

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 2
(1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 178,428,700 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 167,386,000 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 11,042,700 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 และได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 249,713,300 บาท (สองร้อยสี่สิบเก้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นงบประมาณตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 198,521,200 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 51,192,100 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 จำนวน 6 แผนงาน สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 25 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 16 โครงการ และโครงการใหม่ 9 โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (2 โครงการ)
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (15 โครงการ)
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (1 โครงการ)
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (6 โครงการ)
6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (1 โครงการ)

สคช. ได้ดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับอนุมัติ ตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ณ ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 45.70 โดยหากเทียบผลการดำเนินงานระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการดำเนินงานปี 2567 ต่ำกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการดำเนินงาน Difference อยู่ที่ ร้อยละ -12.20 (ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 31 มี.ค. 2566 อยู่ที่ร้อยละ 57.90) และสรุปเป็นผลงานรายแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 51.79 โดยมีบุคลากร 87 อัตรา จากกรอบ 101 อัตรา
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 88.96
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 48.22
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 76.36
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 27.50
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ร้อยละ 0.00
รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)												
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์												
โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี”	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี”	คะแนน	4.5	4.48	25	99.55%	89.89	24.53%	57.25%	กค.	
	ร้อยละการเข้าร่วม ตามแผนพัฒนาบุคคล	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมการฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ	90	100	25	100.00%					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วม กิจกรรม ITA	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	80%					กค.
	ร้อยละการเข้าร่วม กิจกรรม การสร้างองค์ความรู้	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์ความรู้	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	80%					กค.
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	100	70	35	70.00%	88.04	22.15%	22.15%	บร.	
	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	คะแนน	4.5	4.5	30	100.00%					บร.
	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	หัวข้อ	24	23	35	95.83%					บร.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต													
โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	จัดทำมาตรฐานอาชีพ	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากำลังคน พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคคลในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	อาชีพ	8	1	35	13%	54.50	11.82%	86.31%	มค.	กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพยางก่อน) จำนวน 10 โครงการ (11 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็นแบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (8 อาชีพ) ลงนามสัญญาแล้ว 6 โครงการ แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับมาตรฐาน / มาตรฐานสถานประกอบการจำนวน 4 โครงการ (3 อาชีพ 1 สมรรถนะ) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) (1 สมรรถนะ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66	
	ทบทวนมาตรฐานอาชีพ	มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้รับการทบทวนให้มีความทันสมัยและทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทหรือสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน	อาชีพ	80	46	35	58%					มค.	กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบพยางก่อน) จำนวน 15 โครงการ (105 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็นแบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 9 โครงการ (60 อาชีพ 1 สมรรถนะ) ลงนามสัญญา 7 โครงการ แบบดำเนินการเอง จำนวน 6 โครงการ (46 อาชีพ)
	รับรองมาตรฐานอาชีพต่างประเทศ	รับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย	อาชีพ	2	8	30	100%					มค.	1.Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate 4 สมรรถนะ ได้แก่ Word, Excel Associate, Excel Expert, PowerPoint 2.Adobe Certified Professional 3 สมรรถนะ ได้แก่ Photoshop, Illustrator, Premiere Pro 3.Versant และ Versant English Certificate 1 สมรรถนะ

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้ มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	มีผู้เข้ารับการประเมิน	แรงงานในระบบ แรงงานอิสระ ผู้ว่างงานที่ยังไม่สามารถกลับเข้าสู่ระบบการทำงาน บุคคลทั่วไป ผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา และผู้ที่เคยเข้ารับการประเมินสมรรถนะแล้วแต่ยังไม่ผ่านการประเมิน ผู้ผ่านการประเมินแล้วมีความประสงค์จะยกระดับสมรรถนะตนเองให้สูงขึ้น	คน	10,000	3,508	100		57.28	10.16%	41.24%	รค.	- รวมพิจารณาทั้งสิ้น 5,757 คน คิดเป็นเงิน 4,605,600 บาท - ประเมินมาตรฐานอาชีพ non-subsidized จำนวน 2,390 คน (ผ่านการประเมินและอยู่ระหว่างบันทึกผล) - ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพ พ.ศ.66- มี.ค.67 จำนวน 3,508 คน
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	ความสำเร็จของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น ชุมชน ให้สามารถ “สร้างคุณค่าใหม่ใน อนาคต”	คน	600	600	35	100%	78.48	12.14%	14%	นว.	1.จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ISTA, อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ ผู้เข้าอบรมเป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบกิจการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน 557 คน 2.จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบการในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรมภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2 ร่วมกับกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	มีผู้เข้ารับการประเมิน	คน	600	231	35	39%				นว.	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด - ผู้ควบคุมและขับซึรดตัดอ้อย ระดับ 4 จำนวน 163 คน - ผู้ควบคุมและขับซึรดแทรกเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 68 คน
	สถานประกอบการ	การพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ให้สามารถรับรองคุณวุฒิวิชาชีพโดยสถานประกอบการ	แห่ง	6	6	30	100%				นว.	ศูนย์บริการรถยนต์ Fit Auto (ในเครือ ปตท.) บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ บริษัท สามมิตร โปรทรัก โซลูชัน เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) โรงแรม เดอะ กาล่า

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	จัดประชุมคณะขับเคลื่อน EWE	จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem ในภาพรวม (ไตรมาสละ 1 ครั้ง รวม 4 ครั้ง)	ครั้ง	4	5	25	100%	67.41	27.01%	61.56%	ภพ.	1. ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 66 2. ประชุมหารือกับกรมยุทธศึกษาทหารบก วันที่ 15 ม.ค. 67 3. ประชุมหารือกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย วันที่ 23 ม.ค. 67 4. ประชุมหารือการได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและการเข้าใช้ EWE ของทางเรณท์ กองประจำการ กับ 3 เหล่าทัพ และกองทัพไทย วันที่ 13 ก.พ. 67 5. ประชุมหารือการเทียบเคียงหลักสูตรและการเข้าใช้ EWE ของนักศึกษา คณะโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 29 ก.พ. 67
	หลักสูตรฐานสมรรถนะ	จัดประชุมทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (หลักสูตรกลางของสถาบันฯ) หรือรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของสถานประกอบการหรือหน่วยฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	30	44	25	100%					ภพ.
	จำนวนคนเข้าใช้ EWE	ส่งเสริมกำลังคนเข้าใช้งาน E-Workforce Ecosystem	คน	50,000	11,492	25	22.98%					ภพ.
	รายงาน	รายงานวิจัยการประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย	เล่ม	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	25	46.66%					ภพ.
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	52	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	35	23.33	17.21%	98.42%	ภพ.	สัญญาเลขที่ สคช. 024/2567 : 25 ชุด ส่งมอบงานงวดที่ 1 แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2	
	คู่มือ	คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	30						แผนการดำเนินงานตามงวดงาน ดังนี้ งวดที่ 1 กำหนดส่งมอบ วันที่ 22 เมษายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบ วันที่ 9 กันยายน 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่งมอบ วันที่ 19 ตุลาคม 2567
	สื่อการเรียนรู้	สื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ	52	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	35						ชุดฝึกอบรม 30 ชุด กำหนดการยื่นข้อเสนอของที่ปรึกษา วันที่ 3 เมษายน 67 และเปิดซองวันที่ 5 เมษายน 67

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	CB เข้าร่วมโครงการ	ความสำเร็จองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	32	20	100%	71.80	11.25%	99.75%	นว.	สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 มี.ค. 66 - รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 - รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร
	Assessor		คน	100	89	20	89%					นว.
	บุคลากรได้รับการพัฒนา		คน	100	111	20	100%					นว.
	CB ดำเนินการตาม ISO/IEC 17024		แห่ง	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20	20%					นว.
	ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ		ครั้ง	2	1	20	50%					นว.
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Examiner	การอบรมเจ้าหน้าที่สอบ “หลักสูตรมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ”	คน	500	665	100	100%	100.00	55.41%	75.72%	รค.	
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	จัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	8	23	35	100%	100.00	34.63%	88%	สอ.	
	จำนวนผู้ได้รับมอบประกาศ		คน	250	765	35	100%					สอ.
	องค์กรที่มีการเผยแพร่ประโยชน์	มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์	แห่ง	5	9	30	100%					สอ.

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	ชี้แจงหลักเกณฑ์ CB TP		องค์กร	70	112	20	100.00%	58.50	40.88%	51.66%	รค.	
	ให้การรับรอง CB		องค์กร	30	19	15	63.33%				รค.	
	ให้การรับรอง TP		องค์กร	30	10	15	33.33%				ภพ.	
	ตรวจติดตาม		แห่ง	150	50	20	33.33%				รค.	
	สังเกตการณ์การประเมิน		ครั้ง	130	91	20	70.00%				รค.	
	ประชุมทบทวนหลักเกณฑ์		ครั้ง	3	1	10	33%				รค.	
โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ประเมิน		คน	500	203	50	40.60%	20.30	0.00%	69.46%	นว.	(1) บริษัท ออโตอิลล่ายแอนซ์(ประเทศไทย) จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 203 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด (3) บริษัท ฮีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท อมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (5) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) (6) บริษัท มิตซูย สยาม คอมพิวเตอร์ จำกัด (7) บริษัท ปานะโฮสต์ จำกัด - นัดบริษัทชี้แจง วันที่ 5 เม.ย. 2567 - ขออนุมัติหลักการจัดทำชุดฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมสถานประกอบการ
	สถานประกอบการ		แห่ง	6	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	0%				นว.	
โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและปฏิบัติงานทำ	ได้รับการรับรอง		คน	300	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	0%	5.00	0.00%	0.00%	ภพ.	ขออนุมัติหลักการ และอนุมัติคณะกรรมการร่าง TOR เรียบร้อยแล้ว
	สถานศึกษา		แห่ง	10	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	0%				ภพ.	ขออนุมัติหลักการ และอนุมัติคณะกรรมการร่าง TOR เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์		ชุด	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	30%	25.00	0.00%	99.50%	นผ.	- การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567 - จัดทำ TOR และราคาากลางในการจ้างทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สคช. อยู่ระหว่างเสนออนุมัติ - จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ พ.ศ. 2567 นำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	สำรวจความพึงพอใจ		ร้อยละ สบ.	ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 สบ.	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	10%					นผ.	1. อนุมัติ TOR ราคากลาง 2. อยู่ระหว่าง อนุมัติ จท. คาดว่าจะลงนามภายในเดือน เม.ย. 67
	สำรวจความพึงพอใจ		ร้อยละ สบ.	ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 สบ.	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50	10%					ทส.	อยู่ระหว่างจัดทำ จท. การจัดทำธรรมนูญข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูลวงเงินงบประมาณ 1.9 ล้านบาท
โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ		ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100	5.00%	5.00	0.00%	0.00%	ทส.	อยู่ระหว่างรอพิจารณา งบประมาณ อยู่ระหว่างร่าง TOR เพื่อเตรียมจัดจ้าง	
โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ความพึงพอใจในการใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงาน E-portfolio	ร้อยละ	80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	20		46.66	27.00%	90.00%	ทส.	1.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 กับ บริษัท อักโด้ จำกัด 2.อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 2 - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับระบบ e-Coupon เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับระบบ credit bank เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มยืนยันตัวตนของภาครัฐได้ เช่น ThaiID และ GDx เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - พัฒนาระบบให้ดึงข้อมูลใบประกาศนียบัตร มาแสดงผล (API) ที่ e-Portfolio เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - จะมีการทดสอบระบบและจัดอบรมการใช้งานในเดือนเมษายน 2567 งวดที่ 2 กำหนดส่ง 13 เมษายน 2567 งวดที่ 3 กำหนดส่ง 13 พฤษภาคม 2567	
	ระบบ	การเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	80						ทส.	
โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ		ระบบ	2	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		10.00	0.00%	100.00%	ทส.	อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติ TOR และราคากลาง ดังนี้ 1.การเพิ่มศักยภาพระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ วงเงินงบประมาณ 3.6 ล้านบาท นัดเปิดซอง 11 เม.ย. 67 2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อมูลประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ วงเงินงบประมาณ 900,000 บาท อนุมัติ จท. แล้ว	

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้													
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	มีผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ ได้เข้ารับการฝึกอบรม Re-Skill เป็นวิสาหกิจเริ่มต้น และประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ	คน	2,000	649	35	32.45%	76.36	9.47%	37.66%	รค.	ดำเนินการประเมินฯ ทั้งสิ้น 595 คน ในอาชีพ อาชีพช่างต่อซบตา ระดับ 3 อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4, อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4, อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4, อาชีพผู้สอนต่อซบตา ระดับ 4, อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6	
	มีผู้เข้ารับการอบรม (ต่อยอด)	ผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ สามารถมีอาชีพสร้างรายได้หรือมีรายได้จากการจัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและมีอาชีพอย่างยั่งยืน	คน	600	609	35	100.00%					1) อบรมทักษะผู้ประกอบการในร้านอาหาร เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จ.ขอนแก่นจำนวน 89 คน วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 จ.ขอนแก่น แผนดำเนินงาน 1) อบรมทักษะอาชีพผู้ประกอบการไทย เกษตรทฤษฎีใหม่ บาริสต้า แปรรูปแบบโทรและทักษะ E-commerce จำนวน 300 คน วันที่ 5 มีนาคม 2567 จ.เพชรบูรณ์ 2) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs:คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนรุ่น 3 ปี 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการขยายเวลา รับผู้เข้าอบรมเพิ่มเติมเป้าหมาย จำนวน 10 คน	
	สถานประกอบการ		แห่ง	20	27	30	100.00%					นว.	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต													
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	300	199	45		46.66	14.10%	68.46%	รค.	ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	300	150	45						รค.	- เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 67 จำนวน 388,000 บ. (20%) - อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2 จัดอบรม 199 คน และประเมินแล้ว
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10						รค.	- เมื่อวันที่ 17-26 มี.ค. 67 จำนวน 150 คน - กำหนดส่งงานงวดที่ 3 6 มี.ย. 67
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	200	150	45		46.66	11.90%	54.89%	รค.	ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67	
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	200	150	45						รค.	- เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 67 จำนวน 385,320.00 บาท (20%) - อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2 จัดอบรมและประเมินแล้วเดือน ก.พ. - มี.ค. 67 จำนวน 150 คน
	การประชาสัมพันธ์	การประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10						รค.	- กำหนดส่งงานงวดที่ 3 จัดอบรมและประเมิน จำนวน 150 คน เดือน เม.ย. - พค. 67

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	320	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45		46.66	21.15%	70.12%	มค.	1.ลงนามสัญญาเลขที่ สคช.015/2567 อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบงาน 16 เม.ย. 67 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ อาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 จำนวน 125 คน อาชีพ ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 2 จำนวน 14 คน อาชีพ นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4 จำนวน 20 คน
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	320	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45					มค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					มค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	400	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45		10.00	0.00%	100.00%	รค.	1.อยู่ระหว่างรอพิจารณา งบ.ประมาณ 2.ผู้อำนวยการอนุมัติคำสั่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และราคา กลางแล้วเมื่อวันที่ 27 ก.พ.67 3.ประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมพิจารณาคัดเลือกรายชื่อที่ปรึกษา วันที่ 25 มี.ค. 67 ปัจจุบันอยู่ระหว่าง จัดทำหนังสือเชิญที่ปรึกษายื่น ข้อเสนอโครงการ
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	400	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45					รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					รค.	
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	มีผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	คน	100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45		10.00	0.00%	0.00%	รค.	1.อยู่ระหว่างรอพิจารณา งบ.ประมาณ 2.ผู้อำนวยการอนุมัติคำสั่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และราคา กลางแล้วเมื่อวันที่ 27 ก.พ.67 3.อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	45					รค.	
	นำเสนอผลการดำเนินงาน	จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	10					รค.	
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	มีผู้เข้ารับการประเมิน	การประเมินสมรรถนะบุคคล	คน	40	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		5.00	0.00%	100.00%	มค.	อยู่ระหว่างจัดทำ TOR ราคา กลาง

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ เดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัดเพิ่มเติม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล												
โครงการเพิ่มศักยภาพแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีงานทำของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ		ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		0.00	0.00%	0.00%	ทส.	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ อยู่ระหว่างรอพิจารณาปรับแผน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)					
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
1. โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100 (จำนวน 87 คน) (เจ้าหน้าที่ สถาบัน เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 87 คน ภาพรวม ระดับความ พึงพอใจที่ 4.48)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน (Inhouse Training) 1. เวทีสื่อสาร “นโยบายและทิศทางการบริหารสถาบันจากปัจจุบันสู่อนาคต” ในวันที่ 1 พ.ย. 2566 เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย ทิศทาง และจุดมุ่งเน้น การบริหารและพัฒนาสถาบัน ที่ส่งผลถึงภาพลักษณ์ การดำเนินการ การสร้าง ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย และการบริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ 2. เวทีสื่อสาร “IDP 2567” จัดขึ้นในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เพื่อให้ ทราบถึงแผนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเน้นที่แผนการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วยการ พัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารงานของผอ. สคช. และตามทิศทางการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อสคช. ได้แก่ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่ สถาบันเข้าร่วมเวทีสื่อสารจำนวน 63 ท่าน 3. กิจกรรม “Let’s celebrate 2024 Year of The Dragon” จัด ขึ้นในวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 13.30-16.30 น. เพื่อสร้างความ	4,496,700/ จ่ายจริง 1,103,157 /ผูกพัน สัญญา 446,717/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,024,430/ คงเหลือ 1,922,396

