

10th



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่นี่มืออาชีพ 



รายงานประจำปี 2563
ANNUAL REPORT 2020

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)



BE

PROFESSIONAL



ที่นั่นมีอาชีพ



Content



สารบัญ

| | |
|----------------------|----|
| สารจากนางรัฐมนตรี | 6 |
| สารจากรองนางรัฐมนตรี | 8 |
| สารจากประธานกรรมการ | 10 |
| สารจากผู้อำนวยการ | 12 |
| บทสรุปผู้บริหาร | 14 |

ส่วนที่ 1

| | |
|--|----|
| ข้อมูลทั่วไปองค์กร | 17 |
| กว่าจะเป็น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | 18 |
| นโยบายและภาพรวมองค์กร | 20 |

ส่วนที่ 2

| | |
|---|----|
| โครงสร้างองค์กร | 25 |
| โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน | 26 |
| หน้าที่ความรับผิดชอบ | 28 |
| คณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | 33 |
| รายงานการมาประชุมของคณะกรรมการสถาบันฯ | 37 |
| คณะอนุกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | 39 |

ส่วนที่ 3

| | |
|-----------------------------------|----|
| ผลการดำเนินงาน | 51 |
| ผลการดำเนินงานตามนโยบายองค์กร | 52 |
| ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักองค์กร | 54 |

ส่วนที่ 4

| | |
|----------------------------|----|
| รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ | 75 |
|----------------------------|----|



ส่วนที่ 5

รายงานทางการเงิน

79

ส่วนที่ 7

การบริหารความเสี่ยง

129

ส่วนที่ 6

ข่าวและกิจกรรม

89

กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี

90

กิจกรรมงานเพื่อสังคม

93

กิจกรรมสร้างเครือข่าย

96

กิจกรรมสร้างมืออาชีพ

104

กิจกรรมการพัฒนามืออาชีพ

113

กิจกรรมสร้างการรับรู้

122

ภาคผนวก

135

QR CODE มาตรฐานอาชีพ

136

เห็นที่ไหนก็รู้ว่าเป็นมืออาชีพ

140

“เป็นมืออาชีพ กับ สคช.” คืออย่างไร

142

คำนิยาม “มืออาชีพ” Be Professional ต้องรู้

143

ติดตามข้อมูลข่าวสารของสถาบันฯ

144

Sticker Line “มืออาชีพ”

146





สาร

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

เนื่องในโอกาสก้าวเข้าสู่ปีที่ 10 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

พุทธศักราช 2564

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ ทักษะความสามารถ มีศักยภาพและความพร้อมในการดำรงชีวิตและการทำงานในโลกศตวรรษที่ 21 เป็นเป้าหมายสำคัญของรัฐบาลในการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรม 4.0 ซึ่งต้องอาศัยกำลังคนที่มีทักษะขั้นสูง สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา สร้างและพัฒนานวัตกรรม ดังนั้น ระบบคุณวุฒิวิชาชีพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเพิ่มมูลค่างานและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ผมขอชื่นชมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับกำลังคนของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ มีทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การท่องเที่ยวและบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผมขอแสดงความยินดีในโอกาสที่สถาบันฯ ก้าวเข้าสู่ปีที่ 10 และขอเป็นกำลังใจให้คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ทุกคน ที่ร่วมขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพต่าง ๆ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจเสมอมาและหวังว่าจะบูรณาการการทำงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นมาตรฐานสากล และปรับรูปแบบมาตรฐานวิชาชีพให้สอดคล้องกับบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถรองรับการประกอบอาชีพในรูปแบบวิถีใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในโอกาสนี้ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากล อีกทั้งพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ทุกคน ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีพลั่งกาย พลั่งใจที่เข้มแข็ง และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่พึงปรารถนาทุกประการโดยทั่วกัน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี





สาร

นายดอน ปรมัตถ์วินัย รองนายกรัฐมนตรี

เนื่องในโอกาสก้าวเข้าสู่ปีที่ 10 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

พุทธศักราช 2564

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ “ทรัพยากรมนุษย์” เป็นพื้นฐานสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาประเทศ เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นพลังที่ก่อให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และนำพาประเทศไทยไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ให้มีทักษะ สมรรถนะ และความรู้ความสามารถ ที่จะสนับสนุนและรองรับการเติบโตของระบบเศรษฐกิจ ซึ่งมีทิศทางของการพัฒนาไปสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based Economy) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม อันจะก่อให้เกิดรูปแบบการผลิตและการบริการแบบใหม่ สร้างอาชีพและการจ้างงานในรูปแบบใหม่ การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดทำมาตรฐานอาชีพ จึงควรมองไปข้างหน้าเพื่อเตรียมพร้อมของทักษะอาชีพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต และเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลก โดยเฉพาะโลกในยุคโควิด-19 และการดำเนินชีวิตตามวิถีปกติใหม่ (New Normal)

ในโอกาสนี้ ผมขอชื่นชมการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานอาชีพระดับสากล ด้วยการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าระบบคุณวุฒิวิชาชีพจะมุ่งพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรไทยให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น ทั้งด้านสมรรถนะและความเชี่ยวชาญควบคู่ไปกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกอันดีงาม เพื่อเป็นกำลังใจสำคัญในการผลักดันให้เศรษฐกิจและสังคมของไทยพัฒนาก้าวหน้าไปข้างหน้าอย่างยั่งยืนและมั่นคงตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

ในการก้าวเข้าสู่ปีที่ 10 ของสถาบันฯ ผมขอให้กำลังใจคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ให้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน พัฒนายกระดับกำลังคนในแต่ละอาชีพให้มีความก้าวหน้า ผลักดันให้คนไทยก้าวเข้าสู่การทำงานที่เป็นมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับในเวทีประชาคมโลก ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างฐานรากความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทยต่อไป

(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)
รองนายกรัฐมนตรี



สาร

นายนคร ศิลปอาชา

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

‘สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ไม่เพียงส่งเสริมพัฒนากำลังคนตลอดทุกช่วงชีวิต แบบที่เรียกว่าสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning ที่เป็น ส่วนช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม แต่ยังบูรณาการทุกหน่วยงาน ใช้ระบบ E-Workforce Ecosystem เชื่อมโยงทุกฝ่าย ร่วมยกระดับกำลังคนทั้งใน และนอกระบบด้วย’

ตลอด 9 ปีที่ผ่านมาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการพัฒนา และยกระดับกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้ได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม สำหรับการก้าวสู่ปีที่ 10 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มุ่งบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อน Thailand Workforce Agency (TWA) เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการกำลังคน ของประเทศ และกำหนดทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในเรื่องการบริหาร จัดการห่วงโซ่อุปสงค์และอุปทาน (Demand & Supply) การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ การสร้างโอกาสในการทำงานและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศ และการผลักดัน ให้เกิดวัฒนธรรมที่สนับสนุนและเชิดชูการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการสนับสนุนทางการเงินในลักษณะกองทุน เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning Endowment Fund) ที่จะสามารถส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัย สามารถเข้าสู่ช่องทางในการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิต รองรับการพัฒนาสมรรถนะให้สูงขึ้น และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมภายใต้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ต้องมีการปรับตัวทุกภาคส่วน การเปลี่ยนงาน หรือตกงานในสถานการณ์ที่ผันแปรได้ตามบริบททางสังคม และเศรษฐกิจ ทั้งนี้ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value-Based Economy) ต่อไป

“Time and tide wait for no one.
You’ll be the winner for a life time
if you keep on learning and
developing for future skill
through Lifelong learning.”

“เวลาและวารีไม่เคยคอยใคร
คุณจะเป็นผู้ชนะในทุกช่วงเวลาของชีวิต
ถ้าคุณมุ่งมั่น ใฝ่รู้และพัฒนาตนเอง
เพื่อเพิ่มทักษะรองรับอนาคต
ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่อง”



“เพราะศักยภาพ
ของคน
มีความสำคัญ
ไม่น้อยไปกว่าใบปริญญา”



นายพนพล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

‘การปรับตัวหันมาใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อน ตอบสนองต่อวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) เป็นความท้าทายการทำงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ แต่เราพร้อมดำเนินการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนกำลังคนให้มีทักษะ นำทุกความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ รวมทั้ง คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาสร้างการเรียนรู้ ให้เกิดขึ้นกับทุกคน ทุกอาชีพ’

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถของคน โดยประกาศนียบัตรที่เป็นเครื่องมือยืนยันได้ว่า ประชาชนคนไทยในทุกอาชีพ ทุกคน ที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะอาชีพเป็น “มืออาชีพ” ตัวจริงที่พร้อมลงสู่สนามการแข่งขันในตลาดแรงงาน ไม่เพียงการสร้างคน แต่เรายังพัฒนาคน ยกกระดับสมรรถนะบุคคลให้ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในทุกกลุ่มอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและการบริการ เพื่อเป็นการเสริมรากฐานความแข็งแกร่ง ให้กับเศรษฐกิจของชาติ

การเสริมสร้างรากฐานความแข็งแกร่งในชาติ นับเป็นสิ่งที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการ มาตลอดนับแต่จัดตั้งสถาบันฯ ในปี 2554 ด้วยความร่วมมือกับผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เทียบเคียงมาตรฐานสากลแล้วกว่า 775 อาชีพ นำมาประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ก่อนออก ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมหนังสือรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ให้กับผู้ที่เข้ารับการประเมินที่มีทั้งผู้ที่มีวุฒิการศึกษา และไม่มีวุฒิการศึกษา ซึ่งใบรับรองฯ นี้จะเป็นเครื่องการันตีให้กับบุคคล ที่ผ่านการประเมินฯ ว่า “เขาคอนั้นเป็นคนมืออาชีพตัวจริง ที่มีศักยภาพมาตรฐานตามแนวทางที่เป็นสากล” เพราะศักยภาพของคน มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าใบปริญญา

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ยังพยายามหาแนวทางที่ช่วยให้ผู้ที่ผ่านการประเมินสามารถต่อยอดในอาชีพได้ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็นธนาคารต่าง ๆ อย่างออมสิน หรือ SME D Bank ด้วยการเติมทักษะ เติมทุน หรือจะเป็นการพันธมิตรอย่าง บสย. ที่จะช่วยเป็นพี่เลี้ยงให้คนในอาชีพ ที่สำคัญคือความพยายามใช้เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินกิจการให้กับผู้ที่ผ่านการประเมิน อย่างการใช้แอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ” เพื่อเพิ่มช่องทางการหารายได้ให้กับคนในอาชีพ เพื่อการอยู่รอด อย่างยั่งยืนในภาวะการแข่งขันสูงทางด้านแรงงาน เราจะสร้างความน่าเชื่อถือให้กับตัวเองได้ และเป็นทางเลือก ที่ตลาดต้องการตัว การได้รับการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นเครื่องบ่งชี้ได้ว่าคุณเป็นมืออาชีพตัวจริง ที่เต็มไปด้วยศักยภาพการทำงานที่ได้มาตรฐานตามหลักสากล

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้ทบทวนการทำงานเพื่อพัฒนาและผลักดันการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งสถาบันฯ ทั้งในเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งให้การรับรองเพื่อยกระดับกำลังคนในอาชีพ ซึ่งเป็นแนวทางการทำงานให้สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะแนวทางการดำเนินงานตอบสนองต่อเศรษฐกิจและสังคมภายหลังเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ใน 3 ประการหลักสำคัญ

1

พัฒนาให้ประเทศไทย
มีระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
เพื่อรับรองความสามารถ
ของบุคลากรในทุกอาชีพ
ให้เป็นที่ยอมรับ สามารถ
ลงนามแข่งขันทั้งในระดับ
ประเทศและสากล

2

ยกระดับความสามารถของ
กำลังคนที่มีประสบการณ์
การทำงานแต่ขาดคุณวุฒิ
ด้านการศึกษาให้มี
คุณวุฒิวิชาชีพที่เหมาะสม
ตามระดับความสามารถ
ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทน
ตามความสามารถ
ที่แท้จริง เป็นการลด
ความเหลื่อมล้ำทางสังคม

3

สนับสนุนพัฒนาอาชีพ
และต่อยอดการประกอบ
อาชีพให้มั่นคงและยั่งยืน
ตามมาตรฐานอาชีพ
โดยบูรณาการความร่วมมือ
กับหน่วยงานอื่น อาทิ
สมาคมฯ สภาวิชาชีพ
หน่วยงานภาครัฐ
ผู้ประกอบการ สถาบัน
การเงิน เพื่อการต่อยอด
ในอาชีพที่มั่นคง



ผลการดำเนินงาน
ในปี 2563
ตามวัตถุประสงค์



1. ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
ทบทวนและปรับระดับคุณวุฒิวิชาชีพเป็น 8 ระดับ



2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐาน
จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 816 อาชีพ 2,146 ชั้นคุณวุฒิ
ทบทวนมาตรฐานอาชีพ 34 อาชีพ



3. รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
จัดทำเกณฑ์และรับรองมาตรฐานของต่างประเทศ IT Business ร่วมกับเกาหลีใต้
ในอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)



4. รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
270 แห่งทั่วประเทศ พลิกคืนให้มืองค์กรรับรองฯ ได้การรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC
17024 อีก 1 แห่ง คือ บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด



5. พัฒนาศูนย์กลางข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
TPQI-NET / Website และ Application บิ๊กหมุดมืออาชีพ
(Professional pinpoint: Pro-Pin) / E-Training / E-Service



6. ติดตามประเมินผลองค์กรรับรองฯ เพื่อความโปร่งใส-ยุติธรรม
ตรวจติดตามองค์กรรับรองฯ ทุกปี พัฒนาระบบงานขององค์กรรับรองฯ เข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC
17024 ได้มาตรฐานการทำงานตามระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015



7. ประสานงานความร่วมมือทุกภาคส่วนให้เผยแพร่
และใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมจัดฝึกอบรม
สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน 15 หน่วยงาน



Deutsch-Thai
Handelskammer
German-Thai
Chamber of Commerce



สร้างความร่วมมือหน่วยงานต่างประเทศ 2 แห่ง

1. International Organization for Migration (IOM, United Nation)
เพื่อพัฒนาแรงงานจากประเทศที่มีข้อตกลงร่วมกัน
2. Pearson Education South Asia เพื่อประเมินความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ



1

ส่วนที่

ข้อมูลทั่วไปองค์กร





กว่าจะเป็น
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
 (องค์การมหาชน)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เป็นหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่หลักในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยกลุ่มคนในอาชีพ พร้อมให้การรับรองความสามารถของคน ตอกย้ำการเป็นมืออาชีพที่มีมาตรฐาน กำหนด และเทียบเท่ามาตรฐานสากล ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ ไม่เพียงเท่านั้น สคช. ยังเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการขับเคลื่อนพัฒนากำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ถูกพิจารณาจัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2547 ภายใต้การนำเสนอของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.) และสำนักงานคณะ

กรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือ “สภาพัฒนา” โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้เสนอ นายกรัฐมนตรีในขณะนั้น ถึงความสำคัญของหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเอกชน ในการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถให้กับกำลังคนของชาติที่สอดคล้องความต้องการของสถานประกอบการ และตลาดแรงงาน โดยเน้นสมรรถนะในการทำงานเพื่อปรับตัวให้ทันกับการแข่งขันเสรีที่จะเกิดขึ้นด้วยแนวคิดการสร้างกรอบ และหลักเกณฑ์ กำหนดคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับต่าง ๆ ให้เป็นมาตรฐาน ตลอดจนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างมาตรฐานอาชีพขึ้นได้เอง ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนากำลังคนระดับต่าง ๆ

จากนั้นนายกรัฐมนตรีในขณะนั้นได้ให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการจัดทำโครงการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” และ “ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา แต่ทั้งนั้นยังไม่มีมติชัดเจนเรื่องภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงานที่อาจมีความซ้ำซ้อนกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน

กระทั่งปี พ.ศ. 2551 รัฐบาลประกาศนโยบายปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่ 2 (พ.ศ. 2552-2561) มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและบริการ โดยให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือวัดความรู้ ทักษะของบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์คุณวุฒิวิชาชีพระดับต่าง ๆ บ่งชี้สมรรถนะการปฏิบัติงานของกำลังคนในอาชีพ ซึ่งมาตรฐานอาชีพสามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนากำลังคนให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจฐานความรู้ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก “สมรรถนะ” ต้องวัดอย่างมี “มาตรฐาน” ทำเป็นระบบ เพราะกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” มีความสามารถเพียงพอ จะช่วยยกระดับการผลิตและการบริการ โดยใช้ข้อดีความรู้ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป

ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้เสนอให้มีการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)” เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ



และในปี พ.ศ. 2554 ได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก หน้าที่ 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. (Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization): TPQI) มีฐานะเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้ตามแนวทางมาตรฐานสากล การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน



นโยบายและภาพรวมองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันฯ ที่พัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand 4.0 เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนอย่างน้อย 310,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2564

พันธกิจ

- ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้ในความก้าวหน้าทางอาชีพ
- สนับสนุนให้เกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการอาชีพที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรม และส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ
- ปรับปรุงกระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เพราะพวกเรารู้ TPQI



Transparency

ยึดหลักความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน



Professionalism

เป็นมืออาชีพ พัฒนตนเอง
สู่ระดับสากล



Quality

มีคุณภาพ ปฏิบัติสอดคล้อง
กับมาตรฐาน



Integrity

ซื่อสัตย์ สุจริต

แผนยุทธศาสตร์



นโยบายความโปร่งใส



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)



เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบุคลากรของสถาบันฯ จะได้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งให้คำมั่นที่จะนำพาสถาบันฯ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยยึดหลักในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเท่าเทียมกัน

ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิผล

โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการบริหารจัดการความเสี่ยง และมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ด้านการแก้ไขปัญหาคอขวด

ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

จะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ด้านการใช้อำนาจ

โดยคำนึงถึง 4 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ หลักชอบด้วยกฎหมาย หลักสุจริต หลักไม่เลือกปฏิบัติ หลักพอเหมาะสมควร ได้สัดส่วนพอดี เพื่อให้การใช้อำนาจของบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีกระบวนการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของสถาบันฯ และมีมาตรการให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันฯ อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถาบันฯ รวมถึงมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ





ส่วนที่ 2

โครงการองค์กร



โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

คณะกรรมการเฉพาะ

ที่ปรึกษา

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ

สำนักมาตรฐานอาชีพ
และคุณวุฒิวิชาชีพ

สำนักพัฒนา
นวัตกรรม
คุณวุฒิวิชาชีพ

สำนักรับรอง
คุณวุฒิวิชาชีพ

สำนักความร่วมมือ
คุณวุฒิวิชาชีพ

คณะกรรมการสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบ

ผู้อำนวยการสถาบัน

ส่วนงานตรวจสอบภายใน

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

สำนักเทียบโอน
ประสบการณ์
คุณวุฒิวิชาชีพ

สำนักนโยบายน
และแผนยุทธศาสตร์

สำนักเทคโนโลยี
สารสนเทศ

สำนัก
บริหารกลาง

สำนักงาน
ขับเคลื่อน
ภารกิจพิเศษ

ผู้เชี่ยวชาญระดับสูง
ผู้เชี่ยวชาญระดับต้น
(ตำแหน่งเฉพาะ)

สำนักประชาสัมพันธ์
และการตลาด

ส่วนงาน
กฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. สำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนา ทบทวน ปรับปรุง และประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อการนำกรอบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- จัดตั้งและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Boards) โดยประสานงานและให้สำนักที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนร่วมกันขับเคลื่อน
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

2. สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพ และสภาวิชาชีพ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพ และกลุ่มวิชาชีพ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นหน่วยประเมินสมรรถนะ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุหน่วยประเมินสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงาน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะ และการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย



3. สำนักเทียบโอนประสบการณ์คุณวุฒิวิชาชีพ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพ และสภาวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแบบเทียบโอนประสบการณ์ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุองค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแบบเทียบโอนประสบการณ์
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแบบเทียบโอนประสบการณ์ และการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพ และกลุ่มวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นหน่วยประเมินสมรรถนะแบบเทียบโอนประสบการณ์ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุหน่วยประเมินสมรรถนะแบบเทียบโอนประสบการณ์
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงาน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคล และการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

4. สำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พัฒนาเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อการต่อยอดและพัฒนาอาชีพ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอาชีพและการพัฒนากำลังคนผ่านระบบการเรียนรู้การสอนที่ทันต่อยุคสมัย ตลอดจนช่องทางอื่นใดเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร ส่งเสริมการใช้ และการเข้าถึงระบบ E-Training ปักหมุดมืออาชีพ หรือช่องทางอื่นใดที่สร้างประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ
- สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาระบบงานขององค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ตลอดจนการขึ้นทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลผู้ตรวจประเมินฝึกหัด ผู้ตรวจประเมินหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน และผู้เชี่ยวชาญ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

5. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศของสถาบันฯ ให้ทันสมัย เกิดนวัตกรรมและมีเสถียรภาพ รองรับนโยบายรัฐบาล การดำเนินงานของสถาบันฯ และการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนา บริหารจัดการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาในระดับนโยบาย
- พัฒนา ปรับปรุง และประสานงานเพื่อเป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและประเมินผล เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ตลอดจนการสนับสนุนการพัฒนาและบริหารระบบฐานข้อมูล ด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยประสานงานและบูรณาการร่วมกับสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ
- บริหาร จัดการ และวางแผนบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ รวมถึงระบบรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ
- บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

6. สำนักประชาสัมพันธ์และการตลาด มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สร้างการรับรู้และประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ เห็นถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- จัดทำแผนงาน สร้างภาพลักษณ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนาการตลาด การสร้างหรือส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดหาทุนหรือรายได้ในการส่งเสริมการดำเนินงานของสถาบันฯ ตลอดจนการประสานความร่วมมือ และจัดกิจกรรมในเชิงธุรกิจและลูกค้าสัมพันธ์
- จัดพิมพ์ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ
- ปฏิบัติงานองค์กรสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี และรับฟังแก้ไขปัญหา ตลอดจนประสานงานกับสำนักอื่นในการแก้ไขปัญหาและติดตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่อยู่อำนาจการมอบหมาย

7. สำนักความร่วมมือคุณวุฒิวิชาชีพ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับและใช้ประโยชน์ในนานาประเทศ
- ดำเนินการให้เกิดการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพของสถาบันฯ
- ปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์ การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงาน ต่างประเทศ การผลิตและเผยแพร่เอกสารเป็นภาษาต่างประเทศ
- เทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะกับมาตรฐานของต่างประเทศ สร้างการยอมรับของมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในระดับนานาชาติ นำแนวปฏิบัติที่ดีและประสบผลสำเร็จจากต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ และติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน
- ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่อยู่อำนาจการมอบหมาย

8. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยประสานความร่วมมือกับสำนักที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานโครงการ แผนงานบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ และแผนงบประมาณ
- จัดทำคำขอ และบริหารจัดการงบประมาณ จัดทำโครงการเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ติดตาม รายงานผล และประเมินผลการบริหารจัดการงบประมาณ ตามมาตรฐานการงบประมาณและแนวทางของสถาบันฯ
- ประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ผลงาน ค่าเป้าหมาย การสำรวจความพึงพอใจ เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอ พร้อมสรุปรายงานต่อองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลของแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก
- บริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลงานในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่อยู่อำนาจการมอบหมาย

9. สำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารงานตามภารกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี มติของคณะกรรมการสถาบันฯ หรือนโยบายของผู้บริหารตามที่ได้รับมอบหมาย
- ขับเคลื่อนและบริหารงานให้เกิดระบบพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิต และการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ โดยสนับสนุนคณะกรรมการอิสระ Thailand Workforce Agency และบริหารองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)

- พัฒนาระบบเทียบโอนประสบการณ์สู่คุณวุฒิวิชาชีพ (RESK: Recognition of Existing Skills and Knowledge) และระบบเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning)
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์ หรือสถาบันฝึกอบรมในสถานประกอบการ และหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ ตลอดจนงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงกลไกการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการแนะแนวด้านการเรียนรู้และการเติบโตในอาชีพ
- อบรม ให้ความรู้ สร้างจรรยาบรรณและคุณธรรม ตลอดจนพัฒนาและติดตามกระบวนการประกันคุณภาพขององค์กร ด้วยมาตรฐานสากล ISO 9001 รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001
- กำหนดหลักสูตร อบรม ส่งเสริมความรู้ที่มีความเป็นสากล สร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมตามแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบขั้นทะเบียน และจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่สอบ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะ
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

