



กระบวนการดำเนินงาน

โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

นิธิวัชร ศิริปรียพงษ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
(องค์การมหาชน)

“เชี่ยวชาญสถานสร้างมาตรฐานอาชีพ”



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



[www.tpqi.go.th](http://www.tpqi.go.th)

THAILAND  
PROFESSIONAL  
QUALIFICATION  
INSTITUTE  
(PUBLIC ORGANIZATION)



# ขอบเขตการดำเนินงาน (Terms of Reference: TOR)



# การดำเนินงานตาม TOR

งวด 1 : จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report )

งวด 2 : ศึกษามาตรฐานอาชีพต่างประเทศ และข้อมูลในประเทศ

งวด 3 : จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยใช้เทคนิค Functional Analysis

งวด 4 : จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ (ข้อสอบ/แบบประเมิน)

งวด 5 : ทดลองประเมินสมรรถนะ และสรุปผล (Final Report)



# งานงวด 1

## งวด 1 : จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report )

- แผนการดำเนินงาน – กิจกรรมสอดคล้องกับข้อเสนอทางเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา
  - ชื่อประเทศที่ทำการศึกษา
  - สื่อประชาสัมพันธ์
- แผนการส่งมอบงาน – นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา
- แผนการเบิกจ่ายเงิน – หักเงินประกันผลงาน 5% ในแต่ละงวด
- เสนอรายชื่อคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพ – แนบประวัติ / CV

รายชื่อคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพ ประกอบด้วย

- ผู้แทนจากสมาคม สมาพันธ์ ชมรม สภาวิชาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
- ผู้เชี่ยวชาญในกลุ่มอาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน
- หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน
- ผู้แทนจาก สคช. จำนวน 1 คน

จำนวนรวม ไม่น้อยกว่า 9 คน

# งานงวด 2

## งวด 2 : ศึกษามาตรฐานอาชีพต่างประเทศ และข้อมูลในประเทศ

### ข้อมูลที่ทำให้การศึกษา

- มาตรฐานอาชีพ 3 ประเทศ (มีอาเซียนอย่างน้อย 1 ประเทศ)
  - การกำหนดระดับคุณวุฒิ
  - รายละเอียดมาตรฐานอาชีพ (UOC, EOC, PC)
  - ตัวอย่างกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
- การกำหนด/รับรอง ความรู้ ความสามารถของบุคคลทั้งของไทยและสากลที่ใช้ในประเทศไทยในปัจจุบัน
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง – ข้อมูลอุตสาหกรรม หน่วยงานภาครัฐ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯลฯ
- สรุปผลการวิเคราะห์

### กิจกรรมที่ต้องทำ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ เลือกล้อ (1) หรือ (2)
  - จัดประชุมเปิดตัวโครงการ เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ
  - จัดประชุมนำเสนอข้อมูลผลการศึกษาวิเคราะห์ต่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ ผู้ประกอบการ บุคลากรในอาชีพ สมาคม สมาพันธ์ ชมรม ฯลฯ (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
  - เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นคณะทำงานแบบประวัติ / CV
- \*\* จำนวนคน สอดคล้องตามข้อเสนอการเงิน

# งานงวด 3

## งวด 3 :จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยใช้เทคนิค Functional Analysis

- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนภาพหน้าทำงาน ( Functional Map )
- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำหน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence: UOC)
- จัดประชุมนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพต่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อพิจารณาเห็นชอบอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์
- จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น(ประชาพิเคราะห์) (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
- เสนอรายชื่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นผู้ประเมินคุณภาพเครื่องมือ เป็นผู้เชี่ยวชาญในอาชีพไม่น้อยกว่า 2 คน ผู้เชี่ยวชาญในการประเมินอย่างน้อย 1 คน รวมอย่างน้อย 3 คน

\*\* ค้นหารหัสอาชีพและชื่ออาชีพตามมาตรฐานสากล

<http://statstd.nso.go.th/classification/search.aspx?class=16&q=&dct=0&type=9999>

\*\*\* จำนวนคน / ครั้ง ที่จัดประชุม และจำนวนผู้เชี่ยวชาญ สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา



# งานงวด 4

## งวด 4 :จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ

### ข้อมูลที่ต้องวิเคราะห์

- วิเคราะห์เกณฑ์การปฏิบัติงานเพื่อจำแนกเครื่องมือสำหรับวัดความรู้ ทักษะ และอื่นๆ ให้ครอบคลุมทุกเกณฑ์การปฏิบัติงาน
- ออกแบบและสร้างเครื่องมือประเมิน กำหนดวิธีการประเมิน แนว คำตอบ ครอบคลุมทุกชั้นคุณวุฒิและเกณฑ์การปฏิบัติงาน
- จัดทำข้อสอบปรนัย 4 ชุด (วัดความรู้) ครอบคลุมทุกเกณฑ์การ ปฏิบัติงาน จำนวนข้อสอบ สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา
- ประเมินคุณภาพเครื่องมือ (Quality Testing of Tests) อย่างน้อยใน ด้านความเที่ยงตรง (Validity) และความเป็นปรนัย (Objectivity) โดย ผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า ๓ คน

### กิจกรรมที่ต้องทำ

- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำเครื่องมือประเมิน
- ประเมินคุณภาพเครื่องมือและข้อสอบโดยผู้เชี่ยวชาญ
- ส่งมอบ – เครื่องมือประเมิน
  - ข้อสอบปรนัย 4 ชุด
  - คู่มือเจ้าหน้าที่สอบ
  - คู่มือผู้เข้ารับการประเมิน
- เสนอรายชื่อบุคคลที่จะเป็นเจ้าหน้าที่สอบในการทดลองประเมิน
- \*\* จำนวนคน /ครั้ง ที่ประชุม สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา
- \*\* เอกสารลงนามรักษาความลับระหว่างที่ปรึกษา และคณะทำงาน/ผู้เชี่ยวชาญ

# งานงวด 5

## งวด 5 :ทดลองประเมินสมรรถนะและสรุปผล (Final Report)

### กิจกรรมที่ต้องทำ

- ทดลองประเมินสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ๓ คุณวุฒิ คุณวุฒิวิชาชีพ ละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน (ไม่ซ้ำคน)
- สรุปผลการจัดทำเครื่องมือประเมิน และวิเคราะห์ผลการทดลอง
- จัดประชุมนำเสนอกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพต่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อพิจารณาเห็นชอบอย่างเป็นทางการ
- เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สามารถเป็นองค์กรรับรองฯ โดยความเห็นชอบของคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ (อย่างน้อย 1 หน่วยงาน)
- สรุปผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และประชาสัมพันธ์ปิดโครงการ 5 ชิ้นงาน (แถลงข่าว, อินเทอร์เน็ต, อื่นๆ)

นำข้อมูลมาตรฐานอาชีพและข้อสอบปรนัยลงระบบฐานข้อมูลสถาบันฯ

\*\*\* จำนวนผู้เข้ารับการประเมินสอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา

### ส่งมอบ

- ก. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม TOR ทั้งหมด
- ข. คู่มือการใช้มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ค. มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ง. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกตามอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- จ. คู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่สอบ
- ฉ. คู่มือสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน
- ช. ข้อสอบข้อเขียนทดสอบความรู้
- ซ. ผู้รับจ้างต้องนำข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเข้าระบบฐานข้อมูลการให้บริการคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบัน







สคช. เชี่ยวชาญ  
สถานสร้างมาตรฐานอาชีพ  
ขอขอบคุณครับ

