

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 3
(1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 178,428,700 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 167,386,000 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 11,042,700 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 249,713,300 บาท (สองร้อยสี่สิบล้านเก้าพันเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 198,521,200 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 51,192,100 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 และได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 242,213,400 บาท (สองร้อยสี่สิบล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 191,021,300 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 51,192,100 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 จำนวน 5 แผนงาน สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 24 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 16 โครงการ และโครงการใหม่ 8 โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (2 โครงการ)
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (15 โครงการ)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (1 โครงการ)
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (6 โครงการ)

สคช. ได้ดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับอนุมัติ ตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ณ ไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567) โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 68.46 โดยหากเทียบผลการดำเนินงานระหว่างปี 2566 กับ 2567 YOY (Year on Year Comparison) ผลการดำเนินงานปี 2567 ต่ำกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการดำเนินงาน Difference อยู่ที่ร้อยละ -7.90 (ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 31 พ.ค. 2566 อยู่ที่ร้อยละ 76.42) และสรุปเป็นผลงานรายแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 73.94 โดยมีบุคลากร 89 อัตรา (ไม่รวม ผอ.) จากกรอบ 100 อัตรา (ไม่รวม ผอ.)

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 89.75

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 68.08

แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ผลดำเนินการไปแล้ว
ร้อยละ 78.60

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 60.61
รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)											
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี”	คะแนน	4.5	4.73	25	100.00%	90.00	24.53%	57.25%	กค.	
	ร้อยละการเข้าร่วมตามแผนพัฒนาบุคคล	ร้อยละ	90	100	25	100.00%					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม ITA	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	80%					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	80%					กค.
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	70	35	70.00%	89.50	22.15%	22.15%	บร.	
	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	4.5	30	100.00%					บร.
	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	หัวข้อ	24	33	35	100.00%					บร.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	จัดทำมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	8	4	35	50%	67.63	11.82%	86.31%	มค.	กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพลางก่อน) จำนวน 14 โครงการ (15 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น - แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 8 โครงการ (11 อาชีพ) ลงนามสัญญาแล้ว 8 โครงการ - แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / มาตรฐานสถานประกอบการจำนวน 6 โครงการ (4 อาชีพ 1 สมรรถนะ) เข้าบอร์ดแล้ว 1 สมรรถนะ 3 อาชีพ
	ทบทวนมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	80	46	35	58%					กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพลางก่อน) จำนวน 29 โครงการ (221 อาชีพ 2 สมรรถนะ) แบ่งเป็น - แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 17 โครงการ (118 อาชีพ 2 สมรรถนะ) ลงนามสัญญา 17 โครงการ - แบบดำเนินการเอง จำนวน 11 โครงการ (100 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 46 อาชีพ
	รับรองมาตรฐานอาชีพต่างประเทศ	อาชีพ	2	8	30	100%					1.Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate 4 สมรรถนะ ได้แก่ Word, Excel Associate, Excel Expert, PowerPoint 2.Adobe Certified Professional 3 สมรรถนะ ได้แก่ Photoshop, Illustrator, Premiere Pro 3.Versant และ Versant English Certificate 1 สมรรถนะ
โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้ มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	10,000	10,473	100		100.00	10.16%	41.24%	รค.	- รวมพิจารณาทั้งสิ้น 9,441 คน คิดเป็นเงิน 7,552,800 บาท - ประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 2,257 คน (ผ่านการประเมินและอยู่ระหว่างบันทึกผล) - ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพพ.ศ.66-ก.ค.67 จำนวน 10,473 คน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	คน	600	600	35	100%	99.48	12.14%	14%	นว.	1.จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวชิอาชีพ ผักทักษะทำมาหากิน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ISTA, อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน 557 คน 2.จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบการในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรมภัตตาคารแลร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2 ร่วมกับกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	600	591	35	99%					1. บริษัท เดอะ กาลล่า จำกัด ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 2 คน 2. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 226 คน 3. บริษัท โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ จำกัด ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 67 คน 4. บริษัท ฟรินซิเทิล เฮลท์แคร์ จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์) ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 56 คน 5. บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 85 คน 6. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่อำเภอปลวกแดง จังหวัดชลบุรี ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 36 คน 7. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 59 คน 8. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 60 คน
	สถานประกอบการ	แห่ง	6	6	30	100%					- บริษัท เดอะ กาลล่า จำกัด - บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล - โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ - บริษัท ฟรินซิเทิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) - บริษัท สามมิตร โปรเทค โซลูชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	จัดประชุมคณะขับเคลื่อน EWE	ครั้ง	4	4	25	100%	77.09	27.01%	61.56%	ภพ.	
	หลักสูตรฐานสมรรถนะ	อาชีพ	30	55	25	100%				ภพ.	
	จำนวนคนเข้าใช้ EWE	คน	50,000	30,852	25	61.70%				ภพ.	
	รายงาน	เล่ม	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	46.66%				ภพ.	ลงสัญญาเรียบร้อยแล้ว สัญญาเลขที่ สคช.025/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ปรึกษา : บริษัท จัดหางาน จีออบีเคเค ดอท คอม จำกัด ดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ 1 และเบิกเงินงวด 1 เรียบร้อย อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2 (1/3) งวดที่ 2 กำหนดส่ง : 21 ก.ค. 67 งวดที่ 3 กำหนดส่ง : 19 ต.ค. 67
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	ชุด	52	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	35		23.33	17.21%	98.42%	ภพ.	สัญญาเลขที่ สคช. 024/2567 : 25 ชุด แผนการดำเนินงานตามงวดงาน ดังนี้ งวดที่ 1 กำหนดส่งมอบ วันที่ 22 เมษายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบ วันที่ 9 กันยายน 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งมอบ วันที่ 19 ตุลาคม 2567 อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานตามงวดงาน งวดที่ 2 (ตามสัญญา กำหนดส่งมอบงาน 9 กันยายน 67)
	คู่มือ	ชุด	5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	30					ภพ.	
	สื่อการเรียนรู้	คุณวุฒิ	52	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	35					ภพ.	ชุดฝึกอบรม (30 ชุดฝึกอบรม) สัญญาจ้าง เลขที่ สคช.032/2567 (30 ชุดฝึกอบรม) ที่ปรึกษา อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานตามงวดงาน งวดที่ 2 (ตามสัญญา กำหนดส่งมอบงาน 29 กรกฎาคม 67)

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	CB เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	32	20	100%	84.20	11.25%	99.75%	นว.	สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 ม.ค. 66 - รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 - รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร	
	Assessor	คน	100	101	20	101%					นว.	
	บุคลากรได้รับการพัฒนา	คน	100	111	20	100%					นว.	
	CB ดำเนินการตาม ISO/ICE 17024	แห่ง	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20	20%					นว.	สัญญาระยะที่ 2 ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 25 มิ.ย.67 สัญญาเลขที่ สคช.054/2567 อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 1
	ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ	ครั้ง	2	2	20	100%					นว.	นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมประจำปีขององค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 5-11 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองมอนทรีออล ประเทศแคนาดา
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Examiner	คน	500	896	100	100%	100.00	55.41%	75.72%	รค.		

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% >70% ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จัดกิจกรรม	ครั้ง	8	28	35	100%	100.00	34.63%	88%	สอ.		
	จำนวนผู้ได้รับมอบประกาศ	คน	250	1,130	35	100%					สอ.	
	องค์กรที่มีการเผยแพร่ประโยชน์	แห่ง	5	43	30	100%					สอ.	มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 43 แห่ง ได้แก่ สกมช. และ กระทรวงมหาดไทย สถาบันวิชาชีพ สำนักรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) หน่วยงานภาคีเครือข่าย ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Proficiency) Versant English Placement Test (VEPT) 15 แห่ง เป็นต้น
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ชี้แจงหลักเกณฑ์ CB TP	องค์กร	70	112	10	100.00%	76.47	40.88%	51.66%	รค.		
	ให้การรับรอง CB	องค์กร	30	28	30	93.33%					รค.	
	ให้การรับรอง TP	องค์กร	30	23	30	76.67%					ภพ.	
	ตรวจติดตาม	แห่ง	150	55	15	36.67%					รค.	
	สังเกตการณ์การประเมิน	ครั้ง	130	108	10	83.08%					รค.	
	ประชุมทบทวนหลักเกณฑ์	ครั้ง	3	1	5	33%					รค.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ประเมิน	คน	500	328	50	65.60%	82.80	0.00%	69.46%	นว.	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (1) บริษัท ออโต้ลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 203 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 22 คน (3) บริษัท อีเกิ้ลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 103 คน (4) บริษัท ทอมีตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (5) บริษัท มิตรชัย สยาม คอมโพรเนนท์ส จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (6) บริษัท ปานะโอสถ จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 4 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม - จัดจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ
	สถานประกอบการ	แห่ง	6	6	50	100%					
โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	ได้รับการรับรอง	คน	300	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	0%	20.00	0.00%	0.00%	ภพ.	<ul style="list-style-type: none"> ลงนามสัญญาวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 3 งวด งวด 1 ส่งงานภายในวันที่ 16 ก.ค. 67 งวด 2 ส่งงานภายในวันที่ 30 ส.ค. 67 งวด 3 ส่งงานภายในวันที่ 29 ต.ค. 67 อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 1 กำหนดส่งงานวันที่ 16 กรกฎาคม 2567
	สถานศึกษา	แห่ง	10	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	0%					

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70% ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์	ชุด	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	60%	50.00	0.00%	99.50%	นผ.	- การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567 - สัมภาษณ์ประธานกรรมการ และผู้บริหาร สคช. เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี และมีแผนในการเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี ในเดือน ก.ค. 67
	สำรวจความพึงพอใจ	ร้อยละ ลบ.	ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	20%					- ลงนามสัญญา 17 มิ.ย. 2567 งวดที่ 1 17 ก.ค. 67 งวดที่ 2 15 ต.ค. 67 งวดที่ 3 15 พ.ย. 67 - นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจต่อ คณะกรรมการ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2567 อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 1
	จัดทำธรรมเนียมค่าบริการข้อมูล	ร้อยละ ลบ.	ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	20%					สัญญาเลขที่ สคช.050/2567 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กับ บริษัท ซิม ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนเงิน 1,610,000 บาท งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 จำนวน 322,000 บาท งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 15 กันยายน 2567 จำนวน 483,000 บาท งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 14 ธันวาคม 2567 จำนวน 805,000 บาท ทำแผนการดำเนินงาน งวดที่ 1
โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100	5.00%	20.00	0.00%	0.00%	ทส.	สัญญาเลขที่ สคช.056/2567 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 วงเงิน 2,470,000 บาท กับ บริษัท คลิกเน็กซ์ จำกัด งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 2 สิงหาคม 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 31 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567 ประชุมเตรียมแผนการดำเนินงาน งวดที่ 1

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20		90.00	27.00%	90.00%	ทส.	1.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 กับ บริษัท อักเค็ด จำกัด 2.ตรวจรับงานงวดที่ 2 3.ตรวจรับงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับ 4. ดำเนินการอบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบเรียบร้อยแล้ว 5. ดำเนินการทดสอบระบบและติดตั้งพร้อมทั้งนำระบบทั้งหมดขึ้น Production เรียบร้อยแล้ว 6. อยู่ระหว่างการสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio
	ระบบ	ระบบ	1	1	80						
โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	ระบบ	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		40.00	0.00%	100.00%	ทส.	1.การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ วงเงินงบประมาณ 3.53 ล้านบาท แจ้งทำสัญญาเลขที่ สคช.031/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 5 มิถุนายน 2567 งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 6 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 4 ตุลาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อมูลประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สัญญาเลขที่ สคช.036/2567 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 880,000 บาท กับ บริษัท เลิร์นเทค จำกัด ส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 20 มิถุนายน 2567 งวดที่ 1 กำหนดส่งวันที่ 22 มิถุนายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งวันที่ 21 สิงหาคม 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้											
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	2,000	777	35	38.85%	78.60	9.47%	37.66%	รค.	ดำเนินการประเมินฯ ทั้งสิ้น 777 คน ในอาชีพ อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4, อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4, อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4, อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4, อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6, ผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย
	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	คน	600	1,070	35	100.00%				นว.	
	สถานประกอบการ	แห่ง	20	27	30	100.00%				นว.	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต											
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	300	310	45	100.00%	91.00	14.10%	68.46%	รค.	อบรม จำนวน 310 คน คือ 1.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 215 คน 1.2) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 35 คน 1.3) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 60 คน ประเมิน จำนวน 302 คน คือ 2.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 210 คน 2.2) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 33 คน 2.3) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 59 คน
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	300	302	45	100.00%				รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10	10%				รค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	200	320	45	100%	91.00	11.90%	54.89%	รค.	จัดอบรมและประเมินแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ. – 3 มิ.ย. 67 จำนวน 320 คน อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 166 คน ผ่าน 166 คน), อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 61 คน ผ่าน 61 คน), อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ระดับ 4 (ประเมินจำนวน 63 คน ผ่าน 63 คน), อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 5 (ประเมินจำนวน 30 คน ผ่าน 30 คน)
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	200	320	45	100%				รค.	
	การประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10	10%				รค.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	320	264	45		73.33	21.15%	70.12%	มค.	ผลการดำเนินงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 264 คน จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 250 คน ผู้ผ่านการประเมิน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 80.40 รายละเอียดดังต่อไปนี้ - อาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 อบรมจำนวน 139 คน ประเมิน 125 คน ผ่านการประเมิน 98 คน
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	320	250	45					มค.	- อาชีพ ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 2 อบรมจำนวน 69 คน ประเมิน 69 คน ผ่านการประเมิน 64 คน - อาชีพ นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 8 คน
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					มค.	- อาชีพ ผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 4 อบรมจำนวน 16 คน ประเมิน 16 คน ผ่านการประเมิน 16 คน - อาชีพ ผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 5 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 15 คน
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	400	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45		46.67	0.00%	100.00%	รค.	กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 - งวด 1 30% (15 วัน) 28 มิ.ย.67 930,000 บาท - งวด 2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 930,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 1,240,000 บาท ตรวจรับงานงวดที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 67
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	400	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45					รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					รค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	มีผู้เข้ารับการอบรม	คน	100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45		46.67	0.00%	0.00%	รค.	กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 - งวด1 30% (15 วัน) 28 มิ.ย.67 405,000 บาท - งวด2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 405,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 540,000 บาท ส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 28 มิ.ย.67
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45					รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					รค.	
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		15.00	0.00%	100.00%	มค.	คณะกรรมการจัดจ้างเปิดซองแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน คท. (ที่ปรึกษา ABAC) คาดการณ์ลงนามสัญญา กลางเดือน กรกฎาคม

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 3 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)					
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
1. โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100 (จำนวน 88 คน) (เจ้าหน้าที่ สถาบัน เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 88 คน ภาพรวม ระดับความ พึงพอใจที่ 4.73)	อยู่ระหว่างดำเนินการ การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน (Inhouse Training) 1. เวทีสื่อสาร “นโยบายและทิศทางการบริหารสถาบันจากปัจจุบันสู่อนาคต” ในวันที่ 1 พ.ย. 2566 เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย ทิศทาง และจุดมุ่งเน้น การบริหารและพัฒนาสถาบัน ที่ส่งผลถึงภาพลักษณ์ การดำเนินการ การสร้าง ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย และการบริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ 2. เวทีสื่อสาร “IDP 2567” จัดขึ้นในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เพื่อให้ ทราบถึงแผนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเน้นที่แผนการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วยการ พัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารงานของผอ. สคช. และตามทิศทางการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อสคช. ได้แก่ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่ สถาบันเข้าร่วมเวทีสื่อสารจำนวน 63 ท่าน 3. กิจกรรม “Let’s celebrate 2024 Year of The Dragon” จัด ขึ้นในวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 13.30-16.30 น. เพื่อสร้างความ	4,496,700/ จ่ายจริง 4,078,705/ ผูกพันสัญญา 218,400/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 145,700/ คงเหลือ 53,895