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>สามัคคีระหว่างบุคลากรในสถาบันและเป็นไปตามนโยบายของ ผอ.สคช. เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขกับการทำงาน โดยมีเจ้าหน้าที่และสนับสนุนโครงการเข้าร่วมกิจกรรม 95 คน</p> <p>4. เวทีสื่อสาร “สัมมนาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้น ในวันที่ 18 มกราคม 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ จัดสัมมนาประจำปี ประกอบด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเลือกหัวข้อ โครงการวิจัย การส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม สคช. ตลอดจนการศึกษาดูงาน ณ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่</p> <p>5. การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan) กลุ่มงานบริหารงานบุคคลได้ส่งแผนการพัฒนาตนเอง รายบุคคลให้กับเจ้าหน้าที่สถาบัน เสร็จสิ้นในวันที่ 16 มกราคม 2567 โดยได้แจ้ง ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการสคช. รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อทราบและติดตามความก้าวหน้าในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>6. การฝึกอบรมหัวข้อ “สัมมนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จัดขึ้นในวันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ทราบถึงหลักการ เหตุผล แผนดำเนินการ นโยบายในการขับเคลื่อนงานในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) นโยบายการทำงานวิจัย การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการทำกลุ่ม ระดมสมองการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย (Workshop) การศึกษาดูงานการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และกิจกรรมการ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ โดยจัดขึ้นที่โรงแรมกรีนเนอร์เซียใหญ่และเขาใหญ่ พาโนราม่า ฟาร์ม ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 คน</p> <p>7. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อการเชิดชูและยกย่องคนดีในสังคม “TPQI’s The Most Beloved” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร โดยค้นหาคนดีที่บุคลากร สคช. ยอมรับ เพื่อมอบเกียรติบัตร TPQI The Most Beloved และของที่ระลึกเชิดชูคนดีใน สคช. จัดขึ้นในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมกรีนเนอร์เซียใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น TPQI’s The Most Beloved จำนวน 2 ท่าน ได้แก่</p> <p>7.1 นางสาวจุลลา มีจุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>7.2 นางสาวนลินี บุญตัน ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจและการตลาด ชำนาญการ สำนักสื่อสารองค์กร</p> <p>8. การฝึกอบรมหลักสูตร “Growth Mindset for Change” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างทัศนคติให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลง โดยรอบองค์กร ตระหนักในการปรับเปลี่ยนกรอบความคิด เสริมสร้าง Growth Mindset ในตนเองให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การนำทีมงานให้ร่วมกับขับเคลื่อนภารกิจบนความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จำนวน 60 คน จัดฝึกอบรมขึ้นจำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 27 และ 28 กุมภาพันธ์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุม Victory โรงแรม VIC3 Bangkok</p> <p>9. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเรื่อง “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 43 คน โดยกิจกรรมประกอบด้วย การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี การรับฟังการบรรยายธรรมและปฏิบัติศาสนกิจ ณ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร ตำบลบางศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จัดขึ้นในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.</p> <p>10. การฝึกอบรมเรื่อง Agile Mindset การทำงานยืดหยุ่นแบบมีกลยุทธ์ ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างกรอบความคิดการทำงานแบบ Agile และนำมาปรับใช้ในเชิงปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกับบริบทโลกยุคใหม่ (VUCA World) ช่วยปรับปรุงการให้บริการ การส่งมอบผลงานได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นในการทำงานเป็นทีม เพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบทธุรกิจในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับชำนาญการ จำนวน 15 คน</p> <p>11. การฝึกอบรมเรื่อง Self-Leadership วันที่ 4-5 มีนาคม 2567 จำนวน 2 รุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างกรอบความคิดของการเป็น</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ผู้บริหาร ให้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ในการบริหารงาน การประเมินผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อทีมงานในภาพรวม รวมถึงการฝึกทักษะการเป็นผู้นำในการวางแผน และติดตามผล และการเป็นผู้ตาม ผ่านการใช้ Lego Game โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันระดับปฏิบัติการและชำนาญการ เข้ารับการอบรมจำนวนรุ่นละ 30 คน ที่ห้อง Victory โรงแรม VIC3</p> <p>12. การฝึกอบรมเรื่อง สร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการสร้างและส่งเสริมคุณธรรม สร้างเครือข่ายคุณธรรม ส่งเสริมพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันจากโครงการของสถาบัน และเครือข่ายความร่วมมือคุณวุฒิวินิจฉัย จำนวนทั้งสิ้น 44 ท่าน โดยฝึกอบรมในวันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้อง Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ ค็อก</p> <p>13. การฝึกอบรมเรื่อง DISC for Effective Communications จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นวิเคราะห์พฤติกรรม เพื่อให้เข้าใจถึงความแตกต่างของพฤติกรรมสื่อสารของตัวเอง ของทีมงาน และของผู้รับบริการ และเรียนรู้การใช้เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์ โน้มน้าวใจ และลดข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกการสื่อสารเชิงบวกด้วยท่าทาง คำพูด น้ำเสียง ผ่านเทคนิคการสื่อสาร เพื่อสร้างผลงาน และความสัมพันธ์ที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่เจ้าหน้าที่สถาบัน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 30</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ท่าน ในวันที่ 25-26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม Pruksa Academy ชั้น 4 อาคารเฟิร์ล แบ็งก์ค็อก</p> <p>14. การฝึกอบรมและกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงจุดยืนและแสดงเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่รับและไม่ให้ของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) จัดขึ้นในวันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 10.00-12.30 น. กิจกรรมประกอบด้วย การแสดงภาพเชิงสัญลักษณ์และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ให้และไม่รับของขวัญของกำนัลใดๆ (No Gift Policy) การฟังการบรรยายหัวข้อ “ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เริ่มที่ตัวเรา” โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และการตอบคำถามคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้ากิจกรรมประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ปรึกษา รองผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบัน รวม 145 ท่าน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกสถาบัน (Public Training)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 2 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>1.หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน” จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ในระหว่างวันที่ 16 พ.ย. 2566 -25 ม.ค. 2567 โดยหลักสูตรมุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน เชื่อมโยงกับการบริหารงานภาครัฐ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการบูรณาการแผนหน่วยงานเชื่อมโยงกับเครือข่ายการดำเนินงานในส่วนงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยมีค่าใช้จ่าย 109,000 บาท ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาววรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ</p> <p>2.หลักสูตร “ผู้นำการประกอบการ Wellness เพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ 5” จัดโดยสถาบันการสร้างชาติ ในระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 66 – 20 ม.ค. 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างและการส่งเสริมผู้บริหารของสถานประกอบการ Wellness ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการธุรกิจด้านความงามและสุขภาพ เพื่อสร้างให้เป็น ePower ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้มีเป้าหมายการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้าง Brand ในระดับนานาชาติ ผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ นางสาววรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สายปฏิบัติการ โดยหลักสูตรนี้ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>3.หลักสูตร “AI Change Agent Program” จัดโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 67 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการนำระบบ Artificial Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 17,800 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน ดังนี้ นางสาวจา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>รวิ พงษ์วีระกุล นิติกร ปฏิบัติการ สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล นางสาวสิริลักษณ์ ยาวะโนภาส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>4.หลักสูตร เทคนิคการเป็นนักพัฒนาและจัดการการฝึกอบรมมืออาชีพ สำหรับ HRD ฝึกอบรมโดยศูนย์ฝึกอบรม TopPro จำกัด ในวันที่ 25 มีนาคม 67 ค่าใช้จ่ายรวม 10,500 บาท ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 3 คน จากสำนักพัฒนา นวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวพรเพ็ญ กำบังไพร หัวหน้ากลุ่มงาน - นางสาวปริญานุช ม่วงเรือง นักวิชาการประเมินผล - นางสาวณัฐชารีย์ ธนาวรัฐพงศ์ นักวิชาการประเมินผล <p>5.หลักสูตร การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 ฝึกอบรมโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 25-27 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่าย 24,000 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 คน จาก สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวณัฐชยา โพธิ์ทอง ตำแหน่งนักวิจัยและพัฒนา <p>6.หลักสูตร การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่บัญชี การเงิน และการ จัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบ ฝึกอบรมโดย บริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด ในวันที่ 22 มีนาคม 2567 ค่าใช้จ่าย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				รวม 10,628 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 คน จากกลุ่มงานบัญชีการเงิน สำนักบริหารกลาง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวอาภากรณ์ นิลรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชีและการเงิน รักษาการผู้อำนวยการสำนัก - นางสาวพนิดา เพ็ญศิริ นักวิชาการบัญชี ชำนาญการ 	
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	ร้อยละ	100	70	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การจัดกิจกรรม KM จำนวน 23 ครั้ง ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ร้อยละ 70 ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” 4.5 คะแนน	132,000/ จ่ายจริง 29,233/ ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 102,767
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
1. โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้ เป็นที่ยอมรับ	อาชีพ	ใหม่ 8 ทบทวน 80 มาตรฐาน ต่างประเทศ 2	ใหม่ 1 ทบทวน 46 มาตรฐาน ต่างประเทศ 8	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.กิจกรรมจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปีงบประมาณ 2567(งบกลาง ก่อน) จำนวน 10 โครงการ (11 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 6 โครงการ (8 อาชีพ)	23,039,600/ จ่ายจริง 2,722,626 / ผูกพันสัญญา 13,210,640

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>1. สาขาวิชาชีพอักษรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ผลิตพันธุ์กล้าทุเรียน อาชีพผู้ปลูกทุเรียน (2 อาชีพ) สคช. ม 003/2567 ลว 26 ม.ค. 67 ม.เกษตร ตรวจสอบงวด 1 แล้ว ตรวจสอบงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>2. สาขาวิชาชีพอักษรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร อาชีพผู้ให้บริการโทรคมนาคมทางเกษตร อาชีพช่างซ่อมบำรุงโทรคมนาคมทางเกษตร (2 อาชีพ) สคช. ม 002/2567 ลว 26 ม.ค.67 ม.เกษตร ตรวจสอบงานงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>3. สาขาวิชาชีพอักษรกรรม การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้สอนมัคคุเทศก์ (1 อาชีพ) เปิดสอนแล้ว ที่ปรึกษา ม.อีสเทิร์นเอเชีย อยู่ระหว่างขั้นตอนพัสดุ สคช.ม.006/2567 ลว 14 มี.ค.67 ม.อีสเทิร์นเอเชีย รอตรวจสอบงานงวด 1 อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>4. สาขาวิชาชีพอักษรกรรมบันเทิง อาชีพนักเขียนบท (1 อาชีพ) สคช. ม. 004/2567 ลว 29 ม.ค.67 มทร. กรุงเทพ รอตรวจสอบงานงวด 2 อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>5. สาขาวิชาชีพอักษรกรรมงานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อาชีพนักแสดงโขน (1 อาชีพ) สคช.ม. 001/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.ธรรมศาสตร์ ตรวจสอบงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>6. สาขาวิชาชีพอักษรกรรม อาชีพนักเทคนิคด้านการใช้สถานการณ์จำลองทางการแพทย์ (1 อาชีพ) สคช.ม. 005/2567 ลว 27 ก.พ.67 ม.มหิดล (ศิริราช) ตรวจสอบงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p>	/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 3,951,500 / คงเหลือ 3,154,834

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>แบบดำเนินการเอง / ร่วมดำเนินการ / กระบวนการยอมรับ มาตรฐาน / จำนวน 4 โครงการ (3 อาชีพ 1 สมรรถนะ)</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) (1 สมรรถนะ) เข้าออร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>8. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพนักทรัพยากรบุคคล (ร่วมดำเนินการ สกสว) (1 อาชีพ) นัดหมายประชุมคณะรับรอง 22 เม.ย.67 (รับรองมาตรฐาน อาชีพและกระบวนการประเมิน)</p> <p>9. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพนักบริหาร จัดการวิจัยและนวัตกรรม (ร่วมดำเนินการ สกสว) (1 อาชีพ) ประชุมคณะทำงาน จัดทำมาตรฐาน ครั้งที่ 3</p> <p>10. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ทำงานร่วมกับเยาวชน (ร่วม ดำเนินการ UNICEF) (1 อาชีพ) ตรวจรับงานงวด 5 แล้ว กรรมการแจ้งแก้ไข รายงานพร้อมสงวนสิทธิ์ค่าปรับ</p> <p>2.กิจกรรมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพปี งบ 2567 (งบกลางก่อน) จำนวน 15 โครงการ (105 อาชีพ 1 สมรรถนะ) แบ่งเป็น</p> <p>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน 9 โครงการ (60 อาชีพ 1 สมรรถนะ) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>1. สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย (8 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว 29 ก.พ. 67 อยู่ระหว่างแจ้งที่ปรึกษาเข้าทำสัญญา คาดว่าจะเริ่มสัญญา กลาง เม.ย.67 (ที่ปรึกษา มทร. รัตนโกสินทร์)</p> <p>2. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาการวิจัยและพัฒนา (3 อาชีพ) เปิดช่องแล้ว 6 มี.ค.67 อยู่ระหว่างแจ้งที่ปรึกษาเข้าทำสัญญา คาดว่าจะเริ่มสัญญา กลาง เม.ย.67 (ที่ปรึกษา มจพ.)</p> <p>3. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย สาขาผู้สอนเสริมสวย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย (13 อาชีพ) สคช.026/2567 ลว 14 มี.ค. 67 ที่ปรึกษา มทร. ตะวันออก รอตรวจรับงานงวด 1 อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>4. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม (17 อาชีพ) สคช.016/2567 ลว 23 มี.ค.67 ที่ปรึกษา มจพ. รอตรวจรับงานงวด 2 อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>5. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ อาชีพพยาบาลสัตว์ อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ (3 อาชีพ) สคช.019/2567 ลว 23 มี.ค.67 มทร. ธิญบุรี รอตรวจรับงวด 2 อยู่ระหว่างงานงวด 3</p> <p>6. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว สาขางานโรงแรม สาขาธุรกิจอาหาร (11 อาชีพ) ตรวจรับงานงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (1 สมรรถนะ) สคช. 014/2567 ลว 15 มี.ค.67 ที่ปรึกษา บ. ARIT ตรวจรับงวด 2 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>จัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม</p> <p>8. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ (3 อาชีพ) สคช.017/2567 ลว 23 ม.ค.67 ม.เกษตรฯ ตรวจรับงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>9. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก (3 อาชีพ) สคช.017/2567 ลว 23 ม.ค.67 ส.การจัดการปัญญาภิวัฒน์ ตรวจรับงวด 1 แล้ว อยู่ระหว่างงานงวด 2</p> <p>แบบดำเนินการเอง จำนวน 6 โครงการ (46 อาชีพ)</p> <p>ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>10. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก (28 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>11. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (4 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>12. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการจัดการอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร (6 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>13. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร สาขาที่อยู่อาศัย จำนวน 1 อาชีพ สาขาเพื่อการพาณิชย์ จำนวน 2 อาชีพ (3 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p> <p>14. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ (5 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว 11 ต.ค.66</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>3.กิจกรรมรับรองมาตรฐานอาชีพที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากต่างประเทศ มาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย เข้าบอร์ดแล้ว 21 ธ.ค.66 (8 อาชีพ/สมรรถนะ) Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมประมวลผลคำสำหรับการทำงาน (Word) 2. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณสำหรับการทำงาน ขั้นต้น (Excel Associate) 3. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตารางคำนวณสำหรับการทำงาน ขั้นประยุกต์ (Excel Expert) 4. สมรรถนะสนับสนุนด้านการทำงานด้านการใช้โปรแกรมงานนำเสนอ สำหรับการทำงาน (PowerPoint) <p>เข้าบอร์ดแล้ว 21 ก.พ.67</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพราสเตอร์สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Photoshop) 6. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมสร้างภาพเวกเตอร์สำหรับการออกแบบ (Adobe Certified Professional: Illustrator) 7. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้โปรแกรมตัดต่อวีดีโอ สำหรับงานมัลติมีเดีย (Adobe Certified Professional: Premiere Pro) 8. สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านภาษาอังกฤษ (Versant และ Versant English Certificate) 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				กิจกรรม : พัฒนาระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการ กำลังคนสู่ระดับสากล อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินงาน	
2. โครงการสนับสนุนกำลังแรงงาน ให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรอง มาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	3,508	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติในการประชุมครั้งที่22/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 10 คำขอเป็นจำนวน 1,634 คน เป็นเงิน 1,307,200 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่23/2566 วาระเวียน พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอ เป็นจำนวน 120 คน เป็นเงิน 96,000 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่24/2566 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 48 คำขอเป็นจำนวน 3,801 คน เป็นเงิน 3,040,800 บาท - อนุมัติในการประชุมครั้งที่2/2567 พิจารณาอนุมัติไปจำนวน 1 คำขอเป็นจำนวน 78 คน เป็นเงิน 62,400 บาท - รวมพิจารณาทั้งสิ้น 5,757 คน คิดเป็นเงิน 4,605,600 บาท - ประเมินมาตรฐานอาชีพnon-subsidized จำนวน 2,390 คน (ผ่านการประเมินและอยู่ระหว่างบันทึกผล) <p>ผลการจัดการประเมินมาตรฐานอาชีพต.ค.66- มี.ค.67 จำนวน 3,508 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> เดือน ต.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 156 คน เดือน พ.ย.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 631 คน เดือน ธ.ค.66 เข้ารับการประเมิน จำนวน 621 คน เดือน ม.ค.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 875 คน 	11,065,600/ จ่ายจริง 1,124,181/ ผูกพันสัญญา 171,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 3,268,800/ คงเหลือ 6,501,619

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				เดือน ก.พ.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 385 คน เดือน มี.ค.67 เข้ารับการประเมิน จำนวน 840 คน	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ประกอบอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	600 231 6	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อบรมบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพของท้องถิ่น 600 คน 1.1 ได้จัดกิจกรรม เปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัด ราชบุรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอาชีพ ได้แก่ อาชีพบา ริสต้า, อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย, อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและ อาชีพด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบ อาชีพ ที่เหมาะสมกับประชาชนในชุมชน สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เป็นพลังร่วมทาง สังคม โดยส่งเสริมการประกอบอาชีพยกระดับทักษะของคนในชุมชนและ ผู้ประกอบการระดับชุมชน เป็นการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 557 คน เป็นกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้ประกอบการส่วนตัว กลุ่มผู้ว่างงาน 1.2 จัดอบรมหลักสูตรผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร สาขาวิชาชีพการ ท่องเที่ยวการโรงแรมภัตตาคารแลพร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารใน ร้านอาหาร ระดับ 2 เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ วัน พ่อแห่งชาติ และวันดินโลก ร่วมกับกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 43 คน	3,125,900/ จ่ายจริง 379,511/ ผูกพันสัญญา 55,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 2,690,889

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2. การพัฒนาสถานประกอบการในพื้นที่ให้สามารถรับรองคุณวุฒิวิชาชีพโดยสถานประกอบการ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์บริการรถยนต์ Fit Auto (ในเครือ ปตท.) - บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด - โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ - บริษัท สามมิตร โปรทรค โซลูชัน เซ็นเตอร์ จำกัด - บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) - โรงแรม เดอะ กาล่า <p>3. จำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 231 คน</p> <p>มีจำนวนคนในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพจำนวน 231 คน รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ควบคุมและขับขีรถตัดอ้อย ระดับ 4 จำนวน 163 คน - ผู้ควบคุมและขับขีรถแทรกเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 68 คน 	
4. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ คน เล่ม	30 50,000 1	44 11,492 N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. จัดประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมหารือกับบริษัท JOBBKK วันที่ 30 พ.ย. 66 2. ประชุมหารือกับกรมยุทธศึกษาทหารบก วันที่ 15 ม.ค. 67 	4,917,700/ จ่ายจริง 1,328,343 / ผูกพัน สัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>3. ประชุมหารือกับสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย วันที่ 23 ม.ค. 67</p> <p>4. ประชุมหารือการได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและการเข้าใช้ EWE ของทหารเกณฑ์กองประจำการ กับ 3 เหล่าทัพ และกองทัพไทย วันที่ 13 ก.พ. 67</p> <p>5. ประชุมหารือการเทียบเคียงหลักสูตรและการเข้าใช้ EWE ของนักศึกษาคณะโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 29 ก.พ. 67</p> <p>2. จำนวนอาชีพที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 44 อาชีพ ได้แก่</p> <p>2.1 อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคบางแสน</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.2 อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างต่อขนตา</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	1,684,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 14,640/ คงเหลือ 1,890,217

