



คุณวุฒิ วิชาชีพ

คุณวุฒิของคนทำมาหากิน



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification
Institute (Public Organization)



สารบัญ

- สารจากนายกรัฐมนตรี 7
- สารจากรองนายกรัฐมนตรี 9
- สารจากประธานกรรมการ 11
- สารจากผู้อำนวยการ 13

01

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปองค์กร

14

- ทำความรู้จักสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- นโยบายความโปร่งใสของ คสช.
- นโยบายของคณะกรรมการ
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ยุทธศาสตร์

02

ส่วนที่ 2 โครงสร้างองค์กร

30

- โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน
- หน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆ
- รายงานการมาประชุมของคณะกรรมการสถาบัน
- คณะกรรมการ
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- คณะอนุกรรมการ

03

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

56

- การขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพ
- ผลการประเมิน ITA
- สร้างคุณค่า ด้วยประกาศนียบัตรวิชาชีพ
- สร้างโอกาส เสริมทักษะ สร้างรายได้ เพิ่มความมั่นใจให้ผู้บริโภค
- ความร่วมมือกับสากล

04

ส่วนที่ 4 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

88

- รายงานของคณะกรรมการการตรวจสอบ

05	ส่วนที่ 5 รายงานทางการเงิน	94
----	----------------------------	----

06	ส่วนที่ 6 ข่าวและกิจกรรม	106
----	--------------------------	-----

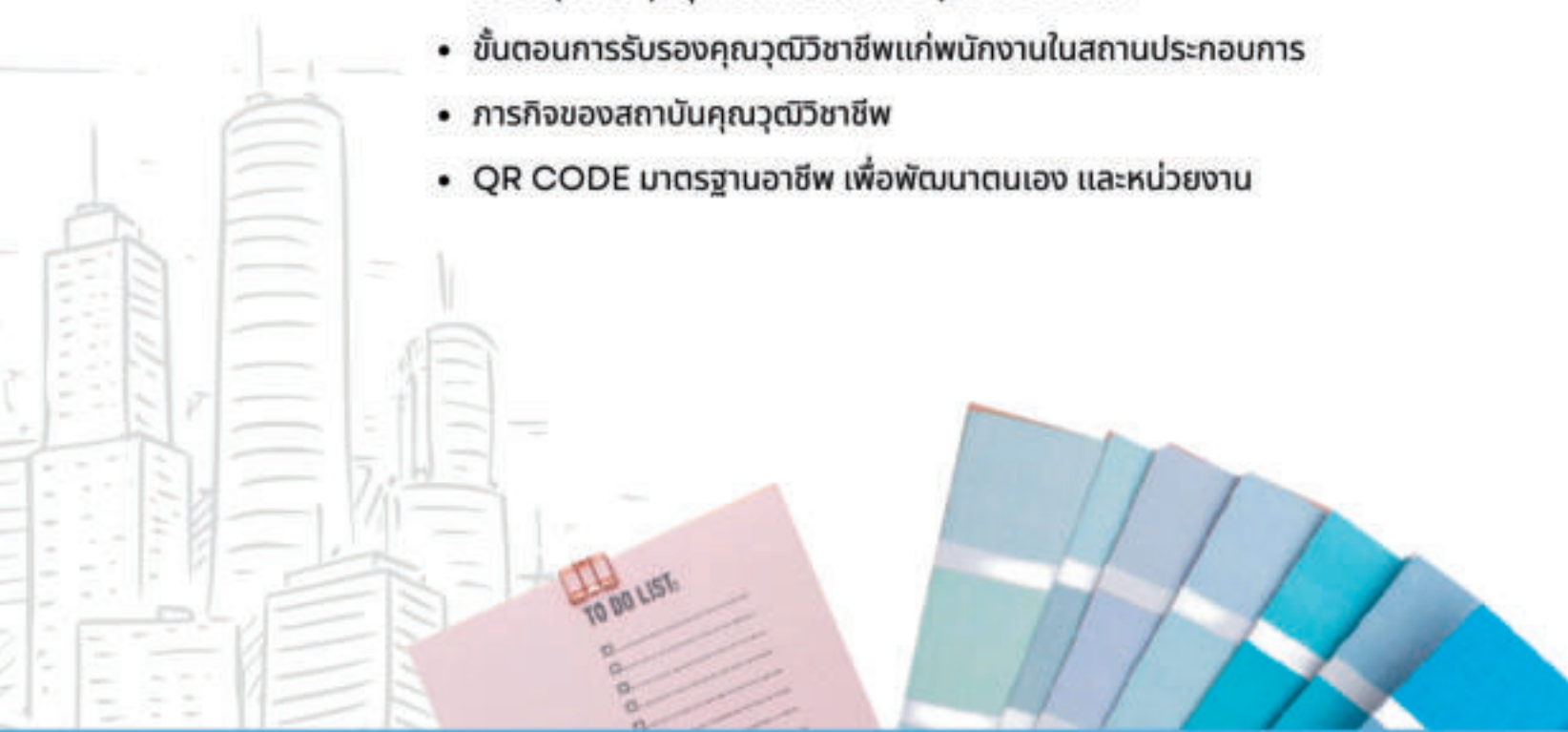
- กิจกรรมการสร้างเครือข่าย
- กิจกรรมงานเพื่อสังคม
- กิจกรรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
- กิจกรรมสร้างการรับรู้
- กิจกรรมสร้างมืออาชีพ
- กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี

07	ส่วนที่ 7 การบริหารความเสี่ยง	150
----	-------------------------------	-----

- การบริหารความเสี่ยง ปิงบประมาณ 2565

08	ส่วนที่ 8 ภาคผนวก	154
----	-------------------	-----

- ประโยชน์ที่จะได้จากคุณวุฒิวิชาชีพ
- 5 step ง่ายๆที่ทุกคนสามารถใช้ E-portfolio ได้
- ขั้นตอนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแก่พนักงานในสถานประกอบการ
- การกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- QR CODE มาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงาน







สาร

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
เนื่องในโอกาสการจัดพิมพ์รายงานประจำปี ๒๕๖๕ และ e - book
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
พุทธศักราช ๒๕๖๖

คุณภาพของทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อก้าวข้ามกับดักการเป็นประเทศรายได้ปานกลางชั้นสูง และยกระดับสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว รัฐบาลมีนโยบายพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพที่พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการ มุ่งสู่ธุรกิจและอุตสาหกรรมมูลค่าสูง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ ทักษะที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ทางออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อสร้างและยกระดับทักษะแรงงานสู่มาตรฐานสากล โดยเชื่อมโยงโลกของการศึกษา และการเรียนรู้เข้ากับการจ้างงาน ตลอดจนสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเองและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ผมขอชื่นชมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มีบทบาทสำคัญ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้มีความเป็นที่ยอมรับในระดับสากล พร้อมทั้งประเมินความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมใหม่ในสังคม ด้วยการนำคุณค่าของประสบการณ์และทักษะการทำงานเข้าสู่กระบวนการรับรองและให้ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งจะช่วยให้กำลังคนของประเทศได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีรายได้ ที่เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

เนื่องในโอกาสการจัดพิมพ์รายงานประจำปี ๒๕๖๕ และ e - book ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ผมขออาราธนาคุณพระศรีวิรัตนตรัย และอำนาจสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย อภิบาลคุ้มครอง บรมพรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี โปรดคลงบันดาลประทานพร ให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน พร้อมทั้งครอบครัว ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีกำลังกาย กำลังใจ กำลังสติปัญญาที่เข้มแข็ง และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการโดยทั่วกัน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี





สาร นายต๋อน ปรมัตถ์วินัย รองนายกรัฐมนตรี

การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของกำลังแรงงานไทยให้มีทักษะที่ตอบสนองความต้องการของนายจ้าง สถานประกอบการ และนักลงทุน เป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ของรัฐบาลในด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น การยกระดับและเน้นการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย จึงเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญ แม้ว่าตลาดแรงงานจะถูกท้าทายจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และวิกฤติภัยคุกคามต่าง ๆ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นเพื่อให้การรับรองคนด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดโอกาสให้กำลังแรงงานได้เข้าถึงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในการประกอบอาชีพและได้รับรองคุณวุฒิในระดับต่าง ๆ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ให้แรงงานไทยมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญที่จะตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ภาคการท่องเที่ยวและบริการ ที่จะช่วยทำให้กำลังแรงงานเหล่านั้นได้รับการยอมรับและมีโอกาสได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นเพื่อนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ในโอกาสนี้ ขอชื่นชมและให้กำลังใจคณะผู้บริหารรวมถึงเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งเพื่อพัฒนาระดับกำลังแรงงาน และสร้างการยอมรับในความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และเสริมสร้างรากฐานความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับประเทศต่อไป

(นายต๋อน ปรมัตถ์วินัย)

รองนายกรัฐมนตรี



นายนคร ศิลปอาชา

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สารจากประธานกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ปัจจุบันประเทศไทย ประสบปัญหากำลังแรงงาน ขาดทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ทำงาน ผู้ที่เรียนจบในระดับปริญญาไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยสูญเสียรายได้ทางเศรษฐกิจอย่างมหาศาล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่สร้างขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้การรับรองความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพให้กับกำลังแรงงานด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งไม่ใช่คุณวุฒิทางการศึกษา แต่เป็นคุณวุฒิทางความสามารถในการทำงานได้จริง ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน ให้โอกาสผู้ที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ผู้นำชุมชน และปราชญ์ชาวบ้านที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ให้มีคุณวุฒิที่เหมาะสมกับระดับความสามารถในการทำงาน สามารถประกอบอาชีพและทำงานในสถานประกอบการได้มาตรฐานอย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันก็สามารถเทียบเคียงระดับคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิทางการศึกษาภายใต้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ สร้างความภาคภูมิใจนำไปสู่รายได้ที่มั่นคงสามารถช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ตลอด 12 ปี ที่ผ่านมา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ไม่เพียงแต่ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ สมาคม สมาพันธ์ และองค์กรอาชีพต่างๆ ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพเท่านั้น แต่ยังเป็นพันธมิตรที่สำคัญ ที่ช่วยสร้างผลิตภาพแรงงาน (Productivity) ด้วยการพัฒนาศักยภาพของแรงงานไทยให้สูงขึ้น ซึ่งนอกจากจะช่วยให้แรงงานสามารถประกอบอาชีพได้ตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ และ ทำงานตามความถนัดของตนเองแล้ว ยังช่วยให้เกิดกำลังแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และตลาดแรงงาน เสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ และ สังคม เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

**"คุณวุฒิวิชาชีพ คือ คุณวุฒิที่แสดงความสามารถ
ของบุคคลในการทำงานได้จริงตามมาตรฐานในวิชาชีพนั้นๆ"**



นายสุรพล พลอยสุข

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สารจากผู้อำนวยการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สทช. เป็นหน่วยงานที่ให้การรับรองคนด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเปิดโอกาสให้ขับเคลื่อนเพื่อเปิดโอกาสให้กำลังแรงงาน ได้เข้าถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการประกอบอาชีพด้วยการวัดระดับจากมาตรฐานอาชีพที่ถูกกำหนดโดยผู้ที่เกี่ยวข้องเจ้าของอาชีพ ครอบคลุม ทั้งธุรกิจบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมการผลิต และการเกษตรสมัยใหม่ เพื่อนำไปสู่การรับรองให้ได้ รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับต่างๆ ซึ่งอาจเรียกได้ว่า “คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนทำงาน”

มาตรฐานอาชีพเหล่านี้ เป็นเกณฑ์ที่สมรรถนะในการทำงานหรือการประกอบอาชีพ ที่จะถูกนำไปใช้ เป็นเครื่องมือในการวัดระดับความรู้ ความสามารถกำลังแรงงานให้ตรงกับสภาพการทำงานในแต่ละอาชีพ อย่างแท้จริงผ่านกลไกการทดสอบ หรือประเมินสมรรถนะที่แตกต่างกันไปตามแต่ละอาชีพ และยังถูกใช้เป็น แนวทางให้กำลังแรงงานของประเทศ นำไปพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตัวเอง รวมถึง หน่วยงาน สถานประกอบการ ซึ่งมีระบบการพัฒนากำลังแรงงาน ก็สามารถนำไปปรับเป็นหลักสูตรการฝึกอบรม และการเรียนการสอนให้ตรงตามกรอบสมรรถนะที่กำหนดได้ สิ่งเหล่านี้จะช่วยทั้งพัฒนากำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาด และพัฒนากำลังแรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว ให้มีการอบรมหรือแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ตรงตามความต้องการ ของตลาดแรงงานและสถานประกอบการอย่างแท้จริง

กำลังแรงงานไทย ปัจจุบันมีมากกว่า 38 ล้านคน จากข้อมูลทางสถิติพบว่า ระดับการศึกษาของกำลังแรงงานไทย ดังกล่าว มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 9 ปี ซึ่งเทียบเท่าการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเท่านั้นข้อมูลนี้เป็นข้อมูลสำคัญ สำหรับผู้ที่จะมาลงทุนในประเทศไทย ในการพิจารณาว่า ศักยภาพของบุคลากรมีความพร้อมสำหรับการลงทุนหรือ การพัฒนาต่างๆ หรือไม่ ในขณะที่เดียวกันกำลังแรงงานส่วนใหญ่ เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานแล้วอาจไม่มีโอกาสที่จะกลับเข้าสู่ การเรียนรู้ในระบบการศึกษาตามปกติได้แต่ก็ยังมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการมีหน่วยงาน มาทำหน้าที่ในการรับรองความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ให้แก่กำลังแรงงานเหล่านั้น เพื่อยกระดับ คุณวุฒิให้แก่กำลังแรงงาน รวมถึงสร้างโอกาสในการจ้างงาน สร้างโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในการทำงาน และสร้างความยอมรับในการประกอบอาชีพ

การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ มีจุดมุ่งหมายสำคัญในการยกระดับ คุณภาพมาตรฐานของกำลังแรงงาน และยกระดับคุณวุฒิให้พวกเขาเหล่านั้นควบคู่กันไป ภายใต้แนวคิดดังกล่าวจึงเป็น แนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในอนาคต กล่าวคือ การมุ่งหวังให้กำลังแรงงานใหม่ เข้าสู่ตลาดแรงงานให้เร็วขึ้น โดยไม่ต้องใช้เวลานานในโลกของการศึกษามากจนเกินไป เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ ตัวกำลังแรงงานและครอบครัว นั่นคือทำให้พวกเขาสามารถมีรายได้ได้รวดเร็วขึ้น และเมื่อพวกเขาได้รับการพัฒนา ในรูปแบบวิธีการต่างๆ ในโลกของการทำงานแล้ว ก็จะเข้าสู่ระบบการรับรองเพื่อให้ได้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ในระดับต่างๆ ที่เทียบเท่ากับคุณวุฒิทางการศึกษาในแต่ละระดับ หมายความว่า โลกอนาคตกำลังแรงงานจะมีทางเลือก ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานก่อน แล้วค่อยได้รับคุณวุฒิในภายหลัง และถ้าหากภาคการศึกษายอมรับในกระบวนการนี้ ก็จะสามารถทำให้พวกเขาเหล่านั้น สามารถกลับเข้าสู่โลกของการศึกษาได้เมื่อมีความพร้อม

มาร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ในสังคม ด้วยการรับรองความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ให้แก่ กำลังแรงงานด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้ “คุณวุฒิวิชาชีพ เป็นคุณวุฒิของคนทำงาน”





ส่วนที่ 1

■ ข้อมูลทั่วไปองค์กร

กว่าจะเป็น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เป็นหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่หลักในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยกลุ่มคนในอาชีพ พร้อมให้การรับรองความสามารถของคน ตอกย้ำการเป็นมืออาชีพที่มีมาตรฐานกำหนด และเทียบเท่ามาตรฐานสากล ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน ทั้งในและต่างประเทศ ไม่เพียงเท่านั้น สคช. ยังเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อการขับเคลื่อนพัฒนากำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ถูกพิจารณาจัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ.2547 ภายใต้การนำเสนองานของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือ “สภาพัฒน์” โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้เสนอนายกรัฐมนตรี ในขณะนั้น ถึงความสำคัญของหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลาง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเอกชน ในการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถให้กับกำลังคนของชาติที่ สอศ.ต้องความต้องการของสถานประกอบการ และตลาดแรงงาน โดยเน้นสมรรถนะในการทำงาน เพื่อปรับตัวให้ทัน กับการแข่งขันเสรีที่จะเกิดขึ้น ด้วยแนวคิดการสร้างกรอบ และหลักเกณฑ์ กำหนดคุณวุฒิวิชาชีพระดับต่างๆ ให้เป็นมาตรฐาน ตลอดจนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างมาตรฐานอาชีพขึ้นได้เอง ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนากำลังคนระดับต่างๆ



ข้อมูลเกี่ยวกับ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

จากนั้นนายกรัฐมนตรีในขณะนั้นได้ให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการจัดทำโครงการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” และ “ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา แต่ทั้งนั้นยังไม่มีมติชัดเจนเรื่องภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานที่อาจมีความซ้ำซ้อนกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน

กระทั่งปี 2551 รัฐบาลประกาศนโยบายปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่ 2 (พ.ศ.2552-2561) มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการผลิต และพัฒนากำลังคน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และบริการ โดยให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือวัดความรู้ ทักษะของบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบ และหลักเกณฑ์คุณวุฒิวิชาชีพพระดับต่างๆ บ่งชี้สมรรถนะการปฏิบัติงานของกำลังคนในอาชีพ ซึ่งมาตรฐานอาชีพสามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนากำลังคนให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจฐานความรู้ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก “สมรรถนะ” ต้องวัดอย่างมี “มาตรฐาน” ทำเป็นระบบ เพราะกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” มีความสามารถเพียงพอจะช่วยยกระดับการผลิตและการบริการ โดยใช้องค์ความรู้ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป

ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้เสนอให้มีการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)” เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ





และในปี พ.ศ.2554 ได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก หน้าที่ 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 สถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. (Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization): TPOI) มีฐานะ เป็นหน่วยงาน ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่พัฒนา ระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ สนับสนุน กลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้ตามแนวทางมาตรฐานสากล การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคม แห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

นโยบายความโปร่งใส

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบุคลากร ของสถาบัน จะได้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบพร้อมทั้งให้คำมั่นที่จะนำพาสถาบัน ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการส่งเสริม-การปลูกจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในด้านต่าง ๆ ดังนี้



ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ



โดยยึดหลักในการปฏิบัติงาน อย่างมีมาตรฐานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเท่าเทียมกัน



ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ



โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงพัฒนา และปรับปรุง การปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



ด้านการแก้ไขปัญหาต่อการทุจริต



ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ



จะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำงบประมาณการ ใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ



ด้านการใช้อำนาจ



ควรได้สัดส่วนพอดี เพื่อให้การใช้ อำนาจของบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม



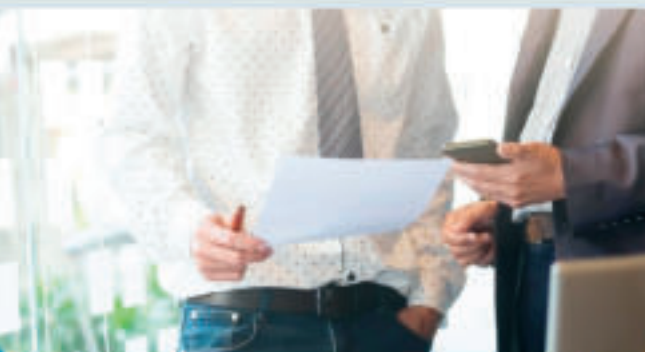
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ



มีกระบวนการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของสถาบัน และมีมาตรการ ให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง



ด้านการเปิดเผยข้อมูล



โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของ สถาบันอย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงมีช่องทาง ที่หลากหลาย และนำ ระบบเทคโนโลยีมาพัฒนา การสื่อสารให้มีคุณภาพ

นโยบายของคณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นับเป็นปีที่สำคัญที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้มีการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน ทั้งจากสถานการณ์ การระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) รวมถึงการที่ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แต่งตั้ง นายสุรพล พลอยสุข เป็นผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564

จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ ร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน หรือ The International Organization for Migration (IOM) ในฐานะที่เป็นองค์กรเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการศึกษาโยกย้ายถิ่นฐานภายใต้ สหประชาชาติ โดยดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพ ผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติให้มีมาตรฐานอาชีพที่สามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนในอาชีพ ทั้งในการจัดการศึกษา และฝึกอบรม และเสริมสร้างศักยภาพให้แก่ผู้ที่ทำหน้าที่ดังกล่าวได้เข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการแรงงานข้ามชาติอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณ ในการปกป้องคุ้มครองแรงงานข้ามชาติตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดย IOM ได้ให้การสนับสนุน งบประมาณ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ ดังกล่าว



COVID-19

นอกจากนี้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ให้ความสำคัญต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และได้มีมาตรการในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคตั้งแต่เริ่มพบการระบาดในประเทศ โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงนโยบายในการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนากำลังคนในประเทศอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

01

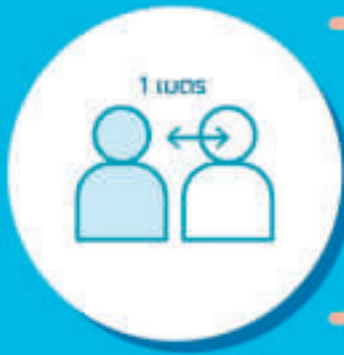
นโยบายการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้แก่

1.1 ด้านการจัดสถานที่

- 1) จัดให้มีจุดตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิร่างกายของบุคลากรและผู้มาติดต่อทุกคนก่อนเข้าภายในพื้นที่สำนักงาน
- 2) จัดให้มีจุดลงทะเบียน เข้า-ออก โดยการสแกน QR Code ไทยชนะ และ สคช. ชนะ
- 3) จัดให้มีจุดบริการเจลแอลกอฮอล์ให้แก่ผู้เข้ามาภายในพื้นที่สำนักงาน
- 4) เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดสถานที่ให้บริการต่อประชาชน เช่น เคาน์เตอร์บริการที่จับบริเวณประตู เก้าอี้บริการผู้มารับบริการ ห้องน้ำ และสถานที่อื่น ๆ ที่มีการใช้งานจำนวนมาก
- 5) จัดให้มีป้ายประกาศขอความร่วมมือให้ผู้มารับบริการได้ทราบเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเมื่อมาติดต่อ





- 1) จัดเก็บยื่นบัตรหรือจุดให้บริการให้มีระยะห่างกันอย่างน้อย 1 เมตร
- 2) การจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของผู้คนจำนวนมาก เช่น การประชุม การจัดกิจกรรม ต้องจัดให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล ไม่น้อยกว่า 1 เมตร

1.3 ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร

- 1) ให้บุคลากรของ สคช. ทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ระหว่างปฏิบัติงานที่ โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานบริเวณเคาน์เตอร์ ให้บริการประชาชน
- 2) ในกรณีที่บุคลากรหรือบุคคลใกล้ชิดเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาด ให้มีการเฝ้าระวังและสังเกตอาการ หากพบว่า มีไข้สูง ให้ไปพบแพทย์พร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาทันที
- 3) ขอให้บุคลากรหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมหรือเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยง ต่อการแพร่ระบาด
- 4) ติดตามข้อมูลข่าวสารการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 อย่างต่อเนื่อง
- 5) ให้ปฏิบัติงานจากที่บ้าน หรือ Work from Home