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>สามัคคีระหว่างบุคลากรในสถาบันและเป็นไปตามนโยบายของ ผอ.สคช. เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขกับการทำงาน โดยมี เจ้าหน้าที่และสนับสนุนโครงการเข้าร่วมกิจกรรม 95 คน</p> <p>4. เวทีสื่อสาร “สัมมนาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้น ในวันที่ 18 มกราคม 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ จัดสัมมนาประจำปี ประกอบด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเลือกหัวข้อ โครงการวิจัย การส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม สคช. ตลอดจนการศึกษาดูงาน ณ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่</p> <p>5. การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan) กลุ่มงานบริหารงานบุคคลได้ส่งแผนการพัฒนาตนเอง รายบุคคลให้กับเจ้าหน้าที่สถาบัน เสร็จสิ้นในวันที่ 16 มกราคม 2567 โดยได้แจ้ง ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการสคช. รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อทราบและติดตามความก้าวหน้าในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>6. การฝึกอบรมหัวข้อ “สัมมนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้นในวันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ นโยบายในการขับเคลื่อนงานในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) นโยบายการทำงานวิจัย การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการทำกลุ่ม ระดมสมองการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย (Workshop) การศึกษาดูงานการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และกิจกรรมการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจัดขึ้นที่โรงแรมกรีนเนอร์เซียใหญ่และเขาใหญ่ พาโนราม่า ฟาร์ม ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 คน</p> <p>7. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อการเชิดชูและยกย่องคนดีในสังคม “TPQI’s The Most Beloved” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร โดยค้นหาคนดีที่บุคลากร สคช. ยอมรับ เพื่อมอบเกียรติบัตร TPQI The Most Beloved และของที่ระลึกเชิดชูคนดีใน สคช. จัดขึ้นในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมกรีนเนอร์เซียใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น TPQI’s The Most Beloved จำนวน 2 ท่าน ได้แก่</p> <p>7.1 นางสาวจุลลา มีจุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>7.2 นางสาวนลินี บุญตัน ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจและการตลาด ชำนาญการ สำนักสื่อสารองค์กร</p> <p>8. การฝึกอบรมหลักสูตร “Growth Mindset for Change” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างทัศนคติให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลง โดยรอบองค์กร ตระหนักในการปรับเปลี่ยนกรอบความคิด เสริมสร้าง Growth Mindset ในตนเองให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การนำทีมงานให้ร่วมกับขับเคลื่อนภารกิจบนความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จำนวน 60 คน จัดฝึกอบรมขึ้นจำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 27 และ 28 กุมภาพันธ์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุม Victory โรงแรม VIC3 Bangkok</p> <p>9. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเรื่อง “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 43 คน โดยกิจกรรมประกอบด้วย การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี การรับฟังการบรรยายธรรมและปฏิบัติศาสนกิจ ณ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร ตำบลบางศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จัดขึ้นในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.</p> <p>10. การฝึกอบรมเรื่อง Agile Mindset การทำงานยืดหยุ่นแบบมีกลยุทธ์ ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างกรอบความคิดการทำงานแบบ Agile และนำมาปรับใช้ในเชิงปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกับบริบทโลกยุคใหม่ (VUCA World) ช่วยปรับปรุงการให้บริการ การส่งมอบผลงานได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นในการทำงานเป็นทีม เพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบทธุรกิจในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการ จำนวน 15 คน</p> <p>11. การฝึกอบรมเรื่อง Self-Leadership วันที่ 4-5 มีนาคม 2567 จำนวน 2 รุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างกรอบความคิดของการเป็น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ผู้บริหาร ให้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ในการบริหารงาน การประเมินผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อทีมงานในภาพรวม รวมถึงการฝึกทักษะการเป็นผู้นำในการวางแผน และติดตามผล และการเป็นผู้ตาม ผ่านการใช้ Lego Game โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันระดับปฏิบัติการและชำนาญการ เข้ารับการอบรมจำนวนรุ่นละ 30 คน ที่ห้อง Victory โรงแรม VIC3</p> <p>12. การฝึกอบรมเรื่อง สร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการสร้างและส่งเสริมคุณธรรม สร้างเครือข่ายคุณธรรม ส่งเสริมพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันจากโครงการของสถาบัน และเครือข่ายความร่วมมือคุณวุฒิวินิจฉัย จำนวนทั้งสิ้น 44 ท่าน โดยฝึกอบรมในวันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้อง Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ ค็อก</p> <p>13. การฝึกอบรมเรื่อง DISC for Effective Communications จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นวิเคราะห์พฤติกรรม เพื่อให้เข้าใจถึงความแตกต่างของพฤติกรรมสื่อสารของตนเอง ของทีมงาน และของผู้รับบริการ และเรียนรู้การใช้เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์ ไน่มน่าไว และลดข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกการสื่อสารเชิงบวกด้วยท่าทาง คำพูด น้ำเสียง ผ่านเทคนิคการสื่อสาร เพื่อสร้างผลงาน และความสัมพันธ์ที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 30</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ท่าน ในวันที่ 25-26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ค็อก</p> <p>14. การฝึกอบรมและกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงจุดยืนและแสดงเจตนาารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่รับและไม่ให้ของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) จัดขึ้นในวันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.30 น. กิจกรรมประกอบด้วย การแสดงภาพเชิงสัญลักษณ์และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ให้และไม่รับของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) การฟังการบรรยายหัวข้อ “ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เริ่มที่ตัวเรา” โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และการตอบคำถามคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้ากิจกรรมประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ปรึกษา รองผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบัน รวม 145 ท่าน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>15. ฝึกอบรมเรื่อง Leadership for New Leader ในวันที่ 24 เมษายน 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาภาวะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ผู้นำ และเข้าใจถึงความสามารถในการพัฒนาทักษะผู้นำ ทั้งการสร้างเชื่อมั่นไว้วางใจ และการยอมรับทักษะการสื่อสาร การมอบหมายงาน และการติดตามงาน รวมถึงการ Feedback อย่างสร้างสรรค์ เข้าใจวิธีการสร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน ที่เป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้ทีมงานร่วมมือกันทำงานอย่างมุ่งมั่น สร้างผลสำเร็จได้อย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายได้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 10 คน</p> <p>16. ฝึกอบรมเรื่อง ส่งเสริมพฤติกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยมาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน ในวันที่ 26 เมษายน 2567 ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล และเกาะขาม อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีความประพฤติดีต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสถาบัน สนับสนุนคุณธรรมด้านการเป็นจิตอาสา กิจกรรมประกอบด้วย การศึกษาดูงานการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ทะเล และลงมือปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ได้แก่ การล้างบ่อเต่า ที่ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ การปลูกไม้ชายฝั่งรักษาระบบนิเวศ และลงมือปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมด้วยการเก็บขยะชายฝั่งเกาะขาม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 55 คน</p> <p>17. หลักสูตร “DISC for Effective Communications” ฝึกอบรมโดยศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ (SBDC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกฝนการวิเคราะห์ และเข้าใจถึงความแตกต่างของพฤติกรรมสื่อสารของตัวเอง ทีมงานในองค์กร และผู้รับบริการ และปรับใช้เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้าง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>สัมพันธ์ที่ดี เพื่อโน้มน้าวใจ และลดข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งหัวหน้า-ลูกน้อง-ผู้รับบริการ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการพิเศษ ในวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 79,608 บาท</p> <p>18. และ 19. หลักสูตร “การดูแลข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล” และ “เพิ่มความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์” โดยวิทยากร ดร.มนต์ศักดิ์ โช้เจริญธรรม และ รศ.ดร.ปานใจ ธารทัศนวงศ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ข้อกฎหมายที่ควรทราบ และการลดความเสี่ยงด้านการใช้สารสนเทศในมิติต่างๆ กลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทั้งหมด จัดอบรมในวันที่ 11 และ 12 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมเพียงฟ้า โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ค่าใช้จ่ายรวม 82,000 บาท</p> <p>20. หลักสูตร “Design Thinking for Creating New Idea” จัดอบรมโดยศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ (SBDC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้ความสำคัญของการปรับเปลี่ยนตนเอง การทำงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการทำ Design Thinking และกระบวนการพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์ ด้านบริการให้ตรงใจลูกค้าด้วย Design Thinking Process กลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จัดอบรมจำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 25 และ 26 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม Pruksa Academy 1 ชั้น 4 โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 56,865 บาท</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกสถาบัน (Public Training)</p> <p>1. หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Rugulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน” จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ในระหว่างวันที่ 16 พ.ย. 2566 -25 ม.ค. 2567 โดยหลักสูตรมุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน เชื่อมโยงกับการบริหารงานภาครัฐ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการบูรณาการแผนหน่วยงานเชื่อมโยงกับเครือข่ายการดำเนินงานในส่วนงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยมีค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ</p> <p>2. หลักสูตร “ผู้นำการประกอบการ Wellness เพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ 5” จัดโดยสถาบันการสร้างชาติ ในระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 66 – 20 ม.ค. 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างและการส่งเสริมผู้บริหารของสถานประกอบการ Wellness ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการธุรกิจด้านความงามและสุขภาพ เพื่อสร้างให้เป็น ePower ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้มีเป้าหมายการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้าง Brand ในระดับนานาชาติ ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ โดยหลักสูตรนี้ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>3. หลักสูตร “AI Change Agent Program” จัดโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการนำระบบ Artificial Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 17,800 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน ดังนี้ นางสาวจากรวี พงษ์วีระกุล นิติกร ปฏิบัติการ สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล นางสาวสิริลักษณ์ ยาวะโนภาส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>4. หลักสูตร เทคนิคการเป็นนักพัฒนาและจัดการการฝึกอบรมมืออาชีพ สำหรับ HRD ฝึกอบรมโดยศูนย์ฝึกอบรม TopPro จำกัด ในวันที่ 25 มีนาคม 67 ค่าใช้จ่ายรวม 10,500 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 3 คน จากสำนักพัฒนา นวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวพรเพ็ญ กำบังไพร หัวหน้ากลุ่มงาน - นางสาวปรียานุช ม่วงเรือง นักวิชาการประเมินผล - นางสาวณัฐชารีย์ ธนารัฐพงศ์ นักวิชาการประเมินผล <p>5. หลักสูตร การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 ฝึกอบรมโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 25-27 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่าย 24,000 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 คน จากสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวณัฐชยา โพธิ์ทอง ตำแหน่งนักวิจัยและพัฒนา <p>6. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่บัญชี การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบ ฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด ในวันที่ 22 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่าย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>รวม 10,628 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน จากกลุ่มงานบัญชีการเงิน สำนักบริหารกลาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวอาภากรณ นิลรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชีและการเงิน รักษาการผู้อำนวยการสำนัก - นางสาวพนิดา เพ็ญศิริ นักวิชาการบัญชี ชำนาญการ <p>7. หลักสูตร Audit Report Writing ฝึกอบรมโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในศูนย์ฝึกอบรม TopPro จำกัด ในวันที่ 23-24 เมษายน 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 9,660 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน จากส่วนงานตรวจสอบภายใน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาววรรณิ สมศักดิ์ธนากุล หัวหน้าส่วนงาน - นางสาวชุตติมา ยิ่งยงวรชาติ ผู้ตรวจสอบภายใน <p>8. หลักสูตร “Leadership for Change” ฝึกอบรมโดยบริษัท SCG HR Solutions ในวันที่ 24 - 25, 31 ก.ค. และ 1, 7-8 ส.ค. 2567 ค่าใช้จ่ายรวม 793,993.50บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 9 คน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวมะลิ จันทรสุนทร ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ - นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาวโอมิกา บุญกัน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวพรภัทรา ฉิมพลอย ผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ - นางสาวอาภากร นิลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง - นางสาวนวิรัตน์ วงษ์อรุณ ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร - นายจรณวรรณ ทองหลอม ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - นายจตุพร อินทรเจ้า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล - นางสาวจิตติมนต์ สกลภาพ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ <p>9. หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 28” โดยสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ 24 พ.ค.-13 ก.ค.67 ค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายนิริวัชร ศิริบริยพงศ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ <p>10. หลักสูตร “พัฒนาชุมชนผู้นำคุณธรรมวิถียั่งยืน รุ่นที่ 1” โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ 15-16 มิ.ย.67 โดยมีค่าใช้จ่าย 14,296.20 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>- นางสาวจุลลดา มีจุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p><u>กิจกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development)</u></p> <p>1. กิจกรรม “แยก แลกต้นไม้” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในวันสิ่งแวดล้อมโลก (World Environment Day) และการสร้างคุณธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่สถาบันนำขวดพลาสติกที่ไม่ใช้แล้วจำนวน 3 ขวด มาแลกกับต้นไม้กรองสารพิษและกรองอากาศ จัดขึ้นบริเวณลานกิจกรรมชั้น 14 ในวันที่ 5 มิ.ย. 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 45 คน</p> <p>2. กิจกรรม “กระปุกหมู กู้เศรษฐกิจ” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีวินัย ใฝ่สุจริต ดำรงชีพบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการออมในระดับตัวบุคคลและครอบครัว เป็นกิจกรรมในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ จัดขึ้นในวันที่ 17 มิถุนายน 2567 บริเวณ Co-Working Space ชั้น 14 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 72 คน</p>	
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	70	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>การจัดกิจกรรม KM จำนวน 33 ครั้ง</p> <p>ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ร้อยละ 70</p> <p>ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” 4.5 คะแนน</p>	132,000/ จ่ายจริง 80,983/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
					35,250/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 8,250/ คงเหลือ 7,517
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้ เป็นที่ยอมรับ	อาชีพ	ใหม่ 8 ทบทวน 80 มาตรฐาน ต่างประเทศ 2	ใหม่ 4 ทบทวน 46 มาตรฐาน ต่างประเทศ 8	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพลาง ก่อน) จำนวน 14 โครงการ (15 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 8 โครงการ (11 อาชีพ) 1. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิต พันธุ์กล้าทุเรียน อาชีพผู้ปลูกทุเรียน (2 อาชีพ) สคช. ม 003/2567 ลว 26 ม.ค. 67 ม.เกษตร ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 4 2. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ ให้บริการโดรนทางการเกษตร อาชีพช่างซ่อมบำรุงโดรนทางการเกษตร (2 อาชีพ) สคช. ม 002/2567 ลว 26 ม.ค.67 ม.เกษตร ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 4	23,039,600/ จ่ายจริง 8,397,087/ ผูกพันสัญญา 13,127,501 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,236,700 / คงเหลือ 278,312

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้สอนมัคคุเทศก์ (1 อาชีพ) สคช.ม.006/2567 ลว 14 มี.ค.67 ม.อีสเทิร์น เอเชีย ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>4. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง อาชีพนักเขียนบท (1 อาชีพ) สคช.ม. 004/2567 ลว 29 ม.ค.67 มทร. กรุงเทพ ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 4</p> <p>5. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อาชีพนักแสดงโขน (1 อาชีพ) สคช.ม. 001/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.ธรรมศาสตร์ ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 4</p> <p>6. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักเทคนิคด้านการใช้สถานการณ์จำลองทางการแพทย์ (1 อาชีพ) สคช.ม. 005/2567 ลว 27 ก.พ.67 ม.มหิดล (ศิริราช) ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับงาน อยู่ระหว่างงานงวด 4</p> <p>7. สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา สาขาแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพารา (อุตสาหกรรมกลางน้ำ) (2 อาชีพ) ม.สงขลานครินทร์ สคช.ม. 006/2567 ลว 24 พ.ค.67 ม.สงขลานครินทร์ ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>8. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเขียนพิมพ์ลาย อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก ระดับ 5 - 6 (1 อาชีพ) สคช.ม. 008/2567 ลว.7 มิ.ย.67 ม.ศรีนครินทรวิโรฒ ส่งงานงวด 1 แล้ว รอตรวจรับงาน อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับ มาตรฐาน / จำนวน 6 โครงการ (4 อาชีพ 1 สมรรถนะ)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>9. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) (1 สมรรถนะ) (สคช. ดำเนินการเอง) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>10. สาขาวิชาชีพออนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเขียนพิมพ์ลาย อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก ระดับ 4 (1 อาชีพ) (สคช. ดำเนินการเอง) เข้าบอร์ดแล้ว 23 พ.ค.67</p> <p>11. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพนักทรัพยากรปัญญา (ร่วมดำเนินการ สกสว.) (1 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 23 พ.ค.67</p> <p>12. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ทำงานร่วมกับเยาวชน (ร่วมดำเนินการ UNICEF) (1 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 20 มิ.ย.67</p> <p>13. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาดนตรี อาชีพนักดนตรีสากล (1 อาชีพ) (สคช. ดำเนินการเอง) ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus group) 29 เม.ย.67</p> <p>14. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพนักบริหารจัดการวิจัยและนวัตกรรม (ร่วมดำเนินการ สกสว.) (1 อาชีพ) ประชุมคณะรับรอง ครั้งที่ 1 วันที่ 11 มิ.ย.67</p> <p>2. กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปี งบ 2567 จำนวน 28 โครงการ (218 อาชีพ 2 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 17 โครงการ (118 อาชีพ 2 สมรรถนะ) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>1. สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย (8 อาชีพ) สคช.027/2567 ลว 17 เม.ย.67 มทร. รัตนโกสินทร์ ส่งงานงวด 2 แล้ว รอตรวจรับ อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>2. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและพัฒนา (3 อาชีพ) สคช.028/2567 ลว 22 เม.ย.67 มจพ. อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>3. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย สาขาผู้สอนเสริมสวย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย (13 อาชีพ) สคช.026/2567 ลว 14 มี.ค. 67 มทร. ตะวันออก ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>4. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม (17 อาชีพ) สคช.016/2567 ลว 23 ม.ค.67 มจพ. ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับงาน</p> <p>5. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ อาชีพพยาบาลสัตว์ อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ (3 อาชีพ) สคช.019/2567 ลว 23 ม.ค.67 มทร. ธัญบุรี ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับงาน</p> <p>6. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว สาขางานโรงแรม สาขาธุรกิจอาหาร (11 อาชีพ) สคช. 023/2567 ลว 12 ก.พ.67 วิทยาลัยดุสิตธานีตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (1 สมรรถนะ) สคช. 014/2567 ลว 15 ม.ค.67 บ. ARIT ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว เตรียมเข้าบอร์ด ก.ค.67</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>8. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาบริการ การศึกษา อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ทบทวนเพิ่มผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน) (1 อาชีพ) สคช.043/2567 ลว 4 มิ.ย.67 มทร. ตะวันออก ส่งงานงวด 1 แล้ว รอ ตรวจรับ อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>9. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพแม่บ้าน (1 อาชีพ) สคช.034/2567 ลว 20 พ.ค.67 มสธ. ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>10. สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเครื่องกลเรือ สาขาเครื่องมือประมง และสาขาเดินเรือประมง (11 อาชีพ) สคช.040/2567 ลว 27 พ.ค.67 ม.เกษตร ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>11. สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาอุปกรณ์การแพทย์ และ สาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์ (9 อาชีพ) สคช.035/2567 ลว 23 พ.ค.67 มศว. ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>12. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ และสาขางานแม่พิมพ์พลาสติก (18 อาชีพ) สคช.048/2567 ลว 13 มิ.ย.67 TGI อยู่ระหว่างงานงวด 1</p> <p>13. มาตรฐานสมรรถนะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government: DG) (1 สมรรถนะ) สคช.033/2567-ลว 15 พ.ค.67 ม. มหิตล ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</p> <p>14. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ (3 อาชีพ) สคช.017/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.เกษตร ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>15. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก (3 อาชีพ) สคช.017/2567 ลว 23 ม.ค. 67 ส.การจัดการปัญญาภิวัฒน์ ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับงาน</p> <p>16. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล (9 อาชีพ) สคช.042/2567 ลว. 4 มิ.ย.67 PMAT ส่งงานงวด 1 แล้ว รอตรวจรับงาน อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>17. สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า และ สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า (8 อาชีพ) สคช.038/2567 ลว 26 พ.ค.67 มจธ. ส่งงานงวด 1 แล้ว รอตรวจรับ อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ จำนวน 11 โครงการ (100 อาชีพ)</p> <p>ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>18. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก (28 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>19.สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (4 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว 11 ต.ค. 66</p> <p>20.สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการการจัดการอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร (6 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>21. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพย์สิน สาขาที่อยู่อาศัย จำนวน 1 อาชีพ สาขาเพื่อการพาณิชย์ จำนวน 2 อาชีพ (3 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>22.สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ (5 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว 11 ต.ค.66</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>23. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (ระยะที่ 3) (6 อาชีพ) เตรียมเข้าบอร์ด ก.ค.67</p> <p>24. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า (17 อาชีพ) สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (9 อาชีพ) สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า (10 อาชีพ) (ร่วมดำเนินการ กฟผ.) เตรียมเข้าบอร์ด ก.ค.67 (1 สาขา 9 อาชีพ)</p> <p>25. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเกม (9 อาชีพ) อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>26. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพช่างวัดสายตาประกอบแว่น (1 อาชีพ) อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</p> <p>27. สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สาขาตัดเย็บเสื้อผ้า อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (1 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ เตรียมเข้าบอร์ด ก.ค.67</p> <p>28. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ อาชีพนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (1 อาชีพ) อยู่ระหว่างดำเนินการ (นัดประชุมคณะรับรอง 7 มิ.ย.67)</p> <p>3.กิจกรรมรับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย เข้าบอร์ดแล้ว 21 ธ.ค.66 (8 อาชีพ/สมรรถนะ) Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				1. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมประมวลผลคำสำหรับ การทำงาน (Word) 2. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการทำงาน ขั้นต้น (Excel Associate) 3. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ สำหรับการทำงาน ขั้นประยุกต์ (Excel Expert) 4. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมงานนำเสนอ สำหรับ การทำงาน (PowerPoint) เข้าบอร์ดแล้ว 21 ก.พ.67 5. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพราสเตอร์ สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Photoshop) 6. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพเวกเตอร์ สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Illustrator) 7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ สำหรับงาน มัลติมีเดีย (Adobe Certified Professional: Premiere Pro) 8. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านภาษาอังกฤษ (Versant และ Versant English Certificate) กิจกรรม : พัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการ กำลังคนสู่ระดับสากล - อยู่ระหว่างประสานงานวิทยากรต่างประเทศ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างจัดจ้างจัดการอำนวยความสะดวกวิทยากรต่างประเทศ - กำหนดการงานสัมมนานานาชาติ เรื่อง “Competency Development for Lifelong Learning and Future of Jobs” 30-31 กรกฎาคม 2567 ห้อง Infinity ชั้น G โรงแรม Pullman Bangkok King Power 	
2. โครงการสนับสนุนกำลังแรงงาน ให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรอง มาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	10,473	อยู่ระหว่างดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 22/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 10 คำขอเป็นจำนวน 1,634 คน เป็นเงิน 1,307,200 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 23/2566 วาระเวียน พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอ เป็นจำนวน 120 คน เป็นเงิน 96,000 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 24/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 48 คำขอเป็นจำนวน 3,801 คน เป็นเงิน 3,040,800 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 2/2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอเป็นจำนวน 78 คน เป็นเงิน 62,400 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 3/2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอเป็นจำนวน 22 คน 17,600 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 6/2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 4 คำขอเป็นจำนวน 100 คน 80,000 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ.2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 5 คำขอเป็นจำนวน 345 คน 276,000 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 24 คำขอเป็นจำนวน 3,289 คน 2,631,200 บาท 	11,065,600/ จ่ายจริง 3,147,311/ ผูกพันสัญญา 477,700/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 3,417,800/ คงเหลือ 4,022,789

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 23 คำขอเป็นจำนวน 2,628 คน 1,734,900 บาท - รวมพิจารณาทั้งสิ้น 12,017 คน คิดเป็นเงิน 9,246,100 บาท - ประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 4,331 คน (ผ่านการประเมิน 2,382 คน, ไม่ผ่านประเมิน 504 คน และอยู่ระหว่างบันทึกผล 1,445 คน) <p>ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพต.ค.66-ก.ค.67 จำนวน 10,473 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> เดือน ต.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 156 คน เดือน พ.ย.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 631 คน เดือน ธ.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 621 คน เดือน ม.ค.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 875 คน เดือน ก.พ.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 385 คน เดือน มี.ค.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 840 คน เดือน เม.ย.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,253 คน เดือน พ.ค.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 492 คน เดือน มิ.ย.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 4,955 คน 	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน	600 591	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. อบรมบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น 600 คน</p>	3,125,900/ จ่ายจริง 433,161/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
		สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	6	<p>1.1 ได้จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาบริสตัด้า, อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมกับประชาชนในชุมชน สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เป็นพลังร่วมทางสังคม โดยส่งเสริมการประกอบอาชีพยกระดับทักษะของคนในชุมชนและผู้ประกอบการระดับชุมชน เป็นการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 557 คน เป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน</p> <p>1.2 จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบการในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวดูแลโรงแรมภัตตาคารแลพร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร ระดับ 2 เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก ร่วมกับกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน</p> <p>2. การพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ให้สามารถรับรองคุณวุฒิวชิวิชาชีพโดยสถานประกอบการ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เดอะ กาลล่า จำกัด - บริษัท รวบรวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล 	994,300/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 1,698,439

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ - บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) - บริษัท สามมิตร โปรเทค โซลูชัน เซ็นเตอร์ จำกัด <p>3.จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 591 คน รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท เดอะ กาล่า จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 2 คน 2. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทในเครือกลุ่มมิตรผล <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 226 คน 3. บริษัท โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 67 คน 4. บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์) <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 56 คน 5. บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ฝ่ายธุรกิจบริการ ยานยนต์ (FIT Auto) <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 85 คน 6. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่อำเภอปลวกแดง จังหวัดชลบุรี <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 36 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				7. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 59 คน 8. การอบรมตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 60 คน	
4. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ คน เล่ม	30 50,000 1	55 30,852 N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem 4 ครั้ง - จัดทำคำสั่งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform เรียบร้อยแล้ว - ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 30 เมษายน 2567 - ประชุมคณะทำงานการจัดการศึกษาหลักสูตร 1 ครอบครั้ว 1 ทักษะซอฟต์แวร์ (OFOS) ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 9 พ.ค. 67 - ประชุมคณะทำงานจัดทำฐานข้อมูลกลางและธนาคารหน่วยกิต ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 16 พ.ค. 67 - ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 28 เมษายน 67 การจัดประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem	4,917,700/ จ่ายจริง 1,886,255 /ผูกพัน สัญญา 1,824,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 4,680/ คงเหลือ 1,202,264