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.3 อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างแต่งหน้า</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.4 อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมบุรุษ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.5 อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างทำผมสตรี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.6 อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพระดับสูงและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างทำเล็บ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.7 อาชีพช่างสักคิ้วระดับ4</p> <p>หน่วยงาน : โรงเรียนการจัดการวิชาชีพระดับสูงและความงาม</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอาชีพช่างสักคิ้ว</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาวิชาชีพเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพช่างสักคิ้วระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรอื่นๆที่เชื่อมโยงสมรรถนะ</p> <p>2.8 อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.9 อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการถอด/ประกอบและตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ชั้นกลาง มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ หน่วยสมรรถนะ 3013 ซ่อมเครื่องยนต์ส่วนฝาสูบ (Top Overhaul) และ 3014 ซ่อมเสื่อสูบ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.10 อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริการระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.11 อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โคว์ยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์ ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอปบริการ ยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.12 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบควบคุมเครื่องยนต์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.13 อาชีพช่างซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าปรับอากาศรถยนต์</p> <p>ชั้นกลาง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.14 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ระดับ 2</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท โควี่ยู่อะมอเตอร์ จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ขั้นต้น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.15 อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท โค้ชยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ชั้นกลาง มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมระบบไฟฟ้ารถยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.16 อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท โค้ชยูอะมอเตอร์ จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไป ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.17 อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3, ระดับ 4, ระดับ 5 หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรช่างซ่อมระบบไฟฟ้าเครื่องยนต์ ชั้นต้น มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีบบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับ 3 , ระดับ 4 , ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.18 อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 หน่วยงาน : สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อการส่งออกและนำเข้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.19 อาชีพนักพัฒนาระบบ หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเขียนโปรแกรมด้วยภาษา Python มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ4-5จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก้ไขข้อผิดพลาด การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.20 อาชีพนักพัฒนาระบบ หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นนักพัฒนาโปรแกรม มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ และ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10303 แก๊ซข้อผิดพลาด หน่วยสมรรถนะ 10305 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมแบบ Integration หน่วยสมรรถนะ 10401 ทดสอบโปรแกรมแบบ Integration Test</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.21 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.22 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.23 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพ</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.24 อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.25 อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.26 อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : สาขาการจัดการการท่องเที่ยวท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4 จำนวน 5 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 080102 พัฒนาบุคลิกภาพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 80103 พัฒนาคุณสมบัตินักเล่าเรื่องท้องถิ่น</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 080202 สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่นักท่องเที่ยว</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 080301 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ให้นักท่องเที่ยวมีส่วนร่วม</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 080302 จัดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างชุมชนและนักท่องเที่ยว</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.27 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.28 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.29 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.30 อาชีพนักบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักรับบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักรับบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.31 อาชีพนักรับบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักรับบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักรับบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 6 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.32 อาชีพนักรับบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักรับบริหารโครงการระดับมืออาชีพ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาการบริหารโครงการสารสนเทศ (Project management) อาชีพนักรับบริหารโครงการสารสนเทศ ระดับ 7 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.33 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบคลาวด์คอมพิวเตอร์ (Cloud Computing)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.34 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.35 อาชีพนักออกแบบสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรนักบริหารโครงการระดับมืออาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักออกแบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.36 อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.37 อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 2 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.38 อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการอุปกรณ์ End Point มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ฮาร์ดแวร์ อาชีพผู้สนับสนุนด้านไอทีสำหรับธุรกิจขนาดย่อม ระดับ 3 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.39 อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.40 อาชีพช่างสนับสนุนด้านเทคนิค ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพช่างสนับสนุนด้าน เทคนิค ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40104 ตั้งค่าพร้อมทั้งทดสอบอุปกรณ์เครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.41 อาชีพนักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพนักบริหารจัดการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40202 บำรุงรักษาระบบเครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.42 อาชีพผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่าย (Network) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย อาชีพผู้ให้บริการด้าน คอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.43 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.44 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40304 ติดตั้งใช้งานอุปกรณ์และเทคโนโลยีรักษาความมั่นคง การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.45 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.46 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.47 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.48 อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการบริหารจัดระบบฐานข้อมูล (Database)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 70206 ออกแบบความปลอดภัยในการใช้ข้อมูล (Design data Security)</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.49 อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักวิเคราะห์และออกแบบระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 10204 ออกแบบระบบเพื่อพัฒนาโปรแกรมแบบ Unit การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.50 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาเว็บด้วยภาษา HTML และ CSS</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.51 อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา</p> <p>ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.52 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยภาษา HTML5 มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 4หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ หน่วยสมรรถนะ 12306 สร้างส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) และเชื่อมต่อกับ ซอฟต์แวร์ภายนอก (APIs) ด้านซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.53 อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาระบบ ระดับ 3 จำนวน 1 หน่วย สมรรถนะ ได้แก่</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยสมรรถนะ 10301 ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.54 อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขา ซอฟต์แวร์และการประยุกต์ อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ระดับ 4 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 12301 จัดทำซอฟต์แวร์ตาม UML Modeling ด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ขั้นเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 12305 สร้างฐานข้อมูลบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ หน่วยสมรรถนะ 12308 ทดสอบโปรแกรมย่อยซอฟต์แวร์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.55 อาชีพนักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา JavaScript มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>นักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3012 พัฒนาระบบเว็บด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.56 อาชีพอาชีพนักออกแบบกราฟิกสำหรับเว็บไซต์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.57 อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการพัฒนาาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักออกแบบเว็บไซต์ ระดับ 6 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 3022 ออกแบบรายละเอียดเว็บไซต์สำหรับพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.58 อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 41401 วิเคราะห์การปกป้องเครือข่ายองค์กร ประเมินและ จัดการช่องโหว่</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.59 อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่</p> <p>หน่วยสมรรถนะ 41402 จัดการเหตุการณ์ทางไซเบอร์และสืบสวนทางไซเบอร์</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.60 อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 หน่วยงาน : บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 จำนวน 1 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 40306 แก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงสำหรับเครื่องแม่ข่ายและระบบเครือข่าย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.61 อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพนักการตลาดดิจิทัล ระดับ 5 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 1024 ปฏิบัติการด้านตลาดดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 1025 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณกฎหมายและความปลอดภัยในวิชาชีพด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.62 อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร สาขาวิชาซีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาซีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักการตลาดพื้นที่สีเขียว ระดับ 5 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วย สมรรถนะ 0137 วางแผนการตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0138 วิจัยตลาดธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว หน่วยสมรรถนะ 0139 ควบคุมการ ดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาด การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.63 สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ระดับ 2 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับกำลังคน ICDL Digital Literacy (ICDL Workforce Basic / ICDL Workforce Essentials) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการ ใช้ดิจิทัล ระดับ 1 ทักษะขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วย สมรรถนะ 1001 ใช้งานคอมพิวเตอร์ หน่วยสมรรถนะ 1002 ใช้งานอินเทอร์เน็ต หน่วยสมรรถนะ 1003 ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย สมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 2 ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 2001 ใช้โปรแกรมประมวลคำ หน่วย สมรรถนะ 2002 ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ หน่วยสมรรถนะ 2003 ใช้โปรแกรม นำเสนอ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.64 สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรมาตรฐานสมรรถนะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ICDL Cyber Security) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.65 สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 หน่วยงาน : บริษัท ไอซีดีแอล (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรทักษะการทำงานร่วมกับออนไลน์ (ICDL Online Collaboration) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ระดับ 3 จำนวน 3 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 3001 ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ หน่วยสมรรถนะ 3002 ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล หน่วยสมรรถนะ 3003 ใช้ดิจิทัลเพื่อมั่นคงปลอดภัย การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.66 อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย ระดับ 3 หน่วยงาน : Bangkok Nanny Center ชื่อหลักสูตร : หลักสูตร อาชีพเพื่อนผู้สูงวัย Senior Buddy Care</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพ อาชีพเพื่อนผู้สูงอายุ ระดับ 3 จำนวน 8 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ 10101 อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุภายในบ้าน หน่วยสมรรถนะ 10102 อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ นอกบ้าน หน่วยสมรรถนะ 10103 อำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานและทำธุรกรรม หน่วยสมรรถนะ 10201 ป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10202 ปฐมพยาบาลผู้สูงอายุเบื้องต้น หน่วยสมรรถนะ 10203 ส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ หน่วยสมรรถนะ 10204 ดูแลผู้สูงอายุตามหลักจริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม หน่วยสมรรถนะ 10301 แนะนำการใช้เครื่องมือดิจิทัลให้กับผู้สูงอายุ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.67 มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) หน่วยงาน: บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร: หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0111 ปฏิบัติงานพนักงานฝ่ายผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0112 ปฏิบัติภารกิจกรรมการผลิต หน่วย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>สมรรถนะ PM0113 สื่อสารเพื่อการการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับพนักงาน หน่วยสมรรถนะ PM0114 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ระดับ พนักงานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0121 รายงานคุณภาพดีต่อการ ปฏิบัติงานการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0122 รายงานงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0123 ปฏิบัติเพื่อป้องกันการปะปนของของเสีย(มาตรการ ควบคุมของเสีย) หน่วยสมรรถนะ PM0131 ควบคุมต้นทุนเบื้องต้น หน่วย สมรรถนะ PM0132 ประยุกต์ใช้วิธีการดำเนินการเพื่อลดต้นทุน หน่วยสมรรถนะ PM0133 สื่อสารข้อระวังในการทำงานรายวัน หน่วยสมรรถนะ PM0141 ปฏิบัติการพื้นฐานเพื่อส่งมอบสินค้าให้ทันเวลา หน่วยสมรรถนะ PM0142 ปฏิบัติการพื้นฐานการวางแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0143 สื่อสารการ วางแผนการผลิตเบื้องต้นของพนักงานผลิตที่ทำงานจนถึงปีที่ 3 หน่วยสมรรถนะ PM0151 สื่อสารพื้นฐานในการควบคุมความปลอดภัยในการผลิต หน่วย สมรรถนะ PM0152 สื่อสารกฎระเบียบในการควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการ ผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0161 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมที่บริษัทเผชิญณภาวะ ปัจจุบัน หน่วยสมรรถนะ PM0162 สื่อสารปัญหาสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.68 มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการ ทำงานชั้นกลาง (Intermediate Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของ ไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคใน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>สายการผลิต ระดับการทำงานชั้นกลาง (Intermediate Level) มาตรฐาน อาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารใน สายการผลิต ระดับการทำงานชั้นกลาง (Intermediate Level) จำนวน 18 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0211 ปฏิบัติงานระดับกลุ่มงาน และกิจกรรมการผลิตอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ หน่วยสมรรถนะ PM0212 สนับสนุนกิจกรรมงานการผลิตระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0213 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0214 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับ กระบวนการผลิต ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0221 สื่อสารแนวคิดเรื่องคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0222 สื่อสารการสร้างสถานที่ ทำงานคุณภาพสูง หน่วยสมรรถนะ PM0223 สื่อสารการตรวจสอบและการ รับประกัน หน่วยสมรรถนะ PM0224 แก้ไขปัญหาเพื่อให้ของเสียเป็นศูนย์ หน่วยสมรรถนะ PM0231 ควบคุมต้นทุนที่จำเป็น ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0232 ปรับปรุงผลิตภาพแรงงานระดับกิจกรรม และงาน กลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0233 ปรับปรุงผลิตภาพเครื่องจักร ระดับกิจกรรม และงานกลุ่ม หน่วยสมรรถนะ PM0241 สื่อสารรูปแบบการผลิตแบบต่างๆ หน่วยสมรรถนะ PM0242 สื่อสารการกำหนดแผนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0243 สื่อสารการควบคุมการผลิตโดยรวม หน่วยสมรรถนะ PM0251 สื่อสาร การควบคุมความปลอดภัยระดับผู้นำกลุ่มกิจกรรม หน่วยสมรรถนะ PM0252 สื่อสารวิธีการป้องกันภัยพิบัติและอุบัติเหตุ หน่วยสมรรถนะ PM0261 สนับสนุน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>กิจกรรมปกป้องสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ใกล้เคียง หน่วยสมรรถนะ PM0262 สนับสนุนกิจกรรมปรับปรุงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.69 มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-intermediate Level) จำนวน 17 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0311 กำหนดงานการควบคุมผลิตรอย่างมีจิตสำนึกในหน้าที่ระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0312 ควบคุมกิจกรรมการผลิตระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0313 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับหัวหน้างาน หน่วยสมรรถนะ PM0314 ปรับปรุงแก้ไขปัญหาและยกระดับกระบวนการผลิต ระดับหัวหน้างานฝ่ายผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0321 ควบคุมคุณภาพกระบวนการผลิตของหัวหน้างาน (ระดับแนวหน้า) หน่วยสมรรถนะ PM0322 ควบคุมกระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0323 สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0331 ควบคุมต้นทุนการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0332 ติดตาม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>การลดต้นทุนการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0333 ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0341 กำหนดพื้นฐานการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0342 วางแผนการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0343 สื่อสารการปฏิรูปการควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0351 สื่อสารระบบป้องกันอุบัติเหตุและภัยพิบัติ หน่วยสมรรถนะ PM0352 ควบคุมมาตรการแก้ไขข้อผิดพลาดด้านความปลอดภัย หน่วยสมรรถนะ PM0361 สื่อสารพื้นฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม หน่วยสมรรถนะ PM0362 สื่อสารระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.70 มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) หน่วยงาน : บริษัท เจมัม (ไทยแลนด์) จำกัด ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิตของไทย ตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance Level) จำนวน 19 หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ หน่วยสมรรถนะ PM0411 วางแผนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่ระดับผู้จัดการและ ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0412 วางแผนการบริหารงานองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0413</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ติดตามการควบคุมองค์กรและกิจกรรมการผลิตภาพรวม หน่วยสมรรถนะ PM0414 สื่อสารเพื่อการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพระดับผู้จัดการ, ผู้จัดการโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0415 ประเมินการปรับปรุงแก้ไขปัญหายกระดับกระบวนการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0421 สื่อสารการบริหารจัดการงานควบคุมคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0422 ควบคุมกระบวนการเพื่อประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0423 ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มย่อยและกิจกรรมประกันคุณภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0431 ประเมินการควบคุมต้นทุนการผลิตทั่วทั้งองค์กร หน่วยสมรรถนะ PM0432 ติดตามการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0433 วางแผนการจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0434 สื่อสารการจัดการต้นทุน 3M อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยสมรรถนะ PM0441 สื่อสารการควบคุมการผลิตเพื่อการส่งมอบไปปฏิบัติจริง หน่วยสมรรถนะ PM0442 ประเมินการวางแผนและควบคุมการผลิต หน่วยสมรรถนะ PM0443 วางแผนการใช้ SCM (การจัดการห่วงโซ่อุปทาน) ต่อการบริหารจัดการการส่งมอบ หน่วยสมรรถนะ PM0451 สื่อสารกิจกรรมความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0452 ประเมินการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0461 สื่อสารวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงาน หน่วยสมรรถนะ PM0462 วิเคราะห์ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.71 อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้าอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.72 อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ.2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล สาขาเทคนิคยานยนต์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขางานเทคนิคยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.73 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.74 อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง 2565) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขางานก่อสร้าง</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขาการเขียนแบบและการประมาณราคา อาชีพช่างเขียนแบบโครงสร้าง ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.75 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2562 ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.76 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี สาขางานบัญชี มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการเงิน และประกันภัย สาขาบัญชี อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 ทุกหน่วย สมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.77 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 หน่วยงาน : วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2563 (เพิ่มเติมพ.ศ.2566) ประเภทสาขางานเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า อาชีพช่างเทคนิคประกอบแบตเตอรี่ แรงดันสูง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.78 อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ชื่อหลักสูตร : เตรียมความพร้อมสู่การเป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอการบิน สาขาต้อนรับบนเครื่องบิน อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ระดับ 4 ทุก หน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.79 อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีชีวภาพอาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.80 อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.81 อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ชื่อหลักสูตร : การพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง อาชีพผู้ประกอบการเกษตร ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.82 อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 5 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.83 อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ชื่อหลักสูตร : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร อาชีพนักส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ทุก หน่วยสมรรถนะ การรับรอง : หลักสูตรการเรียนรู้</p> <p>2.84 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์ แสงอาทิตย์ ระดับ 3 หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.85 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p> <p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.86 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5</p> <p>หน่วยงาน : มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือกแห่งประเทศไทย</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ชื่อหลักสูตร : ผู้ปฏิบัติการติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพล้างงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.87 อาชีพนักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรวุฒิปัตถุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ (GJBD - Gem and Jewelry Business Diploma Program)</p> <p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณีเครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพนักวิเคราะห์พลอยสี ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>2.88 อาชีพนักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>ชื่อหลักสูตร : หลักสูตรการตรวจสอบและประเมินคุณภาพเพชร (DGC - Diamond Identification and Grading Course)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>มาตรฐานอาชีพ/สมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า สาขาอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า อาชีพ นักวิเคราะห์เพชร ระดับ 3 ทุกหน่วยสมรรถนะ</p> <p>การรับรอง : หลักสูตรฝึกอบรม (TP)</p> <p>3. ผู้เข้าใช้งานระบบ E-portfolio จำนวน 11,492 คน</p> <p>4. โครงการส่งเสริมการใช้งานและประเมินประสิทธิภาพของระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการมีงานทำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนทุกช่วงวัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาเลขที่ สคช.025/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 - ที่ปรึกษา : บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด - ดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ 1 และเบิกเงินงวด 1 เรียบร้อย - อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2 <p>5. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งาน EWE platform</p> <p>5.1 วันที่ 27 ต.ค. 66 งานการจัดโครงการครบรอบ 10 ปี โครงการ ฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>5.2 วันที่ 17 พ.ย. 66 งานมอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>วิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ ชั้น 1 โดม เซลส์แกลลอรี่ อาคารเพิร์ล แบงกค็อก กรุงเทพฯ</p> <p>5.3 วันที่ 29 พ.ย. 66 รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ</p> <p>5.4 วันที่ 8 ธ.ค. 66 งานสัมมนา "การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ" ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ณ โรงแรมอศุรินทร์ กรุงเทพฯ</p> <p>5.5 วันที่ 17 ธ.ค. 66 เวทีเสวนา เนื่องในวันผู้ย้ายถิ่นสากล (International Migrants Day) ประจำปี 2566 ณ กระทรวงแรงงาน</p> <p>5.6 วันที่ 25 ธ.ค. 66 งานEDU SOFT POWER FESTIVAL 2024 ณ กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>5.7 วันที่ 26 ธ.ค. 66 งานปีใหม่ ทหารใหม่ โอกาสใหม่ ณ สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม</p> <p>5.8 วันที่ 25-27 ม.ค. 67 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>5.9 วันที่ 12 ก.พ. 67 ณ โรงเรียนช่างฝีมือทหาร</p> <p>5.10 วันที่ 17-21 ก.พ. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>5.11 วันที่ 29 ก.พ. – 5 มี.ค. 67 โครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ และจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน E-Workforce Ecosystem สำหรับเยาวชน จัดฝึกอบรมให้เยาวชน ณ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>5.12 วันที่ 9 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>5.13 วันที่ 12 ก.พ. 67 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>5.14 วันที่ 17 ก.พ. 67 โครงการสร้างพลังบัณฑิตอาชีวศึกษาสู่นาคต (ปัจฉิมนิเทศ) ณ วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี</p> <p>5.15 วันที่ 25 ,26, 28 ก.พ. 67 การประชุมสัมมนาผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กลุ่มสถานศึกษามัธยมศึกษา อุดมศึกษา และอาชีวศึกษา</p>	
5. โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้า สู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.สัญญาจ้าง เลขที่ สคช. 024/2567 (25 ชุดฝึกอบรม)</p> <p>แผนการดำเนินงานตามงวดงาน ดังนี้</p> <p>งวดที่ 1 กำหนดส่งมอบ วันที่ 22 เมษายน 2567</p> <p>งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบ วันที่ 9 กันยายน 2567</p> <p>งวดที่ 3 กำหนดส่งมอบ วันที่ 19 ตุลาคม 2567</p> <p>อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินงานตามงวดงานโดยมีการตรวจรับและเบิกจ่าย งวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว วันที่ 15 มีนาคม 67</p>	5,946,500/ จ่ายจริง 1,023,150 / ผูกพันสัญญา 2,071,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				2. ชุดฝึกอบรม 30 ชุด กำหนดการยื่นข้อเสนอของที่ปรึกษา วันที่ 3 เมษายน 67 และเปิดซองวันที่ 5 เมษายน 67	2,758,500 / คงเหลือ 93,850
6. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	32 N/A 89 คน 1 ครั้ง	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1.ความสำเร็จองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566</p> <p>ที่ปรึกษากำหนดจัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 วันที่ 4 - 6 มี.ค. 67 - รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 15 มี.ค. 67 <p>สองรุ่นจำนวนผู้เข้าร่วม 111 คน จาก 32 องค์กร</p> <p>หลักสูตรการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) วันที่ 2-3 เม.ย. 67</p> <p>2. จำนวนของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 89 คน</p>	6,218,700 / จ่ายจริง 699,476/ ผูกพันสัญญา 2,495,565 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 3,008,400 / คงเหลือ 15,259