10. สำนักบริหารกลาง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

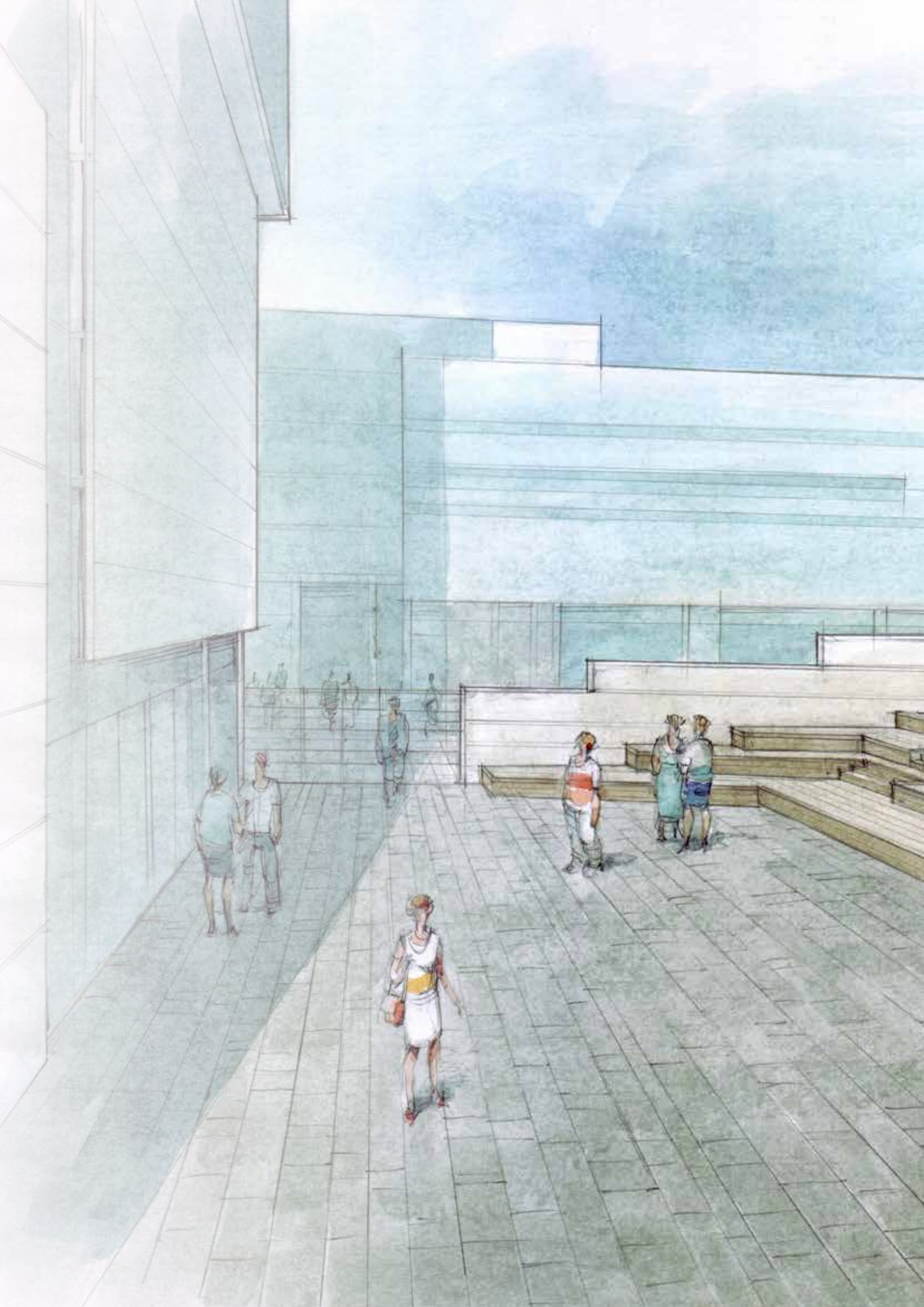
- บริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานประชุมคณะกรรมการ งานประชุมผู้บริหารสถาบันฯ
- บริหารและพัฒนาระบบงาน การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ
- บริหารการเงินและบัญชี
- บริหารการพัสดุและทรัพย์สินของสถาบันฯ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการติดต่อ ให้บริการกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

11. ส่วนงานกฎหมาย มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ยกร่างและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน เพื่อการบริหารและจัดการสถาบันฯ
- ตรวจสอบการจัดทำนิติกรรม สัญญา บันทึกข้อตกลง หรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคดีในทางแพ่ง คดีอาญา และคดีทางปกครอง
- พิจารณา วินิจฉัย ปัญหาข้อกฎหมาย ตอบข้อหารือ และให้คำปรึกษาแนะนำ ความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานของสถาบันฯ ดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

12. ส่วนงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- เสนอแผนการตรวจสอบภายใน วิธีการตรวจสอบประจำปีแก่คณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบ
- สรุปรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



คณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



คณะกรรมการ



1 นายนคร ศิลปอาชา
ประธานกรรมการ

2 นางสาวพัฒนา ลิ้มประพันธ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3 นางสาวสิริรักษ์ รัชชุตานติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

4 นายณัฐพล ณีฐฐสมบุรณ์
กรรมการ

5 นายสุทธิ สุโกศล
กรรมการ



6 นายมานะผล ภู่มสมบุญ
กรรมการ

7 นายสุรงค์ บูลกุล
กรรมการ

8 นายรัช เบญจาทิกุล
กรรมการ

9 นางกิตติยา ไตรนะเกษม
กรรมการ

10 นายณรงค์ แผ้วพลสง
กรรมการ

11 นายนพตล ปิยะตระกูล
กรรมการและเลขานุการ

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



1 หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

2 นางศิริพรรณ ชุมนุม
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

3 นายสมบูรณ์ ม่วงกล้า
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

4 นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

5 นายปราโมทย์ วิชาสุข
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

รายงานการมาประชุมของคณะกรรมการสถาบันฯ
ในปีงบประมาณ 2563 (ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)

| ลำดับ | ครั้งที่ | วัน เดือน ปี | กรรมการ | | |
|-------|----------|---------------------------|--------------|--------------|-------------------|
| | | | ทั้งหมด (คน) | ทั้งหมด (คน) | มาประชุม (ร้อยละ) |
| 1 | 10/2562 | วันที่ 9 ตุลาคม 2562 | 11 | 10 | 90.91% |
| 2 | 11/2562 | วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 | 11 | 11 | 100.00% |
| 3 | 12/2562 | วันที่ 18 ธันวาคม 2562 | 11 | 11 | 100.00% |
| 4 | 1/2563 | วันที่ 16 มกราคม 2563 | 11 | 11 | 100.00% |
| 5 | 2/2563 | วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 | 11 | 10 | 90.91% |
| 6 | 3/2563 | วันที่ 19 มีนาคม 2563 | 11 | 10 | 90.91% |
| 7 | 4/2563 | วันที่ 23 เมษายน 2563 | 11 | 11 | 100.00% |
| 8 | 5/2563 | วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 | 11 | 10 | 90.91% |
| 9 | 6/2563 | วันที่ 18 มิถุนายน 2563 | 11 | 11 | 100.00% |
| 10 | 7/2563 | วันที่ 16 กรกฎาคม 2563 | 11 | 10 | 90.91% |
| 11 | 8/2563 | วันที่ 20 สิงหาคม 2563 | 11 | 9 | 81.81% |
| 12 | 9/2563 | วันที่ 17 กันยายน 2563 | 11 | 9 | 81.81% |





คอนเซ็ปต์:
ศูนย์รวมการ
สถาบันอุดมศึกษา
(องค์การมหาชน)



คณะอนุกรรมการ

พิจารณากลับกรองนโยบายและแผนดำเนินการ



นางศิริพรรณ ชุมบุบ
ประธานอนุกรรมการ



นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์
อนุกรรมการ



นายวิชย์ อ่วมศรี
อนุกรรมการ



นางสาววรรณิ โทมลกวิน
อนุกรรมการ



นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ
อนุกรรมการ



นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
อนุกรรมการ



นางกาวบุษ พึ่งลัดดา
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศ เสนอแนะการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติและคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง
- เสนอแนะคุณสมบัติ ลักษณะ และประเภทของสถานศึกษา สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนที่เป็นผู้จัดทำมาตรฐานอาชีพหรือที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผล การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการอนุมัติให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
- พิจารณาผลการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- สรุปผลและเสนอความเห็นการพิจารณาผลการตรวจประเมินต่อคณะกรรมการสถาบันฯ
- เชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถเฉพาะสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ทบทวน ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและขอเสนอแนะให้มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดเก็บ และอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสถาบันฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ เพื่อให้กักทันรองงานและเตรียมข้อมูลก่อนเสนอเรื่องให้พิจารณาได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายประสงค์ ประสงค์พงษ์
อธิบดี



นางสาววรรณ พลิกามิน
อธิบดี



นายวิษพงษ์ วรากรณ์
อธิบดี



ศาสตราจารย์ศิริชัย กาญจนวาสี
อธิบดี



นายนพดล ปิยะตระกูล
อธิบดี



นางสาววรรณิป์ จันทนุ
อธิบดีและเลขาธิการ

คณะอนุกรรมการ

พิจารณากลับกรองให้ความเห็น และจัดทำร่างหลักเกณฑ์
ระเบียบ ข้อบังคับสถาบัน



นายสมบูรณ์ ม่วงกล่ำ
ประธานอนุกรรมการ



นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ
อนุกรรมการ



นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ
อนุกรรมการ



นางศิริพร วยวัฒนะ
อนุกรรมการ



นายสมชาย สุขเสริม
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



นางสาวปิยาภรณ์ พิสิฐพิทย
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

- พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการออก ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดตามอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่กำหนดไว้ในพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งและพระราชบัญญัติองค์การมหาชน โดยไม่ขัด หรือแย้งกับกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นปัญหา ข้อกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ การดำเนินงานโครงการ และนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ
- พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศที่มีผลใช้บังคับแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ คณะอนุกรรมการได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มอบหมาย



นางสาวนุชมา พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



นายพดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการและเลขาธิการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
ผู้ช่วยเลขาธิการ



นางสาววีรยา จุลมณีวงศ์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง



หม่อมหลวงปุกทริก สมิติ
ประธานอนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

- จัดทำกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยรวมของสถาบันฯ
- กลั่นกรองประเด็นความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแผนงานด้านบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อผลการบริหารงานด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นรายไตรมาส
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการป้องกันแก้ไขความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องและทันสมัย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ อนุมัติมอบหมาย



นายประพันธ์ มนการตึงวงศ์
อนุกรรมการ



นางมลิวลัย วรรณอากาศ
อนุกรรมการ



นายสิงห์ นirkhinnu
อนุกรรมการ



นางสาววชนาริป์ จินทนู
อนุกรรมการ



นางสาวเมลิ จินทรสุนทร
อนุกรรมการและเลขาธิการ



นายจรณวรรษม ทองหลอม
ผู้ช่วยเลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนในการสอบบัญชี
- พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ
- ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส และจัดทำรายงานสรุปผลประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- สอบทานระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ
- เชิญเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณากับกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



นางสิริรักษ์ รัชสุคันติ
ประธานอนุกรรมการ



นางกิตติยา ไตรนะเกษม
กรรมาการ



นายชฎิล สุควรรณกิจ
กรรมาการ



นางสาววรรณณี สมศักดิ์ธนากุล
เลขาอนุการ

คณะอนุกรรมการ

ดิจิทัล



นางสุพิศตรา ลิ้มประพันธ์
ประธานอนุกรรมการ



นายวัฒนา ไก่กานนท์อมตะ
อนุกรรมการ



นายอุรสา วิสารทานนท์
อนุกรรมการ



นายชัยชนะ มิตรพันธ์
อนุกรรมการ



นายदनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี
อนุกรรมการ



นางสาวทชินทร์ กิ่งวานตระกุล
อนุกรรมการ



นางสาวไมพร พรพฤทธิอนันต์
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ในการบริหารและพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- เสนอความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและโครงการทางด้านดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน และโครงการดังกล่าวด้วย
- เสนอแนะนโยบาย มาตรการ กฎ ระเบียบ เพื่อกำกับการใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลร่วมกัน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มั่นคง และปลอดภัย
- เสนอแนวทางการสนับสนุนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เกิดการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เสนอแนวทางการพัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถรองรับการดำเนินการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)
- พิจารณาและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล และรายงานให้คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพทราบเป็นรายไตรมาส
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามความจำเป็น
- ดำเนินการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายสิทธชัย เทชนิมิตวิช
อนุกรรมการ



นายวีระวัฒน์ ศรีสม
อนุกรรมการ



นายนพดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการและเลขาธิการ



อนุกรรมการ



นายนิธิวัชร ศรีปรียพงศ์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

คณะอนุกรรมการ

บริหารงานบุคคล



นายปราโบทย์ วิทยาสุ
ประธานอนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาแผนบริหารงานบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดแบ่งส่วนงาน กรอบ อัตรากำลัง กรอบอัตราเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ตลอดจนให้ความเห็นในเรื่องวินัยและการตีความวินัยจรรยาบรรณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการ
- ให้ความเห็นและขอเสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



นายภาณุ สังข์วร
อนุกรรมการ



นางสุพิศตรา สิมประพันธ์
อนุกรรมการ



นางสาวจารุวรรณ ธรรมวิทย์
อนุกรรมการ



นายพนดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการ



นางสาววรชานีป จันทนุ
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องอุทธรณ์
- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องร้องทุกข์
- เสนอผลการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- เรียกเอกสารหรือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายสมบุรณ์ ม่วงกล้า
ประธานอนุกรรมการ



นางสาวปิยานันท์ พิสุทธิ์พิทย
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



นายสมชาย สุขเสริฐ
อนุกรรมการ



นางสาวนันทนา พุฒทรัพย์
อนุกรรมการ



นายจตุพร อินทร์เจ้า
เลขาธิการ



นางสาววิริยา จุมนงษ์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

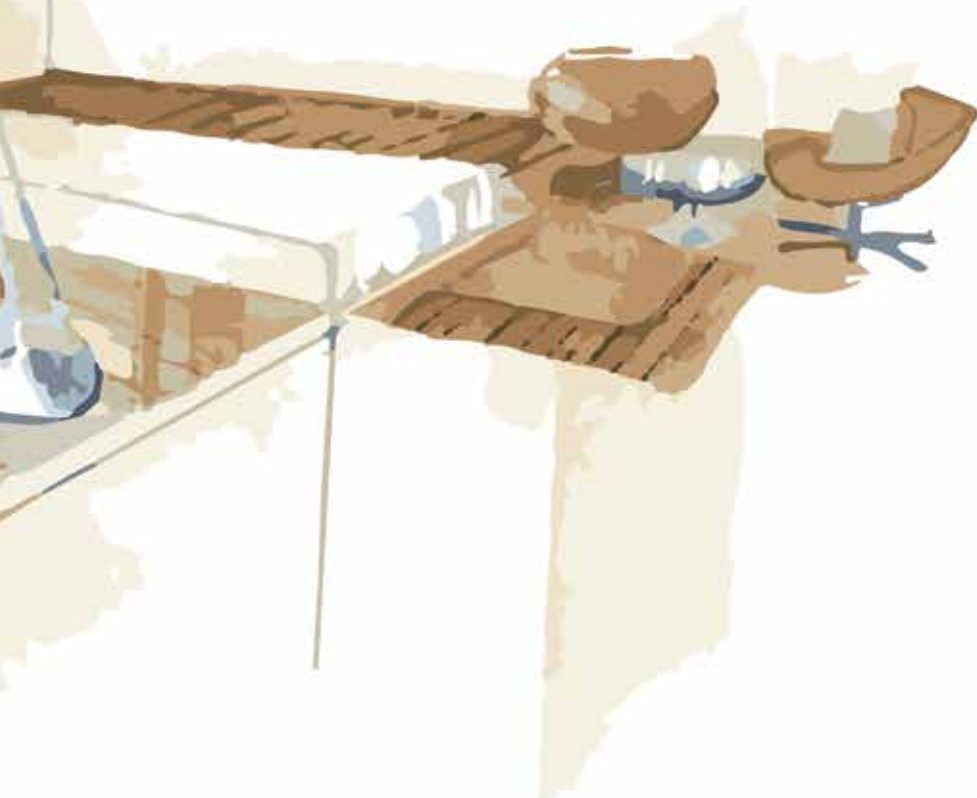




3

ส่วนที่

ผลการดำเนินงาน



ผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายองค์กร

สคช. มีแนวทางในการดำเนินงานตอบสนองต่อเศรษฐกิจและสังคมสำหรับประเทศ 3 ประการหลัก คือ

1. พัฒนาให้ประเทศไทยมีระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรับรองความสามารถของบุคลากรไทยในทุกอาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรในการแข่งขันในระดับประเทศและระดับสากล
2. ยกกระดับความสามารถของกำลังคนที่มีประสบการณ์ในการทำงานแต่ขาดคุณวุฒิการศึกษา ให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่สูงขึ้นตามระดับที่เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และได้รับค่าตอบแทนตามความสามารถที่แท้จริง
3. สนับสนุนพัฒนาอาชีพและต่อยอดการประกอบอาชีพให้มั่นคงและยั่งยืน ตามมาตรฐานอาชีพ โดยผลักดันร่วมมือกับหน่วยงานอื่น อาทิ สมาคมฯ สภาวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการ สถาบันการเงิน เพื่อการประกอบอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืน

ความสำเร็จในการดำเนินงานของ สคช. ปี 2563

1. ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ได้พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและกลไกการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพสำเร็จจนเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ ทำให้ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล

ซึ่งปี 2563 สคช. ได้ทำการศึกษาวิจัยการเทียบโอนประสบการณ์และได้พัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์แล้วเสร็จ และพร้อมดำเนินงานของการเทียบโอนบุคลากรที่มีประสบการณ์ให้ได้คุณวุฒิวิชาชีพในระดับต่าง ๆ ที่พร้อมดำเนินการในปี 2564

2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สคช. เพื่อให้ได้มาซึ่งมาตรฐานอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการและนานาชาติในสาขาวิชาชีพเดียวกัน

สคช. ได้พัฒนาอาชีพเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อีกจำนวน 67 อาชีพ รวมเป็น 816 อาชีพ และได้ทำการทบทวนมาตรฐานอาชีพแล้วเสร็จจำนวน 34 อาชีพ

3. รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ ซึ่งเป็นภารกิจใหม่ของ สคช. ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สคช. ปี 2562

ได้มีการรับรองมาตรฐานของต่างประเทศอีก 1 อาชีพ ได้แก่ มาตรฐานอาชีพ IT Business ตามแนวทางรับรองมาตรฐานต่างประเทศของ สคช. เป็นผลสำเร็จและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว

4. การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นกลไกที่สำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้มาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นได้มีการนำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลในแต่ละอาชีพ

สคช. ได้ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพิ่มอีกจำนวน 29 แห่ง รวมเป็น 270 แห่ง และได้ผลักดันให้มีองค์กรฯ ให้ได้รับการรับรอง ISO/IEC 17024 อีก 1 แห่ง ได้แก่ บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด และส่งเสริมให้มีองค์กรฯ ได้ยื่นขอการรับรอง ISO/IEC 17024 จำนวน 2 แห่ง

5. พัฒนาศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ จำเป็นต้องสร้างระบบฐานข้อมูลการให้บริการ E-Service เกี่ยวกับข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

เราได้ทำการปรับปรุงระบบ TPOI-NET ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยได้มีการลงนามในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และจะแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2564

มีการพัฒนา Website และ Application ปักหมุดมืออาชีพ (Professional pinpoint: Propin) ที่รองรับทั้งระบบ Android และระบบ IOS โดยนำผู้ที่ผ่านการประเมินแล้วมาใส่ใน Website และ Application ปักหมุดมืออาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการใช้บุคลากรสามารถสืบค้นบุคคลที่ทำงานได้อย่างมีมาตรฐาน

6. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อให้ระบบรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และเกิดการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและความเชื่อถือองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ การพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพจึงเป็นเรื่องสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

เราได้ให้การรับรององค์กรฯ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 เพิ่มเติมอีกจำนวน 29 แห่ง และผลักดันให้องค์กรฯ ยื่นขอการรับรอง ISO/IEC 17024 จำนวน 2 แห่ง และส่งเสริมสนับสนุนได้รับการรับรองแล้ว 1 แห่ง คือ บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด

สคช. ได้ทำการติดตามองค์กรรับรองฯ ในปี 2563 จำนวน 189 แห่ง ซึ่งเป็นไปตามการประกันคุณภาพที่เป็นสากลตาม ISO/IEC 17024

7. ส่งเสริมสนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

ในปี 2563 สคช. ได้ต่อยอดความร่วมมือกับหน่วยงานเพิ่มเติม 15 หน่วยงาน เช่น สถาบันวิทยาลัยชุมชน สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สภาการพยาบาล ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ทหารการค้าเยอรมัน-ไทย การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ฯลฯ เพื่อร่วมกันต่อยอดการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ การเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนและการรับคนเข้าทำงานสำหรับผู้ที่มีความรู้คุณวุฒิวิชาชีพ และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม

ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ สคช. ได้ร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ จำนวน 2 หน่วยงานเพิ่มเติม ได้แก่ International Organization for Migration (IOM, United Nation) และ Pearson Education South Asia โดยความร่วมมือกับ IOM เพื่อพัฒนาแรงงานจากประเทศที่ประเทศไทยมีข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านเรื่องแรงงาน ให้แรงงานเพื่อนบ้านมีมาตรฐานเพื่อประโยชน์ต่อนายจ้างคนไทย และความร่วมมือกับ Pearson Education South Asia เป็นการร่วมมือในการประเมินความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ



ผลการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักองค์กร

“แอปพลิเคชัน ปักหมุด - อบรมออนไลน์”



‘วิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย จัดได้ว่า ทุกวันนี้อาชีพเด็กรออาจไม่ใช่ว่าต้องม้ออาชีพที่ 2 ที่ 3 มารองรับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพพร้อมเดินหน้าสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างความมั่นใจให้กับ ผู้บริโภคในทุกอาชีพ พร้อมรับทุกสถานการณ์ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต’

นางสาววรรณาริป์ จันญู
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

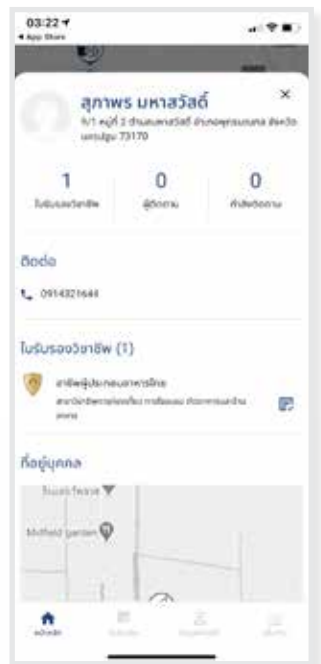
เป็นอีกก้าวความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยเหลือคนในอาชีพ ยุคที่ภาวะวิกฤตโควิด-19 ที่ทำให้การเคลื่อนตัวทางเศรษฐกิจชะลอตัว แต่เรื่องของปากท้องยังเป็นเรื่องที่ต้องเคลื่อนตัวตลอดเวลา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแอปพลิเคชัน ‘ปักหมุดมืออาชีพ’ หรือ ‘Propin’ ที่ช่วยต่อยอดให้ผู้ผ่านการประเมินเป็นมืออาชีพ กับ สคช. ได้มีช่องทางในการหาคน สร้างงาน ใช้บริการ กับมืออาชีพ

Propin



ปัจจุบันมีผู้ผ่านการประเมินฯ และเปิดเผยข้อมูลบนแอปฯ มากกว่า 10,000 ราย ใน 32 สาขาวิชาชีพ โดยสาขาติดอันดับ TOP 5 ได้แก่ บริการสุขภาพ รักษาความปลอดภัย โลจิสติกส์ ธุรกิจเสริมสวย และการท่องเที่ยว การโรงแรมฯ