02

ปรับรูปแบบการดำเนินงาน

ในช่วงสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) สคช. ได้ประกาศให้มีการทำงานจากที่บ้าน หรือ Work from Home จึงจำเป็นต้องนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน กำหนดให้มีการนำระบบการประชุม Online มาใช้ รวมถึงการปรับกระบวนการในการดำเนินงานต่างๆ ให้เป็นรูปแบบ Online เช่น การจัดฝึกอบรม Online ผ่านระบบ Zoom meeting การตรวจประเมินองค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ผ่านระบบ Online รวมถึงการประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook live



LIVE ((o))



03

บูรณาการการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน

เพื่อพัฒนาทักษะกำลังแรงงานไทยให้มีคุณภาพ รองรับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศซาอุดีอาระเบีย ตามที่รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สามารถปรับตัวให้ทำงานร่วมกับ เทคโนโลยีสอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน โดยเฉพาะการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยไปทำงานในตลาดต่างประเทศ ซึ่งได้ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้เกิดการรับรองด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งกำลังแรงงานไทย มีโอกาสได้รับการรับรองทักษะ ความรู้ ความสามารถจากประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้คณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ขออัญเชิญการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับการทำงานของ สคช. ให้มีประสิทธิภาพไปข้างหน้า เป็นไปตามหลัก นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการค้าแรงงาน ในทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

• วิสัยทัศน์

ภาพหมายประกอบวิสัยทัศน์



วิสัยทัศน์ประเทศไทย ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นต่างๆ รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งมีจุดเน้น ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงการสร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ประกอบกับการประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มเติม ซึ่งเล็งเห็นถึงการให้ความสำคัญของการพัฒนา กำลังคนของประเทศ เพื่อการยกระดับความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ

ปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรในวัยแรงงานจำนวน 57 ล้านคน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ที่ทำงานทำ 37.58 ล้านคน โดยแนวโน้มประชากรของประเทศไทยลดลง โดยคาดการณ์การลดลงอย่างต่อเนื่อง ต่อเนื่องถึงปี 2580 รวมถึงการเพิ่มขึ้นของวัยสูงอายุ ซึ่งมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นสังคม ผู้สูงอายุ (Aging society) โดยสมบูรณ์

จากข้อมูลดังกล่าวมาชี้ให้เห็นว่าการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพเป็นสิ่งที่จำเป็นและมีความสำคัญ อย่างมาก เพื่อให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีบทบาทหน้าที่ในการ พัฒาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและกำหนดคุณวุฒิวิชาชีพ ให้การรับรองมาตรฐาน อาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็น ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา หรือ หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ดังนั้น การพัฒนากำลังคนด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ จึงเป็นเรื่องสำคัญในการสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ของประเทศไทย จึงได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 – 2570 ดังนี้



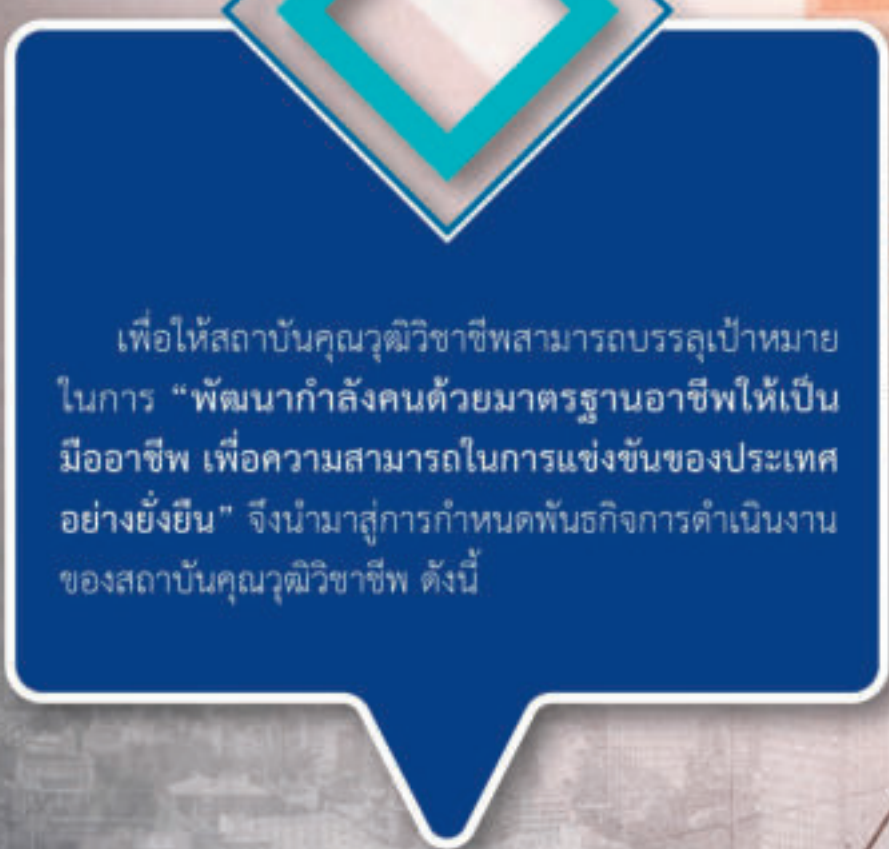
แผนภาพ ความสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2565 – 2570



ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2565 - 2570

วิสัยทัศน์

“พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน”



เพื่อให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพสามารถบรรลุเป้าหมาย
ในการ “พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็น
มืออาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
อย่างยั่งยืน” จึงนำมาสู่การกำหนดพันธกิจการดำเนินงาน
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ดังนี้



• พันธกิจ

1



พัฒนามาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ โดยความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและผลักดันการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ

2



พัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยนวัตกรรม

3



พัฒนาระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์ทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ และสู่คุณวุฒิการศึกษา เพื่อสร้างเส้นทาง การเรียนรู้ตลอดชีวิต

4



พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และเทียบโอนประสบการณ์ตรงมาตามมาตรฐาน อาชีพให้มีมาตรฐานในระดับสากล

5



เป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย

6



สร้างระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการ พัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประเทศไทย



เป้าประสงค์หลักและตัวชี้วัด

01

จัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป็นที่ยอมรับในระดับสากลรวมถึงการนำมาตรฐานต่างประเทศมาใช้ในการพัฒนากำลังคน

ตัวชี้วัด

- (1) จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจนการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ (สาขาวิชาชีพ/สาขา/อาชีพ)
- (2) จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน (อาชีพ)
- (3) การพัฒนาการเรียนรู้นิเทศน์สมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม (อาชีพ)

02

สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพสู่ความก้าวหน้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในทุกกระดับ

ตัวชี้วัด

- (1) ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ (คุณวุฒิวิชาชีพ)
- (2) พื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” ที่มีกลไกการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติม เทคโนโลยีที่ให้ก้าวทันเทคโนโลยี ให้แก่ ผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่ สอดคล้องจุดเน้นการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (แห่ง)
- (3) กิจกรรมสร้างเครือข่ายกระตุ้นให้เกิดการใช้งานแอปพลิเคชันฝึกหัดมืออาชีพ (ครั้ง)
- (4) ต้นแบบการเริ่มต้นธุรกิจขนาดย่อมในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่เท่าทันแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน (Post-Pandemic Economy) (รูปแบบ)

03

สร้างระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพและเที่ยงตรงเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคน

ตัวชี้วัด

- (1) การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ (อาชีพ)
- (2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ครั้ง)



ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2565 - 2570

04

สนับสนุนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและเทียบโอนประสบการณ์ ให้มีขีดความสามารถในการดำเนินการครอบคลุมทั่วประเทศ ที่มีมาตรฐานระดับสากล

ตัวชี้วัด

- (1) บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน (คน)
- (2) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (แห่ง)
- (3) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการติดตามและประเมินผล (แห่ง)
- (4) บุคลากรที่ปฏิบัติตามหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสิน รับรองผลเจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการอบรม (คน)
- (5) จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (คน)
- (6) จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล (แห่ง)

05

พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพและรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้าถึงบริการโดยง่าย

ตัวชี้วัด

- (1) ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (ระบบ)
- (2) รูปแบบมาตรฐานข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพระบบฐานข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่ปรับปรุง (ร้อยละ)

06

ให้ข้อมูลด้านกำลังคนในระดับนโยบายได้อย่างแม่นยำตลอดจนกลไกในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคลได้อย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

- (1) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (คน)
- (2) ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมีอาชีพ (ล้านคน)
- (3) ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. (ร้อยละ)





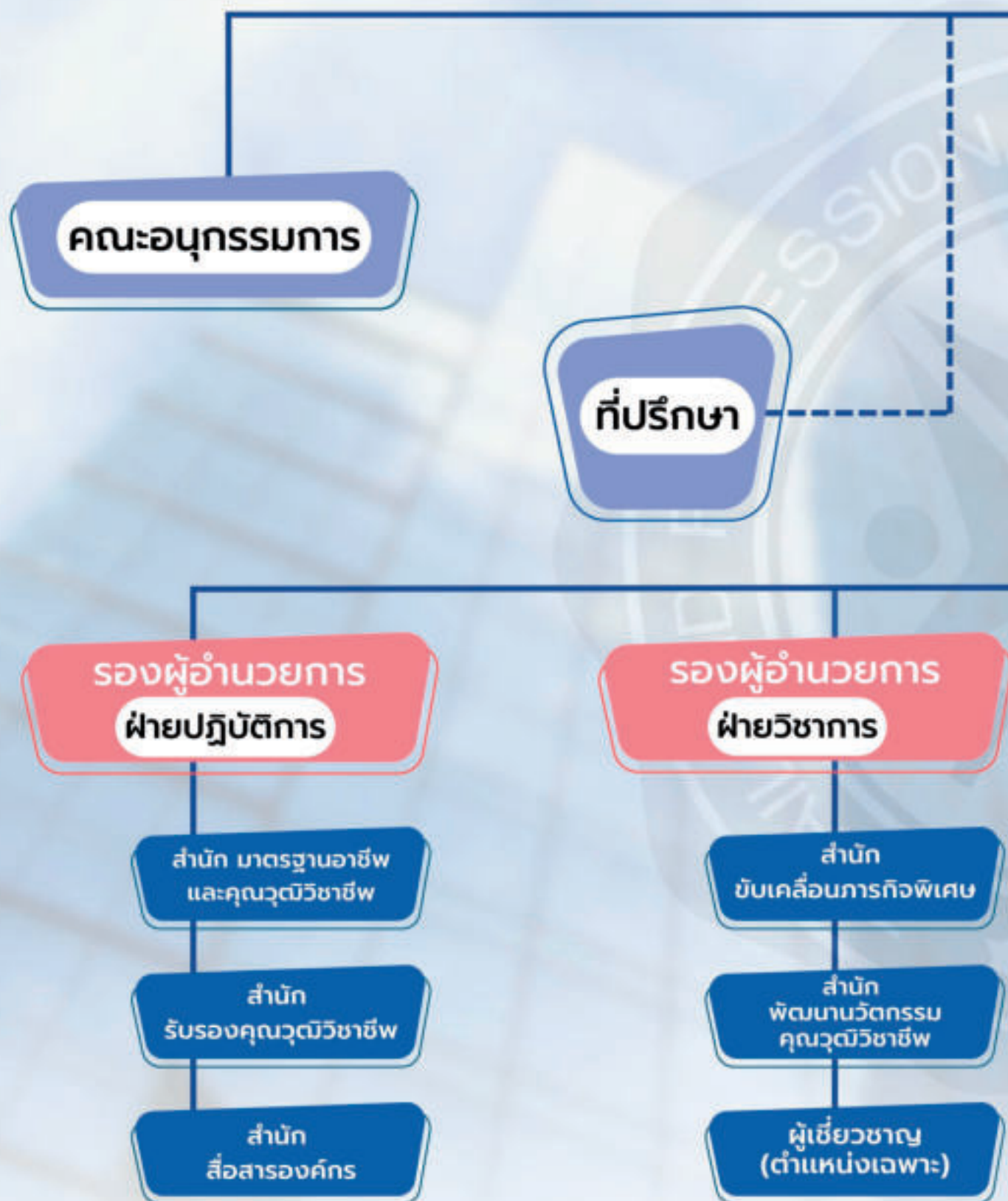


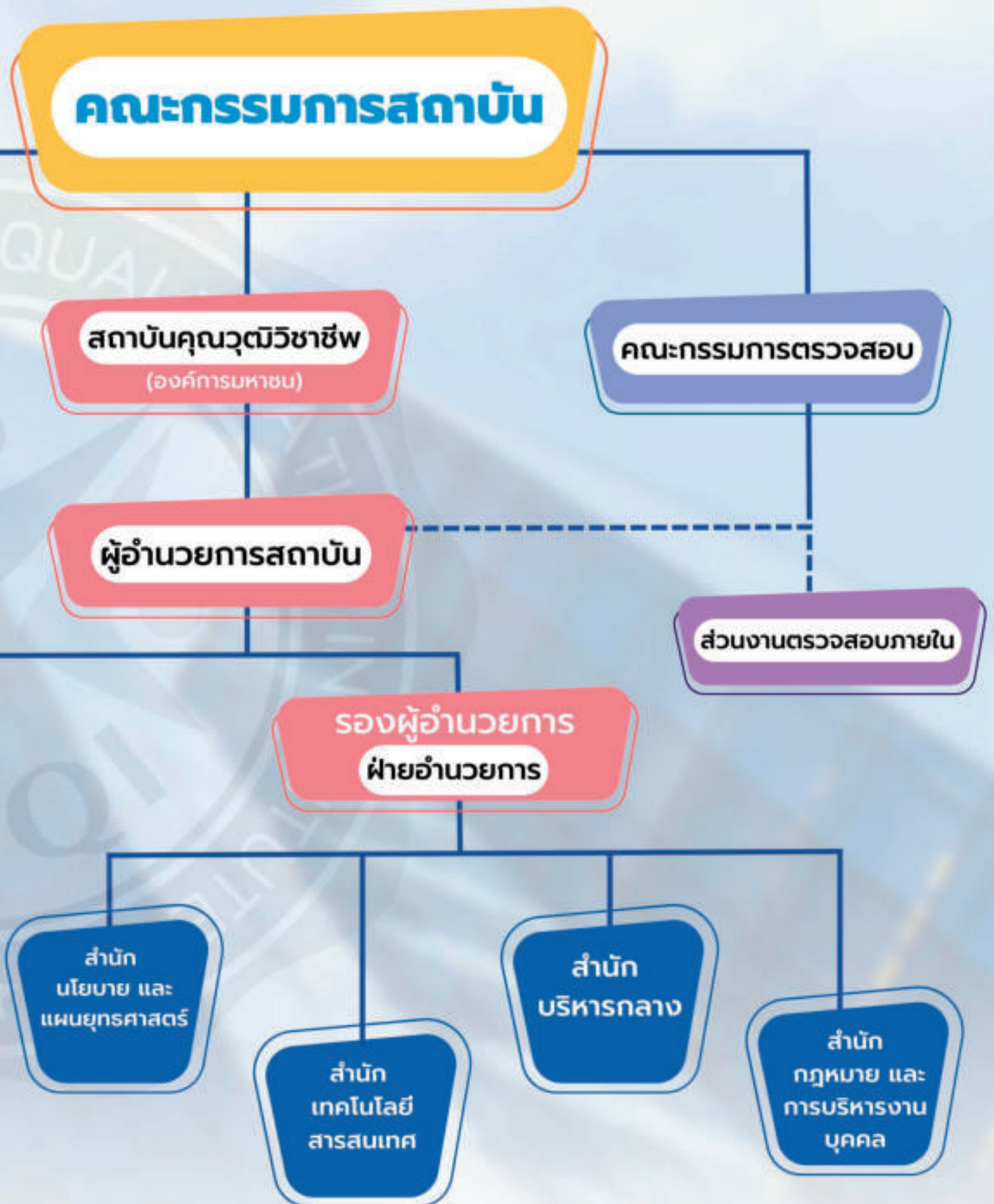
ส่วนที่ 2

■ โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน.

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)





หน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (มค.)

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และ ประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนา ทบทวน ปรับปรุงและประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อการนำกรอบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- ส่งเสริม และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้เกิดการยอมรับและใช้ประโยชน์ในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ดำเนินการให้เกิดการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพของสถาบันฯ
- เที่ยบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะกับมาตรฐานของต่างประเทศและการสร้างให้เกิดการยอมรับในระดับนานาชาติ
- จัดตั้งและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Boards)
- ปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ (รค.)

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพและสภาวิชาชีพ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมติดตามประเมินผล และต่ออายุองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นหน่วยประเมินสมรรถนะ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุหน่วยประเมินสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะและการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักสื่อสารองค์กร (สอ.)

- สร้างการรับรู้ และประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ ส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ เห็นถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- จัดทำแผนงาน สร้างภาพลักษณ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กรให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนาการตลาดการสร้างหรือส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดหาทุนหรือรายได้ในการส่งเสริมการดำเนินงานของสถาบันตลอดจนการประสานความร่วมมือ และจัดกิจกรรมในเชิงธุรกิจและลูกค้าสัมพันธ์
- จัดพิมพ์ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะ
- ปฏิบัติงานองค์กรสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี และ รับฟังแก้ไขปัญหาตลอดจนประสานงานในการแก้ไขปัญหาและติดตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ (ภพ.)

- สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารงานตามภารกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี มติของคณะกรรมการสถาบันหรือนโยบายของผู้อำนวยการตามที่ได้รับมอบหมาย
- สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารงาน Thailand Workforce Agency และองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนงานและเกิดเป็นรูปธรรม
- ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบเทียบโอนประสบการณ์สู่คุณวุฒิวิชาชีพ (RESK: Recognition of Existing Skills and Knowledge) และระบบเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning)
- ส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรมในสถานประกอบการและหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตลอดจนงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงกลไกการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการแนะแนวด้านการเรียนรู้และการเติบโตในอาชีพ
- อบรม ให้ความรู้ สร้างจรรยาบรรณและคุณธรรม ตลอดจนพัฒนาและติดตามกระบวนการประกันคุณภาพขององค์กรด้วยมาตรฐานสากล ISO 9001 รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001
- กำหนดหลักสูตร อบรม ส่งเสริมความรู้ที่มีความเป็นสากลสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรม ตามแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบขึ้นทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่สอบ
- จัดทำค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ (นว.)

- พัฒนาเทคโนโลยี และ สร้างสรรค์ นวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเพื่อการต่อยอดและพัฒนาอาชีพ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอาชีพและการพัฒนากำลังคน ผ่านระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัย ตลอดจนช่องทางอื่นใด เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร ส่งเสริมการใช้และการเข้าถึงระบบ E-Training ปักหมุดมืออาชีพหรือช่องทางอื่นใดที่สร้างประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะ
- สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาระบบงานขององค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ตลอดจนการขึ้นทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลผู้ตรวจประเมินฝึกหัด ผู้ตรวจประเมินหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน และผู้เชี่ยวชาญ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (นพ.)

- จัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานโครงการแผนงานบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ แผนงบประมาณ
- จัดทำคำขอ และบริหารจัดการงบประมาณ จัดทำโครงการเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดในการดำเนินงานของสถาบัน
- ติดตามรายงานผลและประเมินผลการบริหารจัดการงบประมาณตามมาตรฐานการงบประมาณและแนวทางของสถาบัน
- ประสานงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัด ผลงาน ค่าเป้าหมาย การสำรวจความพึงพอใจเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอ พร้อมสรุปรายงานต่อองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลของแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก
- บริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลงานในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทศ.)

- พัฒนา และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศของสถาบันให้ทันสมัย เกิดนวัตกรรม และมีเสถียรภาพรองรับนโยบายรัฐบาล การดำเนินงานของสถาบันและการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนา บริหารจัดการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาในระดับนโยบาย
- พัฒนา ปรับปรุง และประสานงานเพื่อเป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและประเมินผลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพตลอดจนการสนับสนุนการจัดทำแพลตฟอร์มการเชื่อมโยงข้อมูลด้านกำลังคนของ E-Workforce Ecosystem
- บริหาร จัดการ และวางแผนบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ รวมถึงระบบรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ
- บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักบริหารกลาง (บส.)

- งานประชุมคณะกรรมการ งานประชุมผู้บริหารสถาบันฯ
- งานสารบรรณ งานธุรการ และบริหารงานทั่วไป
- บริหารการเงิน และบัญชี
- บริหารการพัสดุและทรัพย์สินของสถาบัน อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการติดต่อให้บริการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ
- ส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) และ ๕ ส. ของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล (กค.)

- ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ยกร่างและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ในการดำเนินงานเพื่อการบริหารและจัดการสถาบัน
- ตรวจสอบการจัดทำนิติกรรม สัญญา บันทึกข้อตกลง หรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย รวมถึงการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคดีในทางแพ่ง คดีอาญา และคดีทางปกครอง
- พิจารณา วินิจฉัย ปัญหาข้อกฎหมาย ตอบข้อหารือ และให้คำปรึกษาแนะนำ ความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาและวิจัยทางวิชาการด้านกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- อำนวยความสะดวกและประสานงานระหว่างคณะกรรมการและสถาบัน
- บริหารทรัพยากรบุคคลและสวัสดิการ
- พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนงานตรวจสอบภายใน (ตบ.)

- ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- เสนอแผนการตรวจสอบภายใน วิธีการตรวจสอบประจำปี แก่คณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบ
- สรุปรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายงานการมาประชุมของคณะกรรมการสถาบัน ในปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	กรรมการ		
			ทั้งหมด (คน)	มาประชุม (คน)	มาประชุม ร้อยละ
1	10/2564	14 ตุลาคม 2564	11	11	100.00%
2	11/2564	18 พฤศจิกายน 2564	11	11	100.00%
3	12/2564	16 ธันวาคม 2564	11	11	100.00%
4	1/2565	11 มกราคม 2565	11	11	100.00%
5	2/2565	17 กุมภาพันธ์ 2565	11	11	100.00%
6	3/2565	17 มีนาคม 2565	11	11	100.00%
7	4/2565	21 เมษายน 2565	11	11	100.00%
8	5/2565	19 พฤษภาคม 2565	11	10	90.00%
9	6/2565	16 มิถุนายน 2565	11	11	100.00%
10	7/2565	21 กรกฎาคม 2565	11	10	90.00%
11	8/2565	18 สิงหาคม 2565	11	11	100.00%
12	9/2565	15 กันยายน 2565	11	11	100.00%

คณะกรรมการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



คณะกรรมการ

- 1 นายนคร ศิลปอาชา
ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 2 นายสุรพล พลอยสุข
กรรมการและเลขาธิการ
- 3 นายณัฐพล รั้งสิตพลา
กรรมการ

- 4 นายประทีป ทรงลำยอง
กรรมการ
- 5 ว่าที่ ร.ต.รณ วงษ์จินดา
กรรมการ
- 6 นางปัทมา วีระวานิช
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



7 นางกิตติยา ไตรระเกษม
กรรมการ

10 นายบุญชอบ สุกรมน์สงษ์
กรรมการ

8 นางสุพัฒตรา ลิ้มปะพันธ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

11 นายสุรงค์ บุลกุล
กรรมการ

9 นายมานะผล ภู่มอบุญ
กรรมการ



ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

1

รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงศ์
ที่ปรึกษาสถาบัน

2

ดร.ศิริพรรณ ชุมนุม
ที่ปรึกษาสถาบัน

3

นายสมชาย นินทนาวงศา
ที่ปรึกษาสถาบัน

4

นายปราโมทย์ วิทยาสุข
ที่ปรึกษาสถาบัน

คณะอนุกรรมการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



คณะอนุกรรมการพิจารณา ถ้อยแถลงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์



ดร.ศิริพรรณ ชุมชุม
ประธานอนุกรรมการ



ดร.อภิชาติ ทองอยู่
อนุกรรมการ



รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงศ์
อนุกรรมการ



นายวณิชย์ อ่วมศรี
อนุกรรมการ



นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ
อนุกรรมการ



นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
อนุกรรมการ



นางภาวนุช พึ่งลัดดา
อนุกรรมการ



นางสาววรรณ พลิกามิน
อนุกรรมการ



นายวัชรพงศ์ วรรณ
อนุกรรมการ



นายพูลศักดิ์ โทษียากรณ์
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการ



นางสาวรชนาธิป วัฒนุกู
อนุกรรมการ



นางสาวจุลลดา มีจุล
อนุกรรมการ



นางสาวโอบิทา นุชกัน
เลขานุการ



นายจรวงศ์ ทองหลอม
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการตรวจสอบ



นางปัทมา วีระวานิช

ประธานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ



นางกิตติยา โตรณะเกษม

กรรมการ



นายชัยพิล สุภวรรณกิจ

กรรมการ



นางสาววรรณรณี สมศักดิ์ธนากุล

เลขานุการ

คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง



นายสมชาย นินทนาวงศ์
ประธานอนุกรรมการ



นายประพันธ์ นททรตวงศ์
อนุกรรมการ



นางมลวิมลย์ วรรณอาภา
อนุกรรมการ



นายสิงหะ นิตร์พันธ์
อนุกรรมการ



นางสาวจุลลดา มีจุล
อนุกรรมการ



นางสาวนฤมล พุทธรักษ์
อนุกรรมการ



นายจรรณวรรณ ทองหลอม
เลขาฯ

คณะอนุกรรมการ ดิจิทัล



นางสุพัฒนา ลิ้มปะพันธ์

ประธานอนุกรรมการ



นายวิฑเฑ โธภานนท้อมตะ

อนุกรรมการ



นายจอรลา วิสารทานนท์

อนุกรรมการ



นายไพชญนตม์ วิมุทตะนันท์

อนุกรรมการ



นายดนัยรัฐ รนบดีธรรมจาร์

อนุกรรมการ



นางสาวกษิณันท์ กิจวานตรกูล

อนุกรรมการ



นางสาวขนิพร พรพฤทธิอนันต์

อนุกรรมการ



นายสัณชัย เตชนิมิตวัช

อนุกรรมการ



นายวีระวัฒน์ ศรีสม

อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข

อนุกรรมการ



นายณพพร ชนเจริญ

อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคล



นายปราโมทย์ วิทยาสุข
ประธานอนุกรรมการ



นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล
อนุกรรมการ



นางสุพัฒนา ลิ้มปะพันธ์
อนุกรรมการ



นางสาวจารุวรรณ ธรรมวิทย์
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการและเลขาธิการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
ผู้ช่วยเลขาธิการ



นายธรรมบุรินทร์ อังศุสิงห์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

คณะอนุกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์



นายสมภพ ปราบตรงค์
ประธานอนุกรรมการ



นางสาววนฤศลา พุทธิทรัพย์
อนุกรรมการ



นางสาวปิยภากรณี พิสิฐพิทย
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



นายสมชาย สุขเสริม
อนุกรรมการ



นายจตุพร อันทรเจ้า
เลขาอนุการ



นายไชยเชษฐี นุ่มใหม่
ผู้ช่วยเลขาอนุการ



นางสาวจรรวี พงษ์วีระกุล
ผู้ช่วยเลขาอนุการ

**คณะอนุกรม
การพิจารณากลับกรองให้ความเห็นและ
จัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบัน**



นายสมภพ ปราบนรงค์
ประธานอนุกรรมการ



นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ
อนุกรรมการ



นางอัจฉรา แก้วท่าชัยเจริญ
อนุกรรมการ



นายณัฐฐา พาชัยยุทธ
อนุกรรมการ



นางสาวนฤมล พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



นางสาวปิยภรณ์ พิสิฐพิทย
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อำนวยการ



นายสมชาย สุขเสริม
อำนวยการ



นายสุรพล พลอยสุข
อำนวยการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
เลขานุการ



นางสาวอารวี พงษ์วีระกุล
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายศุภณัฐ ปิณฑศิริ
ผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพและสมรรถนะ



ศ.ศิริชัย กาญจนวาสี

ประธานอนุกรรมการ



ศ.ธรรมศักดิ์ พงศ์พิชญาภตย์

รองประธานอนุกรรมการ



รศ.ดร.ยงยุทธ แอลิมวงศ์

อนุกรรมการ



นายคมศร วงษ์รักษา

อนุกรรมการ



นางสาวพรรณิ อังคสิงห์

อนุกรรมการ



นางสาววรรณิ ไทมลควัน

อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข

อนุกรรมการ



นางสาววรรษนาธิป จันทนุ

อนุกรรมการ



นางสาวมะลิ จันทรสุนทร

เลขานุการ



นายพิชัยพงษ์ แจ็งเจนเวทย์

ผู้ช่วยเลขานุการ





ส่วนที่

3

■ **ผลการดำเนินงาน**
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

STRENGTHEN PEOPLE AND INDUSTRY ENGAGEMENT AND PARTNERSHIP

สร้างความเข้มแข็งต่อการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับผู้ประกอบอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรม



กลไกการขับเคลื่อน



ปัจจัยสู่ความสำเร็จ มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม
จากการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ประโยชน์

ผู้ผ่านการประเมินฯ

- ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเมื่อมีหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพประกอบ

ผู้ประกอบการ

- การลดต้นทุนในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน
- การประหยัดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร
- การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการลดความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการทำงาน

ผลผลิต

จำนวนคนที่เข้ารับการประเมิน
(ค่าเป้าหมาย 10,590 คน ภายในปี 2565)

↓ ปี พ.ศ. 2558-2565

ผู้เข้ารับการประเมิน

- ทั้งหมด 310,344 คน

ผู้ผ่านการประเมิน

- ทั้งหมด 165,494 คน

ผู้รับประกาศนียบัตร

- ทั้งหมด 157,439 คน

↓ ปี พ.ศ. 2565

ผู้เข้ารับการประเมิน

- ทั้งหมด 23,835 คน

ผู้ผ่านการประเมิน

- ทั้งหมด 20,563 คน

ผู้รับประกาศนียบัตร

- ทั้งหมด 19,710 คน

* จำนวนคนที่เข้ารับการประเมินดำเนินการ
(ตั้งแต่ปี 2558-ปัจจุบัน)

ผลลัพธ์

- เงินทุนเพื่อขยายโอกาส โครงการ สร้างงาน สร้างอาชีพ
- สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ได้งานดี มีโอกาสไปต่างประเทศ
- ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรไทยสู่สากล

ผลผลิต จำนวนมาตรฐานอาชีพ

มาตรฐานอาชีพ

- 52 สาขาวิชาชีพ
- 965 อาชีพ
- 8 มาตรฐานสมรรถนะ
- 2,297 ชั้นคุณวุฒิ

*ข้อมูลมาตรฐานอาชีพจนถึงสิ้นปี 2565

IMPACT
การพัฒนาสมรรถนะ
กำลังคนของประเทศ

สคช. คว่ำรางวัลองค์กรโปร่งใสลำดับที่ 2 ของหน่วยงานในสังกัดนายกรัฐมนตรี จากผลประเมิน ITA

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2565 โดยผลประเมินสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. อยู่ในระดับ AA ได้ 97.10 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ลำดับที่ 2 ของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดนายกรัฐมนตรี และ อยู่ในลำดับที่ 5 จาก 57 หน่วยงานองค์การมหาชนทั้งหมด สะท้อนการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยเฉพาะตัวชี้วัดในด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ที่ได้ถึง 100 คะแนนเต็ม ขณะที่การปฏิบัติหน้าที่ได้ 99.41 คะแนน ตอกย้ำถึงประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมีการพัฒนาเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ได้คะแนน **97.10** คะแนน

อยู่ใน **ลำดับที่ 5** จาก 57 องค์การมหาชนทั้งหมด

AA ระดับผลคะแนน

063-373-3926 | TPQIfanpage | www.tpqj.go.th | @TPQI



นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กล่าวว่า สคช. ได้เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ บริหารองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้มาโดยตลอด ผลการประเมินที่ได้รับในครั้งนี้จึงเป็นรางวัลความตั้งใจในการทำงาน ไม่เพียงแต่มุ่งมั่นให้บุคลากรภายในขององค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แต่ สคช. ยังมุ่งหวังให้ ผู้มีส่วนได้เสียและคนไทยในทุกอาชีพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตที่นับเป็นอาชญากรรมประเภทหนึ่งที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาด้านต่างๆ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ย้ำว่า สคช. ได้ประกาศเจตจำนงไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกระดับ ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมเปิดเผยข้อมูลในหลายช่องทางเพื่อประโยชน์ของประชาชน และนำไปสู่การพัฒนาประเทศ เพื่อหวังเป็นส่วนหนึ่งในการทำให้ประเทศไทยมีการบริหารราชการภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยังเป็นการดำเนินการตามมาตรการด้านความโปร่งใสในการดำเนินของภาครัฐต่อสหประชาชาติด้วย



ITA

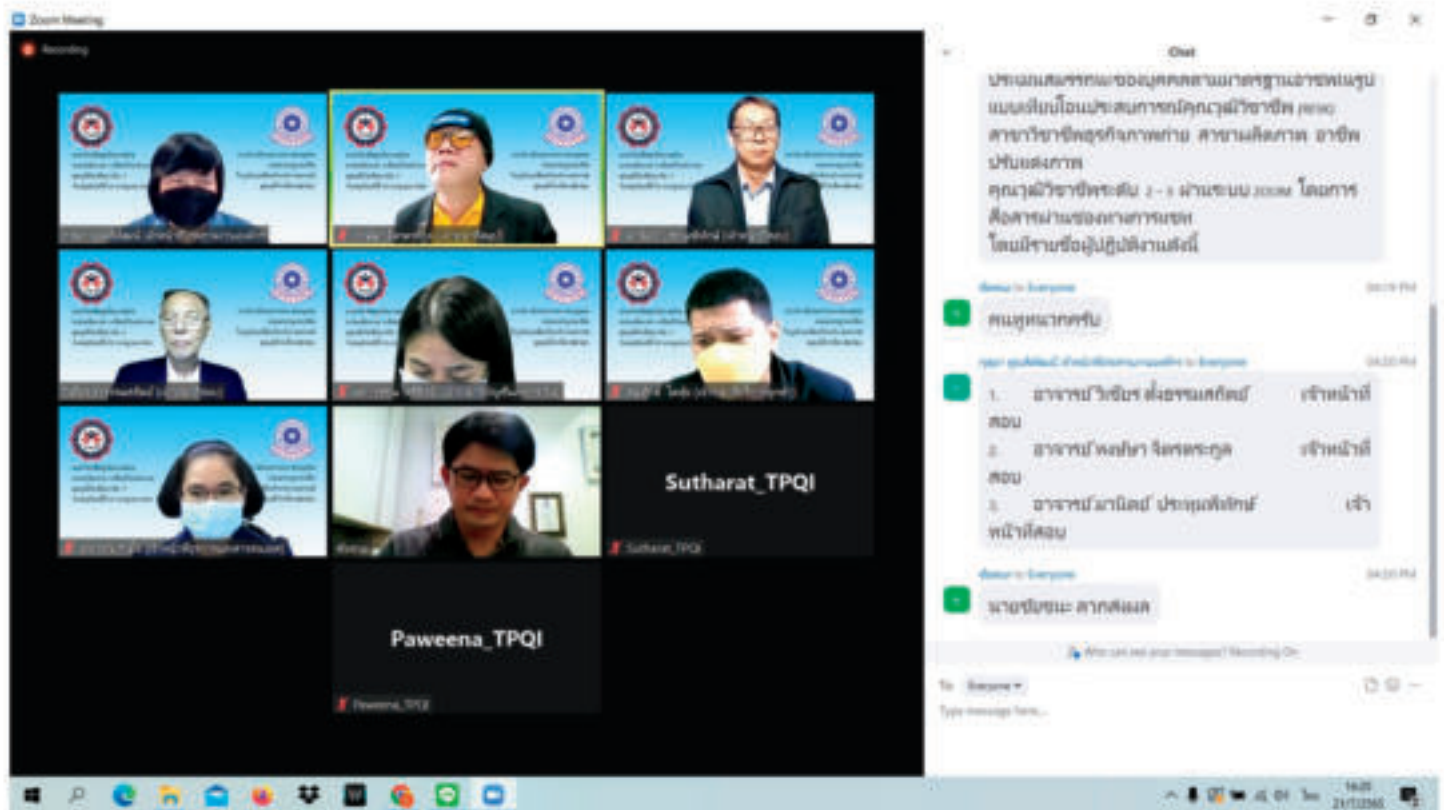
“ชัยชนะ” ผู้พิการทางการได้ยินคนแรก ที่ผ่านการประเมินอาชีพนักแต่งภาพ ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ กับ สคช.

นายชัยชนะ ลากส่งผล นักแต่งภาพประจำร้าน F4 Foto Studio & Frame จ.สระบุรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน เป็นผู้พิการทางการได้ยินรายแรกของประเทศไทยที่ได้รับการยอมรับในประสบการณ์ ทักษะ ความรู้ ความสามารถด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์การทำงาน หรือ RESK ในสาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย อาชีพปรับแต่งภาพ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3



นายชัยชนะ ได้ให้สัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ผ่านตัวอักษรว่า เป็นความภาคภูมิใจที่ได้รับการยอมรับในประสบการณ์การทำงานของเขา เพราะถึงแม้จะไม่ได้ยินเสียง ไม่สามารถสื่อสารออกมาเป็นเสียงได้ แต่สามารถอ่านหนังสือ และจดจำขั้นตอนการตกแต่งภาพ การเลือกโทนสี การตัดต่อภาพ ด้วยการใช้โปรแกรมเฉพาะได้อย่างแม่นยำไม่แพ้คนปกติ ซึ่งเจ้าของร้าน F4 Foto Studio & Frame เป็นผู้หยิบยื่นโอกาสให้ ด้วยการถ่ายทอดความรู้ และทักษะการทำงาน ใช้เวลาฝึกฝนกว่า 5 ปี จนได้เป็นช่างแต่งภาพประจำร้าน ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการต่างๆ สามารถเลี้ยงดูตัวเอง และครอบครัวได้ กว่า 20 ปีที่ทำอาชีพนี้ความบกพร่องทางร่างกายไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เพียงแค่หมั่นฝึกฝน และเพิ่มความพยายามให้มากขึ้น การได้รับคุณวุฒิวิชาชีพเป็นอีกก้าวสำคัญที่ทำให้สังคมรับรู้ว่าเขาเป็นผู้พิการที่มีความรู้ ความสามารถในการทำงานไม่แพ้ผู้ที่มีร่างกายปกติแม้แต่น้อย





นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กล่าวว่า การประเมินสมรรถนะ ของสมาคมธุรกิจการถ่ายภาพครั้งนี้ จะเป็นการ
ตอกย้ำว่าทุกคนทุกอาชีพมีสิทธิวัดระดับความรู้ความสามารถของตัวเองด้วยมาตรฐานอาชีพและมีโอกาสได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
เพื่อความก้าวหน้า และโอกาสในการประกอบอาชีพของตัวเองในทุกด้าน ซึ่ง สคช. ได้พัฒนาระบบการประเมินความรู้ความสามารถแบบ
เทียบโอนประสบการณ์ หรือ RESK ที่ผู้ประกอบอาชีพสามารถนำหลักฐานประสบการณ์การทำงาน ทั้งคลิปวิดีโอ เอกสาร ภาพถ่าย
หลักฐานต่างๆ ใช้ประกอบการพิจารณาวัดระดับความรู้ความสามารถ ควบคู่ไปกับการสอบสัมภาษณ์ ก็สามารถเข้าสู่กระบวนการทดสอบ
ประเมินได้ เป็นอีกช่องทางที่ช่วยลดขั้นตอน แต่เป็นการเพิ่มโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การที่ผู้ศึกษามีโอกาสเข้าถึงอาชีพเป็นที่มา
ของการสร้างงาน สร้างรายได้ และเป็นศักดิ์ศรีให้เขาใช้ชีวิตได้ไม่ต่างจากคนทั่วไป

สำหรับผู้ที่อยู่ในอาชีพที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป และผู้ประกอบการธุรกิจการถ่ายภาพ ที่ต้องการเข้าโครงการประเมินสมรรถนะด้วยวิธี
เทียบโอนประสบการณ์การทำงาน เพื่อรับการรับรองด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพ ธุรกิจถ่ายภาพ อาชีพปรับแต่งภาพ
คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 2, 3 จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สามารถยื่นหลักฐานที่ใช้ในการประเมิน อาทิ หนังสือรับรองการ
ทำงาน ทะเบียนการค้า คลิปวิดีโอการปฏิบัติงาน ผลงานจากการปฏิบัติงาน และใบประกาศนียบัตร ที่ผ่านการอบรม ปรับแต่งภาพ จากหน่วย
งานที่น่าเชื่อถือ ต่อองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ได้ เพื่อเป็นแรงผลักดันในการก้าวข้ามขีดจำกัด ไปพบศักยภาพใหม่ พร้อมสร้างโอกาสให้คนทำ
มาหากิน ได้มีคุณวุฒิทางอาชีพ สำหรับผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Call Center 063-373-3926 หรือเพจเฟซบุ๊ก
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)





**ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพจะเกิดขึ้น
กับกำลังแรงงานและประเทศไทยได้ ก็ต่อเมื่อ
สถานประกอบการ และสังคมเกิดการยอมรับใน
"ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ"**

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จึงมุ่งสร้างคุณค่าและการยอมรับ
ในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นแสวงหาความร่วมมือกับ
สถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพัฒนา
จัดอบรมเติมทักษะ และให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแก่กำลังแรงงาน



”

“หากภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ ให้การส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรของตนเองให้มีโอกาสเข้ารับการศึกษาคertificateและการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมใหม่ในสังคม ด้วยการนำคุณค่าของประสบการณ์และทักษะการทำงาน เข้าสู่กระบวนการ รับรองและให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ก็จะเกิดประโยชน์ในการ พัฒนาทุนมนุษย์และยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมรับ ทุกวิกฤตภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกรูปแบบ”

นายสุรพล พลอยสุข
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



**สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รุกสถานประกอบการ
สร้างค่านิยมใหม่ด้วยการ
ยกระดับกำลังแรงงาน
ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ**

วังนาย

กลุ่มบริษัทวังนาย ถือเป็นหนึ่งในสถานประกอบการชั้นนำ มีการพัฒนากำลังคนอย่างต่อเนื่อง ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ การพัฒนาบุคลากรและนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในสถานประกอบการ และมีการศึกษาเพื่อยอมรับกระบวนการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการของกลุ่มน้ำตาลวังนาย ให้นำไปสู่การรับรองมาตรฐานอาชีพ และการได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในระบบบริหารงานบุคคล โดยการใช้มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิตและสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (DIGITAL LITERACY) ในการใช้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น นำเอามาตรฐานอาชีพไปกำหนดในกลุ่มทักษะของพนักงาน ให้ครบทุกตำแหน่ง (ปัจจุบัน พนักงาน PRODUCTION LINE ในกลุ่มวังนาย มีการกำหนดกลุ่มทักษะแล้ว)



บริษัทออโต้แอลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด AUTO ALLIANCE (THAILAND) CO., LTD. (AAT) ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ฟอร์ด และมาสด้า เป็นอีกหนึ่งต้นแบบสถานประกอบการยอมรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และร่วมมือกับ สคช. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นคนคุณภาพด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ โดยนายเคนอิจิโร ซารุวาคาจิ ประธานบริษัทออโต้แอลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือ AAT ลงนามความร่วมมือ (MOU) กับ สคช. ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ AAT ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานอาชีพ นำไปสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ รวมถึงพัฒนาอาชีพเสริมให้แก่พนักงานของ AAT ความร่วมมือกับ AAT นับเป็นก้าวสำคัญของสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่ให้การยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งแนวทางความร่วมมือครั้งนี้ไม่เพียง สคช. จะศึกษาและยอมรับกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในของ AAT เพื่อนำไปสู่การรับรองมาตรฐานอาชีพและการให้คุณวุฒิวิชาชีพแก่พนักงานของ AAT แต่จะมีการส่งเสริมใช้นวัตกรรม การเรียนรู้รูปแบบใหม่ (E-TRAINING) ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การรับรองมาตรฐานอาชีพ และเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน ซึ่งการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ นอกจากจะพัฒนากำลังแรงงานให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพแล้ว ยังเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางการเงินความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นการเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัยสำหรับแรงงานของ AAT ด้วย



บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ดำเนินธุรกิจอาหาร เครื่องดื่ม และธุรกิจโรงแรม ต่างๆ เช่น SIZZLER THE PIZZA COMPANY SWENSENS และ โรงแรมในเครือกว่า 500 แห่ง ได้มีการหารือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ถึงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่ม MINOR ด้วยมาตรฐานอาชีพ และเข้าสู่การรับรองรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งกลุ่ม MINOR มองเห็นประโยชน์ในการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งการคัดเลือกคนเข้าทำงาน การพัฒนาพนักงานในสายอาชีพต่างๆ ในเครือ การกำหนดค่าตอบแทน และความก้าวหน้าในสายงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และพร้อมยอมรับคุณค่าของประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในการพัฒนาในกลุ่มของ MINOR โดยกลุ่ม MINOR ยังให้ความสนใจเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่พร้อมให้การรับรองคนในองค์กร และเปิดสาธารณะเพื่อให้คนนอกองค์กรสามารถเข้าทดสอบ ประเมินสมรรถนะของตัวเองได้ด้วยในอนาคต



**THAI
CATERING**

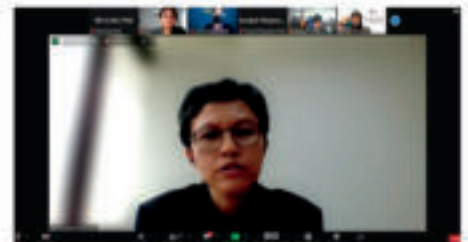
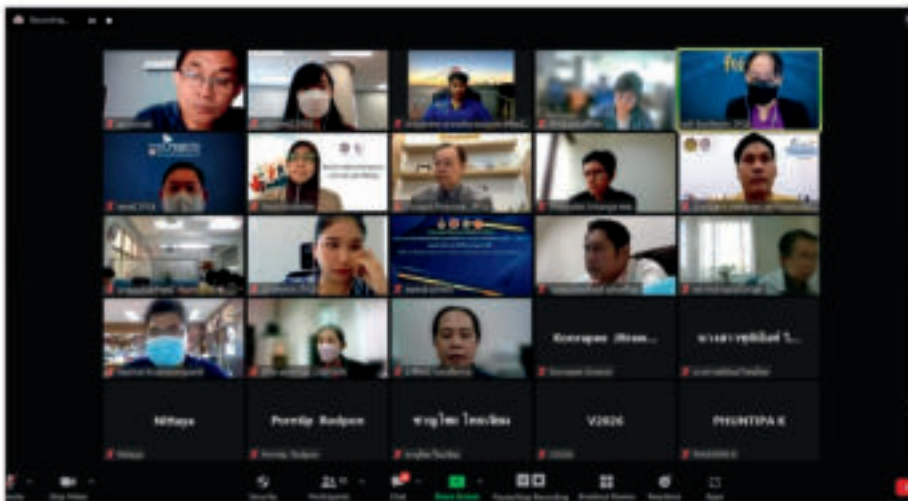
การบินไทย จำกัด (มหาชน) (โลโก้การบินไทย) มีความร่วมมือกับ สคช. ในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับพนักงาน แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) โดยใช้ข้อสอบวัดความถนัดทาง ICT ของ INSTITUTE FOR INFORMATION COMMUNICATION & TECHNOLOGY PLANNING AND EVALUATION (IITP) ที่มีความร่วมมือกับ สคช. และกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาประเมินและรับรองกำลังคนในสาขา ICT ซึ่งการบินไทยได้นำข้อสอบไปใช้วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อนพนักงานและขอให้สถาบันฯ จัดการอบรมพัฒนาทักษะให้พนักงานภายหลังการประเมิน นอกจากนี้การบินไทยมีความสนใจในการเทียบเคียงความสอดคล้องหลักสูตรสาขาภายในของการบินไทยสาขาอื่นๆ กับมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้พนักงานเก็บสะสมผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ได้ และมีความสนใจสนับสนุนพัฒนาครู/ผู้สอนหลักสูตรภายในการบินไทยตามมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ



