

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 1
(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 272,950,600 บาท (สองร้อยเจ็ดสิบสองล้านเก้าแสนห้าหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 216,816,200 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 56,134,400 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 จำนวน 7 แผนงาน สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 24 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 20 โครงการ และโครงการใหม่ 4 โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (2 โครงการ)
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (14 โครงการ)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (1 โครงการ)
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (5 โครงการ)
6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (1 โครงการ)
7. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (1 โครงการ)

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้รับอนุมัติ ตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน 2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567) โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 26.35 โดยหากเทียบผลการดำเนินงานระหว่างปี 2567 กับ 2568 YoY (Year on Year Comparison) ผลการดำเนินงานปี 2568 ต่ำกว่าปี 2567 และมีผลต่างของผลการดำเนินงาน Difference อยู่ที่ร้อยละ 18.32 (ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ 31 ธ.ค. 2566 อยู่ที่ร้อยละ 44.67) และสรุปเป็นผลงานรายแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 28.96 โดยมีบุคลากร 90 อัตรา (ไม่รวม ผอ.) จากกรอบ 100 อัตรา (ไม่รวม ผอ.)

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 85.20

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 27.91

แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 36.11

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 3.00

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 5.00

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 15.00

รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายแผนฯ 68	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ร้อยละ	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ร้อยละการเบิกจ่ายจริง	ร้อยละการใช้จ่าย	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ												
1) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ต่อเนื่อง	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	83.14	80	73.90	94.39	9.03%	94.41%		กค.
		ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	คะแนน	5	4.61	20	20.49				กค.	
2) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ต่อเนื่อง	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	70.00	80	56.00	76.00	6.53%	6.53%	ดำเนินการจัด KM 9 ครั้ง	บร.
		ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	คะแนน	5	4.50	20	20.00				บร.	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต												
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	ต่อเนื่อง	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้รับการทบทวนใหม่มีความทันสมัย และทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทหรือสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน	อาชีพทบทวน	100	N/A	20	0.00	15.00	2.72%	95.78%	ทบทวนมาตรฐานอาชีพจำนวน 24 โครงการ - แบบจ้างที่ปรึกษา 20 โครงการ อยู่ระหว่าง ขออนุมัติหลักการ กำหนดยื่นข้อเสนอในช่วงเดือนธ.ค. เปิดซองในช่วงเดือน ม.ค. และอยู่ระหว่างจัดทำ คท. - แบบดำเนินการเอง 4 โครงการ	มค.
		มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากำลังคน พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคคลในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	อาชีพใหม่	5	N/A	50	0.00				- แบบจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (ขออนุมัติหลักการ 1, อยู่ระหว่างกระบวนการจัดจ้าง 4, รอลงนามสัญญา 1) - แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ (ร่วมกับ NIDA, อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน Entrepreneurship, Financial Literacy และ TOPCIT	มค.
		รับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย	อาชีพต่างประเทศ	3	N/A	20	0.00				อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสนับสนุนการทำงานด้าน Entrepreneurship, Financial Literacy และ TOPCIT	มค.
		จัดสัมมนาเพื่อร่วมพัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนสู่ระดับสากล	ครั้ง	1	N/A	10	0.00				อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการจัด International Conference ภายใต้นงาน TPQI Day 2025	มค.
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	ต่อเนื่อง	สนับสนุนผู้เข้ารับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ	คน	12000	N/A	80	20.87	30.87	0.77%	47.14%	รวมจำนวนอนุมัติทุน 74 แบบคำขอจำนวน 9,277 คนงบประมาณ 7,028,300 บาท อยู่ระหว่างประเมิน 9,277 คน	รค.
		ประชุมชี้แจงเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1	1	10	10.00				จัดประชุมชี้แจงคก. แบบออนไลน์ 24 ค.ค. 67	รค.
		ติดตามประเมินผลโครงการ สุ่มสำรวจความคิดเห็นผู้เข้ารับการรับรองสมรรถนะแรงงาน จำนวน 390 คน ประชุมสรุปผลการรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลสำรวจความคิดเห็น และถอดบทเรียนเพื่อสรุปเป็นแนวทางวิธีการรับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อขยายผล และปรับปรุงพัฒนา มิกอบรม (Re-skill/Up-skill)	รายงาน	1	N/A	10	0.00				อยู่ระหว่างดำเนินงาน	รค.
3) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	ต่อเนื่อง	บุคลากรในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน	อบรมคน	500	507	45	45.00	57.05	20.30%	60.03%	- กิจกรรมฝึกอาชีพและรองรับสมรรถนะให้กับพนักงานในสถานประกอบการ ร่วมกับ AAT อาชีพปารีสต้า, อีคอมเมิร์ซ	สป.
		สถานประกอบการในท้องถิ่น ชุมชน ได้รับการพัฒนา	แห่ง	5	1	20	4.00				1. บริษัท พิกชิ จำกัด	สป.
		จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	ประเมินคน	500	115	35	8.05				1. บริษัท พิกชิ จำกัด ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะจำนวน 115 คน	สป.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-14 % ≥15 - 26 % ≥27%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายแผนฯ 68	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ร้อยละ	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ร้อยละการเบิกจ่ายจริง	ร้อยละการใช้จ่าย	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	จัดประชุมทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (หลักสูตรกลางของสถาบันฯ) หรือรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของสถานประกอบการหรือหน่วยฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ และส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ใน Competency Credit Bank	อาชีพ	30	22	30	22.00	31.00	17.19%	93.38%		ร.ร.
		จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem ในภาพรวม /จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย	ครั้ง	4	1	10	0.00				- จัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อน EWE ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 18 ธ.ค. 2567	ร.ร.
		ส่งเสริมกำลังคนเข้าใช้งาน E-Workforce Ecosystem Platform	คน	50000	N/A	60	9.00				คาดว่าจะลงนามสัญญา 2 ม.ค. 68 กับบ.จัดหางาน จ๊อบปีเคเค ต่อท คอม จำกัด	ร.ร.
5) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ	ต่อเนื่อง	แรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน	คน	500	199	50	19.90	39.90	3.18%	76.23%		ส.ป.
		สถานประกอบการมีแนวทางวิธีการในการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการ	แห่ง	5	2	50	20.00				เป้าหมาย คือ (1) บริษัท ไทยโตเคน เทอร์โม จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 20 คน (2) บริษัท บีจี คอนเทนเนอร์ กลาส จำกัด (มหาชน)	ส.ป.
6) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	ผู้เรียนในการศึกษาทุกระดับ มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และปฏิบัติงานที่	คน	300	N/A	50	0.00	15.00	6.60%	92.49%	- ผู้ชนะการยื่นข้อเสนอโครงการ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - กำหนดลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาในเดือน มกราคม 2568	ร.ร.
		สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ	แห่ง	10	N/A	50	0.00					ร.ร.
7) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	N/A	50	0.00	10.00	0.96%	99.98%	11 ธ.ค.67 เปิดซองผู้เสนองาน ผลการพิจารณา ผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 3 รายไม่ผ่านข้อเสนอทางด้านเทคนิค กำหนดให้ยื่นข้อเสนอใหม่ วันที่ 17 มกราคม 2568	ร.ร.
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ต่อเนื่อง	จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร CB	25	7	42.50	11.90	13.46	24.52%	48.64%		ร.ค.
		จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	องค์กร TP	25	9	42.50	0.00					ร.ค.
		จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	ตรวจติดตามองค์กร	150	N/A	5	0.00					ร.ค.
		จำนวนเข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมินประเมินขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	สังเกตการณ์ CB ครั้ง	80	25	5	1.56					ร.ค.
		จำนวนเข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมินประเมินขององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	สังเกตการณ์ TP ครั้ง	20	N/A	5	0.00					ร.ค.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-14 % ≥15 - 26 % ≥27%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายแผนฯ 68	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ร้อยละ	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ร้อยละการเบิกจ่ายจริง	ร้อยละการใช้จ่าย	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
9) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	ต่อเนื่อง	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	อบรมแห่ง	30	N/A	40	0.00	23.50	3.72%	92.84%	ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 67	สป.
		ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบซึ่งเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินการสอบและประเมิน องค์กรรับรองที่ได้รับคำปรึกษาในการพัฒนาระบบงานฯ (ISO/IEC17024) ตั้งแต่ปี 2557 – 2567 ที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้รับการอบรมมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	คน	100	N/A	10	0.00				สป.	
		องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 พร้อมต่อการขอรับการรับรอง รวมทั้ง องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการปรับปรุงระบบงานต่อเนื่อง	ต่อยอดแห่ง	2	N/A	40	0.00				สป.	
		สถาบันฯ มีความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยรับรองระบบงานและหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC17024) และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และการรับรองบุคลากรในระดับห้วงประเทศ	ครั้ง	1	1	10	10.00				สป.	
10) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ต่อเนื่อง	ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบ "หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ"	คน	460	230	100	50.00	50.00	12.16%	99.75%		รค.
11) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	6	9	80	80.00	80.00	0.66%	87.82%		สอ.
		จัดมหกรรมการเรียนรู้สู่อาชีพ TPQI DAY	ครั้ง	1	N/A	20	0.00				สอ.	
12) โครงการการประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร	ใหม่	ค่าใช้จ่ายในการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และการประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	80	N/A	25	0.00	11.50	0.41%	88.75%	จัดทำหนังสือเชิญที่ปรึกษาขึ้นข้อเสนอ โดยกำหนดยื่นข้อเสนอวันที่ 13 ม.ค. 2568	นผ.
		มูลค่าเพิ่มด้านบาท	500	N/A	25	0.00	นผ.					
		ค่าใช้จ่ายในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1	N/A	50	4.00				เสนอค่าของประมาณ 2569 งบประมาณในรูปแบบบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานเจ้าภาพแผนงาน	นผ.
13) โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	หลักสูตรฝึกอบรม ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ (E-Training)	ชุดฝึกอบรม	15	N/A	35	3.50	3.50	0.31%	31.12%	กำหนดเปิดของ 6 มกราคม 68	รร.
		กำลังคนในอุตสาหกรรมได้รับการอบรม นำไปสู่การรับรอง	คน	500	N/A	30	0.00				ประชุมหารือโครงการ Soft power สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมภาพยนตร์	สป.
		สร้างต้นแบบบุคลากร และผู้ประกอบการ	talent คน	10	N/A	35	0.00					มค.
14) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ต่อเนื่อง	ระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	ระบบ	1	N/A	50	0.00	10.00	0.60%	97.20%	กำหนด TOR และราคากลาง เลขที่ ทส. 0207/2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ทส.
		ระบบเว็บไซต์ให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET Website)	ระบบ	1	N/A	50	0.00				ทส.	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-14 % ≥15 - 26 % ≥27%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายแผนฯ 68	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ร้อยละ	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ร้อยละการเบิกจ่ายจริง	ร้อยละการใช้จ่าย	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง												
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	ต่อเนื่อง	กำลังคนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	ประเมิน คน	1500	262	35	6.11	36.11	9.74%	33.75%	อนุมัติทุน จำนวนทั้งสิ้น 420 คน อาชีพผู้ประกอบการรับบาทวิถี อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย	สป.
		ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่	อบรม คน	600	N/A	35	0.00				สป.	
		วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่กำลังคนได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	20	20	30	30.00				สป.	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต												
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	ต่อเนื่อง	บุคลากรในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ และมีโอกาสได้รับคุณวุฒิวิชาชีพตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ประเมิน คน	150	N/A	100	0.00	0.00	0.00%	0.00%	1. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันที่ 24 ธันวาคม 2567 2. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568	รค.
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	ต่อเนื่อง	บุคลากรในด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	ประเมิน คน	150	N/A	100	0.00	0.00	0.00%	0.96%	1. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม สถาบันไทย-เยอรมัน 21 พฤศจิกายน 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วันที่ 14-15 มกราคม 2568 2. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือนมกราคม และ มีนาคม 2568	รค.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	ต่อเนื่อง	บุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัลได้รับการฝึกอบรมและมีโอกาสได้รับคุณวุฒิวิชาชีพตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ประเมิน คน	300	N/A	100	0.00	0.00	0.00%	0.00%	1. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 16 ธันวาคม 2567 2. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือนมกราคม และ มีนาคม 2568	รค.
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	ต่อเนื่อง	บุคลากรในสถานยานยนต์ไฟฟ้าได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	ประเมิน คน	80	N/A	100	0.00	0.00	0.00%	0.00%	1. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 17 ธันวาคม 2567 2. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568	รค.
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	ต่อเนื่อง	บุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรมได้รับการฝึกอบรมและมีโอกาสได้รับคุณวุฒิวิชาชีพตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ประเมิน คน	75	N/A	100	0.00	15.00	0.00%	100.00%	อยู่ระหว่างการจัดซื้อของ กำหนดยื่นซอง 27 มกราคม 2568 ประชุมเปิดซอง 30 มกราคม 2568	มค.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้												
1) โครงการยกระดับบุคลากรสู่อาชีพเชฟอาหารไทยชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	ใหม่	ผู้ประกอบการในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ทั้งกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และลูกจ้าง) ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ในอาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล หรืออาชีพอื่นที่สอดคล้องกับจุดเน้นการพัฒนาพื้นที่ รวมถึงองค์ความรู้ต่อยอดในการประกอบอาชีพ ด้วยสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านต่างๆ	ได้รับการรับรอง คน	500	N/A	40	0.00	5.00	0.00%	61.88%	ประสานทางวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี ขอสนับสนุนประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล จำนวน 100 คน	สป.
		ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเชฟอาหาร “กลุ่มช่างฝึก” ได้รับการพัฒนาทักษะให้มีศักยภาพสูง ผ่านการอบรมหลักสูตรเชฟอาหารไทย (ฮาลาล) ระดับช่างฝึก และเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	talent ประเมิน คน	20	N/A	40	4.00				ได้รับอนุมัติพิจารณาขอเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference: TOR) เรียบร้อยแล้ว	สป.
		การพัฒนาสื่อการอบรมแรงงานต้มยำกุ้ง รองรับบริการระดับแรงงานไทยในร้านต้มยำกุ้ง	คุณวุฒิ	2	N/A	10	1.00				ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	สป.
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ร้อยละ	80	N/A	10	0.00					สป.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจึงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-14 % ≥15 - 26 % ≥27%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

แผนงาน/โครงการ	สถานะโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายแผนฯ 68	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ร้อยละ	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ร้อยละการเบิกจ่ายจริง	ร้อยละการใช้จ่าย	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก												
1) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ใหม่	ดำเนินการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ณ องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	คน	200	N/A	35	0.00	15.00	0.00%	100.00%	กำหนดเปิดของงานจ้างที่ปรึกษาวันที่ 18 ธันวาคม 2567	ร.ร.
		จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องกับสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อการ Upskill/Reskill/New-skill	หลักสูตร	4	N/A	35	0.00				กำหนดลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาในเดือน มกราคม 2568	ร.ร.
		ตรวจประเมินขั้นทะเบียนเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	4	N/A	30	0.00					ร.ร.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-14 % ≥15 - 26 % ≥27%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)
 (ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)					
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
โครงการพัฒนาการดำเนินงานและ ศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	83.14 (จำนวน 74 คน) (เจ้าหน้าที่ สถาบัน เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 74 คน ภาพรวม ระดับความ พึงพอใจที่ 4.61	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรภายในและการพัฒนาองค์กร (Inhouse Human & Organization Development) 1. การฝึกอบรมเรื่อง “How to create Creativity in Workplace” วัตถุประสงค์เพื่อให้เข้าใจหลักการคิดอย่างสร้างสรรค์ เรียนรู้และฝึกทักษะการ สร้างจินตนาการ การตั้งคำถามและเปิดโอกาสให้ทำสิ่งใหม่ๆ เพื่อการเติบโต ฝึก ระดมสมอง สร้างสรรค์ความคิดและนวัตกรรม และโอกาสใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กร ช่วยเพิ่มศักยภาพในการปรับตัว และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน จัดกิจกรรมรุ่นที่ 1 ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุม Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบงก์คือก มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 32 คน ค่าใช้จ่าย 141,745.50 บาท 2. กิจกรรม “สคช. จิตอาสา วันนวมินทรมหาราช 13 ตุลาคม 2567” วัตถุประสงค์เพื่อกิจกรรมตามแผนงานการสร้างมาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน ส่งเสริมสถาบันหลักของชาติ รำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เนื่องในวันนวมิ	4,000,000/ จ่ายจริง 361,353 / ผูกพันสัญญา 344,900 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 3,070,020 / คงเหลือ 223,727

