



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี สถาบันมีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในและมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๙) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๑๒) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบสองปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๙) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารในส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมไม่ต่ำกว่าระดับรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือตำแหน่งเทียบเท่าของหน่วยงานนั้น ในกรณีที่เป็นผู้บริหารด้านเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็นไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าของเอกชนนั้น และต้องมียอดคงบุคลลบัญชีไม่ต่ำกว่าสิบล้านบาท ทั้งนี้การดำรงตำแหน่งของผู้มีคุณสมบัติตามข้อนี้ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกัน ไม่ต่ำกว่าหนึ่งปีก่อนวันยื่นใบสมัคร

๓. วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการและคำตอบแทนของผู้อำนวยการ

๓.๑ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๓.๒ คำตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่องวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการ ต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันรวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง

๕. กำหนดการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สนใจสามารถส่งหนังสือแสดงเจตจำนงพร้อมทั้งแนบเอกสารการสมัคร ได้ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

๕.๒ เอกสารใบสมัคร สามารถ Download ได้ทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

๕.๓ การส่งใบสมัคร

(๑) ส่งใบสมัครได้ที่

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๒๓ ชั้น ๑๗ อาคารชั้นทาวเวอร์ส

บี ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ทั้งนี้ต้องจัดทำเป็นเอกสารปกปิด และระบุที่มุมของว่า “เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ”

(๒) ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจะถือวันประทับตราไปรษณีย์ลงทะเบียนเป็นสำคัญ

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณอาชิตยา วุฑฒิกรรมรักษา หรือ ว่าที่ร้อยตรี ภาคภูมิ แก้วเขื่อน โทรศัพท์ ๐๒-๖๑๗-๗๙๗๐ ต่อ ๕๐๗ หรือ ๔๑๖

๖. เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยขอรับได้ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ Download ได้ทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

(๒) ประวัติและข้อมูลส่วนตัว พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

(๓) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

(๔) ประวัติส่วนบุคคล และประสบการณ์การทำงาน

(๕) ผลงานดีเด่นต่างๆ

(๖) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินการที่สำคัญในการพัฒนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้บรรลุภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์

(๗) เอกสารรับรองคุณสมบัติ ไม่ต้องห้ามตาม (๔) (๕) (๖) และ (๗) ของคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

(๘) ข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

รวมความยาวทั้งหมดไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารทั้งหมดจะถือเป็นความลับ)

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th โดยคณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการพัฒนาสถาบัน ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ และผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหา จะเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพอาจเชิญให้บุคคลผู้ผ่านการพิจารณาเข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาขอสงวน สิทธิการพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

๗.๔ คณะกรรมการสรรหา ขอสงวนสิทธิจะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับ สมัครภายใต้ประกาศนี้ และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยผู้สมัครไม่มี สิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๕ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๖ ในการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะอนุกรรมการสรรหา จนถึงขั้นตอนการประกาศรายชื่อ ตามข้อ ๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิที่จะตรวจสอบคุณสมบัติอย่างละเอียดรอบคอบ หากปรากฏ ข้อเท็จจริงไม่วก่อนหรือหลังเสนอรายชื่อ ตามข้อ ๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหามีสิทธิที่จะดำเนินการให้ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาคงถ้วนตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)

อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เรื่องการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต

และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานสอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๗ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไว้ดังนี้

(๑) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ

(๓) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(๔) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

(๕) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับการศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ

สืบเนื่องจากขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งมีการปรับปรุงถ้อยคำใน (๖) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับการขอแก้ไขพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ดังนี้

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมหรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชนและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการเผยแพร่การส่งเสริมสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและการขับเคลื่อนภายใต้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

๒. เป้าหมาย

พัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนอย่างน้อย ๓๑๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๖๔

๓. ตัวชี้วัด

๓.๑ ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง เป็นไปตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้แก่ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่รู้จักและผลักดันให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจ และเทียบเคียงมาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ นำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปสู่การต่อยอดในภาคการศึกษาและภาคอุตสาหกรรม และนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างทางเลือกในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามแนวทางที่เป็นมาตรฐานสากล และผลักดันให้ผู้ประกอบอาชีพได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพตามเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นำระบบ

ศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้สนับสนุนในการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพตามแนวทางรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อ้างอิงเอกสาร: ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในแต่ละปีงบประมาณ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน (Function Based)

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

๓.๒.๓ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ

๓.๒.๔ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based)

๓.๓ ตัวชี้วัดอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายให้ดำเนินการและผู้อำนวยการเห็นพ้องด้วย ในแต่ละปีงบประมาณ

๔. ผลผลิต

๔.๑ มีผู้รับรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และตระหนักถึงคุณประโยชน์เพิ่มขึ้น

๔.๒ มีจำนวนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่ได้จัดทำและพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการด้านกำลังคนและเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

๔.๓ มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ส่งต่อให้ภาคการศึกษานำไปใช้ปรับปรุงหลักสูตรฐานสมรรถนะและภาคอุตสาหกรรมนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนที่มีโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๔.๔ มีการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และมีการศึกษาค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงได้รับตามคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

๔.๕ มีระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูล สารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนภายในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

.....