สคช. ยังเพิ่มช่องทางในการสร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างโอกาสให้กับทุกอาชีพ ด้วยการจัดอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นอบรมการทำอาหาร การดูแลผู้สูงอายุ การทำตลาดออนไลน์ ที่ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญ จัดอบรมออนไลน์ให้ฟรีทั้งกับผู้ผ่านการประเมินฯ รวมทั้งบุคคลทั่วไป ในการสร้างแรงบันดาลใจ เป็นอีกช่องทางให้ค้นหาตัวเอง เพราะหากค้นพบและทำในสิ่งที่ชอบก็จะทำมันได้ดี และสามารถต่อยอดสร้างอาชีพเสริม จนอาจกลายเป็นอาชีพทางรอดให้กับชีวิต เพราะในโลกปัจจุบันไม่มีอะไรแน่นอน เราจึงต้องเตรียมตัวเองให้พร้อมที่สุด และ สคช. ก็พร้อมดำเนินการผลักดันให้ทุกคน ทุกอาชีพ เตรียมพร้อมรองรับกับทุกสถานการณ์เช่นกัน



นอกเหนือไปกว่านั้น คือพันธมิตรสถาบันการเงินไม่ว่าจะเป็น ธนาคารออมสิน SME D Bank ที่พร้อมพิจารณาต่อยอดเติมทุน มอบสินเชื่อเพื่อมีอาชีพให้กับผู้ผ่านการประเมินฯ แล้วอยากมีธุรกิจ หรือขยายธุรกิจ แต่ขาดแหล่งเงินทุน หรือหากมีความพร้อมแต่ไม่รู้จะเริ่มต้นวางแผนอย่างไร ก็มีพี่เลี้ยงดี ๆ อย่างบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ที่พร้อมให้คำแนะนำ และพร้อมพิจารณาค้ำประกันการขอสินเชื่อให้ด้วย

ผลการดำเนินงาน ระบบการเทียบโอน (RESK)

ตามที่รัฐบาลประกาศนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม การพัฒนาอุตสาหกรรมจึงเป็นการพึ่งพาความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นหลัก กำลังคนในตลาดแรงงานจึงต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและพัฒนาสมรรถนะของตนเองอยู่เสมอ

“ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นเครื่องมือที่นำมาใช้ในการรับรองสมรรถนะการทำงานของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพทั้งผู้ที่กำลังทำงาน และผู้ที่เข้าสู่เส้นทางอาชีพ ไม่ว่าจะมีความรู้ทางการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ก็สามารถเข้าสู่ระบบการขอรับรองคุณวุฒิวิชาชีพได้”



‘การเทียบโอนประสบการณ์การทำงาน เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) เป็นอีกหนึ่งความก้าวหน้า ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพดำเนินการ ไม่ว่าจะมี คุณวุฒิทางการศึกษาหรือไม่ ขอเพียงมีทักษะ มีหลักฐานพิสูจน์ความสามารถของตัวเอง ระบบ RESK ก็พร้อมให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ให้ทุกคน’

นางสาวจุลลดา มีจุล
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ข้อมูลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติพบว่า ประเทศไทยมีแรงงานนอกระบบจำนวนทั้งสิ้น 20.8 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 55.2 ของแรงงานทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จ การศึกษาระดับประถมศึกษา และต่ำกว่าประมาณ 12.6 ล้านคน หรือร้อยละ 60.5 ซึ่งแรงงานเหล่านี้เป็นผู้ที่ประสบการณ์การทำงาน แต่ยังไม่มีความรู้ความสามารถ ดังนั้น การยอมรับสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์ทำงาน (Recognition of Current Competency: RCC) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการ กระจายความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม



แรงงานทั้งหมด 100%
37.68 ล้านคน

แรงงานนอกระบบ 55.20%
20.80 ล้านคน

แรงงานในระบบ 44.80%
16.88 ล้านคน

แรงงานนอกระบบ 100%
20.80 ล้านคน



รวมการศึกษาระดับประถมศึกษา
และต่ำกว่า 60.50%
12.60 ล้านคน



รวมการศึกษาระดับ
ประถมศึกษา 39.50%
8.20 ล้านคน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เล็งเห็นถึงความจำเป็นและโอกาสในการพัฒนากำลังคนของประเทศ จึงได้จัดทำพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพขึ้น เพื่อยกระดับคุณค่าของระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้กับคนที่เรียกว่าระบบ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) โดยศึกษา นำรูปแบบที่ต่างประเทศใช้มาปรับให้สามารถดำเนินการได้จริงในประเทศไทย ที่สำคัญคือการเดินหน้าผลักดันให้ระบบเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพ ไปสู่การเทียบโอนคุณวุฒิด้านการศึกษา เพื่อช่วยให้ทุกคนก้าวเข้าสู่ระบบการศึกษาได้ในอนาคต

ระบบ RESK เชื่อมโยงการพัฒนากำลังคนจากผู้ใช้กำลังคน สู่ภาคผู้ผลิตกำลังคน และให้การรับรองสมรรถนะของกำลังคน ที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เป็นกลไกที่ทำให้บุคคลได้รับการยอมรับในความสามารถ

RESK ขับเคลื่อนด้วยการรับรองประสบการณ์จากการพิจารณาผลงานที่ผ่านมาของคนในอาชีพ เพียงแค่มีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในอาชีพ ก็สามารถยื่นขอขอรับการประเมินระบบ RESK ได้โดยไม่ต้องเดินทางมาทำข้อสอบ หรือสอบสัมภาษณ์ด้วยตัวเองถึงศูนย์สอบ ทั้งนี้ก็เพื่อเป็นการลดขั้นตอน ขยายช่องทางการช่วยเหลือในการรับรองความสามารถของคนไทยให้ทันต่อความต้องการซึ่งมาตรการลักษณะนี้เป็นสิ่งที่ดำเนินการกันแล้วในหลายประเทศทั่วโลก

หลักฐานการทำงานของคนในอาชีพ จะเข้ามาอยู่ในกลไกการแสดงผลการปฏิบัติงานว่า สามารถประกอบอาชีพได้จริง สอดคล้องกับสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพที่ สคช. กำหนด ซึ่งเจ้าหน้าที่สอบจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรการนี้ให้ประสบความสำเร็จ ตั้งแต่กำหนดแนวทาง จัดทำขั้นตอนและหลักเกณฑ์การพิจารณาให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้วยระบบ RESK เพราะเจ้าหน้าที่สอบเป็นตัวกลางสำคัญที่จะพิสูจน์ความสามารถของบุคคลจากหลักฐานผลงาน ประสบการณ์ของคนในอาชีพนั้น ๆ ด้วยตัวเอง



จัดทำ-ทบทวน มาตรฐานอาชีพ



ในทุก ๆ ปี ตลอดการทำงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพมาอย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของเรา ด้วยแนวคิดในการ “สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภค” เป็นแนวคิดที่จะทำให้คนในอาชีพ กลายเป็นมืออาชีพ ที่ไม่ว่าใครก็ต้องการตัว ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการบริการ ที่สำคัญคือตรงใจผู้บริโภค



เกือบ 10 ปีที่ผ่านมา สคช. ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล นำมาประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ก่อนออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมหนังสือรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ให้กับผู้ที่เข้ารับการประเมินที่มีทั้งผู้ที่มีวุฒิการศึกษา และไม่มีวุฒิการศึกษา มาแล้วมากกว่า 800 อาชีพ เพิ่มเติมด้วยประกาศนียบัตรรูปแบบใหม่ บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ และเข็มกลัดมืออาชีพ

สิ่งที่ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะได้รับ

1. ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ



2. หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ



3. บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ



4. เข็มกิตติมศักดิ์



ที่สำคัญในปี 2563 ที่ผ่านมา ได้มีการจัดทำสาขาวิชาชีพใหม่เพิ่มเติมอีก 7 สาขาวิชาชีพ จำนวน 34 อาชีพ 1 มาตรฐานสมรรถนะอย่างมาตรฐานสมรรถนะทางพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce Skill) สอดรับกับทิศทางที่เปลี่ยนแปลงไปของความต้องการในตลาดแรงงานปัจจุบัน

- สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย ระยะที่ 2
- สาขาวิชาชีพก่อสร้าง ระยะที่ 2
- สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ ช่างวัดสายตาประกอบแว่น
- สาขาวิชาชีพการจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE)
- สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า)
- อาชีพนักปรุงกาแฟ (Barista)
- สาขาวิชาชีพดนตรี สาขานักดนตรีท้องถิ่น ผู้ผลิตเครื่องดนตรีท้องถิ่น

ทุกอาชีพล้วนถูกออกแบบโดยผู้เชี่ยวชาญในทุกสาขาวิชาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานสากล และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานจริง ๆ มีการปรับปรุงพัฒนาตัวเองให้เป็นไปตามหลักสากล โดยมีมาตรฐาน ISO/IEC 17024 เป็นสารตั้งต้น อีกทั้งมาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคการศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในอาชีพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตจริงได้

เรียกว่างานนี้ทุกคน ทุกอาชีพ ทุกช่วงวัย มีโอกาสในการเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ มีช่องทางในการสร้างอาชีพ และรายได้

ผู้ประกอบการเองก็มีโอกาสได้คนฝีมือดีเข้าทำงาน ลดปัญหา ความเสี่ยงในกระบวนการผลิต

ผู้บริโภคได้ใช้บริการที่ได้อย่างมั่นใจ มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินมากขึ้น ที่สำคัญ เป็นการร่วมกันพัฒนาฐานรากของประเทศให้แกร่งยิ่งขึ้นร่วมกันในการพัฒนาประเทศด้วย



ในปี 2563 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน ที่เป็นตัวจริงในอาชีพ ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพแล้วเสร็จกว่า 835 อาชีพใน 52 สาขาวิชาชีพ 2,146 ชั้นคุณวุฒิ มีผู้เข้ารับการประเมินเกือบ 200,000 ราย ครอบคลุมทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรม และการบริการ และพวกเขาจะยังไม่หยุดนิ่ง จะยังคงเดินหน้า พัฒนามาตรฐานอาชีพให้ทันทุกการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศให้ก้าวทันโลกต่อไป

ตอกย้ำความโปร่งใส สคช. ขยับขึ้นอันดับ 4 องค์กรที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

ป.ป.ช. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2563 ซี สคช. เป็นหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในเกณฑ์ระดับ A ได้ 92.49 คะแนน ขยับขึ้นอันดับ 4 หน่วยงานระดับองค์กรมหาชน



นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเผยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. 2563 โดยมีหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอิสระ องค์กรส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน เข้าร่วมการประเมิน 8,303 หน่วยงาน ผลการประเมินปรากฏว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้รับ 92.49 คะแนน ผ่านการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับ A ขยับขึ้น อันดับ 4 หน่วยงานระดับองค์กรมหาชน 55 หน่วยงานประเภท องค์กรมหาชน และอยู่อันดับ 189 จาก 8,303 หน่วยงาน ขยับขึ้น ก้าวกระโดดถึง 67 อันดับ หลังจากปี 2562 ได้ 90.33 คะแนน อยู่อันดับ 256

โดยเฉพาะตัวชี้วัดในด้านการเปิดเผยข้อมูล และป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็น 2 ใน 10 ตัวชี้วัดสำคัญในการแสดงให้เห็นว่า เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่ง สคช. ได้รับการประเมินมากถึง 100 คะแนนเต็ม ส่วนการปฏิบัติหน้าที่ได้ 99.04 และการใช้ทรัพย์สินของราชการได้ 99.02 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ E-Service ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อสาธารณะ



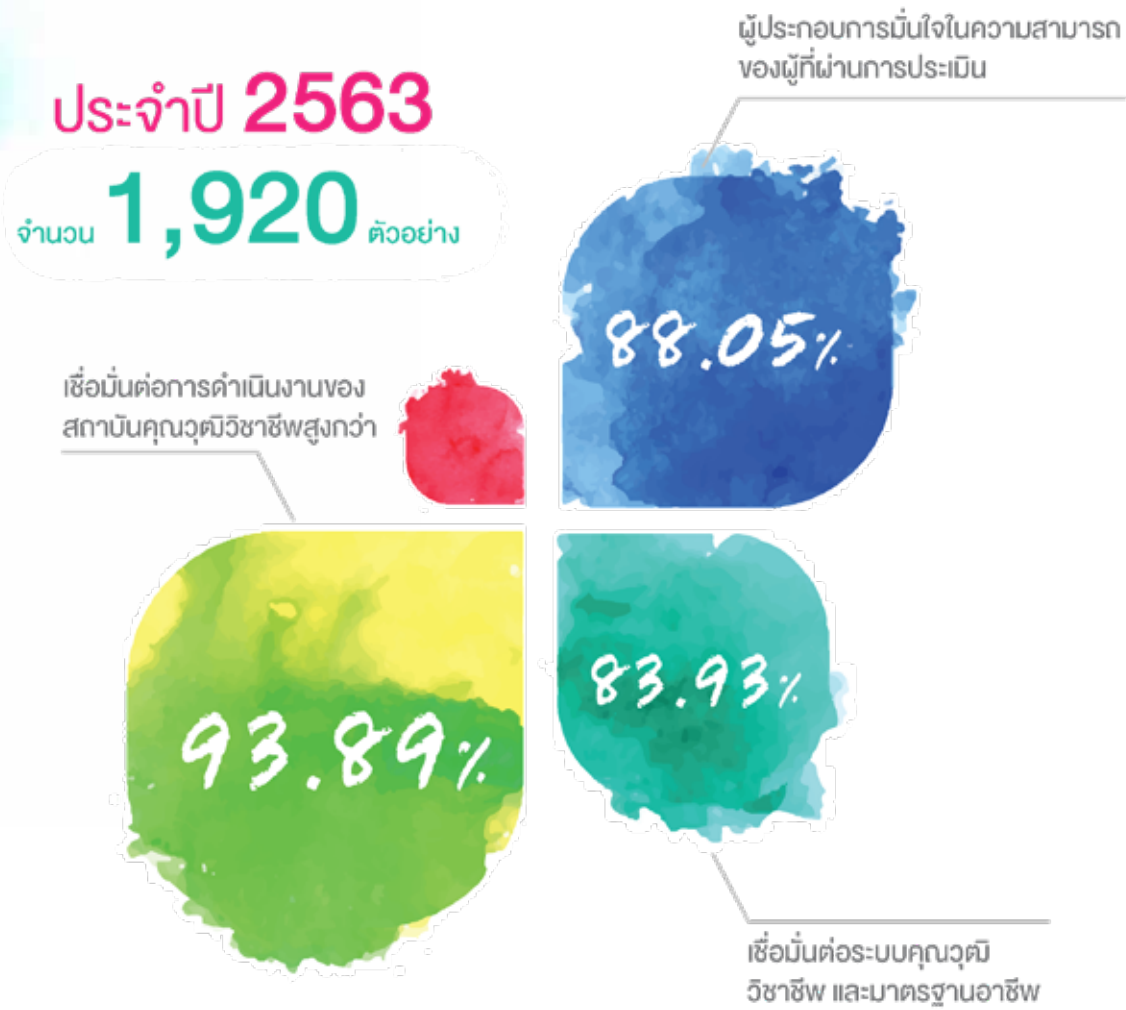
นางนดร จ้ำว่ากาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเป็นแนวทางหลักที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จัดถือปฏิบัติ พร้อมสนับสนุนให้คนไทย และคนในอาชีพตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริต ที่นับเป็นอาชญากรรมประเภทหนึ่งที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งสาเหตุหลักมักเกิดจากความกิเลส ความโลภของเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ ซึ่ง สคช. ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้อำนาจโดยชอบไม่เลือกปฏิบัติ แก้ปัญหาการทุจริต เบิกจ่ายงบประมาณด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมเปิดเผยข้อมูลในหลายช่องทาง



ด้าน ดร.นพดล ปิยะตระภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กล่าวว่า ผลคะแนนที่ได้เป็นการตอกย้ำว่า สคช. ให้ความสำคัญในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส ปลอดการทุจริต ซึ่งเป็นสิ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สคช. เองได้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งการบริหารงานอย่างชัดเจน โดยยึดหลักภายใต้แนวคิด “Open TPQI to Transparency” หรือ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เปิดประตูสู่ความโปร่งใส ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” 2 ประการ คือ **เปิดเผยข้อมูล** ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ **เปิดโอกาส** ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็น ผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 สิ่งนี้ช่วยให้ สคช. มีความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วนต่อไป



ความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพปี 63 พุ่ง ร้อยละ 93.89



ทริส ในฐานะสถาบันจัดอันดับเครดิตแห่งแรกของไทย เปิดเผยผลสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการ คนในอาชีพที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ประจำปี 2563 จำนวน 1,920 ตัวอย่าง พบว่าผู้ที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สูงกว่าร้อยละ 93.89 ทั้งเรื่องศักยภาพของบุคลากร ความสำเร็จในการดำเนินงาน ที่เปิดเผย โปร่งใส ที่สำคัญคือมีนโยบายในการสนับสนุนคนในอาชีพ ทำให้ส่วนใหญ่เล็งเห็นประโยชน์ และความจำเป็นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ทำให้คนในอาชีพมีความสามารถตามสมรรถนะที่ได้การรับรอง

ขณะที่ร้อยละ 83.93 มีความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ ซึ่งผู้ประกอบการ / นายจ้าง รวมถึงสมาคม สมาพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มคนในอาชีพร้อยละ 88.05 มั่นใจในความสามารถของผู้ที่ผ่านการประเมิน และพร้อมพิจารณารับคนเหล่านี้ เข้าทำงาน

สัดส่วนอาชีพของผู้ประกอบการในอาชีพที่ให้ความเชื่อมั่นสูงสุด 5 อันดับ คือ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ โลจิสติกส์ อุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ และวิชาการผังเมือง ตามลำดับ

ด้านผู้ที่ผ่านการประเมินฯ ส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ จะช่วยทำให้พวกเขามีความก้าวหน้า ในสายอาชีพมากขึ้น สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีมาตรฐาน ถูกต้องตามหลักสากล โดยมีหน่วยงานภาครัฐให้การรับรอง ที่สำคัญคือ มีโอกาสสร้างรายได้ และต่อยอดในชีวิต โดย 5 อันดับอาชีพที่เชื่อมั่นในการเป็นมืออาชีพกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ อันดับแรก สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน อันดับ 2 การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร อันดับ 3 รักษาความปลอดภัย อันดับ 4 ธุรกิจเสริมสวย และอันดับ 5 บริการยานยนต์ ตามลำดับ

ผลการดำเนินงาน ความร่วมมือกับสากล

10 ปี ในการเดินทางของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ไม่เพียงแต่จะผลักดันให้เกิดการสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภคภายในประเทศเท่านั้น แต่เราตระหนักดีว่า การพัฒนาศักยภาพกำลังคน ต้องเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการลงสู่สนามแข่งขันระดับสากลด้วย แม้แต่การจัดทำมาตรฐานอาชีพ เราก็มุ่งเน้นในการนำแนวทาง ตามมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดความทันสมัย และทันทุกการเปลี่ยนแปลง ภาพความร่วมมือที่สถาบันฯ ดำเนินการ ร่วมกับหลายหน่วยงานทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียน และหลายประเทศทั่วโลกจึงเกิดขึ้น



Skills IQ ประเทศออสเตรเลีย

สคช. มีความร่วมมือกับ Skills IQ หน่วยงานภาครัฐประเทศ ออสเตรเลีย เป้าหมายสำคัญคือการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายส่งเสริมและฟื้นฟูอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มความสามารถ ในการทำงานด้วยการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ให้เข้ากับงาน ผ่านแนวทาง เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเดิมในบริบทใหม่ (upskill) ก่อนจะเพิ่มทักษะใหม่ (reskill) ให้กำลังคน ด้วยการจัดจัดสัมมนาออนไลน์ (Webinar) เรื่อง “New Normal Tourism Skills: Experience Sharing from Australia” และ “New Normal Tourism: Reimagine, Reskill, and Recover” เพื่อเป็นส่วนช่วยในการป้องกันการระบาดของโรค COVID-19



IITP สาธารณรัฐเกาหลีใต้

สคช. ยังมีความร่วมมือที่ชื่อว่า Institute for Information and Communications Technology Promotion: IITP กับ สาธารณรัฐเกาหลีใต้ โดยใช้แนวทางรัฐบาลดิจิทัลเข้ามาปรับใช้ ในการจัดประชุม สัมมนาออนไลน์ (Webinar) ในหัวข้อเรื่อง Digital Skills beyond COVID-19 จากสถานการณ์การระบาดของ โควิด-19 การสัมมนาในหัวข้อนี้ ได้ช่วยเปลี่ยนแนวคิดในการ พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อผลักดันไปสู่การพัฒนา แนวคิดด้านการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ บุคลากรจะต้องมีความรู้ ที่รอบด้าน ครอบคลุม เข้าใจถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับวิชาชีพ ให้มากขึ้น



การพัฒนาคนที่เดินเครื่องอย่างต่อเนื่อง ได้มาคู่กับ การพัฒนาปรับปรุงมาตรฐานอาชีพควบคู่กันไปด้วย ซึ่ง สคช. ได้ร่วมมือกับ Institute for Information and Communications Technology Promotion: IITP กำหนดวิธีการรับรองมาตรฐาน อาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะของต่างประเทศ ในระดับสากล ในการนำมาปรับใช้เป็นมาตรฐานสมรรถนะในอนาคต ด้วยนวัตกรรม IT business skill set เมื่อได้มีการกำหนดวิธีการรองรับมาตรฐาน อาชีพแบบสากลแล้ว จะทำให้การพัฒนาคนให้มีสมรรถนะ ในธุรกิจต่าง ๆ จะเป็นไปด้วยความง่ายดาย



สคช. ร่วมประชุมสมาคมวิชาชีพธุรกิจความงาม พร้อมยกระดับมาตรฐานอาชีพ

นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) พร้อมด้วยนางสาวธัญมาศ ลิ้มอักษร หัวหน้าส่วนงานสร้างความร่วมมือ สคช. เดินทางเข้าร่วมประชุมกับสมาคมวิชาชีพธุรกิจความงาม International Professional Standards Network: IPSN กับประเทศสมาชิก 5 ประเทศ ทั้งนิวซีแลนด์ ออสเตรเลีย ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ฮองกง ยกช่างเสริมสวยไทย สู่เวทีโลก ในการประชุมร่วมกับ สมาคมวิชาชีพธุรกิจความงามเวทีสากล จนต่างชาติออกปากชมการจัดทำมาตรฐานอาชีพของ สคช. พร้อมเตรียมต่อยอดความร่วมมือมาตรฐานอาชีพธุรกิจสปา



IOM องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน

อีกหนึ่งความร่วมมือกับต่างประเทศที่สำคัญ ที่ดำเนินการตามหลักของการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม หนีไม่พ้นความร่วมมือที่ สคช. ร่วมกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) UN เพื่อให้เกิดการพัฒนา มีการรับรองสมรรถนะบุคคลให้กับแรงงานต่างด้าวในสาขาอาชีพแม่บ้านต่างชาติ สัญชาติเมียนมา ซึ่งทั้งสองหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญของการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคน ผ่านระบบการเตรียมความพร้อม การจัดการประเมินและให้การรับรองคน เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทย มีกลุ่มคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพแม่บ้านจำนวนมาก และเพื่อให้นายจ้างมีความมั่นใจในทักษะ ความสามารถในการทำงานของบุคคลเหล่านี้ การสนับสนุนให้เข้าสู่การประเมินสมรรถนะ จึงเป็นส่วนสำคัญในการรับรองความสามารถ และยังเป็น การช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคมอีกด้วย ซึ่งผู้ที่เข้ารับการประเมินต่างบอกเป็นเสียงเดียวกันว่า “ไม่เคยคิดว่า พวกเขาจะมีโอกาสได้เป็นกลุ่มคนที่ได้รับการยกระดับ พัฒนาทักษะให้กับตัวเอง ที่สำคัญได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่ให้การสนับสนุน พวกเขาให้สามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้ไปใช้ในอาชีพของพวกเขาเอง”

ขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพไป

ปี 2563 นับเป็นอีกก้าวความสำเร็จของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่การดำเนินงานสามารถทำให้หลายภาคส่วนเห็นความสำคัญของการใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เห็นได้จากมีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพไปแล้วมากกว่า 190,989 คน ที่สำคัญหลายองค์กร หลายสถานประกอบการ ได้ผลักดันให้คนในองค์กรเข้าประเมินสมรรถนะของตัวเอง อาทิ



กลุ่มโลจิสติกส์

- บริษัท ซีทีไอ โลจิสติกส์ จำกัด ใช้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ อาชีพผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และอาชีพธุรการส่งออก-นำเข้า เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี
- บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ประกาศใช้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมรถบรรทุก เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นค่าเที่ยว และพิจารณา outsource
- บริษัท อีเกิลส์ แอร์ แอนด์ ซี (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศขึ้นเงินเดือน และให้เงินพิเศษแก่ ผู้ผ่านการประเมินและได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
- บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ปรับเงินเดือนขึ้นเป็นเวลา 3 ปี ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
- บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ประกาศพิจารณารับสมัครงานโดยพิจารณาผู้ได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขา ระบบขนส่งทางราง

กลุ่มพลังงาน

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย นำมาตรฐานอาชีพ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า ไปทำหลักสูตรฝึกอบรมพนักงาน
- กลุ่มบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) กำหนดเกณฑ์ให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ประเมินสมรรถนะ DL พิจารณาปรับขึ้นเงินเพิ่ม 500 บาท

กลุ่มเกษตร

- กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกยางพารา ในกลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านนาปริงพัฒนา ตำบลคลองขวาง อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา ซึ่งมีผู้ประเมินสมรรถนะไปแล้วกว่า 340 ราย เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้กลุ่มได้รับการรับรองมาตรฐาน FSC เป็นที่แรกของประเทศไทย

กลุ่มเทคโนโลยีดิจิทัล

- บริษัท ดีทรีซ จำกัด พร้อมผลักดันให้คนในองค์กรเข้าประเมินสมรรถนะ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เป็นมาตรฐาน
- ผู้ที่ทำงานในองค์กร ม.เกษตร ศรีราชา มีโอกาสได้รับพิจารณาเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากใบประกาศ DL

กลุ่มอสังหาริมทรัพย์

- บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด นำใบประกาศการสอบผ่านคุณวุฒิวิชาชีพ ไปแจ้งกับลูกค้าเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและได้งานที่สำคัญ เป็นอีกหนึ่งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพกับ สคช. องค์กรที่ 2 ที่ได้ ISO/IEC 17024
- สำนักบริหารเงินตรา กรมธนารักษ์ พร้อมพิจารณาปรับตำแหน่งช่างของสำนัก ซึ่งไม่ตรงกับตำแหน่งงานราชการทั่วไป โดยระบบคุณวุฒิ ของ สคช. สามารถนำมาเทียบเคียงวุฒิการศึกษา เพื่อใช้ปรับตำแหน่งให้กับช่างได้
- ผู้รับเหมาอาชีพอิสระ สามารถใช้ประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ ด้วยการแนบใน Profile เพื่อเสนองานรับเหมา
- สมาคมนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ไทย สนับสนุนให้สมาชิกใช้ใบประกาศ แจ้งต่อลูกค้าเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ และเพิ่มโอกาสในการซื้อ-ขาย

กลุ่มแมคคาทรอนิกส์

- บริษัท จอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน (ไทย) จำกัด พิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้กับผู้ผ่านการประเมินพร้อมสอบผ่านตามมาตรฐานสากลของ Johnsons

กลุ่มรักษาความปลอดภัย

- บริษัท รักษาความปลอดภัย ซี.โอ.พี. อินเวสติเกชั่น จำกัด พร้อมพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้สำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะกับ สคช. พร้อมสนับสนุนสวัสดิการด้านอื่น ๆ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการไปฝึกอบรมในต่างประเทศ

กลุ่มสายบริการ

นอกเหนือไปกว่านั้น การประเมินสมรรถนะในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายจากการเลือกบุคคลเข้าทำงาน ลดค่าใช้จ่ายการอบรม และพัฒนาบุคคล เฉลี่ยเกือบ 2 หมื่นบาท / คน / ปี ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากความผิดพลาดในการทำงาน

แต่ที่สำคัญคือเพิ่มโอกาส และรายได้ให้กับคนในอาชีพ เกิดคุณค่ากับผู้ที่ผ่านการประเมินที่แม้บางอาชีพ บางคนจะไม่มีวุฒิการศึกษา แต่พวกเขามีหน่วยงานภาครัฐที่ให้การรับรอง มีความภูมิใจกับทักษะและประสบการณ์ที่ได้ ผู้บริโภคเองก็มีความเชื่อมั่นในการใช้บริการมากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม คิดเป็นมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมมากกว่า 830 ล้านบาท ในปี 2563

และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะยังคงมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคคล พร้อมเสริมทัพช่องทางออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และสถานการณ์วิกฤตโรคระบาดที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการอบรมออนไลน์ หรือใช้ช่องทางออนไลน์ในการเสริมรายได้ให้คนในอาชีพอย่างแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมีอาชีพ” ให้ก้าวหน้าต่อไปอีกขั้น



สร้างโอกาสพัฒนาสมรรถนะ

“ถ้าผู้ประกอบการทุกท่าน
 ได้รับความรู้ ภัณฑาคารของ
 จังหวัดจะเข้ารับการประเมิน
 กิจ: ได้ยกระดับเป็นมาตรฐาน
 สากล เมื่อคนมาเลเซียเข้ามา
 กิจ: ทั้งกับการประกอบอาหาร
 สะอาด อร่อย นักท่องเที่ยว
 มาแล้วจะมากอีก นั่นคือรายได้
 ของเราก็จะเพิ่มขึ้น”

“พอกะห์ณาเห็นว่าบนโต๊ะ อาหารหมดเกลี้ยง นั่นคือ
 ความสุขของเราจากใจ มีความสุขมาก ไม่ต้องซื้อยาแล้ว
 ตรงนั้นแหละสุขแล้วค่ะ”

เป็นความรู้สึกดีที่ต้นของกะห์ณา นางสาวรรณา โต๊ะเก็ง
 เจ้าของร้าน ชาซูเซะ ร้านอาหารอิสาน ฮาลาล ถนนสีโรรส จังหวัด
 ยะลา ที่เธอรู้สึกดีใจที่ทำอาหารได้รสชาติตอบโจทย์ความต้องการ
 ของลูกค้า



นางสาวรรณา โต๊ะเก็ง
 เจ้าของร้านชาซูเซะ

จากจุดเริ่มต้นอาชีพ ด้วยการขายชาชัก ที่มีรสชาติ
 กลมกล่อมถูกใจคอชา แต่ไม่คิดรอเวลาจากลูกค้าที่ชื่นชอบ
 ความหอมหวานของชาเพียงอย่างเดียว เธอได้คิดต่อยอดกิจการ
 ด้วยทักษะฝีมือการทำอาหารซึ่งเป็นที่ยอมรับของคนใน
 ครอบครัวเป็นทุนเดิม เลยเติมเทคนิคให้เป็นรสชาติถูกปากคน
 ในท้องตลาดมากขึ้น และจากการสำรวจตลาดยิ่งทำให้รู้ว่าอาหาร
 อิสานในพื้นที่เมืองยะลามีไม่มาก จึงทำให้เธอตัดสินใจขายอาหาร
 อิสานรสแซบ เจาะกลุ่มลูกค้ามุสลิม ด้วยการประกอบอาหารฮาลาล
 ถูกตามหลักศาสนาอิสลาม และยังถูกสุขอนามัย

“อาหารที่สะอาด อร่อย เข้าไปสู่ร่างกายของผู้ใด ผู้คน
 ก็จะมีจิตใจที่ดีขึ้น ในความเชื่อของศาสนาอิสลาม โดยเฉพาะ
 การล้างอาหารคาวที่มีเลือด อิสลามไม่กิน เพราะฉะนั้นการล้าง
 ต้องละเอียดอ่อน เราต้องให้ความใส่ใจลงไปด้วย เราต้องม
 ความซื่อสัตย์” กะห์ณา บอกถึงความใส่ใจเล็ก ๆ น้อย ๆ
 แต่สามารถดึงดูดลูกค้าในพื้นที่ได้

และด้วยความที่เป็นคนใฝ่เรียนรู้ หาเทคนิคใหม่ ๆ อยู่เสมอ
 กะห์ณา ได้เข้ารับการอบรม เพื่อประเมินสมรรถนะจาก สคช. ทันที

ที่รู้ข่าว และกลายเป็นความภาคภูมิใจสำคัญให้กับเธอ หนึ่งในคน
 3 จังหวัดชายแดนใต้ ที่ใครต่อใครไม่อยากเดินทางมา แต่ สคช.
 ได้เข้ามาปลูกไฟในตัวให้กับเธออีกครั้งด้วยการสอนเทคนิคต่าง ๆ
 ให้ความรู้ ทักษะการทำอาหารฮาลาลที่ถูกหลักศาสนาอิสลาม
 อย่างแท้จริง โดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมให้คำแนะนำตั้งแต่
 การเลือกวัตถุดิบ การเตรียม ไปจนถึงการปรุงด้วยความสะอาด
 ปลอดภัย แถมถูกต้องตามมาตรฐานแนวทางสากล และสิ่งที
 ยิ่งทำให้เธอภูมิใจ ก็คือการได้ป้ายการันตี เป็นมีอาชีพจาก
 หน่วยงานภาครัฐอย่าง สคช. เธอมองว่า หากทุกร้านในยะลา
 ได้ป้ายมีอาชีพแบบนี้ ก็จะทำให้เกิดความเชื่อมั่น รายได้ของ
 แต่ละร้านก็เพิ่มมากขึ้นด้วย

“นอกเหนือไปกว่านั้น เรายังสามารถนำความรู้ที่ได้
 ถ่ายทอดต่อไปยังลูกจ้างในร้าน ซึ่งเขาก็จะนำความรู้นี้
 ไปถ่ายทอดให้คนในครอบครัวของพวกเขาได้อีกทาง ฉะนั้น
 ไม่เพียงสร้างรายได้ แต่เรายังสามารถสร้างความภาคภูมิใจ
 และสร้างบุญให้กับคนได้อีกหลายร้อยชีวิต”

สาระัช จอแมนุระ

เจ้าของโรงเรียนออกแบบทรงผม จีโมเดิร์น จ.ยะลา

“การประเมิน เหมือนกับว่าเราส่งกระจก
ดีการดูแลให้ช่างทำผมทั้งหลายทราบว่า
เราควรเพิ่มเติมอย่างไร ที่ร้านให้ตลาด
หรือว่าเราให้ร้านเรามีการพัฒนา
ผู้ต่างประเทศได้ด้วย”



“การประเมิน ก็เหมือนการส่งกระจก จะได้ว่าเราอยู่ระดับไหน”
บังยี มืออาชีพจาก..ปลายด้ามขวาน

เมื่อพื้นที่สีแดงของเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ ได้กลายมาเป็นพื้นที่รวมพลช่างตัดผมมืออาชีพ เปลี่ยนความคิดเยาวชนที่เคยหลงผิด ไม่มีโอกาสทางการศึกษา ได้กลายมามีรายได้ มีวิชาติดตัว หาเลี้ยงครอบครัวได้ เป็นหนึ่งในเป้าหมายชีวิตของสาระัช จอแมนุระ หรือ บังยี เจ้าของโรงเรียนออกแบบทรงผมยีโมเดิร์น โรงเรียนออกแบบทรงผมแห่งแรกในจังหวัดยะลา

นอกจากฝีมือที่ช่วยการันตี ความเป็นมืออาชีพช่างตัดผมของบังยีแล้ว แนวคิดความพร้อมช่วยเหลือสังคม ในการถ่ายทอดความรู้ ความเชี่ยวชาญ บอกเล่าประสบการณ์ทำงานในเส้นทางช่างทำผม ก็ถือเป็นสิ่งหนึ่ง ที่ทำให้หลายหน่วยงานมองเห็น และเชิญไปร่วมบรรยายถ่ายทอดความรู้อยู่เสมอ

บังยี บอกว่าในพื้นที่ 3 จังหวัดตอนนี้ เหตุการณ์ไม่ปกติ มีคนตกงานและคนติดยาเพิ่มขึ้น ดังนั้นการให้อาชีพ ด้วยการฝึกให้พวกเขา มีอาชีพช่างตัดผม ก็จะทำให้ปัญหามันเบาบางลงได้ไม่มากก็น้อย

“อาชีพตัดผมทำให้ไม่ค่อยว่าง เมื่อมาอยู่กับร้านจะสนุกกับงาน ลูกค้ำมาก็เก็บเงินได้ พอเรียนจบ ส่วนใหญ่ไปเปิดร้านเลี้ยงครอบครัวได้ อาชีพช่างผม คืออาชีพที่เราสร้างรายได้ได้ดี และรายจ่ายน้อย ต้นทุนน้อย ก็เลยตั้งตัวได้เร็ว ก็จะช่วยลดปัญหายากจน ปัญหาการตกงานได้”



ที่สำคัญการการันตีจากเป็นช่างผมมืออาชีพจาก สคช. มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะช่วยให้เราพัฒนาฝีมือพัฒนาทักษะ เทียบเท่าระดับสากล การต่อยอดจะต้องเกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นธนาคาร สถาบันการเงิน ซึ่งจะนำไปสู่การเปิดร้านหรือจะขยายร้านได้ไม่ยาก ผู้ที่ผ่านการประเมินได้รับประกาศก็สามารถการันตีแล้วว่า ผ่านการทดสอบว่าเป็น “มืออาชีพตัวจริง”

ร้านอาหารตคนเมือง จ.เชียงใหม่ ◀

“การประเมินจะประเมินในเรื่องของความสะอาด การจัดร้าน คุณภาพของวัตถุดิบ ค่อนข้างยากพอสมควรสำหรับการประเมิน เป็นใบเบิกทางให้กับร้านในการการันตีขายสินค้าของร้าน ใบนี้เป็นการช่วยการันตีช่องทางเลือกอีกทางหนึ่งให้คนที่สนใจเลือกซื้อของ”



▶ ร้านป้ายสดลูกชิ้นทำแพ จ.เชียงใหม่

“ป้ายมืออาชีพจะเป็นการการันตีร้านค้าว่า ร้านเราสะอาด ปลอดภัย ลูกค้าจะได้เชื่อมั่น เชื่อถือจากที่ได้อยู่แล้ว ก็ดีขึ้นไป มีความยกระดับมาตรฐานของร้านอาหาร การต่อยอดอาจจะช่วยเรียกลูกค้าหรือนำไปสู่การนำอาหารของเราขึ้นขายในห้างได้”

นมาล่า Rider@Pattaya จ.ชลบุรี ◀

“เป็นเครื่องการันตีว่านักท่องเที่ยวต่างจังหวัดมา รับรู้ได้เลยว่าร้านนี้อร่อยถูกหลักอนามัย สะอาด และปลอดภัย มั่นใจยิ่งขึ้น ถ้าชาวเมืองพัทยาอาจจะรู้จักหม่าล่าไรเดอร์อยู่แล้ว แต่สำหรับนักท่องเที่ยวคนอื่น ๆ เขายังไม่รู้จักรัก แต่พอเห็นสัญลักษณ์ โอเคเลย หลังจากที่ได้มาลูกค้าเข้าตลอดเลย”



▶ ร้านงาจักสโตช จ.สตูล

“ช่วยยืนยันมาตรฐานคุณภาพของร้านเราด้วย ช่วยเรียกลูกค้าได้ การันตีแน่นอน”

ร้านพลเตี๊ยะ จ.นครราชสีมา

“ชื่อก็การันตีแล้วว่าเป็นมืออาชีพ สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน มั่นใจได้ว่าร้านไหนที่ได้รับป้ายนี้ มั่นใจได้เลยว่าสะอาด ปลอดภัยแน่นอน”



กุ้งย่าง บ้านสวน จ.นครราชสีมา

“จากอาชีพลูกจ้างหน่วยงานรัฐ ได้ทำเบเกอรี่เป็นอาชีพสำรอง แต่พอเกิดวิกฤตโควิด-19 ทำให้คิดหาอาชีพเสริมอีก จนไปเจอสูตรขนมกุยช่ายจากอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นเมนูที่ขอรับประทานเป็นการส่วนตัว เอามาปรับเป็นสูตรของตัวเอง แล้วรสชาติถูกปากคนชิม ก็เลยทำขายออนไลน์ และออกบูธตามงานต่าง ๆ กระทั่งได้รับการประเมิน ได้ป้ายการันตี “มืออาชีพ” จาก สคช. ยิ่งเสริมความมั่นใจให้ทั้งตัวเอง ในฐานะคนในอาชีพ และยังสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคที่จะช่วยต่อยอดเพิ่มรายได้ เพิ่มยอดขายให้ได้อย่างแน่นอน”

ตออินเตอร์ฟู้ด ปลานมักช่วง จ.นครราชสีมา

“ทุกวันนี้อาหารการกินค่อนข้างไม่ค่อยสะอาด และโรคร้ายก็เยอะ ถ้ามีคนการันตี อาหารที่เห็นครั้งแรกดูสะอาด เราเป็นพ่อค้า เราคัดสรรอาหารอยู่แล้ว แต่ถ้ามีคนการันตีก็ทำให้เรามั่นใจขึ้นว่า จะต้องทำให้ดี ดีแล้วต้องดีขึ้นอีก”



พิซซ่า ซามเดิร์น จ.ยะลา

“ป้ายมืออาชีพ จาก สคช. อยู่หน้าร้านลูกค้าจะเข้ามา เพราะที่ป้ายเขียนยืนยันได้ว่ามีมาตรฐาน บริการดี ผ่านการรับรองแล้วค่ะ ทำให้เป็นที่รู้จักของคนยิ่งขึ้นค่ะ จากที่คนรู้จักในกลุ่มน้อย ก็ทำให้คนรู้จักมากขึ้น จึงอยากให้เป็นต้นแบบของสามจังหวัดชายแดนใต้เลยค่ะ”

การขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

Strengthen People and Industry Engagement and Partnership

สร้างความเข้มแข็งต่อการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับผู้ประกอบอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรม

คนในอาชีพกำหนด

- จัดทำ
- รับรองมาตรฐานฯ

ถ่ายทอดการบริหาร
ให้กลุ่มคนในอาชีพ

รับรองความสามารถ
โดยผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ

ต่อยอด เสริมสมรรถนะ
การประกอบอาชีพ

จัดทำมาตรฐาน
อาชีพ

ขับเคลื่อน
องค์กรรับรองฯ

ประเมิน
สมรรถนะฯ

พัฒนาศักยภาพ
และสร้างโอกาส



กำกับกระบวนการทำงาน
ด้วยแนวทาง ISO/IEC 17024

- เป็นกลาง • โปร่งใส • ความสามารถ
- รักษาความลับ • รับผิดชอบต่อข้อร้องเรียน

กลไกในการขับเคลื่อน



สร้างการมีส่วนร่วม ในทุกกระบวนการทำงาน

ส่วนร่วมในการกำหนด
สาขาอาชีพผ่านช่องทาง
Stakeholder Engagement

ส่วนร่วมในการจัดทำ
มาตรฐานอาชีพ
Industry Involvement

รับรองมาตรฐานโดยคนในอาชีพ
Industry Endorsement

เสนอแนะการใช้มาตรฐานอาชีพ
โดยผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ

เสริมความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพ
เพื่อนำมาตรฐานอาชีพ
ไปใช้ประโยชน์



การประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดสาขาเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพ

บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



William
Angliss
Institute



- สร้างความเข้มแข็งให้อุตสาหกรรม
- การมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ตัวแทนสถาบันการศึกษา / สถานประกอบการ / สมาคมที่เกี่ยวข้อง มีความเข้มแข็ง ผ่านการทำงานแบบบูรณาการ
- มีข้อมูลการศึกษาวิจัยสนับสนุนการดำเนินงาน
- นโยบาย Stakeholder Engagement

Impacts

การพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศ

ผลผลิต



จำนวนมาตรฐานวิชาชีพ



จำนวนคนที่เข้ารับการประเมิน
(เป้าหมาย 310,000 คน ภายในปี 2564)



จำนวนคนที่ผ่านการประเมิน



จำนวนคนที่รับใบประกาศ



ผลลัพธ์



เงินทุนเพื่อย้ายโอกาส
โครงการสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ



สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
ได้งานดี มีโอกาสไปต่างประเทศ



ยกระดับขีดความสามารถ
บุคลากรไทยสู่สากล



จำนวนคนที่เข้ารับการประเมิน
* ดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – ปัจจุบัน



THU
01 02 03 04
05 06 07 08
09 10 11 12

4

ส่วนที่

รายงานของ
คณะกรรมาธิการวิสามัญ



รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยการแต่งตั้งของคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระ และเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จำนวน 3 ท่าน และมีหัวหน้า ส่วนงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการอาชีวศึกษา ด้านบัญชี ด้านการเงิน และด้านกฎหมาย เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันฯ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ที่พิจารณาอนุมัติหลักการ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560

ในปีงบประมาณ 2563 (ตุลาคม 62 - กันยายน 63) คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสถาบันฯ ทราบทุกครั้ง ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

| | | |
|------------------------|---------------|----------------------------|
| ดร.สิริรักษ์ รัชชชานติ | ประธานกรรมการ | เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง |
| นางกิตติยา โธณะเกษม | กรรมการ | เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง |
| นายชฎิล ศุภวรรณกิจ | กรรมการ | เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง |

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบันฯ ตามคำสั่ง สคช. ที่ 244/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องกับหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การมหาชน โดยในปีงบประมาณ 2563 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 10 ครั้ง ได้มีการหารือและแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นกับผู้สอบบัญชีจำนวน 1 ครั้ง เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ

สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงาน ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ในเรื่องมาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส 1000 : วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยได้เสนอกฎบัตรที่ปรับปรุงใหม่ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์สถาบันฯ

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติและทบทวนแผนงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563 และสอบทาน ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ ของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้นำ ผลการตรวจสอบภายในเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณา ไตรมาสละ 1 ครั้ง ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยภย่าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนงบประมาณและแผนการจัดสรร ทรัพยากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อนำไป ปรับปรุง และพัฒนางานตรวจสอบภายใน

3. สอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถาบันฯ เพื่อให้มั่นใจว่าสถาบันฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยมีการติดตามการดำเนินการตามแผนและผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ซึ่งมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

4. พิจารณารายงานผลการตรวจสอบงบการเงิน

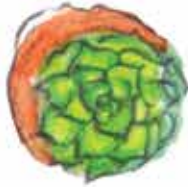
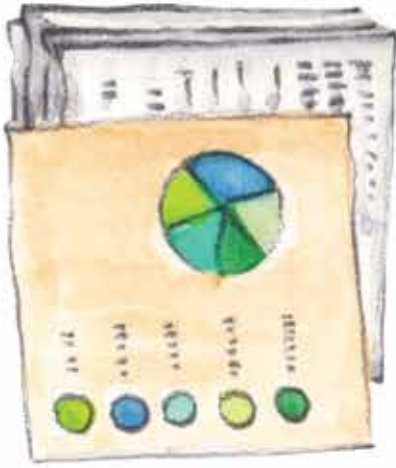
คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 ของสถาบันฯ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีนัยสำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีว่าการจัดทำงบการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ประกาศโดยกระทรวงการคลัง จึงให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าว ที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้วซึ่งเป็นการรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