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>นทรมหาราช กิจกรรมจัดขึ้นที่สวนวิเศษเบญจกิตติ (สวนรถไฟ) กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 38 คน ค่าใช้จ่าย 33,012.50 บาท</p> <p>3. การฝึกอบรมเรื่อง “How to create Creativity in Workplace” วัตถุประสงค์เพื่อให้เข้าใจหลักการคิดอย่างสร้างสรรค์ เรียนรู้และฝึกทักษะการสร้างจินตนาการ การตั้งคำถามและเปิดโอกาสให้ทำสิ่งใหม่ๆ เพื่อการเติบโต ฝึกระดมสมอง สร้างสรรค์ความคิดและนวัตกรรม และโอกาสใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ช่วยเพิ่มศักยภาพในการปรับตัว และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน จัดกิจกรรมรุ่นที่ 2 ในวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม Phakdee 1-2 ณ Abloom Serviced Apartment มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 13 คน ค่าใช้จ่าย 69,250 บาท</p> <p>4. กิจกรรม “วิถีไทย ใจพอเพียง” วัตถุประสงค์เพื่อกิจกรรมตามแผนงาน การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน ส่งเสริมวิถีชุมชน การดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ณ ศูนย์การเรียนรู้บ้านของพ่อ ตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา และศูนย์ศิลปาชีพเกาะเกิด ตำบลเกาะเกิด อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 35 คน ค่าใช้จ่าย 40,907.50 บาท</p> <p>การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) สถาบันส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 6 คน ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวชุตินา ยิ่งยงวรชาติ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ส่วนงานตรวจสอบภายใน หลักสูตร โครงการยกระดับคุณภาพการ ตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน ในวันที่ 18-19 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 3,900 บาท 2. นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักส่งเสริมสถาน ประกอบการและการอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ หลักสูตร People Strategy จัดโดยโรงเรียนวิชาการโรงแรมแห่งโรงแรมโอเรียนเต็ล วันที่ 18 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 7,900 บาท 3. นางสาวณัชชาธิ์ ธนาวรรัฐพงศ์ นักวิชาการประเมินผล ปฏิบัติการ หลักสูตร People Strategy จัดโดยโรงเรียนวิชาการโรงแรมแห่ง โรงแรมโอเรียนเต็ล วันที่ 18 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 7,900 บาท 4. นางสาวธัญลักษณ์ ทิคิมงาม นักวิชาการเงิน ปฏิบัติการ สำนักบริหาร กลาง หลักสูตรภาษีอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จัดโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด วันที่ 23 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 5,564 บาท 5. นางสาวธัญชนก ย้อยช่วง นักบัญชี ปฏิบัติการ สำนักบริหารกลาง หลักสูตรภาษีอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐ องค์กร 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มหาชน และรัฐวิสาหกิจ จัดโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด วันที่ 23 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 5,564 บาท</p> <p>6. นางสาวพรเพ็ญ กำบังภัย หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักส่งเสริมสถานประกอบการและฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO จัดโดยสถาบันวิชาการปัญญาภิวัฒน์ วันที่ 18 ต.ค.-29 พ.ย.67 ค่าใช้จ่าย 52,430 บาท</p> <p>7. นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ รองผู้อำนวยการ หลักสูตรรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 จัดโดยสำนักงานรัฐบาลดิจิทัล ในเดือนกุมภาพันธ์-เมษายน 2568 ค่าใช้จ่าย 450,0000 บาท</p>	
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	70	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการจัด KM 9 ครั้ง</p> <p>ผู้เข้าร่วมร้อยละ 70</p> <p>ผลการประเมิน 4.5 คะแนน</p>	122,500/ จ่ายจริง 8,000 / ผูก ผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง -/ คงเหลือ 114,500
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อ ยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้ เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ 5 อาชีพ ทบทวน 100 อาชีพ ต่างประเทศ 3 มาตรฐาน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ หรือ รับรองมาตรฐานอื่นๆ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพใหม่ โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ปี 2568 ดังนี้ แบบจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (อย่างน้อย 6 อาชีพ/สมรรถนะ) 1. สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ด้านการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI literacy) จำนวน 1 สมรรถนะ อยู่ระหว่างรองลงนามสัญญาคาดว่าจะลงนาม ม.ค. 68 ที่ ปรึกษา ARIT 2. สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ด้านทักษะสีเขียว (Green Literacy) จำนวน 1 สมรรถนะ เตรียมออกหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอ กำหนดยื่นข้อเสนอ 24 ม.ค.68 3. สาขาวิชาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (กลุ่มอาชีพด้าน PCB) จำนวน 1 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 20 ธ.ค.67 กำหนดเปิดซอง 24 ธ.ค.67 4. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพพนักงานอาบน้ำและตัดขนสัตว์เลี้ยง จำนวน 1 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 18 ธ.ค.67 กำหนดเปิดซอง 24 ธ.ค.67 5. สาขาวิชาชีพการบิน อาชีพผู้ควบคุมอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน จำนวน 1 อาชีพ เปิดซองแล้ว 20 ธ.ค.67 อยู่ระหว่างกรรมการทำรายงาน คห ที่ปรึกษา Wefly Aero Co., Ltd.	23,039,600 /จ่ายจริง 626,831 / ผูกผันสัญญา 1,893,000 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 19,548,000 / คงเหลือ 971,769

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>6. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน (กลุ่มอาชีพหมอลำ) จำนวน 1 อาชีพ อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เตรียมจัด Focus Group ม.ค.68</p> <p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน จำนวน 3 โครงการ (อย่างน้อย 5 อาชีพ/สมรรถนะ)</p> <p>1. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพนักบริหารจัดการการ วิจัยและนวัตกรรม (ร่วมดำเนินการ สกสว โดย NIDA ดำเนินการ) จำนวน 1 อาชีพ ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 7 (23 ธ.ค.67) เพื่อปรับแก้ไขตามมติคณะ รับรอง</p> <p>2. สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย สาขาเทคโนโลยีการลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาชีพผู้ประเมินการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือน กระจกขององค์กร อาชีพที่ปรึกษาการประเมินปริมาณการปล่อยและดูดกลับ ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร อาชีพผู้ทวนสอบการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือน กระจกขององค์กร (ร่วมดำเนินการ สกสว โดย ม.ธรรมศาสตร์ ดำเนินการ) จำนวน 3 อาชีพ ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 3 (27 พ.ย.67) จัดทำหน่วย สมรรถนะ</p> <p>3. สาขาวิชาชีพการบิน อาชีพพนักงานตรวจค้นประจำสนามบิน (ร่วม ดำเนินการ CAAT) จำนวน 1 อาชีพ CAAT มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คณะ รับรอง (8 ต.ค.67) เรียบร้อยแล้ว</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>กิจกรรม : ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้มีความทันสมัย และ ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทหรือสภาพแวดล้อมการ ทำงานในปัจจุบัน</p> <p>โครงการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ปี 2568 ดังนี้ แบบจ้างที่ปรึกษา จำนวน 20 โครงการ (อย่างน้อย 76 อาชีพ/สมรรถนะ)</p> <p>- ทบทวนมาตรฐานอาชีพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 3 อาชีพ เปิดซองแล้ว 23 ธ.ค.67อยู่ระหว่างกรรมการทำรายงาน คห ที่ ปรึกษา FoSTAT 2. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ จำนวน 5 อาชีพ ขออนุมัติ TOR ราคา กลางแล้ว (18 พ.ย.67) กำหนดยื่นข้อเสนอ 17 ม.ค.68 3. สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย สาขาการจัดการของเสียชุมชน จำนวน 6 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 17 ม.ค.68 4. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาแอนิเมชัน จำนวน 5 อาชีพ เปิด ซองแล้ว 23 ธ.ค.67 อยู่ระหว่างกรรมการทำรายงาน คห ที่ปรึกษา สมาคม ดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย 5. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขา การจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จำนวน 1 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 28 ม.ค.68 6. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขา การจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น จำนวน 6 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 23 ธ.ค.67 กำหนดเปิดซอง 7 ม.ค.68 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>7. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง จำนวน 5 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 24 ธ.ค.67</p> <p>8. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขางานศิลป์แผ่นดิน จำนวน 5 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 26 ธ.ค.67</p> <p>9. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาจิตวิทยา จำนวน 5 อาชีพ ขออนุมัติ TOR ราคาากลางแล้ว (13 พ.ย.67) กำหนดยื่นข้อเสนอ 21 ม.ค.68 กำหนดเปิดซอง 22 ม.ค.68</p> <p>10. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาโภชนาการ จำนวน 3 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 20 ธ.ค.67 กำหนดเปิดซอง 24 ธ.ค.67</p> <p>11. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ สาขาชุบโลหะด้วยไฟฟ้า จำนวน 3 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 25 ธ.ค.67 กำหนดเปิดซอง 27 ธ.ค.67</p> <p>12. สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (ยกเว้น สาขายานยนต์ไฟฟ้า) จำนวน 5 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 7 ม.ค.68</p> <p>13. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจจัดดอกไม้ จำนวน 2 อาชีพ ขออนุมัติหลักการแล้ว (26 พ.ย.67) เตรียมออกหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอ - จัดทำเครื่องมือเพิ่มเติม</p> <p>14. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล จำนวน 8 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 15 ม.ค.68 กำหนดเปิดซอง 16 ม.ค.68</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>15. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ จำนวน 1 สมรรถนะ เปิดช่องแล้ว 18 ธ.ค.67 อยู่ระหว่างกรรมการทำ รายงาน คห ที่ปรึกษา มหิดล</p> <p>16. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเขียน- พิมพ์ลาย จำนวน 1 อาชีพ อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักการจัดจ้าง</p> <p>17. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาล่ามเพื่อการสื่อสาร (อาชีพล่ามภาษามือ) จำนวน 1 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 6 ม.ค.68</p> <p>18. สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาหุ่นยนต์ จำนวน 3 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 24 ธ.ค.67</p> <p>19. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม จำนวน 7 อาชีพ กำหนดยื่นข้อเสนอ 24 ม.ค.68</p> <p>20. อาชีพผู้สอนวงดุริยางค์ จำนวน 1 อาชีพ ขออนุมัติหลักการจัดจ้างแล้ว 11 ธ.ค.67</p> <p>แบบดำเนินการเอง จำนวน 4 โครงการ (อย่างน้อย 26 อาชีพ/สมรรถนะ) - ทบพจนมาตรฐานอาชีพ</p> <p>1. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวน 17 อาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>2. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบส่งพลังงาน ไฟฟ้า จำนวน 7 อาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>3. สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ อาชีพนักแปล จำนวน 1 อาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>- จัดทำเครื่องมือเพิ่มเติม</p> <p>4. สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม อาชีพนักวินิจฉัยสถานประกอบ ระดับ 5 จำนวน 1 อาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กิจกรรม : รับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย</p> <p>อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน Entrepreneurship - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน Financial Literacy - สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน TOPCIT <p>กิจกรรม : พัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนสู่ระดับสากล</p> <p>อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการจัด International Conference ภายในงาน TPQI Day 2025</p>	
โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	12,000	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมชี้แจงโครงการและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ สื่อประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงโครงการและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ จัดงานประชุมแบบออนไลน์ วันที่ 24 ตุลาคม 2567 	10,567,200 / จ่ายจริง 81,150 / ผูกผันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>- การประชาสัมพันธ์</p> <p>1) จัดทำ e-Poster ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมและ QR CODE ลงทะเบียน</p> <p>2) ประสานสำนัก สอ. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สถาบันฯ, หน้าเว็บเพจสถาบันฯ</p> <p>3) ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะครั้งที่16/2567 วันจันทร์ที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 อนุมัติทุน 43 แบบคำขอ จำนวน 6,123 คน งบประมาณ 4,598,400 บาท</p> <p>4) ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่17/2567วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567 อนุมัติทุนจำนวน 31 แบบคำขอ จำนวน 3,154 คน งบประมาณ 2,429,900 บาท</p> <p>2. สนับสนุนผู้เข้ารับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ</p> <p>1.1 เปิดรับโครงการขอสนับสนุนทุนฯ (ทป.001) วันที่ 24 ตุลาคม 2567 ถึง 30 พฤศจิกายน 2567</p> <p>1) ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 16/2567 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 อนุมัติทุนฯ จำนวน 6,123 คน งบประมาณ 4,598,400 บาท</p> <p>2) ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่17/2567วันพฤหัสบดี</p>	<p>370,000 /</p> <p>อยู่ระหว่าง</p> <p>จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4,530,400 /</p> <p>คงเหลือ</p> <p>5,585,650</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>ที่ 26 ธันวาคม 2567 อนุมัติทุนจำนวน 31 แบบคำขอ จำนวน 3,154 คน งบประมาณ 2,429,900 บาท</p> <p>**สรุปข้อ 1) และ 2) รวมจำนวนอนุมัติทุน 74 แบบคำขอ จำนวน 9,277 คน งบประมาณ 7,028,300 บาท อยู่ระหว่างประเมิน 9,277 คน</p> <p>3. ติดตามประเมินผลโครงการ (สุ่มสำรวจความคิดเห็นผู้เข้ารับการรับรอง สมรรถนะแรงงาน จำนวน 390 คน) อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p>	
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ อาชีพในท้องถิ่น	คน แห่ง	อบรม 500 ประเมิน 500 สถาน ประกอบการ 5	507 115 1	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. ได้จัดกิจกรรมและอบรมบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น จำนวน 507 คน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมอบรมกิจกรรมฝึกอาชีพและรองรับสมรรถนะให้กับพนักงานในสถานประกอบการ ร่วมกับ บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2567 รวมจำนวน 72 คน ในอาชีพปารีสต้า จำนวน 48 คน สมรรถนะการทำงานอีคอมเมิร์ซ จำนวน 24 คน - จัดกิจกรรมฝึกอบรมห้องเรียนสะสมสมรรถนะ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมจำนวน 213 คน เมื่อวันที่ 16 - 17 ตุลาคม 2567 - จัดกิจกรรมฝึกอบรมห้องเรียนสะสมสมรรถนะ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 222 คน ในอาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร จำนวน 111 คน และอาชีพพ่อครัวขนมปังอบ จำนวน 111 คน เมื่อวันที่ 12 - 13 ธันวาคม 2567 	2,594,500 / จ่ายจริง 526,775 / ผูกผันสัญญา 1,030,594 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง -/ คงเหลือ 1,037,131

