<b>2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ</b>
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .018/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-	นายอนุศาสน์ ดอนดง
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .017/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-	นายจิตติ คงเพชรศักดิ์