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>3. ความสำเร็จขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ พัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>4. การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมกลางปี และการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) 1 ครั้ง</p> <p>นางสาววรรณธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) ในการประชุมคณะทำงานด้านบุคลากร (Working Group on Persons ISO/IEC17024) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 5-11 พฤศจิกายน 2566 ณ เมืองมอนทรีออล ประเทศแคนาดา</p>	
7. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	500	665	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่สอบไป แล้วจำนวน 665 คน ในสาขาวิชาชีพ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว 2. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก 3. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ 4. สาขาวิชาชีพการเดินเรือ 5. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย 6. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง 7. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล 	893,500/ จ่ายจริง 495,080/ ผูกพันสัญญา 111,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 70,520 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				8.สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 9.สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า 10. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 11. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา 12. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ 13. สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย 14. สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง 15. สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง 16. สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย 17. สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย 18. สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	คงเหลือ 216,900
8. โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง คน	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน องค์กร 5 แห่ง	23 765 9	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ 23 ครั้ง เดือนตุลาคม 2566 1. ชื่องาน: มหกรรมจัดหางาน สำหรับแรงงานคนไทยและคนเกาหลี หน่วยงาน ร่วมจัด: สคช. ดำเนินการร่วมกับ HRD Korea สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่ง เกาหลี (HRDK Thailand) จัดวันที่ : 11 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : Carlton Hotel Bangkok Sukhumvit 2. ชื่องาน: สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ เดินเครื่องสร้างการท่องเที่ยวมูลค่าสูง หนุนไทยเป็น Medical Travel Hub ขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power กระจาย	2,213,000/ จ่ายจริง 766,283/ ผูกพันสัญญา 765,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ / คงเหลือ 276,217

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ตัวผู้ท้องถิ่น หน่วยงานร่วมจัด : สคช. - GHA -รพ.บำรุงราษฎร์ จัดวันที่ : 18 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน : โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>3. ชื่องาน: เพิ่มทักษะ สร้างโปรไฟล์มีงานทำด้วย E-Workforce ecosystem platform" ในพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หน่วยงานร่วมจัด: สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ(ประเทศไทย) จัดวันที่: วันที่ 25 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: โรงแรมเดอะพลาซ่าโซ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก)</p> <p>4. ชื่องาน: โครงการครบรอบ 10 ปี โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้สูงอายุ มจร. จัดวันที่ 27 ตุลาคม 2566 สถานที่จัดงาน: ชั้น 1 และ 3 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (อาคาร LX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>เดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p>5. ชื่องาน: อบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จ.ราชบุรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 (500 คน)</p> <p>6. ชื่องาน: เปิดตัวมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ "อาชีพอินเทอร์เน็ต Pet Groomer ดูแลน้องสัตว์เลี้ยงแสนรัก อย่างมืออาชีพ" รพ.สัตว์ทองหล่อ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566</p> <p>7. บูธกิจกรรม งาน โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ ปี 2566 (CDCI) ณ แกรนด์ฮอลล์ ไบเทค บางนา วันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>เดือนธันวาคม 2566</p> <p>8. ร่วมจัดกิจกรรมงานสัมมนา การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 8 ธ.ค.66 ณ โรงแรมอัสคิน จำนวนผู้เข้าชมบูธ 100 คน</p> <p>9. ร่วมจัดกิจกรรมงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุครั้งที่ 3 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จ.ปทุมธานี วันที่ 13-14 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชมบูธ 150 คน</p> <p>11. ร่วมจัดกิจกรรม โครงการผลักดันมาตรฐานอาชีพฯ ในเทศกาลต้นไม้ใหญ่ ประจำปี 2566 ณ สวนป่าเบญจกิติ กทม. วันที่ 15 ธ.ค.66 จำนวนผู้เข้าชม 100 คน</p> <p>12. จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค.66 ผู้เข้าร่วม 500 คน</p> <p>13. ร่วมจัดพิธีลงนาม MOU กับกระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาทหารกองประจำการให้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ทำเนียบรัฐบาล วันที่ 19 ธ.ค. 66</p> <p>เดือนมกราคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>14. ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือของ 3 หน่วยงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) การยางแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันที่ 4 มกราคม 2567</p> <p>15. ร่วมกิจกรรมในงาน "Automation & Robotic Day 2024 ณ อมตะนคร วันที่ 25-26 มกราคม 2567 (กลุ่มเป้าหมาย 200 คน)</p> <p>16. ร่วมกิจกรรมในงานวันเกษตรภาคอีสาน ประจำปี 2567 ในระหว่างวันที่ 28 – 30 มกราคม 2567 ณ จังหวัดขอนแก่น (กลุ่มเป้าหมาย 300 คน)</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>17. ร่วมกิจกรรมในงานมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพ นักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>18. ร่วมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>19. ร่วมกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จาก ศูนย์รับรองคุณวุฒิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>20. จัดกิจกรรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ อบรมฝึกทักษะทำมาหากินตามมาตรฐานอาชีพ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567</p> <p>21. บูชากิจกรรม งานประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 24 ณ อาคารอิมแพ็คฟอรั่ม ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 12-15 มีนาคม 2567</p> <p>22. ร่วมกับสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567</p> <p>23. จัดกิจกรรมเปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 19 - 20 มีนาคม 2567</p> <p>2. จำนวนผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 765 คน</p> <p>2.1 พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการประเมิน สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จ.สระบุรี วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 280 คน</p> <p>เดือนธันวาคม 2566</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.2 ร่วมจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ บ. Food Passion อาชีพพนักงานร้าน ระดับ 3 วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จำนวน 287 คน</p> <p>2.3 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ และป้ามืออาชีพ สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน อิมแพคเมืองทองธานี วันที่ 20 ธ.ค. 66 จำนวน 19 คน</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2.4 มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินในอาชีพนักผลิตผลิตภัณฑ์นม ณ สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 13 คน</p> <p>2.5 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ในงานชมพู่หวาน ของดี อำเภอลองหาด ประจำปี 2567 จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 65 คน</p> <p>2.6 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ นักบริหารงานบุคคล จากศูนย์รับรองคุณวุฒิวชิวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ แห่งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ PIM CERTIFIED CENTER: PIM HRCC เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 70 คน</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.7 พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิชาชีพ อาชีพความรู้อ่าง ฦ ศูนย์อนุรักษ์ช้าง ฦ ไทย จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 22 คน</p> <p>3. องค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ 9 แห่ง มีองค์กรร่วมเผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>3.1 เดือนธันวาคม 66 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.1.1 สกมช. เผยแพร่ Infographic เตือนภัยคุกคามด้านไซเบอร์ "ความสะดว ฦ มาพร้อมกับการหลอกลวง" ผ่านเพจ NCSA Thailand เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566</p> <p>3.1.2 กระทรวงมหาดไทย เผยแพร่ข่าว-ภาพข่าว ปลัดกระทรวงมหาดไทย มอบ ประกาศนียบัตรคุณวุฒิมหาวิชาชีพ ให้แก่ 19 ผู้ประกอบการ OTOP ผ่านเพจ กระทรวงมหาดไทย PR เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566</p> <p>3.2 เดือนมกราคม 2567 จำนวน 4 ครั้ง ประกอบไปด้วย</p> <p>3.2.1 สถานบริหารสัปปายะ ขอใช้สื่อประชาสัมพันธ์แผนพับ เพื่อนำเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อ้างอิง หนังสือจากโรงเรียน ฦ สาธิตบริหารนวดไทยสัปปายะ เลขที่ สบนท. สคช.0223-27/2567 ลงวันที่ 11 มกราคม 2567 เรื่อง ขอเปิดสื่อ ประชาสัมพันธ์</p> <p>3.2.2 สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>เพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิง หนังสือ ขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2191/2566 ลง วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p> <p>3.2.3 สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงาน อิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) อ้างอิงหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training และระบบเพิ่มสะสมผลงาน อิเล็กทรอนิกส์ (E-portfolio) สคช. 2190/2566 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566</p> <p>3.2.4 บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (AAT) ใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ประเภทแผ่นพับ โปสเตอร์อบรมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ คลิป์วิดีโอ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ของ AAT อาทิ การ สัมมนาในงานของ AMATA SMART CITY Showcase 10 package สถาน ประกอบการที่ดี ที่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง</p> <p>3.3 เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>3.3.1 คณะวนศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2 ครั้ง คือ แชรอินโฟกราฟิก 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดประเมินอาชีพ รุกขกร และผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>3.3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 2 ครั้ง คือแชร์ข่าวประชาสัมพันธ์ มอบประกาศอาชีพนักแปรรูปผลิตภัณฑ์นม</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 และมอบประกาศผู้คัดแยกชมพู่มือ อาชีพ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 3.4 เดือนมีนาคม จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย 3.4.1 พัฒนาชุมชน จ.ร้อยเอ็ด 9 อำเภอ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การจัด อบรมเปิดโลกคุณวุฒิวิชาชีพ จากกิจกรรมเมื่อวันที่ 19-20 มีนาคม 2567	
9. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การ รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง ครั้ง	CB ใหม่ 30 TP ใหม่ 30 ติดตาม 180 สังเกตการณ์ 330	CB 19 TP 10 ติดตาม 50 สังเกตการณ์ 91	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการ รับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะขององค์กรรับรองใหม่ 19 แห่ง 1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง ดังนี้ 1) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ 2) วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล และ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล 1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ 1) วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิ โตรเคมี จำนวน 2 อาชีพ 2) บริษัท เอส พี ซี สเตอโรไล์ โพรเซส เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ	4,301,500/ จ่ายจริง 1,758,594 / ผูกพันสัญญา 463,595 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 2,079,311

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>3) วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ</p> <p>1.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่1/2567 วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย สาขาวิชาชีพลังงานและพลังงาน ทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวยไทย จำนวน 4 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยพณิชยการเชตุพน สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>4) บริษัท แอโร กรุ๊ป (1992) จำกัด สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>5) วิทยาลัยเทคนิคคนนทบุรี สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>1.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) วิทยาลัยเทคนิคระนอง สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานโรงแรม จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) วิทยาลัยเทคโนโลยีวิมล ศรียาน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิต แม่พิมพ์ จำนวน 2 อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>4) มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก สาขาวิชาซีพีบริหารงานบุคคล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>5) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย สาขาวิชาซีพีการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>1.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</p> <p>2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สาขาวิชาซีพีอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี</p> <p>3) คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา สาขาวิชาซีพี อุตสาหกรรมดิจิทัล</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 10 แห่ง</p> <p>2.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2566 วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรฝึกอบรมใหม่ 1 แห่ง จำนวน 6 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ 2 อาชีพ) ดังนี้</p> <p>1. บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด ขอการรับรองหลักสูตร (องค์กรขอยกเลิก)</p> <p>(1) หลักสูตรการบำรุงรักษาทั่วไปสำหรับรถยนต์ระดับ 2</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>(2) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระดับ 2</p> <p>(3) หลักสูตรตรวจสภาพทั่วไปเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(4) หลักสูตรตรวจช่วงบนและระบบการทำงานเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมิน รถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(5) หลักสูตรตรวจช่วงล่างและระบบส่งกำลังเพื่อประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3</p> <p>(6) หลักสูตรตรวจประเมินสภาพรถยนต์ใช้แล้ว อาชีพพนักงานประเมินรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4</p> <p>2.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) บริษัท เออาร์ไอที จำกัด จำนวน 13 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 12 อาชีพ 1 สมรรถนะ</p> <p>2) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 2 อาชีพ</p> <p>3) บริษัท ไค้ยู่ฮะมอเตอร์ จำกัด จำนวน 9 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 5 อาชีพ</p> <p>2.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 1/2567 วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>1) สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้า จากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>3) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล จำนวน 1 อาชีพ</p> <p>2.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 4 แห่ง ดังนี้</p> <p>1) โรงเรียนฐานุพงศ์บริรักษ์ สุขุมวิท จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 5</p> <p>2) Step Training and Education จำนวน 1 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม อาชีพบาร์ิสต้า คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4</p> <p>3) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 3 และระดับ 4 และอาชีพนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 5 และระดับ 6</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>4) สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย จำนวน 2 หลักสูตร สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีว สาขาวินิจฉัยบริการสุขภาพ สาขา อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อาชีวพนักงานจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 4 และอาชีวพนักงานจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 6</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม อยู่ระหว่างดำเนินการโดยนำส่งหนังสือแจ้งตรวจติดตามประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 14 ธ.ค.66 กำหนดตอบกลับภายใน 29 ก.พ.67 หรือในระบบ ตรวจติดตามใน TPQI-NET จำนวน 322 องค์กร รายงานตรวจติดตาม จำนวน 50 องค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : การสังเกตการณ์ประเมิน รวมทั้งหมด จำนวน 91 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดือน ต.ค. 66 จำนวน 5 ครั้ง 2. เดือน พ.ย. 66 จำนวน 15 ครั้ง 2. เดือน ธ.ค. 66 จำนวน 12 ครั้ง 3. เดือน ม.ค. 67 จำนวน 14 ครั้ง 4. เดือน ก.พ. 67 จำนวน 31 ครั้ง 5. เดือน มี.ค. 67 จำนวน 14 ครั้ง 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				กิจกรรมที่ 5: จัดประชุมประชาสัมพันธ์ทบวงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 1 ครั้ง 1. ดำเนินการจัดประชุมแล้วในวันที่ 29 พ.ย. 66 โดยผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	
10. โครงการการรับรองสมรรถนะ แรงงานในสถานประกอบการในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถาน ประกอบการ	500 คน สถาน ประกอบการ 6 แห่ง	203 N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - เตรียมการขับเคลื่อนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการใน อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยมีรายชื่อสถานประกอบการเป้าหมาย เช่น (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์(ประเทศไทย) จำกัด จำนวนผู้สำเร็จการอบรม 203 คน (2) บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท อมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (5) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) (6) บริษัท มิตรชยุ สยาม คอมโพเนนท์ส จำกัด (7) บริษัท ปานะโฮสธ จำกัด - นัดบริษัทชี้แจง วันที่ 5 เม.ย. 2567 - ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาการจัดทำชุดฝึกอบรมตาม มาตรฐานอาชีพ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมในสถานประกอบการ และแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง	5,758,900 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 4,000,000 / คงเหลือ 1,758,900

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
11. โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพและมีงานทำ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติ TOR และราคากลาง	4,836,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 4,500,000 / คงเหลือ 336,000
12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80 มูลค่าเพิ่ม 500 ลบ.	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การจัดทำยุทธศาสตร์ 1.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2566 1.2 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สคช. ลงสู่การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และนำส่งสำนัก งบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว 1.3 การปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. (ครั้งที่ 1) ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567	3,720,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 3,701,400 / คงเหลือ 18,600

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>1.4 จัดทำ TOR และราคากลางในการจ้างทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ สคช. อยู่ระหว่างเสนออนุมัติ</p> <p>1.5 จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ พ.ศ. 2567 นำส่งสำนักงานงบประมาณเป็นที่เรียบร้อย</p> <p>2.การสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>2.1 อนุมัติ TOR ราคากลาง เรียบร้อย</p> <p>2.2 อยู่ระหว่างอนุมัติ จห. และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้าง และตรวจรับ</p> <p>3. การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล</p> <p>3.1 อยู่ระหว่างจัดทำ จห. การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อยกระดับการให้บริการดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล วงเงินงบประมาณ 1.9 ล้านบาท</p>	
13. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัล สำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการ ข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>อยู่ระหว่างร่าง TOR เพื่อเตรียมจัดจ้าง</p>	6,237,500 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
					- /คงเหลือ 6,237,500
14. โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงาน ของระบบเพิ่มสะสมผลงาน อัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้ แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)	ระบบ	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การจัดจ้าง เลขที่ จท. 0253/2566 ได้รับอนุมัติวันที่ 15 กันยายน 2566 2.ลงนามสัญญา เลขที่ สคช.007/2567 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 วงเงิน จ้าง 2,700,000 บาท กับ บริษัท ฮักโค้ด จำกัด 3.ตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ใบตรวจรับเลขที่ คต. 77/2567 จำนวน เงิน 810,000 บาท 4.อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ 2 - ออกแบบโครงสร้างหน้าเว็บ (Web Page Layout) - พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบต่างๆ ได้แก่ ระบบ e- Coupon, ระบบ Digital Competency Credit Bank, ระบบ Digital Government, ระบบ TPQI-NET, ระบบ E-Training - ระบบยืนยันตัวตนแบบ SSO ได้แก่ ThaiD, GDX - การยืนยันการลงทะเบียนผ่านบริการ SMS, ยืนยันตัวตนผ่านอีเมล - เลือกเทมเพลตของ Resume ได้มากกว่า 1 รูปแบบ ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับระบบ e-Coupon เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับระบบ credit bank เป็นที่เรียบร้อยแล้ว - พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มยืนยันตัวตนของภาครัฐได้ เช่น ThaiD และ GDX เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	3,000,000 / จ่ายจริง 810,000 / ผูกพันสัญญา 1,890,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 300,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				- พัฒนาระบบให้ดึงข้อมูลใบประกาศนียบัตร มาแสดงผล (API) ที่ e-Portfolio เป็นที่เรียบร้อย - จะมีการทดสอบระบบและจัดอบรมการใช้งานในเดือนเมษายน 2567	
15. โครงการเพิ่มศักยภาพการ ให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ 1.การเพิ่มศักยภาพระบบการบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ วงเงินงบประมาณ 3.6 ล้านบาท นัดเปิดซอง 11 เม.ย. 67 2.การเพิ่มศักยภาพระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ วงเงิน งบประมาณ 900,000 บาท อนุมัติ จห. แล้ว	4,500,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 4,500,000/ คงเหลือ -
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้					
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถาน ประกอบการ 20 แห่ง	649 ต่อยอด 609 ราย สถาน ประกอบการ 27 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณสำหรับการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น 814 คน ดังนี้ 1) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติผดุงรังค์ สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริม สวย - อาชีพอาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 10 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 10 คน	6,016,700/ จ่ายจริง 569,931 / ผูกพันสัญญา 1,297,660 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				สาขาวิชาชีพรูทกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิค เสริมสวย - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 15 คน สาขาวิชาชีพรูทกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายสาขาผู้สอนเสริม สวย - อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 15 คน 2) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า สาขาวิชาชีพรูทกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริม สวย - อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 40 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 40 คน สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 3 คน - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 30 คน - อาชีพอาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน	398,400 / คงเหลือ 3,750,709