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>2. มีการพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ที่สามารถรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง ได้แก่</p> <p>2.1 บริษัท ฟิกซี จำกัด</p> <p>3. มีจำนวนคนในสถานประกอบการ และคนในท้องถิ่นได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 115 คน รายละเอียดดังนี้</p> <p>3.1 บริษัท ฟิกซี จำกัด ผู้สำเร็จได้รับการรับรองสมรรถนะ จำนวน 115 คน</p>	
โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ	22 อาชีพ	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem ในภาพรวม /จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย</p> <p>- ครั้งที่ 1: ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน และวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังคนด้วยระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 18 ธ.ค. 2567</p> <p>2. ส่งเสริมกำลังคนเข้าใช้งานE-Workforce Ecosystem Platform</p> <p>- อยู่ระหว่างจัดทำสัญญา คาดว่าลงนามสัญญาวันที่ 2 มกราคม 2568 ได้ที่ ปรีชาดำเนินโครงการ ได้แก่ บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด</p> <p>- การจัดกิจกรรม EWE Platform</p> <p>1. การฝึกอบรมการใช้งานระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ 3 ธันวาคม 2567 ณ วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>	<p>4,081,700 / จ่ายจริง</p> <p>701,529 / ผูกพันสัญญา</p> <p>1,110,000 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2,000,000 / คงเหลือ</p> <p>270,171</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>3. จัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (หลักสูตรกลางของสถาบันฯ) หรือรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของสถานประกอบการหรือหน่วยฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ และส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ใน Competency Credit Bank 22 อาชีพ</p> <p>(1) จำนวนอาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพได้แก่</p> <p>1. อาชีพล่ามภาษามือ ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาล่ามภาษามือ หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษาสาขาล่ามเพื่อการสื่อสาร อาชีพล่ามภาษามือ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2. อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับพื้นฐาน หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมพนักงานสนับสนุนกองถ่ายทำภาพยนตร์แห่งประเทศไทย บริษัท เกียร์เฮด จำกัด มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ จาก 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่10201 จำแนกไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์(Lighting</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>Accessories) เบื้องต้น10204 จัดเก็บไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาเทคโนโลยีระบบแสง อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3 จำนวน 8 หน่วยสมรรถนะ จาก 10 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ 20103 ประกอบเครื่องมือวัดและอุปกรณ์ในงานติดตั้งระบบแสง20104 ติดตั้งโครงสร้างงานระบบแสง 20105 ติดตั้งโคมไฟงานระบบแสง 20106 ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับเดินร้อยสายไฟฟ้า 20107 ติดตั้งอุปกรณ์เดินร้อยสายสัญญาณ 20108 เข้าระบบ เชื่อมต่อสายไฟฟ้า 20109 เข้าระบบ เชื่อมต่อสายสัญญาณ 20110 ติดตั้งอุปกรณ์ในระบบไฟฟ้า</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>4. อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์ อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ จาก 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ 10101 ปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในขณะที่ถ่ายทำภาพยนตร์10201 จำแนกไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories) เบื้องต้น 10204</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>จัดเก็บไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>5. อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับสูง</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมพนักงานสนับสนุนกองถ่ายทำภาพยนตร์แห่งประเทศไทย บริษัท เกียร์เฮด จำกัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาเทคโนโลยีระบบแสง อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3 ครบทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>6. อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับสูง</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมพนักงานสนับสนุนกองถ่ายทำภาพยนตร์แห่งประเทศไทย บริษัท เกียร์เฮด จำกัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์ อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 ครบทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>7. อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการให้บริการขนส่งสินค้ามืออาชีพ (Professional Logistics Transportation Services)</p> <p>หน่วยงาน : สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>8. อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 5</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง (Transport Safety Manager)</p> <p>หน่วยงาน: สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>9. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO)</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program)</p> <p>หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>10. อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 3 หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>11. อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>12. อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>13. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 1 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน การใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 1 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>14. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน การใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>15. อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วยระดับ 3 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในโรงพยาบาล ระดับ3 (Patients transfer Service in Hospital Level 3 หน่วยงาน: คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการ จัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>16. อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในโรงพยาบาล ระดับ4 (Patients transfer Service in Hospital Level 4) หน่วยงาน: คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการ จัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>17. อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่ออินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่งโลโค้ด (No/Low Code IOT) หน่วยงาน: มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่ออินเทอร์เน็ตของ สรรพสิ่ง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>18. อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการโปรแกรมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (MITSUBISHI) ระดับพื้นฐาน หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>19. อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ4 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการใช้งานหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และการบำรุงรักษา หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>20. อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ระดับ 5 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการใช้งานหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และการบำรุงรักษา หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ระดับ5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>21. อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรโปรแกรม PLCเพื่อควบคุมระบบหุ่นยนต์ หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติ อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>22. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก -นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรธุรกิจนำเข้า - ส่งออก และซัพพลายเชน เพื่อก้าวสู่สายงานอย่างมืออาชีพ (Import-Export and Supply Chain Management Business)</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-แวร์ล์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก -นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>23. อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก – นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรพิธีการศุลกากร และจัดเตรียมเอกสารเพื่อการนำเข้า - ส่งออก</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-แวร์ล์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก – นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>24. อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4</p> <p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการจัดการคลังสินค้าสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Warehouse Management for Operators)</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-แวร์ล์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการ คลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>25. อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 6 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริหารจัดการธุรกิจe-commerce เบื้องต้น หน่วยงาน บริษัทพีซี กรุ๊ป จำกัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>26. อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรออกแบบเครื่องประดับ1 (Jewelry Design I: From Technical Drawing to Project) หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การ มหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 3 บางหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>27. อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 4</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรนักออกแบบเครื่องประดับ 2 (Jewelry Designer II: from Inspiration to Business) หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 4 บางหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>28. อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร หลักสูตรเทคนิคการออกแบบเครื่องประดับด้วยโปรแกรม/แอปพลิเคชัน: rocreate (Jewelry Design by procreate course) หน่วยงาน: สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>29. อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่าระดับ 4 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรเทคนิคการออกแบบเครื่องประดับด้วยโปรแกรม/แอปพลิเคชัน Procreate (Jewelry Design by procreate course) หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 4 บางหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>30. อาชีพผู้ผลิตผ้าทอเทคนิคมัดหมี่ ระดับ 5 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรการพัฒนาเทคนิคการทอผ้ามัดหมี่ (The Development of Ikat weaving techniques) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าทอ อาชีพผู้ผลิตผ้าทอเทคนิคมัดหมี่ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>31. อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 5 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรData Science Essentials หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>32. อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรเทคนิคการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>33. อาชีพช่างเทคนิควินิจฉัยและแก้ไขปัญหารถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรเทคนิคการวินิจฉัยและแก้ไขปัญหารถยนต์ไฟฟ้า (Diagnostic and Repair Techniques for Electric Cars) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขา ยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิควินิจฉัยและแก้ไขปัญหารถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>34. อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่แรงดันสูง ระดับ 4 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรเทคนิคการประกอบและทดสอบแบตเตอรี่แรงดันไฟฟ้าสูง (High Voltage Battery Assembly and Testing Techniques) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>35. อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>36. อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5</p> <p>ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ จำนวน 6 หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>37. อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5</p> <p>ชื่อหลักสูตร:หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ จำนวน 4 หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>(2) จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ ได้แก่</p> <p>1. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาล่ามภาษามือ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษาสาขาล่ามเพื่อการสื่อสาร อาชีพล่ามภาษามือ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับพื้นฐาน</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมพนักงานสนับสนุนกองถ่ายทำภาพยนตร์แห่งประเทศไทย บริษัท เกียร์เฮด จำกัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ จาก 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ 10201 จำแนกไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์(Lighting Accessories) เบื้องต้น 10204 จัดเก็บไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาเทคโนโลยีระบบแสง อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3 จำนวน 8 หน่วยสมรรถนะ จาก 10 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ 20103 ประกอบเครื่องมือวัดและอุปกรณ์ในงานติดตั้งระบบแสง 20104 ติดตั้งโครงสร้างงานระบบแสง 20105 ติดตั้งโคมไฟงานระบบแสง 20106 ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับเดินร้อยสายไฟฟ้า</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>20107 ติดตั้งอุปกรณ์เดินร้อยสายสัญญาณ 20108 เข้าระบบ เชื่อมต่อสายไฟฟ้า 20109 เข้าระบบ เชื่อมต่อสายสัญญาณ 20110 ติดตั้งอุปกรณ์ในระบบไฟฟ้า สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์ อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ จาก 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ 10101 ปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในขณะถ่ายทำภาพยนตร์ 10201 จำแนกไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories) เบื้องต้น 10204 จัดเก็บไฟถ่ายทำภาพยนตร์ และอุปกรณ์เสริมไฟถ่ายทำภาพยนตร์ (Lighting Accessories)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>4. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร DLC ระดับสูง หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมพนักงานสนับสนุนกองถ่ายทำภาพยนตร์แห่งประเทศไทย บริษัท เกียร์เฮด จำกัด</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีระบบแสง อาชีพช่างติดตั้งระบบแสง ระดับ 3 ครบทุกหน่วยสมรรถนะ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมภาพยนตร์ อาชีพช่างไฟ (Electrician) ระดับ 3 ครบทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>5. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการให้บริการขนส่งสินค้ามืออาชีพ (Professional Logistics Transportation Services) หน่วยงาน: สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>6. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง (Transport Safety Manager)</p> <p>หน่วยงาน: สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>7. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program)</p> <p>หน่วยงาน: สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>8. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>9. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>10. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>11. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน หน่วยงาน: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน การใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 1 ทุกหน่วยสมรรถนะ และสมรรถนะ สนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ2ทุกหน่วย สมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>12. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในโรงพยาบาล ระดับ 3 (Patients transfer Service in Hospital Level 3 หน่วยงาน: คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>13. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในโรงพยาบาล ระดับ 4 (Patients transfer Service in Hospital Level 4) หน่วยงาน: คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>14. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่งโลเค็ด (No/Low Code IOT) หน่วยงาน: มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่ออินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>15. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการโปรแกรมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (MITSUBISHI) ระดับพื้นฐาน หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>16. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการใช้งานหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และการบำรุงรักษา</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ และอาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>17. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรโปรแกรม PLC เพื่อควบคุมระบบหุ่นยนต์</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันไทย-เยอรมัน</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติ อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง: หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>18. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรธุรกิจนำเข้า - ส่งออก และซัพพลายเชน เพื่อก้าวสู่สายงานอย่างมืออาชีพ (Import-Export and Supply Chain Management Business)</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-เวิร์ล จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก -นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>19. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรพิธีการศุลกากร และจัดเตรียมเอกสารเพื่อการนำเข้า - ส่งออก</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-แวร์ลธ์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก – นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>20. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการจัดการคลังสินค้าสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Warehouse Management for Operators)</p> <p>หน่วยงาน: บริษัท วี-แวร์ลธ์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>21. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการบริหารจัดการธุรกิจe-commerce เบื้องต้น</p> <p>หน่วยงาน บริษัททีบีซี กรุ๊ป จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>22. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรออกแบบเครื่องประดับ1 (Jewelry Design I: From Technical Drawing to Project)</p> <p>หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 3 บางหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>23. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรนักออกแบบเครื่องประดับ 2 (Jewelry Designer II: from Inspiration to Business)</p> <p>หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 4 บางหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>24. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเทคนิคการออกแบบเครื่องประดับด้วยโปรแกรม/แอปพลิเคชันProcreate (Jewelry Design by procreate course) หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า อาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 3 บางหน่วยสมรรถนะ และอาชีพนักออกแบบเครื่องประดับอัญมณีและโลหะมีค่า ระดับ 4 บางหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>25. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการพัฒนาเทคนิคการทอผ้ามัดหมี่ (The Development of Ikat weaving techniques) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าทอ อาชีพผู้ผลิตผ้าทอเทคนิคมัดหมี่ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>26. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตร Data Science Essentials หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>27. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเทคนิคการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขา ยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>28. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเทคนิคการวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาหารยนต์ไฟฟ้า (Diagnostic and Repair Techniques for Electric Cars) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขา ยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิควินิจฉัยและแก้ไขปัญหาหารยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>29. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรเทคนิคการประกอบและทดสอบแบตเตอรี่ แรงดันไฟฟ้าสูง (High Voltage Battery Assembly and Testing Techniques) หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขา ยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>30. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขา วิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>31. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทาง การเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพ นักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ จำนวน 6 หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>32. ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรการพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ อาชีพ นักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ จำนวน 4 หน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
โครงการการรับรองสมรรถนะ แรงงานในสถานประกอบการ	คน สถาน ประกอบการ	500 คน 5 สถาน ประกอบการ	199 คน 2 แห่ง	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรม : การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการตามมาตรฐานอาชีพ</p> <p>- ขับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการการรับรองสมรรถนะในอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 2 แห่ง โดยมีรายชื่อสถานประกอบการเป้าหมาย คือ</p> <p>(1) บริษัท ไทยโตเคน เทอร์โม จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 20 คน</p> <p>(2) บริษัท บีจี คอนเทนเนอร์ กลาส จำกัด (มหาชน)</p> <p>การจัดทำชุดฝึกอบรมสำหรับสถานประกอบการ</p> <p>- ได้รับอนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง (Terms of Reference: TOR) และกำหนดราคากลาง</p> <p>- ได้รับอนุมัติรายงานผลการพิจารณาขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference: TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับการจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567</p> <p>- ผู้อำนวยการอนุมัติบันทึกขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567</p>	3,214,900/ จ่ายจริง 102,203 / ผูกผันสัญญา 2,348,500 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง - / คงเหลือ 764,197

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอการจ้างที่ปรึกษา โดยกำหนดยื่นข้อเสนอในวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 - อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา กำหนดลงนามวันที่ 10 มกราคม 2568 <p>กิจกรรม : ต่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการ ด้วยการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเติมเต็มสมรรถนะที่จำเป็น</p> <p>แรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 199 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) บริษัท ไทยโตเคน เทอร์โม จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 20 คน (2) บริษัท อมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 5 คน (3) บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 74 คน (4) บริษัท ฟู้ด แพชชั่น จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 100 คน 	
โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน ในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน และกำหนดราคากลางสำหรับจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. กำหนดยื่นข้อเสนอโครงการ วันที่ 16 ธันวาคม 2567 3. ประชุมเปิดข้อเสนอโครงการ วันที่ 19 ธันวาคม 2567 โดยผู้ชนะการยื่นข้อเสนอโครงการ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 	4,013,900/ จ่ายจริง 264,820 / ผูกพันสัญญา 370,000 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				4. อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน คณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา 5. กำหนดลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาในเดือน มกราคม 2568	จัดซื้อจัดจ้าง 3,077,750 / คงเหลือ 301,330
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40 ชุด ฝึกอบรม	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - 11 ธ.ค.67 เปิดของผู้เสนองาน ผลการพิจารณา ผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 3 รายไม่ผ่าน ข้อเสนอทางด้านเทคนิค - อยู่ระหว่างขออนุมัติยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ และกำหนดให้ยื่นข้อเสนอใหม่ วันที่ 17 มกราคม 2568	3,785,200 / จ่ายจริง 36,383 / ผูก ผันสัญญา 185,000 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 3,563,200 / คงเหลือ 617
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การ รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	ใหม่ 50 (CB 25 TP 25) ติดตาม 150 (CB 130, TP 20) สังเกตการณ์	ใหม่ 16 (CB 7 TP 9) ติดตาม N/A สังเกตการณ์ 25	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข แล้ววันพฤหัสบดีที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ผู้เข้าร่วมประชุม 231 คน จาก 102 องค์กร 2. กระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	3,570,200 / จ่ายจริง 875,243 / ผูกผันสัญญา 785,000 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
		100 ครั้ง (CB 80, TP 20)		<p>2.1. ผ่านการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2567 วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สมาคมการค้าธุรกิจค้าปลีกค้าส่งค้าส่งสาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย จำนวน 3 อาชีพ (อาชีพใหม่ 3 อาชีพ)</p> <p>2.2 ผ่านการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ จำนวน 3 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (รับรององค์กรใหม่ฯ) สาขาวิชาชีพออกแบบและสร้างสรรค์ จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>ผ่านการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ทั้งหมดจำนวน 2 แห่ง</p> <p>2.3 ผ่านการรับรององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (TP) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด จำนวน 1 หลักสูตร 1) หลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ: DPO in Action</p> <p>2) สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย จำนวน 2 หลักสูตร 1) หลักสูตรการให้บริการขนส่งสินค้ามืออาชีพ (Professional Logistics</p>	จัดซื้อจัดจ้าง 76,335 / คงเหลือ 1,833,622

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>Transportation Services) 2) หลักสูตรบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง (Transport Safety Manager)</p> <p>2.4 ผ่านการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2567 วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี สาขาอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง จำนวน 2 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>2) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>3) บริษัท ศูนย์การศึกษาการปรุงอาหารที. เอส.จำกัด สาขาวิชาชีพ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพเดิม)</p> <p>4) ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>2.5 ผ่านการรับรององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (TP) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2567 วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 7 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี: 1 หลักสูตร</p> <p>2) Steps Training and Education: 1 หลักสูตร</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				3) บริษัท เกียร์เฮด จำกัด: 3 หลักสูตร 4) สถาบันไทย-เยอรมัน: 3 หลักสูตร 5) บริษัท วี-แวร์ส์ จำกัด โดยสถาบันวิชาการวี-เซอร์ฟ: 3 หลักสูตร 6) มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม: 1 หลักสูตร 7) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล: 2 หลักสูตร 3. กระบวนการตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม กำหนดส่งหนังสือแจ้ง ตรวจติดตามประจำปีงบประมาณ2568 วันที่ 14 ธ.ค.67 กำหนดตอบกลับ ภายใน 29 ก.พ.68 หรือในระบบตรวจติดตามใน EWE จำนวน 336 องค์กร รายงานตรวจติดตาม จำนวน 150 องค์กร 4. การสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และ ฝึกอบรม 4.1 เดือน ต.ค.67 จำนวน 3 ครั้ง 4.2 เดือน พ.ย.67 จำนวน 1 ครั้ง 4.3 เดือน ธ.ค.67 จำนวน 21 ครั้ง	
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 แห่ง	N/A 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ 1. ผู้อำนวยการสถาบันอนุมัติขอบเขตและราคากลางของงานสำหรับการจ้างที่ ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม	5,161,500 / จ่ายจริง 192,195 / ผูกผันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
		ผู้ตรวจ ประเมิน 100 คน ความร่วมมือ 1 ครั้ง		<p>มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2567</p> <p>2. ผู้อำนวยการเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2567</p> <p>3. อนุมัติและลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2567</p> <p>4. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ เข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024</p> <p>1. นางสาวณฐา จันทน์ รองผู้อำนวยการสถาบันฯ และนายพิริยพงศ์ แจ่มเจนเวทย์ ผู้อำนวยการ สำนักสป. เข้าร่วมการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน(International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons</p>	- / อยู่ ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 4,599,930 / คงเหลือ 369,375