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 66 - ประชุมหารือกับกรมยุทธศึกษาทหารบก วันที่ 15 ม.ค. 67 - ประชุมหารือกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย วันที่ 23 ม.ค. 67 - ประชุมหารือการได้รับคุณวุฒิวินิจฉัยและการเข้าใช้ EWE ของทหารเกณฑ์กองประจำการ กับ 3 เหล่าทัพ และกองทัพไทย วันที่ 13 ก.พ. 67 - ประชุมหารือการเทียบเคียงหลักสูตรและการเข้าใช้ EWE ของนักศึกษา คณะโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 29 ก.พ. 67 - ประชุมหารือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ วันที่ 13 พ.ค. 67 <p>2. จำนวนอาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 55 อาชีพ ได้แก่ อาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ ได้แก่</p> <p>1.อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคบางแสน ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2. อาชีพช่างต่อชนตา ระดับ 3 หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างต่อขนตา</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>3. อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างแต่งหน้า</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>4. อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมบุรุษ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>5. อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมสตรี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรูทิกเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>6. อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพระดับสูงและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างทำเล็บ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรูทิกเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>7. อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพระดับสูงและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างสักคิ้ว</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรูทิกเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างสักคิ้วระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>8. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>9. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการถอด/ประกอบและตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยสมรรถนะ 3013 ซ่อมเครื่องยนต์ส่วนฝาสูบ (Top Overhaul) และ 3014 ซ่อมเสื้อสูบ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>10. อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยูอะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริการระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>11. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์ ชั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>12. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบควบคุมเครื่องยนต์ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>13. อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าปรับอากาศ รถยนต์ ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>14. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>15. อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ชั้นกลาง มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>16. อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยู่อะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างบำรุงรักษาเครื่องยนต์ทั่วไป ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>17. อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5 หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลเด็กปฐมวัย(หลักสูตรระยะสั้น) สำหรับผู้ดูแลเด็กที่บ้าน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ สุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 , ระดับ 4 , ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>18. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 หน่วยงาน : สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อการส่งออกและนำเข้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการ และตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>19. อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 และ ระดับ 4-5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเขียนโปรแกรมด้วยภาษา Python</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4-5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก๊ซข้อผิดพลาด การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>20. อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 และ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นนักพัฒนาโปรแกรม มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก๊ซข้อผิดพลาด หน่วยสมรรถนะ 10305 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมแบบ Integration หน่วย สมรรถนะ 10401 ทดสอบโปรแกรมแบบ Integration Test การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>21. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>22. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>23. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>24. อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักการตลาด ท่องเที่ยวท้องถิ่น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยว ในท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>25. อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่อง ท้องถิ่น ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>26. อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4 จำนวน 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 080102 พัฒนาบุคลิกภาพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 80103 พัฒนาคุณสมบัตินักเล่าเรื่องท้องถิ่น หน่วยสมรรถนะ 080202 สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่นักท่องเที่ยว หน่วยสมรรถนะ 080301 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ให้นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วม หน่วยสมรรถนะ 080302 จัดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างชุมชนและนักท่องเที่ยว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>27.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>28. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>29. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>30. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>31. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>32. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>33.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบคลาวด์คอมพิวติง (Cloud Computing)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>34.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>35.อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>36.อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>37.อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>38.อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>39.อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>40.อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 4 จำนวน1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40104 ตั้งค่าพร้อมทั้งทดสอบอุปกรณ์เครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>41.อาชีพนักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพนักบริหารจัดการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 40202 บำรุงรักษาระบบเครือข่าย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>42.อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพผู้ให้บริการด้าน คอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>43.อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและ คอมพิวเตอร์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>44.อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40304 ติดตั้งใช้งานอุปกรณ์และเทคโนโลยีรักษาความมั่นคง การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>45.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>46.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>47.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>48.อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 70206 ออกแบบความปลอดภัยในการใช้ข้อมูล (Design data Security)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>49.อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 10204 ออกแบบระบบเพื่อพัฒนาโปรแกรมแบบ Unit</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>50.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>51.อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>52.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 4หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>53.อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วย สมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 10301 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>54.อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>55.อาชีพนักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา JavaScript</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพ นักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 จำนวน1หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3012 พัฒนาระบบเว็บด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>56.อาชีพอาชีพนักออกแบบกราฟิกสำหรับเว็บไซต์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>57. อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนัก ออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3022 ออกแบบรายละเอียดเว็บไซต์สำหรับพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>58.อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 41401 วิเคราะห์การปกป้องเครือข่ายองค์กร ประเมินและ จัดการช่องโหว่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>59.อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 41402 จัดการเหตุการณ์ทางไซเบอร์และสืบสวนทางไซเบอร์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>60. อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 40306 แก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงสำหรับเครื่องแม่ข่ายและระบบเครือข่าย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>61. อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 1024 ปฏิบัติการด้านตลาดดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 1025 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณกฎหมายและความปลอดภัยในวิชาชีพด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>62.อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร สาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 0137 วางแผนการตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0138 วิจัยตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0139 ควบคุมการดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาด</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>63. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับกำลังคน ICDL Digital Literacy (ICDL Workforce Basic / ICDL Workforce Essentials)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ทักษะขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 1001 ใช้งานคอมพิวเตอร์ หน่วยสมรรถนะ 1002 ใช้งานอินเทอร์เน็ต หน่วยสมรรถนะ 1003 ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 2 ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 2001 ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ หน่วยสมรรถนะ 2002 ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ หน่วยสมรรถนะ 2003 ใช้โปรแกรมนำเสนอ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>64. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรมาตรฐานสมรรถนะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ICDL Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>65. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะการทำงานร่วมกับออนไลน์ (ICDL Online Collaboration) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP) 66. อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3 หน่วยงาน : Bangkok Nanny Center ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย Senior Buddy Care มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพ อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3 จำนวน 8 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10101 อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุภายในบ้าน หน่วยสมรรถนะ 10102 อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุในบ้าน หน่วยสมรรถนะ 10103 อำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานและทำธุรกรรม หน่วยสมรรถนะ 10201 ป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10202 ปฐมพยาบาลผู้สูงอายุเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 10203 ส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10204 ดูแลผู้สูงอายุตามหลักจริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม หน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>10301 แนะนำการใช้เครื่องมือดิจิทัลให้กับผู้สูงอายุ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>67. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทยตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0111 ปฏิบัติงานพนักงานฝ่ายผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0112 ปฏิบัติการกิจกรรมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0113 สื่อสารเพื่อการการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับพนักงาน หน่วยสมรรถนะ PM0114 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ระดับพนักงานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0121 รายงานคุณภาพดีต่อการปฏิบัติงานการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0122 รายงานงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0123 ปฏิบัติเพื่อป้องกันการปะปนของของเสีย(มาตรการควบคุมของเสีย) หน่วยสมรรถนะ PM0131 ควบคุมต้นทุนเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ PM0132 ประยุกต์ใช้วิธีการดำเนินการเพื่อลดต้นทุน หน่วยสมรรถนะ PM0133 สื่อสารข้อระวางในการทำงานรายวัน หน่วยสมรรถนะ PM0141 ปฏิบัติการพื้นฐานเพื่อส่งมอบสินค้าให้ทันเวลา หน่วยสมรรถนะ PM0142</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ปฏิบัติการพื้นฐานการวางแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0143 สื่อสารการวางแผนการผลิตเบื้องต้นของพนักงานผลิตที่ทำงานจนถึงปีที่ 3 หน่วยสมรรถนะ PM0151 สื่อสารพื้นฐานในการควบคุมความปลอดภัยในการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0152 สื่อสารกฎระเบียบในการควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0161 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมที่บริษัทเผชิญณภาวะปัจจุบัน หน่วยสมรรถนะ PM0162 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>68. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level)</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) จำนวน 18 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0211 ปฏิบัติงานระดับกลุ่มงานและกิจกรรมการผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0212 สนับสนุนกิจกรรมงานการผลิตระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0213 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับกิจกรรมและงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0214 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับกระบวนการผลิต ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0221</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>สื่อสารแนวคิดเรื่องคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0222 สื่อสารการสร้างสถานที่ทำงานคุณภาพสูง หน่วยสมรรถนะ PM0223 สื่อสารการตรวจสอบและการรับประกัน หน่วยสมรรถนะ PM0224 แก้ไขปัญหาเพื่อให้ของเสียเป็นศูนย์ หน่วยสมรรถนะ PM0231 ควบคุมต้นทุนที่จำเป็น ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0232 ปรับปรุงผลิตภาพแรงงานระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0233 ปรับปรุงผลิตภาพเครื่องจักร ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0241 สื่อสารรูปแบบการผลิตแบบต่างๆ หน่วยสมรรถนะ PM0242 สื่อสารการกำหนดแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0243 สื่อสารการควบคุมการผลิตโดยรวม หน่วยสมรรถนะ PM0251 สื่อสารการควบคุมความปลอดภัยระดับผู้นำกลุ่มกิจกรรม หน่วยสมรรถนะ PM0252 สื่อสารวิธีการป้องกันภัยพิบัติและอุบัติเหตุ หน่วยสมรรถนะ PM0261 สนับสนุนกิจกรรมปกป้องสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ใกล้เคียง หน่วยสมรรถนะ PM0262 สนับสนุนกิจกรรมปรับปรุงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>69. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารใน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>สายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0311 กำหนดงานการควบคุมผลิตรายมีจิตสำนึกในหน้าที่ระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0312 ควบคุมกิจกรรมการผลิตระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0313 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0314 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาและยกระดับกระบวนการผลิต ระดับหัวหน้างานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0321 ควบคุมคุณภาพกระบวนการผลิตของหัวหน้างาน (ระดับแนวหน้า) หน่วยสมรรถนะ PM0322 ควบคุมกระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0323 สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0331 ควบคุมต้นทุนการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0332 ติดตามการลดต้นทุนการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0333 ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0341 กำหนดพื้นฐานการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0342 วางแผนการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0343 สื่อสารการปฏิบัติการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0351 สื่อสารระบบป้องกันอุบัติเหตุและภัยพิบัติ หน่วยสมรรถนะ PM0352 ควบคุมมาตรการแก้ไขข้อผิดพลาดด้านความปลอดภัย หน่วยสมรรถนะ PM0361 สื่อสารพื้นฐานการจัดการสิ่งแวลดล้อม หน่วยสมรรถนะ PM0362 สื่อสารระบบการจัดการสิ่งแวลดล้อม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>70. มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level)</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) จำนวน 19 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0411 วางแผนการบริหารงานอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ระดับผู้จัดการและ ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0412 วางแผนการบริหารงานองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0413 ติดตามการควบคุมองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0414 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับผู้จัดการ, ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0415 ประเมินการปรับปรุงแก้ไขปัญหายกระดับกระบวนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0421 สื่อสารการบริหารจัดการงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0422 ควบคุมกระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0423 ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0431 ประเมินการควบคุมต้นทุนการผลิตทั่วทั้งองค์กร หน่วยสมรรถนะ PM0432 ติดตามการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0433 วางแผนการจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0434 สื่อสารการจัดการต้นทุน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3M อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0441 สื่อสารการควบคุมการผลิตเพื่อการส่งมอบไปปฏิบัติจริง หน่วยสมรรถนะ PM0442 ประเมินการวางแผนและควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0443 วางแผนการใช้ SCM (การจัดการห่วงโซ่อุปทาน) ต่อการบริหารจัดการการส่งมอบ หน่วยสมรรถนะ PM0451 สื่อสารกิจกรรมความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0452 ประเมินการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0461 สื่อสารวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0462 วิเคราะห์ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>71. อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้าอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>72. อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ.2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล สาขาเทคนิคยานยนต์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขางานเทคนิคยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>73. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>74. อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง 2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขางานก่อสร้าง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขาการเขียนแบบและการประมาณ ราคา อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>75. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2562 ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>76. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>77. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (เพิ่มเติมพ.ศ.2566) ประเภทสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่ แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>78. อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ชื่อหลักสูตร : เตรียมความพร้อมสู่การเป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการบิน สาขาต้อนรับบนเครื่องบิน อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>79. อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีชีวภาพอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>80. อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>81. อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>82. อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>83. อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>84. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงาน และพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>85. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>86. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>87. อาชีพนักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวุฒิปัตรีธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ (GJBD - Gem and Jewelry Business Diploma Program)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพ นักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>88. อาชีพนักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการตรวจสอบและประเมินคุณภาพเพชร (DGC - Diamond Identification and Grading Course)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพ นักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>89. อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี(ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติงานผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>90. อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะหลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์ การแพทย์ปราศจากเชื้อ ระดับพื้นฐาน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอภิการ สุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการ งานปราศจากเชื้อ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>91. อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6 หน่วยงาน : สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเฉพาะทางการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ ระดับผู้บริหารงานจ่ายกลาง มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอภิการ สุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการ งานปราศจากเชื้อ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>92.อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>93. อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>94. อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุถ้วนภายในประเทศ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาธุรกิจจัดส่งพัสดุ อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุถ้วนภายในประเทศ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>95. อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกทุกลากจูงสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกทุกลากจูง มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกทุกลากจูงสำหรับการขนส่งทางถนน ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>96. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การขนถ่ายสินค้าอย่างปลอดภัย Safety Product Handling Course (SPH) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>97. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อหลักสูตร : การใช้งานสารเคมี วัตถุอันตราย และสินค้าอันตรายอย่างปลอดภัยเบื้องต้น Basic Chemical and Dangerous Goods</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลังและกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>98. อาชีพนักโลจิสติกส์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรโลจิสติกส์สำหรับผู้บริหารระดับกลาง Logistics Qualification System Program (LQSP)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา</p> <p>ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>99. อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>100. อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และกระจายสินค้า อาชีพนักคลังสินค้าด้วยเทคโนโลยี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>101. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรเติมเต็มความรู้ขั้นตอนและเอกสารการนำเข้า-ส่งออก</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>102. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : โลจิสติกส์นำเข้าส่งออก</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>103. อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม ชื่อหลักสูตร : นักจัดการโลจิสติกส์มืออาชีพด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>104. อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม ชื่อหลักสูตร : นักจัดการโลจิสติกส์มืออาชีพด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>105. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Data Analyst & Data Engineer Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>106. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Data Analyst & Data Engineer Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer)ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>107. อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Upper Data Analyst – Intermediate Level มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>108. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) ระดับ 3 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Upper Data Engineer – Intermediate Level</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ข้อมูล (Data Engineer)ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>109. อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Project Management</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ อาชีพนักบริหาร โครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>110. อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ชื่อหลักสูตร : Mini-Data Science</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. ผู้เข้าใช้งานระบบ E-portfolio จำนวน 30,852 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>4. โครงการส่งเสริมการใช้งานและประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาเลขที่ สคช.025/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 - ที่ปรึกษา : บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด - ดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ 1 และเบิกเงินงวด 1 เรียบร้อย - อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2 <p>5. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งาน EWE platform</p> <p>5.1 วันที่ 27 ต.ค. 66 งานการจัดโครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>5.2 วันที่ 17 พ.ย. 66 งานมอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ ชั้น 1 โดม เซลส์แกลลอรี อาคารเพิร์ล แบงกค็อก กรุงเทพฯ</p> <p>5.3 วันที่ 29 พ.ย. 66 รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ</p> <p>5.4 วันที่ 8 ธ.ค. 66 งานสัมมนา "การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ" ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ณ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>โรงแรมอัสคิน กรุงเทพฯ</p> <p>5.5 วันที่ 17 ธ.ค. 66 เวทีเสวนา เนื่องในวันผู้ย้ายถิ่นสากล (International Migrants Day) ประจำปี 2566 ณ กระทรวงแรงงาน</p> <p>5.6 วันที่ 25 ธ.ค. 66 งานEDU SOFT POWER FESTIVAL 2024 ณ กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>5.7 วันที่ 26 ธ.ค. 66 งานปีใหม่ ทหารใหม่ โอกาสใหม่ ณ สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม</p> <p>5.8 วันที่ 25-27 ม.ค. 67 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>5.9 วันที่ 12 ก.พ. 67 ณ โรงเรียนช่างฝีมือทหาร</p> <p>5.10 วันที่ 17-21 ก.พ. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี</p> <p>5.11 วันที่ 29 ก.พ. – 5 มี.ค. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>5.12 วันที่ 9 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศน์นักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>5.13 วันที่ 12 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศน์นักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>5.14 วันที่ 17 ก.พ. 67 โครงการสร้างพลังบัณฑิตอาชีวศึกษาสู่นาคต (ปัจฉิมนิเทศ) ณ วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>5.15 วันที่ 25 ,26, 28 ก.พ. 67 การประชุมสัมมนาผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กลุ่มสถานศึกษามัธยมศึกษา อุดมศึกษา และอาชีวศึกษา</p> <p>5.16 วันที่ 22, 24 เม.ย. 67 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เข้าใช้และเพิ่มข้อมูล E- Portfolio กับทหารเกณฑ์ ณ กรมทหารสื่อสารที่ 1 ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน จ. สมุทรสาคร</p> <p>5.17 วันที่ 19, 26 พ.ค. 67 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เข้าใช้และเพิ่มข้อมูล E- Portfolio กับ นักเรียนนักศึกษา ศูนย์การเรียนรู้ฟู้ด แพชชั่น ณ วิทยาลัยการ อาชีวศึกษาปทุมธานี</p> <p>5.18 วันที่ 24 พ.ค. 67 ออกบูชประชาสัมพันธ์ EWE ในงานประชุม วิชาการ ม.อีสเทิร์นเอเซีย ณ โรงแรมมิราเคิล</p>	
5. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้า สู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.สัญญาจ้าง เลขที่ สคช. 024/2567 (25 ชุดฝึกอบรม) แผนการดำเนินงานตามงวดงาน ดังนี้ งวดที่ 1 กำหนดส่งมอบ วันที่ 22 เมษายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบ วันที่ 9 กันยายน 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งมอบ วันที่ 19 ตุลาคม 2567</p> <p>อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานตามงวดงาน งวดที่ 2 (ตามสัญญา กำหนด ส่งมอบงาน 9 กันยายน 67)</p> <p>2. สัญญาจ้าง เลขที่ สคช.032/2567 (30 ชุดฝึกอบรม)</p>	5,946,500/ จ่ายจริง 1,869,850/ ผูกพันสัญญา 3,753,100/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				ที่ปรึกษา อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานตามงวดงาน งวดที่ 2 (ตามสัญญา กำหนดส่งมอบงาน 29 กรกฎาคม 67)	300,000/ คงเหลือ 23,550
6. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	32 N/A 101 คน 2 ครั้ง	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.ความสำเร็จองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 - ที่ปรึกษากำหนดจัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 - รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 - รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 <p>สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร</p> <p>หลักสูตรการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) วันที่ 2-3 เม.ย. 67</p> <p>ที่ปรึกษาส่งงานระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 มิ.ย. 67 <p>ตามสัญญาเลขที่ สคช.054/2567 วงเงินจ้าง 2,800,511 บาทถ้วน ที่ปรึกษา คือ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ กำหนดส่งงานภายในวันที่ 23 ก.ย. 67</p>	6,218,700 / จ่ายจริง 3,194,425/ ผูกพันสัญญา 2,800,511/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 223,764

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2. จำนวนของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 101 คน</p> <p>3. ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ พัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 สัญญาระยะที่ 2 ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 25 มิ.ย.67 สัญญาเลขที่ สคช.054/2567</p> <p>4. การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) 1 ครั้ง</p> <p>4.1 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 5-11 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองมอนทรีออล ประเทศแคนาดา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				4.2 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ ร่วมประชุม คณะกรรมการรับรองหน่วยรับรอง ครั้งที่ 40-2/2567 ณ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567	
7. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	คน	500	896	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบไป แล้วจำนวน 896 คน ในสาขาวิชาชีพ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว 2.สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก 3.สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ 4.สาขาวิชาชีพการเดินเรือ 5.สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย 6.สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง 7.สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล 8.สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 9.สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า 10.สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 11.สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา 12.สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ 13.สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย 14.สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง 15.สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย 16.สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย 	893,500/ จ่ายจริง 677,744/ ผูกพันสัญญา 164,300/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 30,000/ คงเหลือ 21,456

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				17. สาขาวิชาชีพอริการยานยนต์ 18. สาขาวิชาชีพอริการเชื่อมอุตสาหกรรม 19. สาขาวิชาชีพอริการบริการ 20. สาขาวิชาชีพอริการงานบุคคล 21. สาขาวิชาชีพอริการอุตสาหกรรม 22. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง 23. สาขาวิชาชีพอริการยานยนต์และสาขาวิชาชีพอริการชิ้นส่วนยานยนต์ 24. สาขาวิชาชีพอริการพลังงานและพลังงานทดแทน 25. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี 26. สาขาวิชาชีพอริการวิศวกรรมชีวการแพทย์ 27. สาขาวิชาชีพอริการบรรเทาสาธารณภัย	
8. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง คน	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน องค์กร 5 แห่ง	28 1,130 43	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ 28 ครั้ง เดือนตุลาคม 2566 1. ชื่องาน: มหกรรมจัดหางาน สำหรับแรงงานคนไทยและคนเกาหลี หน่วยงาน ร่วมจัด: สคช. ดำเนินการร่วมกับ HRD Korea สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่ง เกาหลี (HRDK Thailand) จัดวันที่ : 11 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : Carlton Hotel Bangkok Sukhumvit 2. ชื่องาน: สคช. - GHA - รพ.บำรุงราษฎร์ เดินเครื่องสร้างการท่องเที่ยวมูลค่าสูง หนุนไทยเป็น Medical Travel Hub ขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power กระจาย	2,213,000/ จ่ายจริง 1,394,383/ ผูกพันสัญญา 714,450/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 104,167