ไม่เพียงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยบัตรคุณวุฒิวชิวิชาชีพ
ที่เกิดขึ้นในภาคเอกชน การสร้างร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ยังจะทำให้
เกิดคุณประโยชน์มหาศาลแก่กำลังแรงงานของประเทศไทยด้วยระบบ
คุณวุฒิวชิวิชาชีพ (เป็นตัวคั่นเน้นๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างคุณค่ากับหน่วยงานรัฐ)



สถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ร่วมกับศูนย์คุณธรรม วางแนวทางในการรับรององค์กรต่างๆ ให้มีมาตรฐานด้านคุณธรรม ควบคู่กับการทำงานที่มีมาตรฐานอาชีพ





บูรณาการการทำงานร่วมกันของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอีกหนึ่งภาพการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศไทยมีความชัดเจนมากขึ้น ทั้ง 2 หน่วยงานได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยผลักดันให้กำลังแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม และทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถรับคุณวุฒิวิชาชีพได้ ซึ่งคุณวุฒิวิชาชีพเป็นระบบที่ถูกพัฒนาขึ้นมาให้เทียบเคียงกับคุณวุฒิการศึกษา เพื่อตอบโจทย์การพัฒนากำลังแรงงานของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคนด้านการเกษตรของประเทศไทยสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงขับเคลื่อนการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สร้างการรับรู้และยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เข้าร่วมกันให้เป็นที่แพร่หลาย



บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ร่วมมือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรในอาชีพรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจตามสาขาวิชาชีพ มุ่งเน้นในการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่อง และมีแผน ในการพัฒนากำลังคนเพิ่มเติม เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต



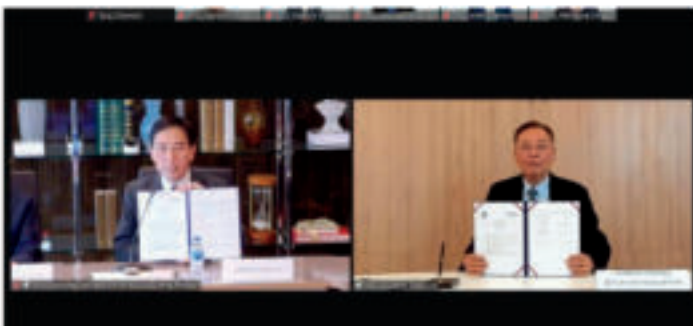

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ประชุมหารือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ถึงแนวทางการยอมรับคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อใช้ในการสมัครเข้าสอบในระบบราชการ โดยให้เป็นอีกหนึ่งคุณสมบัติในการคัดสรรบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ




THAC
Thailand Arbitration Center
Resolve Disputes Smoothly

สถาบันอนุญาโตตุลาการร่วมมือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประนอมข้อพิพาทและอนุญาโตตุลาการด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



**“สร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยบัตรคุณวุฒิวชิชีพ
เป็นอีกเหตุผลที่จะทำให้การบริการและการท่องเที่ยวของไทยเปลี่ยนไป
เพราะการให้บริการที่ได้คุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานอาชีพ
จะช่วยสร้างความมั่นใจจากผู้รับบริการ เรียกว่าทุกระดับประทับใจ”**



นางสาวรชนาริป์ จันทรุ

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวชิชีพ

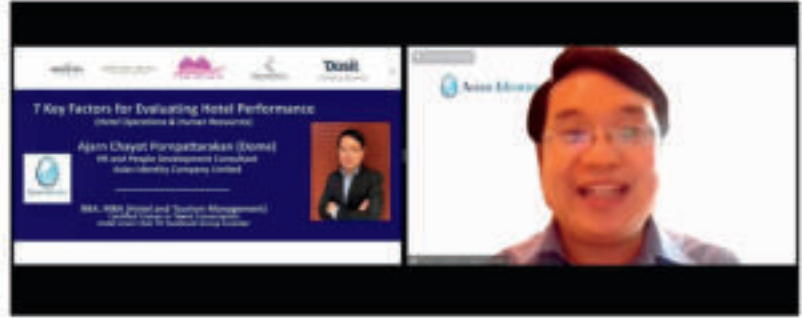
“อัปเดตการท่องเที่ยวและบริการในจังหวัดภูเก็ต ด้วยคุณวุฒิวชิวิชาชีพ” ภายใต้กิจกรรม “สร้างเสน่ห์ภูเก็ต เมืองปลอดภัย เกี่ยวไปกับมืออาชีพ”

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 มีการจัดเสวนา และการอบรม “เปิดโลกบาวิสด้า สร้างเสน่ห์ภูเก็ต เมืองบาวิสด้ามืออาชีพ” โดยมี 7 หน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนการท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ตเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งประธานอุตสาหกรรมท่องเที่ยวภูเก็ต, นายกษมาคมที่พัทบุตติภูเก็ต, ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต, ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานภูเก็ต, นายเทศมนตรีนครภูเก็ต, ผู้อำนวยการธนาคารออมสินเขตภูเก็ต และนายกษมาคมโรงแรมไทยภาคใต้ เป็นกิจกรรมที่ได้รับความนิยมมีผู้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ 40 คน แบบออนไลน์อีก 200 คน ส่วนใหญ่อยู่ในวัยศึกษาไปจนถึงวัยทำงาน อายุตั้งแต่ 18-45 ปีจากกิจกรรมดังกล่าว สดข. ได้ร่วมกับ นายก้องศักดิ์ คู่พงศกร นายกษมาคมโรงแรมไทยภาคใต้ และ ผู้ประกอบการในจังหวัดภูเก็ต จัดประชุมหารือ ยกระดับกำลังคนภาคบริการรองรับนักท่องเที่ยวได้อย่างมีมาตรฐาน เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพและนำไปสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดยมีเป้าหมายคือผู้ประกอบการ (โรงแรมภาคใต้) อาชีพในสายบริการด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพ ยกระดับสมรรถนะกำลังคนให้สอดคล้องและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ได้จัดประชุมครั้งที่ 2 ร่วมกับสมาคมการท่องเที่ยวการโรงแรมจังหวัดภูเก็ต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดภูเก็ต เพื่อหารือเรื่องอาชีพและสาขาวิชาชีพที่จะดำเนินการจัดอบรมให้กับกลุ่มผู้ประกอบการและบุคลากรในโรงแรมภาคใต้ เพื่อเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และนำคุณวุฒิวชิวิชาชีพไปใช้ได้อย่างยืดหยุ่นในสถานประกอบการและโรงแรม ในจังหวัดภูเก็ต ทั้งนี้ เป็นการเตรียมพร้อมเปิดรับการท่องเที่ยว ส่งเสริมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย หลังจากมาตรการการควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19 เริ่มผ่อนคลาย อีกทั้งสอดคล้องนโยบายการเปิดประเทศเพื่อรับนักท่องเที่ยว ซึ่งเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ให้ขยายตัว



กิจกรรม Skill Advantage for Management

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 ภายใต้โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้าการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ปีงบประมาณ 2565 โดยมีหัวข้อเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในโรงแรมและการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปปรับใช้ในสถานประกอบการเพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และได้กำลังแรงงานคุณภาพเข้ามาส่งเสริมพัฒนาภาคบริการ และภาคการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ



ดำเนินการร่วมกับภาคเครือข่าย 11 องค์กร

วันที่ 27-28 เมษายน 2565 สคช. ได้ดำเนินการร่วมกับภาคเครือข่าย 11 องค์กร ประกอบไปด้วยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ,ธนาคารออมสิน, GHA WELL HOTEL , สมาคมโรงแรมหาดป่าตอง, สมาคมโรงแรมภาคใต้, สมาคมธุรกิจการท่องเที่ยว จ.ภูเก็ต, สมาคมสปาเพื่อสุขภาพภูเก็ต, ชมรมบริหารงานบุคคลจังหวัดภูเก็ต, ชมรมผู้บริหารงานแม่บ้าน, ครีวเซฟจิตอาสาภาคใต้ และวิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต 9 สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จัดงานอัปเกรดภาคการท่องเที่ยวและบริการในภูเก็ต ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ภูเก็ต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับกำลังคนในอาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ด้วยการใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีการจัดเสวนา "อัปเกรดท่องเที่ยวในยุคหลังโควิด ด้วย WELLNESSTOURISM" อบรมเพิ่มทักษะในด้านบริการและการท่องเที่ยว 2 อาชีพ ประกอบด้วย 1. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร อาชีพผู้ปรุงอาหารตะวันตก ระดับ 2, 3 และสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาให้บริการสปา อาชีพสปาเทอราปีส ระดับ 3, 4 มีผู้เข้าร่วมอบรมแบบออนไซต์ อาชีพผู้ปรุงอาหารตะวันตก รวม 40 คน อบรมอาชีพสปา รวม 10 คน และยังมีผู้เข้าร่วมอบรมแบบออนไลน์ พร้อมทำการทดสอบ และรับวุฒิบัตรการอบรมจำนวนรวม 292 คน แบ่งเป็นผู้ประกอบอาหารตะวันตก 242 คน และสปา 50 คน นอกจากนี้ ยังได้จัดการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ผู้ประกอบอาหารริมบาทวิถี ในตลาดย่านเมืองเก่าภูเก็ต 2 แห่ง คือตลาดปิ่นเต๋ ภูเก็ต, ตลาดสกลเทียน และร้านหมี่ตันโพธิ์ มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ รวมกว่า 30 ราย เพื่อรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และได้มีการมอบป้ายมีอาชีพเพื่อการประชาสัมพันธ์ และสร้างความมั่นใจให้นักท่องเที่ยวเลือกใช้บริการ เป็นการย้ำเตือนว่าร้านนี้คนทำ ทำอย่างสะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน มีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ การันตีความเป็นมืออาชีพ



”

“EWE เป็นแพลตฟอร์มออนไลน์ ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย ที่จะสร้างประสบการณ์ใหม่บนโลกออนไลน์ ให้สามารถเข้าถึงทุกงานได้ในคลิกเดียว”

นางสาวจุลดา มีจุล
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



EWE

(E-Workforce Ecosystem Platform)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ร่วมมือกับ 52 หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน แสดงเจตนารมณ์ การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศด้วยระบบ EWE

เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ร่วมมือกับ 52 หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน แสดงเจตนารมณ์ การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศด้วยระบบ EWE (E-WORKFORCE ECOSYSTEM PLATFORM) ภายในงาน “คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนทำมาหากิน”



สร้างโอกาส เสริมทักษะ สร้างรายได้ เพิ่มความมั่นใจให้ผู้บริโภค

นายพงษ์กร ชุกติพิพรศักดิ์ พ่อค้าร้านมะม่วงน้ำปลาหวานนวลพรรณ ถนนเยาวราช เล่าว่าในช่วงโควิดที่ผ่านมาได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก และรู้สึกดีใจที่ สคช. ลงมามอบป้ายยืนยันความเป็นมืออาชีพให้ถึงที่ ซึ่งจะเป็นสัญลักษณ์ที่บอกให้นักท่องเที่ยว และผู้บริโภครู้ว่าอาหารที่ร้านสะอาด ปลอดภัย อย่างแน่นอน และเชื่อว่าหลังจากนี้ จะช่วยให้ร้านค้า ร้านอาหาร กลับมาคึกคักมากขึ้น (เยาวราช ก.พ. 65)



นางพิกุล โดยอด ร้านปิ่นสับแม่พิกุล ย่านซอยอารีย์ บอกว่า รู้สึกดีใจที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มาช่วยยืนยันความปลอดภัยและความสะอาด เพราะตลอด 20 กว่าปีที่ผ่านมา ก็ดีใจดีใจ และให้ความสำคัญในการทำปิ่นสับ ในทุกขั้นตอน ด้วยความคิดที่ว่า เราอยากทานอาหารที่สะอาดแบบไหน ลูกค้าก็อยาก ทานอย่างนั้นด้วย ซึ่งเป็นการแสดงถึงความใส่ใจในการประกอบอาหาร หลังจากนั้น เชื่อว่าจะทำให้ลูกค้าสนใจมาซื้อปิ่นสับแม่พิกุลมากขึ้น (ซอยอารีย์ ก.พ. 65)



นางสาวรวิภา หลีกคำ ผู้เข้าร่วมอบรมผู้ประกอบการตะวันตก ซึ่งเป็นคนในอาชีพสปา และเคยทำงานประเทศไชปรัส ในกลุ่มตะวันออกกลาง บอกว่าสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้เลือกอบรมข้ามอาชีพเพื่อต้องการพัฒนาทักษะตัวเองให้สามารถทำงานได้หลายอาชีพ และทำอย่างมีมาตรฐาน เนื่องจากการรับรองโดยหน่วยงานภาครัฐสำหรับต่างประเทศเป็นเรื่องสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และอยากให้คนไทยเห็นความสำคัญของการรับรองนี้ เพื่อยกระดับความสามารถการทำงานของตัวเองคนที่สามารถนำไปต่อยอดได้ในหลายเส้นทางอาชีพ (27 เมษายน 65)



● นายวินทร์ เวียงวงศ์ อุปนายกสมาคมธุรกิจการท่องเที่ยวอำเภอเบตง กล่าวว่า ทิศทางการท่องเที่ยวของเบตงที่กำลังฟื้นตัว เป็นสัญญาณให้บุคลากรต้องพัฒนาตัวเองในทุกด้าน และการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพก็จะยิ่งช่วยเพิ่มความมั่นใจให้กับนักท่องเที่ยวว่าพวกเขาได้รับการบริการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล (เบตง พ.ศ.65)



● นางสาวนภชนก ต่อสุวรรณกุล จากร้านเสริมสวยนภชนก จังหวัดบุรีรัมย์ กล่าวว่าจากเดิมที่มีอาชีพช่างทำผมก็มองหาเส้นทางต่อยอดในอาชีพ ด้วยการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมความรู้เป็นช่างสักคิ้ว ขณะที่เมื่อมีลูกค้ามาใช้บริการ หลายคนก็มีความสนใจอยากจะได้เรียนรู้เรื่องการสักคิ้วด้วย เลยตัดสินใจสมัครเรียน และยกระดับตัวเองด้วยการเป็นครูผู้สอนช่างเสริมสวยคนอื่น ๆ ด้วยทั้งนี้เห็นว่าการเข้าสู่การประเมินและรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นอกจากจะส่งผลต่อความรู้จะเหมือนเป็นเครื่องการันตี สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าจะได้รับการบริการ (เสริมสวย พ.ศ.65)



● นางเพ็ญศรี พันธุ์ภูมิพิศุทธิ์ ผู้รับมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพปลูกข้าว บอกถึงความภูมิใจที่ได้การรับรองจาก สทศ. ซึ่งประกาศนียบัตรนี้ นับเป็นแรงบันดาลใจในการพัฒนาตัวเอง และพร้อมถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรผู้ปลูกข้าวรายอื่นได้รู้จักการปลูกข้าวอย่างถูกวิธีประหยัดต้นทุน และทำให้ทั่วโลกได้รู้ว่าข้าวของประเทศไทยเป็นข้าวคุณภาพสูงที่ผลิตอย่างพิถีพิถันตรงตามคุณภาพมาตรฐาน (มี.ย.65)



● นายคงเดช วงศ์พิมล ผู้ใหญ่บ้านหนองบัว ตำบลเขาวงกต อำเภอวังขุบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด บอกว่า กลุ่มเกษตรกรบ้านหนองบัว ที่ผ่านการประเมินกว่า 60 ราย ได้นำความรู้จากมาตรฐานอาชีพไปปรับปรุงความรู้ และทักษะการเพาะปลูกในกลุ่มเกษตรกรแบบครบวงจร ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพยังตอบโจทย์การแก้ปัญหาหนี้ในระบบที่ทำให้เกษตรกรมีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบด้วยการใช้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเป็นเครื่องมือการันตีความสามารถในการประกอบอาชีพ (มี.ย.65)



● นายเสน่ห์ ภูทอง หรือ ครูเสน่ห์ ปราชญ์ชาวบ้าน จากหมู่บ้านช่างเชื่อมแหลมฉะบัง หนึ่งโน ผู้เข้ารับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า ระดับ 4 เล่าว่า แม้จะมีโอกาสเรียนหนังสือแค่ชั้นป. 4 แต่อาศัยครูฝึกฝึกจำ และหมั่นฝึกฝนสั่งสมประสบการณ์ ในสถานที่ทำงานจริง พร้อมพัฒนาสู่ผู้มีความชำนาญในการเชื่อม จนมีโอกาสได้ไปทำงานในหลายประเทศทั่วโลก จากรายได้หลักร้อย หลักพัน นำไปสู่รายได้สูงถึงหลักแสนได้เลย ทั้งนี้เห็นว่าการได้ใบคุณวุฒิวิชาชีพ จะเป็นอีกหนึ่งการรับรองว่าเป็นช่างเชื่อมที่มีทักษะสูง เป็นคุณวุฒิ สำหรับคนทำงานที่การยอมรับทั้งในและต่างประเทศ (พ.ย.65)



● นางสาวกมลชนก สมบุญเกิด จากร้านมะพร้าวน้ำหอม สถานีบริการน้ำมัน ปตท. สุพรรณบุรี ยืนยันว่าลูกค้าที่มาซื้อมะพร้าวน้ำหอม ที่ร้าน สามารถมั่นใจได้ทั้งรสชาติ คุณภาพและความสะอาดของน้ำมะพร้าว และเนื่องจากการคัดสรรสินค้าที่ใหม่ สด อยู่เสมอ ยังมีการ ลงพื้นที่มายืนยันถึงมาตรฐานความปลอดภัยจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพแบบนี้แล้ว เชื่อว่าจะยิ่งทำให้ลูกค้ามั่นใจมากยิ่งขึ้นอย่างแน่นอน



● นายณัฐวัฒน์ สงค์จินตาทักดี นายกสมาคมพ่อค้าอำเภอเบตง กล่าวว่าถือเป็นโอกาสที่ดี ที่คนในอาชีพไทยเฉพาะกลุ่มพ่อค้า แม่ค้าจะได้รับความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นจากเดิม หากมีโอกาส อยากให้ทาง สคช. ช่วยเติมทักษะเกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพราะกลุ่มเป้าหมายนักท่องเที่ยวที่มาเบตงจะเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นส่วนใหญ่ และการพัฒนา ในโครงการเบตงหมื่นล้าน ตั้งเป้าถึงนักท่องเที่ยวเข้าเบตงกว่า 2 ล้านคนต่อปี จะกระตุ้น ให้เกิดการจับจ่ายเฉลี่ยไม่น้อยกว่าคนละ 5,000 บาท ดังนั้นการเร่งสร้างกำลังคนในอาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนา สร้างงาน สร้างรายได้ ช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจ อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อไป (เบตง พ.ศ.65)



● นางสาวสุธิดา พลเพชร ผู้เข้าร่วมอบรม อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จากอำเภอนาประจักษ์ จังหวัดปัตตานี ที่เห็นจบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 กล่าวว่า มีความสนใจในอาชีพ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เนื่องจากมีเป้าหมายเพื่อต่อยอดในการเป็นอาสาสมัคร และเป็นพยาบาลที่มีความสามารถให้การดูแลผู้สูงอายุอย่างถูกต้องตามมาตรฐานและมีความเป็นมืออาชีพ (ปัตตานี พ.ศ.65)



● นางสาวสารีนา สุปลากิจ ผู้เข้าร่วมอบรมอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จากอำเภอยะหา จังหวัดยะลา กล่าวว่าจากจุดเริ่มต้นที่ต้องลาออกจากการมาดูแลพ่อที่มีอาการป่วยและเป็นผู้สูงอายุ นำมาสู่การศึกษาอย่างจริงจัง เนื่องจากเห็นว่าเป็นโอกาสที่จะสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับตัวเอง และครอบครัวได้ ทั้งนี้ คาดว่าหากจบหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ก็อยากจะต่อยอดไปทำงานเป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ต่างประเทศต่อไป (พ.ศ.65)



นางสาวสุธิตา สุทธิสน ผู้ประกอบการร้านเสริมสวย สาวจำ สายาคมสัง จังหวัดยะลา บอกว่าการอบรมให้ความรู้เติมทักษะ upskill ช่างทำผมมีอาชีพ ให้ผู้ประกอบการ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ เป็นการเปิดมุมมองโลกในอาชีพช่างเสริมสวยให้กับตัวเอง เพราะนอกจากจะได้พัฒนาทักษะการทำผมจากช่างระดับโลกแล้ว ยังได้เรียนรู้เทคนิคการทำการตลาดผ่านสื่อออนไลน์อีกด้วย ทั้งนี้ถ้ามีโอกาส อยากให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการขายของออนไลน์เพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับใช้กับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน (ยะลา พ.ศ.65)



สร้างโอกาส เสริมทักษะ สร้างรายได้ เพิ่มความมั่นใจให้ผู้บริโภค

นางสาวสายสมร ประเสริฐยิ่ง จากร้านต๋อย วาฟเฟิล สถานีนบริการน้ำมัน ปตท. สุพรรณบุรี ที่ได้รับป้ายมืออาชีพ บอกว่า รู้สึกดีใจที่สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับผู้ประกอบอาชีพ ป้ายที่ได้รับก็จะช่วยยืนยันและสร้างความมั่นใจกับลูกค้าที่มาใช้บริการได้ว่าอาหารที่ร้านมีคุณภาพ ซึ่งเป็นการแสดงถึงความใส่ใจในการประกอบอาหาร เพราะอยากให้ลูกค้าได้รับสิ่งที่ดีที่สุด



อนิตา เครือประยงค์ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ Sabun Nga Wellness Group กล่าวว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ช่วยคนทำงานภาคนี้ด้านโรงแรมอย่างมากมาย ให้โอกาส ความก้าวหน้า ในการประกอบอาชีพ โดยการเพิ่มองค์ความรู้ และได้รับการ Certified ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ อันนี้สถานประกอบการก็จะให้การยอมรับว่าเป็นมืออาชีพแล้ว



จิราภรณ์ แดงกระโทก HRBP บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด บริษัทในเครือ บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด กล่าวถึง คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนนำมาหากินว่าจะช่วยเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานที่ไม่ได้เรียนจบสูง แต่มีความรักในองค์กร มีความเชี่ยวชาญ ถ้ามีพนักงานที่มีมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ก็จะเกิดการยอมรับ และมีความภาคภูมิใจจะไปทำงานที่ไหนก็ได้รับการยอมรับ ทำให้มีรายได้ที่มากขึ้น และน่าจะเป็นสิ่งที่ดีสำหรับพนักงานทุกคน



วิชชุพันธ์ จันทรมณี ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้ฟู้ดแพชชั่น กล่าวว่า ในสถานประกอบการก็จะมีบริการหลากหลาย บาร์บิสคิว พลาซ่า มีพนักงานให้บริการเยอะมาก คุณวุฒิวิชาชีพจะทำให้ผู้บริโภคมั่นใจในว่าผู้ให้บริการเหล่านี้ มีอาชีพจริงๆ นอกจากเขาเหล่านี้จะแมน เป๊ะ โนมมาตรฐานการทำงานของที่ร้านที่กำหนดไว้แล้ว ยังมีมาตรฐานที่เป็นคุณวุฒิระดับชาติมารองรับ ใครมาใช้บริการก็จะมั่นใจได้ว่า จะได้รับการบริการที่มีอาชีพจริงๆ