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				ISO/IEC17024) และการประชุมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ 1 - 6 ตุลาคม 2567 ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	460 คน	230	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. เดือนพฤศจิกายน 2567 รวม 138 คน</p> <p>1.1 สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาผู้สอนภาษาต่างประเทศ อาชีพผู้สอนภาษาจีน คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 และ 5 จำนวน 10 คน</p> <p>1.2 สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาจิตวิทยา อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมและพัฒนาการผู้สูงวัย คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 และระดับ 4 จำนวน 10 คน</p> <p>1.3 สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย สาขาผู้สอนเสริมสวย และสาขา นักบริหารธุรกิจเสริมสวย จำนวน 118 คน</p> <p>2. เดือนธันวาคม 2567 รวม 92 คน</p> <p>2.1 สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการอาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 จำนวน 13 คน</p> <p>2.2 สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3, 4, 5 จำนวน 39 คน</p> <p>2.3 สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ อาชีพนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5 และ 6 จำนวน 12คน</p>	741,600/ จ่ายจริง 90,150 / ผูก ผันสัญญา 190,000 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 459,600 / คงเหลือ 1,850

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>2.4 สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปนม อาชีพนักซ่อมบำรุงอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์นม ระดับ 4, 5 ,6 จำนวน 12 คน</p> <p>2.5 สาขาวิชาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักพัฒนาระบบคุณภาพในกระบวนการผลิตอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3, 4, 5 ,6 จำนวน6 คน</p> <p>2.6 สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 3, 4, 5 และ 6 คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 5 และ 6 จำนวน 10 คน</p>	
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	6 ครั้ง	9	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน เดือนตุลาคม 2567 จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>1. งาน "อบรมห้องเรียนอาชีพ จังหวัดเพชรบูรณ์" ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ 15-18 ตุลาคม 2566</p> <p>- กลุ่มเป้าหมาย: ผู้เข้าร่วมงาน "อบรมห้องเรียนอาชีพ จังหวัดเพชรบูรณ์" จำนวน 150 คน</p> <p>- จำนวนผู้เข้าชมบุชประชาสัมพันธ์ 150 คน</p> <p>- บริการหลักที่นำเสนอ: เชิญชวนการลงทะเบียน E-Portfolio/ตอบแบบสอบถาม</p> <p>2. งานมอบป้ายมีอาชีพ, ประกาศนียบัตร และหนังสือรับรองสมรรถนะ แก่ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารริมบาทวิถี ณ ตลาดน้ำอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม วันที่ 19 ตุลาคม 2567</p>	<p>16,836,800 / จ่ายจริง</p> <p>110,383 / ผูกพันสัญญา</p> <p>967,120 / อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>13,707,900 / คงเหลือ</p> <p>2,051,397</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย: ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารริมบาทวิถี จำนวนผู้ร่วมงาน 200 คน - จำนวนผู้เข้าชมบูธ: 50 คน - บริการหลักที่นำเสนอ: กิจกรรมมอบป้ายมืออาชีพ/ ตอบแบบสอบถาม <p>3. งานเสวนาหัวข้อ " สร้างโอกาสในการพัฒนาผู้เรียนสู่การเป็นมืออาชีพในอนาคต" ณ ห้องบอลรูม 1 ชั้น 3 โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร วันที่ 24 ตุลาคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย: ผู้เข้าร่วมงานเสวนาหัวข้อ " สร้างโอกาสในการพัฒนาผู้เรียนสู่การเป็นมืออาชีพในอนาคต" จำนวนผู้ร่วมงาน 200 คน - จำนวนผู้เข้าชมบูธ 200 คน - บริการหลักที่นำเสนอ: เชิญชวนการลงทะเบียน เชิญชวนการลงทะเบียน E-Portfolio <p>2. เดือนพฤศจิกายน 2567 จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>1. งานมอบประกาศนียบัตร และหนังสือรับรองสมรรถนะ แก่ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพความรู้อ่าง ระดับ 2 ณ วังช้างอยุธยาแลเพรียด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย: ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร และหนังสือรับรองสมรรถนะ และผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 30 คน - จำนวนผู้เข้าชมบูธประชาสัมพันธ์ 100 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - บริการหลักที่นำเสนอ: มอบประกาศนียบัตร และหนังสือรับรองสมรรถนะ 2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถโดยสาร ด้านความปลอดภัย (Safety Bus Thailand) หลักสูตร การเผชิญเหตุเพลิงไหม้และเหตุฉุกเฉินบนรถไม่ประจำทาง (สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย สาขากู้ชีพ อาชีพนักกู้ชีพ ระดับ 3 สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย สาขาดับเพลิง อาชีพนักดับเพลิง ระดับ 4 ณ สโมสรทหารบก - กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมการอบรม 250 คน - บริการหลักที่นำเสนอ: บริการ EWE Platform 3. งานสัมมนา "โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 23 (CDIC 2024)" ณ ไบเทค บางนา - กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 500-600 คน - จำนวนผู้เข้าชมบูธ 300 คน - บริการหลักที่นำเสนอ: มาตรฐานอาชีพคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และบริการ EWE Platform <p>3. เดือนธันวาคม 2567 จำนวน 3 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. งานประชุมวิชาการองค์การเกษตรในอนาคตแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อกท.) ระดับภาคกลาง ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี วันที่ 2-5 ธันวาคม 2567 -กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 500-600 คน -จำนวนผู้เข้าชมบูธ 500 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>-บริการหลักที่นำเสนอ : มาตรฐานอาชีพเทคโนโลยีการเกษตร และบริการ EWE Platform</p> <p>2. งานพิธีเปิดงานเผยแพร่ความรู้ "การใช้โดรนเกษตรอย่างมืออาชีพตามหลักวิชาการและกฎหมาย" ณ โรงแรมรามาคาร์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร วันที่ 16 ธันวาคม 2567</p> <p>-กลุ่มเป้าหมาย ผู้ร่วมงาน 200 คน</p> <p>-จำนวนผู้เข้าชมบูธ 50 คน</p> <p>-บริการหลักที่นำเสนอ : มาตรฐานอาชีพ</p> <p>3. งานนิทรรศการ Share & Learn ในหัวข้อ "AI Use Cases in Higher Education" การประชุมวิชาการที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ประจำปี 2567 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ. บางมด) กรุงเทพมหานคร วันที่ 21 ธันวาคม 2567</p> <p>-กลุ่มเป้าหมาย ผู้ร่วมงาน 200 คน</p> <p>-จำนวนผู้เข้าชมบูธ 500 คน</p> <p>-บริการหลักที่นำเสนอ : บริการ EWE Platform</p> <p>รายงานการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ จำนวน 2,250,107 คน (คิดเป็น 45 % ของตัวชี้วัดจำนวน 5 ล้านคน)</p> <p>1. การเผยแพร่ผ่านข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบันฯ (เว็บไซต์ สถาบัน, Instagram, TikTok, Facebook, Youtube, และ X) ประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งหมดจำนวน 959,707 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>1.1 เดือนตุลาคม 67 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบัน รวม 531,231 คน ประกอบไปด้วย เว็บไซต์สถาบัน 12,854 คน , Instagram 4,534 คน, TikTok 297,032 คน, Facebook 204,049 คน , YouTube 9,877 คน, และ X 2,885 คน ซึ่ง โพสต์ "ประเทศไทยที่เดียว. ที่มีมาตรฐาน "ความยั่งยืน" เป็นคลิป Reels Facebook มีการเข้าถึงมากที่สุด จำนวน 132,451 ครั้ง กดถูกใจ 8,700 ครั้ง และมีผู้แชร์ จำนวน 465 ครั้ง</p> <p>1.2 เดือนพฤศจิกายน 67 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบัน รวม 304,943 คน ประกอบไปด้วย เว็บไซต์สถาบัน 9,631 คน, Instagram 2,783 คน, TikTok 109,856 คน, Facebook 114,096 คน, YouTube 68,482 คน, และ X 95 คน ซึ่ง โพสต์ "กลับมาอีกครั้ง!!! แจกฟรี E-Coupon คู่มือวัดทักษะภาษาอังกฤษ สอบผ่านรับเลย Digital Badge จาก Versant" เป็นโพสต์ที่มีการเข้าถึงมากที่สุด จำนวน 2,158 ครั้ง และมีผู้แชร์ จำนวน 21 ครั้ง ขณะที่ช่องทาง Tiktok มีการเข้าถึงคลิป "ยิ่งใหญ่ อลังการ!! "คชสารสยามพร" แต่งงานช่างแฝด คู่แรกของโลก" มากที่สุด จำนวน 24,289 ครั้ง กดถูกใจ 2,076 ครั้ง และจำนวนการแชร์ 69 ครั้ง</p> <p>1.3 เดือนธันวาคม 67 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบัน รวม 123,533 คน ประกอบไปด้วย เว็บไซต์สถาบัน 9,800 คน, Instagram 3,230 คน, TikTok 43,586 คน, Facebook 55,370 คน, YouTube 11,218 คน, และ X 329 คน ซึ่ง โพสต์ "TPQI Tips มาดูกันว่า Top 10 สายงานและทักษะสุดฮอตในปี 2025 มีอะไรบ้าง" เป็นโพสต์ที่มีการเข้าถึงมากที่สุด จำนวน 5,505 ครั้ง และมีผู้แชร์ จำนวน 26 ครั้ง ขณะที่ช่องทาง</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>Tiktok มีการเข้าถึงคลิป "Wishing you a Merry Christmas" มากที่สุด จำนวน 978 ครั้ง</p> <p>2. การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน (อาทิ เว็บไซต์ ไทยรัฐออนไลน์, ข่าว สด, มติชน, ประชาชาติธุรกิจ, คมชัดลึก, กรุงเทพธุรกิจ, เนชั่น, ช่อง7, อัม รินทร์ทีวี, ผู้จัดการออนไลน์ เป็นต้น) มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1,290,400 คน</p> <p>2.1 เดือนตุลาคม 67 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 20 ครั้ง ในเว็บไซต์ ข่าวสดออนไลน์, ช่อง7 ออนไลน์, MGR Online, มติชนออนไลน์, กรุงเทพธุรกิจ ออนไลน์, INNNEWS Online, อัมรินทร์ทีวีออนไลน์, NationTV Online, Topnews Online, Prachachat Online, เป็นต้น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางสำนักข่าวออนไลน์ รวมจำนวน 960,686 คน</p> <p>2.2 เดือนพฤศจิกายน 67 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 2 ครั้ง ใน เว็บไซต์ ข่าวสดออนไลน์, มติชนออนไลน์ ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง สำนักข่าวออนไลน์ รวมจำนวน 129,104 คน</p> <p>2.3 เดือนธันวาคม 67 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 11 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, PPTVHD, Dailynews, สำนักข่าวอิศรา, The better, Mcot.net , line today, ฐานเศรษฐกิจ, Bangkok insight, แนวหน้าและ สยามรัฐ เป็นต้น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสำนักข่าวออนไลน์ รวม จำนวน 200,610 คน</p> <p>3. มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>1. เดือนตุลาคม 67 จำนวน 3 ครั้ง ประกอบด้วย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>1.1 มทร. ธิญบุรีเผยแพร่ข่าวการรับรองหลักสูตรฐานสมรรถนะ จำนวน 9 หลักสูตร ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.2 ม.ราชภัฏภูเก็ตเผยแพร่รายงานประจำปี2566 ของสถาบันผ่าน องค์กรเครือข่าย</p> <p>1.3 ปางช้างอยุธยาแลเพนียด โดย สพญ. ลาดทองแท้ มีพันธุ์ โปสต์ ประชาสัมพันธ์ถึงอาชีพควาญช้างที่ต้องมีมาตรฐาน</p> <p>2. เดือนพฤศจิกายน 67 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>2.1 เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ สกศ. X กพร. X สคช. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกับ หลักสูตร NQF รับนโยบายหลัก การเพิ่มเครือข่ายทางการศึกษา ร่วมกัน ยกระดับคุณภาพการศึกษาไทย</p> <p>2.2 ศูนย์รับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้านเกษตรกรรมและการผลิตอาหาร ม. ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เผยแพร่กิจกรรมการจัดประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ รุ่นที่ 1 ณ สวนยุทธนาเกษตรทฤษฎีใหม่ อ.คลองหาด จ. สระแก้ว</p> <p>3. เดือนธันวาคม 67 จำนวน 4 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>3.1 สมาคมกีฬากอล์ฟอาชีพสตรี เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรม เดินหน้าร่วมมือพัฒนาผลิตภัณฑ์บุคลากรวงการค้ากอล์ฟ สู่โมเดลต้นแบบวงการ กีฬา</p> <p>3.2 เว็บไซต์ OFOS เผยแพร่หลักสูตรการฝึกอบรม สาขาช่างตัดเย็บ เสื้อผ้า อาชีพช่างเย็บเสื้อผ้า ระดับ 3 และอาชีพแม่บ้านโรงแรม ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>3.3 เว็บไซต์รัฐบาลไทย เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์กับสถาบัน ในกิจกรรม "นายกฯ เปิดงานซอฟต์แวร์อาหาร ก.อุตสาหกรรมฯ เดินหน้าสร้างอาชีพกว่า 75,000 ตำแหน่ง เพิ่มรายได้กว่า 3.5 พันล้านบาท"</p> <p>3.4 เว็บไซต์ กยศ. เผยแพร่ ข่าวประชาสัมพันธ์ การประชุมเครือข่ายบูรณาการความร่วมมือระหว่าง 5 หน่วยงาน ได้แก่ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กองทุนการออมแห่งชาติ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย)</p>	
โครงการการประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	แผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจ ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม ทางเศรษฐกิจ 500 ลบ.	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. การจัดทำ/ทบทวน ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างเตรียมการจัดทำคำขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมเสนอ (ร่าง) คำขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งจะนำเสนอในการประชุม MSM เดือน ธ.ค. 67 - พิจารณา (ร่าง) คำขอขบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วันที่ 9 ธันวาคม 2567 - เสนอคำขอขบประมาณ 2569 งบประมาณในรูปแบบบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์กับหน่วยงานเจ้าภาพแผนงาน 	1,721,900 / จ่ายจริง 7,140 / ผูก ผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 1,521,000 / คงเหลือ 193,760

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>2.การประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ TOR ราคากลาง เรียบร้อยแล้ว - จัดทำหนังสือเชิญที่ปรึกษายื่นข้อเสนอ โดยกำหนดยื่นข้อเสนอวันที่ 13 ม.ค. 2568 	
<p>โครงการพัฒนากำลังคนใน อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ด้วย คุณวุฒิวิชาชีพ</p>	คน	<p>500 คน Talented 10 คน</p>	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรม: การทำหลักสูตรฝึกอบรม ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ (E-Training) จำนวน 15 ชุดฝึกอบรม</p> <p>อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดยื่นข้อเสนอ 25 ธันวาคม 67 เปิดซอง 6 มกราคม 68</p> <p>กิจกรรม: พัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ (ฝึกอบรมระยะสั้น)</p> <p>1. ประชุมหารือโครงการ Soft power กับนายเฉลิมชัย สุภานันท์ ที่ปรึกษาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา ในกลุ่มอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาเทคโนโลยีระบบเสียง อาชีพช่างติดตั้งระบบเสียง อาชีพผู้ควบคุมอุปกรณ์ระบบเสียง และอาชีพนักบำรุงรักษาระบบเสียง เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567 ณ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา</p>	<p>14,863,600 /จ่ายจริง 46,545 / ผูก ผันสัญญา 191,750 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 4,387,500 / คงเหลือ 10,237,805</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>2. ประชุมหารือโครงการ Soft power กับนายเศรษฐา วีระธรรมานนท์ อุปนายกสมาคมเครือข่ายผู้สร้างสรรค์วิชาชีพบัณฑิตไทย (TECNA) ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมภาพยนตร์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2567</p> <p>3. ประชุมหารือโครงการ Soft power ร่วมกับ บริษัท เจเอสเอส เทคโนโลยี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีระบบเสียง วันที่ 29 พ.ย. 2567</p> <p>4. ประชุมหารือโครงการ Soft power ร่วมกับ นายเศรษฐา วีระธรรมานนท์ อุปนายกสมาคมเครือข่ายผู้สร้างสรรค์วิชาชีพบัณฑิตไทย (TECNA) ในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมภาพยนตร์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2567</p> <p>กิจกรรม: สร้างต้นแบบบุคลากร (Talented) และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p>	
โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	2 ระบบ	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. ขออนุมัติหลักการจ้างพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2568 เลขที่ ทส. 159/2567 วันที่ 30 กันยายน 2567 ได้รับอนุมัติวันที่ 4 ตุลาคม 2567 ภายในวงเงิน 17,800,000 บาท</p>	19,000,000 / จ่ายจริง 113,715 / ผูกพันสัญญา 555,000 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				2. กำหนด TOR และราคากลาง เลขที่ ทส. 0207/2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง 17,800,000 / คงเหลือ 531,285
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้					
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งผู้ประกอบการและ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยุคใหม่	คน	1,500 คน ต่อยอด 600 ราย สถาน ประกอบการ 20 แห่ง	262 คน N/A 20 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม: การสนับสนุนประเมินสมรรถนะของผู้ประกอบการ กลุ่ม Micro ตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ 1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถโดยสาร ด้านความปลอดภัย (Safety Bus Thailand) หลักสูตรการเผชิญเหตุเพลิงไหม้ และเหตุฉุกเฉินบนรถโดยสารไม่ประจำทาง เมื่อวันที่ 18-19-20 พฤศจิกายน 2567 ณ สโมสรทหารบกสาขาวิชาชีพรบรเทาสาธารณภัยประเมินสมรรถนะ สาขาวิชาชีพ อาชีพนักกู้ชีพ ระดับ 3, สาขาดับเพลิง อาชีพนักดับเพลิง ระดับ 4 จำนวน 262 คน 2. อนุมัติทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินฯ ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการฯ จำนวนทั้งสิ้น 420 คน ดังนี้ - สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ระดับ 4-5 จำนวน 300 คน - สมาคมวิชาชีพสปาแห่งประเทศไทย อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย ระดับ 4-5 จำนวน 120 คน	4,993,900 / จ่ายจริง 486,541 / ผูกพันสัญญา 372,700 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 826,000 / คงเหลือ 3,308,659