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>ตัวผู้ท้องถิ่น หน่วยงานร่วมจัด : สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ จัดวันที่ : 18 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>3. ชื่องาน: เพิ่มทักษะ สร้างโปรไฟล์มีงานทำด้วย E-Workforce ecosystem platform" ในพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หน่วยงานร่วมจัด: สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ(ประเทศไทย) จัดวันที่: วันที่ 25 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: โรงแรมเดอะพลาซ่าโซ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก)</p> <p>4. ชื่องาน: โครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ มจร. จัดวันที่ 27 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: ชั้น 1 และ 3 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (อาคาร LX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>เดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p>5. ชื่องาน: อบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จ.ราชบุรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 (500 คน)</p> <p>6. ชื่องาน: เปิดตัวมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ "อาชีพอินทรีนทร์ Pet Groomer ดูแลน้องสัตว์เลี้ยงแสนรัก อย่างมืออาชีพ" รพ.สัตว์ทองหล่อ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566</p> <p>7. บูธกิจกรรม งาน โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ ปี 2566 (CDCI) ณ แกรนด์ฮอลล์ ไบเทค บางนา วันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>เดือนธันวาคม 2566</p> <p>8. ร่วมจัดกิจกรรมงานสัมมนา การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 8 ธ.ค.66 ณ โรงแรมอัสวิน จำนวนผู้เข้าชมบูธ 100 คน</p> <p>9. ร่วมจัดกิจกรรมงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุครั้งที่ 3 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จ.ปทุมธานี วันที่ 13-14 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชมบูธ 150 คน</p> <p>11. ร่วมจัดกิจกรรม โครงการผลักดันมาตรฐานอาชีพฯ ในเทศกาลต้นไม้ใหญ่ ประจำปี 2566 ณ สวนป่าเบญจกิติ กทม. วันที่ 15 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชม 100 คน</p> <p>12. จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค.66 ผู้เข้าร่วม 500 คน</p> <p>13. ร่วมจัดพิธีลงนาม MOU กับกระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาทหารกองประจำการให้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ทำเนียบรัฐบาล วันที่ 19 ธ.ค. 66</p> <p>เดือนมกราคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>14. ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือของ 3 หน่วยงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) การยางแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันที่ 4 มกราคม 2567</p> <p>15. ร่วมกิจกรรมในงาน "Automation & Robotic Day 2024 ณ อมตะนคร วันที่ 25-26 มกราคม 2567 (กลุ่มเป้าหมาย 200 คน)</p> <p>16. ร่วมกิจกรรมในงานวันเกษตรภาคอีสาน ประจำปี 2567 ในระหว่างวันที่ 28 – 30 มกราคม 2567 ณ จังหวัดขอนแก่น (กลุ่มเป้าหมาย 300 คน)</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>17. ร่วมกิจกรรมในงานมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพ นักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>18. ร่วมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>19. ร่วมกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จาก ศูนย์รับรองคุณวุฒิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>20. จัดกิจกรรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ อบรมฝึกทักษะทำมาหากินตามมาตรฐานอาชีพ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567</p> <p>21. บูชากิจกรรม งานประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 24 ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 12-15 มีนาคม 2567</p> <p>22. ร่วมกับสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567</p> <p>23. จัดกิจกรรมเปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 19 - 20 มีนาคม 2567</p> <p>เดือนเมษายน 2567</p> <p>24. จัดกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (โซลาร์เซลล์) และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่ มีผู้เข้าร่วมงาน 100 คน เมื่อวันที่ 2 เม.ย.67</p> <p>25. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์ม EWE ณ วิทยาลัยสารพัดช่างจ.ราชบุรี มีผู้เข้าร่วมงาน 250 คน วันที่ 4 เม.ย.67</p> <p>เดือนพฤษภาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>26. บูธกิจกรรมในงาน "SUBCON THAILAND" ณ ไบเทค บางนา มีผู้ร่วมงาน 500 คน เมื่อวันที่ 15-18 พ.ค. 67</p> <p>27. บูธกิจกรรมในงานลงนาม (MOU) 7หน่วยงานพัฒนาบุคลากรด้านการบิน ณ บ.วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จก. วังจันทร์วัลเลย์ จ.ระยอง ผู้ร่วมงาน 150 คน วันที่ 17 พ.ค. 67</p> <p>เดือนมิถุนายน 2567</p> <p>28. บูธกิจกรรมงาน Job Expo ศูนย์สิริกิต์ วันที่ 28-30 มิ.ย.67 ผู้เข้าร่วม 1,000 คน</p> <p>2. จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 1,022 คน</p> <p>2.1 พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการประเมิน สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จ.สระบุรี วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 280 คน</p> <p>เดือนธันวาคม 2566</p> <p>2.2 ร่วมจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ บ. Food Passion อาชีพพนักงานร้าน ระดับ 3 วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จำนวน 287 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2.3 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ และป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพ อนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค. 66 จำนวน 19 คน</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2.4 มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพนักผลิตผลิตภัณฑ์ นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 13 คน</p> <p>2.5 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอบึง คลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 65 คน</p> <p>2.6 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จากศูนย์ รับรองคุณวุฒิวชิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญา ภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 70 คน</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p> <p>2.7 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ อาชีพความรู้อ่าง ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้าง ไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 22 คน</p> <p>เดือนเมษายน 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2.8 จัดการประชุม มอบประกาศ และป้ายมืออาชีพ ตลาดทำยรณาคา จ.ภูเก็ต วันที่ 21 เม.ย.67 จำนวน 60 คน</p> <p>2.9 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพ ม.เทคโนโลยีราชมงคลภาคตะวันออก จำนวน 305 คน เมื่อวันที่ 24 เม.ย.67</p> <p>เดือนมิถุนายน 2567</p> <p>2.10 จัดการประชุมอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดนาคา จ.ภูเก็ต จำนวน 56 คน</p> <p>2.11 จัดการประชุมและมอบป้ายมืออาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดนัดบางน้ำเปรี้ยว, ตลาดทรัพย์สิน(ท่าไข่) , ตลาดน้ำบางคล้า และตลาดไต้รุ่งบางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา วันที่ 30 มิ.ย.67 จำนวน 201 คน</p> <p>3. องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 43 แห่ง มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>3.1 เดือนธันวาคม 66 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.1.1 สกมช. เผยแพร่ Infographic เตือนภัยคุกคามด้านไซเบอร์ "ความสะดวกรมาพร้อมกับการหลอกลวง" ผ่านเพจ NCSA Thailand เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3.1.2 กระทรวงมหาดไทย เผยแพร่ข่าว-ภาพข่าว ปลัดกระทรวงมหาดไทย มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิชาชีพ ให้แก่ 19 ผู้ประกอบการ OTOP ผ่านเพจ กระทรวงมหาดไทย PR เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566</p> <p>3.2 เดือนมกราคม 2567 จำนวน 4 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.2.1 สถานบริบาลสัปปายะ ขอใช้สื่อประชาสัมพันธ์แผนพับ เพื่อนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อ้างอิง หนังสือจากโรงเรียน ณ สาธบริบาลนวดไทยสัปปายะ เลขที่ สบนท. สคช.0223-27/2567 ลงวันที่ 11 มกราคม 2567 เรื่อง ขอเบิกสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>3.2.2 สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบแฟ้มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิง หนังสือ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบแฟ้มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2191/2566 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p> <p>3.2.3 สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบแฟ้มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิงหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบแฟ้มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2190/2566 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3.2.4 บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (AAT) ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทแผ่นพับ โปสเตอร์ออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ของ AAT อาทิ การสัมมนาในงานของ AMATA SMART CITY Showcase 10 package สถานประกอบการที่ดี ที่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p> <p>3.3 เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>3.3.1 คณะวนศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2 ครั้ง คือ แชรอินโฟกราฟิก 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดประเมินอาชีพ รุกขกร และผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>3.3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 ครั้ง คือแชร์ข่าวประชาสัมพันธ์ มอบประกาศอาชีพนักแปรรูปผลิตภัณฑ์นม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 และมอบประกาศผู้คัดแยกชมพู่มืออาชีพ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>3.4 เดือนมีนาคม จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย</p> <p>3.4.1 พัฒนาชุมชน จ.ร้อยเอ็ด 9 อำเภอ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ จากกิจกรรมเมื่อวันที่ 19-20 มีนาคม 2567</p> <p>3.5 เดือนเมษายน 67 จำนวน 7 แห่ง ประกอบด้วย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3.5.1 เว็บไซต์ solarquarter.com เผยแพร่ ข่าวประชาสัมพันธ์ 1 ครั้ง เกี่ยวกับงาน Thailand's EGAT Collaborates with TPQI And KMUTT To Certify Professional Standards in Energy and Renewable Energy Fields</p> <p>3.5.2 YouTube Chanel ช่อง SiMSET (Siriraj Simulation Center) เผยแพร่ กิจกรรม ประชุมนำเสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ Simulation Technician จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.3 สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สกศ. ร่วมวิพากษ์หลักสูตรต้นแบบโรงเรียนนอกระบบให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพตาม NQF จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.4 เว็บไซต์ ของ บ.จีอ็อปทอปกัน จก. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัคร ตำแหน่งงาน ให้กับ บริษัท วิมูฟ แพลตฟอร์ม จำกัด มีเนื้อหาการประชาสัมพันธ์ การันตีความสามารถบุคลากรด้วยการเป็นองค์กรรับรองฯ ด้านโลจิสติกส์ของ สคช.</p> <p>3.5.5 เว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ สช. จัดประชุมวิพากษ์หลักสูตรโรงเรียนนอกระบบให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>3.5.6 สำนักข่าวไทยแลนด์พลัส ออนไลน์ เผยแพร่ข่าว บอร์ดดีอี เห็นชอบ แนวทางการส่งเสริมและประยุกต์ใช้งาน Thailand i4.0 Index เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรม 4.0 และแนวทางการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform เตรียมให้บุคลากรของส่วนราชการทุกหน่วยงาน ลงทะเบียนเข้าใช้งาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3.5.7 เว็บไซต์ Thai publica เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สคช. – มจร. – กฟผ. เตรียมเปิดรับรองมาตรฐานอาชีพด้านพลังงานและพลังงานทดแทนเพิ่มอีก 2 สาขางาน</p> <p>3.6 เดือนพฤษภาคม 67 จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย</p> <p>3.6.1 เว็บไซต์กรุงเทพมหานคร เผยแพร่ข่าว สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) "จีไอที เร่งเพิ่มช่างฝีมือรุ่นใหม่ รองรับ การขยายตัวในอุตสาหกรรมอัญมณีฯ"</p> <p>3.6.2 เว็บไซต์ผู้จัดการออนไลน์ เผยแพร่ข่าว สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) "จีไอทีจับมือแรงงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พัฒนาช่าง ป้อนอุตสาหกรรมและเครื่องประดับ"</p> <p>3.6.3 เว็บไซต์กรุงเทพมหานคร เผยแพร่ข่าว สมาคมผู้ค้าปลีกไทย "ยกระดับคุณภาพแรงงาน ด้วยการกำหนดค่าจ้างตามคุณวุฒิวิชาชีพ"</p> <p>3.6.4 เว็บไซต์ TERRABKK บ้านมือสอง ช่องทางค้นหานายหน้าอสังหาริมทรัพย์ มืออาชีพ เผยแพร่สัญลักษณ์ "มอช" เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองบุคคลในอาชีพที่ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพจาก สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 6.5 วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์ เผยแพร่ Info graphic เชิญชวนนักศึกษาที่สนใจเข้าเรียน เสริมทักษะอาชีพในหลักสูตรต่างๆ ผ่าน E-Training ของ สคช.</p> <p>3.6.6 วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์ เผยแพร่ Info graphic เชิญชวนผู้ที่สนใจ เข้าร่วมสมัคร ประเมินสมรรถนะ ในสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3.6.7 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน เผยแพร่ Info graphic เชิญผู้สนใจเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิตพันธุ์กล้าทุเรียน และอาชีพผู้ปลูกทุเรียน</p> <p>3.6.8 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เผยแพร่ Info graphic เชิญผู้สนใจเข้าร่วมการประชุมการนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพและรับฟังความคิดเห็น ในสาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ให้บริการโดรนทางการเกษตร และอาชีพช่างซ่อมบำรุงโดรนทางการเกษตร</p> <p>3.6.9 วิทยาลัยเทคนิคภูเก็ต เผยแพร่ไฟล์ E-Book คู่มือประชาชน 6.10 ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มทร. อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น เผยแพร่ไฟล์ E-Book คู่มือประชาชน</p> <p>7. เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 17 แห่ง</p> <p>3.7.1 มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เผยแพร่ผลงานวิจัย "โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของรัฐที่มีใช้ข้าราชการ"</p> <p>3.7.2 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ "สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) ร่วมกับ Human Resources Development Service of Korea (HRDK) เข้าร่วมหารือแนวทาง การ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				สนับสนุนให้ช่างเชื่อมไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี กับศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ มจพ." 3.7.3 หน่วยงานภาคีเครือข่าย ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Proficiency) Versant English Placement Test (VEPT) 15 แห่ง	
9. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง ครั้ง	CB ใหม่ 30 TP ใหม่ 30 ติดตาม 180 สังเกตการณ์ 330	CB 28 TP 23 ติดตาม 55 สังเกตการณ์ 108	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะขององค์กรรับรองใหม่ 25 แห่ง 1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้ 1) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ 2) วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล 1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ 1) วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 2 อาชีพ 2) บริษัท เอส พี ซี สเตอโรไล์ โพรเซส เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ	4,301,500/ จ่ายจริง 2,494,309/ ผูกพันสัญญา 388,510/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 1,418,681

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3) วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>1.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่1/2567 วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย สาขาวิชาชีพลังงานและพลังงาน ทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวยไทย จำนวน 4 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยพัฒนวิชาการเซตุน สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>4) บริษัท แอโร กรุ๊ป (1992) จำกัด สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>5) วิทยาลัยเทคนิคคนนทบุรี สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>1.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคระนอง สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานโรงแรม จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) วิทยาลัยเทคโนโลยีวิมล ศรียาน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิต แม่พิมพ์ จำนวน 2 อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>4) มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก สาขาวิชาซีพีบริหารงานบุคคล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>5) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย สาขาวิชาซีพีการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>1.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี</p> <p>3) คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา สาขาวิชาซีพี อุตสาหกรรมดิจิทัล</p> <p>1.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 4/2567 วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาซีพีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 1 อาชีพ (อาชีพใหม่)</p> <p>2) สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคเหนือ (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาซีพีเกษตรกรรม 2 อาชีพ (อาชีพใหม่)</p> <p>3) วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาซีพี การเงินและประกันภัย 1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>1.7 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 5/2567วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ 2 อาชีพ (อาชีพใหม่ 1 อาชีพ) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 2 อาชีพ (อาชีพใหม่ 2 อาชีพ)</p> <p>2) บริษัท นาเฮียใช้ จำกัด (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 3 อาชีพ (อาชีพใหม่ 3 อาชีพ)</p> <p>3) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย 1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>1.8 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 6/2567วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคสัทธิบ สาขาวิชาชีพการบิน จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 20 แห่ง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2566 วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แห่ง (องค์การฝึกอบรมใหม่ 1 แห่ง จำนวน 6 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ 2 อาชีพ) ดังนี้</p> <p>1. บริษัท คาร์ซิมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด ขอการรับรองหลักสูตร (องค์การชอยกเล็ก)</p> <p>(1) หลักสูตรการบำรุงรักษาทั่วไปสำหรับรถยนต์ระดับ 2</p> <p>(2) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระดับ 2</p> <p>(3) หลักสูตรตรวจสอบสภาพทั่วไปเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(4) หลักสูตรตรวจสอบช่วงบนและระบบการทำงานเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมิน รถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(5) หลักสูตรตรวจสอบช่วงล่างและระบบส่งกำลังเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(6) หลักสูตรตรวจสอบประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4</p> <p>2.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เออาร์ไอที จำกัด จำนวน 13 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 12 อาชีพ 1 สมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) บริษัท ไคว้ยู่อะมอเตอร์ จำกัด จำนวน 9 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 5 อาชีพ</p> <p>2.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 1/2567 วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) โรงเรียนฐานพงศ์ปริักษ์ สุขุมวิท จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2) Step Training and Education จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม อาชีพบาร์ิสต้า คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4</p> <p>3) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 และระดับ 4 และอาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 5 และระดับ 6</p> <p>4) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 4 และอาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p> <p>2.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 4/2567 วันที่ 25 เมษายนพ.ศ. 2567 จำนวน 7 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัทเจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 1 หลักสูตรสอดคล้องกับสมรรถนะสนับสนุนการทำงานการบริหารในสายการผลิต 4ระดับ ได้แก่ ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper- Intermediate Level) ระดับการทำงานขั้นสูง (AdvanceLevel)</p> <p>2) โรงเรียนอินเตอร์แคร์บริรักษ์จำนวน 1 หลักสูตรสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคลอาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>พนักงานให้การดูแล ระดับ 3-4สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบ วงจร อาชีพนักต้อนรับผู้ป่วย ระดับ 3 และอาชีพธุรการ หอผู้ป่วย ระดับ 3</p> <p>3) คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพ บุคคลอาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 – 5</p> <p>4) บริษัทไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 5 หลักสูตรสอดคล้อง กับสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน การใช้ดิจิทัล ระดับ 1ระดับ 2 และระดับ 3</p> <p>5) สถาบันการบินมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการบิน สาขาต้อนรับบนเครื่องบิน อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4</p> <p>6) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การ มหาชน) จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพ นักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3 และอาชีพนักวิเคราะห์พลอยสีระดับ 3</p> <p>7) มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขา พลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้งซ่อมและ บำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 – 5</p> <p>2.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ ที่ 5/2567 วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>1) มหาวิทยาลัยศรีปทุม (1) หลักสูตรโลจิสติกส์สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์สาขาจัดการส่งออกและนำเข้าอาชีพผู้ปฏิบัติงาน ส่งออก -นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า ระดับ 5(2) หลักสูตรนักจัดการ โลจิสติกส์มืออาชีวด้านสินค้าเกษตรและอาหารที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์สาขาจัดการซัพพลายเชน อาชีพนักซัพพลายเชน ระดับ 5 และอาชีพนักซัพพลายเชน (นักบริหารซัพพลายเชน ระดับ 6)</p> <p>2) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (1) หลักสูตร Data Analyst & Data Engineer IntermediateLevel สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลสาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 3 (2) หลักสูตร DataAnalyst Upper Intermediate Level มาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัลสาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูลอาชีพ นักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 (3)หลักสูตร Data Engineer Upper Intermediate Level มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูลอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 4 (4) หลักสูตร Mini DataScience มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 5 (5) หลักสูตร ProjectManagement มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ดิจิทัลสาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>3) บริษัทบางกอกแนนนีเซ็นเตอร์ จำกัด (1) หลักสูตรเพื่อนผู้สูงวัย (Senior Buddy Care) สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3</p> <p>2.7 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 6/2567วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี อะคาเดมี่ จำกัด 1) หลักสูตรการขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกขนาดเล็กและขนาดใหญ่ 2) หลักสูตรการขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ Safety Driving Course (SDC) สำหรับรถบรรทุกลากจูง 3) หลักสูตรการขนถ่ายสินค้าอย่างปลอดภัย Safety Product Handling Course (SPH) 4) หลักสูตรการใช้งานสารเคมี วัตถุอันตรายและสินค้าอันตรายอย่างปลอดภัยเบื้องต้น Basic Chemical and Dangerous Goods</p> <p>2) สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย 1) หลักสูตรประกาศนียบัตร โลจิสติกส์สำหรับผู้บริหารระดับกลาง (Logistics Qualification System Program (LQSP) 2) หลักสูตรอบรมด้านการจัดการขนถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์การขนถ่ายวัสดุ Material Handling Equipment Program (MHE Program) 3) หลักสูตรเติมเต็มความรู้ขั้นตอนและเอกสารการนำเข้า – ส่งออก</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบติดตาม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>อยู่ระหว่างดำเนินการโดยนำส่งหนังสือแจ้งตรวจติดตามประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 14 ธ.ค.66 กำหนดตอบกลับภายใน 29 ก.พ.67 หรือในระบบตรวจติดตามใน TPQI-NET จำนวน 322 องค์กร รายงานตรวจติดตาม จำนวน 55 องค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : การสังเกตการณ์ประเมิน รวมทั้งหมด จำนวน 108 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดือน ต.ค.66 จำนวน 5 ครั้ง 2. เดือน พ.ย.66 จำนวน 15 ครั้ง 2. เดือนธ.ค. 66 จำนวน 12 ครั้ง 3. เดือน ม.ค. 67 จำนวน 14 ครั้ง 4. เดือน ก.พ. 67 จำนวน 31 ครั้ง 5. เดือน มี.ค. 67 จำนวน 14 ครั้ง 6. เดือน เม.ย. 67 จำนวน 7 ครั้ง 7. เดือนพ.ค. 67 จำนวน 2 ครั้ง 8 เดือน มิ.ย. 67 จำนวน 8 ครั้ง <p>กิจกรรมที่ 5: จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 1 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการจัดประชุมแล้วในวันที่ 29 พ.ย. 66 โดยผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
10. โครงการการรับรองสมรรถนะ แรงงานในสถานประกอบการในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถาน ประกอบการ	500 คน สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	328 6	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 6 แห่ง โดยมีรายชื่อสถานประกอบการเป้าหมาย คือ (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 203 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 22 คน (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 103 คน (4) บริษัท มิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (5) บริษัท มิตรชยุ สยาม คอมโพเนนท์ส จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 1 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม (6) บริษัท ปานะโอสธ จำกัด เห็นชอบหลักสูตรของสถานประกอบการจำนวน 4 หลักสูตร รอการแจ้งชื่อผู้สำเร็จการอบรม <p>- ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 สัญญาจ้างเลขที่ สคช. 052/2567 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือวงวดที่ 1 กำหนดส่ง วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 (1,360,000 บาท) งวดที่ 2 กำหนดส่ง วันที่ 26 กันยายน 2567</p>	5,758,900 / จ่ายจริง 55,492/ ผูกพันสัญญา 3,472,150/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,730,000/ คงเหลือ 501,258