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อาชีพช่างต่อชนตา ระดับ 3 จำนวน 30 คน สาขาธุรกิจเสริมสวย - อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 40 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 40 คน สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 3 คน - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน - อาชีพช่างต่อชนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน สาขาธุรกิจเสริมสวย - อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 25 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 25 คน สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 2 คน - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน - อาชีพช่างต่อชนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 25 คน - อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 25 คน - อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 จำนวน 2 คน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 5 คน - อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 20 คน สาขาธุรกิจเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4 จำนวน 20 คน สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4 จำนวน 2 คน - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 จำนวน 20 คน - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 จำนวน 5 คน - อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 จำนวน 20 คน สาขาผู้สอนเสริมสวย <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 จำนวน 2 คน - อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 จำนวน 20 คน - อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 จำนวน 5 คน - อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4 จำนวน 20 คน 	
				<p>ดำเนินการประเมินฯ ทั้งสิ้น 649 คน (ผู้ผ่านการประเมิน 649 คน) ในอาชีพ อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>อาชีพช่างแต่งหน้า ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4, อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 4, อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4, อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4, อาชีพผู้สอนต่อขนตา ระดับ 4, อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6, อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6, อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 ดังนี้</p> <p>1) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติฉัตรมงคล ประเมินฯ จำนวน 68 คน</p> <p>2) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า ประเมินฯ จำนวน 581 คน</p> <p>การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้นและบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและสามารถเชื่อมโยงกับแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพ 609 คน</p> <p>1) อบรมทักษะผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหาร เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จ.ขอนแก่นจำนวน 89 คน วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 จ.ขอนแก่น</p> <p>2) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ" ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ 5 มีนาคม 2567 จำนวน 220 คน</p> <p><u>ชื่อการอบรม</u></p> <p>1.อาชีพเกษตรกรตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (อาชีพเกษตรกรตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทฤษฎีใหม่)</p> <p>2.หลักการบาร์ستاเบื้องต้น (อาชีพบาร์ستا)</p> <p>3.ทำอาหารไทยสร้างอาชีพ (อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย)</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>4.ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร (อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร)</p> <p>5.เทคนิคการถ่ายภาพสินค้าและทำการตลาดออนไลน์ (หลักสูตร ฝึกอบรมสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2)</p> <p>3) โครงการอบรม "เปิดโลกอาชีพ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ฝึกทักษะทำมาหากิน จังหวัดร้อยเอ็ด" ณ โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก วันที่ 19 มีนาคม 2567 และโรงเรียนพนมไพรวิทยาคาร วันที่ 20 มีนาคม 2567 จำนวน 300 คน</p> <p><u>ชื่อการอบรม</u></p> <p>1.อาชีพเกษตรกรรมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (อาชีพเกษตรกรรมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทฤษฎีใหม่)</p> <p>2.หลักการบาร์ิสต้าเบื้องต้น (อาชีพบาร์ิสต้า)</p> <p>3.ทำอาหารไทยสร้างอาชีพ (อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย)</p> <p>4.ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร (อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร)</p> <p>5.เทคนิคการถ่ายภาพสินค้าและทำการตลาดออนไลน์ (หลักสูตร ฝึกอบรมสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 2)</p> <p><u>แผนดำเนินงาน</u></p> <p>1) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs:คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนรุ่น 3 ปี 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการขยายเวลา รับผู้เข้าอบรมเพิ่มเติมในกลุ่มดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มแรงงานไทยในสิงคโปร์ - กลุ่มผู้เข้าอบรมโครงการเซฟฮาล (ศอบต.) 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				<p>รายชื่อสถานประกอบการ 27 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถาบันคิ้วงาม by อาจารย์พีตัม สักคิ้วต่อขนตา เปียคอนโรลหาดใหญ่ 2) ร้านวัฒน์ แฮร์ดีไซน์ 3) ร้านเสริมสวย ตึกตา บิวตี้ 4) ร้าน โอเอซิส ซาลอน (ร้านเสริมสวยคุณตันแฮร์สไตล์ชลบุรี) 5) สถาบัน SR แฮร์ดีไซน์ 6) ร้าน Story salon (สตอรี่ซาลอน) 7) ร้านเมขลา ซาลอน 8) สถาบันเนรมิตความงามชมพู 9) สถาบันคณศร แฮร์ โปรเฟสชั่นเนลเคเดมี่ 10) สถาบัน ก.กล้วย บิวตี้สอนอาชีพชลบุรี 11) สถาบัน เสริมสวยน้องต้นข้าว 12) สถาบันจิริลักษ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 13) สถาบันจิริลักษ์ บิวตี้เซ็นเตอร์ 14) สถาบันเสริมสวยอินเทรนด์ แฮร์สปา 15) สถาบัน Winner สถาบันสอนต่อขนตา สักคิ้ว สักปาก พัทยา ชลบุรี 16) สถาบัน ตัดไต้ตึก อคาเดมี่ 17) สถาบัน เล. ตัดผมชายแกะลายผมสไตล์วินเทจ 18) โรงเรียนเสริมสวยจุฑามาศ 19) ร้านสไมล์ บิวตี้ ซาลอน 	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				20) สถาบัน BarberAood89academy 21) ร้านเหมียวบิวตี้ซาลอน 22) สถาบันมินซาลอน 23) สถาบันอินดีแฮร์ดีไซน์อะคาเดมี่ 24) โรงเรียนเสริมสวยเกศวิไล ฉะเชิงเทรา 25) สถาบันทูนังกี้ส์ บาร์เบอร์ 26) สถาบัน เอบาร์เบอร์ อะคาเดมี่ 27) สถาบันปีทูลู แฮร์คัท	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต					
1. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	150	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67 - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 67 จำนวน 388,000 บ. (20%) - อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2 จัดอบรม 199 คน และประเมินแล้วเมื่อวันที่ 17- 26 มี.ค. 67 จำนวน 150 คน อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทั่วไป ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 127 คน ผ่าน 101 คน) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ระดับ 5 (ประเมินจำนวน 30 คน ผ่าน 17 คน) อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร ระดับ 5 (ประเมินจำนวน 42 คน ผ่าน 24 คน) - กำหนดส่งงานงวดที่ 3 6 มิ.ย. 67	2,854,900 / จ่ายจริง 402,561/ ผูกพันสัญญา 1,552,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 900,339

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
2. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขา วิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	150	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - ลงนามสัญญา 8 ม.ค.67 - เบิกจ่ายงวด 1 แล้ว เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 67 จำนวน 385,320.00 บาท (20%) - อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ 2 จัดอบรมและประเมินแล้วเดือน ก.พ. - มี.ค. 67 จำนวน 150 คน อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (ประเมินจำนวน 150 คน ผ่าน 150 คน) - กำหนดส่งงานงวดที่ 3 จัดอบรมและประเมิน จำนวน 150 คน เดือน เม.ย. - พ.ค. 67	3,774,000/ จ่ายจริง 449,284 / ผูกพันสัญญา 1,622,400 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 1,702,316
3. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบ นิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ลงนามสัญญาเลขที่ สคช.015/2567 เริ่มลงมือทำงานภายในวันที่ 18 ม.ค. 67 และจะต้องดำเนินการตามสัญญานี้ให้ แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิ.ย. 67 งวดที่ 1 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 30 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 ก.พ. 67 งวดที่ 2 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 40 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 เม.ย. 67 งวดที่ 3 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 30 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิ.ย. 67 2.อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 2 กำหนดส่งมอบงาน 16 เม.ย. 67 ตาม รายละเอียดดังต่อไปนี้ อาชีพ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 จำนวน 125 คน	1,200,800/ จ่ายจริง 253,942 / ผูกพันสัญญา 588,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 358,858

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
				อาชีพ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 2 จำนวน 14 คน อาชีพ นักทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลายด้วยวิธีใช้ผงแม่เหล็ก ระดับ 4 จำนวน 20 คน	
4. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างรอจัดสรรงบประมาณ 2. ผู้อำนวยการอนุมัติคำสั่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 27 ก.พ.67 3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมพิจารณาคัดเลือกรายชื่อที่ปรึกษา วันที่ 25 มี.ค. 67 ปัจจุบันอยู่ระหว่าง จัดทำหนังสือเชิญที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ	3,665,400 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 3,665,400 / คงเหลือ
5. โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายาน ยนต์ไฟฟ้า	คน	100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างรอจัดสรรงบประมาณ 2. ผู้อำนวยการอนุมัติคำสั่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และราคากลางแล้ว เมื่อวันที่ 27 ก.พ.67 3. อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	1,377,700 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,377,700 / คงเหลือ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน ช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างจัดทำ TOR ราคากลาง	9,523,800 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 9,523,800 / คงเหลือ
6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล					
1. โครงการเพิ่มศักยภาพ แพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ ตลอดชีวิตและการมีงานทำของ ประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	N/A	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ อยู่ระหว่างรอพิจารณาปรับแผน	7,499,900 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 7,499,900

นอกจากแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ดังกล่าวแล้ว สคช. ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ สคช. ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังต่อไปนี้

1. กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งสิ้น 3,115,938 บาท ได้แก่

1.1.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบป้องกันการฉ้อโกง (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน จำนวน 2,458,600 บาท

1.1.2 โครงการการพัฒนาด้านการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 657,338 บาท

1.2 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 โครงการ รวมทั้งสิ้น 14,032,000 บาท ได้แก่

1.2.1 โครงการส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 5,045,000 บาท

1.2.2 โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสประสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) จำนวน 6,755,000 บาท

1.2.3 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,000,000 บาท

1.2.4 โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ จำนวน 1,232,000 บาท

1.3 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 15,643,000 บาท ได้แก่

1.3.1 โครงการการศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) จำนวน 2,319,000 บาท

1.3.2 โครงการพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,540,000 บาท

1.3.3 โครงการการขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน จำนวน 2,500,000 บาท

1.3.4 โครงการการพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2,984,000 บาท

1.3.5 โครงการการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 2,800,000 บาท

1.3.6 โครงการการวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 1,600,000 บาท

1.3.7 โครงการมูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง) จำนวน 900,000 บาท

2. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน จำนวน 9,683,136 บาท

3. โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากธนาคาร ออมสิน จำนวน 1,000,000 บาท

4. โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ จำนวน 360,000 บาท

5. โครงการฝึกอบรมก่อนรัฐและฉาบปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก่อสร้างในประเทศไทย จาก JILAF จำนวน 604,700 บาท

และสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณแหล่งทุนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565												
1.การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ	คน	1,000	597	100	0.597	59.70	2,458,600	1.95%	2.71%	ภพ.	
2.การพัฒนาฐานการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	97.74	50	5	100.00	657,338	82.02%	82.02%	นพ.	1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง
	2.ข้อเสนอโครงการวิจัย	ข้อเสนอ	ไม่น้อยกว่า 10	10	50	5						2. จากกิจกรรมการพัฒนาฯ ได้เสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566												
1 การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3	3	100	100	100.00	6,755,000	67.41%	87.16%	นว.	3 อาชีพ ที่จะดำเนินการในโครงการ (1) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ ระดับ 3 (2) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 จุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	2,027	100	100	100.00	5,045,000	19.24%	66.81%	นว.	1. เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง 2. จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนากะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการอบรมในพื้นที่หรือบนออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนากะทักษะทั้งหมด 2,027 คน 3.ดำเนินการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้างทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวม Benefit Cost Ratio	Benefit Cost Ratio	1.40	1.55	50	50	100.00	1,000,000	0.00%	0.00%	นพ.	1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55
	ต้นแบบการต่อยอดพัฒนากำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1	1	50	50						
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจการทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1	1	100	100	100.00	1,232,000	2.92%	27.27%	นพ.	1. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน เก็บแบบสัมภาษณ์เพิ่มเติมทางอีเมลอีกจำนวน 36 คน รวมทั้งหมด 118 คน 2.สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจการทาง 3.เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว 4. อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างผลิตของที่ระลึก และเล่มรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567												
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	คน	2,000	1,050	100		52.50	2,319,000	0.58%	13.56%	ภพ.	ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมาย (1.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตนครปฐม 2.คณะโลจิสติกส์มหาวิทยาลัยศรีปทุม 3.กยศ. การประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 4.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 5.บริษัทได้ยูอะจำกัด 6.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 7.บริษัทเอ็นแวนซ์ เซ็คคิวริตี้จำกัด 8.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 9.โรงเรียนฐานแห่งที่ บริษัท 10.คณะทันตกรรมศว. 11.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์) จำนวน 1,050 คน

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบการเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		30.00	2,540,000	0.00%	33.29%	นว.	- กำหนดจัดการประชุมระดมความคิดเห็นหัวข้อการเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพโดยใช้ระบบ Text Analytics จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ *ครั้งที่ 1 วันที่ 5 เมษายน 2567 ณ KNOWLEDGE XCHANGE FOR INNOVATION (KX) *ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2567 ณ หอประชุมกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี *ครั้งที่ 3 วันที่ 10 เมษายน 2567 ณ University Academic Service Center : UNISERV CMU จังหวัดเชียงใหม่
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	542	100		100.00	2,500,000	43.95%	7.91%	นว.	1. จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 542 คน 2. จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลางสำหรับผู้ช่วยนักวิจัย
4. การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบการฝึกอบรม 1 รูปแบบ	รูปแบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	50		5.50	2,984,000	0.01%	16.22%	นว.	- กำลังคนบุคลากรเพื่อการบริหารและดูแลผู้สูงอายุก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานอาชีพและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะจำนวน 55 คน - จัดกิจกรรมสัมมนาพัฒนาทักษะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย่างมีอาชีพ เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2567 เพื่อประชุมระดมความคิดเห็น (Focus Group) จากตัวแทนอาสาสมัครกลุ่มอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 162 คน
	ผู้เข้าร่วม	คน	500	55	50	11.00%					นว.	
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	อุตสาหกรรม	5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		5.00	2,800,000	0.00%	50.00%	มค.	- ร่าง TOR และ ราคากลาง เรียบร้อยแล้ว - เตรียมจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ (7 กลุ่มอุตสาหกรรม)
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	แบบจำลอง	แบบจำลอง	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		10.00	1,600,000	0.00%	6.75%	นพ.	1. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยแล้วเสร็จ 2. อยู่ระหว่างปรับแก้ไข (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. จัดทำ TOR ราคากลาง สำหรับโครงการวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแสรายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้ จากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างขออนุมัติ

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 มีนาคม 2567)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ต่อเนื่อง)	รายงาน	รายงาน	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	100		10.00	900,000	0.00%	20.00%	นผ.	1.ได้รับอนุมัติหลักการจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2.ได้รับอนุมัติ TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัย และดำเนินการจ้างผู้ช่วยวิจัยเรียบร้อยแล้วเริ่มงานเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 3.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว 4. ได้รับอนุมัติหลักการจัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ 5. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างการจัดทำแบบสอบถาม 6. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานบทที่ 1-3 โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว ค่าสัมมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *ค่าสัมมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66
UNICFF												
1. โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	1. การพัฒนาระบบแนะนำอาชีพ	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	40	50	42.20	9,683,136	73.32%	35.60%	ภพ.	สัญญาที่ สคช.008/2567 ลงนามสัญญา 7 ธค 66 งวดที่ 1 : 27 ธค 66 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 2 : 21 มค 67 (20%) เบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 3 : 24 มิย 67 (40%) อยู่ระหว่างดำเนินงาน งวดที่ 4 : 3 ส.ค. 67 (20%) อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ)	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	30	70					ภพ.	สัญญาที่ สคช. 013/2567 ลงนามสัญญา 10 ม.ค. 67 งวดที่ 1 (ส่งแผนงาน) 25 ม.ค. 67 เบิกจ่าย (20%) เรียบร้อยแล้ว งานงวดที่ 2 (เตรียมการฝึกอบรม) 9 กพ 67 เบิกจ่าย (40%) เรียบร้อยแล้ว งานงวดที่ 3 (จัดอบรมพร้อมสรุปผลการดำเนินงาน) 9 เมย 67 อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับและเบิกจ่ายงานงวดที่ 3 (40%)
	3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	มาตรฐานอาชีพ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	30	90					มค.	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 5 แล้ว (รายงานฉบับสมบูรณ์) คณะกรรมการตรวจรับแล้ว อยู่ระหว่างแจ้งที่ปรึกษาแจ้งแก้ไขรายงาน มาตรฐานอาชีพ และเครื่องมือประเมินและสงวนสิทธิ์ค่าปรับจนกว่าจะส่งงานแล้วเสร็จ

หมายเหตุ : ร้อยละผลการดำเนินงานและร้อยละผลการเบิกจ่ายจริงสามารถแสดงสถานะตามช่วงของร้อยละดังนี้

0-40 % ≥40 - 54 % ≥54%

รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ (ณ 31 มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2565					
1. การศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานระบบป้องกันการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	คน	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ 1,000	597	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> <p>พ.ย.66 - เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2566 ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่มีความสนใจจะเป็นองค์กรฝึกอบรมฯ เพื่อชี้แจงเรื่องระบบ e - coupon และหารือถึงการขับเคลื่อนในการทดลองใช้งานระบบ e-coupon โดยเริ่มการทดลองใช้งานระบบ e-coupon ในระหว่างเดือน ธ.ค. 66 - มี.ค. 67</p> <p>ธ.ค.66 - อยู่ระหว่างการประสาน และติดตามความคืบหน้าของสำนัก ทส. และรค. ในการใช้งานระบบ E - coupon</p> <p>ม.ค.67 - เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2567 สำนักทส. ได้แจ้งและนำส่งคู่มือการใช้งานระบบ E - coupon ให้ทาง รค. และเมื่อวันที่ 23 ม.ค. 2567 ได้ดำเนินการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักกภพ. ทส. และรค. พร้อมการทดลองใช้ระบบ E - coupon ก่อนภายในเดือน ม.ค. ก่อนให้ทางองค์กรรับรองฯ และองค์กรฝึกอบรมฯ ดำเนินการใช้ระบบตามแผนการประเมินและการฝึกอบรมต่อไป</p>	2,458,600/ จ่ายจริง 48,020 / ผูกพันสัญญา 18,725 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 2,391,855