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>3. รอดำเนินการขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐาน อาชีพและการประเมินสมรรถนะ ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการฯ จำนวนทั้งสิ้น 550 คน ดังนี้</p> <p>1) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้าได้ส่งหนังสือ อาชีพช่างทำผม / ตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 300 คน</p> <p>2) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติฉัตรมงคล อาชีพช่างแต่งหน้า / ช่างทำเล็บ / บริหาร จำนวน 250 คน</p> <p>กิจกรรม: การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจ และสามารถเชื่อมโยงกับแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ</p> <p>1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถโดยสาร ด้านความปลอดภัย (Safety Bus Thailand) หลักสูตรการเผชิญเหตุเพลิงไหม้ และเหตุฉุกเฉินบนรถโดยสารไม่ประจำทาง เมื่อวันที่ 18-19-20 พฤศจิกายน 2567 ณ สโมสรทหารบก สถานประกอบการเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 20 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท วรวิทย์ ทรานสปอร์ต จำกัด</p> <p>2) หจก.เจริญทรัพย์ยานยนต์</p> <p>3) บจก.ธนัชวิชัย</p> <p>4) บจก.วันแบงคอก9666</p> <p>5) หจก.รุ่งทิวี</p> <p>7) บจก.เฟิร์ส</p> <p>8) บจก.พรทิพย์</p> <p>9) บมจ.มนตรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				10) บริษัท คณายนต์ 11) หจก.พลอยสยาม 12) บจก.มายเวย์ 13) บจก.ทรัพย์เจริญ 14) บจก.คุณสมพงศ์ 15) บจก.แอสเฟ็น 16) บจก.เพชรประเสริฐ 17) บจก.คิงวิน 18) บจก.คุณสมพงศ์ 19) บมจ.มนตรี 20) บจก.กรรทอง 2. ดำเนินการจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ใบสั่งจ้างเลขที่ 0022/2568 ลงนามวันที่ 23 ธันวาคม	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต					
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	150 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. ประชุมเพื่อปรับแผนงานโครงการเป็นการฝึกอบรมและประเมินผ่านe- coupon โดยองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 เตรียมดำเนินการตรวจประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	1,971,000 / จ่ายจริง -/ ผูกพันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง -/ คงเหลือ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				2. ขออนุมัติหลักการในการจัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมในมาตรฐานอาชีพในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 3. ตรวจสอบเงื่อนไของค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันที่ 24 ธันวาคม 2567 4. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือน กุมภาพันธ์ 2568	1,971,000
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	150 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. ประชุมเพื่อปรับแผนงานโครงการเป็นการฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon โดยองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 2. ขออนุมัติหลักการในการจัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมในมาตรฐานอาชีพ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 3. ตรวจสอบเงื่อนไของค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม สถาบันไทย-เยอรมัน 21 พฤศจิกายน 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วันที่ 14-15 มกราคม 2568 4. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือน มกราคม และมีนาคม 2568	3,132,400 / จ่ายจริง -/ ผูกพันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 30,000 / คงเหลือ 3,102,400
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	คน	300 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. ประชุมเพื่อปรับแผนงานโครงการเป็นการฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon โดยองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567	3,042,300 / จ่ายจริง -/

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
ด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล				2. ขออนุมัติหลักการในการจัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการ ฝึกอบรมในมาตรฐานอาชีพ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 3. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 16 ธันวาคม 2567 4. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือน มกราคม และมีนาคม 2568	ผู้กผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง -/ คงเหลือ 3,042,300
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ ไฟฟ้า	คน	80 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. ประชุมเพื่อปรับแผนงานโครงการเป็นการฝึกอบรมและประเมินผ่าน e- coupon โดยองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 2. ขออนุมัติหลักการในการจัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการ ฝึกอบรมในมาตรฐานอาชีพ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 3. ตรวจสอบประเมินองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี 17 ธันวาคม 2567 4. เตรียมจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมและประเมินผ่าน e-coupon ในเดือน กุมภาพันธ์ 2568	1,143,500 / จ่ายจริง -/ ผู้กผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง -/ คงเหลือ 1,143,500
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันระบบ นิเวศอุตสาหกรรม	คน	75 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษา โครงการ “พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม” และแต่งตั้งคณะกรรมการ	996,700 / จ่ายจริง -/

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<p>จัดทำขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference : TOR) และ กำหนดราคากลางเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567</p> <p>2. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567</p> <p>3. ผู้อำนวยการเห็นชอบขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference: TOR) การจ้างที่ปรึกษา และราคากลางในการจ้างที่ปรึกษาโครงการเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567</p> <p>4. อยู่ระหว่างการเชิญยื่นซอง กำหนดยื่นซอง 27 มกราคม 2568 ประชุมเปิดซอง 30 มกราคม 2568</p>	<p>ผูกผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 996,700/ คงเหลือ -</p>
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
โครงการยกระดับบุคลากรสู่อาชีพ เชฟอาหารไทยชายแดนใต้ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	อบรม และ ประเมิน 520 คน	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาผู้ประกอบการในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ทั้งกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และลูกจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติทุนเพื่อสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินฯ สำหรับ อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล จำนวน 100 คน โดยองค์กรรับรอง : วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี <p>กิจกรรมที่ 2 อบรมสร้างเชฟฮาลาล “กลุ่มข้างเผือก”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติพิจารณาขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference: TOR) เรียบร้อยแล้ว <p>กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสื่อการอบรมแรงงานต้มยำกุ้ง รองรับการยกระดับแรงงานไทยในร้านต้มยำกุ้งในประเทศมาเลเซีย</p>	<p>3,518,800 / จ่ายจริง -/ ผูกผันสัญญา 497,500 / อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 1,680,000 / คงเหลือ 1,341,300</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง (Terms of Reference: TOR) และกำหนดราคากลาง - ได้รับอนุมัติรายงานผลการพิจารณาขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference: TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับการจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 - ผู้อำนวยการอนุมัติบันทึกขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 - ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอการจ้างที่ปรึกษาฯ โดยกำหนดยื่นข้อเสนอในวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 	
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก					
โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้าง	คน	200 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	3,272,200/ จ่ายจริง -/

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567)	
งานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก				<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดยื่นข้อเสนอจ้างในวันที่ 12 ธันวาคม 2567 - กำหนดเปิดซองงานจ้างที่ปรึกษาวันที่ 18 ธันวาคม 2567 โดยผู้ชนะการยื่น ข้อเสนอโครงการ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - โดยอยู่ระหว่างจัดทำรายงาน คณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา - กำหนดลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาในเดือน มกราคม 2568 	ผูกผันสัญญา -/ อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง 3,272,200 / คงเหลือ -

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
ผลสำเร็จของงานในภาพรวม								70.42%	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญให้สอดคล้องกับบริบทและทิศ								93.75%	
แผนงานที่ 1 : จัดทำมาตรฐานอาชีพและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อสร้างมาตรฐานอาชีพที่									
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ (ปี 2566 คือ โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำ	อาชีพ/สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน	28	28	16	อยู่ระหว่างดำเนินการ	44	100.00%	มค.
	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ดำเนินการทบทวน	อาชีพ/สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน	480	424	125	อยู่ระหว่างดำเนินการ	549	100.00%	
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล									
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ (ปี 2566 คือ โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)	จำนวนมาตรฐานของต่างประเทศ หรือมาตรฐานอื่นใด ที่คณะกรรมการรับรองมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานของสถาบัน หรือผลการนำมาตรฐานอาชีพไปเทียบเคียงกับมาตรฐานต่างประเทศ	อาชีพ/สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน	16	1	8	อยู่ระหว่างดำเนินการ	9	56.25%	มค.
	2. โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	จำนวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ทำการเทียบเคียงกับต่างประเทศแล้วเสร็จ	สาขาวิชาชีพ	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	2	
	รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	
3. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคน	กิจกรรม	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	2	100.00%	รร. มค.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
4. โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม/รายงาน	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ								49.11%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนาระบบนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ									
1. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ปี 2566 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	จำนวนชุดฝึกอบรมออนไลน์ (e-Training) สำหรับการเรียนรู้มาตรฐานอาชีพด้วยตนเอง ที่จัดทำขึ้นใหม่	ชุดฝึกอบรม	190	40	52	อยู่ระหว่างดำเนินการ	92	48.42%	รร.
	จำนวนชุดฝึกอบรมออนไลน์ (e-Training) สำหรับการเรียนรู้มาตรฐานอาชีพด้วยตนเอง ที่จัดทำไว้เดิมที่ได้รับการปรับปรุง	ชุดฝึกอบรม	45	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
แผนงานที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานและประชาชนใช้มาตรฐานอาชีพเป็นเครื่องมือในการ									
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น (ปี 2566 คือ โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)	บุคลากรในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้ารับอบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน	คน	2,600	634	600	507	1,741	66.96%	สป.
	สถานประกอบการในท้องถิ่น ชุมชน ได้รับการพัฒนา	แห่ง	21	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	8	1	9	42.86%	
	จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	804	115	919	43.76%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
3. โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ (ปี 2567 คือ โครงการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก)	กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	2,000	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	558	199	757	37.85%	สป.
	สถานประกอบการมีแนวทางวิธีการในการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ	แห่ง	21	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	8	2	10	47.62%	
4. โครงการยกระดับบุคลากรสู่อาชีพเชฟฮาลาลอาหารไทยชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้ประกอบการในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	900	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	สป.
	ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเชฟฮาลาล “กลุ่มช้างเผือก” ได้รับการพัฒนาทักษะให้มีศักยภาพสูง และเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	คน	60	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
	การพัฒนาสื่อการอบรม (TPQI E-Training)	คุณวุฒิวิชาชีพ	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	102	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	102	100.00%	สป.
	บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้ต่อยอดองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ราย	500	509	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	509	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
6. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	การพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	2	100.00%	นผ.
	การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพขององค์กรต้นแบบ	คน	100	145	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	145	100.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้								62.48%	
แผนงานที่ 1 : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาและ									
1. โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา และการเทียบโอนในทางกลับกัน	จำนวนอาชีพ/สาขาวิชาชีพที่ดำเนินการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ / สาขาวิชาชีพ	5	6	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	6	100.00%	รร.
	ความสำเร็จในการสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาที่สามารถเทียบโอนระหว่าง เครดิตการเรียนรู้จากภาคการศึกษา กับ หน่วยสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	20	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
2. โครงการปมเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	เด็กและเยาวชนได้รับการปมเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	207	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	207	100.00%	รร.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	รร.
	Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานผ่าน Mobile Devices	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	
	จำนวนผู้ใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	108,135	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	108,135	100.00%	
4. โครงการศึกษาวิเคราะห์แหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	รายงานผลการศึกษาแหล่งเงินทุนและความเป็นไปได้ในการตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	เล่ม	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	รร.
แผนงานที่ 2 : ผลักดันการใช้มาตรฐานอาชีพในการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ หลักสูตรการเรียนรู้									
5. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	การพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ หรือ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานสำหรับ สถาบันการศึกษา / สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม	อาชีพ	60	30	125	22	155	100.00%	รร.
		หลักสูตร	220	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	32	32	14.55%	
	กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	202,000	38,092	97,837	อยู่ระหว่างดำเนินการ	135,929	67.29%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ (ปี 2567 คือ โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ)	จำนวนผู้เรียนมีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะหรือคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,200	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	365	อยู่ระหว่างดำเนินการ	365	30.42%	รร.
7. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	คน	300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	รร.
	จำนวนผู้ทำงานในสถานประกอบการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	คน	300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ								61.66%	
แผนงานที่ 1 : ยกระดับศักยภาพกำลังคนด้วยการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ									
1. โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ (ปี 2566 คือ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ)	กำลังคนได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	55,000	16,154	12,890	อยู่ระหว่างดำเนินการ	29,044	52.81%	รค.
2. โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	กำลังคนรับรู้มาตรฐานอาชีพ ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ และขอรับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	นผ. มค. รค. สป. รร. สอ.
	หลักสูตรฝึกอบรม ชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ (E-Training)	ชุดฝึกอบรม	15	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
	สร้างต้นแบบบุคลากร (Talented) และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์	คน	20	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (ปี 2566 คือ โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืน ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) และโครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce))	กำลังคนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	8,100	1,652	2,276	262	4,190	51.73%	สป. รค.
	ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่	ราย	3,000	1,212	1,070	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,282	76.07%	
	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่กำลังคนได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	100	20	34	20	74	74.00%	
4. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,050	305	302	อยู่ระหว่างดำเนินการ	607	57.81%	รค.
5. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ)	กำลังคนในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	950	214	320	อยู่ระหว่างดำเนินการ	534	56.21%	รค.
6. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	กำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,300	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	401	อยู่ระหว่างดำเนินการ	401	30.85%	รค.
7. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะ	คน	240	295	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	295	100.00%	รค.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
8. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	กำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าที่ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	340	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100	29.41%	รค.
9. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม (ปี 2566 คือ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม)	กำลังคนในระบบนิเวศอุตสาหกรรมได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	865	324	323	อยู่ระหว่างดำเนินการ	647	74.80%	รค. มค.
10. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	กำลังคนในอุตสาหกรรมการบินที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงอากาศยานได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	คน	40	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	40	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	40	100.00%	มค.
แผนงานที่ 2 : สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม									
11. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (ปี 2566 คือ โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ)	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	135	40	42	7	89	65.93%	รค.
	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	105	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	31	9	40	38.10%	รร.
	จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	แห่ง	780	183	180	อยู่ระหว่างดำเนินการ	363	46.54%	รค.
12. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบที่ได้รับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ”	คน	2,270	1,476	1,057	230	2,763	100.00%	รค.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
13. โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	250	254	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	254	100.00%	สป.
14. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	150	39	32	อยู่ระหว่างดำเนินการ	71	47.33%	รค. สป.
	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 พร้อมต่อการขอรับการรับรอง	แห่ง	10	2	2	อยู่ระหว่างดำเนินการ	4	40.00%	
	จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมิน	คน	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	104	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	104	100.00%	
15. โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบ ISO9001:2015 (Re-Certification Audit)	ครั้ง	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	รร.
	การติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	30	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	30	100.00%	
	อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ชั้นคุณวุฒิ	70	114	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	114	100.00%	มค.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับการให้บริการ								80.51%	
แผนงานที่ 1 : เพิ่มศักยภาพระบบให้บริการข้อมูลด้านกำลังคน และระบบศูนย์กลางข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพที่									
1. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ปี 2567 คือโครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล)	พัฒนาระบบดิจิทัลในการวิเคราะห์และบริหารจัดการเว็บไซต์กลางของ สคช. เพื่อบริการด้านคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	ทส.
	ระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	100.00%	
	เว็บไซต์ให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET Website)	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	100.00%	
	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการของ สคช.	ระบบ	2	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	50.00%	
2. โครงการเพิ่มศักยภาพระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	คลังข้อมูลสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	ระบบ	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	0	0.00%	ทส.
3. โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบแฟ้มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบแฟ้มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	80	100.00%	ทส.