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				(1,360,000 บาท) งวดที่ 3 กำหนดส่ง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 (680,000 บาท) มีแผนจัดการประชุมเปิดโครงการวันที่ 4 กรกฎาคม 2567	
11. โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพและชุดฝึกอบรม	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - ลงนามสัญญาวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 3 งวด งวด 1 ส่งงานภายในวันที่ 16 ก.ค. 67 งวด 2 ส่งงานภายในวันที่ 30 ส.ค. 67 งวด 3 ส่งงานภายในวันที่ 29 ต.ค. 67 - อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 1 กำหนดส่งงานวันที่ 16 กรกฎาคม 2567	4,836,000 / จ่ายจริง 44,510/ ผูกพันสัญญา 2,172,150/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 2,619,340
12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ.	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การจัดทำยุทธศาสตร์ 1.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2566 1.2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สคช. ลงสู่การจัดทำคำขอ งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และนำส่ง สำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	3,720,000 / จ่ายจริง 6,620/ ผูกพันสัญญา 3,095,750 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>1.3 การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</p> <p>1.4 จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ พ.ศ. 2567 นำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อย โดย พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 มีผลแล้ว และ สงป. ได้จัดสรรงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>1.5 ลงนามสัญญาจ้างการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ใบสั่งจ้าง 0088/2567 ลงวันที่ 19 เม.ย. 2567 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 21 ก.ค. 2567 และได้มีการหารือกับผู้รับจ้างเพื่อเริ่มดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้</p> <p>1.6 สัมภาษณ์ประธานกรรมการ และผู้บริหาร สคช. เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อการทบทวนร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี และมีแผนในการเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 5 ปี ในเดือน ก.ค. 67</p> <p>2.การสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>2.1 ลงนามสัญญา 17 มิ.ย. 2567 งวดที่ 1 17 ก.ค. 67 งวดที่ 2 15 ต.ค. 67 งวดที่ 3 15 พ.ย. 67</p> <p>2.2 นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจต่อคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2567</p> <p>2.5 อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 1 กำหนดส่งงาน 17 ก.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการ - / คงเหลือ 617,630</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				3. การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและ การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล 3.1 สัญญาเลขที่ สคช.050/2567 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กับ บริษัท ซิม ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนเงิน 1,610,000 บาท 3.2 ทำแผนการดำเนินงาน งวดที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม 2567	
13. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัล สำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการ ข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การพัฒนาระบบดิจิทัลในการวิเคราะห์และบริหารจัดการเว็บไซต์กลางของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อบริการด้านคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานอาชีพ 2.1 สัญญาเลขที่ สคช.056/2567 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 วงเงิน 2,470,000 บาท กับ บริษัท คลิกเน็กซ์ จำกัด 2.2 ประชุมเตรียมแผนการดำเนินงาน งวดที่ 1	6,237,500 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 3,088,300/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 3,149,200
14. โครงการเพิ่มศักยภาพการ ทำงานของระบบแฟ้มสะสมผลงาน อัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้ แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้	ระบบ	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การจัดจ้าง เลขที่ จท. 0253/2566 ได้รับอนุมัติวันที่ 15 กันยายน 2566 2.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 วงเงิน จ้าง 2,700,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด 3.ตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ใบตรวจรับเลขที่ คต. 77/2567 จำนวน เงิน 810,000 บาท	3,000,000 / จ่ายจริง 2,700,000 / ผูกพันสัญญา 300,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)				4.ตรวจรับงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว ใบตรวจรับเลขที่ คต. 270/2567 จำนวนเงิน 1,350,000 บาท 5. ตรวจรับงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับ 6. ดำเนินการอบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบเรียบร้อยแล้ว 7. ดำเนินการทดสอบระบบและติดตั้งพร้อมทั้งนำระบบทั้งหมดขึ้น Production เรียบร้อยแล้ว 8. อยู่ระหว่างการสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	- /คงเหลือ -
15. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ 1.การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ แจ้งทำสัญญาเลขที่ สคช.031/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 3,530,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด - จัดทำแผนการดำเนินงาน กวดที่ 1 และส่งงานวันที่ 5 มิถุนายน 2567 และขอเบิกจ่ายเงินจำนวน 1,059,000 บาท 2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สัญญาเลขที่ สคช.036/2567 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 วงเงิน 880,000 บาท กับ บริษัท เลิร์นเทค จำกัด - จัดทำแผนการดำเนินงาน และผลการวิเคราะห์ออกแบบระบบ กวดที่ 1 และส่งงานวันที่ 20 มิถุนายน 2567 และขอเบิกจ่ายเงินจำนวน 176,000 บาท	4,500,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 4,410,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 90,000
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถาน ประกอบการ 20 แห่ง	770 ต่อยอด มี งานทำ 1,070 ราย สถาน ประกอบการ 27 แห่ง	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณสำหรับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น 1,694 คน</p> <p>ดำเนินการประเมินฯ ทั้งสิ้น 770 คน (เป็นผู้ผ่านการประเมิน 770 คน) ดังนี้</p> <p>1) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติตมรงค์ ประเมินฯ จำนวน 68 คน ในอาชีพ อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4, อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4, อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4, อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4, อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6</p> <p>2) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า ประเมินฯ จำนวน 581 คน</p> <p>3) วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวันดี ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี จำนวน 78 คน</p> <p>4) บริษัท แม็คเวท จำกัด ประเมินฯ อาชีพพยาบาลสัตว์ จำนวน 15 คน</p> <p>5) สมาคมวิชาชีพสปา (ประเทศไทย) ประเมินฯ ผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย จำนวน 35 คน</p> <p>การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและสามารถเชื่อมโยงกับแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ 1,070 คน</p> <p>1) อบรมทักษะผู้ประกอบการในร้านอาหาร เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จ.ขอนแก่น จำนวน 89 คน วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 จ.ขอนแก่น</p>	6,016,700/ จ่ายจริง 1,923,025 / ผูกพันสัญญา 996,300/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 624,000 / คงเหลือ 2,473,375

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<p>2) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ" ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ 5 มีนาคม 2567 จำนวน 220 คน</p> <p>3) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดร้อยเอ็ด" ณ โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก วันที่ 19 มีนาคม 2567 จำนวน 375 คน และโรงเรียนพนมไพรวิทยาคาร วันที่ 20 มีนาคม 2567 จำนวน 369 คน</p> <p>4) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs: คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนรุ่น 3 ปี 2567 จำนวน 17 คน ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ / วุฒิบัตรการอบรม - กลุ่มแรงงานไทยในสิงคโปร์ - กลุ่มผู้เข้าอบรมโครงการเซฟฮาล (สอบต.) <p>รายชื่อสถานประกอบการ 27 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถาบันคิ้วงาม by อาจารย์พี๊ดุ้ม สักคิ้วต่อขนตา เปียคอนโรลหาดใหญ่ 2) ร้านวัฒน์ แฮร์ดีไซน์ 3) ร้านเสริมสวย ตึกตา บิวตี้ 4) ร้าน โอเอซิส ซาลอน (ร้านเสริมสวยคุณตันแฮร์สไตล์ชลบุรี) 5) สถาบัน SR แฮร์ดีไซน์ 6) ร้าน Story salon (สตอรี่ซาลอน) 7) ร้านเมขลา ซาลอน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				8) สถาบันเนรมิตความงามชมพู 9) สถาบันคณศร แอร์ โปรเฟสชั่นเนลเคเดมี่ 10) สถาบัน ก.กล้วย บิวตี้สอนอาชีพชลบุรี 11) สถาบัน เสริมสวยน้องต้นข้าว 12) สถาบันจิริลักซ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 13) สถาบันจิริลักซ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 14) สถาบันเสริมสวยอินเทรนด์ แอร์สปา 15) สถาบัน Winner สถาบันสอนต่อขนตา สักคิ้ว สักปาก พัทยา ชลบุรี 16) สถาบัน ตัดได้ตึก อคาเดมี่ 17) สถาบัน เล. ตัดผมชายแกะลายผมสไตล์วินเทจ 18) โรงเรียนเสริมสวยจุฑามาศ 19) ร้านสไมล์ บิวตี้ ซาลอน 20) สถาบัน BarberAood89academy 21) ร้านเหมียวบิวตี้ซาลอน 22) สถาบันมันซาลอน 23) สถาบันอินดี้แอร์ตี้ไซน์อคาเดมี่ 24) โรงเรียนเสริมสวยเกศวิไล ฉะเชิงเทรา 25) สถาบันทูนังกี้ส์ บาร์เบอร์ 26) สถาบัน เอบาร์เบอร์ อคาเดมี่ 27) สถาบันปีทรี แอร์คัท	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
1. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	302	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67 - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 67 จำนวน 388,000 บ. (20%) - เบิกจ่ายงวด 2 แล้ว เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 67 จำนวน 679,000 บ. (35%) - ตรวจรับงานงวดที่ 3 แล้วเมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 67 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 310 คน และเข้าประเมินจำนวน 302 คน อบรม จำนวน 310 คน คือ 1.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 215 คน 1.2) อาชีพพนักงานเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 35 คน 1.3) อาชีพพนักงานเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 60 คน ประเมิน จำนวน 302 คน คือ 2.1) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 จำนวน 210 คน 2.2) อาชีพพนักงานเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 จำนวน 33 คน 2.3) อาชีพพนักงานเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 จำนวน 59 คน อยู่ระหว่างจัดทำรายงานเบิกจ่าย งวดที่ 3 คิดเป็น 35% เป็นเงิน 679,000 บาท - กำหนดส่งงานงวดที่ 4 2 ก.ค. 67 คิดเป็น 10% เป็นเงิน 194,000 บาท	2,854,900 / จ่ายจริง 1,081,561 / ผูกพันสัญญา 873,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 115,000/ คงเหลือ 785,339
2. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขา วิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	320	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67 - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 67จำนวน 405,600.00 บ. (20%) - เบิกจ่ายงวด 2 แล้ว เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 67จำนวน 709,800.00 บ. (35%) - ตรวจรับงานงวดที่ 3 นัดตรวจรับ วันที่ 4 ก.ค. 67	3,774,000/ จ่ายจริง 1,159,084/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				จัดอบรมและประเมินแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ. – 3 มิ.ย. 67 จำนวน 320 คน อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 166 คน ผ่าน 166 คน), อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 61 คน ผ่าน 61 คน), อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ระดับ 4 (ประเมินจำนวน 63 คน ผ่าน 63 คน), อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 5 (ประเมินจำนวน 30 คน ผ่าน 30 คน) อยู่ระหว่างจัดทำรายงานเบิกจ่ายงวดที่ 3 คิดเป็น 35% เป็นเงิน 709,800 บาท - กำหนดส่งงานงวดที่ 4 วันที่ 6 ก.ค. 67 คิดเป็น 10% เป็นเงิน 202,800 บาท	912,600/อยู่ระหว่างดำเนินการ 689,600/คงเหลือ 1,012,716
3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	250	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. ลงนามสัญญาเลขที่ สคช.015/2567 เริ่มลงมือทำงานภายในวันที่ 18 ม.ค. 67 และจะต้องดำเนินการตามสัญญานี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิ.ย. 67</p> <p>งวดที่ 1 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 30 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 ก.พ. 67</p> <p>งวดที่ 2 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 40 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 เม.ย. 67</p> <p>งวดที่ 3 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 30 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิ.ย. 67</p> <p>2. ผลการดำเนินงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 264 คน จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 250 คน ผู้ผ่านการประเมิน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 80.40 รายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 อบรมจำนวน 139 คน ประเมิน 125 คน ผ่านการประเมิน 98 คน - อาชีพ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 2 อบรมจำนวน 69 คน ประเมิน 69 คน ผ่านการประเมิน 64 คน 	1,200,800/จ่ายจริง 589,942/ผูกพันสัญญา 252,000/อยู่ระหว่างดำเนินการ 302,240/คงเหลือ 56,618

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อาชีพ นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 8 คน - อาชีพ ผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 4 อบรมจำนวน 16 คน ประเมิน 16 คน ผ่านการประเมิน 16 คน - อาชีพ ผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 5 อบรมจำนวน 20 คน ประเมิน 20 คน ผ่านการประเมิน 15 คน <p>3. อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 3</p>	
4. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 2. ตรวจรับงานงวดที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 67 ผู้เข้ารับการอบรมและ ประเมิน จำนวน 0 คน 3. อยู่ระหว่างเบิกจ่าย งวดที่ 1 คิดเป็น 30% เป็นเงิน 930,000 บาท <ul style="list-style-type: none"> - งวด 1 30% (15วัน) 28 มิ.ย.67 930,000 บาท - งวด 2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 930,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 1,240,000 บาท 	3,665,400 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 3,100,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 565,400
5. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายาน ยนต์ไฟฟ้า	คน	100	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.อยู่ระหว่างดำเนินการ 	1,377,700 / จ่ายจริง 84,000/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 28 มิ.ย.67 ผู้เข้ารับการอบรมและประเมิน จำนวน 0 คน อยู่ระหว่างตรวจรับงาน วงเงิน 405,000 บาท 4. กำหนดลงนามสัญญา 13 มิ.ย. 67 กำหนดสิ้นสุดสัญญา 11 ต.ค. 67 - งวด1 30% (15 วัน) 28 มิ.ย.67 405,000 บาท - งวด2 30% (75 วัน) 27 ส.ค.67 405,000 บาท - งวด 3 40% (120 วัน) 11 ต.ค.67 540,000 บาท 	1,266,000/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 27,700
6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน ช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการจัดจ้างเปิดซองแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน คท. (ที่ปรึกษา ABAC) คาดการณ์ลงนามสัญญา กลางเดือน กรกฎาคม</p>	9,523,800 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 9,523,800 / คงเหลือ -

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน								
แผนงานที่ 1 : จัดทำมาตรฐานอาชีพและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อสร้างมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ								
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ (ปี 2566 คือ โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำ	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	28	28	4	32	100.00%	มค.
	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ ดำเนินการทบทวน	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	480	424	46	470	97.92%	
	จำนวนมาตรฐานของต่างประเทศ หรือ มาตรฐานอื่นใด ที่คณะกรรมการรับรอง มาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะ สนับสนุนการทำงานของสถาบัน	อาชีพ/สมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน	16	1	8	9	56.25%	
2. โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	จำนวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ทำการเทียบเคียงกับต่างประเทศแล้วเสร็จ	สาขาวิชาชีพ	2	2	ไม่มีการดำเนินงาน ในปี 2567	2	100.00%	มค.
	รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงาน ในปี 2567	1	100.00%	
3. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิ วิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคน	กิจกรรม	2	2	ไม่มีการดำเนินงาน ในปี 2567	2	100.00%	ภพ.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
แผนงานที่ 2 : ผลักดันการใช้มาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ								
4. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ จากสถานประกอบการ และภาคการศึกษา	อาชีพ	150	30	55	85	56.67%	ภพ.
	กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	52,000	38,092	30,852	68,944	100.00%	
5. โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม/ รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							63.72%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์และนวัตกรรมดิจิทัล								
1. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ปี 2566 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	340	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	40	11.76%	ภพ.
แผนงานที่ 2 : ผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำนวัตกรรมเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากำลังคน								
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น (ปี 2566 คือ โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	บุคลากรในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้ารับอบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน	คน	2,550	634	600	1,234	48.39%	นว.
	สถานประกอบการในท้องถิ่น ชุมชน ได้รับการพัฒนา	แห่ง	24	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	6	6	25.00%	
	จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,400	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	591	591	24.63%	

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนได้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนได้สู่มืออาชีพ)	บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	102	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	102	100.00%	นว.
	บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้ต่อยอดองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ราย	500	509	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	509	100.00%	
4. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	การพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	2	100.00%	นผ.
	การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพขององค์กรต้นแบบ	คน	100	145	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	145	100.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด							87.50%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม								
1. โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	จำนวนอาชีพ/สาขาวิชาชีพที่ดำเนินการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ / สาขาวิชาชีพ	5	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	6	100.00%	ภพ.
2. โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	เด็กและเยาวชนได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	207	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	207	100.00%	ภพ.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
	Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานผ่าน Mobile Devices	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	
	จำนวนผู้เข้าใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	108,135	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	108,135	100.00%	
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	ผู้เรียนมีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะหรือคุณวุฒิวิชาชีพ และมีงานทำ	คน	1,200	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	0.00%	ภพ.
แผนงานที่ 2 : สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อผลักดันการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ระบบ								
5. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จำนวนผู้ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,550	2,311	1,130	3,441	100.00%	สอ.
6. โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	2	1	2	3	100.00%	สอ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ							49.88%	
แผนงานที่ 1 : ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ								
1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานแรงงาน (ปี 2566 คือ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ)	กำลังคนได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	55,000	16,154	10,473	26,627	48.41%	รค.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (ปี 2566 คือโครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืน ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) และโครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce))	กำลังคนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	9,600	1,652	777	2,429	25.30%	นว. รค.
	ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่	ราย	3,000	1,212	1,070	2,282	76.07%	
	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่กำลังคนได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	100	20	27	47	47.00%	
3. โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ (ปี 2567 คือ โครงการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก)	กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,000	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	328	328	16.40%	นว.
	สถานประกอบการมีแนวทางวิธีการในการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ	แห่ง	24	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	6	6	25.00%	
4. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,500	305	302	607	40.47%	รค.
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,400	214	320	534	38.14%	รค.
6. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	กำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,600	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	0.00%	รค.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
7. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะ	คน	240	295	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	295	100.00%	รค.
8. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	กำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	400	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	0.00%	รค.
9. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม)	กำลังคนในระบบนิเวศอุตสาหกรรมได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,090	324	250	574	52.66%	มค.
10. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	กำลังคนในอุตสาหกรรมการบินที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงอากาศยาน ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	คน	40	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	0.00%	รค. มค.
แผนงานที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งและความเชื่อมั่นให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยมาตรฐานสากล								
11. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (ปี 2566 คือ โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมิน เพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	135	40	28	68	50.37%	รค. ภพ.
	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมิน เพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	105	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	23	23	21.90%	
	จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	แห่ง	780	183	55	238	30.51%	

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
12. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบที่ได้รับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ”	คน	2,470	1,476	896	2,372	96.03%	รค.
13. โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	250	254	101	355	100.00%	นว.
14. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	150	39	32	71	47.33%	นว.
	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 พร้อมต่อการขอรับการรับรอง	แห่ง	10	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	2	20.00%	
	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	400	135	111	246	61.50%	
15. โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO9001:2015 (Re-Certification Audit)	ครั้ง	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
	การติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	30	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	30	100.00%	
	อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ชั้นคุณวุฒิ	70	114	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	114	100.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ							49.23%	
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ								
1. โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	แพลตฟอร์มที่รวบรวมข้อมูลด้านกำลังคนให้ประชาชนสามารถพัฒนาตัวเอง	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ทส.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
	จำนวนหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	3	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	3	100.00%	
2. โครงการศึกษาวิเคราะห์แหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังแรงงาน	รายงานผลการศึกษาแหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังแรงงาน	เล่ม	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ภพ.
3. โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	100.00%	ทส.
4. โครงการเพิ่มศักยภาพแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีงานทำของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ระบบที่มีการบูรณาการข้อมูลในส่วนต่างๆ ในรูปแบบแอปพลิเคชันสนับสนุนการพัฒนากำลังคนของประเทศ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ทส.
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลสำหรับการพัฒนากำลังคนของประเทศ ภายใต้แพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem	ระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนของประเทศ	ระบบ	3	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ทส.
	การเชื่อมโยงและการแลกเปลี่ยนข้อมูล (Data Exchange and Data)	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีงานทำผ่าน E-Workforce Ecosystem Platform	กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	150,000	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ภพ.

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
แผนงานที่ 2 : พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและส่งเสริมการใช้ประโยชน์								
7. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ)	มีตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้าร่วม	คน	130	130	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	130	100.00%	ทส.
	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจหลังรับการอบรม	ร้อยละ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	80	100.00%	
8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบที่รองรับการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันฯ	ระบบ	5	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	1	20.00%	ทส.
9. โครงการเฝ้าระวังภัยคุกคามเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	มีการวิเคราะห์และตรวจสอบช่องโหว่	ระบบ	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	ทส.
10. โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	1	100.00%	ทส.
	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบฯ	ระบบ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	80	100.00%	
11. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ปี 2567 คือโครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล)	พัฒนาระบบดิจิทัลในการวิเคราะห์และบริหารจัดการเว็บไซต์กลางของ สศช. เพื่อบริการด้านคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	0	0.00%	ทส.
	ระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	0	0.00%	

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567			ความสำเร็จ เทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	รวม		
	เว็บไซต์ให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวชิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ (TPOI-NET Website)	เว็บ	1	ไม่มีการ ดำเนินงาน ในปี 2566	ไม่มีการ ดำเนินงาน ในปี 2567	0	0.00%	
แผนงานที่ 3 : ต่อยอดองค์กรให้เป็นต้นแบบในการพัฒนาวิชาชีพของกำลังคน สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชน								
12. โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการ จากมืออาชีพ	จำนวนผู้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลประโยชน์ ของคุณวุฒิวชิวิชาชีพ	ล้านคน	19.50	13.02	10.72	23.74	100.00%	สอ.
	องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จาก สื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	100	ไม่มีการ ดำเนินงาน ในปี 2566	43	43	43.00%	
13. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหาร จัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ	ชุด	5	1	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	1	20.00%	นผ.
	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	84.01	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	84	100.00%	
	สถาปัตยกรรมองค์กรที่มีความทันสมัย	งาน	1	ไม่มีการ ดำเนินงาน ในปี 2566	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	0	0.00%	ทส.

นอกจากแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ดังกล่าวแล้ว สคช. ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ สคช. ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังต่อไปนี้

1. กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งสิ้น 3,115,938 บาท ได้แก่

1.1.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบป้องกันการฉ้อโกง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน จำนวน 2,458,600 บาท

1.1.2 โครงการการพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 657,338 บาท

1.2 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 โครงการ รวมทั้งสิ้น 14,032,000 บาท ได้แก่

1.2.1 โครงการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 5,045,000 บาท

1.2.2 โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสประสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) จำนวน 6,755,000 บาท

1.2.3 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,000,000 บาท

1.2.4 โครงการต้นแบบการพัฒนาากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ จำนวน 1,232,000 บาท

1.3 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 15,643,000 บาท ได้แก่

1.3.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) จำนวน 2,319,000 บาท

1.3.2 โครงการการพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,540,000 บาท

1.3.3 โครงการการขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน จำนวน 2,500,000 บาท

1.3.4 โครงการการพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,984,000 บาท

1.3.5 โครงการการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 2,800,000 บาท

1.3.6 โครงการการวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 1,600,000 บาท

1.3.7 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง) จำนวน 900,000 บาท

2. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน จำนวน 9,683,136 บาท

3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากธนาคาร ออมสิน จำนวน 1,000,000 บาท

4. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ จำนวน 360,000 บาท

5. โครงการฝึกอบรมก่อนรัฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย จาก JILAF จำนวน 604,700 บาท

และสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณแหล่งทุนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565											
1.การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ	คน	1,000	1,167	100	1,167	100.00	100.00%	144.47%	ภพ.	
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	97.74	50	5	100.00	100.00%	199.80%	นผ.	1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง
	2.ข้อเสนอโครงการวิจัย	ข้อเสนอ	ไม่น้อยกว่า 10	10	50	5				นผ.	2. จากกิจกรรมการพัฒนานา ได้ข้อเสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566											
1 การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3	3	100	100	100.00	100.00%	196.61%	นว.	3 อาชีพ ที่จะดำเนินการในโครงการ (1) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตภัณฑ์ ส่วนยานยนต์ ระดับ 3 (2) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 ชุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	2,027	100	100	100.00	100.00%	150.59%	นว.	1. เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการอบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน 3.ดำเนินการการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้างทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวม Benefit Cost Ratio	Benefit Cost Ratio	1.40	1.55	50	50	100.00	100.00%	169.74%	นผ.	1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิชาชีพขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55
	ต้นแบบการต่อยอดพัฒนา กำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1	1	50	50					
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1	1	100	100	100.00	100.00%	170.68%	นผ.	1. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน เก็บแบบสัมภาษณ์เพิ่มเติมทางอีเมลอีกจำนวน 36 คน รวมทั้งหมด 118 คน 2.สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง 3.เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว 4. อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างผลิตของที่ระลึก และเล่มรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567											
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	คน	2,000	1,577	100		78.85	94.32%	120.06%	ภพ.	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWEรายใหม่จำนวน 1000 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42คน และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 577 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน ครบทุกกลุ่มช่วงวัย - จัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 1- 3 - ลงข้อมูลSPSS ของผู้ใช้งานEWE รายใหม่ 1000 คน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบการเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		50.00	100.00%	112.26%	นว.	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของหลักสูตร (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลางจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 และรายงานผลการพิจารณาขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของหลักสูตร (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลาง - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	734	100		100.00	123.64%	100.00%	นว.	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 734 คน
4. การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบการฝึกอบรม 1 รูปแบบ	รูปแบบ	1	1	50	100%	61.50	100.00%	102.96%	นว.	- มีแผนจัดอบรมหลักสูตรอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย ระดับ 3 ในวันที่ 17-19 กรกฎาคม 2567 จำนวน 1 รุ่น 50 คน - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567
	ผู้เข้าร่วม	คน	500	115	50	23.00%				นว.	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	อุตสาหกรรม	5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		40.00	100.00%	104.93%	มค.	- เตรียมจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ (5 กลุ่มอุตสาหกรรม) ลงนามสัญญาแล้ว 5 คก.
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	แบบจำลอง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		40.00	100.00%	105.43%	นผ.	1. ลงนามสัญญาการวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุนฯ แล้ว 2. ลงนามสัญญาการวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบ IT 3. อยู่ระหว่างจัดจ้าง การวิเคราะห์สารสนเทศ และการวิเคราะห์ BMC 4. จัดทำร่าง บทที่ 1 - 3 5. วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้บริหารสศช. 6. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ได้พูดคุยกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง และสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติม

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70% ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง)	รายงาน	รายงาน	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		40.00	100.00%	111.80%	นพ.	1.ได้รับอนุมัติหลักการจากผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2.ได้รับอนุมัติ TOR และราคากลางสำหรับผู้ช่วยนักวิจัย และดำเนินการจ้างผู้ช่วยวิจัยเรียบร้อยแล้วเริ่มงานเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 3.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว 4.ได้รับอนุมัติหลักการจัดซื้อวัสดุสำหรับปฏิบัติงานแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ 5. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างการจัดทำแบบสอบถาม 6. รายงานบทที่ 1-3 เสร็จเรียบร้อยแล้ว 7. คัดรายชื่อ และตัดรายชื่อที่ไม่สมบูรณ์ (เบอร์ซ้ำ ชื่อซ้ำ) เรียบร้อยแล้ว 8. จัดทำแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการทดสอบแบบสอบถาม โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสัมมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *ค่าสัมมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
UNICFF											
1. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	40	50	51.30	172.35%	107.75%	ภพ.	สัญญาที่ สคช.008/2567 ลงนามสัญญา 7 ธค 66 งวดที่ 1 : 27 ธค 66 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 2 : 21 มค 67 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 3 : 24 มย 67 (40%) อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 4 : 3 ส.ค. 67 (20%) อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ)	ระบบ	1	1	30	100				ภพ.	จัดโครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน ช่วงอายุ 15 - 24 ปี ที่ขาดโอกาสไม่ได้เข้าสู่ระบบการศึกษาหรือหลุดจากภาคการศึกษา ไม่สามารถเข้าถึงบริการฝึกอบรมไม่ได้ทำงานฐานะยากจน ฯลฯ จำนวน 177 คน ดำเนินการใน 2 พื้นที่ ได้แก่ ณ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 17 - 21 กุมภาพันธ์ 2567 และ หมู่บ้านยาง ตำบลแม่งอน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 1 - 5 มีนาคม 2567
	3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	มาตรฐานอาชีพ	1	1	30	100				มค.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
ธนาคารออมสิน											
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite)	อาชีพ	10	10	100	100	100.00	156.40%	100.00%	นว.	สรุป การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ จำนวน 14,860 คน
1. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite)	อาชีพ	10	7	100	0.7	70.00	42.42%	36.00%	นว.	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 7,756 คน • การฝึกอบรมตามชุดฝึกอบรมมาตรฐานอาชีพ จำนวน 6,818 คน • การฝึกอบรม (Onsite) จำนวน 361 คน • การประเมินสมรรถนะ จำนวน 503 คน • การอบรมและประเมินฯ จำนวน 74 คน
วังขนาย											
2. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน	ตำแหน่ง	20	34	50	100	100.00	117.84%	100.00%	นว.	การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนายจำนวน 34 ตำแหน่งงาน
	ความสำเร็จของการสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน	ครั้ง	1	1	50	100				นว.	ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด
JILAF											
1.โครงการฝึกอบรมก้ออิฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	อบรมและรับรองสมรรถนะ	คน	20	24	100	5	100.00	100.00%	185.70%	มค.	1.เทียบเคียงหลักสูตรก้ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ 2.จัดฝึกอบรมช่างก่อสร้างชาวกัมพูชา 24 คน (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 26 คน มาไม่ครบวันตามหลักสูตร 2 คน) ที่กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา ระหว่างวันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดผ่านหลักสูตร และได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะช่างก้ออิฐระดับ 3 ช่างฉาบปูน ระดับ 3 รวมถึงวุฒิบัตร 3. ส่งรายงานการเงินปิดโครงการให้ JILAF เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-70% > 70 % ≥81%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 มิถุนายน 2567)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565					
1. การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานระบบป้องกันการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	คน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ 1,000	1,167	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> <p>พ.ย.66 - เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2566 ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่มีความสนใจจะเป็นองค์กรฝึกอบรมฯ เพื่อชี้แจงเรื่องระบบ e - coupon และหารือถึงการขับเคลื่อนในการทดลองใช้งานระบบ e-coupon โดยเริ่มการทดลองใช้งานระบบ e-coupon ในระหว่างเดือน ธ.ค. 66 - มี.ค. 67</p> <p>ธ.ค.66 - อยู่ระหว่างการประสาน และติดตามความคืบหน้าของสำนัก ทส. และรค. ในการใช้งานระบบ E - coupon</p> <p>ม.ค.67 - เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2567 สำนักทส. ได้แจ้งและนำส่งคู่มือการใช้งานระบบ E - coupon ให้ทาง รค. และเมื่อวันที่ 23 ม.ค. 2567 ได้ดำเนินการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักกภพ. ทส. และรค. พร้อมการทดลองใช้ระบบ E - coupon ก่อนภายในเดือน ม.ค. ก่อนให้ทางองค์กรรับรองฯ และองค์กรฝึกอบรมฯ ดำเนินการใช้ระบบตามแผนการประเมินและการฝึกอบรมต่อไป</p>	2,458,600/ จ่ายจริง 170,345/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,925,000/ คงเหลือ 363,255

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ก.พ.67- 15 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม และองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 57 คน ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>- 27 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรรับรองฯ CB-0171-A บริษัท แวนซ์ เซ็คคิวริตี้ เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด จำนวน 10 คน</p> <p>มี.ค.67 - ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) และให้แก่องค์กรรับรองฯ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 530 คน (1.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 2.บริษัทไควอยู่ฮะจำกัด 3.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 4.บริษัทเอ็ดแวนซ์ เซ็คคิวริตี้จำกัด 5.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 6.โรงเรียนฐานพวงค์ บริรักษ์ 7.คณะทันตกรรม มศว. 8.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>- ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review)</p> <p>- แจกแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1,040 คน และจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 407 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>เม.ย.67 - ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) และให้แก่องค์กรรับรองฯ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 570 คน (1.โรงพยาบาลทันตกรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2.มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก 3.บริษัท เออาร์ไอที จำกัด 4.บริษัท ไอซีดีแอล(ไทยแลนด์) จำกัด)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1100 คน และจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 419คน - ดำเนินวิเคราะห์และลงข้อมูลผลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง 419คน ที่ได้ทำการตอบกลับแบบสอบถามจากกลุ่มประชากรผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1000 คน พร้อมจัดทำโครงร่างงานวิจัย (ฉบับสมบูรณ์) <p>พ.ค.67 - ดำเนินการวิเคราะห์ สรุปและรายงานผลการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรูปเล่มรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ - ตรวจสอบการยืนยันผลการใช้คู่มืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเบิกจ่าย <p>มิ.ย.67 - นำส่งรายงานผลการวิจัยโครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้คู่มือฝึกอบรมฯแก่ผอ.สถาบัน และทาสำนักร นผ. (4มิ.ย.67) เพื่อนำส่งทางสทสว.ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการยืนยันผลการใช้คู่มืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเบิกจ่าย 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของ บุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ข้อเสนอ	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมไม่น้อย กว่า 80 10	97.74 10	ดำเนินงานแล้วเสร็จ 1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 3 ครั้ง มีดังนี้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวนผู้เข้าร่วม 130 คน จากทั้งหมด 133 คน คิดเป็นร้อยละ 97.74 ผลการ ดำเนินงานมีดังนี้ 1.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 25 มกราคม 2567 หัวข้อ “การเสนอรับงบประมาณจาก ภายนอก และนโยบายการวิจัย และหลักการเขียนโครงการวิจัย” 1.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน)” 1.3 ครั้งที่ 3 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การวิพากษ์ข้อเสนอ โครงการวิจัย” 2. ผลจากการดำเนินงานได้ข้อเสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ มี รายละเอียดดังนี้ 2.1 ปัจจัยในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เลี้ยงไหมในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นเข้าสู่การ มีมาตรฐานอาชีพ 2.2 ศึกษาแนวทางการให้ค่าตอบแทนกับผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม อุตสาหกรรมดิจิทัล	657,338/ จ่ายจริง 656,001/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 1,338

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.3 โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมในการศึกษาทางเลือกของเยาวชนของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ</p> <p>2.4 การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบจับคู่งาน (Job Matching) ของแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)</p> <p>2.5 ปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นในอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เป็นชาวต่างชาติในจังหวัดภูเก็ต</p> <p>2.6 โครงการพัฒนาสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม (Green Skills)</p> <p>2.7 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสวัสดิการของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>2.8 โครงการ “การประเมินผลการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์สำหรับสถานศึกษาและหน่วยฝึกอบรมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>2.9 โครงการการออกแบบกระบวนการยกระดับสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดสงขลา</p> <p>2.10 การพัฒนาความสามารถในการดึงดูดนักท่องเที่ยว ของผู้ประกอบการโรงแรมและที่พัก</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566					
1. การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมผัสนวัตกรรมฝีมือ อาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	3	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อ วันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการทั้งหมด จำนวน 9 คน - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บท ที่ 1 ถึง 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - เมื่อ 31 มีนาคม 2566 ดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วย สื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ คือ (1) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติอาชีพช่างแมค คาทรอนิกส์ ระดับ 3 นำเอาระบบไฮดรอลิกส์มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง	6,755,000/ จ่ายจริง 6,525,990 / ผูกพันสัญญา 132,413 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 96,598

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>(2) สาขาวิชาชีพลิตชั้นส่วนยานยนต์อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 นำเอาอุปกรณ์ในระบบ PLC มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>(3) สาขาวิชาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์อาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์ ระดับ 4 นำเอาเครื่องอ่านสัญญาณชีพจรมาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>- ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</p> <p>(1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย - เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะอิทธิกรรมชีวการแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ในอาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>- ดำเนินการจัดทำสตอรี่บอร์ดแสดงรายละเอียดลำดับเหตุการณ์ของชุดฝึกอบรมจำลองเสมือนจริงออกแบบโมเดลเครื่องมืออุปกรณ์สำคัญและองค์ประกอบเชิงแวดล้อมของแต่ละสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง รวมทั้งพัฒนาและทดสอบระบบการฝึกอบรมและประเมินด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง</p> <p>- จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ยนต์ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพ วิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความ ซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทางการแพทย์และหน่วย สมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือ แพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง</p> <p>- ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึก อาชีพเพื่อสร้างสัมผัสนักเรียนอาชีวะด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมผัสนักเรียนอาชีวะด้วย สื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 ชุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67</p>	
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมือง แห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลัง วิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	คน	2,000	2,027	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565</p> <p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566</p>	5,045,000/ จ่ายจริง 2,552,356/ ผูกพันสัญญา 2,384,375 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566 - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566 - เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (2) บริษัท คาร์ซมีย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย (6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล (7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (8) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (9) บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (10) บริษัท ฟิกซี จำกัด (11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 	/คงเหลือ 108,269

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				(12) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (13) โรงแรมเซ็นทารา วอเตอร์เกตพาวีเลียน กรุงเทพฯ (14) โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ (15) โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค (16) โรงแรม คิงปาร์คเวนิว (17) โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ สวีท (18) โรงแรมรอยัลริเวอร์ไฮเต็ลกรุ๊ป (19) โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท (20) บริษัท พานาซี เมดิคอล เซ็นเตอร์จำกัด - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรอง บุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการ อบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการ พัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน - ดำเนินการการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้าง ทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น	
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio ต้นแบบ	1.4 1	1.55 1	ดำเนินงานเรียบร้อย 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่ม ปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน)	1,000,000/ จ่ายจริง 697,361/ผูก

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2. ใบสั่งจ้างเลขที่ 0057/2566 จ้างเหมาเก็บแบบสำรวจ วงเงิน 450,000 บาท ลงวันที่ 20 เมษายน 2566</p> <p>3. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อยแล้ว</p> <p>4. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>5. การเก็บข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 5,000 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>6. การจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัยอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>7. การจัดทำรายงานการวิจัยบทที่ 4 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55</p> <p>8. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บท เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ผันสัญญา</p> <p>- /อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>- /คงเหลือ</p> <p>302,639</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	1	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน)</p> <p>2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</p> <p>3. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิด้า โพล</p> <p>4. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจและบริการของสถาบันฯ และเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ณ จ.อยุธยา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ จ.ชลบุรี</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ. จ.นครราชสีมา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ จ.สงขลา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ จ.ลำพูน</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 6 ในวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ จ.กรุงเทพฯ</p> <p>5. ส่งแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูล จากสถานประกอบการเพิ่มเติม จำนวน 36 คน</p> <p>6. การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจำนวน 1,202 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 100 คน เรียบร้อยอยู่ระหว่างสรุปผล</p>	1,232,000/ จ่ายจริง 870,732/ผูก ผันสัญญา 299,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 62,268

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>7. สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง เศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing) การวิจัยเชิงปริมาณ 1,202 หน่วยตัวอย่าง และ การวิจัยเชิงคุณภาพ 236 หน่วยตัวอย่าง</p> <p>8. ได้ 1 ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ โดยใช้ แนวคิดส่วนผสมทางการตลาดและการใช้การตลาด (4P Marketing Mix and Experiment) เพื่อพัฒนาบริการใหม่ เน้นการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ มาร่วมกันทดลองและเสนอนวัตกรรมในบริการภาครัฐ เน้นการ ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ NQF และบริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำเสนอผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการทดลอง เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มี คุณภาพเพื่อดำเนินการในโครงการนำร่อง การทดลองใช้ใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา คุณสมบัติในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด รับข้อเสนอแนะและนำกลับมาพัฒนาต่อไป</p> <p>9. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว</p> <p>10. ผลิตรองรับที่ระลึก และเล่มรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567					
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	คน	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	1,577	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>ต.ค.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>พ.ย.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>ธ.ค.66 ดำเนินการออกคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ยังคงสถานะอยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ</p> <p>ม.ค.67 1) ได้รับการอนุมัติงบประมาณจาก สกสว และรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย ปีงบประมาณ 2567 ไปใช้พลางก่อน (อ้างถึงเมล วันที่ 9 ม.ค.2567)</p> <p>2) ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ก.พ.67 ดำเนินการจ้างจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ จำนวน 2 คน ตามโครงการ ซึ่งจะเริ่มงานวันที่ 1 มี.ค.67</p>	2,319,000 / จ่ายจริง 99,342 /ผูก ผันสัญญา 215,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 2,004,658

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มี.ค.67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมาย (1.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตนครปฐม 2.คณะโลจิสติกส์มหาวิทยาลัยศรีปทุม 3.กยศ. การประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 4.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 5.บริษัทไค่วุ่ยฮะจำกัด 6.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 7.บริษัทเอ็ดแวนซ์เซ็คคิวริตี้จำกัด 8.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 9.โรงเรียนฐานบุหงศ์ปริักษ์ 10.คณะทันตกรรมมศว. 11.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>จำนวน 1,050 คน ดังนี้ ช่วงอายุ 15-21 ปี จำนวน 694 คน ช่วงอายุ 22-40 ปี จำนวน 259 คน ช่วงอายุ 41-60 ปี จำนวน 97คน ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไปจำนวน 0 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review) - แจกแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 1,050 คน <p>เม.ย.67 - ประสานงานเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ60ปีขึ้นไปจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานใหม่ จำนวน 14 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการสัมภาษณ์การใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมายจำนวน 50คน ดังนี้ ช่วงอายุ15-21ปี จำนวน 6คน ช่วงอายุ 22-40ปี จำนวน 24 คนช่วงอายุ 41-60 ปี จำนวน 20คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการปรับรายละเอียดโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review) เพิ่มเติม พ.ค. 67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWEรายใหม่จำนวน 1064 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 17 คน ซึ่งในจำนวน 1064 คนนั้นยังไม่มีกรฝึกอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ60 ปีขึ้นไป <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานในการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWE รายใหม่ของกลุ่มเป้าหมายช่วงอายุ 60ปีขึ้นไป กำหนดวันที่ 18 มิถุนายน 2567 - ดำเนินการเก็บข้อมูลการวิจัยผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน53 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 3 คน - ประสานงานในการเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1ปี กำหนดวันที่ 21 มิถุนายน 2567 มิ.ย. 67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานEWEและเก็บข้อมูลการวิจัย ผู้ใช้งานระบบ EWEรายใหม่จำนวน 1000 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42คน และผู้ใช้งานระบบ EWE ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 577 คน และมีการสัมภาษณ์จำนวน 42 คน ครอบคลุมกลุ่มช่วงวัย <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างรายงานการวิจัย บทที่ 1- 3 - ลงข้อมูลSPSS ของผู้ใช้งานEWE รายใหม่ 1000 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจ ผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย จากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 มกราคม 67 โดยเป็นผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน - รายงานผลการพิจารณาและขอความเห็นชอบรายละเอียด TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 67 - จัดการประชุมระดมความคิดเห็นหัวข้อการเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพโดยใช้ระบบ Text Analytics จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> *ครั้งที่ 1 วันที่ 5 เมษายน 2567 ณ KNOWLEDGEXCHANGE FOR INNOVATION (KX) *ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2567 ณ หอประชุมกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี *ครั้งที่ 3 วันที่ 10 เมษายน 2567 ณ University Academic Service Center : UNISERV CMU จังหวัดเชียงใหม่ 	<p>2,540,000 / จ่ายจริง</p> <p>220,457 / ผูกพันสัญญา</p> <p>712,028 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ / คงเหลือ</p> <p>1,607,515</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2567 และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลาง ตามบันทึกข้อความที่ นว.0333/2567 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2567 และผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพอนุมัติหลักการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 - ประชุมคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลางจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 และรายงานผลพิจารณาขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ (Terms of Reference : TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับจัดจ้างการพัฒนา Prototype และระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ อยู่ในระบบ e-office - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถาน ประกอบการในอุตสาหกรรม เป้าหมายในการพัฒนาระดับ คุณวุฒิกำลังแรงงาน	คน	แรงงานใน อุตสาหกรรม เป้าหมาย ได้รับการ ฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพ ผู้เข้าร่วม 500 คน	734	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย.2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้ รั้งจัดสรรจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67 - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 734 คน <ul style="list-style-type: none"> (1) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด จำนวน 287 คน (2) บริษัท ทูริ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวน 218 คน (3) บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด(มหาชน) จำนวน 95 คน (4) โรงพยาบาลนวเวช จำนวน 22 คน (5) บริษัท ฟิกชิ จำกัด จำนวน 112 คน 	2,500,000 / จ่ายจริง 466,780 / ผูกพันสัญญา 722,875 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 2,700/ คงเหลือ 1,307,645
4. การพัฒนากรอบการอบรม รูปแบบ Work-Based	รูปแบบ คน	รูปแบบการ ฝึกอบรม 1	1	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2566 	2,984,000/ จ่ายจริง 437