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ก.พ.67- 15 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม และองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 57 คน ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>- 27 ก.พ. 2567 ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) ให้แก่องค์กรรับรองฯ CB-0171-A บริษัท แวนซ์ เซ็คคิวริตี้ เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด จำนวน 10 คน</p> <p>มี.ค.67 - ดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) และให้แก่องค์กรรับรองฯ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 530 คน (1.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 2.บริษัทไควอยู่ฮะ จำกัด 3.วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ 4.บริษัทเอ็ดแวนซ์ เซ็คคิวริตี้ จำกัด 5.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 6.โรงเรียนฐานุพงศ์ บริรักษ์ 7.คณะทันตกรรม มศว. 8.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>- ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review)</p> <p>- แจกแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งานระบบคู่มืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Coupon) จำนวน 1,040 คน และจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 407 คน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
2.การพัฒนาด้านการวิจัยของ บุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ข้อเสนอ	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมไม่น้อย กว่า 80 10	97.74 10	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> <p>1. การจัดกิจกรรมการพัฒนาโครงการวิจัยของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 3 ครั้ง มีดังนี้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวนผู้เข้าร่วม 130 คน จากทั้งหมด 133 คน คิดเป็นร้อยละ 97.74 ผลการดำเนินงานมีดังนี้</p> <p>1.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 25 มกราคม 2567 หัวข้อ “การเสนอรับงบประมาณจากภายนอก และนโยบายการวิจัย และหลักการเขียนโครงการวิจัย”</p> <p>1.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)”</p> <p>1.3 ครั้งที่ 3 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ “การวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัย”</p> <p>2. ผลจากการดำเนินงานได้ข้อเสนอโครงการวิจัย จำนวน 10 โครงการ มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>2.1 ปัจจัยในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เลี้ยงไหมในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นเข้าสู่การมีมาตรฐานอาชีพ</p> <p>2.2 ศึกษาแนวทางการให้ค่าตอบแทนกับผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล</p>	657,338/ จ่ายจริง 539,149 / ผูกพัน สัญญา- /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/คงเหลือ 118,189

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2.3 โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมในการศึกษาทางเลือกของเยาวชนของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ</p> <p>2.4 การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบจับคู่งาน (Job Matching) ของแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform)</p> <p>2.5 ปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นในอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เป็นชาวต่างชาติในจังหวัดภูเก็ต</p> <p>2.6 โครงการพัฒนาสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม (Green Skills)</p> <p>2.7 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสวัสดิการของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>2.8 โครงการ “การประเมินผลการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์สำหรับสถานศึกษาและหน่วยฝึกอบรมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>2.9 โครงการการออกแบบกระบวนการยกระดับสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดสงขลา</p> <p>2.10 การพัฒนาความสามารถในการดึงดูดนักท่องเที่ยว ของผู้ประกอบการโรงแรมและที่พัก</p>	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2566					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
1. การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมพัทธ์ประสบการณ์มือ อาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	3	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณदानวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อ วันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการทั้งหมด จำนวน 9 คน - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บท ที่ 1 ถึง 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - เมื่อ 31 มีนาคม 2566 ดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วย สื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ คือ (1) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติอาชีพช่างแมค คาทรอนิกส์ ระดับ 3 นำเอาระบบไฮดรอลิกส์มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง	6,755,000/ จ่ายจริง 4,733,220/ ผูกผันสัญญา 219,083 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,115,000 / คงเหลือ 57,498

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>(2) สาขาวิชาชีพลิตชั้นส่วนยานยนต์อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 นำเอาอุปกรณ์ในระบบ PLC มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>(3) สาขาวิชาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์อาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์ ระดับ 4 นำเอาเครื่องอ่านสัญญาณชีพจรมาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง</p> <p>- ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</p> <p>(1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย - เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะอิทธิกรรมชีวการแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ในอาชีพอิทธิกรรมชีวการแพทย์และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยานยนต์</p> <p>- ดำเนินการจัดทำสตอรี่บอร์ดแสดงรายละเอียดลำดับเหตุการณ์ของชุดฝึกอบรมจำลองเสมือนจริงออกแบบโมเดลเครื่องมืออุปกรณ์สำคัญและองค์ประกอบเชิงแวดล้อมของแต่ละสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง รวมทั้งพัฒนาและทดสอบระบบการฝึกอบรมและประเมินด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง</p> <p>- จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชั้นส่วนยาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>ยนต์ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพ วิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความ ซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทางการแพทย์และหน่วย สมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือ แพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง</p> <p>- ดำเนินการจัดสัมมนาเผยแพร่องค์ความรู้โครงการวิจัยพัฒนาระบบการฝึก อาชีพเพื่อสร้างสัมพัสปะสบการณ์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ "Mixed Reality" เพื่อสร้างสัมพัสปะสบการณ์มืออาชีพด้วย สื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality) ให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้อง ทั้ง 5 ชุด ที่ได้จากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. 2565 ถึง 2566 จำนวน 10 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 7 ก.พ. 67</p>	
2. การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมือง แห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลัง วิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	คน	2,000	2,027	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565</p> <p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566</p>	5,045,000/ จ่ายจริง 970,502 / ผูกพันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 2,400,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566 - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566 - เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (2) บริษัท คาร์ซมีย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย (6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล (7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (8) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (9) บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (10) บริษัท ฟิกซี จำกัด (11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 	คงเหลือ 92,644

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				(12) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (13) โรงแรมเซ็นทารา วอเตอร์เกตพาวีเลียน กรุงเทพฯ (14) โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ (15) โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค (16) โรงแรม คิงปาร์คเวนิว (17) โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ สวีท (18) โรงแรมรอยัลริเวอร์ไฮเต็ลกรุ๊ป (19) โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท (20) บริษัท พานาซี เมดิคอล เซ็นเตอร์จำกัด - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรอง บุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการ อบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่รับการ พัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน - ดำเนินการการออกประกาศนียบัตร ในรูปแบบ Digital Badge และการสร้าง ทักษะใหม่แรงงานในสถานประกอบการและชุมชนท้องถิ่น	
3. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio ต้นแบบ	1.4 1	1.55 1	ดำเนินงานเรียบร้อย 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่ม ปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน)	1,000,000/ จ่ายจริง /ผูกผัน

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>2. ใบสั่งจ้างเลขที่ 0057/2566 จ้างเหมาเก็บแบบสำรวจ วงเงิน 450,000 บาท ลงวันที่ 20 เมษายน 2566</p> <p>3. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อยแล้ว</p> <p>4. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>5. การเก็บข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 5,000 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>6. การจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัยอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>7. การจัดทำรายงานการวิจัยบทที่ 4 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว</p> <p>7.5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55</p> <p>8. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บท เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สัญญา</p> <p>- /อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>- /คงเหลือ</p> <p>302,639</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
4. ต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	1	<p>ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน)</p> <p>2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</p> <p>3. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิด้า โพล</p> <p>4. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจและบริการของสถาบันฯ และเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ณ จ.อยุธยา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ จ.ชลบุรี</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ จ.นครราชสีมา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ จ.สงขลา</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ จ.ลำพูน</p> <p>ลงพื้นที่ ครั้งที่ 6 ในวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ จ.กรุงเทพฯ</p> <p>5. ส่งแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูล จากสถานประกอบการเพิ่มเติม จำนวน 36 คน</p> <p>6. การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจำนวน 1,202 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 100 คน เรียบร้อยอยู่ระหว่างสรุปผล</p>	1,232,000/ จ่ายจริง 36,000 /ผูก ผันสัญญา - /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 300,000 / คงเหลือ 61,268

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>7. สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง เศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing) การวิจัยเชิงปริมาณ 1,202 หน่วยตัวอย่าง และ การวิจัยเชิงคุณภาพ 236 หน่วยตัวอย่าง</p> <p>8. ได้ 1 ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ โดยใช้ แนวคิดส่วนผสมทางการตลาดและการใช้การตลาด (4P Marketing Mix and Experiment) เพื่อพัฒนาบริการใหม่ เน้นการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ มาร่วมกันทดลองและเสนอนวัตกรรมในบริการภาครัฐ เน้นการ ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ NQF และบริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำเสนอผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการทดลอง เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มี คุณภาพเพื่อดำเนินการในโครงการนำร่อง การทดลองใช้ใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา คุณสมบัติในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด รับข้อเสนอแนะและนำกลับมาพัฒนาต่อไป</p> <p>9. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว</p> <p>10. อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างผลิตของที่ระลึก และเล่มรายงานผลการ ดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ</p>	
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2567					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
1. การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	คน	ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม EWE จำนวน 2,000 คน	1,050	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>ต.ค.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>พ.ย.66 อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ และคำสั่งกระจายอำนาจ</p> <p>ธ.ค.66 ดำเนินการออกคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ยังคงสถานะอยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ</p> <p>ม.ค.67 1) ได้รับการอนุมัติงบประมาณจาก สกสว และรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย ปีงบประมาณ 2567 ไปใช้พลางก่อน (อ้างถึงเมล วันที่ 9 ม.ค.2567)</p> <p>2) ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ก.พ.67 ดำเนินการจ้างจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการฯ จำนวน 2 คน ตามโครงการ ซึ่งจะเริ่มงานวันที่ 1 มี.ค.67</p> <p>มี.ค.67 - ดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งาน EWE ให้แก่ผู้ใช้งานรายใหม่ตามช่วงอายุกลุ่มเป้าหมาย (1.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขต</p>	2,319,000/ จ่ายจริง 13,342 /ผูก ผันสัญญา 301,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - / คงเหลือ 2,004,658

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>นครปฐม 2.คณะโลจิสติกส์มหาวิทยาลัยศรีปทุม 3.กยศ. การประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 4.สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 5.บริษัทไค้ยูอะจำกัด 6.วิทยาลัยเทคนิคสัทหีบ 7.บริษัทเอ็ดแวนซ์เซ็คคิวริตี้จำกัด 8.วิทยาลัยอาชีวศึกษาภาคกลาง2 (ลพบุรี) 9.โรงเรียนฐานพุทธปริทัศน์ 10.คณะทันตกรรมมศว. 11.วิทยาลัยเทคโนโลยีพงษ์สวัสดิ์)</p> <p>จำนวน 1,050 คนดังนี้ ช่วงอายุ 15-21 ปี จำนวน 694 คน ช่วงอายุ 22-40 ปี จำนวน 259 คน ช่วงอายุ 41-60 ปี จำนวน 97คน ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไปจำนวน 0 คน</p> <p>- ดำเนินจัดทำโครงร่างงานวิจัยในการการศึกษาทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (Literature Review)</p> <p>- แจกแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้งาน จำนวน 1,050 คน</p>	
2. การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	ระบบ	1	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>- ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566</p> <p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย จากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22ธันวาคม 2566</p> <p>- ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย</p>	2,540,000 / จ่ายจริง -/ผูกพัน สัญญา 845,490 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 มกราคม 67 โดยเป็นผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการพิจารณา และขอความเห็นชอบรายละเอียด TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 67 - ประชุมร่วมกับนักวิจัยการดำเนินโครงการในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 67 - กำหนดจัดการประชุมระดมความคิดเห็นหัวข้อการเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตร ผูกอบรมกับมาตรฐานอาชีพโดยใช้ระบบ Text Analytics จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> *ครั้งที่ 1 วันที่ 5 เมษายน 2567 ณ KNOWLEDGE XCHANGE FOR INNOVATION (KX) *ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2567 ณ หอประชุมกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี *ครั้งที่ 3 วันที่ 10 เมษายน 2567 ณ University Academic Service Center : UNISERV CMU จังหวัดเชียงใหม่ 	<p>ดำเนินการ / คงเหลือ 1,694,510</p>
3. การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	คน	แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะได้รับคุณวุฒิ	542	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย.2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้ รับผิดชอบจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด 	<p>2,500,000 / จ่ายจริง 197,661 / ผูกพันสัญญา 751,295 / อยู่ระหว่าง</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
		วิชาชีพ ผู้เข้าร่วม 500 คน		<p>ขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมในสถานประกอบการที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพหรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะ จำนวน 542 คน - นัดผู้ช่วยนักวิจัยประชุมหารือการดำเนินโครงการในวันที่ 29 ก.พ. 67 - จัดทำสัญญาจ้างผู้ช่วยนักวิจัยจำนวน 3 คน แล้วเสร็จ ลงสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 18 มี.ค. 67 	<p>ดำเนินการ 149,900 /คงเหลือ 1,401,144</p>
4. การพัฒนารอบการอบรม รูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับ ความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	รูปแบบ คน	รูปแบบการ ฝึกอบรม 1 รูปแบบ ผู้เข้าร่วม 500 คน	N/A 55 คน	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับงบประมาณเมื่อวันที่ 1 พ.ย.2566 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่344/2566 เรื่อง การมอบอำนาจผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 - ได้รับอนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 11 คน เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67 โดยเป็นนักวิจัยโครงการการพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 คน 	<p>2,984,000/ จ่ายจริง 437 /ผูกพัน สัญญา 483,533/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ / คงเหลือ</p>

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<ul style="list-style-type: none"> - กำลังคนบุคลากรเพื่อการบริหารและดูแลผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานอาชีพและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสมรรถนะจำนวน 55 คน - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการพิจารณา และขอความเห็นชอบรายละเอียด TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัย - นัดผู้ช่วยนักวิจัยประชุมหารือการดำเนินโครงการในวันที่ 29 ก.พ. 67 - จัดกิจกรรมสัมมนาพัฒนาทักษะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย่างมีอาชีพ เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2567 เพื่อประชุมระดมความเห็น (Focus Group) จากตัวแทนอาสาสมัครกลุ่มอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 162 คน 	2,500,030
5. การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	อุตสาหกรรม	5	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่าง TOR และ ราคากลาง เรียบร้อยแล้ว - เตรียมจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการโครงการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนา กำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ (7 กลุ่มอุตสาหกรรม) ดังนี้ <p>ดำเนินการก่อน (จบพลางก่อน) จำนวน 3 โครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital Industry Competency Board) เปิดซอง แล้ว 2 เม.ย.67 อยู่ระหว่างจัดทำรายงานจัดจ้าง 2. ด้านอุตสาหกรรมอาหาร (Food Industry) กำหนดยื่นข้อเสนอโครงการ 5 เม.ย.67 	2,800,000/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,400,000/ คงเหลือ 1,400,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>3. ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation System) กำหนดยื่นข้อเสนอโครงการ 18 เม.ย.67</p> <p>รอยืนยันงบประมาณจาก สกสว จำนวน 4 โครงการ</p> <p>4. ด้านโลจิสติกส์ (Logistics Industry Competency Board) ขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว</p> <p>5. ด้านอุตสาหกรรมเกษตร (Agricultural Industry Competency Board) ขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว</p> <p>6. ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ (Medical and Wellness Industry Competency Board) ขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว</p> <p>7. ด้านอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน (Energy and Renewable Energy) ขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว</p> <p>ชะลอโครงการไว้ก่อน จำนวน 1 โครงการ</p> <p>8. ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</p>	
6. การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New	แบบจำลอง	business model canvas 1 แบบจำลอง	N/A	<p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>1. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยแล้วเสร็จ</p> <p>2. อยู่ระหว่างปรับแก้ไข (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	1,600,000/ ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
Business Model) ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)				3. จัดทำ TOR ราคากลาง สำหรับโครงการวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุน กระแส รายได้ และโอกาสในการสร้างรายได้ จากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างขออนุมัติ	54,000/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 54,000 / คงเหลือ 1,492,000
7. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ได้รับอนุมัติหลักการจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว 2.ได้รับอนุมัติ TOR และราคากลางสำหรับจ้างผู้ช่วยนักวิจัย และดำเนินการจ้าง ผู้ช่วยวิจัยเรียบร้อยแล้วเริ่มงานเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 3.จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง สำหรับการสำรวจผู้ผ่านการประเมิน เรียบร้อยแล้ว 4. ได้รับอนุมัติหลักการจัดซื้อวัสดุสำหรับการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดซื้อ 5. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจเรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างการจัดทำ แบบสอบถาม 6. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานบทที่ 1-3	900,000 / ผูกพันสัญญา 180,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ /คงเหลือ 720,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				โครงการได้รับการเปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เสนอการโอนงบประมาณเข้าสู่บัญชีโครงการแล้ว *คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ได้รับการลงนามแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 66	
UNICEF					
1.โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	ระบบ ระบบ มาตรฐานอาชีพ	ระบบแนะแนวอาชีพ 1 EWE testing 1 มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน 1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. การพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ ส่งงานงวด 2 (แผนงาน) 21 ม.ค. 67 2/4 งวด - ส่งงานงวดที่ 2 และเบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างงวดที่ 3 (ผลการดำเนินงาน 40%) กำหนดส่งงาน 24 มิ.ย. 67 - แผนงานงวดที่ 4 กำหนดส่ง 3 ส.ค. 67 2. EWE testing (กิจกรรมส่งเสริม EWE และอบรมทักษะอาชีพ) ได้ผู้รับจ้างแล้ว ลงนามสัญญา 10 ม.ค. 67 ส่งงานงวดที่ 1 (20%) 3/3 งวด - ส่งงานงวดที่ 2 และเบิกจ่ายงานงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว (40%) - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานตรวจรับและเบิกจ่ายงานงวดที่ 3 (ผลการดำเนินงาน 40%) ภายในวันที่ 9 เม.ย. 67 3. มาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136 / จ่ายจริง 3,447,410 / ผูกพันสัญญา 3,652,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/คงเหลือ 1,057,212

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				3.1 ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 5 แล้ว (รายงานฉบับสมบูรณ์) คณะกรรมการตรวจรับ แล้ว อยู่ระหว่างแจ้งที่ปรึกษาแจ้งแก้ไขรายงาน มาตรฐานอาชีพ และเครื่องมือ ประเมิน และส่งวนสิทธิ์ค่าปรับจนกว่าจะส่งงานแล้วเสร็จ	
ธนาคารออมสิน					
1.โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	อาชีพ	การฝึกอบรม อาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10	10	ดำเนินการแล้วเสร็จ การฝึกอบรมอาชีพ TPQI Training (ทั้ง Online และ Onsite) 10 อาชีพ ได้แก่ 1. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท 2. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้ง 3. อาชีพบาร์ิสต้า 4. อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร 5. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 6. อาชีพผู้ผลิตยาจากสมุนไพร 7. อาชีพนักผลิตโครงสร้างตัวละครแอนิเมชัน 8. อาชีพช่างปุกระเบื่อง 9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานคัดแยกคุณภาพทุเรียน 10. มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล	1,000,000 / จ่ายจริง 165,494 / ผูกพัน สัญญา 169,595 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 330,000 / คงเหลือ 106,024