ความร่วมมือกับสากล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เราไม่เพียงบริหารและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพตามเป้าหมายต่างๆ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติแล้ว แต่เรายังมุ่งสร้างให้เกิดการยอมรับในระดับนานาชาติด้วย เพื่อให้กำลังแรงงานไทยมีศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



1

รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ ซึ่งเป็นภารกิจใหม่ของ สคช. ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สคช. พ.ศ. 2562 การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สคช. ได้พิจารณา มาตรฐานจากต่างประเทศ จำนวน 2 อาชีพ ได้แก่

- 1 มาตรฐานบุคลากรด้านการให้บริการการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ และสุขภาพ Medical and Wellness Travel Professional จาก Global Healthcare Accreditation, U.S.A.
- 2 มาตรฐานการดำน้ำของต่างประเทศ CMAS (Confédération Mondiale des Activités Subaquatiques)



2

การพัฒนาต่อยอดผู้ประกอบการสู่ Wellness Destination ตามที่ สคช. มีความร่วมมือตาม MOU กับ Global Healthcare Accreditation (GHA) ประเทศสหรัฐอเมริกา วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้จัดการการท่องเที่ยว เชิงการแพทย์ และสุขภาพ (Developing Thai Medical and Wellness Travel Professionals) โดยการนำมาตรฐานสากล GHA สู่มาตรฐานอาชีพไทย สร้างความเชื่อมั่นจากนักท่องเที่ยวต่างชาติ สคช. ได้มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากร ในสถานประกอบการโรงแรม ที่พัก และแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Destination) เช่น สปา นวดไทย ที่มีความต้องการพัฒนา และยกระดับการให้บริการสู่ที่หมายปลายทางสำหรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Wellness Tourism Destination ที่สอดคล้องตามมาตรฐาน GHA WellHotel® รวมทั้งสิ้น 9 หลักสูตร มีผู้เข้าอบรม จำนวน 2,006 คน จากสถานประกอบการ 321 แห่ง และได้จัดทำกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาสถานประกอบการสู่การเป็น Wellness Destination โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะวิทยากร จาก GHA Thailand



3



ความร่วมมือกับ UNESCO UNEVOC ในการเผยแพร่ผลงานการขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพในระบบฝึกอบรม และการบูรณาการมาตรฐานอาชีพ ครูฝึกในสถานประกอบการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้เสนอผลงานการนำ ASEAN in-Company Trainer Standard มาบูรณาการในระบบคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทย และได้รับการคัดเลือกให้เป็น Innovation and Learning Practice ของ UNESCO UNEVOC (ศูนย์ระหว่างประเทศด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมขององค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ) และ UNESCO UNEVOC ได้มีการเผยแพร่ผลงานในฐานะตัวอย่างที่ดีในระบบ ฝึกอบรมสายวิชาชีพ (Best practice in TVET) ดังนี้

- 1 ทีมพี่แนวทางปฏิบัติของสถาบันฯ และเผยแพร่ในฐานข้อมูล UNESCO UNEVOC
- 2 จัดงานสัมมนา Learning lab โดยมีเครือข่าย UNESCO UNEVOC และภาครัฐ ภาคเอกชน กว่า 150 องค์กรเข้าร่วม
- 3 สนับสนุนงบประมาณให้สถาบันฯ เพื่อจัดทำวิดีโอ เกี่ยวกับการดำเนินการ ปรับใช้ และส่งเสริมมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ และเผยแพร่ผ่านช่องทางของ UNESCO UNEVOC



4

จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ ร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ เพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน หรือ The International Organization for Migration (IOM) ในฐานะที่เป็นองค์กรเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการโยกย้ายถิ่นฐานภายใต้สหประชาชาติ โดยดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติให้มีมาตรฐานอาชีพที่สามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนในอาชีพ ทั้งในการจัดการศึกษาและฝึกอบรม และเสริมสร้างศักยภาพให้แก่ผู้ที่ทำหน้าที่ดังกล่าว ได้เข้าใจถึงสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการแรงงานข้ามชาติอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณในการปกป้องคุ้มครองแรงงานข้ามชาติตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดย IOM ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ดังกล่าว



5



ความร่วมมือกับ UNICEF Thailand (United Nations International Children's Emergency Fund Thailand) สังกัดสหประชาชาติ โดย UNICEF Thailand และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้วางแผนร่วมมือกันสร้างช่องทางในการมีส่วนร่วม ของเยาวชนและสร้างทางเลือกให้กับ กลุ่มเยาวชนอายุ 15- 24 ปี ที่อยู่ใน กลุ่มเยาวชนว่างงาน และอยู่นอกระบบการศึกษา (NEET/Not in Education, Employment or Training) ร่วมกันพัฒนาทักษะ และรับรองคุณวุฒิวิชาชีพให้กับ กลุ่ม NEET ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการเข้าถึงการมีงานทำผ่านแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem (EWE) สนับสนุนให้เยาวชนทุกกลุ่ม ใช้แพลตฟอร์ม รวมถึงจัดทำมาตรฐานอาชีพและอบรมเสริมศักยภาพ ผู้ทำงานกับ เยาวชน (Youth worker) โดย UNICEF ฝึกอบรมทักษะและรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 6 อาชีพ สำหรับเยาวชนกลุ่ม NEET



6



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมกับ Fraunhofer Institute for Manufacturing Engineering and Automation IPA (Fraunhofer IPA) ซึ่งเป็น สถาบันวิจัยเพื่อเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี สถาบันวิจัยโลหะ และ วิศวกรอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัย รวมถึงสมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะไทย วางแผนดำเนินการโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนากำลังคนสาขาชุบโลหะด้วยไฟฟ้า โดยมี กิจกรรมความร่วมมือในการสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการสมรรถนะของกำลังคน สาขาชุบโลหะด้วยไฟฟ้าในประเทศไทย จัดทำหลักสูตร ขอบรม สำหรับกำลังคนในปัจจุบัน และนักศึกษาอาชีวศึกษา พัฒนาผู้สอนชุบโลหะด้วยไฟฟ้าเทียบเคียงหลักสูตรกับมาตรฐานอาชีพ สนับสนุนให้ผู้อบรม เข้ารับการประเมิน สร้างการรับรู้ในอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพและหลักสูตรที่สอดคล้องรวมถึงขับเคลื่อนการพัฒนา กำลังคนชุบโลหะด้วยไฟฟ้าด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

7

การส่งเสริมการทำงานที่ประเทศญี่ปุ่นด้วยระบบสถานะแรงงานทักษะเฉพาะทาง (Specified Skilled Worker) โดยร่วมกับ Japan International Cooperation Agency : JICA ซึ่งเป็นองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น ที่จะให้การสนับสนุน สคช. ในการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานไทยให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดส่งแรงงานที่มีทักษะเฉพาะได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ทำแนวทางในการพัฒนาการทำงานร่วมกันต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยอมรับสมรรถนะ และคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกันในสาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีศักยภาพและเป็นที่ต้องการในภาคอุตสาหกรรมของประเทศญี่ปุ่น

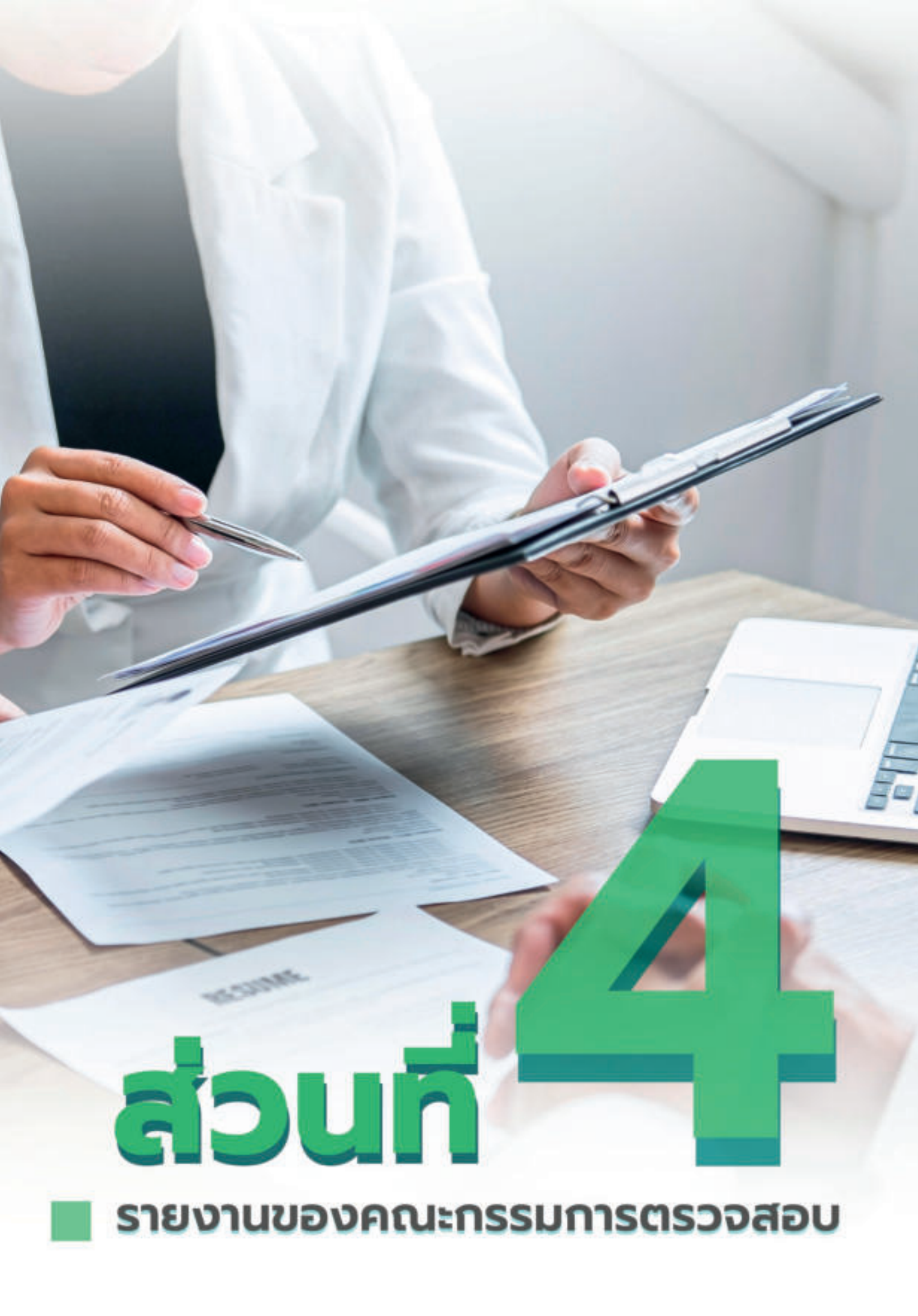


8

สคช. และ Human Resources Development Service of Korea (HRDK) สังกัดกระทรวงการจ้างงานและแรงงาน สาธารณรัฐเกาหลี ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการยอมรับทักษะ และคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกันในเดือนกันยายน 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ความร่วมมือ ได้แก่ จัดทำแนวทางและดำเนินกิจกรรมอื่นจะนำไปสู่การรับรองทักษะและคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกัน ส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ มาตรฐานอาชีพของ HRDK และ สคช. ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และการจ้างงาน รวมถึงพัฒนาปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและระบบประเมิน







ส่วนที่

4

■ รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการการตรวจสอบ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการการตรวจสอบของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยการแต่งตั้ง ของคณะกรรมการสถาบัน ประกอบด้วย คณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระ และเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จำนวน 3 ท่าน และมีหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการการตรวจสอบ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เพียงพอเกี่ยวกับลักษณะ การดำเนินงานของสถาบัน การเงินและการบัญชี การบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุม ภายในการตรวจสอบภายใน และกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของ คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน ที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ที่พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุม ร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 11 ครั้ง และได้รายงาน ผลการประชุมให้คณะกรรมการสถาบัน ทราบทุกครั้ง ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

นางปัทมา วีระวานิช	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 11/11 ครั้ง
นางกิตติยา ไทชนะเกษม	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 11/11 ครั้ง
นายชฎิล ศุภวรรณกิจ	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 11/11 ครั้ง



คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบัน ตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันที่ 104/2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ของ สำนักงาน ก.พ.ร. และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 11 ครั้ง ได้มีการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้สอบบัญชีจำนวน 1 ครั้ง เกี่ยวกับผลการตรวจสอบรายงานการเงิน การประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน และการสอบทานการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของสถาบัน

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังนี้

1 พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องมาตรฐาน ด้านคุณสมบัติ รหัส 1000 : วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยได้เสนอ กฎบัตรที่ปรับปรุงใหม่ต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้อย่างทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน

2 การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติและทบทวนแผนงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 และสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการการตรวจสอบ ได้นำผลการตรวจสอบภายในเสนอคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา ไตรมาส ละ 1 ครั้งตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนงบประมาณและแผนการจัดสรรทรัพยากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน



3

สอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบาย และการปฏิบัติตามหลักการ บริหารจัดการความเสี่ยงของสถาบัน เพื่อให้มั่นใจว่าสถาบัน มีระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยมีการติดตามการ ดำเนินจากรายงานแผนและผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ซึ่งมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปประกอบด้วยความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

4

พิจารณารายงานผลการตรวจสอบงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ของสถาบัน เพื่อพิจารณาความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน รวมถึงการเปลี่ยนแปลง นโยบายการบัญชี รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีนัยสำคัญ และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างถูกต้อง ความน่าเชื่อถือ เพียงพอ ทันต่อเวลา และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน



5 พิจารณาทบทวนเขตการว่าจ้างและคัดเลือกสำนักงานเอกชน เป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาจากความอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการตรวจสอบที่ผ่านมา รวมถึงอัตราค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม และนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ซึ่งที่ประชุมมีมติพิจารณาและอนุมัติ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานสามสิบสี่ ออดิต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยสรุป ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานของสถาบัน ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานและระบบการติดตามป้องกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสถาบัน ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบไว้ ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อบังคับที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระและเที่ยงตรงอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า

- รายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ โดยรวมมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ รวมถึงสอดคล้องตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ
- สถาบันมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ รวมถึงการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตของสถาบัน ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ซึ่งสถาบันมีผลการประเมินประเภทองค์การมหาชน อยู่ในอันดับที่ 5 จาก 57 หน่วยงาน ด้วยคะแนน 97.10 ระดับ AA โดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่าสถาบันมีมาตรการที่ครอบคลุมในเรื่องนี้ และมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยเฉพาะในเรื่องการควบคุมด้านรับเงิน และจ่ายเงิน รวมถึงเงินสดย่อย และการตรวจสอบภายใน ที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อมูลพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ



(นางปีตมา วีระวานิช)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ







ส่วนที่ 5

■ รายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงาน และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่น

รายงานการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 28 มกราคม 2565

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อ

ข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบรายงานการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่า ข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็น สาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการ แก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการ ดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการ ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ารายงานการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือ ข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจ เงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่าง สมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจ ของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการ สอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญใน รายงานการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนอง ต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของ ข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่ เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้น การแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

slr

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นางสาวอริสา ชุมวิสูตร



(นางสาวอริสา ชุมวิสูตร)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9393

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5 321,894,828.02	368,096,126.36
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6 1,177,878.42	245,651.74
วัสดุคงเหลือ	504,589.93	488,297.90
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7 4,091,329.43	2,368,977.76
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	327,668,625.80	371,199,053.76
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
อุปกรณ์ - สุทธิ	8 6,595,907.08	5,450,468.67
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9 59,796,833.54	56,030,740.49
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10 200,000.00	385,500.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	66,592,740.62	61,866,709.16
รวมสินทรัพย์	394,261,366.42	433,065,762.92

olr

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง



(นายนิธีวัชร ศิริปรียพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	11	23,965,791.53	31,832,116.29
เงินรับฝากระยะสั้น	12	3,429,264.03	10,692,606.38
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		746,925.58	1,889,729.72
รวมหนี้สินหมุนเวียน		28,141,981.14	44,414,452.39
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้	13, 30	6,038,562.78	3,371,800.00
เงินรับฝากระยะยาว	14	3,243,193.54	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		9,281,756.32	3,371,800.00
รวมหนี้สิน		37,423,737.46	47,786,252.39
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	30	356,837,628.96	385,279,510.53
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		356,837,628.96	385,279,510.53
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		394,261,366.42	433,065,762.92



ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง



(นายนิธีวัชร ศิริปรียพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล ทลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	15	181,281,200.00	229,234,600.00
รายได้ค่าธรรมเนียม	16	263,600.42	942,729.91
รายได้ค่าบริการ	17	4,014,839.82	5,634,317.76
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ	18, 30	25,159,081.14	25,551,097.19
รายได้อื่น	19	4,107,516.77	3,414,241.10
รวมรายได้		<u>214,826,238.15</u>	<u>264,776,985.96</u>
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการตามภารกิจ	20	89,491,363.99	130,711,551.50
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	21	78,199,147.13	77,288,043.17
ค่าตอบแทน	22	4,637,800.00	4,382,450.00
ค่าใช้สอย	23	46,042,457.12	50,087,521.43
ค่าวัสดุ	24	2,177,411.01	2,501,689.01
ค่าสาธารณูปโภค	25	2,079,512.44	2,177,160.94
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	26	20,638,174.03	25,055,288.75
ค่าใช้จ่ายอื่น		2,254.00	1,151.16
รวมค่าใช้จ่าย		<u>243,268,119.72</u>	<u>292,204,855.96</u>
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>(28,441,881.57)</u>	<u>(27,427,870.00)</u>

อล

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง


 (นายนิธิวัชร ศรีบริยพงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


 (นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ


หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม	401,932,143.53	401,932,143.53
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	10,775,237.00	10,775,237.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุง	412,707,380.53	412,707,380.53
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564		
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด (ปรับปรุงใหม่)	(27,427,870.00)	(27,427,870.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	385,279,510.53	385,279,510.53
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565		
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	(28,441,881.57)	(28,441,881.57)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	356,837,628.96	356,837,628.96

slr

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง


 (นายนิรันดร์ ศิริปรียพงศ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


 (นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(28,441,881.57)	(27,427,870.00)
ปรับกระทบยอดเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20,638,174.03	25,055,288.74
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	(82,526.27)	-
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(887,589.65)	(1,032,997.70)
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	9,673,630.00
กระแสเงินสดจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	(8,773,823.46)	6,268,051.04
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	(959,760.00)	-
วัสดุคงเหลือ	(16,292.03)	26,184.02
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(1,722,351.67)	426,612.44
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	185,500.00	-
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	(7,866,324.76)	(273,819.92)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1,142,804.14)	1,223,013.33
เงินรับฝากระยะสั้น	(7,263,342.35)	(1,237,138.30)
รายได้รอการรับรู้	2,666,762.78	3,371,800.00
เงินรับฝากระยะยาว	3,243,193.54	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	(21,649,242.09)	9,804,702.61

ahr

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง



(นายนิรันดร์ ศิริบริยพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร	(3,893,876.00)	(828,601.50)
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(21,655,835.00)	(48,648,600.00)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	82,531.78	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	915,122.97	1,428,770.55
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(24,552,056.25)	(48,048,430.95)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	(46,201,298.34)	(38,243,728.34)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	368,096,126.36	406,339,854.70
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	321,894,828.02	368,096,126.36

อิน

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

คส

(นายนิธิวัชร ศิริบริยพงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

SP

(นายสุรพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้







ส่วนที่

6

■ **ข่าวสารและกิจกรรม**

สคช. จับมือ JMAM ลงนาม MOU พัฒนากำลังคน ด้านการบริหารในสายการผลิต รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

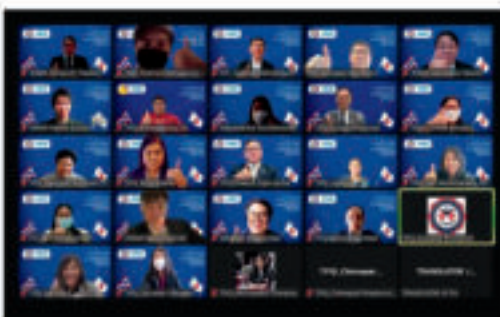


Mr. Takashi Hasegawa
ประธานกรรมการบริษัท JMA Management Center Inc.

นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย Mr. Takashi Hasegawa ประธานกรรมการบริษัท JMA Management Center Inc. หรือ JMAM ประเทศญี่ปุ่น เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. และ JMA Management Center Inc. (JMAM) ประเทศไทย ในการร่วมกันพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางด้านการบริหารในสายการผลิต โดยมี นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และ Mr. Atsushi Taniguchi กรรมการผู้จัดการ JMAM ประเทศไทย เป็นผู้จรดปลายปากกาผ่านทางระบบออนไลน์ท่ามกลางคณะผู้บริหาร จาก สถาบันฯ และ ผู้บริหารจาก JMAM ประเทศไทย และ ผู้แทนสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมเป็นสักขีพยาน



การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ครั้งนี้ว่า สคช. และ JMAM ประเทศไทย จะร่วมมือกันพัฒนาบุคลากรด้วยมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต ตั้งแต่การสร้างความรู้ความเข้าใจในภาคอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกันรวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ในการพัฒนาศักยภาพของกำลังคน ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิต และการเคลื่อนย้ายแรงงาน ที่จะเข้ามาในประเทศไทย นอกจากนี้ จะมีการส่งเสริมให้ มีการเข้าสู่ระบบ การประเมินสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อเป็นการรับรอง และ ยกระดับมาตรฐาน ในการประกอบอาชีพให้สูงขึ้น ตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เป็นต้นแบบให้ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อไป



คณะผู้บริหารจากสถาบันฯ และ ผู้บริหารจาก JMAM ประเทศไทย
และ ผู้แทนสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สคช.- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จับมือขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เทียบเท่าคุณวุฒิการศึกษา สร้างระบบพัฒนากำลังแรงงานของประเทศอย่างจริงจัง

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำทีมผู้บริหาร เข้าพบ นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อหารือ แนวทางการเชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานและ มาตรฐานอาชีพไว้ด้วยกัน และเชื่อมโยงฐานระบบข้อมูลของทั้งสองหน่วยงานให้สอดคล้องกันรวมถึงร่วมกันผลักดันให้เกิดการยอมรับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษา เพื่อช่วยในการพัฒนากำลังคนและยกระดับแรงงานในประเทศ



นายสุรพล กล่าวถึงการทำงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่า มีความใกล้เคียงกับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอย่างมาก ทั้งในส่วนของคุณวุฒิวิชาชีพและเป้าหมาย ดังนั้น หากส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากำลังคน ในอาชีพต่างๆ ด้วยการเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกัน จะช่วยผลักดันให้กำลังผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการประเมินมาตรฐานอาชีพ ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพที่สามารถเทียบได้กับวุฒิทางการศึกษา ตอบโจทย์การพัฒนาคนกำลังคนของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม



“คุณวุฒิวิชาชีพ จะเป็นคุณวุฒิอีกประเภทหนึ่ง
ที่ใช้กับกำลังแรงงาน และ ผู้ประกอบอาชีพ
ซึ่งถ้าทำร่วมกันสำเร็จ เราจะสามารถผลักดัน
คนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา
ให้เติบโตในตลาดแรงงาน มีคุณวุฒิ
และ ได้รับการยอมรับจากสังคมได้”

สคช. จับมือ UNICEF Thailand จัดเวทีสัมมนา จากผู้เชี่ยวชาญด้านงานเยาวชนข้ามโลก เตรียมพร้อมยกระดับบุคลากรที่ทำงาน ร่วมกับเยาวชนในประเทศไทย



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ร่วมกับ องค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย หรือ UNICEF Thailand จัดสัมมนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชนในประเทศไทย ด้วยแนวคิดของงาน ด้านเยาวชน หรือ Catalyzing Youth Engagement in Thailand: Knowledge Sharing Seminar with Global Experts on the Concept of Youth Work เพื่อเรียนรู้แนวคิดและหลักการของงานเยาวชนจากผู้เชี่ยวชาญระดับโลก โดยเฉพาะการนำไปใช้งานจริงในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเยาวชนในประเทศไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติของต่างประเทศในการพัฒนาทักษะที่จำเป็นแก่เยาวชน การให้ความช่วยเหลือทางสังคม ผลักดันการมีส่วนร่วมของเยาวชน รวมทั้งเสริมสร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการศึกษาและการจ้างงานโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในกลุ่มเปราะบาง เช่น กลุ่มวัยรุ่นที่มาจากครอบครัวยากจน กลุ่มแม่ค้าวัยใส กลุ่มผู้มีความพิการ และกลุ่มวัยรุ่นที่ขาดโอกาสอื่น ๆ ในการพัฒนาตนเอง

UNICEF THAILAND

สคช. จรดปากกา MOU สช. จับมือร่วมกันพัฒนากำลังคนโรงเรียนเอกชนนอกระบบ ให้ได้รับคุณวุฒิวชิวิชาชีพ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนากำลังคนของโรงเรียนเอกชนให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นายพีรศักดิ์ รัตนะ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดร.อรรรอดพล สังขวาสิ เลขาธิการสภาการศึกษา และนายพรชัย พิศาลสิขัฐกุล นายกษมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย) ภายใต้งาน การบูรณาการ การจัดการศึกษาเอกชนนอกระบบ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ตามกิจกรรมการจัดงานแสดงผลงาน Best Practice ของโรงเรียนเอกชนนอกระบบ เพื่อร่วมกันพัฒนากำลังคนในภาคการศึกษาเอกชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหลังจากลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือในครั้งนี้แล้ว จะเป็นการเดินทางไปสู่การส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ พร้อมพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ ที่มีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียน และ บุคลากรของโรงเรียนเอกชนในสังกัด สช. ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการเรียนรู้แบบใหม่ผ่าน E-Training รวมไปถึงการร่วมส่งเสริมการใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะ E-Workforce Ecosystem Platform หรือ EWE ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และ การพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถสร้างคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องทิศทางการฟื้นฟูเศรษฐกิจ ที่กำลังต้องการกำลังคนสมรรถนะสูงส่งเสริมสมรรถนะการแข่งขันที่สอดคล้องโจทย์ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สคช - ดีแทค เตรียมความพร้อมให้เยาวชนที่ก้าวพลาด ด้วยทักษะดิจิทัล สร้างโอกาสกลับเข้าสู่โลกของอาชีพ อย่างมีคุณภาพ

นางสาววรรณานิธิ จันทร์ ร่องผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นตัวแทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช.ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ “เริ่มต้น อีกครั้ง บนเส้นทางชีวิตดิจิทัล” ระหว่าง บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ ดีแทค กับกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน เพื่อผลักดัน และ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะดิจิทัล และ การประกอบอาชีพพร้อมกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีคุณค่า โดยมี นายสติเฟ่น เจมส์ แชลวิก รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มกิจการองค์กร และ พ.ต.ท.วรรณพงษ์ ศชรักษ์ อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเป็นผู้ลงนาม พร้อมด้วย ดร.อนุวรรณ วงศ์ทิเชษฐ รองผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย รวมถึงเยาวชนจากศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เข้าร่วมในงาน

ในการนี้ นางสาววรรณานิธิ ได้มอบหนังสือผลการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรการฝึกอบรม ให้กับ นายสติเฟ่น เจมส์ แชลวิก หลังได้เทียบเคียงกับสมรรถนะอีคอมเมิร์ซ E-commerce Literacy ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กับทีม ดีแทค เน็ตทำกิน เพื่อจะเป็นส่วนสำคัญให้เยาวชนที่ได้รับการอบรมใช้เทียบสมรรถนะการเรียนรู้ตามมาตรฐานอาชีพ



สคช. – เอไอเอส ท้าริ่แนวทางกำรพัฒนำบุคคลกร รูปแบบใหม่ ร่องรับยุคดิจิทัล



นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นางสาว วรชนาธิป จันทนู นางสาวจุลลดา มีจุล และนางสาวนฤมล พูลทรัพย์ เข้าพบนางสาวกานติมา เลอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล กลุ่ม AIS และ Intouch จำกัด (มหาชน) และ ดร.สุพจน์ ศรีนุตพงษ์ Acting Head of AIS Academy เพื่อหารือแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล และ พัฒนางองค์กรร่วมกันระหว่าง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และ กลุ่มบริษัทในเครือ AIS และ Intouch พร้อมเยี่ยมชม CO-WORKING SPACE ที่ช่วยเพิ่ม บรรยากาศในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากขึ้น



สคช. รุกคืบดึง สมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย ยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มโอกาสสร้างรายได้ ให้ท้องถิ่นด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ



นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มอบหมาย นางสาววรรณานิธิ จันทร์พูน รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมการประชุมสมาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย โดยมี นายบุญชู จันทร์สุวรรณ นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นประธานการประชุมร่วมกับนายก อบจ. รวม 76 จังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งได้มีการหารือหรือแนวทางการดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ท้องถิ่นด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ โดยได้เปิดเผยถึงโมเดลการพัฒนาท้องถิ่นด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ หลังได้มีการเล็งเห็นถึงศักยภาพในการพัฒนาคน ในท้องถิ่นชุมชน หลังได้รับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น รวมถึงล่าสุดที่ได้มีการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้ อบจ. ซึ่งการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ จะช่วยเพิ่มคุณภาพในการปฏิบัติงานให้บุคลากรให้มีสมรรถนะในการทำงานสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นนำไปสู่การยกระดับให้ท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข ด้วย รวมถึงผลักดันให้เกิดการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพในสถานประกอบการนำไปสู่การยอมรับคุณวุฒิวิชาชีพในการใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคน และกำลังแรงงานของท้องถิ่น



สคช. – กพร. สานพลังพัฒนากำลังแรงงานให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. โดยนายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการ สคช. และ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงาน (กพร.) โดย นายประทีป ทรงคำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สคช.และ กพร.เพื่อร่วมกันบูรณาการการฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ มาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ นำไปสู่ การจ้างงาน กำลังแรงงานที่มีคุณภาพผ่านการส่งเสริม และ สนับสนุนการจัดทำ และ เชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเข้าด้วยกัน พร้อมผลักดันให้ กำลังแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม หรือ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษา รวมถึงการผลักดันให้คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นที่ยอมรับในระบบการจ้างงานทั้งภาครัฐและ เอกชนซึ่งการยอมรับคุณค่าของประสบการณ์ความรู้ความสามารถ และ ทักษะการทำงานด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ นับเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ในครัวเรือนได้เร็วขึ้น และเป็น การพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม

AAT พร้อมเป็นต้นแบบสถานประกอบการยอมรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และร่วมมือกับ สคช. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นคนคุณภาพด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. และนายเคนอิชิโร ซารุวาคาจิ ประธานบริษัท ออโต้ฮิลลาลีแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือ AAT ลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง สคช. และ AAT บริษัทผู้ผลิตรถยนต์ฟอร์ด และมาสด้า ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ AAT ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานอาชีพนำไปสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ รวมถึงพัฒนาอาชีพเสริมให้แก่พนักงานของ AAT โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางสาวรชนาธิป จันทู นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันฯ คณะผู้บริหาร สคช. นายสิทธิยุทธ แสงสุวรรณ รองประธานบริษัท ฝ่ายทรัพยากรบุคคล AAT และคณะผู้บริหารของ AAT ร่วมเป็นสักขีพยานในงาน

กลุ่มน้ำตาลมิตรผล เตรียมนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ใช้พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

นางปัทมา วีระวานิช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางสาว จุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ และ คณะผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เข้าพบ นายอิสระ ว่องกุศลกิจ ประธานกิตติมศักดิ์ กลุ่มน้ำตาลมิตรผล พร้อมด้วย รศ.ดร.จีระเดช อุ้วสวัสดิ์ ดร.วิชรินทร์ สิริพานิช ที่ปรึกษา และ นายวรวัฒน์ ศรียุกต์ ผู้อำนวยการด้านบริหารองค์กรเพื่อความยั่งยืน บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด เพื่อร่วมพูดคุยหารือกับถึงแนวทางการนำมาตราฐานอาชีพไปพัฒนา และ ให้การรับรองกำลังคนในสถานประกอบการ เพื่อนำไปสู่การได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสให้กำลังแรงงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ ได้รับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง สร้างความมั่นคงในอาชีพ

นาย สุรพล กล่าวว่า การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพ พัฒนากำลังคน ในสถานประกอบการ ไม่เพียงสถานประกอบการ จะได้รับประโยชน์ จากการลดต้นทุนในการพัฒนากำลังคนของตัวเองเท่านั้นยังเป็นการ ดำเนินกิจกรรม CSR ในองค์กร สร้างความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และเกิดการพัฒนากุศลกรอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ นอกจากบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการผลิตน้ำตาล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ก็ยังมีมาตรฐานอาชีพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและนำไปพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมการผลิตน้ำตาล อาทิ มาตรฐานอาชีพโลจิสติกส์ การบริหารงานบุคคล และ การซ่อมบำรุงเครื่องจักร ก็สามารถรับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพได้เช่นกัน เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาส ในการเข้าถึงระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้มากขึ้น พร้อมส่งเสริมให้เป็น กำลังแรงงานคุณภาพ



ความร่วมมือกับ AAT นับเป็นก้าวสำคัญของสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่ให้การยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งแนวทางการร่วมมือครั้งนี้ไม่เพียง สคช. จะศึกษาและยอมรับกระบวนการพัฒนากุศลกรภายในของ AAT เพื่อนำไปสู่การ รับรองมาตรฐานอาชีพ และการให้คุณวุฒิวิชาชีพแก่พนักงานของ AAT แต่จะมีการส่งเสริมใช้นวัตกรรมการเรียนรู้รูปแบบใหม่ (E-Training) ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การรับรองมาตรฐานอาชีพ และ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางการเงิน ซึ่งการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์นอกจากจะพัฒนากำลังแรงงานให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพแล้ว ยังเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน ความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นการเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย สำหรับแรงงานของ AAT ด้วย

สคช. ยกทีม ลงพื้นที่จังหวัดกระบี่ จัดกิจกรรม CSR สานฝัน ปันใจ สู้ภัย



นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางสาวจุลลดา มิจุล รองผู้อำนวยการ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ร่วมกิจกรรม CSR สานฝัน ปันใจ สู้ภัย ณ โรงเรียนบ้านควนเกาะจันทร์ ต.โคกยาง อ.เหนือคลอง จังหวัดกระบี่ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม โดยการเติมเต็มอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา สำหรับนักเรียนในพื้นที่ โดยมีผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษาและคณะครูโรงเรียนบ้านควนเกาะจันทร์เป็นผู้รับมอบ



นายนคร ศิลปอาชา กล่าวถึงการจัดกิจกรรม สคช. CSR สานฝัน ปันใจ สู้ภัย ว่า สคช. ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการ สานต่อรอยยิ้มให้กับเด็ก ๆ และเยาวชน โดยการนำศักยภาพของบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ช่วยเหลือสังคมด้วยการสานฝันแบ่งปันอุปกรณ์การเรียน และ อุปกรณ์กีฬา เพื่อสนับสนุน และ ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชน ได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพของตัวเอง พร้อมเติบโตด้วยการ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ และ เสริมสร้างสุขอนามัย ให้สมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งจะเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต



สคช. ร่วมดันช่างเสริมสวย...ก้าวไปเป็นครูผู้สอน ช่วยพัฒนาช่างผม ช่างสักคิ้ว และช่างเล็บสู่ความเป็นมืออาชีพ



นางสาว วรณาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดงาน “สัมมนาครู” ประจำปี 2565 ซึ่งโรงเรียนเสริมสวย และออกแบบทรงผมนานาชาติผดุงรังค์ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จัดขึ้นเพื่ออบรมครูผู้สอน ให้ปฏิบัติหน้าที่ถ่ายทอดวิชาความรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีครูผู้สอน ในอาชีพช่างทำผมชาย-หญิง ช่างสักคิ้ว และ ช่างทำเล็บ พร้อมทั้งจะส่งต่อความรู้ ให้กับช่างเสริมสวยทั่วประเทศ

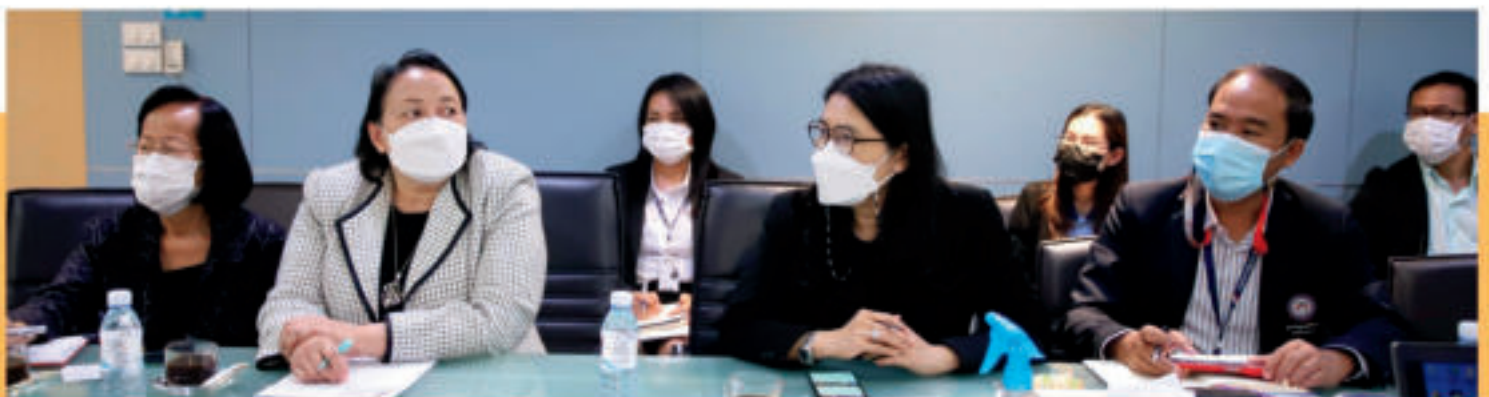
นางสาววรณาธิปกล่าวในการเป็นประธานเปิดงานว่าบุคลากรในกลุ่มอาชีพช่างเสริมสวยไม่ว่าจะเป็น ช่างผม ช่างสักคิ้ว หรือแม้แต่ช่างเล็บ จะเข้าไปเกี่ยวข้อง และ มีความสำคัญกับคนทุกอาชีพอย่างปฏิเสธไม่ได้ เนื่องจาก จะเป็นผู้ที่เนรมิตและส่งเสริมภาพลักษณ์ให้ดูดีและสวยงาม ทั้งนี้สถาบันฯพร้อมที่จะผลักดัน และ พัฒนาคคนในอาชีพช่างเสริมสวยให้มีศักยภาพ โดยเฉพาะผู้ที่จะส่งมอบวิชาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรภาคบริการให้มีศักยภาพตามมาตรฐานในระดับสากลและพร้อมให้บริการลูกค้ารองรับการเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบ



สคช. หรือ บริษัท บางกอกซีทเม็กกัล ใช้มาตรฐานอาชีพพัฒนาคนในสถานประกอบการ



นางศิริพรรณ ชุมชุม ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางปัทมา วีระวานิช ประธานคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันฯ และ นางสาวรชนาธิป จันทพู รองผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมทั้งคณะผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ตัวแทนจากบริษัท คาร์ซีเอ็ม (ประเทศไทย) จำกัด ร่วมพูดคุยหารือกับ นายธีรวิทย์ อมรชาติ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บางกอกซีทเม็กกัล จำกัด (มหาชน) ถึงแนวทางการใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพในสถานประกอบการ ซึ่งปัจจุบันสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้เปิดให้สถานประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานอาชีพในสถานประกอบการได้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ซึ่งไม่เพียงสถานประกอบการจะได้ประโยชน์จากการลดต้นทุนในการพัฒนาคนของตัวเองแล้ว ยังเป็นการดำเนินกิจกรรม CSR ด้วยการพัฒนาพนักงาน สร้างโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและรายได้ให้กับพนักงาน ส่งเสริมให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพร่วมพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศตามนโยบายรัฐบาลด้วย



สคช. ก้าวสู่ปีที่ 12 จัดกิจกรรมทำบุญประจำปี 2565 มุ่งยกระดับกำลังแรงงานด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และ ทำบุญเลี้ยงพระ ในกิจกรรมทำบุญ ประจำปี 2565 โดยได้นิมนต์ พระสงฆ์จากวัดนาคปรก จำนวน 9 รูป ถวายภัตตาหารเพลพร้อม อารามนาธรรม และ แสดงธรรมเทศนา โดยพระกิตติโสภณวิเทศ (เจ้าคณะแขวงปากคลองภาษีเจริญ) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และเพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสก้าวเข้าสู่ปีที่ 12 ปี ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้เห็นหน้าจัดทำมาตรฐานอาชีพ ว่า 900 อาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านการประเมิน ได้รับการรับรองด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อยืนยันถึงความสามารถ และ สมรรถนะกำลังคน พร้อมส่งเสริมให้กำลังแรงงานของไทยมีโอกาสในการ พัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้เทียบเท่าระดับสากล





สคช.ก้าวสู่ปีที่ 12

สคช. บุก ม.ศรีปทุม ต้นเยาวชน คนรุ่นใหม่ใช้ E-Portfolio

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน) หรือ สคช. นำโดย นางสาวพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษพร้อมด้วย นางสาวโอมิกา บุญกัน รักษาการผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ บรรยายพิเศษหัวข้อ "E-Workforce Ecosystem Platform เพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์" ให้กับ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 และ 2 วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยศรีปทุม กว่า 200 ชีวิต ในงานเปิดโลกทัศน์สู่เส้นทางอาชีพทางด้านบริหารธุรกิจซึ่งจัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสาขาวิชาชีพ ได้มีโอกาส เสริมความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน จากการทำ ภาครัฐกิจ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น



สคช. หนุนคนในอาชีพ เข้าใช้งาน E-Portfolio เพิ่มสะสมผลงานส่วนตัว

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เดินหน้าพบหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อย่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เพื่อเชิญชวน บุคลากรในสังกัด เข้าใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ หรือ E - Portfolio ใน E - Workforce Ecosystem Platform หรือ EWE ที่มีเป้าหมายหลักในการสนับสนุนให้คนมีงานทำ และยังเป็นกลไกให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมเข้าสู่การพัฒนาด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้กลุ่มนักเรียน นักศึกษา และคนในอาชีพทั่วไป สามารถเริ่มต้นบันทึกประวัติ ผลงาน รางวัล ประกาศนียบัตรจากการอบรม หรือ ประสบการณ์ทำงาน บนเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ได้ ซึ่งเมื่อสถานประกอบการ และนายจ้าง ที่ต้องการคนทำงาน ก็จะสามารถพิจารณาจาก E-Portfolio ที่ฝากไว้ในระบบได้ทันที นำไปสู่โอกาสในการได้งานทำที่มีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการของสถานประกอบการมากขึ้น



6th NC VET

การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีและนวัตกรรมอาชีวศึกษา ครั้งที่ 6

**สคช. ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรชีวศึกษาทั่วประเทศ
พร้อมย้ำให้เร่งพัฒนาหลักสูตร และ เพิ่มทักษะ ให้ตรงตาม
ความต้องการของสถานประกอบการ**



นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยนายสุพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมงานจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีและนวัตกรรมอาชีวศึกษา ครั้งที่ 6 ซึ่งสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง จัดขึ้นเพื่อ เผยแพร่ผลงานวิชาการ ด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมของอาชีวศึกษา เพื่อให้มีการพัฒนา ก้าวทัน ต่อความเปลี่ยนแปลง ในยุคดิจิทัล โดยมี เรืออากาศโท สมพร ปานดำ รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นประธาน ทั้งนี้ สคช. ได้ร่วมพัฒนา บุคลากรอาชีวศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษา ทั้ง 19 แห่ง เพื่อยกระดับสู่ความเป็น มืออาชีพ ไม่ว่าจะเป็น การร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาเป็นองค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและส่งเสริมการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสร้างโอกาส และ พัฒนาศักยภาพ ให้กับบุคลากรของสถาบันการอาชีวศึกษา พร้อมร่วมกันยกระดับความรู้ และ ทักษะวิชาชีพครูอาชีวศึกษา สู่ประเทศไทย 4.0 โดยได้ทำการฝึกอบรม และ ทดสอบสมรรถนะครูอาชีวศึกษาคตามมาตรฐานอาชีพกว่า 400 คน ครอบคลุม 13 สาขาวิชาชีพ อาทิ เช่น ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ , ช่างซ่อมระบบปรับอากาศ , ช่างเขียนแบบสถาปัตยกรรม , ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานในอาคาร



สคช. ร่วมแถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุด E-Workforce Ecosystem Platform ตบโจทย์การพัฒนากำลังคน เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

นายนคร ตีลปอชา ประธานสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ นำคณะผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมงานแถลงข่าว คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พร้อมด้วย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์, ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), กระทรวงวัฒนธรรม, กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน), สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, การกีฬาแห่งประเทศไทย, สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน), สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จากการประชุมการจัดแถลงผลการปฏิรูปประเทศด้าน วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างปี พ.ศ. 2563 – 2565 ภายใต้แนวคิดความร่วมมือด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พลิกโฉมประเทศไทยสู่การเปลี่ยนแปลง : CSLH Thailand Collaboration for Change โดยมี ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์ ประธานกรรมการปฏิรูปฯ พร้อมด้วย ประธานอนุกรรมการหลักทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย นายนคร ตีลปอชา ประธานอนุกรรมการด้านแรงงาน / นายวีระ โรจน์พจนรัตน์ ประธานอนุกรรมการด้านวัฒนธรรม / คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล ประธานอนุกรรมการด้านกีฬา / และ นายระณภพ ปัทมะดิษ ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



สคช. พบ องค์กรรับรองฯ ทั่วประเทศ แจงการสนับสนุน ค่าธรรมเนียมการประเมินฯ ปี 2566 เน้น 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการรับรองด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พบตัวแทนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อมอบนโยบาย และ แนวทางการนโยบายการสนับสนุนการประเมิน แนวทางปฏิบัติตามประกาศระเบียบ ข้อบังคับฯ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับใหม่) โดยในปี 2566 สคช. มีเป้าหมายหลัก คือต้องการให้ประชาชนเห็นคุณค่า ของประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และ หนังสือรับรองสมรรถนะ ลดภาระค่าใช้จ่าย ด้วยการจัดให้มีทุนสนับสนุนเป็นค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ พ.ศ. 2565" โดยบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ใน 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่สามารถรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 อาทิ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ โลจิสติกส์ เกษตรกรรม การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร ร้านอาหาร อุตสาหกรรมดิจิทัล ธุรกิจค้าปลีก หุ่นยนต์และ ระบบอัตโนมัติ ระบบขนส่งทางรางการเชื่อมอุตสาหกรรม บริการอุตสาหกรรม การบิน และ พลังงานและพลังงานทดแทน กลุ่มที่ 2 เป็นสาขาวิชาชีพ และ อาชีพที่มาตรฐานดำเนินการแล้วเสร็จทั้งที่มี องค์กรรับรองฯและกำลังเตรียมขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองฯ ในปีงบประมาณ 2566 สาขาวิชาชีพที่ยังไม่เคยจัดการประเมินฯและสาขาวิชาชีพ อื่นๆ ที่จัดทำขึ้นตามความต้องการของคนในอาชีพ รวมไปถึงกลุ่มการประเมินสมรรถนะ อย่างมาตรฐานสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ ดิจิทัล (Digital Literacy) ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ(English Proficiency)และมาตรฐานสมรรถนะทางพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Commerce Competency)