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
Apprenticeship เพื่อยกระดับ ความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ		รูปแบบ ผู้เข้าร่วม 500 คน	115	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้ รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย จากเงินอุดหนุนที่ได้ รับ จัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67 โดยเป็นนักวิจัยโครงการการพัฒนากรอบ การอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะ ตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน - ดำเนินการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว - นัดผู้ช่วยนักวิจัยประชุมหารือการดำเนินโครงการในวันที่ 29 ก.พ. 67 - จัดกิจกรรมสัมมนาพัฒนาทักษะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย่างมืออาชีพ เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2567 เพื่อประชุมระดมความเห็น (Focus Group) จากตัวแทนอาสาสมัครกลุ่มอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน 162 คน - ระหว่างดำเนินการออกแบบหลักสูตร (1) อาชีพผู้ส่งเสริมโภชนาการชุมชน ระดับ 4 (2) อาชีพผู้ให้คำแนะนำด้านอาหารและโภชนาการ ระดับ 4 - ออกแบบหลักสูตรอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออก กำลังกาย ระดับ 3เรียบร้อยแล้ว 	/ผูกพัน สัญญา 844,533 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 2,139,030

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				- มีแผนจัดอบรมหลักสูตรอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการ ออกกำลังกาย ระดับ 3 ในวันที่ 17-19 กรกฎาคม 2567 จำนวน 1 รุ่น 50 คน - จัดส่งรายงานครั้งที่ 1 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ (5 กลุ่มอุตสาหกรรม) ดังนี้ 1. ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital Industry Competency Board) สคช.029/2567 ลว 24 เม.ย.67 ส.อุตสาหกรรมดิจิทัลไทยตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2 สิ้นสุดสัญญา 22 ส.ค.67 2. ด้านอุตสาหกรรมอาหาร (Food Industry) สคช. 030/2567 ลว 29 เม.ย.67 มจพ. ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2 สิ้นสุดสัญญา 26 ก.ย.67 3. ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation System) สคช. 039/2567 ลว 24 พ.ค.67 ม.บูรพาตรวจรับงาน งวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2 สิ้นสุดสัญญา 21 ก.ย.67 4. ด้านโลจิสติกส์ (Logistics Industry Competency Board) สคช. 049/2567 ลว 13 มิ.ย.67มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอกส่งงานงวด 1 แล้ว รอ ตรวจรับงาน อยู่ระหว่างงานงวด 2	2,800,000/ จ่ายจริง 138,000 / ผูกพันสัญญา 1,777,000 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 885,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>5. ด้านอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน (Energy and Renewable Energy) สคช. 045/2567 ลว 10 มี.ย.67 มจธ. ส่งงานงวด 1 แล้ว รอตตรวจรับงาน อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>ชลอโครงการไว้ก่อน จำนวน 3 โครงการ</p> <p>6. ด้านอุตสาหกรรมเกษตร (Agricultural Industry Competency Board)</p> <p>7. ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ (Medical and Wellness Industry Competency Board)</p> <p>8. ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (Tourism Industry Competency Board)</p> <p>จัดจ้างนักวิจัย</p> <p>1. ดำเนินการจ้างเหมานักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 1 คน ใบสั่งจ้าง 0093/2567 ลว 24 พ.ค.67ส่งงานงวด 1 แล้ว รอตตรวจรับ อยู่ระหว่างงานงวด 2</p>	
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	business model canvas 1 แบบจำลอง	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างสัญญาระยะที่ 2</p> <p>2. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามสัญญาแล้ว อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูล</p>	1,600,000/ จ่ายจริง 30,000/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				3. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ลงนามสัญญาแล้ว 4. การจ้างเหมาวิเคราะห์ business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้าง 4. จัดทำร่าง บทที่ 1 - 3 5. วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้บริหารสคช. 6. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ได้พูดคุยกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง และสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติม	474,262 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 700,000 / คงเหลือ 395,738
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ได้รับอนุมัติหลักการจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2. ได้รับอนุมัติ TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัย และดำเนินการจ้างผู้ช่วยวิจัยเรียบร้อยแล้วเริ่มงานเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 3. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว 4. ได้รับอนุมัติหลักการจัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ 5. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้ว	900,000 / จ่ายจริง 52,200 ผูกพันสัญญา 127,800

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				6. รายงานบทที่ 1-3 เสร็จเรียบร้อยแล้ว 7. คัดรายชื่อ และตัดรายชื่อที่ไม่สมบูรณ์ (เบอร์ซ้ำ ชื่อซ้ำ) เรียบร้อยแล้ว 8. จัดทำแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการทดสอบแบบสอบถาม โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการ การลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 720,000
UNICEF					
1.โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ ทำงานกับเยาวชน	ระบบ ระบบ มาตรฐานอาชีพ	ระบบแนะ แนวอาชีพ 1 EWE testing 1 มาตรฐาน อาชีพผู้ทำงาน กับเยาวชน 1	N/A 1 1	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ ส่งงานงวด 2 (แผนงาน) 21 ม.ค. 67 2/4 งวด - ส่งงานงวดที่ 2 และเบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างงวดที่ 3 (ผลการดำเนินงาน 40%) กำหนดส่งงาน 24 มิ.ย. 67 - แผนงานงวดที่ 4 กำหนดส่ง 3 ส.ค. 67 2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ) 3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ดำเนินงานแล้วเสร็จ	9,683,136 / จ่ายจริง 6,255,924 / ผูกพันสัญญา 2,370,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/คงเหลือ 1,057,212

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
ธนาคารออมสิน					
1.โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10	10	ดำเนินการแล้วเสร็จ การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ ได้แก่ 1. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท 2. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้ง 3. อาชีพบาร์ิสต้า 4. อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร 5. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 6. อาชีพผู้ผลิตยาจากสมุนไพร 7. อาชีพนักผลิตโครงสร้างตัวละครแอนิเมชัน 8. อาชีพช่างปุกระเบื้อง 9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานคัดแยกคุณภาพทุเรียน 10. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล จำนวนรวมทั้งหมด 14,860 คน แบ่งเป็น - ผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ 7,909 คน - ผู้ผ่านการประเมิน 6,951 คน	1,000,000 / จ่ายจริง 563,976 / ผูกพันสัญญา 330,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 106,024

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				(ผู้ผ่านการอบรมและประเมินฯ 496 คน)	
2. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10	7	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 7,756 คน <ul style="list-style-type: none"> ● การฝึกอบรมตามชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 6,818 คน - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 3 - อาชีพบาร์ิสต้า ระดับ 4 - อาชีพผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2 - มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2 - อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ระดับ 3 - อาชีพเกษตรกรตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทฤษฎีใหม่ ระดับ 5 - อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 3 ● การฝึกอบรม (Onsite) จำนวน 361 คน ● การประเมินสมรรถนะฯ จำนวน 503 คน ● การอบรมและประเมินฯ จำนวน 74 คน 	1,000,000 / จ่ายจริง 758,984 / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 241,016
วังขนาย					
1.โครงการให้คำปรึกษาและบริการ วิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ตำแหน่ง ครั้ง	20 1	34 1	ดำเนินการแล้วเสร็จ กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี2566 ของกลุ่มวังขนาย จำนวน 34 ตำแหน่งงาน ได้แก่	360,000/ จ่ายจริง 64,240 / ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>- หัวหน้าส่วนเครื่องกล- หัวหน้าแผนกลูกหีบ- หัวหน้าแผนกหม้อไอน้ำ- หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง- หัวหน้าส่วนผลิต- หัวหน้าแผนกทำใส่-ต้ม-รีไฟน์- หัวหน้าแผนกหม้อเคี้ยวหัวหน้าแผนกหม้อป่น - หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ - หัวหน้าส่วนไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกไฟฟ้าผลิต - หัวหน้าแผนกเครื่องมือวัด - หัวหน้าส่วนไร่ - หัวหน้าแผนกส่งเสริมไร่ - หัวหน้าแผนกธุรการอ้อย - หัวหน้าแผนกบุคคล/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวูโส - หัวหน้าแผนกบัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชีอาวูโส - หัวหน้าแผนกพัสดุ - หัวหน้าแผนกบรรจุ - หัวหน้าแผนกธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการอาวูโส - หัวหน้าแผนกการเงิน/เจ้าหน้าที่การเงินอาวูโส - หัวหน้าแผนกคลังสินค้า/เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอาวูโส - หัวหน้าแผนกประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่จัดซื้ออาวูโส - เจ้าหน้าที่งบประมาณอาวูโส - เจ้าหน้าที่โปรแกรมเมอร์อาวูโส - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์อาวูโส/เจ้าหน้าที่ภาพลักษณ์องค์กรอาวูโส - นักวิทยาศาสตร์อาวูโส(วางแผน) - นักวิทยาศาสตร์อาวูโส(เกษตร) - เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาวูโส วิศวกรinspectorอาวูโส</p> <p>โดยนำเนื้อหาตามมาตรฐานอาชีพได้แก่ อาชีพช่างลูกหีบ, อาชีพช่างหม้อต้ม, อาชีพช่างน้ำตาลรีไฟน์, อาชีพช่างหม้อเคี้ยว, อาชีพช่างหม้อป่น, อาชีพผู้ควบคุมคุณภาพในอุตสาหกรรมน้ำตาล, อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง, อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี, อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น, อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล, อาชีพ</p>	- /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 295,760

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ช่างแมคคาทรอนิกส์, อาชีพนักพัฒนาระบบ, อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) และอาชีพผู้เก็บรวบรวมและขนส่งของเสียชุมชน เป็นต้น เข้ามาสนับสนุนการกำหนดข้อสอบในแต่ละตำแหน่งงาน โดยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทาง 1 ครั้ง และประชุมพัฒนาข้อสอบ 34 ตำแหน่งงาน ประชุม 3 ครั้ง รวม 4 ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</p> <p>ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของกลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด</p>	
JILAF					
1.โครงการฝึกอบรมก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	คน	อบรมและรับรองสมรรถนะ 25	24	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงนามสัญญารับทุนจาก JILAF 18 ธ.ค. 66; - เทียบเคียงหลักสูตรก่ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ - จัดฝึกอบรมช่างก่อสร้างชาวกัมพูชา 24 คน (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 26 คน มาไม่ครบวันตามหลักสูตร 2 คน) ที่กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย ระหว่างวันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดผ่านหลักสูตร และ 	604,700 /จ่ายจริง 518,238 / ผูกพันสัญญา -/ อยู่ระหว่างดำเนินการ -/ คงเหลือ 86,462

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะช่างก่ออิฐระดับ 3 ช่างฉาบปูน ระดับ 3 รวมถึงวุฒิบัตร</p> <p>- ส่งรายงานการเงินปิดโครงการให้ JILAF เรียบร้อยแล้ว</p>	

สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) วงเงินทั้งสิ้น 242,213,400 บาท จำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 191,021,300 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 51,192,100 บาท สคช. ได้ดำเนินการ**เบิกจ่าย การผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ**งบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 จำนวน **196,074,037 บาท** (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 170,852,965 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 25,221,071 บาท) คิดเป็นร้อยละ 80.95 ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ เมื่อเทียบผลการเบิกจ่ายระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการเบิกจ่ายปี 2567 มากกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการเบิกจ่าย (Difference) อยู่ที่ร้อยละ 10.91 (ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 30 มิถุนายน 2566 อยู่ที่ร้อยละ 70.04) โดยการจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 68.90 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนมิถุนายน 2567 (วงเงินตามแผน ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 172,755,400 บาท) โดยเป็นการเบิกจ่ายจำนวน 119,021,384 บาท ผูกพันสัญญาจำนวน 58,360,653 บาท และรายการที่ได้ขออนุมัติดำเนินการแล้ว อีกจำนวน 18,692,000 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ (วงเงิน 242,213,400 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 50,401,990 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.81 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติปรับแผนฯ (ครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา ณ 30 มิ.ย. 67			
	พ.ร.บ. 2567	เงินทุน สะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพัน สัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น
รวมทั้งสิ้น	191,021,300	51,192,100	242,213,400	119,021,384	58,360,653	18,692,000	196,074,037
1. แผนงานบุคลากร ภาครัฐ	48,081,600	20,088,600	68,170,200	50,401,990			50,401,990
2. แผนงานพื้นฐานด้าน การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37,358,000	18,497,500	55,855,500	37,480,635	10,177,529	718,180	48,376,344
3. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	77,168,400	12,606,000	89,774,400	26,301,146	40,783,224	6,719,180	73,803,550
4. แผนงานยุทธศาสตร์ การส่งเสริมวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็ง แข่งขันได้	6,016,700	-	6,016,700	1,923,025	996,300	624,000	3,543,325
5. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต	22,396,600	-	22,396,600	2,914,588	6,403,600	10,630,640	19,948,828

แนวทางการบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

สคช. สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่าย รวมถึงการหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน โดยสถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567) รวมทั้งสิ้น 217,737,216.94 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 26,715,916.94 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	191,021,300.00
	รวมทั้งสิ้น	191,021,300.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ และกรณีชำระ/สูญหาย	8,738.19
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง/ประเมินสถานประกอบการ)	233,878.50
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	1,838,087.35
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน (เจ้าหน้าที่สอบ, ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ตรวจประเมิน)	592,842.39
5	รายได้ค่าบริการทางวิชาการ	291,850.47
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.)	14,078,700.00
7	รายได้โครงการให้คำปรึกษาและวิชาการ (ออมสิน สามมิตร วังขนาย ฯลฯ)	944,411.22
8	รายได้จาก UNICEF	5,236,915.88
9	รายได้จาก Japan International Labour Foundation (JILAF)	545,496.00
10	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	150,252.36
11	ดอกเบี้ยรับ(เงินฝากธนาคาร)	2,794,509.75
12	รายได้อื่น ๆ	1.19
	รวมทั้งสิ้น	26,715,916.94

นอกจากนี้ สคช. ได้มีการสนับสนุนการประเมินสมรรถนะแบบ Non - Subsidized และ Co - Payment ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้กำลังคนได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพมากขึ้นโดยประหยัดงบประมาณภาครัฐ การสนับสนุนการประเมินในรูปแบบดังกล่าว สคช. จะสนับสนุนงบประมาณเพียงบางส่วน (Non - Subsidized สคช. ไม่ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณ และ Co - Payment สคช. ให้การสนับสนุนคนละ 800 บาท) งบประมาณในส่วนที่เหลือ ผู้เข้ารับการประเมินจะมีส่วนร่วมจ่าย ซึ่งประกอบด้วยค่าสมัคร ค่าธรรมเนียมในการประเมิน และค่าใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ เป็นการสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประกอบการรวมถึงผู้เข้ารับการประเมินเห็นคุณค่าของการได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการสนับสนุนการประเมินในลักษณะ Co - Payment ไปแล้ว จำนวน 12,112 คน และในลักษณะ Non - Subsidized จำนวน 4,501 คน โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมได้แก่ การยางแห่งประเทศไทย เป็นต้น แต่เนื่องจากมีการขอรับการสนับสนุนการประเมินเข้ามาเป็นจำนวนมาก และงบประมาณที่มีจำนวนจำกัด สคช. จึงได้ให้ความสำคัญกับการให้การรับรองในหลากหลายอาชีพ โดยเฉพาะอาชีพใหม่ที่เป็นการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นตัวแรก และให้การสนับสนุนในอาชีพที่เป็นจุดเน้นการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานของ สคช. อีกทั้ง สคช. ได้พัฒนาพัฒนาระบบบริการขอรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic File) เพื่อเป็นการลดการใช้กระดาษ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2567 อนุมัติ 21 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย. 67			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764
งบประมาณปี 2566 ที่ขอเงิน	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764

หมายเหตุ ได้รับอนุมัติเงิน 94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างล่าช้ากว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากมีการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามสัญญาสำหรับโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะต้องมีการติดตามกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างใกล้ชิดเพื่อจะได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

2. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ไม่ทัน จึงต้องใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ซึ่งจะสามารถดำเนินการได้เฉพาะโครงการต่อเนื่อง ซึ่งทำให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่สอดคล้องกับแผนที่จะดำเนินการจริง ทั้งนี้ สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) ซึ่งเป็นวงเงินโครงการตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นวงเงินโครงการ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้เร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนต่อไป

3. ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) ในการประชุมคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 67 และได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการวิสามัญฯ จึงได้มีการแจ้งแนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กค (กวจ) 0405.4/ว 41 ลงวันที่ 24 มกราคม 2567 ซึ่งคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหน่วยงานของรัฐสามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างจนถึง

ขั้นตอนได้ตัวผู้ขายหรือผู้รับจ้างไว้ก่อนได้ แต่จะมีการลงนามสัญญาหรือข้อตกลงได้ต่อเมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับ และได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ดังนั้น สำหรับโครงการใหม่ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงสามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างไว้ก่อนได้ แต่จะสามารถลงนามสัญญาได้เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณมีผลใช้บังคับ โดยพ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลบังคับใช้เมื่อ 26 เมษายน 2567 ทั้งนี้ สคช. จะได้เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนต่อไป

4. รายการใหม่ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลายรายการได้มีการลงนามสัญญาแล้ว แต่ยังคงมีบางรายการที่อยู่ระหว่างการลงนามสัญญา และเร่งรัดกระบวนการดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องด้วยความล่าช้าของการได้รับจัดสรรงบประมาณ จึงอาจส่งผลให้บางรายการมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลือในปี ซึ่ง สคช. จะรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอขออนุมัติต่อไป

5. เนื่องจากปัจจุบันสิ้นสุดการดำเนินงานในไตรมาส 3 แล้ว จึงจะมีการเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับโครงการที่ยังไม่ถึงเป้าหมาย ทั้งนี้ กรณีโครงการใดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และยังคงมีงบประมาณบางส่วนคงเหลือ จะนำไปสู่การพิจารณาเพื่อปรับแผนต่อไป

รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 มิ.ย. 67			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มิถุนายน 67	ร้อยละ จ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละ จ่ายจริง + ผูกพัน เทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย (แผน 18 ม.ค. 67)	พ.ร.บ. 2567	เงินทูลสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา			รวมเบิกจ่าย และผูกพัน	พ.ร.บ.						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			191,021,300	51,192,100	242,213,400	119,021,384	58,360,653	177,382,037	18,692,000	196,074,037	170,852,965	25,221,071	80.95	46,139,363	172,755,400	68.90	102.68	
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ			48,081,600	20,088,600	68,170,200	50,401,990	-	50,401,990		50,401,990	48,081,600	2,320,390	73.94	17,768,210	51,127,700	98.58	98.58	กค.
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			37,358,000	18,497,500	55,855,500	37,480,635	10,177,529	47,658,164	718,180	48,376,344	37,350,483	11,025,861	86.61	7,479,156	42,251,600	88.71	112.80	บร.
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,006,000	14,020,800	51,026,800	33,222,519	9,923,879	43,146,397	564,230	43,710,627	37,006,000	6,704,627	85.66	7,316,173	39,156,500	84.85	110.19	บร.
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	220,000	4,276,700	4,496,700	4,078,705	218,400	4,297,105	145,700	4,442,805	220,000	4,222,805	98.80	53,895	2,987,100	136.54	143.86	กค.
3) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	132,000		132,000	80,983	35,250	116,233	8,250	124,483	124,483		94.31	7,517	108,000	74.98	107.62	บร.
4) ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	200,000	200,000	98,429	-	98,429	-	98,429	-	98,429	49.21	101,571	101,571	96.91	96.91	บร.
4.1) คุรุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	100,000	100,000	98,429	-	98,429	-	98,429	-	98,429	98.43	1,571	1,571	6,266.59	6,266.59	ทส.
1) คุรุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000	98,429	-	98,429		98,429		98,429	98.43	1,571	0	0.00	0.00	
4.2) คุรุภัณฑ์สำนักงานและคุรุภัณฑ์งานบ้านงานครัว			-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	0.00	0.00	บร.
1) คุรุภัณฑ์สำนักงานและคุรุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000								-	100,000	0	0.00	0.00	
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			77,168,400	12,606,000	89,774,400	26,301,146	40,783,224	67,084,370	6,719,180	73,803,550	61,928,730	11,874,820	82.21	15,970,850	63,835,300	41.20	105.09	
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/ อาชีพ	ใหม่ 8 ทบพจน 80 ค้างประเทศ 2 อาชีพ	23,039,600		23,039,600	8,397,087	13,127,501	21,524,588	1,236,700	22,761,288	22,761,288		98.79	278,312	21,176,900	39.65	101.64	มค.
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	11,065,600		11,065,600	3,147,311	477,700	3,625,011	3,417,800	7,042,811	7,042,811		63.65	4,022,789	10,765,900	29.23	33.67	รค.
3) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน สถานประกอบการ 6 แห่ง	3,125,900		3,125,900	433,161	994,300	1,427,461	-	1,427,461	1,427,461		45.67	1,698,439	1,544,100	28.05	92.45	นว.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 50,000 คน	4,917,700		4,917,700	1,886,255	1,824,500	3,710,756	4,680	3,715,436	3,715,436		75.55	1,202,264	3,055,800	61.73	121.43	ภพ.
5) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52 ชุดฝึกอบรม	4,560,500	1,386,000	5,946,500	1,869,850	3,753,100	5,622,950	300,000	5,922,950	4,560,500	1,362,450	99.60	23,550	3,391,000	55.14	165.82	ภพ.
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง บำรุงคง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	6,218,700		6,218,700	3,194,425	2,800,511	5,994,936	-	5,994,936	5,994,936		96.40	223,764	4,774,300	66.91	125.57	นว.
7) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	350	893,500		893,500	677,744	164,300	842,044	30,000	872,044	872,044		97.60	21,456	666,900	101.63	126.26	รค.
8) โครงการส่งเสริมให้ผู้ใช้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน องค์กร 5 แห่ง	2,213,000		2,213,000	1,394,383	714,450	2,108,833	-	2,108,833	2,108,833		95.29	104,167	1,525,000	91.43	138.28	สอ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 2) (20 มิ.ย. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 มิ.ย. 67			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มิถุนายน 67	ร้อยละจ่ายจริงเทียบแผน	ร้อยละจ่ายจริง + ผูกพันเทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ	
			เป้าหมาย (แผน 18 ม.ค. 67)	พ.ร.บ. 2567	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา			รวมเบิกจ่ายและผูกพัน	พ.ร.บ.							เงินทุนสะสม
9) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง / ครั้ง	ใหม่ 60 (อร.30 TP 30) ติดตาม 150 สังเกตการณ์ 130 ครั้ง (อร. 120 TP 10)	4,301,500		4,301,500	2,494,309	388,510	2,882,819	-	2,882,819	2,882,819		67.02	1,418,681	3,340,300	74.67	86.30	รศ. กพ.	
10) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถาน	500 คน สถานประกอบการ 6	5,758,900		5,758,900	55,492	3,472,150	3,527,642	1,730,000	5,257,642	5,257,642		91.30	501,258	2,305,000	2.41	153.04	นว.	
11) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในระดับที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	4,836,000		4,836,000	44,510	2,172,150	2,216,660	-	2,216,660	2,216,660		45.84	2,619,340	1,906,800	2.33	116.25	กพ.	
12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80		3,720,000	3,720,000	6,620	3,095,750	3,102,370	-	3,102,370	3,102,370		83.40	617,630	1,985,800	0.33	156.23	นพ. พส.	
13) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	6,237,500		6,237,500	-	3,088,300	3,088,300		3,088,300	3,088,300		49.51	3,149,200	1,247,500	0.00	247.56	พส.	
14) โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานจากระบบเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ		3,000,000	3,000,000	2,700,000	300,000	3,000,000		3,000,000	3,000,000		100.00	-	3,000,000	90.00	100.00	พส.	
15) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1		4,500,000	4,500,000	-	4,410,000	4,410,000		4,410,000	4,410,000		98.00	90,000	3,150,000	0.00	140.00	พส.	
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้			6,016,700	-	6,016,700	1,923,025	996,300	2,919,325	624,000	3,543,325	3,543,325	-	58.89	2,473,375	3,981,200	48.30	73.33		
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถานประกอบการ 20 แห่ง	6,016,700	-	6,016,700	1,923,025	996,300	2,919,325	624,000	3,543,325	3,543,325		58.89	2,473,375	3,981,200	48.30	73.33	นว.	
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและบริการแห่งอนาคต			22,396,600	-	22,396,600	2,914,588	6,403,600	9,318,188	10,630,640	19,948,828	19,948,828	-	89.07	2,447,773	11,559,600	25.21	80.61		
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,854,900	-	2,854,900	1,081,561	873,000	1,954,561	115,000	2,069,561	2,069,561		72.49	785,339	2,576,800	41.97	75.85	รศ.	
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	3,774,000	-	3,774,000	1,159,084	912,600	2,071,684	689,600	2,761,284	2,761,284		73.17	1,012,716	3,471,600	33.39	59.68	รศ..	
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,200,800	-	1,200,800	589,942	252,000	841,942	302,240	1,144,182	1,144,182		95.28	56,618	1,200,800	49.13	70.12	มศ.	
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	3,665,400	-	3,665,400	-	3,100,000	3,100,000	-	3,100,000	3,100,000		84.57	565,400	1,650,000	0.00	187.88	รศ..	
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	คน	100	1,377,700	-	1,377,700	84,000	1,266,000	1,350,000	-	1,350,000	1,350,000		97.99	27,700	660,400	12.72	204.42	รศ..	
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	9,523,800	-	9,523,800	-	-	-	9,523,800	9,523,800	9,523,800		100.00	-	2,000,000	0.00	0.00	มศ.	

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. ที่ได้รับอนุมัติ		จ่ายจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 มิ.ย. 67			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
	รายได้	รวมทั้งสิ้น		จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	46,188,802	46,188,802	5,743,589	16,768,205	10,817,545	2,839,170	36,168,510	78.31	10,020,292	
- งบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ	13,397,864	13,397,864	1,819,641	6,341,721	2,700,000	-	10,861,362	81.07	2,536,502	
1) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	10,433,164	10,433,164	1,526,514	4,729,410	2,370,000		8,625,924	82.68	1,807,240	ภพ. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 30 เม.ย. 67
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	1,000,000	1,000,000	228,887	335,089	330,000		893,976	89.40	106,024	นว. ระยะเวลาโครงการ : พฤษภาคม 2566 - 30 เมษายน 2567
3) โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ	360,000	360,000	64,240				64,240	17.84	295,760	นว. ระยะเวลาโครงการ : 1 มิถุนายน - 31 ตุลาคม 2566
4) โครงการฝึกอบรมก้ออฐและอาชีวศึกษาป้อนสำหรับช่างเทคนิคที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	604,700	604,700		518,238			518,238	85.70	86,462	มค. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 20 เมษายน 2566 ระยะเวลาโครงการ : พ.ย. 66 - 4 มี.ค. 67
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	1,000,000	1,000,000		758,984			758,984	75.90	241,016	นว. ระยะเวลาโครงการ : สิ้นสุด 30 ก.ย. 67
- งบประมาณที่ได้รับจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	32,790,938	32,790,938	3,923,948	10,426,485	8,117,545	2,839,170	25,307,148	77.18	7,483,790	
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14,032,000	14,032,000	3,923,948	6,722,492	2,815,788	-	13,462,227	95.94	569,773	
1) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000	1,581,855	970,502	2,384,375		4,936,731	97.85	108,269	นว. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567
2) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอบรมเพื่อสร้างสัมผัสมหาชนมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบอบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000	810,000	5,715,990	132,413		6,658,403	98.57	96,598	นว. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000	697,361				697,361	69.74	302,639	นพ. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ	1,232,000	1,232,000	834,732	36,000	299,000		1,169,732	94.95	62,268	นพ. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เงินคงเหลือ)	3,115,938	3,115,938	-	1,749,346	-	1,002,000	2,751,346	88.30	364,593	
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือป้องกันการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	2,458,600	2,458,600		1,093,345		1,002,000	2,095,345	85.23	363,255	ภพ. ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 - กรกฎาคม 2567
2) การพัฒนาความรู้ของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	657,338	657,338		656,001			656,001	99.80	1,338	นพ. ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 - กรกฎาคม 2567
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15,643,000	15,643,000	-	1,954,647	5,301,758	1,837,170	9,093,575	58.13	6,549,425	
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	2,319,000	2,319,000		632,862	239,760	941,170	1,813,792	78.21	505,208	ภพ. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	2,540,000	2,540,000		311,457	621,028	500,000	1,432,485	56.40	1,107,515	นว. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
3) การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	2,500,000	2,500,000		590,885	677,375		1,268,260	50.73	1,231,740	นว. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
4) การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	2,984,000	2,984,000		88,437	756,533		844,970	28.32	2,139,030	นว. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
5) การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,800,000	2,800,000		138,000	1,777,000		1,915,000	68.39	885,000	มค. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
6) การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,600,000	1,600,000		86,819	1,138,262	216,000	1,441,081	90.07	158,919	นพ. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
7) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	900,000	900,000		106,188	91,800	180,000	377,988	42.00	522,012	นพ. ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติคืนเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2566 ที่ขอคืนเงินกันไว้เบิกเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		
งบประมาณ พ.ศ. 2566					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					500,000		500,000	106,608		100.00%	393,393	กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042	บร.	26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 003/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	69,750		69,750	69,750		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	50,000		50,000	50,000		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16 ต.ค. 04	15 ต.ค. 66	44,333		44,333	44,333		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23 มี.ค. 07	22 มี.ค. 69	86,970		86,970	86,970		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		ใบสั่งจ้าง 0009/2566	21 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	25,000		25,000	25,515		100.00%	515	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไปรษณีย์					40,000		40,000	21,464		100.00%	18,536	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าน้ำมันรถยนต์					60,000		60,000	36,841		100.00%	23,160	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไฟฟ้าชั้น 14					50,000		50,000	45,929		100.00%	4,071	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าน้ำประปา					2,000		2,000	1,263		100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					7,000		7,000	8,490		100.00%	1,490	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่ามือถือ					40,000		40,000	38,492		100.00%	1,508	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					4,000		4,000	3,745		100.00%	255	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร		สคช. 001/2566			20,000		20,000	18,104		100.00%	1,896	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2566		ใบสั่งจ้าง 0090/2566			160,000		160,000	160,000		100.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2566
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000		15,000	-		100.00%	15,000	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					40,000		40,000	28,890		100.00%	11,110	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,000.00	สคช.ล.039/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500		19,500	19,500		100.00%	-	บร.	นางสาวศิริวรรณ กลิ่นอุบล
- ค่าจ้างเหมาบริการ	229,990.00	สคช.ล.044/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	19,334		100.00%	666	บร.	นางสาวธิดารัตน์ รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	212,740.00	สคช.ล.046/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	บร.	นางสาวกาญจนาศิริ วรศิริ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	169,615.00	สคช.ล.043/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	14,750		14,750	14,258		100.00%	492	บร.	นายอดิวัชร สุระไพโรสมณี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	62,892.00	สคช.ล.055/2566	19 มิ.ย 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,884		100.00%	616	บร.	นายชัยยง ใจบัณฑิต
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,250.00	สคช.ล.036/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500		19,500	19,500		100.00%	-	นพ.	นางสาวอรพรรณ แสงเพชร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 050/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	กค.	นางสาวยุพาพรรณ ทมโคตร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 049/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	กค.	นางสาวพินิตา เพ็ชรศรีทอง
- ค่าจ้างเหมาบริการ	218,510.00	สคช.ล 038/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,000		19,000	19,000		100.00%	-	กค.	นางสาวณัฐนิชา เข้มหมาน
- ค่าจ้างเหมาบริการ	230,005.00	สคช.ล 042/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-	กค.	นายคณัย กองจันทร์
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	41,273,780.86				19,329,392	-	19,329,392	19,322,410	-	100.00%	6,982		67 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 67 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบวงและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน	12,818,820.00				5,316,100	-	5,316,100	5,314,249	-	100.00%	1,851		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	10,822,565.00				4,571,600	-	4,571,600	4,569,749	-	100.00%	1,851		23 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 22 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	1,450,000.00	สคช.ม 001/2566	16 ก.พ.2566	12 ก.พ.2566	435,000	-	435,000	435,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 5 จำนวน 435,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาผลิตไฟฟ้าจากขยะ	1,583,600.00	สคช.ม 003/2566	16 มี.ค.2566	20 ธ.ค.2566	791,800		791,800	791,800		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : บริษัท ไบรท์ แมเนจเม้นท์ คอนซัลติง จำกัด (งวด 4 จำนวน 316,720 บาท งวด 5 จำนวน 475,080 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล อาชีพผู้ตรวจสอบภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาชีพเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	440,000.00	สคช.ม 005/2566	9 พ.ค.2566	5 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (งวด 3 จำนวน 220,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขาการจัดการอุตสาหกรรม อาชีพนักวิจัยสถานประกอบการ	480,000.00	สคช.ม 006/2566	16 พ.ค.2566	12 ต.ค.2566	240,000		240,000	240,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (กัณเงินงวด 3 จำนวน 240,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง	790,000.00	สคช. 023/2566	6 เม.ย.2566	1 พ.ย.2566	395,000	-	395,000	395,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (งวด 3 จำนวน 395,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติ	428,000.00	สคช. 026/2566	26 เม.ย.2566	22 ก.ย.2566	214,000		214,000	214,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ โดยสถาบันไทย-เยอรมัน (งวด 3 จำนวน 214,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน	670,000.00	สคช. 028/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	335,000		335,000	335,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวด 3 จำนวน 335,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กิจาดาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบการอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร)	640,000.00	สคช. 029/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	320,000		320,000	320,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา วิทยาลัยดุสิตธานี (งวด 3 จำนวน 320,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา	470,000.00	สคช. 033/2566	23 พ.ค.2566	19 ต.ค.2566	235,000		235,000	235,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น (งวด 3 จำนวน 235,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	680,000.00	สคช. 034/2566	23 พ.ค.2566	18 พ.ย.2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 (งวด 3 จำนวน 340,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหารหมักหมย สาขานายหน้าอสังหาริมทรัพย์	450,000.00	สคช. 037/2566	7 มิ.ย.2566	4 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ สาขาธุรกิจประปา	415,000.00	สคช. 040/2566	13 มิ.ย.2566	10 ต.ค.2566	207,500		207,500	207,500		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล กัณเงินงวด 3 จำนวน 207,500 บาท
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	440,000.00	สคช. 042/2566	15 มิ.ย.2566	12 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กัณเงินงวด 3 จำนวน 220,000 บาท
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก	450,000.00	สคช. 043/2566	4 ก.ค.2566	31 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	227,700.00	สคช.ล 007/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,800		19,800	19,800		100.00%	-	มค.	นายธนพล รัตนวงศาเมธากุล
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	218,500.00	สคช.ล 010/2567	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,000		19,000	19,000		100.00%	-	มค.	นางสาวเวณา หมาดบุ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 009/2568	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายศุภฤกษ์ จูจินดา
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 011/2569	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,883		100.00%	617	มค.	นางสาวมนพินี พุดด้วงเงิน
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 012/2570	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาววิรัชชิตี ลำปับ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 008/2571	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234	มค.	นางสาวปวีร์จิณี ภาตะกู
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 059/2572	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาววารุณี นวลสำลี
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 058/2573	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายวิวัฒน์พงษ์ ทองน้อย
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 060/2574	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายเจตรินทร์ นาคทอง

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
2 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,996,255.00				744,500	-	744,500	744,500	-	100.00%	-	ภพ	3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของรัฐที่ใช้ข้าราชการ	420,000.00	สคช.051/2566	20 ก.ย. 2566		420,000		420,000	420,000		100.00%	-	ภพ	มูลนิธิสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การวิจัยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย	1,530,000.00	สคช.018/2566	29 มี.ค 2566	24 ก.ย 2566	306,000		306,000	306,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) 306,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 057/2566	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	ภพ	นางสาวปิยะชญ์ จันสา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวินัยกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	4,944,133.43				2,299,000	-	2,299,000	2,299,000	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	507,750.00				313,500	-	313,500	313,500	-	100.00%	-	นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	295,000.00	ใบสั่งจ้าง 0102/2566			295,000		295,000	295,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0102/2566 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเทจ จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.003/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาวศศิประภา ปัญญาภู
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	345,000.00				345,000	-	345,000	345,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ผลผลิตและเผยแพร่สื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ ผ่านวิทยุท้องถิ่นที่ออกอากาศในพื้นที่ครอบคลุม 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	345,000.00	ใบสั่งจ้าง 0106/2566			345,000		345,000	345,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0106/2566 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเทจ จำกัด
3 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,091,383.43				1,640,500	-	1,640,500	1,640,500	-	100.00%	-	ภพ นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- การจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,055,000.00	สคช.005/2566	21 ก.พ.66	18 ต.ค 66	1,622,000		1,622,000	1,622,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย (งวดที่ 3 งวดสุดท้าย จำนวน 1,622,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 061/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาววันสินันท์ วันเทพย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5,227,450.00				947,300	-	947,300	946,066	-	100.00%	1,234		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	434,700.00				37,800	-	37,800	37,800	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล.015/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นาย ชานนท์ กิตติยานันต์สกุล
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.014/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาว ญาดาจรรย์ ไพรเขียว
2 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00				871,000	-	871,000	871,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00	สคช.020/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	871,000		871,000	871,000		100.00%	-		บริษัท ฮักโคได้ จำกัด (งวดที่ 4 จำนวน 871,000 บาท)

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
3 โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	212,750.00				18,500	-	18,500	17,266	-	100.00%	1,234		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 019/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นายพงศศิริ นวลเนตร
4 โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวชิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	230,000.00				20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 021/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นางสาววรรณษา คำชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ	3,001,782.43				1,468,550	-	1,468,550	1,464,653	-	100.00%	3,897		18 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 18 รายการ
1 โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	349,000.00				349,000	-	349,000	349,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ปรับปรุงระบบ TPQI E-Training เพื่อสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึง การฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	349,000.00	ใบสั่งจ้าง 0110/2566			349,000		349,000	349,000		100.00%	-		ใบสั่งจ้าง 0110/2566 ลงวันที่ 25 ส.ค. 2566 บริษัท ฟร็อกดิจิตอล กรุป จำกัด
2 โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยังยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	212,750.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.004/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายศาดธัช เลขะวานิช
3 โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	128,883.43	-	-	-	37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล.052/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายชววรรษ จันทู
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 062/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นางสาววิภาภัทร ศรีจันทร์รักษ์
4 โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1,453,399.00				987,050	-	987,050	983,820	-	100.00%	3,230		10 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 10 รายการ
การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ		ใบสั่งจ้าง 0120/2566	19 ก.ย. 66		479,500		479,500	479,500	-	100.00%	-		บริษัท คิว โลฟ มีเดีย จำกัด
การจ้างจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าประกวดเพื่อรับรางวัล “TPQI Awards”		ใบสั่งจ้าง 0121/2566	20 ก.ย. 66		355,000		355,000	355,000		100.00%	-		บริษัท มานะดี มีเดีย จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	235,175.00	สคช.ล 032/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,450		20,450	19,768		100.00%	682		นางสาวอิศรา ศรีทาทพันธ์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	226,550.00	สคช.ล 033/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	19,700		19,700	18,386		100.00%	1,314		นางสาวปนัดดา รอดดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล 035/2565	17 Oct 65	30 Sep 66	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นายภาณุวัฒน์ จงจิตร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 034/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวกัญญ์วรา งานดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 030/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาววรรณกานา เล็กใหญ่
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 027/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวสมสิริ ดวงทรัพย์ถาวร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	74,000.00	สคช.ล 054/2566	1 Jun 66	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นายธนภัทร กำลั้งเกื้อ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	50,574.00	สคช.ล 056/2566	10 Jul 66	30 Sep 66	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นางสาวจิตภา ฝอยทอง
5 โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	672,750.00				58,500	-	58,500	57,833	-	100.00%	667		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 023/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวมณีนภรณ์ วชิรวัฒน์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 024/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นายศรยุทธ ประสมศรี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 026/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	19,333		100.00%	667		นางสาวสุชินี โสตรศรีสุข
6 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	185,000.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	185,000.00	สคช.ล 048/2566	1 ส.ค. 2565	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวจิราพร ประทุมศรี

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ	15,281,595.00				9,298,442	-	9,298,442	9,298,442	-	100.00%	-		13 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 13 รายการ
1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1,080,000.00				108,000	-	108,000	108,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2566	1,080,000.00	สคช.019/2566	1 เม.ย. 66	27 ต.ค. 66	108,000		108,000	108,000		100.00%	-		คู่สัญญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์ (งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) จำนวน 108,000 บาท)
2 โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	202,276.00				37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	109,776.00	สคช.ล 051/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวสุทธิกาญจน์ ผกามาต
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล 053/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวพรวิมลธิดา คุณาเอก
3 โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx	5,175,034.00				2,875,034	-	2,875,034	2,875,034	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดซื้อชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย	2,175,034.00	สคช.049/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	2,275,034		2,275,034	2,275,034		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เดอะแพครทีเคิลโซลูชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
- โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx	3,000,000.00	สคช.022/2566	4 เม.ย 2566	1 ต.ค 2566	600,000		600,000	600,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซ็อกเก็ต โนน จำกัด งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย)
4 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	8,361,985.00				6,238,208	-	6,238,208	6,238,208	-	100.00%	-		6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ
- ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	267,500.00	ใบจ้างงาน 0078/2566	31 พ.ค 2566	28 ก.ย 2566	133,750		133,750	133,750		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 133,750 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center	680,000.00	สคช.047/2566	22 ส.ค 2566	20 พ.ย. 2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 340,000 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (e-office)	765,000.00	สคช.045/2566	10 ส.ค 2566	8 ธ.ค. 2566	765,000		765,000	765,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท แมกซ์ เซฟเวจส์ (ประเทศไทย) จำกัด (งวดที่ 1 จำนวน 382,500 บาท และ (งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) จำนวน 382,500 บาท)
- โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	5,500,000.00	สคช.030/2566	16 พ.ค 2566	11 พ.ย 2566	3,850,000		3,850,000	3,850,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซีทีจี ซิลเต็มส์ จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 2,750,000 บาท และงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 1,100,000 บาท)
- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	780,485.00	สคช.048/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	780,458		780,458	780,458		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ทูยู คอร์ปอเรชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว จำนวน 780,458
- จัดพัฒนาระบบจองรถยนต์	369,000.00	ใบสั่งจ้าง 0096/2566	10 ส.ค. 2566	30 ก.ย 2566	369,000		369,000	369,000		100.00%	-		บริษัท แมกซ์ เซฟเวจส์ (ประเทศไทย) จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
5 โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	462,300.00				40,200	-	40,200	40,200	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .018/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายอนุชาสัน ดอนดง
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .017/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายจิตติ คงเพชรศักดิ์