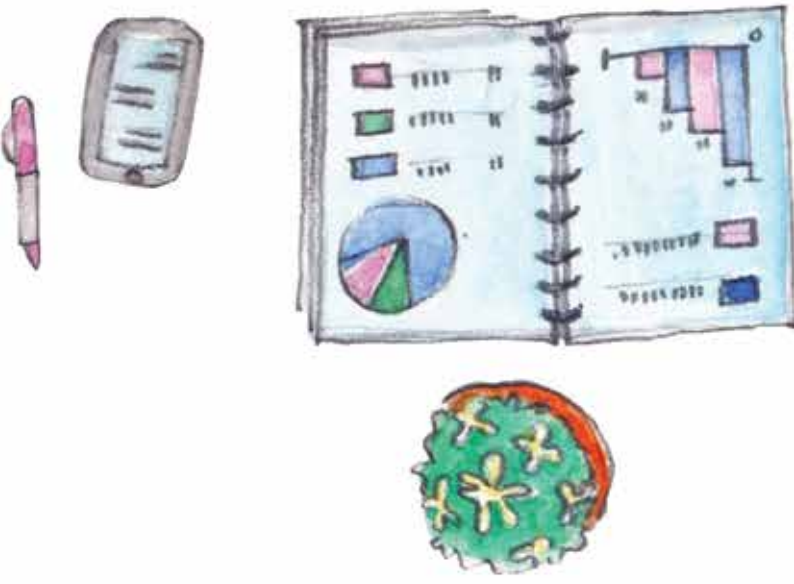
5. พิจารณาขอเขตการว่าจ้างและคัดเลือกสำนักงานเอกชนเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2563 และ 2564

คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาจากความอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการตรวจสอบที่ผ่านมา รวมถึงอัตราค่าสอบบัญชีในการสอบบัญชีของสถาบันฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ซึ่งที่ประชุมมีมติพิจารณาและอนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานสามสิบสี่ อดีต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ 2563 และ 2564

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อบังคับที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สถาบันฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ

(ดร.สิริรักษ์ รัชชสุสานติ)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ





5

ส่วนที่

รายงานทางการเงิน



รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบไปด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุนและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาคีรัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกิจกรรมตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่น

รายงานการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ตามรายงานลงวันที่ 30 มกราคม 2563

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือการอ่านพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องวันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกิจการหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกิจการ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ารายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่าเป็นสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์การแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของกิจการ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้สังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้องหรือถ้าเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กิจการต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



(นายวิโรจน์ นริศรานนท์)
ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3748

86/167 ซอยเอี่ยมพานิช ถนนรามอินทรา
เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
วันที่ 29 ธันวาคม 2563

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

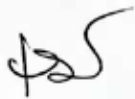
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

| | หมายเหตุ | 2563 | 2562 |
|---------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------|
| สินทรัพย์ | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 5 | 406,339,854.70 | 531,631,322.00 |
| ลูกหนี้ระยะสั้น | 6 | 0.00 | 2,540.00 |
| รายได้ค้างรับ | 7 | 641,424.59 | 555,813.84 |
| วัสดุคงเหลือ | | 514,481.92 | 529,565.26 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 8 | 2,795,590.20 | 1,478,774.19 |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | | 410,291,351.41 | 534,198,015.29 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | | |
| อุปกรณ์ - สุทธิ | 9 | 8,750,676.61 | 14,794,885.59 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ | 10 | 37,982,249.79 | 39,924,499.12 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | 11 | 385,500.00 | 3,926,368.95 |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | 47,118,426.40 | 58,645,753.66 |
| รวมสินทรัพย์ | | 457,409,777.81 | 592,843,768.95 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพต ปิยะตระกูล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

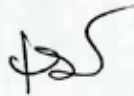
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

| หมายเหตุ | 2563 | 2562 | |
|--|------|------------------|------------------|
| หนี้สิน | | | |
| หนี้สินหมุนเวียน | | | |
| เจ้าหนี้ระยะสั้น | 12 | 32,105,936.21 | 42,532,900.02 |
| เงินรับฝากระยะสั้น | 13 | 11,929,744.68 | 14,646,499.29 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | | 666,716.39 | 1,023,586.88 |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | | 44,702,397.28 | 58,202,986.19 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | | | |
| ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน | 14 | 10,775,237.00 | 8,874,950.00 |
| รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน | | 10,775,237.00 | 8,874,950.00 |
| รวมหนี้สิน | | 55,477,634.28 | 67,077,936.19 |
| สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน | | 401,932,143.53 | 525,765,832.76 |
| สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน | | | |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม | | | |
| ยอดยกมาจากงวดก่อน | | 525,765,832.76 | 649,450,160.31 |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี | | (123,833,689.23) | (123,684,327.55) |
| รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน | | 401,932,143.53 | 525,765,832.76 |

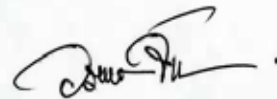
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนอด ปิยะตระกูล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสาววรรณธิป จันทนู)

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

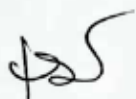
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

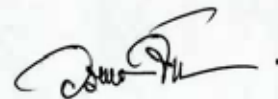
| | หมายเหตุ | 2563 | 2562 |
|--|----------|-------------------------|-------------------------|
| รายได้ | | | |
| รายได้จากงบประมาณ | 15 | 262,260,200.00 | 285,331,200.00 |
| รายได้ค่าธรรมเนียม | 16 | 3,837,300.00 | 4,800,660.00 |
| รายได้ค่าบริการ | | 1,001,075.00 | 50,000.00 |
| รายได้จากการบริหารสินทรัพย์และการลงทุน | | 1,722,898.05 | 2,532,961.42 |
| รายได้อื่น | 17 | 2,760,143.75 | 357,430.30 |
| รวมรายได้ | | 271,581,616.80 | 293,072,251.72 |
| ค่าใช้จ่าย | | | |
| ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการตามภารกิจ | 18 | 225,711,540.70 | 233,491,909.13 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 19 | 73,748,117.47 | 75,152,643.44 |
| ค่าตอบแทน | 20 | 4,943,900.00 | 4,309,200.00 |
| ค่าใช้จ่ายสื่อ | 21 | 58,346,359.92 | 72,287,388.27 |
| ค่าวัสดุ | 22 | 3,723,791.63 | 2,542,364.71 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 23 | 2,672,247.89 | 2,858,414.73 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 9,10 | 24,450,572.37 | 24,838,768.66 |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | | 1,818,776.05 | 1,275,890.33 |
| รวมค่าใช้จ่าย | | 395,415,306.03 | 416,756,579.27 |
| รายได้(สูง)/ต่ำ กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ | | (123,833,689.23) | (123,684,327.55) |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสาววรรณธิป จันทนู)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

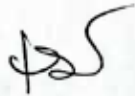
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

| | ทุน | รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม | รวมสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุน |
|--|------|---|--------------------------------|
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 | 0.00 | 649,450,160.31 | 649,450,160.31 |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี | 0.00 | (123,684,327.55) | (123,684,327.55) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 | 0.00 | 525,765,832.76 | 525,765,832.76 |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 | 0.00 | 525,765,832.76 | 525,765,832.76 |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี | 0.00 | (123,833,689.23) | (123,833,689.23) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 | 0.00 | 401,932,143.53 | 401,932,143.53 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนอด ปิยะตระภูมิ)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสาววรรณธิป จันทนู)
 รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

| | 2563 | 2562 |
|--|------------------------|------------------------|
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน | | |
| รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | (123,833,689.23) | (123,684,327.55) |
| ปรับ กระทบยอดเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน | | |
| ค่าเสื่อมราคา | 7,510,465.09 | 6,421,969.17 |
| ค่าตัดจำหน่าย | 16,940,107.28 | 18,416,799.49 |
| ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน | 1,818,776.05 | 1,275,890.33 |
| ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน | 1,900,287.00 | 4,414,018.90 |
| ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ | 939,296.55 | 0.00 |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง | | |
| ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน | (94,724,757.26) | (93,155,649.66) |
| สินทรัพย์ดำเนินงาน ลดลง (เพิ่มขึ้น) | | |
| ลูกหนี้ระยะสั้น | 2,540.00 | 67,100.00 |
| รายได้ค้างรับ | (85,610.75) | 72,932.62 |
| วัสดุคงเหลือ | 15,083.43 | 111,398.01 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | (1,316,816.01) | (1,021,278.97) |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | 3,540,868.95 | (200,000.00) |
| หนี้สินดำเนินงาน (ลดลง) เพิ่มขึ้น | | |
| เจ้าหนี้ระยะสั้น | (10,426,963.81) | 7,704,900.69 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | (356,870.49) | 417,664.49 |
| เงินรับฝาก | (2,716,754.61) | (3,527,079.99) |
| กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน | (11,344,523.38) | 3,625,636.85 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง

(นายพนพล ปิยะตระกูลภูมิ)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(นางสาววรรณธิป จันทนู)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

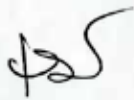
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

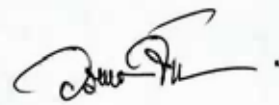
| | 2563 | 2562 |
|--|------------------|-----------------|
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน | | |
| เงินสดรับ | | |
| จากการขายสินทรัพย์ถาวร | 2,000.00 | 53,700.00 |
| เงินสดจ่าย | | |
| จากการขายสินทรัพย์ถาวร | (1,646,100.36) | (9,084,367.92) |
| จากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน | (17,578,086.30) | (1,335,200.00) |
| กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน | (19,222,186.66) | (10,365,867.92) |
| กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน | 0.00 | 0.00 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(เพิ่มขึ้น) / ลดลง สุทธิ | (125,291,467.30) | (99,895,880.73) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี | 531,631,322.00 | 631,527,202.73 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี | 406,339,854.70 | 531,631,322.00 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสาวอรชนาธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



NEWS



6

ส่วนที่

ข่าวและกิจการ



กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี

สดข.

นำแจกันดอกไม้ไปทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายหน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2563 พร้อมลงนามถวายพระพร ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง



เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2563 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สดข.** พร้อมด้วย ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สดข. และคณะผู้บริหาร สดข. นำแจกันดอกไม้ไปทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย หน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2563 พร้อมลงนามถวายพระพร ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ



สดข.

ร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ณ โรงพยาบาลจุฬารัตน์

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สดข.** พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สดข. ร่วมถวายแจกันดอกไม้สดหน้าพระฉายาลักษณ์ และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ขอให้ทรงมีพระพลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์ และหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ววัน ณ ศูนย์การแพทย์มะเร็งวิทยา จุฬารัตน์ ชั้น 1 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ กรุงเทพฯ



สดข.

ร่วมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5



เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สดข.** นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สดข. ร่วมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2563 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ออกอากาศ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5



สดข.

นำแจกันดอกไม้ไปทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2563 พร้อมลงนามถวายพระพร ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง



เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2563 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สดข.** พร้อมด้วย **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สดข.** และคณะผู้บริหาร สดข. นำแจกันดอกไม้ไปทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2563 พร้อมลงนามถวายพระพร ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ



ร่วมจุดเทียนมหามงคล เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ



เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** **ผู้อำนวยการ สคช.** เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชดำเนินพร้อมด้วยสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และเจ้าคุณพระสินีนาฏ พิลาสกัลยาณี เพื่อทรงเป็นประธานในพิธีจุดเทียนมหามงคลท่ามกลางมหาสมาคมของประชาชนทุกหมู่เหล่า เพื่อสวดติพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันพ่อแห่งชาติ และวันชาติ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพฯ

ในการนี้ ดร.นพดล ได้เข้าร่วมในพิธี และเฝ้าฯ รับเสด็จด้วยความปลื้มปิติ ทั้งยังร่วมเปล่งเสียงทรงพระเจริญร่วมกับประชาชนทุกหมู่เหล่าตั้งกึกก้องไปทั่วมณฑลพิธีท้องสนามหลวง นอกจากนี้ยังได้มีการแสดงแปรอักษรภาพพระบรมสาทิสลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยอากาศยานไร้คนขับ ประกอบเพลง King of Kings สร้างความปลาบปลื้มใจให้กับทุกคนที่ได้เฝ้าชม และต่างสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นของในหลวงรัชกาลที่ 9

กิจกรรมงานเพื่อสังคม

สคช.

ควารางวัลผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม



เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. ขึ้นรับรางวัลสาขา ผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ในโครงการเชิดชูบุคคลและองค์กรดีเด่น ในงาน HAIR & BEAUTY AWARDS 2020 โดยมี พลเอก จรัล กุลละวณิช เป็นประธานมอบรางวัล ให้กับบุคคลที่มีชื่อเสียงและทำประโยชน์ต่อสังคม นอกจากนี้ยังมี คุณสมบัติ เมทะนี ศิลปินแห่งชาติ ที่ขึ้นรับรางวัลอีกด้วย

สำหรับรางวัลสาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โครงการเชิดชูบุคคลและองค์กรดีเด่น นับเป็นเครื่องยืนยันความมุ่งมั่นและทุ่มเทงานการพัฒนากำลังคนในทุกสาขาวิชาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ





จัดกิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน”
ช่วยผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19



เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ** **ผู้อำนวยการ สคช.** นำทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สคช. ร่วมจัด

กิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน” เป็นกิจกรรมที่ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา โดยจัดทำอาหารกล่องพร้อมด้วยน้ำดื่มมีโออาชีพ และข้าวสารจำนวนกว่า 1,000 ชุด จากชุมชนมีดี ซึ่งเป็นสื่อกลางตลาดออนไลน์ ที่จัดขึ้นโดยมูลนิธิสัมมาชีพ แจกจ่ายให้กับชาวชุมชนย่านพญาไท ณ บริเวณสวนพญาไทภิรมย์ ซึ่งทางสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ได้สำรวจแล้วว่า เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 จริง

ดร.นพดล ระบุว่า โครงการ สคช. “มีแล้วแบ่งปัน” ได้จัดขึ้นเพื่อให้ชาว สคช. ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการระบาดของโควิด-19 โดยอาหารกล่องที่จัดทำขึ้นก็เป็นความร่วมมือจากสมาคมเชฟประเทศไทย นำโดยเชฟแดง พิรุฬห์รังสิตโยธิน Director Junior Chef และยังเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) กับ สคช. อีกด้วย



CSR บำเพ็ญตน เพื่อสังคมแห่งการแบ่งปัน



เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2563 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** พร้อมด้วย ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการ สคช. นำทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สคช. กว่า 100 ชีวิต เปิดพื้นที่วัดทัศนารุณสุนทรวิการาม (วัดตะพาน) ร่วมจัดกิจกรรม “บำเพ็ญตน เพื่อสังคมแห่งการแบ่งปัน” มีกิจกรรมถึง 5 ฐาน เป็นการช่วยเหลือและเป็นช่องทางสร้างอาชีพให้กับคนในชุมชน ย่านราชเทวี ทั้งกิจกรรมยางยืดพุดได้สำหรับผู้ป่วย

ติดเตียงและผู้สูงอายุ ที่สามารถใช้ในการบริหารร่างกายอยู่กับที่ได้ การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากล้อยอเตอร์เหลือใช้สำหรับศพไร้ญาติ การประดิษฐ์สมุดบันทึกสำหรับน้องผู้ด้อยโอกาส ทำความสะอาดห้องน้ำของวัด และกิจกรรมสร้างอาชีพ เช่น สอนทำเมนูข้าวเหนียวไก่ทอด และขนมกวยช่าย ที่ถ่ายทอดโดยเชฟศักดิ์ชัย ดิษฐ์สกุล ที่นำทีมวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน มาสอนทั้งสูตร เทคนิคการทำและเทคนิคการขาย ให้คนในชุมชนสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง

นอกจากกิจกรรมเสริมอาชีพที่นำมาเติมเต็มให้กับคนในชุมชนแล้ว ยังได้มีการประสานนำทีมช่างทำผมมืออาชีพ จากโรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติอาจารย์ณรงค์ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองตามสมรรถนะอาชีพ ภายใต้ สคช. แห่งแรกที่ได้การรับรอง ISO/IEC 17024 มาร่วมตัดผมให้กับคนในชุมชนอีกด้วย

กิจกรรมสร้างเครือข่าย

อาชีวฯ

ประกาศตัว ใช้คุณวุฒิ
วิชาชีพพัฒนาคณาชีวฯ



เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 นายนคร ศิลปอาชา ประธาน
กรรมการ สคช. ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการ

อาชีวศึกษา (สอศ.) เพื่อร่วมมือกันพัฒนาศักยภาพบุคคลด้วยระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพและสนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยการ
ลงนามในครั้งนี้เป็นการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศชาติด้วยการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้
ขับเคลื่อนการเรียนรู้พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาไม่ว่าจะเป็นครู นักเรียน นักศึกษา อีกทั้งทำให้
เกิดการแลกเปลี่ยน บูรณาการทำงานร่วมกัน เพราะการดำเนินงานของ สคช. และ สอศ. รวมทั้ง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ล้วนมีความเกี่ยวพันกันในการพัฒนา และสร้างกำลังคนในอาชีพ ซึ่งจะนำ
ไปสู่การพัฒนา และยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศ เพราะจุดมุ่งหมายที่สำคัญของการ
ศึกษา คือ ต้องการให้คนมีชีวิตที่ดี สามารถสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
มีสมรรถนะและทักษะอาชีพตามมาตรฐานแต่ละอาชีพ ซึ่งอาชีวศึกษาเป็นส่วนสำคัญ

นางปัทมา วีระวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เชื่อว่าความร่วมมือในครั้งนี้ จะก่อให้เกิดการพัฒนา
ศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษา รวมถึงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป



สคช.

“จับมือกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ
อนุรักษ์พลังงาน ร่วมร่วมสร้างมือ
อาชีพด้านพลังงาน”

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2563 ดร.นพดล ปิยะตระกูล
ผู้อำนวยการ สคช. พร้อมด้วยนางสาววรรณธิป จันทนุ
รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมแสดงความยินดีกับ นายโกมล
บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์
พลังงาน ในโอกาสเข้ารับตำแหน่ง

ในการนี้ รองอธิบดีโกมล ได้หารือถึงความสำคัญของ
สคช. ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการยกระดับและสร้างการยอมรับ
ให้บุคลากรในสายอาชีพด้านการจัดการพลังงาน การอนุรักษ์
พลังงาน และด้านพลังงานทดแทน ซึ่ง สคช. ได้ดำเนินการ
จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพ
พลังงานและพลังงานทดแทน ในสาขาอาชีพต่าง ๆ รองรับ
การยกระดับบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างเป็นมืออาชีพ





ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ระหว่างบริษัท Pearson Education South Asia Pte Limited บริษัท RMI Global Ventures Company Limited



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. ร่วมกับ Mr.Stuart Connor Qualifications & Assessment Director-Asia จากบริษัท Pearson และคุณเชาว์ชัย เจียมวิจิตร President จากบริษัท RMI ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ระหว่างบริษัท Pearson Education South Asia Pte Limited บริษัท RMI Global Ventures Company Limited และ สคช.

ในการลงนามครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการประเมินของนักเรียน นักศึกษา เจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชนคนไทยทั่วไป ที่ต้องการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐานความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษจากกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาอังกฤษของประเทศไทยที่พัฒนาจากกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสภายุโรป FRELE-TH (Framework of reference for English Language Education in Thailand) based on the CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) และทั้งสามฝ่ายจะเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐานความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ FRELE-TH ต่อไป



เปิดประตูยกระดับมาตรฐาน ชุมชนสู่มืออาชีพ

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 **นางสาววรรณาริป์ จันทบูร** รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมเปิดตัว สคช. พร้อมผู้นำวิทยาลัยชุมชน 20 แห่งทั่วประเทศ เพื่อชี้ให้เห็นความสำคัญของการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนากำลังคนในชุมชนให้เป็นมืออาชีพ ซึ่ง สคช. และ สวชช. ได้เตรียมทำความร่วมมือยกระดับมาตรฐานบุคลากรชุมชนร่วมกันเนื่องจากมาตรฐานอาชีพและชุมชน มีความสอดคล้องสามารถบูรณาการการทำงานสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับทรัพยากรกำลังคนของประเทศได้

ด้านวิทยาลัยชุมชนต่างเห็นด้วย และพร้อมที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับ สคช. ในการยกระดับมาตรฐานบุคลากรชุมชนให้ก้าวสู่การเป็นมืออาชีพเต็มตัวด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพต่อไป





ร่วมสภาการพยาบาล พัฒนาศักยภาพกำลังคน กลุ่มพนักงานให้การดูแล
รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในอนาคต



เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** **ผู้อำนวยการ สคช.** ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มพนักงานให้การดูแล (Nurses' aides / Care givers) ร่วมกับสภาการพยาบาล โดย รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ณ สภาการพยาบาล

ดร.นพดล ระบุว่าสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริการสุขภาพอย่างพนักงานให้การดูแล เป็นอาชีพที่มีความสำคัญกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ที่มีโรคระบาดเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อสุขภาพ ประชาชนมีปัญหาการเจ็บป่วยเรื้อรังเพิ่มขึ้น มีอาการป่วยโรคซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการรักษาเฉพาะทาง สวนทางกับจำนวนเจ้าหน้าที่บริการด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานที่ยังขาดแคลน เพื่อเป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน จึงเป็นที่มาให้ สคช. และสภาการพยาบาล จัดทำมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล เพื่อให้กลุ่มคนอาชีพนี้นี้มีความพร้อมและมีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วย นอกจากนี้ สคช. ได้พัฒนาจัดทำกรอบรมในลักษณะออนไลน์อีกช่องทางหนึ่ง รวมทั้งการประเมินสมรรถนะเพื่อให้ได้การรับรองจาก สคช.