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				จำนวนรวมทั้งหมด 14,860 คน แบ่งเป็น - ผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ 7,909 คน - ผู้ผ่านการประเมิน 6,951 คน (ผู้ผ่านการอบรมและประเมินฯ 496 คน)	
วังขนาย					
1.โครงการให้คำปรึกษาและบริการ วิชาการแก่กลุ่มวังขนาย	ตำแหน่ง ครั้ง	20 1	34 1	ดำเนินการแล้วเสร็จ กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี2566 ของกลุ่มวังขนาย จำนวน 34 ตำแหน่งงาน ได้แก่ - หัวหน้าส่วนเครื่องกล- หัวหน้าแผนกลูกหีบ- หัวหน้าแผนกหม้อไอน้ำ- หัวหน้า แผนกซ่อมบำรุง- หัวหน้าส่วนผลิต- หัวหน้าแผนกทำไส้-ต้ม-รีไฟน์- หัวหน้าแผนก หม้อเคียวหัวหน้าแผนกหม้อปั้น - หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ - หัวหน้าส่วน ไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า - หัวหน้าแผนกไฟฟ้าผลิต - หัวหน้าแผนก เครื่องมือวัด - หัวหน้าส่วนไร่ - หัวหน้าแผนกส่งเสริมไร่ - หัวหน้าแผนกธุรการ อ้อย - หัวหน้าแผนกบุคคล/เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส - หัวหน้าแผนก บัญชี/เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส - หัวหน้าแผนกพัสดุ - หัวหน้าแผนกบรรจุ - หัวหน้า แผนกธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส - หัวหน้าแผนกการเงิน/เจ้าหน้าที่การเงิน	360,000 / จ่ายจริง / ผูกพันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 295,760

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				<p>อาวุโส - หัวหน้าแผนกคลังสินค้า/เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอาวุโส - หัวหน้าแผนกประกันคุณภาพ - เจ้าหน้าที่จัดซื้ออาวุโส - เจ้าหน้าที่งบประมาณอาวุโส - เจ้าหน้าที่โปรแกรมเมอร์อาวุโส - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์อาวุโส/เจ้าหน้าที่ภาพลักษณ์องค์กรอาวุโส - นักวิทยาศาสตร์อาวุโส(วางแผน) - นักวิทยาศาสตร์อาวุโส(เกษตร) - เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาวุโส วิศวกรinspectorอาวุโส</p> <p>โดยนำเนื้อหาตามมาตรฐานอาชีพได้แก่ อาชีพช่างลูกทึบ, อาชีพช่างหม้อต้ม, อาชีพช่างน้ำตาลรีไฟน์, อาชีพช่างหม้อเคี้ยว, อาชีพช่างหม้อป่น, อาชีพผู้ควบคุมคุณภาพในอุตสาหกรรมน้ำตาล, อาชีพเกษตรกรปราดเปรื่อง, อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี, อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น, อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล, อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์, อาชีพนักพัฒนาระบบ, อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) และอาชีพผู้เก็บรวบรวมและขนส่งของเสียชุมชน เป็นต้น</p> <p>เข้ามาสนับสนุนการกำหนดข้อสอบในแต่ละตำแหน่งงาน โดยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทาง 1 ครั้ง และประชุมพัฒนาข้อสอบ 34 ตำแหน่งงาน</p> <p>ประชุม 3 ครั้ง รวม 4 ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การสอบวัดระดับเพื่อเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</p>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม 2567)	
				ดำเนินการจัดสอบวัดระดับเพื่อการเลื่อนตำแหน่งพนักงานประจำปี 2566 ของ กลุ่มวังขนาย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 ณ บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที. เอ็น. จำกัด	
JILAF					
1.โครงการฝึกอบรมก่ออิฐและฉาบ ปูนสำหรับชาวกัมพูชาที่จะเข้ามา ทำงานก่อสร้างในประเทศไทย	คน	อบรมและ รับรอง สมรรถนะ 25	24	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - ลงนามสัญญารับทุนจาก JILAF 18 ธ.ค. 66; - เทียบเคียงหลักสูตรก่ออิฐและฉาบปูนของ SCG กับมาตรฐานอาชีพ - จัดฝึกอบรมช่างก่อสร้างชาวกัมพูชา 24 คน (ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 26 คน มาไม่ครบวันตามหลักสูตร 2 คน) ที่กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย ระหว่างวันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2567 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดผ่านหลักสูตร และ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะช่างก่ออิฐระดับ 3 ช่างฉาบปูน ระดับ 3 รวมถึงวุฒิบัตร - ส่งรายงานการเงินปิดโครงการให้ JILAF เรียบร้อยแล้ว	604,700 /จ่าย จริง 518,238 - / ผูกพันสัญญา /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/ คงเหลือ 86,462

สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) วงเงินทั้งสิ้น 249,713,300 บาท จำแนกเป็นเงินตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 198,521,200 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 51,192,100 บาท สคช. ได้ดำเนินการ**เบิกจ่ายการผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ**งบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 จำนวน **156,103,864 บาท** (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 132,697,351 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 23,406,513 บาท) คิดเป็นร้อยละ 62.51 ของวงเงินตามแผนปฏิบัติการฯ เมื่อเทียบผลการเบิกจ่ายระหว่างปี 2566 กับ 2567 YoY (Year on Year Comparison) ผลการเบิกจ่ายปี 2567 มากกว่าปี 2566 และมีผลต่างของผลการเบิกจ่าย (Difference) อยู่ที่ร้อยละ 4.30 (ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 31 มีนาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 58.21) โดยการจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 71.64 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนมีนาคม 2567 (วงเงินตามแผน ณ เดือนมีนาคม 2567 จำนวน 102,024,400 บาท) โดยเป็นการเบิกจ่ายจำนวน 73,094,325 บาท ผูกพันสัญญาจำนวน 35,728,712 บาท และรายการที่ได้ขออนุมัติดำเนินการแล้ว อีกจำนวน 47,280,827 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ (วงเงิน 249,713,300 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 35,305,286.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.14 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งปม. 67 ที่ได้รับอนุมัติปรับแผนฯ (ครั้งที่ 1) (18 ม.ค. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา ณ 31 มี.ค. 67			
	ร่าง พ.ร.บ. 2567	เงินทุน สะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพัน สัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น
รวมทั้งสิ้น	198,521,200	51,192,100	249,713,300	73,094,325	35,728,712	47,280,827	156,103,864
1. แผนงานบุคลากร ภาครัฐ	48,081,600	20,088,600	68,170,200	35,305,286			35,305,286
2. แผนงานพื้นฐานด้าน การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37,358,000	18,497,500	55,855,500	25,006,077	7,345,352	3,919,467	36,270,896
3. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	77,168,400	12,606,000	89,774,400	11,107,244	23,323,300	29,773,760	64,204,304
4. แผนงานยุทธศาสตร์ การส่งเสริมวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่ เข้มแข็ง แข่งขันได้	6,016,700	-	6,016,700	569,931	1,297,660	398,400	2,265,991
5. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต	22,396,600	-	22,396,600	1,105,788	3,762,400	13,189,200	18,057,388
6. แผนงานบูรณาการ รัฐบาลดิจิทัล	7,499,900	-	7,499,900	-	-	-	-

หมายเหตุ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 7,499,900 บาท ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการเสนอปรับแก้ (ครั้งที่ 2)

สถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) รวมทั้งสิ้น 128,844,634.20 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 17,254,634.20 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	111,590,000.00
	รวมทั้งสิ้น	111,590,000.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ	6,869.07
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง/ประเมินสถานประกอบการ)	111,448.59
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	1,233,043.80
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน	407,517.82
5	รายได้ค่าบริการทางวิชาการ	291,850.47
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว.) ปีงบประมาณ 2566 ไปพลางก่อน	9,120,800.00
7	รายได้โครงการให้คำปรึกษาและวิชาการ (ออมสิน สามมิตร วังขนาย ฯลฯ)	944,411.22
8	รายได้จาก UNICEF	3,506,074.76
9	รายได้จาก Japan International Labour Foundation (JILAF)	545,496.00
10	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	40,400.00
11	ดอกเบี้ยรับ(เงินฝากธนาคาร)	1,046,721.28
12	รายได้อื่น ๆ	1.19
	รวมทั้งสิ้น	17,254,634.20

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบบารุงรวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอคืนไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2567 อนุมัติ 21 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 67			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764
งบประมาณปี 2566 ที่ขอคืนเงิน	20.7302	-	20.7302	20.2538	-	20.2538	0.4764

หมายเหตุ ได้รับอนุมัติคืนเงิน 94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างล่าช้ากว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากมีการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามสัญญาสำหรับโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะต้องมีการติดตามกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างใกล้ชิดเพื่อจะได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

2. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ไม่ทัน จึงต้องใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ซึ่งจะสามารถดำเนินการได้เฉพาะโครงการต่อเนื่อง ซึ่งทำให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่สอดคล้องกับแผนที่จะดำเนินการจริง ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันรับทราบผลการพิจารณางบประมาณตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้ว และปัจจุบันได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) โดยอยู่ระหว่างการเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนต่อไป

3. งบประมาณตามแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเตรียมการเสนอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2)

4. ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) ในการประชุมคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 67 และได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการวิสามัญฯ จึงได้มีการแจ้งแนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กค (กวจ) 0405.4/ว 41 ลงวันที่ 24 มกราคม 2567 ซึ่งคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหน่วยงานของรัฐสามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างจนถึงขั้นตอนได้ตัวผู้ขายหรือผู้รับจ้างไว้ก่อนได้ แต่จะมีการลงนามสัญญาหรือข้อตกลงได้ต่อเมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับ และได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ดังนั้น สำหรับโครงการใหม่ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงสามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างไว้ก่อนได้ แต่คาดว่าจะลงนามสัญญาได้หลังเดือนเมษายน 2567 เป็นต้นไป

5. รายการใหม่ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลายรายการได้เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการลงนามสัญญาได้ทันทีเมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับ และได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว

6. สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดย ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2567 มีการเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช.

รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67			งบ. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 1) (18 ม.ค. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 67			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มีนาคม 67	ร้อยละ จ่ายจริง เทียบแผน	ร้อยละ จ่ายจริง + ผูกพัน เทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ม.ค. 67)	(ค่า) พ.ร.บ. 2567	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่าย และผูกพัน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม										
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			198,521,200	51,192,100	249,713,300	73,094,325	35,728,712	108,823,037	47,280,827	156,103,864	132,697,351	23,406,513	62.51	93,609,436	102,024,400	71.64	106.66			
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ			48,081,600	20,088,600	68,170,200	35,305,286	35,305,286	35,305,286	35,305,286	35,305,286	35,305,286	35,305,286	51.79	32,864,914	34,085,100	103.58	103.58	กค.		
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			37,358,000	18,497,500	55,855,500	25,006,077	7,345,352	32,351,429	3,919,467	36,270,896	25,057,933	11,212,963	64.94	19,584,604	29,637,500	84.37	109.16	บร.		
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,006,000	14,020,800	51,026,800	23,864,175	6,809,718	30,673,893	2,895,037	33,568,930	24,895,400	8,673,530	65.79	17,457,870	27,285,700	87.46	112.42	บร.		
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	220,000	4,276,700	4,496,700	1,103,157	446,717	1,549,874	1,024,430	2,574,304	133,300	2,441,004	57.25	1,922,396	2,301,300	47.94	67.35	กค.		
3) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	132,000		132,000	29,233	-	29,233	-	29,233	29,233		22.15	102,767	50,500	57.89	57.89	บร.		
4) ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	200,000	200,000	9,512	88,917	98,429	-	98,429	-	98,429	49.21	101,571	101,571	9.37	96.91	บร.		
4.1) ครูฝึกคอมพิวเตอร์			-	100,000	100,000	9,512	88,917	98,429	-	98,429	-	98,429	98.43	1,571	1,571	605.61	6,266.59	ทศ.		
1) ครูฝึกคอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000	9,512	88,917	98,429		98,429		98,429	98.43	1,571	0	0.00	0.00			
4.2) ครูฝึกที่สำนักงานและครูฝึกที่งานบ้านงานครัว			-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	0.00	0.00	บร.		
1) ครูฝึกที่สำนักงานและครูฝึกที่งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สศช.				100,000	100,000			-		-		-	-	100,000	0	0.00	0.00			
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศึกษาค้นคว้าวิจัย			77,168,400	12,606,000	89,774,400	11,107,244	23,323,300	34,430,544	29,773,760	64,204,304	52,010,754	12,193,550	71.52	25,570,096	32,272,400	34.42	106.69			
1) โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	โครงการ/อาชีพ	ใหม่ 8 ทบพนว 80 ต่างประเทศ 2 อาชีพ	23,039,600		23,039,600	2,722,626	13,210,640	15,933,266	3,951,500	19,884,766	19,884,766		86.31	3,154,834	7,180,000	37.92	221.91	มค.		
2) โครงการสนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	10,000	11,065,600		11,065,600	1,124,181	171,000	1,295,181	3,268,800	4,563,981	4,563,981		41.24	6,501,619	10,231,800	10.99	12.66	รค.		
3) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น	คน	อบรม 600 คน ประเมิน 600 คน สถานประกอบการ 6 แห่ง	3,125,900		3,125,900	379,511	55,500	435,011	-	435,011	435,011		13.92	2,690,889	471,000	80.58	92.36	นว.		
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 50,000 คน	4,917,700		4,917,700	1,328,343	1,684,500	3,012,843	14,640	3,027,483	3,027,483		61.56	1,890,217	1,385,600	95.87	217.44	ภพ.		
5) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	52 ชุดฝึกอบรม	4,560,500	1,386,000	5,946,500	1,023,150	2,071,000	3,094,150	2,758,500	5,852,650	4,560,500	1,292,150	98.42	93,850	1,723,300	59.37	179.55	ภพ.		
6) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2 Assessor 100 คน ความร่วมมือ 2 ครั้ง	6,218,700		6,218,700	699,476	2,495,565	3,195,041	3,008,400	6,203,441	6,203,441		99.75	15,259	3,109,300	22.50	102.76	นว.		
7) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	350	893,500		893,500	495,080	111,000	606,080	70,520	676,600	676,600		75.72	216,900	440,300	112.44	137.65	รค.		
8) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน องค์กร 5 แห่ง	2,213,000		2,213,000	766,283	1,170,500	1,936,783		1,936,783	1,936,783		87.52	276,217	1,050,000	72.98	184.46	สอ.		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 67			งบม. 67 ที่ได้รับอนุมัติ (ปรับแผนครั้งที่ 1) (18 ม.ค. 67)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 67			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มีนาคม 67	ร้อยละจ่ายจริงเทียบแผน	ร้อยละจ่ายจริง + ผูกพันเทียบแผน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ม.ค. 67)	ใหม่	(จ้าง พ.ร.บ. 2567)	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน	พ.ร.บ.			เงินทุนสะสม							
9) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม	แห่ง / ครั้ง	ใหม่ 60 (อร.30 TP 30) ติดตาม 150 สังเกตการณ์ 130 ครั้ง (อร. 120 TP 10)	4,301,500		4,301,500	1,758,594	463,595	2,222,189	-	2,222,189	2,222,189		51.66	2,079,311	2,331,100	75.44	95.33	รศ. กพ.		
10) โครงการการรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน สถานประกอบการ	500 คน สถานประกอบการ 6	5,758,900		5,758,900			-	4,000,000	4,000,000	4,000,000		69.46	1,758,900	0	0.00	0.00	นว.		
11) โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกระดับที่ได้รับการคุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ	คน แห่ง	300 คน สถานศึกษา 10 แห่ง	4,836,000		4,836,000			-	4,500,000	4,500,000	4,500,000		93.05	336,000	0	0.00	0.00	กพ.		
12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ร้อยละ 80		3,720,000	3,720,000			-	3,701,400	3,701,400	3,701,400		99.50	18,600	0	0.00	0.00	นผ. พส.		
13) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ	6,237,500		6,237,500			-					-	6,237,500	0	0.00	0.00	พส.		
14) โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานของระบบเพื่อแสดงผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงกับระบบย่อยภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1 ระบบ		3,000,000	3,000,000	810,000	1,890,000	2,700,000		2,700,000	2,700,000		90.00	300,000	3,000,000		27.00	90.00	พส.	
15) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1		4,500,000	4,500,000			-	4,500,000	4,500,000	4,500,000		100.00		1,350,000		0.00	0.00	พส.	
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข็งขันได้			6,016,700	-	6,016,700	569,931	1,297,660	1,867,591	398,400	2,265,991	2,265,991	-	37.66	3,750,709	2,399,600	23.75	77.83			
1) โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความสำเร็จผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	คน	2,000 คน ต่อยอด 600 ราย สถานประกอบการ 20 แห่ง	6,016,700		6,016,700	569,931	1,297,660	1,867,591	398,400	2,265,991	2,265,991		37.66	3,750,709	2,399,600	23.75	77.83	นว.		
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			22,396,600	-	22,396,600	1,105,788	3,762,400	4,868,188	13,189,200	18,057,388	18,057,388	-	80.63	4,339,213	3,629,800	30.46	134.12			
1) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,854,900		2,854,900	402,561	1,552,000	1,954,561		1,954,561	1,954,561		68.46	900,339	1,198,300	33.59	163.11	รศ.		
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	3,774,000		3,774,000	449,284	1,622,400	2,071,684		2,071,684	2,071,684		54.89	1,702,316	1,848,500	24.31	112.07	รศ.		
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,200,800		1,200,800	253,942	588,000	841,942		841,942	841,942		70.12	358,858	583,000	43.56	144.42	มค.		
4) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	400	3,665,400		3,665,400			-	3,665,400	3,665,400	3,665,400		100.00		0	0.00	0.00	รศ.		
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	คน	100	1,377,700		1,377,700			-					-	1,377,700	0	0.00	0.00	รศ.		
6) โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านช่างซ่อมอากาศยาน	คน	40	9,523,800		9,523,800			-	9,523,800	9,523,800	9,523,800		100.00		0	0.00	0.00	มค.		
6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล			7,499,900	-	7,499,900	-	-	-	-	-	-	-	-	7,499,900	0	0.00	0.00			
1) โครงการเพิ่มศักยภาพแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีงานทำของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ		7,499,900		7,499,900			-					-	7,499,900	0	0.00	0.00	พส.		