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
4. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	100	100.00%	ทส.
	การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ร้อยละ	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	100	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	100	100.00%	
5. โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	แพลตฟอร์มที่รวบรวมข้อมูลด้านกำลังคนให้ประชาชนสามารถพัฒนาตัวเอง	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	ทส.
	จำนวนหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	3	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	3	100.00%	
6. โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ระบบ	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	ทส.
	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบฯ	ระบบ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	80	100.00%	
7. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้าร่วม	คน	130	130	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	130	100.00%	ทส.
	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจหลังรับการอบรม	ร้อยละ	80	80	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	80	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
แผนงานที่ 2 : พัฒนาการดำเนินงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการให้บริการ									
8. โครงการการประเมินความคุ้มค่า และความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร (ปี 2566 - 2567 คือ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร)	แผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	1	1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2	40.00%	นผ.
	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	84.01	84.23	อยู่ระหว่างดำเนินการ	84.12	100.00%	
	มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคน	ล้านบาท	2,500	500.00	555.94	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,055.94	42.24%	
	สถาปัตยกรรมองค์กรที่มีความทันสมัย	งาน	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	ทส.
9. โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	5.28	4.5	4.61	4.5	100.00%	บค.
	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	100	100	83.14	100	100.00%	
	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	90	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
	ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สคช.	ระดับ	ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0.00%	
10. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	4.69	4.5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	4.5	100.00%	บร.
	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	100	100	70	100	100.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ								75.00%	
แผนงานที่ 1 : นำองค์ความรู้ด้านการตลาดมาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ									
1. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จำนวนผู้ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	1,550	2,311	1,167	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	3,478	100.00%	สอ.
	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ และกระตุ้นให้เกิดการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	26	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	33	9	42	100.00%	
	องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	25	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	64	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	64	100.00%	
	จำนวนผู้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ	ล้านคน	9	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	0	0.00%	
	แผนการประชาสัมพันธ์และการตลาด	แผน	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2566	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	0	0.00%	

รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผน 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม 5 ปี	ผลการดำเนินงาน 2566 – 2567				ความสำเร็จเทียบแผน 5 ปี	สำนัก
				2566	2567	2568	รวม		
2. โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคศึนย์บัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับประกาศนึย์บัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	1	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1	100.00%	สอ.
	ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับประกาศนึย์บัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	1,089	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	1,089	100.00%	
แผนงานที่ 2 ยกระดับการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านช่องทางสื่อสารและการจัดกิจกรรม									
3. โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	จำนวนผู้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ	ล้านคน	5	13.02	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2567	ไม่มีการดำเนินงานในปี 2568	13.02	100.00%	สอ.

นอกจากแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ดังกล่าวแล้ว สคช. ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ สคช. ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังต่อไปนี้

1. กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 15,643,000 บาท ได้แก่

- 1.1.1 การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย จำนวน 2,319,000 บาท
- 1.1.2 การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,540,000 บาท
- 1.1.3 การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน จำนวน 2,500,000 บาท
- 1.1.4 การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,984,000 บาท
- 1.1.5 การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 2,800,000 บาท
- 1.1.6 การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 1,600,000 บาท
- 1.1.7 มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 900,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพสำหรับกลุ่มผู้ทำงานกับเยาวชน จำนวน 1,235,400 บาท และสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณแหล่งทุนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567					
1. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5	3	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคน ของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ (5 กลุ่มอุตสาหกรรม) ดังนี้</p> <p>1. ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital Industry Competency Board) สคช.029/2567 ลว 24 เม.ย.67 ส.อุตสาหกรรมดิจิทัลไทย ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ สิ้นสุดสัญญา 22 ส.ค.67</p> <p>2. ด้านอุตสาหกรรมอาหาร (Food Industry) สคช. 030/2567 ลว 29 เม.ย.67 มจพ. ตรวจรับงานงวด 3 แล้ว ปิดโครงการ สิ้นสุดสัญญา 26 ก.ย.67</p> <p>3. ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation System) สคช. 039/2567 ลว 24 พ.ค.67 ม.บูรพา ตรวจรับงาน งวด 3 แล้ว แจ้งแก้ไขรายงาน ตรวจรับใหม่ 11 พ.ย.67 สิ้นสุดสัญญา 21 ก.ย.67</p> <p>4. ด้านโลจิสติกส์ (Logistics Industry Competency Board) สคช. 049/2567 ลว 13 มิ.ย.67 มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 สิ้นสุดสัญญา 10 พ.ย.67</p>	<p>2,800,000 /จ่ายจริง</p> <p>1,037,316 / ผูกพันสัญญา</p> <p>990,500</p> <p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ</p> <p>772,184</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
				<p>5. ด้านอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน (Energy and Renewable Energy) สคช. 045/2567 ลว 10 มิ.ย.67 มจธ. ตรวจรับงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3 สิ้นสุดสัญญา 7 พ.ย.67</p> <p>ชลอโครงการไว้ก่อน จำนวน 3 โครงการ</p> <p>6. ด้านอุตสาหกรรมการเกษตร (Agricultural Industry Competency Board)</p> <p>7. ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ (Medical and Wellness Industry Competency Board)</p> <p>8. ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (Tourism Industry Competency Board)</p> <p>จัดจ้างนักวิจัย</p> <p>1. ดำเนินการจ้างเหมานักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 1 คน ใบสั่งจ้าง 0093/2567 ลว 24 พ.ค.67 ส่งงานงวด 3 แล้ว รอตรวจรับ สิ้นสุดสัญญา 24 ต.ค.67</p>	
2. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ	แบบจำลอง	business model	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างสัญญาระยะที่ 2</p>	1,600,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
รายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)		canvas 1 แบบจำลอง		<p>2. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามสัญญา</p> <p>3. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ลงนามสัญญาแล้ว</p> <p>4. การจ้างเหมาวิเคราะห์ business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามสัญญาแล้ว</p> <p>5. จัดทำร่าง บทที่ 1 - 3</p> <p>6. วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมรับฟังข้อคิดเห็นจาก ผู้บริหารสศช.</p> <p>7. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ได้พูดคุยกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง และสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติม</p> <p>8. วันที่ 17 - 25 กรกฎาคม 2567 นัดประชุมกับข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมาย CB เจ้าหน้าที่สอบ assessor และอยู่ระหว่างนัดหมาย กลุ่มผู้เข้ารับการประเมินสถานประกอบการ</p> <p>9. การวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้จากการดำเนินงาน การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และจัดทำ</p>	<p>จ่ายจริง</p> <p>190,019/ ผูกพันสัญญา</p> <p>1,251,062 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ</p> <p>158,919</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
				business model canvas จากระบบทางการเงิน และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ อยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุง	
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ได้จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว (ครบสัญญาเดือนสิงหาคม 2567) 2. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมิน เรียบร้อยแล้ว 3. จัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว 4. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้ว 5. รายงานบทที่ 1-3 เสร็จเรียบร้อยแล้ว 6. คัดรายชื่อ และตัดรายชื่อที่ไม่สมบูรณ์ (เบอร์ซ้ำ ชื่อซ้ำ) เรียบร้อยแล้ว 7. จัดทำแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ทดสอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว 8. การสำรวจข้อมูลในกลุ่มโครงการบูรณาการฯ และจัดทำรายงานเรียบร้อยแล้ว 9. การจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยครั้งที่ 2 (เริ่มสัญญาเดือนกันยายน 2567) เรียบร้อยแล้ว 10. อยู่ระหว่างการจัดจ้างสำรวจแบบสอบถามผู้ผ่านการประเมินทั้งหมด 11. บทที่ 4 การวิเคราะห์ความสำเร็จการดำเนินโครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 12. บทที่ 5 การวิเคราะห์การดำเนินงานตามโครงการบูรณาการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 13. อยู่ระหว่างจัดทำ บทที่ 6 การวิเคราะห์มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	900,000 / จ่ายจริง 197,988/ ผูกพันสัญญา 180,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 450,000 /คงเหลือ 72,012

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
				โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2568					
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบแนะแนวอาชีพและค้นหาทักษะ และระบบจับคู่งานของแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	แนวทาง	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน 3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบงบประมาณแล้ว	
2. การใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเชื่อมโยง Missing Link ระหว่างสถานประกอบการและสถานศึกษาเพื่อการผลิตกำลังคนทักษะสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	กระบวนการ แห่ง	1 กระบวนการ 5 แห่ง	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน 3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบงบประมาณแล้ว	
3. การพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5 อุตสาหกรรม	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 พฤศจิกายน 2567)	
				3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบประมาณแล้ว	
4.การกำหนดค่าจ้างตามระดับ คุณวุฒิวิชาชีพ	แนวทาง	1 กระบวนการ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน 3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบประมาณแล้ว	
5.การพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะ สูงด้วยมาตรฐานอาชีพ (ต่อเนื่อง)	กระบวนการ	1 กระบวนการ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน 3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบประมาณแล้ว	
6.โอกาสการมีงานทำของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง)	ร้อยละ แนวทาง	ร้อยละ 80 1 แนวทาง	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรอง (รอ สกสว. ส่งคำรับรองกลับมา) 2. อยู่ระหว่างการทำคำสั่งมอบหมายงาน 3. ได้รับการอนุมัติเปิดบัญชีสำหรับระบบประมาณแล้ว	

สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินทั้งสิ้น 272,950,600 บาท จำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 216,816,200 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 56,134,400 บาท สคช. ได้ดำเนินการ**เบิกจ่าย การผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ**งบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 **จำนวน 167,277,350 บาท** (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 143,439,235 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 23,838,115 บาท) **คิดเป็นร้อยละ 61.28** ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ เมื่อเทียบผลการเบิกจ่ายระหว่างปี 2567 กับ 2568 YoY (Year on Year Comparison) ผลการเบิกจ่ายปี 2568 มากกว่าปี 2567 และมีผลต่างของผลการเบิกจ่าย (Difference) อยู่ที่ร้อยละ 9.24 (ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ร้อยละ 52.04) โดยการจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 73.44 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนธันวาคม 2567 (วงเงินตามแผน ณ เดือนธันวาคม 2567 จำนวน 51,963,000 บาท) โดยเป็นการเบิกจ่ายจำนวน 38,161,698 บาท ผูกพันสัญญาจำนวน 32,147,577 บาท และรายการที่ได้ขออนุมัติดำเนินการแล้ว อีกจำนวน 96,968,075 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณ ค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีโดยหักค่าใช้จ่ายลงทุน (วงเงิน 239,214,400 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 21,927,056.84 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.17 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. 68 ที่ได้รับอนุมัติ (29 ส.ค. 67)			ผลการใช้จ่าย ณ 31 ธ.ค. 67			
	พ.ร.บ. 2568	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น
รวมทั้งสิ้น	216.8162	56.1344	272.9506	38.1617	32.1476	96.9681	167.2773
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	59.1818	16.5332	75.7150	21.9271	-	-	21.9271
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37.3710	24.6012	61.9722	11.9730	21.2814	14.8916	48.1460
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	98.1926	15.0000	113.1926	3.7751	9.9960	75.2716	89.0426
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	4.9939	-	4.9939	0.4865	0.3727	0.8260	1.6852
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	10.2859	-	10.2859	-	-	1.0267	1.0267
6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3.5188	-	3.5188	-	0.4975	1.6800	2.1775
7. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3.2722	-	3.2722	-	-	3.2722	3.2722

แนวทางการบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

สคช. สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่าย รวมถึงการหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน โดยสถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567) รวมทั้งสิ้น 139,259,194.26 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 12,686,294.26 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	126,572,900.00
	รวมทั้งสิ้น	126,572,900.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ (ฝึกอบรม/เทียบโอน/สถานศึกษา/สถานประกอบการ/ชำระ/สูญหาย)	36,168.41
2	รายรับค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง/ประเมินสถานประกอบการ)	157,009.34
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	176,915.37
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน(เจ้าหน้าที่สอบ, ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ตรวจประเมิน)	56,915.13
5	รายรับค่าบริการทางวิชาการ	152,183.29
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.)	9,916,200.00
7	รายรับจากกรมการร่วมมือระหว่างประเทศ	313,580.00
8	IOM	596,448.60
9	รายรับจาก UNICEF	1,246,635.51
10	รายรับจากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	30,200.00
11	ดอกเบี้ยรับ(เงินฝากธนาคาร)	4,011.63
12	รายได้อื่นๆ	26.98
	รวมทั้งสิ้น	12,686,294.26

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและผูกพันสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2568 อนุมัติ 26 ก.ย. 67			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 67			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	28.8567	-	28.8567	23.0142	5.5234	28.5376	0.3191
งบประมาณปี 2567 ที่ขอเงิน	28.8567	-	28.8567	23.0142	5.5234	28.5376	0.3191

หมายเหตุ ได้รับอนุมัติเงิน 106 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 96 รายการ คงเหลือ 10 รายการ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากมีการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน

2. สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้เงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ มีบางรายการที่มีแผนการเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 1 แต่ยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายตามแผน ซึ่งจะได้มีการติดตามเร่งรัดต่อไป
รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67	งบ. 68 ที่ได้รับอนุมัติ (29 ส.ค. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 67			อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 67	ร้อยละ จ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละ จ่ายจริง + ผูกพัน เทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย (แผน 29 ส.ค. 67)	พ.ร.บ. 2568	เงินทูลสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา			เบิกจ่าย+ผูกพัน	พ.ร.บ.						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			216,816,200	56,134,400	272,950,600	38,161,698	32,147,577	70,309,275	96,968,075	167,277,350	143,439,235	23,838,115	61.28%	105,673,250	51,963,000	73.44%	135.31%	
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ			59,181,800	16,533,200	75,715,000	21,927,057	21,927,057	21,927,057		21,927,057	21,927,057		28.96%	53,787,943	18,928,800	115.84%	115.84%	บค.
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			37,371,000	24,601,200	61,972,200	11,973,038	21,281,413	33,254,452	14,891,560	48,146,012	37,256,500	10,889,512	77.69%	13,826,188	19,571,900	61.17%	169.91%	บร.
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,019,000	14,724,500	51,743,500	11,603,685	20,936,513	32,540,199	5,892,940	38,433,139	37,019,000	1,414,139	74.28%	13,310,361	13,265,800	87.47%	245.29%	บร.
2) โครงการพัฒนาภาคการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	229,500	3,770,500	4,000,000	361,353	344,900	706,253	3,070,020	3,776,273	229,500	3,546,773	94.41%	223,727	179,400	0.00%	0.00%	บค.
3) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	122,500		122,500	8,000	-	8,000	-	8,000	8,000		6.53%	114,500	20,500	39.02%	39.02%	บร.
4) ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	6,106,200	6,106,200	-	-	-	5,928,600	5,928,600	-	5,928,600	97.09%	177,600	6,106,200	0.00%	0.00%	บร.
4.1) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	5,800,000	5,800,000	-	-	-	5,700,000	5,700,000	-	5,700,000	98.28%	100,000	5,800,000	0.00%	0.00%	พส.
1) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการสื่อสารแบบไร้สาย				1,200,000	1,200,000	-	-	-	1,200,000	1,200,000	-	1,200,000	100.00%	-	1,200,000	0.00%	0.00%	
2) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับปรับปรุงห้องเรียนใน สศช.				4,500,000	4,500,000	-	-	-	4,500,000	4,500,000	-	4,500,000	100.00%	-	4,500,000	0.00%	0.00%	
3) ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	100,000	100,000	0.00%	0.00%	
4.2) ครูภัณฑ์สำนักงานและครูภัณฑ์งานบ้านงานครัว			-	100,000	100,000	-	-	-	52,000	52,000	-	52,000	52.00%	48,000	100,000	0.00%	0.00%	บร.
1) ครูภัณฑ์สำนักงานและครูภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000	-	-	-	52,000	52,000	-	52,000	52.00%	48,000	100,000	0.00%	0.00%	
4.3) ครูภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่			-	206,200	206,200	-	-	-	176,600	176,600	-	176,600	85.65%	29,600	206,200	0.00%	0.00%	สอ.
1) กล้องหรืออุปกรณ์ถ่ายทอด				176,600	176,600	-	-	-	176,600	176,600	-	176,600	100.00%	-	176,600	0.00%	0.00%	
2) ชุดอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม				29,600	29,600	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	29,600	29,600	0.00%	0.00%	
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			98,192,600	15,000,000	113,192,600	3,775,062	9,995,964	13,771,026	75,271,615	89,042,641	76,094,037	12,948,603	78.66%	24,149,959	11,967,900	31.54%	115.07%	
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ 5 อาชีพ ทบทวน 100 อาชีพ	23,039,600		23,039,600	626,831	1,893,000	2,519,831	19,548,000	22,067,831	22,067,831		95.78%	971,769	1,190,000	52.67%	211.75%	นท.
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	12,000 คน	10,567,200		10,567,200	81,150	370,000	451,150	4,530,400	4,981,550	4,981,550		47.14%	5,585,650	241,800	33.56%	186.58%	รท.
3) โครงการพัฒนาคุณภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 500 คน ประเมิน 500 คน สถานประกอบการ 5 แห่ง	2,594,500		2,594,500	526,775	1,030,594	1,557,369	-	1,557,369	1,557,369		60.03%	1,037,131	377,500	139.54%	412.55%	สป.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ	4,081,700		4,081,700	701,529	1,110,000	1,811,529	2,000,000	3,811,529	3,811,529		93.38%	270,171	548,400	127.92%	330.33%	ร.
5) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ	คน สถาน ประกอบการ	500 คน 5 สถานประกอบการ	3,214,900		3,214,900	102,203	2,348,500	2,450,703	-	2,450,703	2,450,703		76.23%	764,197	540,800	18.90%	453.16%	สป.
6) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	4,013,900		4,013,900	264,820	370,000	634,820	3,077,750	3,712,570	3,712,570		92.49%	301,330	581,100	45.57%	109.24%	ร.
7) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40 ชุดฝึกอบรม	3,785,200		3,785,200	36,383	185,000	221,383	3,563,200	3,784,583	3,784,583		99.98%	617	1,143,500	3.18%	19.36%	ร.
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง	ใหม่ 50 (CB 25 TP 25) ติดตาม 150 (CB 130,TP 20) สังเกตการณ์ 100 ครั้ง (CB 80,TP 20)	3,570,200		3,570,200	875,243	785,000	1,660,243	76,335	1,736,578	1,736,578		48.64%	1,833,622	981,900	89.14%	169.08%	รท. ร.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67	งบ. 68 ที่ได้รับอนุมัติ (29 ส.ค. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ส.ค. 67			อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 67	ร้อยละจ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละจ่ายจริง + ผูกพัน เทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ร.บ. 2568	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน			พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม						
8.1) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม			2,680,200		2,680,200	746,248	740,000	1,486,248	76,335	1,562,583	1,562,583		58.30%	1,117,617				รศ.
8.2) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม			890,000		890,000	128,995	45,000	173,995	-	173,995	173,995		19.55%	716,005				ร.ร.
9) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 แห่ง ผู้ตรวจประเมิน 100 คน ความร่วมมือ 1 ครั้ง	5,161,500		5,161,500	192,195	-	192,195	4,599,930	4,792,125	4,792,125		92.84%	369,375	509,900	37.69%	37.69%	รศ.
10) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	460 คน	741,600		741,600	90,150	190,000	280,150	459,600	739,750	739,750		99.75%	1,850	179,700	50.17%	155.90%	รศ.
11) โครงการส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	6 ครั้ง	1,836,800	15,000,000	16,836,800	110,383	967,120	1,077,503	13,707,900	14,785,403	1,836,800	12,948,603	87.82%	2,051,397	415,500	26.57%	259.33%	สอ.
12) โครงการการประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	แผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจ	1,721,900		1,721,900	7,140	-	7,140	1,521,000	1,528,140	1,528,140		88.75%	193,760	14,800	48.24%	48.24%	นผ.
13) โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500 คน Talented 10 คน	14,863,600		14,863,600	46,545	191,750	238,295	4,387,500	4,625,795	4,625,795		31.12%	10,237,805	1,443,000	3.23%	16.51%	นผ. มศ. สป. ร.ร. สอ.
14) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับบริการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	2 ระบบ	19,000,000		19,000,000	113,715	555,000	668,715	17,800,000	18,468,715	18,468,715		97.20%	531,285	3,800,000	0.00%	0.00%	ทส.
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้			4,993,900	-	4,993,900	486,541	372,700	859,241	826,000	1,685,241	1,685,241	-	33.75%	3,308,659	1,230,000	39.56%	69.86%	
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	คน	1,500 คน ต่อยอด 600 ราย สถานประกอบการ 20 แห่ง	4,993,900	-	4,993,900	486,541	372,700	859,241	826,000	1,685,241	1,685,241	-	33.75%	3,308,659	1,230,000	39.56%	69.86%	สป.
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			10,285,900	-	10,285,900	-	-	-	1,026,700	1,026,700	1,026,700	-	9.98%	9,259,200	-	0.00%	0.00%	
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	150 คน	1,971,000	-	1,971,000	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	1,971,000	-	0.00%	0.00%	รศ.
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	150 คน	3,132,400	-	3,132,400	-	-	-	30,000	30,000	30,000	-	0.96%	3,102,400	-	0.00%	0.00%	รศ.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	300 คน	3,042,300	-	3,042,300	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	3,042,300	-	0.00%	0.00%	รศ.
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	คน	80 คน	1,143,500	-	1,143,500	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	1,143,500	-	0.00%	0.00%	รศ.
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	75 คน	996,700	-	996,700	-	-	-	996,700	996,700	996,700	-	100.00%	-	-	0.00%	0.00%	รศ.
6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหัจหวัดชายแดนภาคใต้			3,518,800	-	3,518,800	-	497,500	497,500	1,680,000	2,177,500	2,177,500	-	61.88%	1,341,300	90,100	0.00%	0.00%	
1) โครงการยกระดับบุคลากรสู่อาชีพเขตภาคอาหารไทยชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	อบรมและประเมิน 520 คน	3,518,800	-	3,518,800	-	497,500	497,500	1,680,000	2,177,500	2,177,500	-	61.88%	1,341,300	90,100	0.00%	0.00%	สป.
7. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			3,272,200	-	3,272,200	-	-	-	3,272,200	3,272,200	3,272,200	-	100.00%	-	174,300	0.00%	0.00%	
1) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	200 คน	3,272,200	-	3,272,200	-	-	-	3,272,200	3,272,200	3,272,200	-	100.00%	-	174,300	0.00%	0.00%	ร.ร.

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบ. ที่ได้รับอนุมัติ		จ่ายจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 67			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	
	รายได้	รวมทั้งสิ้น		จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	39,482,121	39,482,121	7,486,117	7,826,972	1,516,305	-	16,829,394	42.63	22,652,726		
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,196,781	3,196,781	-	3,172,374	-	-	3,172,374	99.24	24,407		
1) ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3,196,781	3,196,781		3,172,374			3,172,374	99.24	24,407		บค.
- งบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ	4,115,340	4,115,340	459,841	1,078,091	-	-	1,537,933	37.37	2,577,407		
1) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพสำหรับกลุ่มผู้ทำงานกับเยาวชน	1,333,900	1,333,900	459,841	779,953			1,239,794	92.95	94,106		มค.
2) โครงการฝึกอบรมครูฝึกสาขาก่อสร้างในสังกัดกระทรวงแรงงานและ อาชีวศึกษา ประเทศกัมพูชา	313,580	313,580	-	298,139			298,139	95.08	15,442		มค.
3) โครงการจัดทำเครื่องมือประเมินเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและพัฒนา สมรรถนะผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,467,860	1,467,860	-	-			-	-	1,467,860		มค.
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2568	1,000,000	1,000,000	-	-			-	-	1,000,000		สป.
- งบประมาณที่ได้รับจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	32,170,000	32,170,000	7,026,276	3,576,507	1,516,305	-	12,119,088	37.67	20,050,912		
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15,643,000	15,643,000	7,026,276	3,576,507	1,516,305	-	12,119,088	77.47	3,523,912		
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุก ช่วงวัย	2,319,000	2,319,000	1,400,083	43,000	-		1,443,083	62.23	875,917		รร.
2) การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	2,540,000	2,540,000	1,023,285	708,000	122,000		1,853,285	72.96	686,715		สป.
3) การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรม เป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังคน	2,500,000	2,500,000	1,490,705	351,250	72,000		1,913,955	76.56	586,045		สป.
4) การพัฒนากรอบอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	2,984,000	2,984,000	1,686,881	738,957	186,043		2,611,881	87.53	372,119		สป.
5) การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,800,000	2,800,000	1,037,316	820,500	170,000		2,027,816	72.42	772,184		มค.
6) การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ รายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,600,000	1,600,000	190,019	808,000	443,062		1,441,081	90.07	158,919		นผ.
7) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	900,000	900,000	197,988	106,800	523,200		827,988	92.00	72,012		นผ.
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	16,527,000	16,527,000	-	-	-	-	-	-	16,527,000		
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบแนะนำอาชีพและค้นหา ทักษะ และระบบจับคู่งาน ของแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	3,174,000	3,174,000					-	-	3,174,000		รร.
2) การใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเชื่อม Missing Link ระหว่างสถาน ประกอบการและ สถานศึกษาเพื่อการผลิตกำลังคนทักษะสูงรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,500,000	2,500,000					-	-	2,500,000		สป.
3) การพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,800,000	2,800,000					-	-	2,800,000		มค.
4) แนวทางการกำหนดค่าจ้างตามระดับคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพที่อยู่ ในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-curve)	1,300,000	1,300,000					-	-	1,300,000		นผ.
5) การพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะสูงด้วยมาตรฐานอาชีพต่างประเทศ	4,927,000	4,927,000					-	-	4,927,000		นผ.
6) โอกาสการมีงานทำของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000					-	-	1,000,000		นผ.
7) แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและธรรมาภิบาล	826,000	826,000					-	-	826,000		นผ.

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลเบิกจ่ายเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/ผลงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น							
รวมทั้งสิ้น					28,856,664	-	28,856,664	23,014,157	5,523,425	28,537,582	80.86%	319,081		106 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 96 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2567 ที่ขอคืนเงินไว้เบิกเหลือเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					28,856,664	-	28,856,664	23,014,157	5,523,425	28,537,582	80.86%	319,081		
งบประมาณ พ.ศ. 2567					28,856,664	-	28,856,664	23,014,157	5,523,425	28,537,582	80.86%	319,081		106 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 96 รายการ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	995,000				995,000		995,000	773,224	-	773,224	100.00%	221,776		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบุคลากร	995,000				995,000		995,000	773,224	-	773,224	100.00%	221,776	บค.	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- ค่าสวัสดิการรักษายาบาล	500,000	กค 1039/2567	23 ส.ค. 67		500,000		500,000	278,224		278,224			บค.	
- ค่าตอบแทนคนประจำอำนวยการสถาบัน	495,000	กค 1039/2567	23 ส.ค. 67		495,000		495,000	495,000		495,000			บค.	
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3,410,501				2,518,619		2,518,619	2,034,539	403,425	2,437,964	83.98%	80,655		31 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 29 รายการ
2) ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ	3,410,501				2,518,619		2,518,619	2,034,539	403,425	2,437,964	83.98%	80,655	บร.	31 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 29 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน	3,410,501				2,518,619		2,518,619	2,034,539	403,425	2,437,964	83.98%	80,655		
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 005/2567	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	119,784		119,784	119,783		119,783			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 004/2567	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	49,280		49,280	49,280		49,280			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 006/2567	1 พ.ย. 66	30 พ.ย. 71	121,500		121,500	121,500		121,500			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23 มี.ค. 64	22 มี.ค. 69	86,970		86,970	86,970		86,970			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		สคช. 003/2567	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 69	50,000		50,000	41,245		41,245			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าไปรษณีย์		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		50,000		50,000	10,546		10,546			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าน้ำมันรถยนต์		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		60,000		60,000	51,391		51,391			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าไฟฟ้าขึ้น 14		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		50,000		50,000	47,643		47,643			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 67
- ค่าน้ำประปา		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		1,300		1,300	1,263		1,263			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 67
- ค่าใช้คอมพิวเตอร์		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		15,000		15,000	10,260		10,260			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 67
- ค่ามือถือ		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		40,000		40,000	38,491		38,491			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		4,000		4,000	3,745		3,745			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร		สคช. 001/2567			30,000		30,000	22,479		22,479			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2567		ใบสั่งจ้าง 0095/2567	11 มิ.ย. 67		160,000		160,000	-	160,000	160,000			บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2567
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		10,000		10,000	-		-			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา		บร 515/2567	26 ส.ค. 67		50,000		50,000	55,738		55,738			บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.67
- ค่าธรรมเนียมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		กค 1039/2567	23 ส.ค. 67		1,400		1,400	1,204		1,204			กค.	กค 1039/2567 ลว.23 ส.ค. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล.074/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			บร.	น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นอุบล
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล.075/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883			บร.	น.ส.ศิวรัตน์ รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	59,000	สคช.ล.095/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	14,750		14,750	14,258		14,258			บร.	นายอดิวิษร์ สุระไพโรจน์
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล.076/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	16,650		16,650			บร.	นายชัยยง โฉมบัณฑิต
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล.080/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			น.ผ.	นางสาวอรพรรณ แสงเพ็ชร์
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล.097/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			สอ.	นางสาวภัทราพร ทองเกตุ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล 055/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			บร.	นางสาวกาญจนาศิริ วรรณศิริ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล 056/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			บค.	นางสาว อาริยาพร ประเสริฐศรี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล 092/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			บร.	นางสาว ยุพาพรรณ หนโศตร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	72,150	สคช.ล 093/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			บร.	นางสาว ณัฐนิชา เข้าระหนาน
- จ้างบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	486,850	ใบสั่งจ้างเลขที่ 0033/2567	11 ม.ค. 67	6 ต.ค. 67	243,425		243,425	-	243,425	243,425			ทส.	คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทคโนโลยี จำกัด งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 6 ต.ค. 67
- จ้างบำรุงรักษาระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI Digital Exam Center)	780,000	สคช. 022/2567	30 ม.ค. 67	24 พ.ย. 67	390,000		390,000	390,000		390,000			ทส.	คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทคโนโลยี จำกัด งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 24 พ.ย. 67
- จ้างบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (e-office)	1,000,000	สคช. 020/2567	24 ม.ค. 67	19 พ.ย. 67	500,000		500,000	500,000		500,000			ทส.	คู่สัญญา บริษัท แมกซ์ เซฟวิงส์ (ประเทศไทย) จำกัด งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 19 พ.ย. 67

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลมติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผู้กั้น สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวด/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น							
- จ้างที่ปรึกษาจัดทำกรวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	435,300	สคช. 062/2567	10 ส.ค. 67	7 พ.ย. 67	304,710		304,710	304,710		304,710			บค.	คู่สัญญา สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย กวดที่ 2 จ่ายค่าจ้างจำนวนเงิน 130,590.00 บาท กำหนดส่งภายในวันที่ 23 ตุลาคม 2567 กวดที่ 3 จ่ายค่าจ้างจำนวนเงิน 174,120.00 บาท กำหนดส่งภายในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	31,112,717				18,907,115	-	18,907,115	13,771,081	5,120,000	18,891,081	72.92%	16,033		63 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 55 รายการ
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	8,801,501				4,047,000		4,047,000	3,373,917	670,000	4,043,917	83.44%	3,083		22 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 20 รายการ
- จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กิจการและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว อาชีพผู้สอนมีคฤหาสน์	1,500,000	สคช.ม 006/2567	15 มี.ค. 67	9 พ.ย. 67	750,000		750,000	300,000	450,000	750,000			มค	คู่สัญญา ม.อีสเทิร์นเอเชีย กวดที่ 4 จำนวน 300,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 30 ก.ย. 67 กวดที่ 5 (งวดสุดท้าย) จำนวน 450,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 9 พ.ย. 67
- จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม บันเทิง อาชีพนักเขียนบท	1,550,000	สคช.ม 004/2567	30 มี.ค. 67	25 ก.ย. 67	465,000		465,000	465,000		465,000			มค	คู่สัญญา มท.กรุงเทพ กวดที่ 5 (งวดสุดท้าย) 465,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 25 ก.ย. 67
- จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ ยางพารา สาขาแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพารา (อุตสาหกรรมกลางน้ำ)	490,000	สคช.ม 007/2567	25 พ.ค. 67	21 ต.ค. 67	245,000		245,000	245,000		245,000			มค	คู่สัญญา ม.สงขลานครินทร์ กวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 245,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 21 ต.ค. 67
- จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพแรงงาน ศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน สาขาผ้าเย็บพิมพ์ลาย อาชีพผู้สร้างสรรค์งานผ้าบาติก ระดับ 5 - 6	435,000	สคช.ม 008/2567	8 มิ.ย. 67	5 ต.ค. 67	217,500		217,500	217,500		217,500			มค	คู่สัญญา ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 217,500 บาท กำหนดส่งมอบงาน 5 ต.ค. 67
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กิจการและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว สาขางานโรงแรม สาขาธุรกิจอาหาร	990,000	สคช.023/2567	13 ก.พ. 67	9 ก.ย. 67	495,000		495,000	495,000		495,000			มค	คู่สัญญา วิทยาลัยดุสิตธานี กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 495,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 9 ก.ย. 67
โครงการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ บริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาบริการการศึกษา อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	480,000	สคช.043/2567	5 มิ.ย. 67	1 พ.ย. 67	240,000		240,000	240,000		240,000			มค	คู่สัญญา มท.ตะวันออก กวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 240,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 1 พ.ย. 67
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจ บริการ อาชีพแม่บ้าน	445,000	สคช.034/2567	21 พ.ค. 67	17 ต.ค. 67	222,500		222,500	222,500		222,500			มค	ที่ปรึกษา ม.สุโขทัยธรรมาธิราช กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 222,500 บาท กำหนดส่งมอบงาน 17 ต.ค. 67
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเครื่องกลเรือ สาขาเครื่องมือประมง และสาขาเดินเรือประมง	445,000	สคช.040/2567	28 พ.ค. 67	24 ต.ค. 67	222,500		222,500	222,500		222,500			มค	ที่ปรึกษา ม.เกษตรศาสตร์ กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 222,500 บาท กำหนดส่งมอบงาน 24 ต.ค. 67
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพวิศวกรรม ชีวการแพทย์ สาขาอุปกรณ์การแพทย์ และสาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์	445,000	สคช.035/2567	24 พ.ค. 67	20 ต.ค. 67	222,500		222,500	222,500		222,500			มค	ที่ปรึกษา ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย)จำนวน 222,500 บาท กำหนดส่งมอบงาน 20 ต.ค. 67
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ และสาขางานแม่พิมพ์พลาสติก	440,000	สคช.048/2567	14 มิ.ย. 67	10 พ.ย. 67	220,000		220,000	220,000		220,000			มค	ที่ปรึกษา สถาบันไทย-เยอรมัน กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 220,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 10 พ.ย. 67
- ทบทวนเครื่องมือประเมินและจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล	440,000	สคช.042/2567	5 มิ.ย. 67	1 พ.ย. 67	352,000		352,000	132,000	220,000	352,000			มค	ที่ปรึกษา PMAT กู้เงินงวด 2 จำนวน 132,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 17 ก.ย. 67 กู้เงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 220,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 1 พ.ย. 67