ครั้งแรก

ครั้งแรกกับการจับมือ สคช.-กยท.-มอ. ผนึกกำลัง 3 ฝ่ายยกระดับอาชีพเพาะปลูกยางพาราให้มีมาตรฐานอาชีพ



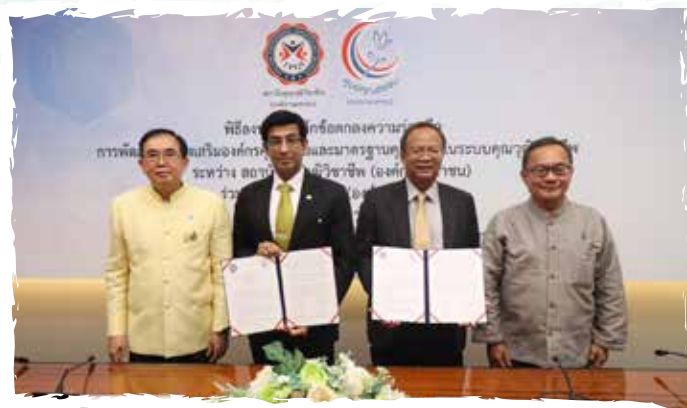
เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านเพาะปลูกยางพาราให้มีมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท รองผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) และ ศาสตราจารย์ ดร.บัญชา สมบูรณ์สุข อาจารย์ประจำสาขาวัตกรรมการเกษตรและการจัดการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มอ.) เนื่องจากปัจจุบันจำนวนแรงงานผู้ปลูกยางพาราของไทย สวนทางกับผลผลิตความต้องการในอุตสาหกรรม จึงมีความต้องการแรงงานในสาขาเพาะปลูกยางพาราที่มีความรู้และทักษะในการทำงาน เพื่อเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุน และรักษาสภาพแวดล้อม จึงเป็นที่มาให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพเกิดขึ้น



รองผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย เชื่อว่าความร่วมมือที่เกิดขึ้นจะช่วยผลักดันให้เกษตรกรผู้ปลูกยางพาราได้ความรู้ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพที่สร้างผลผลิตที่ได้คุณภาพออกสู่ตลาดจำนวนมากขึ้น เพื่อประโยชน์โดยตรงต่อทั้งตัวเกษตรกร ผลผลิตยางของประเทศ และเศรษฐกิจของประเทศด้วย



จับมือศูนย์คุณธรรม ร่วมแสดงเจตนาารมณในการพัฒนาและส่งเสริมให้มืออาชีพ เป็นคนมีมาตรฐานที่เต็มไปด้วยคุณธรรม



เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ **สคช.** ลงนามความร่วมมือร่วมกับ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เพื่อร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. รวมทั้งคณะผู้บริหาร สคช. และนายวิระ โรจน์พจนรัตน์ ประธานกรรมการบริหาร และคณะผู้บริหาร ศูนย์คุณธรรมร่วมเป็นสักขีพยาน

สำหรับแนวทางการร่วมมือในครั้งนี้จะเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานด้านคุณธรรมไปใช้ในมาตรฐานอาชีพ ทุกสาขาวิชาชีพ เชื่อมกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับการพัฒนากระบวนการรับรองมาตรฐานด้านคุณธรรมให้กับบุคลากร คนในอาชีพ รวมทั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่สำคัญคือการผลิตสนับสนุนให้คนเหล่านี้ได้รับการยกย่องในสังคมด้วย



พนักำล้ง 5 หน่วยงาน ยกระดับกำล้งคนสู่โลก E-Commerce



เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2563 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จับมือ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และธนาคารออมสิน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันพัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพ สู่โลก E-Commerce



นายดอน ปรมัตถ์วินัย รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ในฐานะกำกับดูแล สคช. ระบุว่า สถานการณ์โควิด-19 เป็นบทเรียนสำคัญที่สร้างความเปลี่ยนแปลงทางความคิดในการดำเนินชีวิตรูปแบบใหม่ ทุกคน ทุกภาคส่วนปรับตัวด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน การดำเนินธุรกิจ และชีวิตประจำวันมากขึ้น ซึ่ง E-Commerce หรือพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ได้เข้ามามีบทบาทต่อพฤติกรรมของผู้บริโภค ตอบโจทย์สถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างชัดเจน สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้อย่างมหาศาล และรวดเร็ว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ตรงตามเป้าหมายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้ทันต่อบริบททางเศรษฐกิจและสังคม ความร่วมมือที่เกิดขึ้นในครั้งนี้เป็นภาพความร่วมมือครั้งสำคัญที่ทั้ง 5 หน่วยงานที่มีความแตกต่างกันในการกิจหลัก แต่สามารถรวมตัวกันเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันผลักดันเศรษฐกิจดิจิทัล และยังเป็นการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม เปิดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพคนไทยไปสู่สังคมฐานความรู้ ยุกระดับกำลังคน และรายได้ รวมทั้งยกระดับทรัพยากรฐานรากในการพัฒนาประเทศด้วย





**ตั้ง ม.หอการค้าไทย ร่วมสร้าง และผลิตกำลังคนให้ตอบโจทย์
การทำงานธุรกิจการค้าและอุตสาหกรรมบริการ 4.0**

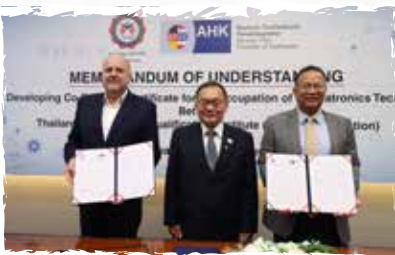


เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** **ผู้อำนวยการ สคช.** ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ในเรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคคลด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และสนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนผลักดันให้เกิดการศึกษาริยะและพัฒนาลัทธิฐานสมรรถนะด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรที่มีสมรรถนะพร้อมต่อการทำงาน โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. คณะผู้บริหารทั้ง 2 ฝ่าย ร่วมเป็นสักขีพยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ กล่าวว่า ความร่วมมือที่เกิดขึ้นจะช่วยสร้างและผลิตบุคลากรที่มีสมรรถนะให้พร้อมต่อการดำเนินงานธุรกิจการค้าและอุตสาหกรรมบริการไทยแลนด์ 4.0 ในสาขาวิชาชีพการบิน สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร สาขางานโรงแรม (มัคคุเทศก์) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร และสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ (อาชีพพนักงานออกแบบเกม และอาชีพพนักงานออกแบบโปรแกรม) ฯลฯ



**จับมือ หอการค้าเยอรมัน-ไทย ร่วมขับเคลื่อน
แมคคาทรอนิกส์สู่ระดับสากล**



เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** **ผู้อำนวยการ สคช.** ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกับ Dr.Roland Wein Executive Director หอการค้าเยอรมัน-ไทย (GTCC) โดยมี Dr.Alexander Raubold Counsellor of Economic and Commercial Affairs The Embassy of the Federal Republic of Germany นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. และคณะผู้บริหารร่วมเป็นสักขีพยาน

โดยการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ เป็นไปเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เทียบเคียงการดำเนินงานของทั้ง 2 ประเทศ นำมาซึ่งการพัฒนาออกใบประกาศนียบัตรร่วม (Co-Certificate) ภายใต้ GTCC และ TPOI สำหรับช่างไทยในสายอาชีพแมคคาทรอนิกส์

สำหรับ MOU ครั้งนี้ถือเป็นการก้าวสำคัญเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาการประเมินสมรรถนะ กลไกการประเมินรับรอง และกรอบการรับรองตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย ในสาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และมาตรฐานอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์เทียบเท่ากับของประเทศเยอรมัน



เตรียมดับเมืองแห่งมืออาชีพ เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจ ด้วยความคิดสร้างสรรค์อย่าง TCDC



เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช.** ลงพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่เยี่ยมชม ศูนย์กลางความรู้ด้านการออกแบบและบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ครบวงจรแห่งแรกในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน (TCDC) พร้อมหารือร่วมกับคุณอ้อมหทัยกันจินะ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ถึงแนวทางการดำเนินงานของ TCDC

ดร.นพดล ระบุว่า สคช. มีความร่วมมือกับ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (CEA) ในการพัฒนากำลังคนในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ซึ่งจะเป็นการเติมเต็มการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าด้วยความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งจะได้มีการวางแผนร่วมกันเพื่อพัฒนากำลังคนเชิงพื้นที่ในแนวเครือข่ายเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ทั้ง เชียงใหม่ สงขลา ขอนแก่น เชื่อมโยงกับโครงการเมืองแห่งมืออาชีพที่ สคช. กำลังเดินเครื่องเต็มกำลังในเวลานี้



ต้น ม.ราชภัฏภูเก็ต ตั้งเป้าเป็น HUB พัฒนากำลังคน ด้วยระบบคุณวุฒิด้านวิชาชีพของภาคใต้



เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 **นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช.** และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทริฎฐ ประสภารการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อร่วมกันพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิจาชีพ ด้วยแนวทางการสะสมหน่วยกิตในธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) และส่งเสริมการเทียบโอนคุณวุฒิจาชีพเข้าสู่คุณวุฒิต่างการศึกษา ส่งเสริมศักยภาพบุคคลด้วยระบบคุณวุฒิจาชีพ และสนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิจาชีพ ตลอดจนผลักดันให้เกิดการศึกษาวิชาชีพและพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิจาชีพ เพื่อรองรับการเพิ่มพูนทักษะ Upskill และ Reskill ให้แก่ผู้ว่างงานเตรียมพร้อมกลับเข้าสู่เส้นทางการทำงาน



นางสาวจุลลดา กล่าวว่าสถานการณ์โควิด-19 ทำให้หลายอาชีพได้รับผลกระทบ หลายคนมีความจำเป็นต้องหาอาชีพด้านอื่น ๆ ความร่วมมือที่เกิดขึ้นในครั้งนี้ จึงถือเป็นโอกาสให้ทุกคนเข้าสู่เส้นทางของมืออาชีพมากขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตถือเป็นสถาบันแรกในภาคใต้ ที่มีการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันและมีความตั้งใจให้เป็น HUB การพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิด้านวิชาชีพของภาคใต้

กิจกรรมสร้างมืออาชีพ

นักเรียน

เตรียมทหาร 587 นาย ตบเท้ารับประกาศนียบัตร
มาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) กับ สคช.



เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ รักษาการผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมมอบประกาศนียบัตรมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) หลังโรงเรียนเตรียมทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรให้กับนักเรียนเตรียมทหาร 587 นาย ฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัล สร้างทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับนักเรียนเตรียมทหาร จำนวน 788 นาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ ปรับตัวให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งยังเป็นการยกระดับขีดความสามารถด้านดิจิทัลของนักเรียนเตรียมทหารให้ได้ตามมาตรฐานสากล รองรับการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล (Digital Transformation) ไปสู่โรงเรียนเตรียมทหารดิจิทัลที่สมารถอย่างยิ่งยวดได้ในอนาคต



สคช.

และกองทัพบก ติดตามพลทหาร เตรียมพร้อมสร้างอาชีพก่อนปลดประจำการ



เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมในพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิตักษิณีวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย ซึ่งมี พล.ต.อภัย อรัญทิมา ผู้บัญชาการศูนย์การทหารราบผู้แทนผู้บัญชาการทหารบก เป็นประธานในพิธี พร้อมมอบประกาศนียบัตรฯ ให้กับกำลังพลซึ่งเป็นโครงการนำร่องรุ่นที่ 1 ให้แก่ทหารกองประจำการ ศูนย์การทหารราบค่ายระนอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ผ่านการประเมินอาชีพพนักงานรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สิน จำนวน 593 นาย และอาชีพครูฝึกงานรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สิน อาชีพผู้บริหารงานรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สินอีก 21 นาย

นายพดล ย้ำว่าเป็นความร่วมมือครั้งสำคัญของ สคช. กองทัพบก และมูลนิธิ ธิ.ร.ป.ไทย ในการจัดอบรม และประเมินสมรรถนะอาชีพพนักงานรักษาความปลอดภัยให้กับกำลังพลของกองทัพ ซึ่งตอบโจทย์ความต้องการในอาชีพที่กำลังมีการแข่งขันสูงในธุรกิจรักษาความปลอดภัย เพราะพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานมีความสำคัญต่อการปกป้องรักษาชีวิตและทรัพย์สินของผู้อาศัยภายในอาคารที่พักอาศัย สิ่งสำคัญคือสามารถดูแลความปลอดภัยให้กับทุกชีวิตได้เมื่อเกิดเหตุการณ์สำคัญ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จูงมือ เชฟเสาวกิง ปรีเปรม อุปนายกสมาคมเชฟประเทศไทย
ลงพื้นที่ MBK Center



เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคช. จูงมือ เชฟเสาวกิง ปรีเปรม อุปนายกสมาคมเชฟประเทศไทย ลงพื้นที่ MBK Center ประชันคุณหุ่ย จักรเพชร กุนทอง คนข้าว (GMM25) ชายข้าวซอย (เวียงตาก) ที่ปรับตัวให้ทันสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ที่ปรับตัวให้ทันสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 2 ในการสร้างรายได้ หวังให้เป็นทางรอดไม่ใช่แค่ทางเลือก ขณะที่นางสาวรชนาธิป ย้ำชัดพร้อมเติมเต็มให้ทุกอาชีพอยู่รอด มีรายได้อย่างยั่งยืน ด้วยการนำมาตรฐานอาชีพมาเติมเต็มศักยภาพ เปิดอบรม และแนะช่องทางในการทำตลาด กรณีคุณหุ่ย ถือเป็นอีกหนึ่งอาชีพตัวอย่างที่รู้ตัวก่อน move on ไฉฉิ่งได้เปรียบกว่า ขณะที่เชฟเสาวกิง ออกปาก ข้าวซอยเวียงตากของคุณหุ่ย ทั้งอร่อย วัตถุดิบสดใหม่ สะอาด ปลอดภัย ตรงตามมาตรฐานสมรรถนะ



ตลาด

เมืองชลบุรี คึกคัก ผู้ประกอบการอาหาร Street Food ยืนหนึ่งเป็น “มืออาชีพ” กับ สคช.



เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สคช. เดินสายมอบ “ป้ายมืออาชีพ” ให้กับผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี (Street Food) ตลาดประมงท่าเรือพลี และตลาดไต้รุ่ง จังหวัดชลบุรี ที่ผ่านการประเมินเป็นสุดยอดมืออาชีพกับ สคช. ล่าสุดเกือบ 100 ราย

นางสาวรชนาธิป ย้ำว่า “ป้ายมืออาชีพ” จะเป็นเครื่องหมายันตีให้กับผู้บริโภคได้ว่าหากเห็นป้ายนี้ที่ร้านใดมั่นใจได้ว่าเป็นร้านอาหารที่มาจากฝีมือผู้ประกอบการที่เป็นมืออาชีพทำอาหารได้สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน จากสุดยอดมืออาชีพที่ได้รับการประเมินสมรรถนะเทียบเท่ามาตรฐานสากล และป้ายมืออาชีพ จะช่วยต่อยอดธุรกิจ เพิ่มยอดขายให้กับผู้ประกอบการซึ่งจะมีโอกาสขยายธุรกิจด้วยการขอสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ กับสถาบันการเงินที่เป็นพันธมิตรกับ สคช. ได้อีกด้วย



เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช.** พร้อม นางสาววรชานาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมพิธีมอบใบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง อาชีพผู้นำอสังหาริมทรัพย์ ณ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีนายธนกร วัจนบุญคงชนะ เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี พร้อมมอบประกาศนียบัตรให้กับนักขายตรงมีอาชีพ 102 คน

ดร.นพดล กล่าวว่าการประเมินสมรรถนะให้กับกลุ่มอาชีพขายตรง นับเป็นครั้งแรกในอาเซียนที่มีการจัดทำมาตรฐานเพื่อยกระดับอาชีพ เพราะที่ผ่านมาได้รับผลกระทบจากกลุ่มมิจฉาชีพในการทำธุรกิจแบบไม่ซื่อตรงอย่างแพร่หลาย จนสร้างความเสียหายต่อผู้บริโภค นอกจากนี้ มาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นครั้งนี้ยังทำให้คนในอาชีพขยายเส้นทางในอาชีพอื่นได้หลากหลายอาชีพอีกด้วย อาชีพขยายขยายเส้นทางในอาชีพ เป็นได้ทั้งผู้ประกอบการ ผู้นำอาชีพ อสังหาริมทรัพย์ นักขาย วิทยากร แม้กระทั่งผู้สนับสนุนงานขายได้ด้วย





ร่วมปลูกกระแสเที่ยวไทย ในงาน Thailand Street Food Festival 2020



เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2563 นางสาววรรณาริปี จันทนุ
รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมงาน “Thailand Street Food Festival
2020” ณ ลาน Central World จัดโดย การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ธนาคารออมสิน สคช. และภาคเอกชนอีกหลายหน่วยงาน นำโดย
เชฟชุมพล แจ้งไพร เชฟมิชลินสตาร์ 2 ดาว และผู้เชี่ยวชาญ
ในสาขาผู้ประกอบการกับ สคช.

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาต่อยอด
ธุรกิจสตรีทฟู้ดของไทย ให้มีความเป็นมืออาชีพ โดย สคช. พร้อมผลักดัน
ให้ผู้ประกอบการมีความรู้ด้านบริหารจัดการ ด้านความสะอาด
สุขอนามัย ตั้งแต่การเตรียมวัตถุดิบ ถึงขั้นตอนการปรุงอาหาร
โดยในงานผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารเป็นผู้ประเมินสมรรถนะ
ผู้ประกอบการทุกร้านที่จะมีชื่อเข้าไปอยู่ในแอปพลิเคชันปักหมุด
มืออาชีพ ซึ่งจะเป็อีกหนึ่งช่องทางในการสร้างรายได้เพิ่มให้กับ
ผู้ประกอบการ

สำหรับงาน Thailand Street Food Festival 2020
มีการจัดในต่างจังหวัดรวม 5 ครั้ง ดังนี้ วันที่ 2-4 ตุลาคม 2563
กรุงเทพฯ วันที่ 27-29 พฤศจิกายน 2563 จังหวัดเชียงใหม่
11-13 ธันวาคม 2563 พัทยา จังหวัดชลบุรี 18-20 ธันวาคม 2563
จังหวัดนครราชสีมา และ 25-27 ธันวาคม 2563 จังหวัดภูเก็ต





รวมพลช่างฝีมืออาชีพ บุกเมืองมะขามหวาน



เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคพ. ลงพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ เดินหน้าโครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทย ฝีมืออาชีพ และการสร้างเมืองแห่งมืออาชีพ ด้วยมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ประเดิมที่จังหวัดเพชรบูรณ์ด้วยการปั้น 49 ช่างผมให้เป็นมืออาชีพด้วยการประเมินสมรรถนะ และให้การรับรองความสามารถที่เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานสากล การลงพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ในครั้งนี้จะเป็นการเตรียมความพร้อมในการให้บริการ รวมทั้งเติมเต็มทุกการต่อยอดขยายธุรกิจให้กับช่างทำผมที่เข้าประเมินสมรรถนะ ได้รับการรับรองเป็นมืออาชีพจาก สคพ. โดยล่าสุดมีผู้ผ่านการประเมินเป็นช่างผมมืออาชีพประจำจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว 49 ราย รวมทั้งมีการให้ความรู้และการเตรียมตัวเป็นเมืองแห่งมืออาชีพ ด้านอาหารริมบาทวิถีอีกด้วย



บุกร้านเจ๊ไฝ ทาบทามถ่ายถอดไข่เจียวปู แบบ “เจ๊ไฝ” สู่คุณวุฒิวิชาชีพ

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคพ. พร้อม นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคพ. เยี่ยมเยียนร้านเจ๊ไฝ (นางสุกัญญา จันสุตะ) ร้านอาหารคุณภาพสูง รางวัล 1 ดาวมิชลิน สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจวันละมากกว่าแสนบาท พร้อมทาบทามช่วยชาวบ้านโดยการสอนเมนูอาหารที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะไข่เจียวปู เมนูขึ้นชื่อร้านเจ๊ไฝ เพื่อเป็นวิทยาทานให้กับคนในอาชีพที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดในอาชีพ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการทำอาหาร

เนื่องจากหัวใจการทำอาหารของเจ๊ไฝคือคุณภาพของวัตถุดิบ ที่ต้องสด สะอาด ซึ่งสามารถช่วยยกระดับผู้จำหน่ายอาหารได้ ทั้งนี้ เซฟวิลเมนต์ ลีออง จากรายการ TOP CHEF THAILAND มาร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการทำอาหารอย่างมืออาชีพ ที่ไม่เพียงความอร่อย แต่ต้องเน้นคุณภาพ มาตรฐาน ความสะอาด และปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

นางสุกัญญากล่าวว่า เป็นเรื่องที่ดีที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ช่วยเหลือคนในอาชีพ โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดประเทศเพื่อโปรโมทอาหารไทย

Thailand

Street Food Festival 2020 สัญจรจังหวัดเชียงใหม่ พบอาหารรสเลิศ ได้คุณภาพ มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัย การันตีจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. เข้าร่วมในงาน Thailand Street Food Festival 2020 สัญจรจังหวัดเชียงใหม่ ณ บริเวณลานหน้าศูนย์การค้าเซ็นทรัล เฟสติวัล เชียงใหม่ที่ สคช. ร่วมกับอีกหลายหน่วยงาน ฟื้นฟูเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มารวบรวมไว้ให้ผู้บริโภคช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานราก รวมถึงช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบในกลุ่ม Street Food ของไทยทั่วประเทศ อีกทั้งสร้างมาตรฐาน Street Food ไทย ในสไตล์ New Normal

ดร.นพดล กล่าวว่า การพัฒนาผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี (Street Food) จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ โดยเฉพาะในช่วงภาวะที่ไทยยังประสบวิกฤตการระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่ง สคช. ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ เข้าประเมินสมรรถนะให้กับผู้ประกอบการภายในงานกว่า 40 ราย พร้อมมอบป้ายมีอาชีพ ซึ่งไม่เพียงจะช่วยให้ผู้บริโภคมั่นใจที่จะเลือกซื้อเลือกชิม เลือกบริโภคอาหารที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัย ยังเป็นการยกระดับผู้ประกอบการริมบาทวิถีที่สามารถประกอบอาหาร ช่วยเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้ผู้ประกอบการ ตอบรับกระแสการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทางอาหาร หากผู้ประกอบการสามารถสร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภคได้ ก็จะเป็นอีกส่วนสร้างภาพลักษณ์และกระตุ้นการท่องเที่ยวเชิงอาหารของประเทศ ทำให้เศรษฐกิจหมุนเวียนมากขึ้น



ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า “มืออาชีพจาก สคช.” โชว์ฝีมือขึ้นเวทีในงานมหกรรมผ้าไหมไทย
สู่เส้นทางโลก ครั้งที่ 10 ท่ามกลางเอกอัครราชทูตและผู้แทนสถานทูตกว่า 100 ประเทศ
เข้าร่วมงาน



เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนู รอง
ผู้อำนวยการ สคช. ร่วมงานมหกรรมผ้าไหมไทย สู่เส้นทางโลก ครั้งที่
10 โดยมี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน
ในพิธี ซึ่งมูลนิธิช่วยเหลือนักท่องเที่ยวจัดขึ้นเพื่อน้อมรำลึกในพระ
มหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย
เดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนาง
เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อให้ชาว
ไทยและชาวโลก ได้รับทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงส่ง
เสริมและสนับสนุนผ้าไหมไทย ให้เกษตรกรปลูกหม่อนเลี้ยงไหม ทอ
ผ้า เป็นอาชีพเสริมจนทำให้เกษตรกรมีความอยู่ดีกินดีมากขึ้น

โดยในงานได้มีสมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย ซึ่งเป็น Assessor และ Examiner ที่ผ่านการประเมินและรับรองจาก สคช. นำทีม
โดย ดร.สมศักดิ์ ชลาชล ประธานคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย ร่วมกับช่างมืออาชีพระดับประเทศ
และโรงเรียนตัดเย็บเสื้อผ้าที่เป็นเครือข่ายขององค์กรรับรองฯ ที่ได้รับการันตีจาก สคช. ร่วมทำผมและตัดเย็บชุดให้กับเอกอัครราชทูต
และผู้แทนสถานทูตต่างประเทศ สำหรับการเดินแบบในงานอีกด้วย



บุกพิทยา เดินหน้าค้นหามืออาชีพ Street Food ในงาน
“Thailand Street Food Festival 2020” การันตีความเป็นมืออาชีพ



เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทู รอง
ผู้อำนวยการ สดช. ร่วมงาน “Thailand Street Food Festival
2020” ณ เซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยา เดินหน้าค้นหาสุดยอดผู้ประกอบการ
อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่มีความเป็นมืออาชีพ การันตีความ
สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน โดยมีนายสนธยา คุณปลื้ม นายกเมือง
พัทยา เป็นประธานในงาน

นายสนธยา กล่าวว่าอาหารริมบาทวิถี ถือเป็นเสน่ห์และ
เอกลักษณ์อย่างหนึ่งของประเทศ ที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้ และ
เป็นนโยบายสำคัญที่รัฐบาลโดย พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายก
รัฐมนตรีให้ความสำคัญ พร้อมผลักดันให้อาหารริมบาทวิถีเป็นไฮไลต์
ที่นักท่องเที่ยวต้องมาชิม รองรับการเดินทางเปิดประเทศหลังการระบ
าของ
โรคโควิด-19 ซึ่งการจัดงานงาน Thailand Street Food จะสามารถ
ช่วยสร้างความมั่นใจให้นักท่องเที่ยว อีกทั้งเป็นอีกส่วนที่ช่วยสร้าง
ภาพลักษณ์และกระตุ้นการท่องเที่ยวของประเทศทำให้เศรษฐกิจ
หมุนเวียนมากขึ้น

กิจกรรมการพัฒนามืออาชีพ

สคช.