สคช. เดินหน้าพัฒนาแพลตฟอร์ม EWE เต็มกำลัง เตรียมเพิ่มระบบการแนะแนวอาชีพที่เหมาะสมกับกำลังคน

นายวีรพล วีระโชติวสิน Founder & CEO EdVISORY และ WE Space เข้าพบ นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และ นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันฯ เพื่อหารือแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. และ EdVISORY ซึ่งเป็นบริษัท Start-up และที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบการศึกษาแนวหน้าของประเทศไทย เพื่อเชื่อมโยงการแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ใน E-Workforce Ecosystem Platform (EWE) นำไปสู่การแนะอาชีพที่เหมาะสมกับความถนัด ความสนใจ เพื่อการวางแผนพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์กับกำลังแรงงาน ในการเข้าใช้ระบบ EWE และ E-Portfolio ทั้งนี้ การร่วมกันพัฒนาแพลตฟอร์ม EWE นอกจากจะแนะแนวอาชีพและค้นหาทักษะ สนับสนุนนักเรียน นิสิต นักศึกษาแล้วยังขยายกลุ่มเป้าหมาย ไปในส่วนของ ผู้ประกอบอาชีพ กำลังแรงงาน ในทุกเพศและทุกวัย รวมไปถึงสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การแนะแนวอาชีพที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับกับแรงงานในระบบกว่า 38 ล้านคนต่อไป



นายกฯ ย้ำ สคช. ต้องทำให้คนไทยมีมาตรฐานอาชีพ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมให้การต้อนรับ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ซึ่งเดินทางเป็นประธานในงานมหกรรมยางพาราและพืชเศรษฐกิจ EEC 2023 ร่วมกับพลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจัดโดยสมาคมนักวิชาการดงมือยาง ณ ตลาดกลางยางพาราชุมแสง อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง



พลเอกประยุทธ์ ย้ำระหว่างเยี่ยมชมนิทรรศการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่า สคช. ต้องทำให้คนไทยมีมาตรฐานอาชีพ หากใครสอบไม่ผ่านก็ต้องพัฒนาจัดฝึกอบรมให้ได้การรับรองตามมาตรฐานอาชีพด้วย ขณะที่การผลิตยางก็ต้องทำให้สากลให้การยอมรับมีกระบวนการพิสูจน์มาตรฐานผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ทั่วโลกมั่นใจเชื่อมั่นในคุณภาพยางพาราไทย ก็จะทำให้มูลค่าราคายางเพิ่มสูงขึ้นคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกยางก็จะดีขึ้นไปด้วย



ทั้งนี้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพได้จัดทำมาตรฐานอาชีพในสาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา) ทั้งในอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการ ปุ๋ยยางพารา ด้านการจัดทำแปลง การปลูกสร้างสวนยางพารา การแปรรูปผลผลิตยางพารา และการจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน ซึ่งมีเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราที่ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพจำนวน 8,919 คน ส่งผลให้ผู้ปลูกมีสมรรถนะในการผลิตน้ำยางที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานของ FSC (Forest Stewardship Council) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ นานาชาตินำมาใช้กับไม้และป่าไม้ โดยสหภาพยุโรป หรือ อียู, ประเทศญี่ปุ่น และอีกหลายประเทศประกาศว่าจะไม่รับซื้อไม้ผลิตภัณฑ์ จากไม้ยางพารา รวมทั้งผลิตภัณฑ์แปรรูปจากยางพาราที่ไม่ได้มาตรฐาน FSC ขณะเดียวกันสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ยังคงผลักดันให้ เกษตรกรผู้ปลูกยางพารา ต้องได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้ได้มาตรฐานที่สากลให้การยอมรับ ซึ่งจะทำให้สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ มวลรวมของประเทศในการส่งออกยางพาราได้สูงขึ้นกว่า 5 แสนล้านบาทที่ดำเนินการได้ในปัจจุบันด้วย



สคช. จัดงาน “คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนทำมาหากิน” ชูสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ร่วมยกระดับกำลังแรงงานด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จัดงาน “คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนทำมาหากิน” และพิธีแสดงเจตนารมณ์ “การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ” ซึ่งเป็นความร่วมมือของ 52 หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกำลังแรงงานกลายเป็นแพลตฟอร์มฐานข้อมูลขนาดใหญ่ร่วมกันเป็นครั้งแรกของประเทศไทย โดยมีนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน



นายสุชาติ กล่าวว่าการพัฒนาทุนมนุษย์และยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศไทยในทุกมิติ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากรและกำลังแรงงานของประเทศไทยในสาขาอาชีพต่างๆ ให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีทักษะและความเชี่ยวชาญในระดับสูงได้รับการรับรองมาตรฐานอาชีพ และได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเป็นคุณวุฒิใหม่ of ประเทศไทยที่ให้การรับรองความรู้ ทักษะ และความสามารถ ของกำลังแรงงาน เพื่อให้พี่น้องกำลังแรงงานของประเทศไทยได้พัฒนาตัวเองในช่องทางต่างๆ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืนและได้รับคุณวุฒิที่เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับต่างๆ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญที่รัฐบาลจะดำเนินการรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ภายใต้ความร่วมมือของทุกฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน จะช่วยทำให้กำลังแรงงานเข้มแข็งขึ้น การพัฒนาแพลตฟอร์มต่างๆ ให้ตอบโจทย์การยกระดับสมรรถนะกำลังคนวัยทำงานในอนาคตทั้ง Upskill - Reskill เพื่อทำให้กำลังแรงงานเหล่านั้นมีโอกาสในการเสริมสร้างทักษะและศักยภาพของตัวเองเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและเพื่อให้พวกเขาเหล่านั้นเป็นแรงงานทักษะสูงเป็นที่ต้องการของตลาด ผู้ที่ไม่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ก็จะได้รับคุณวุฒิวิชาชีพที่พร้อมให้การรับรองความรู้ ความสามารถ และเมื่อสังคมเกิดการยอมรับคุณวุฒิวิชาชีพ ก็จะเป็นการเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน เพิ่มโอกาสในการปรับตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้นสามารถเจริญเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งในต่างประเทศได้ให้การยอมรับ ในเรื่องความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานกันมานานแล้ว ประเทศไทยเองก็ต้องสร้างการยอมรับสิ่งเหล่านี้ให้เกิดขึ้นในประเทศอย่างแพร่หลายและรวดเร็ว



สคช. บุกเยาวราช ยามค่ำคืน ยกนิ้ว มอบป้ายมืออาชีพ ให้ 60 ร้านเด็ด การ์นต์ ชีวิตนี้ต้องไม่พลาด

นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ คงชีพชื่อดังระดับ 5 ดาว อย่างเชฟเป็ยก วัชรพงศ์ จากครัวการบินไทย เชฟนิมมาน จากรายการ Food Travel ช่อง TNN เชฟเสาวณี จาก Realfood Yummy และ ทีมเชฟจากครัววันดี พร้อมด้วยผู้บริหารธนาคารออมสิน บุกถนนเยาวราช ยามค่ำคืน ซอกแซกหาของกินรสเด็ด จากผู้ประกอบการริมบาทวิถี หรือ สตรีทฟู้ด ที่ผ่านการประเมินจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. พร้อมรับป้ายมืออาชีพ เพื่อยืนยันว่าเป็นร้านที่ประกอบอาหารด้วยความสะอาดปลอดภัยและได้มาตรฐาน



60 ร้านเด็ด การ์นต์ ชีวิตนี้ต้องไม่พลาด

นางสาว วรชานธิป กล่าวว่ การที่ สคช. ลงพื้นที่เยาวราช แหล่งอาหารสตรีทฟู้ด ที่มีชื่อเสียงทั่วโลกครั้งนี้ เพื่อมารับตี ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และ มาตรฐาน ความสะอาด ปลอดภัย ให้ผู้ประกอบการริมบาทวิถี ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญ ที่ทำให้ ผู้บริโภคมีความมั่นใจมากขึ้น ทั้งนี้ เห็นได้ชัดว่ พ่อค้า แม่ค้า ร้านอาหารบนถนนเยาวราช ไม่ว่าจะเป็ร้าน เล็ก กลาง ใหญ่ ล้วนแล้วแต่มีความพิถีพิถัน และ ใส่ใจในเรื่องความสะอาดมาก จึงไม่แปลกใจที่ร้านอาหารย่านนี้ได้รับความนิยมติดอันดับโลก



สคช. จับมือ ธนาคารออมสิน และ เขตพญาไท เพื่อกำหนดร้านมืออาชีพ ซอยอารีย์

นางสาววรชานธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จับมือกับธนาคารออมสิน พร้อมสำนักงานเขตพญาไท และ ทีมเชฟผู้เชี่ยวชาญจากครัววันดี จัดการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมมอบ “ป้ายมืออาชีพ” ร้านอาหารสตรีทฟู้ดย่านอารีย์ ประกาศให้โลกรู้ “สตรีทฟู้ดอารีย์มีร้านมืออาชีพ” หลากหลาย ที่เปิดให้บริการด้วยความสะอาด ปลอดภัยได้มาตรฐาน อย่างมืออาชีพ โดยการประเมิน ร้านอาหารสตรีทฟู้ด เพื่อตอกย้ำโครงการ Street Food On Tour in Bangkok ที่เคยช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกอบการร้านอาหาร ในย่านต่างๆ ทั่วกรุงเทพฯ แล้ว อาทิ เช่นเยาวราช ตลาดน้อย ตลาดพลู และ ย่านแพร่งูรรา โดยสถาบันฯ ลงพื้นที่มาช่วยการันตี ให้กับผู้ประกอบการสตรีทฟู้ด ซอยอารีย์ กว่า 30 ร้าน เพื่อยืนยันว่า สามารถปรุงอาหารด้วยความสะอาด ปลอดภัยตรงตามมาตรฐาน ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักสำคัญ ที่จะทำให้ผู้บริโภคตัดสินใจเลือกซื้อ เลือกชิม ในช่วงวิกฤตโควิด-19 แบบนี้



STREET FOOD ON TOUR

“สตรีทฟู้ดอารีย์มีร้านมืออาชีพ”

สคช. มุ่งเป้า! จับมือสมาคมโรงแรมไทย สร้างมืออาชีพ พัฒนากำลังคนในสถานประกอบการด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

นางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือความร่วมมือ กับคุณมาริส สุโกศล หนูนกัถิ นายกสมาคมโรงแรมไทย และ รองประธานกรรมการบริหาร กลุ่มโรงแรมเครือสุโกศล คุณสุรวิษ อัครวรมาศ รองประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย คุณกิตติ พรศิระกิจ ประธานอนุกรรมการ Smart Tourism สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และ คณะเพื่อร่วมกันการพัฒนากำลังคนในกลุ่มโรงแรมด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังคนผู้ประกอบการอาชีพในโรงแรมที่เป็นสมาชิกสมาคมโรงแรมไทยในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ เพื่อการยกระดับกำลังคนในสถานประกอบการให้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ สร้างความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยวผู้ใช้บริการ มีความเชื่อมั่นในความสามารถของพนักงานโรงแรมที่มีความสามารถในการทำงาน อย่างเป็นมืออาชีพ โดยมีแนวทางการร่วมมือการพัฒนากำลังคน ในสถานประกอบการโรงแรม ผ่านการพัฒนาสมรรถนะการทำงาน ของบุคลากรในโรงแรมไทยที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และ ขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Hotel Workforce) และการยอมรับกระบวนการพัฒนาบุคลากรของโรงแรม ที่มีการดำเนินการอยู่แล้ว เพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ให้แก่บุคลากรในสถานประกอบการ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม และยกระดับคุณวุฒิให้ผู้ประกอบการอาชีพในโรงแรมไทย ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งในระยะเริ่มต้นจะมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนในโรงแรมในพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวสำคัญของประเทศที่เป็นเป้าหมายนักท่องเที่ยวต่างชาติ เช่น พัทยา หัวหิน เป็นต้น



เตรียมตั้งคณะทำงานร่วม ก.พ. - สคช. กำหนดเกณฑ์บ็อกซ์ ในการสรรหาคคนเข้าทำงานจากคุณวุฒิวิชาชีพ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อม นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันฯ หรือร่วมกับ นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) นางอรรพรรณ คงธนขันติธร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน นางสาวก้ำไธ อ่างแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์สรรหา และเลือกสรร และนักทรัพยากรบุคคล ก.พ. ถึงแนวทางการยอมรับคุณวุฒิวิชาชีพเป็นอีกหนึ่งคุณสมบัติในการคัดสรรบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ นายสุรพล กล่าวว่า จะเป็นคุณประโยชน์ต่อกำลังแรงงานของประเทศไทยอย่างมากหาก ก.พ.เป็นต้นแบบในการใช้คุณวุฒิวิชาชีพ เป็นอีกหนึ่งคุณสมบัติในการคัดสรรบุคลากรเข้าทำงาน หรือจ้างงาน ซึ่งจะทำให้เกิดการสร้างค่านิยมใหม่ในสังคม ซึ่งจะช่วยให้คุณเข้าสู่ตลาดแรงงานได้เร็วขึ้น และจะทำให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สร้างรายได้ได้เร็วขึ้น



สคช. ขานรับนโยบายรัฐบาล ปลุกไฟคนในอาชีพ Up Skill - Re Skill ปักหมุดเบตงเมืองท่องเที่ยวชุมชน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ร่วมกับ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือ ศอ.บต. เร่งเครื่องพัฒนากำลังแรงงานด้านท่องเที่ยว รับนโยบายนายกรัฐมนตรีที่สั่งการให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว Up Skill - Re Skill กำลังแรงงานด้านบริการและการท่องเที่ยวรองรับการเปิดประเทศ โดยเน้นย้ำให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวต้องปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขภายใต้การท่องเที่ยววิถีใหม่หวังให้ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา เป็นอีกหมุดหมายการท่องเที่ยวชุมชนด้วยสภาพอากาศ สภาพภูมิประเทศ แหล่งท่องเที่ยว วิถีชีวิตชุมชน และ อนุรักษ์ประเพณีอันยาวนานอย่างมาเลเซีย มีสนามบินง่ายต่อการเดินทาง การพัฒนากำลังแรงงาน และ ชาวชุมชนได้เตรียมพร้อมด้านการบริการ และ การท่องเที่ยวในทุกมิติ จะเป็นจุดแข็งที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวในอนาคต ผู้ปฏิบัติงานจึงต้องมีความพร้อมให้บริการอย่างมีมาตรฐานด้วย



สคช. เปิดครัว เร่งสร้างผู้ประกอบการอาหารฮาลาลมืออาชีพ ชี้ช่องต่อยอดสู่ตลาดต่างประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. นำโดยนางสาววรรณกานทิพย์ จันทร์รุ่ง รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เยือนถิ่นจังหวัดปัตตานี จัดหลักสูตรการอบรม “Wellness Cuisine Up-skill อาหารฮาลาล สู่อุตสาหกรรมแห่งมืออาชีพ” ตามโครงการสร้างผู้ประกอบการมืออาชีพ ปลายด้ามขวานทอง เพื่อเพิ่มเติมความรู้ และเพิ่มทักษะ สำหรับผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ที่ถูกต้องตามหลักศาสนา และมาตรฐานสากล ซึ่งช่วยการสร้างความแข็งแกร่งในการประกอบการร้านอาหารในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ ซึ่ง สคช. จะทำหน้าที่สนับสนุนด้วยการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างความมั่นใจ ความน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะการต่อยอดไปสู่การทำงานในต่างประเทศได้



สคช. คิกออฟ จัดทำมาตรฐานอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ ครั้งแรกของประเทศ ตบโจทย์การนำเข้าแรงงานอย่างเป็นระบบ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จัดประชุมเปิดตัวโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถประกอบอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักกฎหมาย รวมถึงมีจรรยาบรรณในการปกป้องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ สิทธิเสรีภาพของแรงงานข้ามชาติ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และ องค์การระหว่างประเทศ เพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) โดยมี นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานเปิดงาน การจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ จะทำให้ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ที่อยู่ในอาชีพ ได้เข้าใจถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงการป้องกันไม่ให้แรงงาน ต้องตกอยู่ในสถานการณ์เสี่ยงต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบและแสวงประโยชน์ และปัญหาการค้ำบงกค้ำด้านแรงงาน



การจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ จะทำให้ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ที่อยู่ในอาชีพ ได้เข้าใจถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงการป้องกันไม่ให้แรงงาน ต้องตกอยู่ในสถานการณ์เสี่ยงต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบ และแสวงประโยชน์และปัญหาการค้ำบงกค้ำด้านแรงงาน



IOM

สคช. ติวเข้ม อสม. สระบุรี ยกกระดับเป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุมืออาชีพ เตรียมขยายผลทั่วประเทศ

นางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำทีมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ลงพื้นที่อบรมเพิ่มศักยภาพและสร้างโอกาสทางรายได้ให้กับผู้ดูแลผู้สูงอายุ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแบบเทียบโอนประสบการณ์ หรือ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) ให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม. เทศบาลเมืองสระบุรี และ เทศบาล ตำบลหน้าพระลาน จังหวัดสระบุรี โดยมี นายธีรศักดิ์ จังยิ่งเรืองรุ่ง นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี และ นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน เจ้าของพื้นที่ให้เกียรติกล่าวต้อนรับ



นางสาววรรณธิป กล่าวว่า ประเทศไทยเวลานี้ อยู่ในสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้ความต้องการผู้ดูแลผู้สูงอายุมีแนวโน้มสูงขึ้น โดยเฉพาะเวลานี้มีผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้อยู่ประมาณ 400,000 คน สคช. จึงเล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาผู้ดูแล ให้ประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งกลุ่ม อสม.เป็นผู้ทำหน้าที่ใกล้ชิดกับผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชนอยู่แล้วจึงเป็นกลุ่มนำร่องที่ควรได้รับการเพิ่มศักยภาพ และได้การรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ โดยพื้นที่จังหวัดสระบุรีนับเป็นพื้นที่ต้นแบบในการรับรองกลุ่ม อสม. ก่อนขยายผลไปยังทั่วประเทศต่อไป



RESK

สคช. - กทม. เร่งผลักดันนักเรียนโรงเรียนฝึกออาชีพ 10 แห่ง ในสังกัด Log In ใช้งานระบบ E-Portfolio พร้อมเทียบเคียง หลักสูตรต่อยอดสู่การรับรองด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. โดยสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนฝึกออาชีพในสังกัด กรุงเทพมหานครทั้ง 10 แห่ง นำโดยนายชณิต ต้นบัวคลี รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม เพื่อหาแนวทางการผลักดันให้บุคลากรและนักเรียน นักศึกษา ในสังกัด มีการเข้าใช้งานระบบเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ หรือ E - Portfolio ในแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem หรือ EWE แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูล และ พัฒนากำลังคนของประเทศอย่างเป็นระบบ พร้อมเทียบเคียงความสอดคล้องของ หลักสูตรการเรียนการสอน ของโรงเรียนฝึกออาชีพกับมาตรฐานอาชีพ เพื่อผู้เรียนจะได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และ ประกาศนียบัตร ไปพร้อมกัน โดยนำร่องจากหลักสูตรยอดนิยม 10 หลักสูตร ของโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร



สคช. เกณฑ์ 200 ช่างทำเล็บ ช่างสักคิ้ว และ ช่างทำผม ด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมยื่น ช่างเสริมสวยยุคใหม่ ต้องไม่ตกเทรนด์

นางสาว วรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้กับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย และเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย อาชีพช่างสักคิ้ว ช่างทำเล็บ ระดับ 3 - 4 และ อาชีพช่างทำผม บุรุษ - สตรี ระดับ 4 กว่า 200 คน จากโรงเรียนเสริมสวย และ ออกแบบทรงผมนานาชาติติงรังค์ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ ที่ได้รับ ISO/IEC 17024 รายแรกของประเทศ ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้ยอมรับในระดับสากล การรับรองด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ จะเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจในการประกอบอาชีพเพราะแม้บางคนไม่มีคุณวุฒิการศึกษา ก็จะมีคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเป็นคุณวุฒิของคนทำมาหากิน มีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษา มาช่วยรับรองความเป็นมืออาชีพได้ ทั้งนี้ ไม่เพียงการเป็นช่างเสริมสวย ตามมาตรฐานอาชีพเท่านั้น แต่ทุกคนจะต้องปรับตัวให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง ทั้งการอัปเดตเทรนด์แฟชั่น การเพิ่มเติมความรู้ในการนำเทคโนโลยี และการใช้โซเชียลมีเดีย มาเป็นช่องทางในการประกอบอาชีพ เพื่อช่วยต่อยอดสร้างโอกาส และรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้นต่อไป



ISO/IEC 17024

สคช. ชูช่างเชื่อมแหลมฉบัง ต้นแบบการเรียนรู้นอกห้องเรียน การันตีความสามารถ ต่อยอดเป็นช่างเชื่อมรายได้สูง

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มอบให้นางสาววรรณฉวีป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นผู้แทนมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้กับช่างเชื่อมคุณภาพ จากพื้นที่แหลมฉบัง จ.ชลบุรี หลังผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแบบเทียบโอนประสบการณ์ หรือ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ที่จัดขึ้นที่วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมแหลมฉบัง หรือ EN-TECH แหลมฉบัง เพื่อรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม ประกอบไปด้วย ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมฟลักคอร์ ช่างเชื่อมทิก ผู้ชำนาญการเชื่อมเหล็กกล้า และนักเทคโนโลยีการเชื่อมอุตสาหกรรม โดยมีนางจินดา อนุมรอด นายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง ให้การต้อนรับ



ครั้งแรกในประเทศไทย ให้การรับรองผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ นำร่อง จังหวัดนครราชสีมาและชลบุรี

นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ บรรยายพิเศษ เรื่อง การนำมาตราฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ ในงานมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และ ภาษา อาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 5 - 6 ครั้งแรก จำนวน 176 คน ณ หอประชุมโรงเรียนมารีย์วิทยา อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา โดยสมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้นำร่องจัดการประเมินฯ ใน 2 พื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัด ชลบุรี ในพื้นที่โครราชมีผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 6 ได้ผ่านการประเมิน ทั้งสิ้น 38 คนและผู้บริหารสถานศึกษาระดับ 5 ได้ผ่านการประเมิน ทั้งสิ้น 138 คน



สคช. เร่งสร้างผู้ดูแลผู้สูงอายุ คลื่นลูกใหม่ ใน 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ตอกย้ำเป็นสังคมผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงใต้ ร่วมสร้างสังคมผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ จัดหลักสูตรอาชีพบริหารการบริการแบบมืออาชีพ ตามโครงการสร้างผู้ประกอบการมืออาชีพปลายด้ามขวานทอง โดยมี ดร.พระวี สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนันทรักษ์การบริบาล หัวหิน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการดูแลผู้สูงอายุทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ส่งเสริมให้เกิดการให้บริการอย่างมืออาชีพ พร้อมสร้างงาน สร้างอาชีพ และพัฒนาคนรุ่นใหม่ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ โดยมีนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกอบการ ด้านการบริหาร ผู้ประกอบการธุรกิจรุ่นใหม่ หอการค้า (Young Entrepreneur Chamber of Commerce : YEC) จังหวัดปัตตานี อาจารย์ และ นักศึกษา จากศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน จังหวัด ยะลา พร้อมด้วยองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน จังหวัด ปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส เข้าร่วมกิจกรรม