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบ. ที่ได้รับอนุมัติ		จ่ายจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 67			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ การเบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	
	รายได้	รวมทั้งสิ้น		จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	45,438,774	45,438,774	5,743,589	10,489,673	7,474,721	5,748,900	29,456,883	64.83	15,981,891		
- งบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ	12,647,836	12,647,836	1,819,641	4,131,142	4,621,595	330,000	10,902,378	86.20	1,745,458		
1) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136	9,683,136	1,526,514	3,447,410	3,652,000		8,625,924	89.08	1,057,212	ภพ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 30 เม.ย. 67
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	1,000,000	1,000,000	228,887	165,494	169,595	330,000	893,976	89.40	106,024	นว.	ระยะเวลาโครงการ : พฤษภาคม 2566 – 30 เมษายน 2567
3) โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ	360,000	360,000	64,240				64,240	17.84	295,760	นว.	ระยะเวลาโครงการ : 1 มิถุนายน - 31 ตุลาคม 2566
4) โครงการฝึกอบรมก้ออฐึและอาปนสำหรับชาวักมพูชาที่จะเข้ามาทำงานก้อสร้างในประเทศไทย	604,700	604,700		518,238			518,238	85.70	86,462	มค.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 20 เมษายน 2566 ระยะเวลาโครงการ : พ.ย. 66 - 4 มี.ค. 67
5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2567	1,000,000	1,000,000			800,000		800,000	80.00	200,000	นว.	ระยะเวลาโครงการ : สิ้นสุด 30 ก.ย. 67
- งบประมาณที่ได้รับจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	32,790,938	32,790,938	3,923,948	6,358,531	2,853,126	5,418,900	18,554,504	56.58	14,236,434		
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14,032,000	14,032,000	3,923,948	5,559,922	219,083	3,815,000	13,517,952	96.34	514,048		
1) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000	1,581,855	970,502		2,400,000	4,952,356	98.16	92,644	นว.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2567
2) การวิจัยพัฒนาระบบการศึกษาเพื่อสร้างสัมผัสมรรถนะคนมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000	810,000	4,553,420	219,083	1,115,000	6,697,503	99.15	57,498	นว.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2567
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000	697,361				697,361	69.74	302,639	นผ.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2567
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการ	1,232,000	1,232,000	834,732	36,000		300,000	1,170,732	95.03	61,268	นผ.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2567
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เงินคงเหลือ)	3,115,938	3,115,938	-	587,169	18,725	-	605,894	19.44	2,510,044		
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานระบบคู่มือการฝึกอบรม (e-Coupon) เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลในการพัฒนากำลังคน	2,458,600	2,458,600		48,020	18,725		66,745	2.71	2,391,855	ภพ.	ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 – กรกฎาคม 2567
2) การพัฒนาความรู้ของบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	657,338	657,338		539,149			539,149	82.02	118,189	นผ.	ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2566 – กรกฎาคม 2567
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15,643,000	15,643,000	-	211,440	2,615,318	1,603,900	4,430,658	28.32	11,212,342		
1) การศึกษาประสบการณ์การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	2,319,000	2,319,000		13,342	301,000		314,342	13.56	2,004,658	ภพ.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
2) การพัฒนาระบบ Text Analytic เพื่อเชื่อมโยงหลักสูตร Non-Degree เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ	2,540,000	2,540,000			845,490		845,490	33.29	1,694,510	นว.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
3) การขับเคลื่อนบทบาทของสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาระดับคุณวุฒิกำลังแรงงาน	2,500,000	2,500,000		197,661	751,295	149,900	1,098,856	43.95	1,401,144	นว.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
4) การพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ	2,984,000	2,984,000		437	483,533		483,970	16.22	2,500,030	นว.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
5) การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมาย	2,800,000	2,800,000				1,400,000	1,400,000	50.00	1,400,000	มค.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
6) การวิเคราะห์ความเพียงพอของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและรายได้ที่จะเกิดขึ้นตามรูปแบบการดำเนินงานใหม่ (TPQI New Business Model) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,600,000	1,600,000			54,000	54,000	108,000	6.75	1,492,000	นผ.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
7) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	900,000	900,000			180,000		180,000	20.00	720,000	นผ.	ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2566 ที่ขอเงินก้อนไว้เบิกเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		
งบประมาณ พ.ศ. 2566					20,730,195	-	20,730,195	20,253,779	-	100.00%	476,416		94 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 94 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					500,000	-	500,000	106,608	-	100.00%	393,393	กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042	บร.	26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					900,803	-	900,803	824,762	-	100.00%	76,042		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 003/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	69,750	-	69,750	69,750	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2566	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	50,000	-	50,000	50,000	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16 ต.ค. 04	15 ต.ค. 66	44,333	-	44,333	44,333	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23 มี.ค. 07	22 มี.ค. 69	86,970	-	86,970	86,970	-	100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		ใบสั่งจ้าง 0009/2566	21 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	25,000	-	25,000	25,515	-	100.00%	515	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไปรษณีย์					40,000	-	40,000	21,464	-	100.00%	18,536	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าน้ำมันรถยนต์					60,000	-	60,000	36,841	-	100.00%	23,160	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าไฟฟ้าชั้น 14					50,000	-	50,000	45,929	-	100.00%	4,071	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าน้ำประปา					2,000	-	2,000	1,263	-	100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					7,000	-	7,000	8,490	-	100.00%	1,490	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 66
- ค่ามือถือ					40,000	-	40,000	38,492	-	100.00%	1,508	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					4,000	-	4,000	3,745	-	100.00%	255	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร		สคช. 001/2566			20,000	-	20,000	18,104	-	100.00%	1,896	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2566		ใบสั่งจ้าง 0090/2566			160,000	-	160,000	160,000	-	100.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2566
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000	-	15,000	-	-	100.00%	15,000	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					40,000	-	40,000	28,890	-	100.00%	11,110	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.66
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,000.00	สคช.ล.039/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500	-	19,500	19,500	-	100.00%	-	บร.	นางสาวศิริวรรณ กลิ่นอุบล
- ค่าจ้างเหมาบริการ	229,990.00	สคช.ล.044/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000	-	20,000	19,334	-	100.00%	666	บร.	นางสาวธิดารัตน์ รอดดี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	212,740.00	สคช.ล.046/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	บร.	นางสาวกาญจนาศิริ วรศิริ
- ค่าจ้างเหมาบริการ	169,615.00	สคช.ล.043/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	14,750	-	14,750	14,258	-	100.00%	492	บร.	นายอดิวัชร สุระไพโรสมณี
- ค่าจ้างเหมาบริการ	62,892.00	สคช.ล.055/2566	19 มิ.ย 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	17,884	-	100.00%	616	บร.	นายชัยยง ใจบัณฑิต
- ค่าจ้างเหมาบริการ	224,250.00	สคช.ล.036/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,500	-	19,500	19,500	-	100.00%	-	น.ม.	นางสาวอรพรรณ แสงเพชร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 050/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	กค.	นางสาวยุพาพรรณ ทมโคตร
- ค่าจ้างเหมาบริการ	165,893.00	สคช.ล 049/2566	3 ม.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-	กค.	นางสาวพินิตา เพ็ชรศรีทอง
- ค่าจ้างเหมาบริการ	218,510.00	สคช.ล 038/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,000	-	19,000	19,000	-	100.00%	-	กค.	นางสาวณัฐนิชา เข้มหมาน
- ค่าจ้างเหมาบริการ	230,005.00	สคช.ล 042/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-	กค.	นายคณัย กองจันทร์
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	41,273,780.86				19,329,392	-	19,329,392	19,322,410	-	100.00%	6,982		67 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 67 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบวงและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน	12,818,820.00				5,316,100	-	5,316,100	5,314,249	-	100.00%	1,851		26 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 26 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	10,822,565.00				4,571,600	-	4,571,600	4,569,749	-	100.00%	1,851		23 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 22 รายการ

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	1,450,000.00	สคช.ม 001/2566	16 ก.พ.2566	12 ก.พ.2566	435,000	-	435,000	435,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 5 จำนวน 435,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาผลิตไฟฟ้าจากขยะ	1,583,600.00	สคช.ม 003/2566	16 มี.ค.2566	20 ธ.ค.2566	791,800		791,800	791,800		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : บริษัท ไบรท์ แมเนจเม้นท์ คอนซัลติง จำกัด (งวด 4 จำนวน 316,720 บาท งวด 5 จำนวน 475,080 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล อาชีพผู้ตรวจสอบภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาชีพเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	440,000.00	สคช.ม 005/2566	9 พ.ค.2566	5 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (งวด 3 จำนวน 220,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขาการจัดการอุตสาหกรรม อาชีพนักวินิจัยสถานประกอบการ	480,000.00	สคช.ม 006/2566	16 พ.ค.2566	12 ต.ค.2566	240,000		240,000	240,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (กัณเงินงวด 3 จำนวน 240,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง	790,000.00	สคช. 023/2566	6 เม.ย.2566	1 พ.ย.2566	395,000	-	395,000	395,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (งวด 3 จำนวน 395,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติ	428,000.00	สคช. 026/2566	26 เม.ย.2566	22 ก.ย.2566	214,000		214,000	214,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ โดยสถาบันไทย-เยอรมัน (งวด 3 จำนวน 214,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน	670,000.00	สคช. 028/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	335,000		335,000	335,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวด 3 จำนวน 335,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กิจาดาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบการอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร)	640,000.00	สคช. 029/2566	26 เม.ย.2566	22 ต.ค.2566	320,000		320,000	320,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา วิทยาลัยดุสิตธานี (งวด 3 จำนวน 320,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา	470,000.00	สคช. 033/2566	23 พ.ค.2566	19 ต.ค.2566	235,000		235,000	235,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น (งวด 3 จำนวน 235,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	680,000.00	สคช. 034/2566	23 พ.ค.2566	18 พ.ย.2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 (งวด 3 จำนวน 340,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหารหมักหมย สาขานายหน้าอสังหาริมทรัพย์	450,000.00	สคช. 037/2566	7 มิ.ย.2566	4 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ สาขาธุรกิจประปา	415,000.00	สคช. 040/2566	13 มิ.ย.2566	10 ต.ค.2566	207,500		207,500	207,500		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล กัณเงินงวด 3 จำนวน 207,500 บาท
- สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	440,000.00	สคช. 042/2566	15 มิ.ย.2566	12 ต.ค.2566	220,000		220,000	220,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กัณเงินงวด 3 จำนวน 220,000 บาท
- สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก	450,000.00	สคช. 043/2566	4 ก.ค.2566	31 ต.ค.2566	225,000		225,000	225,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 3 จำนวน 225,000 บาท)
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	227,700.00	สคช.ล 007/2566	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,800		19,800	19,800		100.00%	-	มค.	นายธนพล รัตนวงศาเมธากุล
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	218,500.00	สคช.ล 010/2567	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	19,000		19,000	19,000		100.00%	-	มค.	นางสาววนณา หมายบุญ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 009/2568	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายศุภฤกษ์ จูจินดา
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 011/2569	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,883		100.00%	617	มค.	นางสาวมนพินี พุดด้วงเงิน
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 012/2570	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาววิรัชชิตี ลำปอน
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 008/2571	17 ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234	มค.	นางสาวปวีร์จิณี ภาตะกู
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 059/2572	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นางสาววารุณี นวลสำลี
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 058/2573	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายวิวัฒน์พงษ์ ทองน้อย
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 060/2574	17 ก.ค. 2566	30 ก.ย. 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	มค.	นายเจตรินทร์ นาคทอง

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงเงิน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
2 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,996,255.00				744,500	-	744,500	744,500	-	100.00%	-	ภพ	3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคลากรของรัฐที่ใช้ข้าราชการ	420,000.00	สคช.051/2566	20 ก.ย. 2566		420,000		420,000	420,000		100.00%	-	ภพ	มูลนิธิสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การวิจัยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย	1,530,000.00	สคช.018/2566	29 มี.ค 2566	24 ก.ย 2566	306,000		306,000	306,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) 306,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	46,255.00	สคช.ล 057/2566	17 ก.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-	ภพ	นางสาวปิยะชญ์ จันสา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวินัยกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	4,944,133.43				2,299,000	-	2,299,000	2,299,000	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	507,750.00				313,500	-	313,500	313,500	-	100.00%	-	นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	295,000.00	ใบสั่งจ้าง 0102/2566			295,000		295,000	295,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0102/2566 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเทจ จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.003/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาวศศิประภา ปัญญา
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	345,000.00				345,000	-	345,000	345,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ผลผลิตและเผยแพร่สื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ ผ่านวิทยุท้องถิ่นที่ออกอากาศในพื้นที่ครอบคลุม 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	345,000.00	ใบสั่งจ้าง 0106/2566			345,000		345,000	345,000		100.00%	-	นว	ใบสั่งจ้าง 0106/2566 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 บริษัท สายน้ำ แอ็ดเวนเทจ จำกัด
3 โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,091,383.43				1,640,500	-	1,640,500	1,640,500	-	100.00%	-	ภพ นว	2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- การจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,055,000.00	สคช.005/2566	21 ก.พ.66	18 ต.ค 66	1,622,000		1,622,000	1,622,000		100.00%	-	ภพ	คู่สัญญา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย (งวดที่ 3 งวดสุดท้าย จำนวน 1,622,000 บาท)
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 061/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-	นว	นางสาววันสินธ์ วันเทพย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5,227,450.00				947,300	-	947,300	946,066	-	100.00%	1,234		5 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 5 รายการ
1 โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	434,700.00				37,800	-	37,800	37,800	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล.015/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นาย ชานนท์ กิตติยานันต์กุล
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.014/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาว ญาดาจรรย์ ไพรเขียว
2 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00				871,000	-	871,000	871,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	4,350,000.00	สคช.020/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	871,000		871,000	871,000		100.00%	-		บริษัท ฮักโคได้ จำกัด (งวดที่ 4 จำนวน 871,000 บาท)

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
3 โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	212,750.00				18,500	-	18,500	17,266	-	100.00%	1,234		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 019/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นายพงศศิริ นวลเนตร
4 โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวชิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	230,000.00				20,000	-	20,000	20,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 021/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นางสาววรรณษา คำชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ	3,001,782.43				1,468,550	-	1,468,550	1,464,653	-	100.00%	3,897		18 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 18 รายการ
1 โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	349,000.00				349,000	-	349,000	349,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- ปรับปรุงระบบ TPQI E-Training เพื่อสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึง การฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ	349,000.00	ใบสั่งจ้าง 0110/2566			349,000		349,000	349,000		100.00%	-		ใบสั่งจ้าง 0110/2566 ลงวันที่ 25 ส.ค. 2566 บริษัท ฟร็อกดิจิตอล กรุป จำกัด
2 โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยังยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	212,750.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล.004/2566	17 ต.ค 2565	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายศาดธัช เลขะวานิช
3 โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	128,883.43	-	-	-	37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล.052/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นายชววรรษ จันทู
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	36,383.43	สคช.ล 062/2566	3 ส.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500	-	18,500	18,500		100.00%	-		นางสาววิภาภัทร ศรีจันทร์รักษ์
4 โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1,453,399.00				987,050	-	987,050	983,820	-	100.00%	3,230		10 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 10 รายการ
การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการตรวจประเมินเพื่อให้ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ		ใบสั่งจ้าง 0120/2566	19 ก.ย. 66		479,500		479,500	479,500	-	100.00%	-		บริษัท คิว โลฟ มีเดีย จำกัด
การจ้างจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เข้าประกวดเพื่อรับรางวัล "TPQI Awards"		ใบสั่งจ้าง 0121/2566	20 ก.ย. 66		355,000		355,000	355,000		100.00%	-		บริษัท มานะดี มีเดีย จำกัด
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	235,175.00	สคช.ล 032/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,450		20,450	19,768		100.00%	682		นางสาวอริตรา ศรีธาทพันธ์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	226,550.00	สคช.ล 033/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	19,700		19,700	18,386		100.00%	1,314		นางสาวปนัดดา รอดดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	221,950.00	สคช.ล 035/2565	17 Oct 65	30 Sep 66	19,300		19,300	19,300		100.00%	-		นายภาณุวัฒน์ จงจิตร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 034/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวกัญญ์วรา งานดี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 030/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาววรรณกานา เล็กใหญ่
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	215,050.00	สคช.ล 027/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,700		18,700	18,700		100.00%	-		นางสาวสมสิริ ดวงทรัพย์ถาวร
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	74,000.00	สคช.ล 054/2566	1 Jun 66	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นายธนภัทร กำลั้งเกื้อ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	50,574.00	สคช.ล 056/2566	10 Jul 66	30 Sep 66	18,500		18,500	17,266		100.00%	1,234		นางสาวจิตกานา ฝอยทอง
5 โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	672,750.00				58,500	-	58,500	57,833	-	100.00%	667		3 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 3 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	212,750.00	สคช.ล 023/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวมัญญาภรณ์ วชิรวัฒน์
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 024/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	20,000		100.00%	-		นายศรยุทธ ประสมศรี
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	230,000.00	สคช.ล 026/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,000		20,000	19,333		100.00%	667		นางสาวสุธินี โสทรศรีสุข
6 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	185,000.00				18,500	-	18,500	18,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	185,000.00	สคช.ล 048/2566	1 ธ.ค. 2565	30 Sep 66	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวจิราพร ประทุมศรี

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2567			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพัน สัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/วงงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ	15,281,595.00				9,298,442	-	9,298,442	9,298,442	-	100.00%	-		13 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 13 รายการ
1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1,080,000.00				108,000	-	108,000	108,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2566	1,080,000.00	สคช.019/2566	1 เม.ย. 66	27 ต.ค. 66	108,000		108,000	108,000		100.00%	-		คู่สัญญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์ (งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) จำนวน 108,000 บาท)
2 โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	202,276.00				37,000	-	37,000	37,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	109,776.00	สคช.ล 051/2566	3 เม.ย 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวสุทธิกาญจน์ ผกามาต
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	92,500.00	สคช.ล 053/2566	1 พ.ค 2566	30 ก.ย 2566	18,500		18,500	18,500		100.00%	-		นางสาวพรวิมลธิดา คุณาเอก
3 โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx	5,175,034.00				2,875,034	-	2,875,034	2,875,034	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดซื้อชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย	2,175,034.00	สคช.049/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	2,275,034		2,275,034	2,275,034		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เดอะแพครทีเคิลโซลูชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
- โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx	3,000,000.00	สคช.022/2566	4 เม.ย 2566	1 ต.ค 2566	600,000		600,000	600,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซ็อกเก็ต โนน จำกัด งวดที่ 4 (งวดสุดท้าย)
4 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	8,361,985.00				6,238,208	-	6,238,208	6,238,208	-	100.00%	-		6 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 6 รายการ
- ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	267,500.00	ใบจ้างงาน 0078/2566	31 พ.ค 2566	28 ก.ย 2566	133,750		133,750	133,750		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 133,750 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center	680,000.00	สคช.047/2566	22 ส.ค 2566	20 พ.ย. 2566	340,000		340,000	340,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท เลิร์นเทค จำกัด (งวดที่ 2 340,000 บาท)
- ค่าบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (e-office)	765,000.00	สคช.045/2566	10 ส.ค 2566	8 ธ.ค. 2566	765,000		765,000	765,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท แมกซ์ เซฟเว็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด (งวดที่ 1 จำนวน 382,500 บาท และ (งวดที่ 2 (งวดสุดท้าย) จำนวน 382,500 บาท)
- โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	5,500,000.00	สคช.030/2566	16 พ.ค 2566	11 พ.ย 2566	3,850,000		3,850,000	3,850,000		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ซีทีจี ซิลเต็มส์ จำกัด (งวดที่ 2 จำนวน 2,750,000 บาท และงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) จำนวน 1,100,000 บาท)
- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	780,485.00	สคช.048/2566	30 ส.ค. 2566	28 พ.ย. 2566	780,458		780,458	780,458		100.00%	-		คู่สัญญา บริษัท ทูยู คอร์ปอเรชั่น จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว จำนวน 780,458
- จัดพัฒนาระบบจองรถยนต์	369,000.00	ใบสั่งจ้าง 0096/2566	10 ส.ค. 2566	30 ก.ย 2566	369,000		369,000	369,000		100.00%	-		บริษัท แม็กซ์ เซฟเว็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด เบิกจ่ายงวดเดียว
5 โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	462,300.00				40,200	-	40,200	40,200	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายแล้วเสร็จ 2 รายการ
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .018/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายอนุชาสัน ดอนคง
- จัดหาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการ	231,150.00	สคช.ล .017/2566	17 Oct 65	30 Sep 66	20,100		20,100	20,100		100.00%	-		นายจิตติ คงเพชรศักดิ์