เตรียมคลอด “มาตรฐานอาชีพจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE)”



เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563 **นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมเป็นประธานเปิดตัวโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการจัดประชุมและนิทรรศการ หรือที่รู้จักกันว่า MICE ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (TCEB) มหาวิทยาลัยบูรพา และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพการจัดประชุมและนิทรรศการขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย เพื่อมุ่งหวังพัฒนา และยกระดับคนในอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการให้เป็นที่ไปตามหลักสากล แม้อุตสาหกรรม MICE จะก้าวเข้าสู่มาตรฐานอาเซียนแล้วก็ตาม แต่เพื่อการยอมรับของทั่วโลก และเพื่อเป็นการยกระดับกำลังคนในอุตสาหกรรมฯ จึงมีความจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานอาชีพขึ้น เบื้องต้นคาดว่าจะใช้เวลาราว 1 ปี ก่อนที่มาตรฐานนี้จะคลอดออกมาพร้อมประกาศใช้ โดยจะสามารถรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม MICE ที่เติบโตต่อเนื่อง สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจปีละกว่าแสนล้านบาท





ร่วม กฟผ. แลกง้าวเปิดโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ พลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า เพื่อเตรียมคนสู่งานผลิตไฟฟ้า ของประเทศ



เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2563 ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ รักษาการผู้อำนวยการ สคช. ร่วมแลกเปลี่ยน เปิดตัวโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขา วิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า ที่โรงแรมทวินทาวเวอร์โดยย้ำว่า ภารกิจในการพัฒนากำลังคน ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ แผนพัฒนา พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก และแผนพลังงานหลัก ของประเทศเป็นไปเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้าน พลังงานของชาติอาชีวศึกษาจำเป็นต้องเตรียมบุคลากรเพื่อเข้า สู่งานระบบผลิตไฟฟ้า ส่วนผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าก็ต้องมีการ พัฒนานเองให้เข้าถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ทางด้าน การผลิตไฟฟ้าด้วย

เทคโนโลยี

กับคนต้องอยู่ด้วยกันได้



เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง เป็นประธาน ในพิธีสัมมนา “Professional in Rail Industry มีอาชีพ ด้านระบบราง” โดยมีผู้บริหาร สคช. ร่วมในงาน พร้อมได้มอบ ประกาศนียบัตรให้กับคนในอาชีพที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 114 คน

นายกอบศักดิ์ กล่าวระหว่างการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “พัฒนากำลังคน เพื่อผลิตภาพของประเทศ” ว่าระบบรางของไทยกำลัง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง นับเป็นสัญญาณที่ดีที่ สคช. จัดทำมาตรฐานอาชีพฯ เพื่อพัฒนากำลังคนให้เป็นคนคุณภาพรองรับอุตสาหกรรมราง ที่เติบโตขึ้น เพราะในอนาคตกำลังคนด้านระบบราง ยังเป็นที่ต้องการนับหมื่นคน กำลังคนจะอยู่ร่วมกับเทคโนโลยียุคใหม่ได้ หากมีการพัฒนาเรียนรู้ เนื่องจากอย่างไรก็ตามเทคโนโลยียังคงต้องใช้กำลังคนที่มีศักยภาพในการควบคุม

สคช.

“หารือ...ร่วมมือพันธมิตร ม.ราชภัฏ มุลนิธิสัมมาชีพ พัฒนาหลักสูตร NON Degree ตอบสนองโครงการ Area Base Academy”



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2563 นางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. คุณพิริยพงษ์ แจ่มเจนเวทย์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวชิวิชาชีพ 2 คุณรัตตนพล โตทิพย์ นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด ได้เข้าร่วมประชุมหารือกับ รศ.ดร.ดวงพร ภู่มะกา อธิการบดี ม.ราชภัฏราชนครินทร์ และ คุณผดุงศักดิ์ พันแสน รักษาการ ผู้อำนวยการมูลนิธิสัมมาชีพ พร้อมผู้บริหารของทั้งสอง สถาบันฯ



โดยมีแนวทางในการดำเนินการ แผนงานความร่วมมือ การพัฒนาหลักสูตร Non Degree ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ เตรียมกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเทียบโอนคุณวุฒิวชิวิชาชีพ สู่คุณวุฒิจากการศึกษา เพิ่มโอกาสให้กลุ่มประชาชนชาวบ้าน เข้าถึงวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น นำร่องจัดกิจกรรมร่วมกัน และขยายผลสู่ 38 มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ



และ สมอ. เดินเครื่องพัฒนาคมนี้อาชีพเทียบเท่าสากล



เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** **ผู้อำนวยการ สดข.** และนายเอกนิติ รมยานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (สก.) เดินทางไปประสานความร่วมมือระหว่าง สดข. และสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ในการพัฒนาบุคลากรมีอาชีพให้ตรงตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเทียบเท่าระดับสากลตามที่ สดข. ได้ขับเคลื่อนกำลังคนตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 มาอย่างต่อเนื่อง



พร้อมประกาศตัว แปรรูปข้าว อย่างมืออาชีพ กับ สดข.

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2563 **นางสาววรรณธิป จันทบูร** **รองผู้อำนวยการ สดข.** ร่วมสัมมนาโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร ณ สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายหลังผู้เชี่ยวชาญด้านการแปรรูปข้าวใช้เวลา 1 ปี ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการแปรรูปข้าว ประกอบด้วย อาชีพนักควบคุมและตรวจสอบคุณภาพข้าวสำหรับโรงสีอาชีพซ่อมบำรุงและดูแลเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับโรงสีอาชีพนักจัดการกระบวนการผลิตข้าว อาชีพนักบริหารจัดการสินค้าคงคลังสำหรับโรงสีข้าว และอาชีพนักบริหารจัดการระบบคุณภาพข้าว รวม 5 อาชีพ เพื่อช่วยเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มเกษตรกร

ทั้งนี้การแปรรูปจะช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ผลิตได้เป็นจำนวนมาก และมาตรฐานอาชีพการแปรรูปข้าวจะเป็นเครื่องการันตีบุคคล และผลิตภัณฑ์ที่ดำเนินการผลิตออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานสากล





เครื่องเต็มที!! โรงรับจํานำมืออาชีพ!!

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 สำนักงานธนานุเคราะห์ (สธค.) นำโดยผู้อำนวยการสำนักธนานุเคราะห์ นายประสงค์ พันธุ์สีมา และผู้บริหาร เข้าพบ **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช.** เพื่อหารือแนวทางการพัฒนามาตรฐานอาชีพด้านการประเมินคุณภาพทรัพย์สินที่จะรับจํานำร่วมกัน ซึ่งปัจจุบันอาชีพนี้กำลังพัฒนาและขยายตัวเพิ่มขึ้น และขณะนี้มีสถานธนานุเคราะห์ทั่วประเทศภายใต้การกำกับดูแลของ สธค. ทั้งหมด 39 แห่ง และจะเปิดเพิ่มอีก 2 แห่ง

ความร่วมมือในครั้งนั้นนอกจากจะพัฒนากำลังคนให้มืองค์ความรู้ถ่ายทอดกัน



อย่างยาวนานแล้ว ยังเปิดโอกาสให้คนทั่วไปได้มีความรู้ความสามารถในการประเมินตรวจสอบคุณภาพทรัพย์สินมีมูลค่า อาทิ เพชร ทอง ผ่านศูนย์การเรียนรู้การสอนด้านทรัพย์สินจํานำประเภทเพชร ทองรูปพรรณ การประเมินคุณภาพเพชร ทอง นาก เงินรูปพรรณ ของ สธค. และต่อยอดเข้าสู่การยกระดับบุคคลให้ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถผ่านระบบการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของ สคช. อีกด้วย



และ บสย. บันคนในอาชีพให้เป็นเจ้าของกิจการ ด้วยสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ



เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 **นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมเปิดการอบรมให้กับคนในอาชีพ ร่วมกับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) จัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับคนในอาชีพที่จะก้าวขึ้นสู่การเป็นเจ้าของกิจการ ด้วยโอกาสจากสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ ประเดิมมาตรฐานอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถีกับเจ้าของธุรกิจ Food Truck ซึ่ง บสย. ได้ตั้งพันธมิตรอย่างธนาคารทิสโก้ มาร่วมตัวเข้ม โดยมี บสย. พร้อมค้ำประกันวงเงินดาวน์ให้ 20%



นางสาวรชนาธิป กล่าวว่า ธุรกิจ Food Truck เป็นหนึ่งธุรกิจที่อยู่ในมาตรฐานอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถีที่กำลังมีบทบาทสำคัญในการต่อยอดธุรกิจในช่วงวิกฤตโควิด-19 เพราะธุรกิจอาหารเป็นธุรกิจที่แทบไม่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตที่เกิดขึ้น แต่คนที่คิดทำธุรกิจจะอยู่รอดได้ด้วยมาตรฐาน และการรู้จักปรับตัว เช่น ใช้ช่องทางออนไลน์ช่วยทำการตลาด ปรับปรุงกระบวนการขายให้ตอบโจทย์เข้าถึงลูกค้า ทุกขั้นตอนมีความสะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ทำให้ธุรกิจยืนอยู่ได้อย่างยั่งยืน ซึ่งนั่นหมายถึงโอกาสในการต่อยอดธุรกิจของตนเองด้วย



เดินหน้าผลักดันสร้างมัคคุเทศก์มืออาชีพ



เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ **สคช.** กล่าวเปิดงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างงาน สร้างโอกาส สร้างมัคคุเทศก์มืออาชีพ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวคืออุตสาหกรรมที่ทำรายได้ให้กับประเทศไทยและเติบโตขึ้นทุกปี แต่กับวิกฤตสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ได้รับผลกระทบ การท่องเที่ยวหยุดชะงัก ไม่มีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทย จำนวนนักท่องเที่ยวคนไทยลดลง มัคคุเทศก์ซึ่งเป็นหนึ่งในอาชีพที่ได้รับผลกระทบโดยตรง จำเป็นต้องปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน โดย สคช. จะเข้ามาเป็นส่วนช่วยเสริม เต็ม เต็ม เป็นกลไกหนึ่งที่จะเข้ามาสร้างงาน สร้างโอกาส ในการรับรองคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่ไม่ได้จบการศึกษาด้านมัคคุเทศก์โดยตรง





สกช. ลงพื้นที่สำนักงานท่าเทียบเรือระนอง องค์การสะพานปลา พัฒนากลุ่มผู้ประกอบการ
จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประมง สู่มืออาชีพ



เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สกช. พร้อม ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการ สกช. พร้อมคณะกรรมการ และคณะผู้บริหาร สกช. ลงพื้นที่ สำนักงานท่าเทียบเรือระนอง องค์การสะพานปลา ซึ่งเป็น 1 ในท่าเทียบเรือที่องค์การสะพานปลาเปิดเป็นตลาดกลางค้าสัตว์น้ำ หรือสะพานปลา ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าสัตว์น้ำ ที่สำคัญ ซึ่งปัจจุบันองค์การสะพานปลาเปิดให้บริการสะพานปลารวม 4 แห่ง และท่าเทียบเรือประมงอีก 14 แห่ง ตลอดแนวชายฝั่งทะเล ทั้งฝั่งอ่าวไทยและฝั่งทะเลอันดามัน

โดยการลงพื้นที่ครั้งนี้เป็นการเตรียมความพร้อม ที่ สกช. เตรียมทำความร่วมมือกับองค์การสะพานปลา ในการพัฒนากลุ่ม

ผู้ประกอบการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประมงทั่วประเทศ สู่การมีมาตรฐานมืออาชีพ และส่งเสริมให้กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพในเครือข่ายขององค์การ สะพานปลา ทั้งกลุ่มผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประมงพื้นบ้าน หรือกลุ่มผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ให้มีสมรรถนะในการจัดจำหน่ายอาหาร ทะเลให้สะอาด ปลอดภัย และมีการจัดเก็บหรือถนอมอาหารอย่างถูกสุขอนามัยอย่างมืออาชีพตามแนวทางมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผล ให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ และเป็นการกระจายรายได้สู่ชุมชนในพื้นที่



ร่วมกับ HRD กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐเกาหลี จัดสัมมนาให้นักทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพให้แพร่หลาย



เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมด้วย Mr.Seo Sung Youl, Director of Global HRD Cooperation Department, Mr.Nam Young Moon, Director of Competency Assessment Planning Department และ Mr.Ahn Saung Jung, Deputy director of NCS Development and Improvement Department ร่วมบรรยายงานสัมมนา เรื่องคู่มือการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในสถานประกอบการ เพื่อสรรหาและเลื่อนตำแหน่งบุคลากร หรือ Introduction to National Competency Standard Application Packages โดยในงานสัมมนามีการพูดคุยแนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่รองรับอุตสาหกรรม 4.0 และระบบการประเมินสมรรถนะแบบ New Normal และการจัดทำคู่มือนักทรัพยากรบุคคลในการใช้มาตรฐานอาชีพ

นางสาวจุลดา กล่าวถึงนวัตกรรมและบริการใหม่ ๆ ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เช่น การหาผู้มีสมรรถนะอาชีพต่าง ๆ ผ่านแอปพลิเคชันปักหมุดมืออาชีพ และการเชื่อมโยงข้อมูลประกาศรับสมัครงานกับผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ในขณะที่ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล จากสาธารณรัฐเกาหลี ระบุว่ามาตรฐานของ สคช. ที่ใช้ในปัจจุบัน สามารถนำมาเทียบเคียงกับมาตรฐานวิชาชีพของสาธารณรัฐเกาหลีได้ในหลายสาขาอาชีพ



ติวเข้ม ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจประเมิน รองรับตรวจประเมินได้ทุกองค์กร



เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคช. ตอกย้ำการเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจประเมิน หรือผู้ประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) กับ สคช. ยุคใหม่ ที่แข็งแกร่งสมเป็นมืออาชีพ เป็นทางเลือกให้หน่วยงานอื่นสามารถใช้บริการได้ เพราะจากนี้ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจประเมินของ สคช. จะมีชื่ออยู่ในแอปพลิเคชันปักหมุดมืออาชีพ ให้ทุกหน่วยงานค้นหาและใช้บริการภายใต้การกำกับของ สคช.

นางสาวรชนาธิป ยังได้บรรยายในหัวข้อการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อค้นหาผู้ตรวจประเมินผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่สอบ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมเป็น Assessor ในหลากหลายสาขาอาชีพ โดยผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินคนในสาขาอาชีพต่าง ๆ จะต้องผ่านการทดสอบประเมินก่อน หลังจากนั้นต้องมีการพัฒนาทุกเทคนิค และทักษะ ที่เกี่ยวข้องให้ทันทุกการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในยุคที่ทุกอย่างเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยผู้ตรวจประเมินเองต้องเรียนรู้ให้ทันสมกับเป็นมืออาชีพด้วยเช่นกัน

โควิด-19

กำลังระบาด ท่องเที่ยวชุมชนให้ได้ตามมาตรฐาน SHA อย่างมืออาชีพ ยังเป็นเรื่องสำคัญ



เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2563 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมแสดงความยินดีกับวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยว 12 แห่ง ที่ได้รับการยกระดับกระบวนการตามมาตรฐาน Safety & Health Administration (SHA) พร้อมร่วมตอกย้ำความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยวทั้งไทยและต่างประเทศ ด้วยการเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวชุมชนที่ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจัดทำมาตรฐานขึ้น และพร้อมนำร่องในชุมชน 12 แห่ง จาก 8 จังหวัดนำร่องทั่วประเทศ รวมถึงวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวในเครือข่ายมูลนิธิสัมมาชีพ รวมทั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. และอีกหลายหน่วยงานพันธมิตร ให้สามารถบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนให้ถูกต้องตามหลักความปลอดภัยและสุขอนามัย เพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 หลังกลับมาระบาดอีกครั้ง และสร้างผลกระทบต่อความเชื่อมั่นด้านการท่องเที่ยว ซึ่ง สคช. พร้อมร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคนในชุมชนให้มีทักษะในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสร้างความประทับใจ ปลอดภัย และเรียกความเชื่อมั่นคืนจากนักท่องเที่ยวในแบบการท่องเที่ยวไทยวิถีใหม่ด้วย

สำหรับพิธีมอบตราสัญลักษณ์มาตรฐาน SHA แก่ชุมชนท่องเที่ยวต้นแบบภายในงาน OTOP CITY จัดขึ้นโดยมูลนิธิสัมมาชีพ ร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ภายใต้โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย วิถีใหม่ด้วยมาตรฐานการบริการ



กิจกรรมสร้างการรับรู้



ซี “สคช.” เติบโตทางจัดทำมาตรฐานอาชีพสร้างรากฐานให้คนไทย พร้อมแนะให้เน้นกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการพัฒนาคน สร้างอาชีพอย่างยั่งยืน

นายดอน ปรมดีถวัลย์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ในฐานะกำกับดูแล สคช. กล่าวระหว่างมอบนโยบายให้กับคณะผู้บริหาร สคช. โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. พร้อม ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช. นำคณะผู้บริหาร สคช. เข้ารับมอบนโยบายว่าให้ สคช. เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการพัฒนาคน พัฒนาอาชีพ สังคม และพัฒนาประเทศ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานกลางด้านการรับรองบุคลากรของประเทศไทยให้มีสมรรถนะการทำงานที่เป็นมาตรฐาน โดยเฉพาะสังคมในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีเข้ามา มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศ โดยกำลังคนที่มีทักษะมีสมรรถนะก็มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน ดังนั้น สคช. จึงต้องพยายามขับเคลื่อนให้เกิดกระบวนการที่สมบูรณ์ และต่อเนื่อง ในแง่ของการผลักดันมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับ ที่แม้ปัจจุบันจะก้าวสู่เวทีอาเซียนแล้ว แต่ต้องก้าวต่อไปจนถึงระดับเอเชีย และก้าวสู่เวทีที่ทั่วโลกให้การยอมรับ ขณะเดียวกันไม่เพียงกำลังคนที่ต้องมีทักษะ มีมาตรฐานแล้ว ยังต้องมีจิตสำนึกในอาชีพ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคนให้อยู่ในอาชีพได้อย่างยั่งยืน



เตรียมเปิดเทียบโอนประสบการณ์ กับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ด้วยกระบวนการประเมินสมรรถนะในรูปแบบใหม่

เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 H.E. Mr.Allan McKinnon เอกอัครราชทูตออสเตรเลียประจำประเทศไทย พร้อมด้วย **ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมมอบใบประกาศนียบัตรให้กับเจ้าหน้าที่สอบ รวม 17 คน ทั้งหมดผ่านหลักสูตร International Skills Training (IST) มาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบของประเทศออสเตรเลีย ซึ่งเป็นหลักสูตรที่การันตีว่าผู้ที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ที่มีทักษะการฝึกอบรมและการประเมินผลตามมาตรฐานสากล โดยมีนางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมในงาน





เดินสายตรวจและให้กำลังใจช่างผม มืออาชีพสู้ภัยโควิด-19



เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. ลงพื้นที่ให้กำลังใจ พร้อมตรวจมาตรการป้องกันการระบาดของโควิด-19 ภายในร้านเสริมสวย และผู้ประกอบการร้านเสริมสวยที่ผ่านการประเมินได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในเขตกรุงเทพฯ พร้อมแสดงความชื่นชม และให้กำลังใจผู้ประกอบการช่างเสริมสวยที่ให้ความร่วมมือในมาตรการป้องกันการระบาดของโรคเป็นอย่างดี ตามข้อกำหนดของศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 (ศบค.) และดำเนินการได้ตรงตามมาตรฐานอาชีพที่ สคช. กำหนด พร้อมย้ำขอให้อดทนเพื่อร่วมกันฝ่าวิกฤตครั้งนี้ โดยได้แนะนำให้ผู้ประกอบการปรับตัวเอง ปรับวิธีการให้บริการใหม่เป็น New Normal นอกจากนี้ยังได้ยังได้มอบ TPOI Care Kit ซึ่งประกอบไปด้วย Face Shield (มืออาชีพ) หน้ากาก พร้อมเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เพื่อช่วยเสริมสร้างสุขอนามัยภายในร้านด้วย



นำทีมนักปั้นมืออาชีพ เยือนถิ่นปัตตานี



นางสาวรชนาธิป จันทบูร รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำทีมนักปั้นมืออาชีพ เยือนถิ่นปัตตานี ปั่นเซพอาหารฮาลาลให้เป็นมืออาชีพ “เรื่องของอาหารฮาลาล เรามีภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่การเป็นมืออาชีพ ทำให้เพิ่มคุณค่า ซึ่งเป็นวิชาการที่เราต้องรู้ หนึ่งปัจจัยของความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคได้คือความเหลื่อมล้ำ ความยากจน ซึ่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจะช่วยให้ช่วยสร้างอาชีพ ยกกระดับทั้งคุณค่า ทักษะ และความรู้ ซึ่งตอบโจทย์ในพื้นที่” พญ.เพชรดาว โต๊ะมีนา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะกรรมการในคณะกรรมการสามัญสหภาพรัฐสภาว่าด้วยกิจการสหประชาชาติกล่าว





ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสคล้ายวันสถาปนา สำนักนายกรัฐมนตรี ครบรอบ 88 ปี



เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 นายวิชาญ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน
ในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสคล้ายวันสถาปนา
สำนักนายกรัฐมนตรี ครบรอบปีที่ 88 โดยมีพระพรหมกวี เจ้าอาวาส กัลยาณมิตร
รวมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์



ในโอกาสนี้ ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช. ได้เป็นตัวแทน สคช.
เข้าร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสคล้ายวันสถาปนาสำนักนายกรัฐมนตรี ครบรอบ 88 ปี
ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ



เปิดตัวมาตรฐานกองกึ่งท้องถิ่น รองรับการทำงาน วัฒนธรรมยุค New Normal



เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการ สคช. ร่วมในงาน
แถลงข่าวเปิดตัวมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาการจัดการท่องเที่ยวท้องถิ่น
ร่วมกับคณะกรรมการจัดการท่องเที่ยว สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) กลุ่มธุรกิจสถาน
ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพ เพื่อกลไกสำคัญ
ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่แม้
จะทำให้การท่องเที่ยวชะงักงัน และธุรกิจท่องเที่ยวในภาพรวมได้รับผลกระทบอย่างชัดเจน
แต่หลังสถานการณ์ระบาดคลี่คลาย จะทำให้เกิดการท่องเที่ยววิถีใหม่เกิดขึ้น

ดร.นพดล กล่าวว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมารัฐบาลได้พยายามผลักดันการท่องเที่ยว
ชุมชน โดยเน้นส่งเสริมศักยภาพให้กับผู้ประกอบการ การยกระดับการท่องเที่ยวชุมชน
ให้ได้คุณภาพมาตรฐานอย่างมืออาชีพ สร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชน กับการท่องเที่ยวไทย
วิถีใหม่หลังวิกฤตโควิด-19 โดย สคช. จะเป็นเครื่องมือในการรับรองความสามารถของบุคคล
ให้เป็นมืออาชีพ ประชาชน ผู้รู้ของชุมชน จำนวนไม่น้อยที่มีเพียงคุณวุฒิการศึกษา กระทั่งไม่มี
วุฒิการศึกษา แต่การก้าวขึ้นเป็นมืออาชีพกับ สคช. ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ จะทำให้
บุคคลเหล่านี้ได้รับการยอมรับโดยเฉพาะเวทีสากลเป็นการยกระดับการท่องเที่ยวชุมชนให้เป็น
ที่ยอมรับของต่างชาติด้วย





ด้านไกล!! ชมพิพิธภัณฑสถานโบราณ ไม่คอร์รัปชัน



เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2563 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคช. ร่วมชมพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (พิพิธภัณฑสถานด้านไกล) หลังประกาศตัวร่วมเป็นองค์กรด้านไกล ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการเยี่ยมชมครั้งนี้ยังได้ร่วมวิเคราะห์พฤติกรรมในชีวิตประจำวัน สื่อสารผ่านสถานการณ์จำลอง และชมวีดิทัศน์การทุจริตของประเทศไทยที่สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของปัญหาการทุจริต ช่วยสร้างการตระหนักรู้ให้ผู้ร่วมกิจกรรมทราบถึงมูลค่าความเสียหายจากการทุจริต นับเป็นการปรับทัศนคติให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดูแลและรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงชมวิดีโอบทสรุปของ “คนไกล” ผ่านคดีการทุจริตคลองด่าน ซึ่งเกิดจากการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและสื่อมวลชนในการตรวจสอบการทุจริต โดยได้เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยในคดีและที่เกี่ยวกับการทุจริตต่าง ๆ



เด็หน้าใช้เทคโนโลยีพัฒนากำลังคนอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 **ดร.นพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. เข้าร่วมในงานเสวนา พร้อมรับฟังแนวทางด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ในหัวข้อ “เทคโนโลยีอวกาศสู่การพัฒนาชาติอย่างยั่งยืน” โดยมีนายดอน ปรมัตถ์วินัย รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเป็นประธาน พร้อมบรรยายพิเศษเรื่อง “คุณูปการของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อมวลประชาและประเทศชาติ ผ่านเทคโนโลยีอวกาศ” ที่แสดงให้เห็นถึงบทบาทของพระมหากษัตริย์ไทยตั้งแต่อดีต ซึ่งมีคุณูปการต่าง ๆ มากมายเกี่ยวข้องกับภูมิศาสตร์สารสนเทศโดยเฉพาะพระมหากษัตริย์คุณของในหลวงรัชกาลที่ 9 ของคนไทยทั้งประเทศ