สคช. - ปตท. ยกทีมเชฟการ์ตันดีสตรีกฟูด ยกบิ๊ม ก่อนขยายผลเพื่อคนทำมาหากินทั่วประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมเชฟผู้เชี่ยวชาญ มอบป้ายการันตีคุณวุฒิวิชาชีพให้กับผู้ประกอบการร้านอาหารริมบาหวีดีกว่า 40 ร้านค้า ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. หลักเมืองถาวรพาณิชย์ เสี่ยงเมืองสุพรรณบุรี เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจให้ผู้ประกอบการ ร้านค้า ร้านอาหาร ตลอดจนเกษตรกรในพื้นที่ สามารถต่อยอดด้านการตลาดและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ พร้อมตอกย้ำว่า สตรีกฟูด เมืองสุพรรณ ไม่ได้อร่อยอย่างเดียว แต่คนทำยังประกอบอาหารได้อย่างสะอาด ปลอดภัย ตรงตามมาตรฐานอาชีพ เสริมความมั่นใจให้นักท่องเที่ยวเลือกชิม ซ้อป ไซ้ รับเทศกาลปีใหม่ อีกด้วย

สำหรับการมอบคุณวุฒิวิชาชีพ และ ป้ายมืออาชีพให้กับผู้ประกอบการร้านอาหารริมบาหวีดีครั้งนี้ เป็นการนำร่องโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ท้องถิ่น ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จากการทำ สคช.ดำเนินการร่วมกับสมาคมคหกรรมการบริบาลส่วนจังหวัด แห่งประเทศไทยโดยนายบุญชู จันทร์สุวรรณ นายกสมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย ประกาศนำร่องให้ จังหวัด สุพรรณบุรี มีการพัฒนาคนในท้องถิ่นให้มีคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งนอกจากการพัฒนาด้านผู้ประกอบการแล้วยังเตรียมเดินเครื่องพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านอื่นๆ ทั้งด้าน บริการ การท่องเที่ยว เกษตรและอุตสาหกรรม ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมิน ฯ ไม่เพียงได้คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มอีกหนึ่งคุณวุฒิ แต่ยังมีโอกาส ในการต่อยอดแหล่งเงินทุน เพิ่มรายได้ให้เศรษฐกิจฐานรากในชุมชนให้มีความเข้มแข็งขึ้น



สคช. เปิดโรงครัวเรือนจำ มอบคุณวุฒิวินิจฉัย เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังหญิง เตรียมพร้อมก่อนกลับคืนสังคมอย่างมีคุณภาพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ร่วมกับฝ่ายครัวการบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) และ หอพักสถานหญิงกลาง คลองเปรม จัดพิธีมอบใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวินิจฉัย ให้กับผู้ต้องขังหญิง ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1 และ ระดับ 2 จากครัวการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) โดยมี นางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นางสาวโครยา ฤทธิอร่าม ผู้อำนวยการหอพักสถานหญิงกลาง และ นายฤทธิไกร กาหลง หัวหน้ากรรมการผู้จัดการฝ่ายครัวการบิน ร่วมมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวินิจฉัย เพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ภายหลังกลับสู่สังคม



กลับคืนสังคมอย่างมีคุณภาพ

ผอ.สคช. เข้ารับพระราชทานปฏิทินหลวง พุทธศักราช ๒๕๖๕



นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เข้ารับพระราชทานปฏิทินหลวง พุทธศักราช ๒๕๖๕ ณ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล พร้อมด้วยผู้บริหารหน่วยงานโนสังกัดสำนัก นายกรัฐมนตรีและผู้บริหารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีนายธีรภัทร ประยูรสิทธิ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี

สำหรับปฏิทินหลวง พุทธศักราช ๒๕๖๕ เป็นสมุดปกหนังสือสีเหลือง อันเป็นสีประจำวันพระราชสมภพ มีตราพระปรมาภิไธย ย่อ วปร. ระบุข้อความ "ปฏิทินหลวง พุทธศักราช ๒๕๖๕ พระราชทานสำหรับความสุขปีใหม่" เนื้อหาประกอบไปด้วย พระปฐมบรมราชโองการ วันกำหนดการ วันหยุดราชการ ประจำปี วันสำคัญของพระบรมวงศานุวงศ์ วันสำคัญต่างๆ ของประเทศ โดยใช้เป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิง ในการ ประกอบพิธีทางศาสนา รวมถึงการ กำหนดฤกษ์ยาม เพื่อประกอบพิธีต่างๆ

ปฏิทินหลวง พุทธศักราช ๒๕๖๕



สคช. ร่วมถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สถาบันฯ ร่วมถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์



คณะผู้บริหารสถาบันฯ ร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2566 ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง

นางสาวจุลธดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถาบันฯ นำแจกัน ดอกไม้ไปบูชาเก้าอี้พระห่มอมถวาย หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พร้อมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2565 ณ ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง



ผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระองค์ ออกอากาศ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย กรมประชาสัมพันธ์ (NBT)

เนื่องในโอกาส
วันเฉลิมพระชนมพรรษา
๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕



สคช. ร่วมทอดผ้าป่าพระราชทาน สมทบทุนโครงการ ทุนเล่าเรียนหลวง สำหรับพระสงฆ์ไทย

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานผ้าไตร ประกอบพิธีทอดผ้าป่า เพื่อน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต และสมทบทุน โครงการทุนเล่าเรียนหลวงสำหรับพระสงฆ์ไทย ณ วัดโตนด ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานพิธีทอดผ้าป่า พร้อมด้วยนางสาว วรณาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เข้าร่วมพิธีในครั้งนี้

สำหรับโครงการทุนเล่าเรียนหลวงสำหรับพระสงฆ์ไทย จัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุน พระภิกษุ และสามเณร ให้ได้มีโอกาสศึกษาพระธรรมวินัย พระปริยัติธรรมให้ลึกซึ้งแตกฉาน เพื่อนำไปเผยแพร่เป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจ และความคิดในการดำเนินชีวิตของพุทธศาสนิกชน ตามพระราชปณิธานของในหลวงรัชกาลที่ 9



ทอดผ้าป่าพระราชทาน

เนื่องในโอกาส
วันเฉลิมพระชนมพรรษา
๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย กรมประชาสัมพันธ์

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วม ถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2565 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ออกอากาศ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย กรมประชาสัมพันธ์ (NBT)





ส่วนที่

■ การบริหารความเสี่ยง

7

การบริหารความเสี่ยง ปิงบประมาณ 2565

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการ จัดการกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งครอบคลุมถึง ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ การเงินและการเบิกจ่าย (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) รวมทั้งความเสี่ยงใหม่ในอนาคตที่อาจจะกระทบต่อการดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับกลไกการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ได้ใช้รูปแบบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานภายในองค์กร สำหรับการจัดการ ความเสี่ยง (Treat Risks) ได้ใช้แนวทางที่ได้กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นแนวทางจัดการกับความเสี่ยง ให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสหรือขนาดของความสูญเสียจากปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ

สำหรับการบริหารความเสี่ยง ได้นำกรอบแนวคิด COSO ERM 2017 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 2017) มาเป็นแนวทาง โดยกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงไว้ 5 ขั้นตอน ได้แก่



1. เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานเพื่อการจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยง นโยบาย/คู่มือ ด้านความเสี่ยง ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โดยสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน เพื่อเตรียมจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยง นโยบาย/คู่มือ ด้านความเสี่ยง ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยนำข้อมูลแผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ข้อมูลสถานการณ์ ความเสี่ยงภายนอกและภายใน หรือรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ได้จากกระบวนการจัดการความเสี่ยง และ กระบวนการเฝ้าระวังและทบทวนความเสี่ยงจากที่ผ่านมา การระบุความเสี่ยง (Identify Risks) จากส่วนงานต่าง ๆ

2. กำหนดแนวทางและวัตถุประสงค์ สำหรับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง /คู่มือ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

สำนัก นม. ดำเนินการจัดทำแนวทางและวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากข้อมูลพื้นฐานที่ได้จากการเก็บรวบรวม ในกระบวนการ ชำรงต้น โดยประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อกำหนดแนวทาง ในการดำเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรให้บรรลุเป้าหมายกลยุทธ์ร่วมกับระบบมาตรฐาน ISO 31000: Risk Management และ ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ

3. จัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

สำนัก นม. ดำเนินการจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยง กระบวนการ ขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินระดับความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดแผนงานบริหารความเสี่ยง และดำเนินการนำเสนอต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณา

4. การพิจารณาแผนงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นโยบาย/คู่มือ

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาแผนงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นโยบาย/คู่มือ จากการนำเสนอ เมื่อพิจารณาผ่าน จะส่งต่อให้คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาต่อเป็นลำดับขั้น ถ้าหากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำเนินการทบทวนข้อเสนอแนะ และปรับแก้เพื่อเสนออนุมัติต่อไป

5. การกำกับติดตาม และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ตามที่ได้กำหนดไว้

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในติดตาม และ รายงานผลการบริหารความเสี่ยงตามแผนที่กำหนดไว้ และรายงานต่อ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ถ้าหากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำเนินการทบทวนข้อเสนอแนะและปรับแก้เพื่อเสนอคณะกรรมการ สถาบันอนุมัติต่อไป



ผลการดำเนินงานในปี งบประมาณ พ.ศ. 2565

ในปีงบประมาณ 2565 มีความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน 27 เรื่อง ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงใหม่ ระหว่างปี เพิ่มขึ้นอีก 3 เรื่อง นอกจากนี้ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปรับปรุงประเด็นความเสี่ยง และปรับลดระดับความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น จนสามารถยุติการกำกับความเสี่ยงไป จำนวน 20 เรื่อง คงเหลือความเสี่ยงเพียง 10 เรื่อง จะถูกบรรจุอยู่ในแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ซึ่งเป็นแผนที่รองรับสภาวะวิกฤต 6 ด้าน คือ

เหตุการณ์อุทกภัย			เหตุการณ์โรคระบาด เหตุการณ์แผ่นดินไหว
	เหตุการณ์อัคคีภัย	เหตุการณ์ไฟฟ้าดับเป็นวงกว้าง	
เหตุการณ์ชุมนุม ประท้วง/จลาจล			เหตุการณ์โจรกรรม (ทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด)

สถาบัน มุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อระยะเวลาได้เปลี่ยนแปลงไป การตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อาจทำให้เกิดความเสี่ยงใหม่ ๆ หรือการเพิ่มระดับของความเสี่ยงเดิมให้มากขึ้นได้ การติดตามและประเมินผล จึงไม่ใช่ขั้นตอนสุดท้ายของการบริหารความเสี่ยง แต่เป็นขั้นตอนที่นำไปสู่การจัดการระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีความต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์





ส่วนที่ 8

■ ภาคผนวก

ประโยชน์ที่จะได้ จากคุณวุฒิวินิจฉัย

1 สถานประกอบการ

- ใช้เป็นเกณฑ์รับสมัครบุคลากรเข้าทำงาน
- ประหยัดเวลาในการสรรหาพนักงาน
- ได้กำลังแรงงานคุณภาพ
- ใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาปรับเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ให้ค่าตอบแทนพิเศษพนักงาน ซึ่งเป็นสิ่งที่สถานประกอบการจะรักษาคุณภาพของตัวเองไว้ได้
- ประหยัดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพนักงาน
- มีแนวทางในการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับพนักงาน

2 กำลังแรงงาน

- เพิ่มโอกาสในการได้งานทำ
- เพิ่มโอกาสในการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง รับค่าตอบแทนพิเศษ
- ใช้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวินิจฉัยประกอบการยื่นขอสินเชื่อจากธนาคารออมสิน สร้างงาน สร้างอาชีพ
- มีช่องทางในการฝึกอบรม พัฒนาสมรรถนะในการทำงาน
- มีโอกาสก้าวสู่ตลาดแรงงานได้ก่อน และสามารถกลับเข้ารับคุณวุฒิต่างการศึกษาได้เมื่อต้องการ
- กำลังแรงงานมีช่องทางในการได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น
- กำลังแรงงานมีหลักฐานยืนยันการมีคุณวุฒิ

3 ประเทศชาติได้อะไร

- ได้กำลังแรงงานที่มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ เป็นแรงงานที่มีคุณภาพในการตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ภาคการท่องเที่ยวและบริการ
- ยกระดับทักษะให้แก่กำลังแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย
- ยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการ มุ่งสู่ธุรกิจและอุตสาหกรรมมูลค่าสูง
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- เชื่อมโยงโลกการศึกษาและการเรียนรู้ กับการจ้างงาน
- ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ยกระดับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ของประเทศ
- ประเทศชาติได้กำลังคนที่มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น

A person in a dark suit and light blue shirt is pointing their right index finger towards the center of the frame. Overlaid on the image is a glowing white graphic consisting of two concentric dashed circles. Inside the inner circle, the word "BENEFITS" is written in a bold, white, sans-serif font. The background is a soft-focus image of the person's torso and hand, with a blue color cast.

BENEFITS



5 STEP ง่ายๆ

ทุกคนสามารถใช้งาน E-Portfolio ได้

1



สมัครสมาชิก
(บุคคลทั่วไป)

2



กรอกข้อมูลส่วนตัว
ตั้งรหัสผ่าน

3



เข้าสู่ระบบ
ด้วยรหัสผ่าน

4



เพิ่มข้อมูลส่วนตัว

- ประวัติการศึกษา
- ประสบการณ์การทำงาน
- การฝึกอบรม
- ทักษะส่วนตัว
- ข้อมูลวิชาชีพ

5



ระบบจะรวบรวมข้อมูล
สร้างเป็น
PORTFOLIO
ให้อัตโนมัติ



ขั้นตอนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแก่พนักงานในสถานประกอบการ

01

กำหนดคุณวุฒิวิชาชีพเป้าหมายตามความต้องการของสถานประกอบการ

เลือกจาก

- มาตรฐานอาชีพที่สถาบันฯจัดทำขึ้น หรือ กำหนดมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ
- เสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ
- สถานประกอบการสามารถจัดฝึกอบรม / จัดประเมินได้ (ไม่ต้องขอความเห็นชอบหลักสูตรอีก)

กำหนดหลักสูตรของสถานประกอบการตามมาตรฐานอาชีพ

02

Workshop

- เพื่อเทียบเคียงเนื้อหาหลักสูตรและเทียบหน่วยสมรรถนะในมาตรฐานอาชีพ
 - ครบถ้วน
 - กรณีไม่ครบถ้วน สามารถเพิ่มเติมด้วย TPOI E-Training สื่อการฝึกอื่นๆได้
- เสนอ พอ. สคช. เห็นชอบหลักสูตร ของสถานประกอบการตามมาตรฐานอาชีพ

03

สถานประกอบการรายงานผลการฝึกอบรม

- รายงานรายชื่อผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตร

- แบบฟอร์ม ปคส.3



ประกาศนียบัตร



หนังสือรับรอง

- ชำระค่าธรรมเนียมการออกประกาศนียบัตร (250 บาท / คน)
- หนังสือรับรองสมรรถนะ (50 บาท / สมรรถนะ / คน)
- ตรวจสอบความถูกต้องและเสนอ พอ. สคช. เพื่อออกประกาศนียบัตร / หนังสือรับรอง

การขยายผลสู่การนำไปใช้โดยสถานประกอบการ

04

- มีแผนการฝึกอบรมให้พนักงานรายบุคคล
- เป็นเกณฑ์การเลื่อนระดับ / ปรับตำแหน่งให้พนักงาน
- ขยายโอกาส ยกระดับคุณวุฒิให้พนักงานผู้ผ่านการอบรม
- เป็นแผนกิจกรรม CSR ที่มอบให้พนักงาน



ภารกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี



ภารกิจ

- 1 จัดทำมาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานสมรรถนะ โดยร่วมกับเจ้าของอาชีพ / ผู้เชี่ยวชาญ
- 2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนากำลังคนของประเทศ ภายใต้กรอบมาตรฐานอาชีพในอาชีพต่างๆ
- 3 ส่งเสริมให้มีการประเมินตามมาตรฐานอาชีพ แก่บุคคลเพื่อรับรองความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพ
- 4 ให้ความภาคภูมิใจกับคุณวุฒิวิชาชีพ เทียบเท่ากับคุณวุฒิทางการศึกษา ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- 5 จัดการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



บริการของ สคช.

สำหรับทุกคนในอาชีพ

มีระบบค้นหาและประเมินมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะที่เชื่อถือได้
- ค้นหาและประเมินมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะที่เชื่อถือได้
- ค้นหาและประเมินมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะที่เชื่อถือได้
- ค้นหาและประเมินมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะที่เชื่อถือได้

สำหรับสถานประกอบการ

มีระบบตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ

หลักสูตรฝึกอบรม

มีระบบพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ
- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ



ค้นหามาตรฐานอาชีพ



ค้นหาสมรรถนะ



E-Training



เห็นที่ไหนดก็รู้ว่า มืออาชีพ

ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ




 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
 Thailand Professional Qualification Institute
 Public Organization

ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
Certificate
of Professional Qualification

วัตถุประสงค์
 This is to certify that
นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา
Mr. Prasittiphap Prompattana
 ได้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ
 based on Occupational Standard for
 สาขา/Industry Sector: อุตสาหกรรมโลหะ/ Metal Manufacturing Industry
 สาขา/Sub Sector: การขึ้นรูปโลหะ/ Metal Molding
 วิชาชีพ/Profession: การขึ้นรูปโลหะแบบฉีด/ Hot Chamber Die Casting
 ระดับ/Level: ระดับ 1
 Sector : Metal Manufacturing Industry Sub-sector : Metal Molding
 Occupation : Metal Stamping Metal Assembly Technician Level 1

ผลิต
 Completed on _____
 วันที่/Date: _____
 ผลิตที่/Issued at: _____

นาย _____
 นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา
 Director General
 Thailand Professional Qualification Institute




หนังสือรับรองสมรรถนะ




 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
 Thailand Professional Qualification Institute
 Public Organization

หนังสือรับรองสมรรถนะ
Certificate of Competency

วัตถุประสงค์/This is to certify that
นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา
Mr. Prasittiphap Prompattana
 ได้ผ่านการประเมินสมรรถนะ
 based on Occupational Standard for
 สาขา/Industry Sector: อุตสาหกรรมโลหะ/ Metal Manufacturing Industry
 สาขา/Sub Sector: การขึ้นรูปโลหะ/ Metal Molding
 วิชาชีพ/Profession: การขึ้นรูปโลหะแบบฉีด/ Hot Chamber Die Casting
 ระดับ/Level: ระดับ 1

You shown competency / competences based on occupational standard for
 สาขา/Industry Sector: อุตสาหกรรมโลหะ/ Metal Manufacturing Industry
 สาขา/Sub Sector: การขึ้นรูปโลหะ/ Metal Molding
 วิชาชีพ/Profession: การขึ้นรูปโลหะแบบฉีด/ Hot Chamber Die Casting
 ระดับ/Level: ระดับ 1

<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	ผลิตชิ้นส่วนโลหะ/ Produce parts with hot-chamber casting	10/00/01
<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	ผลิตชิ้นส่วนโลหะ/ Produce parts with hot-chamber casting	10/00/02
<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	การขึ้นรูปโลหะแบบฉีด/ Hot-chamber die casting	10/00/03
<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	ผลิตชิ้นส่วนโลหะ/ Produce parts with hot-chamber casting	10/00/04
<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	ผลิตชิ้นส่วนโลหะ/ Produce parts with hot-chamber casting	10/00/05
<input checked="" type="checkbox"/>	การขึ้นรูปโลหะ	ผลิตชิ้นส่วนโลหะ/ Produce parts with hot-chamber casting	10/00/06

ผลิต/Produced on: _____
 ผลิตที่/Produced at: _____
 ผลิตโดย/Produced by: _____
 ผลิตที่/Produced at: _____
 ผลิตโดย/Produced by: _____
 ผลิตที่/Produced at: _____
 ผลิตโดย/Produced by: _____

นาย _____
 นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา
 Director General
 Thailand Professional Qualification Institute




บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ



บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ
Competency Card

นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา
Mr. Prasittiphap Prompattana

ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
 สาขาวิชาชีพ ธุรกิจบริการทำความสะอาด
 อาชีพ แม่บ้าน ชั้น 1
 เลขที่การรับรองสมรรถนะของบุคคล
 OCCN-0129A-61/001-000001
 วันหมดอายุ
 8 ตุลาคม 2565





()
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

QR CODE

มาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

	 1 มาตรฐาน การประเมินผล สมรรถนะ		 2 มาตรฐาน การพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน		 3 มาตรฐาน การควบคุม ความเสี่ยง		 4 มาตรฐาน การประเมิน ผลสัมฤทธิ์		 5 มาตรฐาน การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยงาน
	 6 มาตรฐาน การพัฒนาคุณภาพ ผลงาน		 7 มาตรฐาน การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ของบุคลากร		 8 มาตรฐาน การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยงาน		 9 มาตรฐาน การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยงาน		 10 มาตรฐาน การพัฒนาผลสัมฤทธิ์
	 11 มาตรฐาน บริหารงาน		 12 มาตรฐาน การประเมินผล		 13 มาตรฐาน บริหารงาน		 14 มาตรฐาน การประเมินผล		 15 มาตรฐาน บริหารงาน
	 16 มาตรฐาน บริหารงาน		 17 มาตรฐาน บริหารงาน		 18 มาตรฐาน บริหารงาน		 19 มาตรฐาน บริหารงาน		 20 มาตรฐาน บริหารงาน
	 21 มาตรฐาน บริหารงาน		 22 มาตรฐาน บริหารงาน		 23 มาตรฐาน บริหารงาน		 24 มาตรฐาน บริหารงาน		 25 มาตรฐาน บริหารงาน ด้านบริหารงาน
	 26 มาตรฐาน บริหารงาน		 27 มาตรฐาน บริหารงาน ด้านบริหาร		 28 มาตรฐาน		 29 มาตรฐาน บริหารงาน		 30 มาตรฐาน บริหารงาน
	 31 มาตรฐาน บริหารงาน		 32 มาตรฐาน บริหารงาน		 33 มาตรฐาน บริหารงาน		 34 มาตรฐาน การประเมินผล สัมฤทธิ์		 35 มาตรฐาน บริหารงาน
	 36 มาตรฐาน บริหารงาน		 37 มาตรฐาน บริหารงาน		 38 มาตรฐาน การประเมินผล สัมฤทธิ์		 39 มาตรฐาน การประเมินผล สัมฤทธิ์		 40 มาตรฐาน การประเมินผล สัมฤทธิ์
	 41 มาตรฐาน การประเมินผล		 42 มาตรฐาน การประเมินผล สัมฤทธิ์		 43 มาตรฐาน การประเมินผล		 44 มาตรฐาน การประเมินผล		 45 มาตรฐาน บริหารงาน



การเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ TPQI E-Training | สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้ระบบการเรียนรู้และพัฒนาตนเองแบบออนไลน์ ที่สามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบ TPQI E-Training: <https://e-training.tpqi.go.th/>

คุณวุฒิวิชาชีพ

คุณวุฒิของคนทำมาหากัน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



EWE Platform
(E-Workforce Ecosystem Platform)

www.ewe.go.th