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไปเบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวด/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)	
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น								
- จัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า และสาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า	420,000	สคช.038/2567	25 พ.ค. 67	21 ก.ย. 67	210,000		210,000	210,000		210,000			-	มค	ที่ปรึกษา มจร. กันเงินงวด 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 210,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 21 ก.ย. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.071/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นางสาวเวณา หนาตัญญู
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.072/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นางสาวมณีนี พุดด้วงเงิน
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.073/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นางสาววิบูลย์ลี ลำปิ่น
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.085/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นางสาวปจวีย์ เกาตะกู
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.069/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	-	มค	นางสาววราณี นวลสำลี
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.070/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	-	มค	นายวิวัฒน์พงษ์ ทองน้อย
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.083/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นายเจตรินทร์ นาคทอง
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.084/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	-	มค	นางสาวลาวินี ทองเสาร์
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.068/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	มค	นางสาวนิชาภา อ้วนเต็ม
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.082/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	-	มค	นางสาวจิตานา ผ่องทอง
2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	2,690,000				2,152,000		2,152,000	1,347,000	805,000	2,152,000	62.59%	-			2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- โครงการสำรวจความพึงพอใจความเชื่อมั่นต่อการให้บริการ และการประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ 2567	1,080,000	สคช. 051/2567	18 มิ.ย. 67	14 พ.ย. 67	864,000		864,000	864,000		864,000			-	นม	คู่สัญญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดย ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์ งวดที่ 2 756,000 บาท กำหนดส่งมอบงานวันที่ 15 ตุลาคม 2567 จำนวนเงิน งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) 108,000 บาท กำหนดส่งมอบงานวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567
- จ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับบริการ ให้บริการดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล	1,610,000	สคช. 050/2567	18 มิ.ย. 67	14 ธ.ค. 67	1,288,000		1,288,000	483,000	805,000	1,288,000			-	ทส	คู่สัญญา บริษัท ซิม ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด งวดที่ 2 = 483,000 กำหนดส่งมอบงาน 15 ก.ย. 67 และงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) = 805,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 14 ธ.ค. 67
3) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	144,300				37,000		37,000	35,150	-	35,150	100.00%	1,850			2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.081/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	-	นม	คู่สัญญา นางสาวพรปวีณ์ ค่างรังดิษฐ์
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.086/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	-	รค	คู่สัญญา นายธนภัทร กำลิ่งเกื้อ
4) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,830,650				1,301,900		1,301,900	1,301,900	-	1,301,900	100.00%	-			3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- จ้างที่ปรึกษาจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2,458,500	สคช.032/2567	16 ก.ค. 67	12 ต.ค. 67	983,400		983,400	983,400		983,400			-	รร	คู่สัญญา สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงานภายในวันที่ 12 ต.ค. 2567
- โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์และวิธีการใช้ Training Course ผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem Platform เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	300,000	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 0107/2567	8 ก.ค. 67	7 ต.ค. 67	300,000		300,000	300,000		300,000			-	รร	คู่สัญญา บริษัท จิกม่า ซินติเทค จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบงานภายในวันที่ 7 ต.ค. 2567
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.060/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500			-	รร	คู่สัญญา นายศรยุทธ ประสมสี
5) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	2,172,150				1,143,500	-	1,143,500	1,142,883	-	1,142,883	100.00%	617			3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลมติดังกล่าวเบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวด/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น							
- จ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับ ให้ได้รับคุณวุฒิวชิษและมีงานทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2,100,000	สคช.054/2567	2 ก.ค. 67	29 ต.ค. 67	630,000		630,000	630,000		630,000			รร	คู่สัญญา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าพระนครเหนือ งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงานภายในวันที่ 29 ต.ค. 2567
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 077/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	รร	คู่สัญญา นางสาวศิริวรรณ ทองศิริ
- จ้างจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์และวิธีการเข้าใช้ E - Workforce Ecosystem Platform เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	495,000	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 0151/2567	6 ก.ย. 67	4 ธ.ค. 67	495,000		495,000	495,000		495,000		-	รร	คู่สัญญา บริษัท ทีม เทลลิเนท จำกัด เบิกจ่าย งวดเดียว กำหนดส่งงาน 4 ธ.ค. 67
6) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวชิษ	2,346,327				931,727	-	931,727	927,410	-	927,410	100.00%	4,317		6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ
- จ้างโครงการส่งเสริมการใช้งานระบบE-WorkforceEcosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	2,000,000	สคช.025/2567	23 ก.พ. 67	19 ต.ค. 67	800,000		800,000	800,000		800,000		-	รร	คู่สัญญา บริษัท จัดหางาน จ๊อบเบคเค ดอท คอม จำกัด งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนด ส่งมอบงานภายในวันที่ 19 ต.ค. 2567
- จ้างทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์สำหรับออกบูธแนะนำ E-Workforce Ecosystem Platform เพื่อการมีงานทำและการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	57,727	ใบสั่งจ้าง เลขที่ 0145/67	5 ก.ย. 67	4 ต.ค. 67	57,727		57,727	57,727		57,727		-	รร	คู่สัญญา บริษัท แอด ออน จำกัด เบิกจ่าย งวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 4 ต.ค. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 058/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รร	คู่สัญญา นายพงษ์สิริ นवलนตร
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 096/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	รร	คู่สัญญา นางสาวปิยะรัชฎ์ จันสา
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 057/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รร	คู่สัญญา นายธนพล ภูเสียวสุข
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 100/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รร	คู่สัญญา นางสาวจุฑาทิพย์ ศักดิ์ภิรมย์
7) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวชิษ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	216,450				55,500		55,500	55,500	-	55,500	100.00%	-		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.078/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สอ	คู่สัญญา นายณัฐวิน กักหนู
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.079/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สอ	คู่สัญญา นายอนุศาสน์ ดอนดง
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.101/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สอ	คู่สัญญา นายเจษฎาพร อัทธพงศ์พิชญ์
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่หน้าที่ ให้บริการฝึกอบรม	479,164				264,564	-	264,564	262,097	-	262,097	100.00%	2,467		6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ
- จัดจ้างผลิตกระดาษสำหรับใส่อุปกรณ์ เพื่อการประชาสัมพันธ์	91,164	ใบสั่งจ้าง 0158/2567	11 ก.ย. 67		91,164		91,164	91,164		91,164		-	สอ	คู่สัญญา บริษัท เออแบน แอสเสท เซอร์วิส จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 28 ต.ค. 67
- จัดจ้างผลิตชุดเดมผ้าฝ้าย เพื่อการประชาสัมพันธ์	99,400	ใบสั่งจ้าง 0164/2567	18 ก.ย. 67		99,400		99,400	99,400		99,400		-	สอ	คู่สัญญา วิสาหกิจชุมชนหอผ้าย้อมคราม บ้านดงสาร เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบ งาน 18 ต.ค. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.088/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	รค	นางสาวรวงศณา เล็กใหญ่
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.090/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รค	นางสาวปนัดดา รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.091/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	รค	นางสาวสมสิริ ดวงทรัพย์ถาวร
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.089/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	รค	นางสาวอิศรา ศรีทอทรัพย์

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลมติดังกล่าวเบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น							
9) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3,967,150				1,193,500	-	1,193,500	698,500	495,000	1,193,500	58.53%	-	-	3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างที่ปรึกษาจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ	3,400,000	สคช. 052/2567	18 มิ.ย. 67	15 พ.ย. 67	680,000		680,000	680,000		680,000		-	สป	คู่สัญญา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 15 พ.ย. 67
- จ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (เพิ่มเติม) ภายใต้โครงการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	495,000	ใบสั่งจ้าง 0152/2567	5 ก.ย. 67	4 ม.ค. 68	495,000		495,000	-	495,000	495,000		-	สป	คู่สัญญา บริษัท ทีทีจีที มีเดีย เอ็นเอส จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 4 ม.ค. 68
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 067/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สป	นางสาวกชริกา ปาระมี
10) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	144,300				37,000		37,000	35,767	-	35,767	100.00%	1,233	-	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 066/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	สป	นางสาวศศิประภา ปัญญาภู
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 099/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สป	นางสาวเมธินี เกิดรัมย์
11) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานใหม่ทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	144,300				37,000	-	37,000	34,533	-	34,533	100.00%	2,467	-	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.087/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รค	นางสาว กัญญาภากร งานดี
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล.102/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,267		17,267		1,233	รค	นางสาว สุภาภรณ์ คงสมาน
12) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล	5,741,374				4,839,424	-	4,839,424	2,085,424	2,754,000	4,839,424	43.09%	-	-	7 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 4 รายการ
- จ้างพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลประจำปีงบประมาณ 2567	2,470,000	สคช. 056/2567	4 ก.ค. 67	30 พ.ย. 67	1,729,000		1,729,000	988,000	741,000	1,729,000		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท คลินิกเน็กซ์ จำกัด งวด 2 = 988,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 31 ต.ค. 67 และ งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) = 741,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 30 พ.ย. 67
- จ้างเพิ่มศักยภาพของแอปพลิเคชัน EWE Platform	2,570,000	สคช.064/2568	10 ก.ย. 67	10 ก.พ. 68	2,570,000		2,570,000	771,000	1,799,000	2,570,000		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท อีโก้ จำกัด งวดที่ 1 = 771,000 ครอบคลุมส่งมอบงาน 13 ต.ค. 67 งวดที่ 2 = 771,000 ครอบคลุมส่งมอบงาน 11 ม.ค. 68 งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) = 1,028,000 บาท ครอบคลุมส่งมอบงาน 10 ก.พ. 68
- จ้างวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 และ NIST Cyber Security Framework 2.0	270,924	ใบสั่งจ้างเลขที่ 0140/2567	23 ส.ค. 67	26 ต.ค. 67	270,924		270,924	270,924		270,924		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท ที-เน็ต จำกัด จ่ายงวดเดียว ครอบคลุมส่งมอบงาน 26 ต.ค. 67
- จ้างจัดทำโครงการตรวจรับรองธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)	214,000	ใบสั่งจ้างเลขที่ 0137/2567	23 ส.ค. 67	22 ต.ค. 67	214,000		214,000	-	214,000	214,000		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท โอเอเอ็ม จำกัด จ่ายงวดเดียว ครอบคลุมส่งมอบงาน 22 ต.ค. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 062-2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	ทส	นายอชพล รัตนวงศาเมธกุล
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 063-2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	ทส	นางสาวพรชชด วีระพันธ์
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 064-2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	ทส	นายณัฐธกรณ กิตติยาภรณ์สกุล
13) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	4,410,000				2,867,000		2,867,000	2,471,000	396,000	2,867,000	86.19%	-	-	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างพัฒนาเพิ่มศักยภาพศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI Digital Exam Center) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	880,000	สคช. 036/2567	24 พ.ค. 67	19 พ.ย. 67	396,000		396,000	-	396,000	396,000		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท เสรีนคร จำกัด งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 19 พ.ย. 67
- จ้างเพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	3,530,000	สคช. 031/2567	8 พ.ค. 67	3 พ.ย. 67	2,471,000		2,471,000	2,471,000	-	2,471,000		-	ทส	คู่สัญญา บริษัท อีโก้ จำกัด งวดที่ 2 = 1,765,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 5 ต.ค. 67 งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) =706,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 3 พ.ย. 67

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไปเบิกจ่ายในปี 2568			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวด/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น							
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็ง แห่งชาติ	577,300				470,000	-	470,000	469,383	-	469,383	100.00%	617		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	577,300				470,000		470,000	469,383	-	469,383	100.00%	617		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- จัดจ้างผลิตสื่อวีดิทัศน์ขั้นตอนกระบวนการเข้าถึงสื่อการฝึกอบรมตาม มาตรฐานอาชีพ (TPQI E-Training) สำหรับสถานประกอบการ SMEs	433,000	ใบสั่งจ้าง 0149/2567	4 ก.ย. 67	5 ต.ค. 67	433,000		433,000	433,000		433,000		-	สป	คู่สัญญา บริษัท มานะดี มีเดีย จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 5 ต.ค. 67
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 065/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	18,500		18,500		-	สป	นายศาศดิช เลขเวณิช
- ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	72,150	สคช.ล 098/2567	4 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	18,500		18,500	17,883		17,883		617	สป	นางสาวอิชฎาพร พงศ์จันทร์เสถียร
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและบริการแห่งอนาคต	14,155,930				5,965,930	-	5,965,930	5,965,930	-	5,965,930	100.00%	-		7 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 7 รายการ
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	105,930				105,930	-	105,930	105,930	-	105,930	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดจ้างผลิตกระเป๋าสตางค์เพื่อการประชาสัมพันธ์	41,730	ใบสั่งจ้าง 0162/2567	16 ก.ย. 67		41,730		41,730	41,730		41,730		-	สป	บริษัท สยามโพลีเน็ต จำกัด เบิกจ่ายงวด เดียว กำหนดส่งมอบงาน 16 ต.ค. 67
- จัดจ้างผลิตกระเป๋าใส่โน้ตบุ๊กเพื่อการประชาสัมพันธ์	64,200	ใบสั่งจ้าง 0161/2567	12 ก.ย. 67		64,200		64,200	64,200		64,200		-	สป	บริษัท เจ.เจ.แมค อินดัสตรี จำกัด เบิกจ่าย งวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 13 ต.ค. 67
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	300,000				180,000		180,000	180,000	-	180,000	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จัดทำปรึกษาโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศ อุตสาหกรรมเพิ่มเติม	300,000	สคช.060/2567	24 ก.ค. 67	21 ก.ย. 67	180,000		180,000	180,000		180,000		-	มค	ที่ปรึกษา มจธ. งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) จำนวน 180,000 บาท กำหนดส่งมอบงาน 21 ก.ย. 67
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	3,100,000				1,240,000		1,240,000	1,240,000	-	1,240,000	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จัดทำปรึกษาโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล	3,100,000	สคช.047/2567	13 มิ.ย. 67	11 ต.ค. 67	1,240,000		1,240,000	1,240,000		1,240,000		-	รค	คู่สัญญา บริษัท เออาร์ไอที จำกัด งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบงาน 11 ต.ค. 67
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	1,350,000				540,000		540,000	540,000	-	540,000	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จัดทำปรึกษาโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์ไฟฟ้า	1,350,000	สคช.046/2567	13 มิ.ย. 67	11 ต.ค. 67	540,000		540,000	540,000		540,000		-	รค	คู่สัญญา ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร เหนือ งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) กำหนดส่งมอบ งาน 11 ต.ค. 67
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านช่างซ่อมอากาศยาน	9,300,000				3,900,000	-	3,900,000	3,900,000	-	3,900,000	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดจ้างผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	300,000	ใบสั่งจ้าง 0160/2567	11 ก.ย. 67		300,000		300,000	300,000		300,000		-	สป	บริษัท เก็ทไอเดีย มีเดีย พลัส จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว กำหนดส่งมอบงาน 19 ธ.ค. 67
- จัดทำปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	9,000,000	สคช.059/2567	18 ก.ย. 67	14 ธ.ค. 67	3,600,000		3,600,000	3,600,000		3,600,000		-	มค	คู่สัญญา ABAC งวดที่ 3 จำนวน 2,700,000 บาท กำหนด ส่งมอบงาน 14 พ.ย. 67 งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) จำนวน 900,000 บาท 14 ธ.ค. 67