ด้าน ดร.นพดล ระบุว่า สคช. มีการปรับทิศทาง และแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยี รวมทั้งคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ มารองรับการพัฒนากำลังคนของประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมออนไลน์ พัฒนาระบบ E-Learning กระทั่งการจัดทำแอปพลิเคชันปึกหมุดมืออาชีพ ซึ่งจะช่วยให้เกิดการสร้างคน สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมทั้งสร้างโอกาสด้วยการใช้แอปพลิเคชัน อีกทั้งพัฒนารูปแบบการประเมินสมรรถนะให้กับคนในอาชีพผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และช่วยเหลือคนในอาชีพที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งยกระดับ พัฒนาตนเอง และสร้างโอกาสต่อยอดในอาชีพด้วย





ร่วมในงาน OUR Professionals เพื่อพัฒนาทักษะและองค์ความรู้โดยนำดิจิทัลมาใช้ให้เกิดการเรียนรู้ในวิชาชีพ



เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2563 ดร.นพดล ปิยะตระกูลมี ผู้อำนวยการ สคช. พร้อมนางสาววรรณธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมงาน OUR Professionals ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา ซึ่งสมาคมอีเลิร์นนิงแห่งประเทศไทยได้จัดขึ้นเพื่อมอบวุฒิบัตรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญ ที่ร่วมกันพัฒนาทักษะและองค์ความรู้โดยนำดิจิทัลมาใช้ให้เกิดการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ลดรายจ่าย และลดความเหลื่อมล้ำ โดยมี ดร.เมธิณี เทพมณี อนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธานในพิธี พร้อมย้ำว่าสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป กลุ่มแรงงานกว่า 60 ล้านคน ต้องเตรียมพร้อมก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นตัวขับเคลื่อน เพราะโลกเปลี่ยน ชีวิตเปลี่ยน อาชีพเปลี่ยน จึงต้องสำรองอาชีพที่ 2 ที่ 3 และต้องมีความเชี่ยวชาญในอาชีพด้วย เพราะการจ้างงานในอนาคตจะเปลี่ยนแปลงไปเป็น Gig Economy หรือระบบเศรษฐกิจที่ประกอบด้วยงานรูปแบบ Gig คือมีโอกาสเปลี่ยนไปมาได้ตลอดเวลา ทำให้ความเชี่ยวชาญเป็นเรื่องสำคัญ ทุกภาคส่วนจึงควรให้การสนับสนุนผลักดันให้คนในอาชีพรู้จักใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาทักษะให้กับคนด้วย



10th

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่มืออาชีพ







7

ส่วนที่

การบริหารความเข้มแข็ง

การบริหารความเสี่ยง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2563

การบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องสำคัญ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ ร่วมกับระบบมาตรฐาน ISO 31000 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความเสี่ยง และระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 (Risk and Opportunities) ครอบคลุมการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงของ สคช. ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด ภายใต้กรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่มุ่งเน้นให้เกิด Risk Awareness Culture ด้วยการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงตั้งแต่การระบุปัจจัยเสี่ยง สาเหตุความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยง ตลอดจนจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการ และคณะกรรมการพิจารณาและเสนอวิธีป้องกัน และลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงาน ภายใต้ 8 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) บริบทภายในและภายนอกองค์กร 2) การกำหนดวัตถุประสงค์ 3) การชี้แจงเหตุการณ์ 4) การประเมินความเสี่ยง 5) การตอบสนองความเสี่ยง 6) กิจกรรมการควบคุม 7) สารสนเทศและการสื่อสาร และ 8) การติดตามประเมินผล

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นกรอบการดำเนินงานของ สคช. ที่ได้ประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายกลยุทธ์ร่วมกับระบบมาตรฐาน ISO 31000: Risk Management และประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ โดยสื่อสารผ่านการประชุมผู้บริหาร คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการสถาบันฯ

- 1 การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรผ่านการจัดการองค์ความรู้ (ERM and KM)
- 2 ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข (Participation)
- 3 สนับสนุนกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดและจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม (Efficient under limited resource)
- 4 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าถึงสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยง (IT Support)
- 5 ติดตามทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Adapt to Change)
- 6 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการตระหนักถึงความเสี่ยงและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Risk Awareness Culture)
- 7 นำองค์ความรู้ขององค์กรสร้างมูลค่าตอบแทนสู่สังคม (Social Responsibility)

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงได้นำกรอบ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) มากำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกับระบบมาตรฐาน ISO 31000: Risk Management ไปปฏิบัติ

การประเมินความเสี่ยง เริ่มต้นด้วยการชี้บ่งความเสี่ยง โดยการค้นหาแหล่งความเสี่ยง เหตุการณ์ความเสี่ยง สาเหตุ และผลสืบเนื่อง จากกระบวนการทำงานหลักตามภารกิจหลักและรองของ สคช. จากบุคลากรที่เกี่ยวข้องแต่ละสำนัก จากนั้นจึงทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยการกำหนดความเสี่ยงที่ควรต้องดำเนินการ และประเมินผลความเสี่ยง เพื่อตัดสินว่าขนาดของความเสี่ยงจากการวิเคราะห์โอกาสการเกิดและขนาดของผลกระทบยอมรับได้หรือไม่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

พิจารณาความสอดคล้องของ
วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
ตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
ของสำนักงานกับกลยุทธ์และ
วัตถุประสงค์ของ สคช.

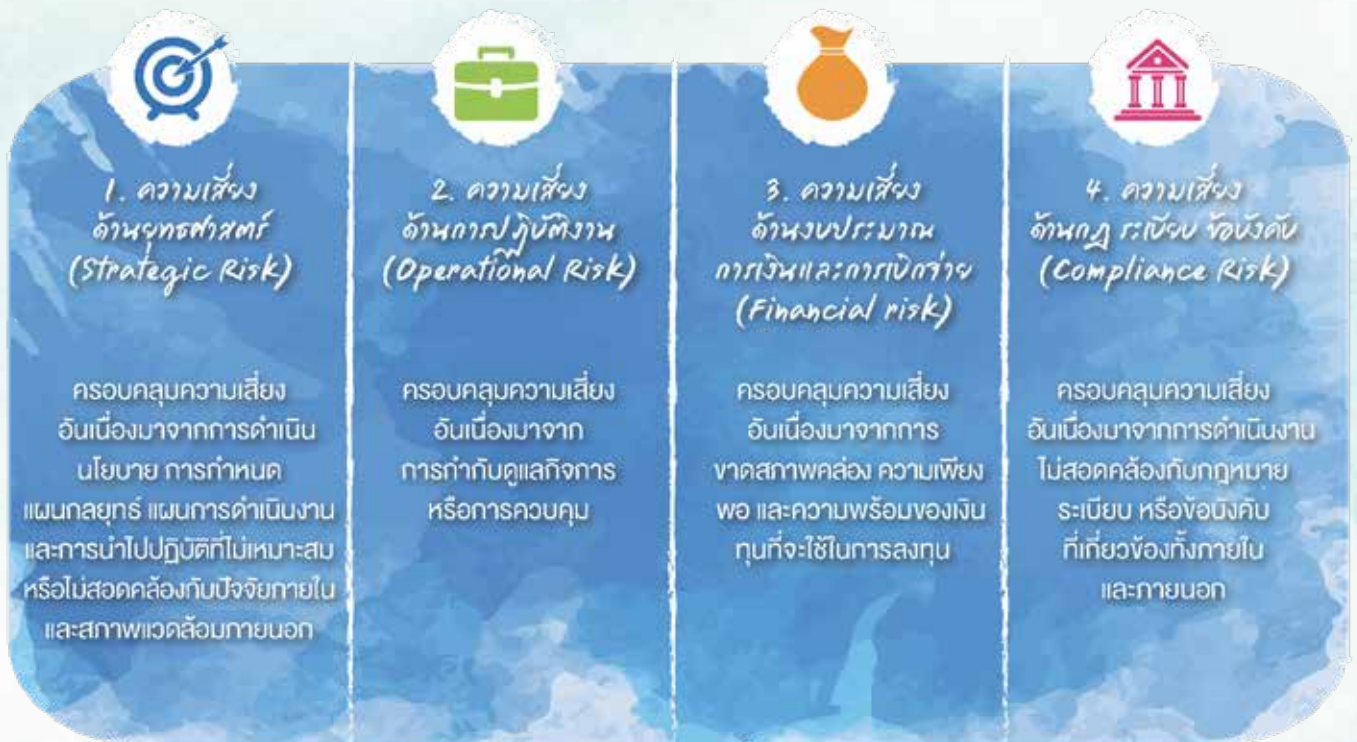
ระบุเป้าหมาย และหน่วยวัดของแต่ละ
วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดไว้

ประเมินความเสี่ยง /
สถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
ที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์
การดำเนินงาน จนไม่สามารถ
บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

พิจารณาปัจจัย /
สาเหตุความเสี่ยงที่ทำให้เกิด
ประเมินความเสี่ยง /
สถานการณ์ความเสี่ยง



สคช. ได้ระบุความเสี่ยงเพื่อพิจารณาว่ามีปัจจัยเสี่ยงอะไรบ้าง
ที่ทำให้ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ตามประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน คือ



นอกจากนี้ยังได้จัดทำแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP) สคช. ได้ให้ความสำคัญกับการให้บริการกับผู้มีส่วนได้เสียในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จึงจัดให้มีแผนบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ แต่จากสถานการณ์ปัจจุบันมีเหตุการณ์ที่เป็นภัยคุกคามเกิดขึ้นอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง

ด้วยระดับความรุนแรงและเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด รวมถึงความเสี่ยงบางประการที่เป็นภัยพิบัติในปัจจุบันที่ไม่สามารถป้องกัน และหลีกเลี่ยงได้ เช่น ภัยธรรมชาติจากการเกิดอัคคีภัย อุทกภัย การก่อเหตุวินาศกรรม จลาจล ภัยคุกคามต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเกิดโรคระบาด ฯลฯ ที่อาจส่งผลให้ภารกิจหลักไม่สามารถให้บริการได้และต้องใช้เวลาในการกอบกู้ให้การดำเนินงานกลับคืนสู่ภาวะปกติ



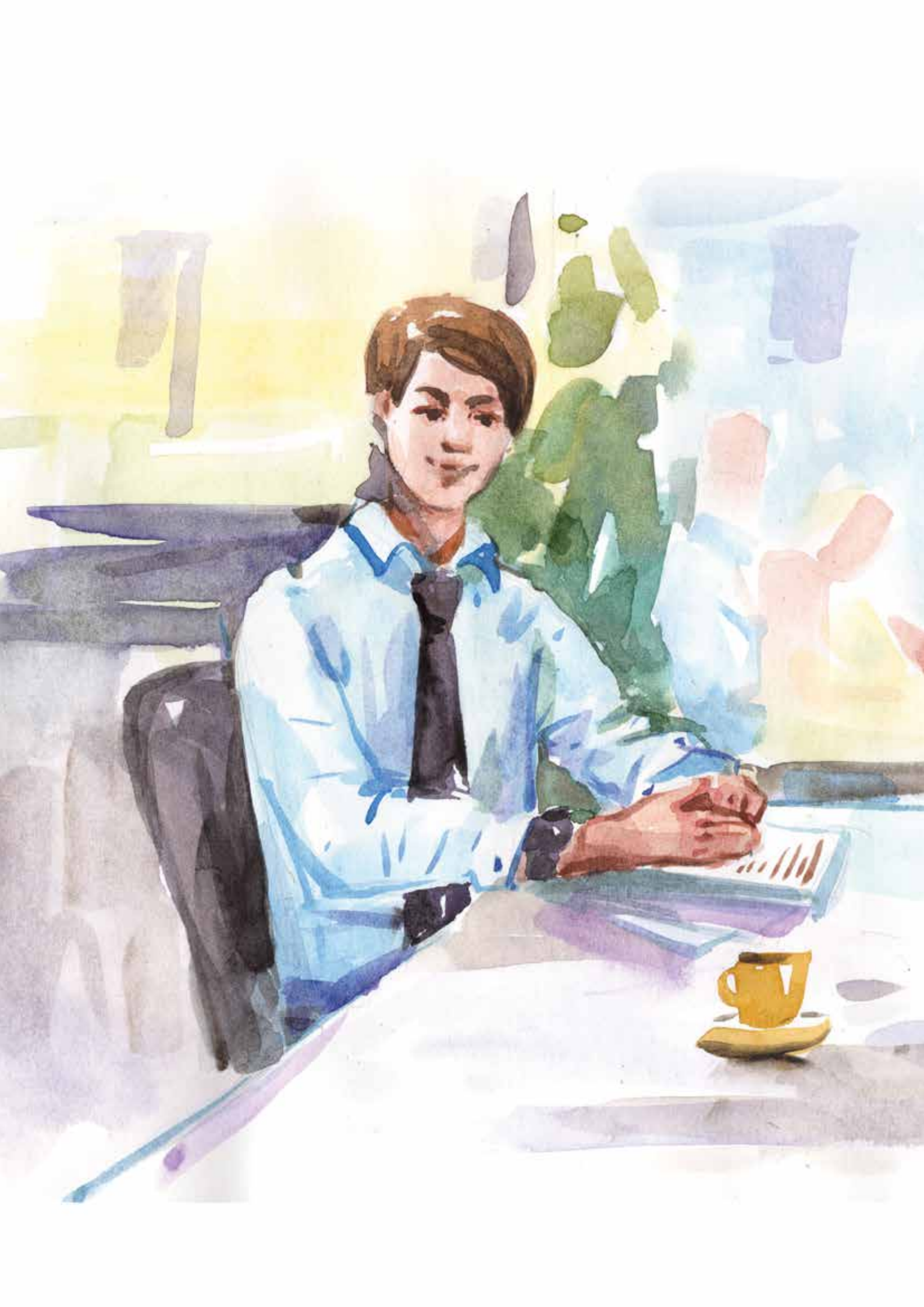


ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทั้งด้านการให้บริการและความเชื่อมั่นต่อภาพพจน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงตามมา และปลายปี พ.ศ. 2562 ทั่วโลกได้เผชิญกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเงิน การให้บริการ สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนชีวิตและทรัพย์สิน และอาจส่งผลให้ สคช. ไม่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการที่หน่วยงานไม่มีกระบวนการรองรับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานในด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดให้มีการประเมินสมรรถนะ การเบิกจ่ายเงิน การให้บริการในด้านต่าง ๆ เป็นต้น

ดังนั้น การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตของ สคช. จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานสามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด และทำให้กระบวนการที่สำคัญ (Critical Business Process) กลับมาดำเนินงานได้อย่างปกติในระดับการให้บริการที่กำหนดไว้ รวมทั้ง ลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อหน่วยงานได้ ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น ต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียกับภารกิจหลักของ สคช. และเจ้าหน้าที่ สคช. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะไม่หยุดชะงัก เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เหนือความคาดหมาย สคช. จึงได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางภารกิจ (Business Continuity Planning: BCP) มาใช้บรรเทาความเสียหายและช่วยให้ภารกิจหลักสามารถให้บริการต่อไปได้

BCP นี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ “สคช.” เตรียมความพร้อมองค์กร และสามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ อุบัติการณ์โรคระบาด หรือการมุ่งร้ายต่อองค์กร โดยไม่ให้อาการวิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ต้องหยุดการดำเนินงาน หรือไม่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง







ส่วนที่ 8

ภาคผนวก



QR
CODE

มาตรฐานอาชีพ

เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

สาขาวิชาชีพ



การกีฬา



สาขาวิชาชีพ



ก่อสร้าง



สาขาวิชาชีพ



การท่องเที่ยว การโรงแรม
ภัตตาคารและร้านอาหาร



สาขาวิชาชีพ



การเดินเรือ



สาขาวิชาชีพ



การเชื่อมอุตสาหกรรม



สาขาวิชาชีพ



การผังเมือง



สาขาวิชาชีพ



การผลิตอาหาร
และเครื่องดื่มน



สาขาวิชาชีพ



การขุด



สาขาวิชาชีพ



กิจกรรมบริการ
เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย
(ยกเว้นกิจกรรมด้านกีฬา)



สาขาวิชาชีพ



การออกแบบแฟชั่น



สาขาวิชาชีพ



การออกแบบผลิตภัณฑ์



สาขาวิชาชีพ



เทคโนโลยีชีวภาพ



สาขาวิชาชีพ



เกษตรกรรม



สาขาวิชาชีพ



ขนส่งชุมชน



สาขาวิชาชีพ



อาชีพอนามัย
ความปลอดภัย



































สาขาวิชาชีพ



บริการการศึกษา
วิจัยและภาษา



| | | | |
|---|--|--|--|
|  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>เชรานิกล์ และเครื่องเคลื่อน</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>อุตสาหกรรมดิจิทัล</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจค้าปลีก</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจจัดการ พื้นที่สีเขียว</p> |
|  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจจัดดอกไม้</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจดนตรี</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>บริการอุตสาหกรรม</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจบริการ ทำความสะอาด</p> |
|  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจภาพถ่าย</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจสาธารณูปโภค และบริการสาธารณะ</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจเสริมสวย และเสริมสร้าง สุขภาพร่างกายระยะที่ 2</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจหนังสือ และสิ่งพิมพ์</p> |
|  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>ธุรกิจอาหาร</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>บริการการศึกษา</p> |  <p>สาขาอาชีพ</p>  <p>บริการทางการเงิน</p> |

QR
CODE

มาตรฐานอาชีพ

เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

สาขาวิชาชีพ



บริการยานยนต์



สาขาวิชาชีพ



บริการวิจัย



สาขาวิชาชีพ



บริการสุขภาพ



สาขาวิชาชีพ



บริหารงานบุคคล



สาขาวิชาชีพ



บริหารทรัพย์สิน



สาขาวิชาชีพ



ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์



สาขาวิชาชีพ



ผลิตภัณฑ์ยาพารา



สาขาวิชาชีพ



พลังงาน
และพลังงานทดแทน



สาขาวิชาชีพ



ไฟฟ้า
และอิเล็กทรอนิกส์



สาขาวิชาชีพ



มาตรวิทยา



สาขาวิชาชีพ



หุ่นยนต์
และระบบอัตโนมัติ



สาขาวิชาชีพ



ระบบขนส่งทางราง



สาขาวิชาชีพ



รักษาความปลอดภัย



สาขาวิชาชีพ



โลจิสติกส์



สาขาวิชาชีพ



วิศวกรรมชีวการแพทย์



สาขาวิชาชีพ



ศิลปะการแสดง
และการบันเทิง



สาขาวิชาฟิสิกส์




สิ่งทอ
และเครื่องนุ่งห่ม

สาขาวิชาฟิสิกส์




สิ่งแวดล้อม
และสารอันตราย

สาขาวิชาฟิสิกส์




อนุรักษ์งานศิลปะ
หัตถกรรม
และงานพื้นบ้าน

สาขาวิชาฟิสิกส์




อุตสาหกรรม
การผลิตแม่พิมพ์

สาขาวิชาฟิสิกส์




อุตสาหกรรมการพิมพ์

สาขาวิชาฟิสิกส์




อุตสาหกรรม
ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

สาขาวิชาฟิสิกส์




อุตสาหกรรมพลาสติก

สาขาวิชาฟิสิกส์




อุตสาหกรรมผลิต
และแปรรูปเหล็ก

สมรรถนะ:




ด้านการใช้
ภาษาอังกฤษ

สาขาวิชาฟิสิกส์




ธุรกิจโฆษณา
และประชาสัมพันธ์

สมรรถนะ:




จับชีพลอดภัย
และประหยัดพลังงาน

สาขาวิชาฟิสิกส์




ธุรกิจประกันภัย

เห็นทันนกกว่าเป็น มืออาชีพ



ประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ

หนังสือรับรอง
มาตรฐานอาชีพ





บัตรรับรอง มาตรฐานอาชีพ

เข็มกลัดมืออาชีพ



“เป็นมืออาชีพ กับ สคช.” ตัวอย่างไร



“หน่วยงานภาครัฐ” ให้การการันตี ว่าทำได้ ทำเป็น ทำอย่างมีมาตรฐานตามแนวทางที่เป็นสากล



ได้ **“ป้ายมืออาชีพ”** การันตี สร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภค เรียกว่า เห็นป้ายนี้ที่ร้านใด มั่นใจได้ว่าเป็นร้านที่สะอาด สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน จากฝีมือคนมืออาชีพแน่นอน



สินเชื่อเพื่อมืออาชีพ ติดต่อ ก้าอยากขยายธุรกิจ สคช. มีพันธมิตรกับ สถาบันการเงิน องค์กรต่าง ๆ อย่าง ธนาคารออมสิน และ SME D Bank ที่พร้อมให้ คะแนนพิเศษในการพิจารณาสินเชื่อส่วนบุคคลให้กับผู้ที่ เป็น “มืออาชีพ กับ สคช.”



มีที่ปรึกษาทางการเงิน มีความพร้อมขยายธุรกิจ แต่ยังไม่รู้จะเดินหน้าอย่างไร สคช. ก็มีความร่วมมือกับ บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ที่พร้อมเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ เกมยังมี การจัดอบรม เพิ่มทักษะให้มืออาชีพด้วย



New Normal กับแอปพลิเคชัน **“ปิดมุด มืออาชีพ”**



ประกาศนียบัตร “มืออาชีพ” ยืนยันการันตีว่าผ่านการฝึกอบรม และประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพประกาศ



บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ บัตรแสดงตัวตนของ **“มืออาชีพ”** ที่ได้การรับรองคุณวุฒิจากสภาวิชาชีพ



เจ็ม มอช. (มืออาชีพติดดาว) ความพร้อมขยายธุรกิจ

คำนิยาม “มืออาชีพ” Be Professional ต้องรู้

สอดคล้องตามแนวทางสากลว่าด้วยการรับรอง หน่วยรับรองบุคลากรที่ทั่วโลกยอมรับ



สมรรถนะ
การใช้ความรู้ ทักษะ
และความสามารถ มาประยุกต์ใช้
เพื่อการประกอบอาชีพ



มาตรฐานอาชีพ
การกำหนดระดับสมรรถนะ
ของบุคคลในการประกอบอาชีพ



**องค์กรที่มีหน้าที่
รับรองสมรรถนะ**
องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
(ศูนย์ที่ทำการสอบ / ประเมินสมรรถนะ)



เจ้าหน้าที่สอบ
บุคลากรที่มีความสามารถ
ในการดำเนินการสอบและประเมิน
ตามที่กำหนดในมาตรฐานอาชีพ



คณะกรรมการตัดสิน
คณะกรรมการประจำศูนย์
ที่ทำการสอบ ทำหน้าที่
ตรวจสอบผลการประเมิน



ผู้เข้ารับการประเมิน
คนในอาชีพ และผู้สำเร็จการศึกษา
สมัครเข้ารับการประเมิน
เป็น “มืออาชีพ กับ สคช.”



**ประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ**
ประกาศนียบัตรแสดงว่าบุคคลใด
ได้ผ่านการฝึกอบรม และการประเมิน
สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ



**หนังสือรับรอง
มาตรฐานอาชีพ**
หนังสือและบัตรที่แสดงการรับรองว่า
บุคคลใด ได้ผ่านการประเมิน
สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ



หนังสือรับรองสมรรถนะ
หนังสือและบัตรที่แสดงการรับรองว่า
บุคคลใด ได้ผ่านการประเมิน
สมรรถนะอย่างใดอย่างหนึ่ง

ติดตามข้อมูลข่าวสารของสถาบันฯ



 www.tpqi.go.th



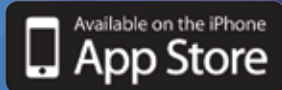
 tpqi-net




 [E-Training](#)



WEBSITE
<https://propin.tpqi.go.th/>



 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



 @tpqi



 [tpqichannel](#)



 [tpqi_ig](#)



ค้นหาองค์กรรับรอง



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่นี่มืออาชีพ 

10 ปี กับความสำเร็จ
ในการพัฒนาทักษะ: สร้างอาชีพ
เพื่อยกระดับกำลังคนในอาชีพของคนไทย





STICKER LINE








สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)

1177 อาคารเฟิร์ส แบนด์ค็อก ชั้น 14 (ใกล้สถานีรถไฟฟ้าอารีย์)
ก.พหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์: 0 2035 4900 | โทรสาร: 0 2035 4928

 www.tpqi.go.th

 info@tpqi.go.th

 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)