



ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ติดตามและประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับ สถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สถาบันมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน จำนวน ๖ อัตรา ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ นักจัดการงานทั่วไป (เลขานุการผู้อำนวยการ) ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ นิติกร ระดับชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๔ นักบัญชี ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ ผู้ตรวจสอบภายใน ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน (คุณสมบัติทางกฎหมาย)

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. คุณสมบัติ และหน้าที่งานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติและหน้าที่งานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ แบบฟอร์มใบสมัคร

ผู้สมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารการสมัครงานได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาทำการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือส่งใบสมัครได้ทางอีเมล tpqi.hrbo@gmail.com หรือส่งทางไปรษณีย์มาที่ ส่วนงานบริหารงานบุคคลและบริการ สำนักบริหารกลาง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๒๓ อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น ๑๗ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ (โปรดระบุตำแหน่งที่สมัคร) (กรณีสมัครทางไปรษณีย์ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ส่งมาถึงสถาบันฯ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เท่านั้น)

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นประกอบการสมัคร

- (๑) แบบฟอร์มใบสมัครที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๒ รูป
- (๓) สำเนาปริญญาบัตร (ตรี โท เอก) และใบระเบียบผลการศึกษา (Transcript) (ตรี โท เอก) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด
- (๔) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
- (๕) ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่สมัคร

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองการฝึกอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อหรือนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(๗) หลักฐานผลการทดสอบด้านภาษา เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET ฯลฯ (ถ้ามี)

(๘) ใบรับรองแพทย์ (ยื่นวันรับเข้าทำงาน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำหรับผู้สมัครที่มีประสบการณ์การทำงาน ให้ผู้สมัครสำเนาหนังสือรับรองการทำงานที่ระบุวันเริ่มงาน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนล่าสุดมาประกอบการพิจารณา กรณีทำงานหลายแห่งให้นำสำเนาหนังสือรับรองการทำงานของแต่ละแห่งมาประกอบการพิจารณา ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารเพิ่มเติมได้ในวันที่เข้ารับการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์ ต่อเจ้าหน้าที่ของสถาบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ในการยื่นเอกสารและหลักฐาน ให้จัดทำสำเนาหลักฐานทุกฉบับโดยใช้กระดาษขนาด A๔ และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับไว้ด้วย โดยผู้สมัครจะต้องตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร กรณีที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพตรวจพบภายหลังถึงความไม่สมบูรณ์ของเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าว หรือให้ข้อความอันเป็นเท็จ สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้สมัครหรือผู้ถูกคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๕.๒ ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ โดยยื่นด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ ในกรณีที่ยื่นสมัครทาง Email ให้นำส่งเอกสารการสมัครต้นฉบับในวันที่มาสอบข้อเขียน และ/หรือสอบสัมภาษณ์ หากไม่ได้นำมาแสดงในวันดังกล่าว สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้สมัครหรือผู้ถูกคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

๕.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตรงตามประกาศการรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หรือหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดให้ข้อความอันเป็นเท็จ สถาบันฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะถูกตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้ถูกคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

๕.๔ สถาบันฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครตามแบบฟอร์มที่สถาบันฯ กำหนดเท่านั้น ใบสมัครฉบับใดที่มีข้อความไม่ชัดเจน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์ ไม่ว่าจะด้วยกรณีใด หรือแนบเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด สถาบันฯ จะไม่รับไว้พิจารณา

อนึ่ง สำหรับผู้ที่ได้เคยยื่นแบบฟอร์มใบสมัครเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ไว้กับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้ จะต้องยื่นแบบฟอร์มใบสมัครใหม่อีกครั้ง ภายในวัน เวลาที่ประกาศกำหนด

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ เป็นไปตามโครงสร้างสถาบันฯ

๖.๒ สวัสดิการและผลประโยชน์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันฯ

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือก จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร จากใบสมัคร ประวัติ และเอกสารหลักฐานประกอบ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบสัมภาษณ์ ในเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน และ/หรือ สอบสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสอบข้อเขียน และ/หรือ สอบสัมภาษณ์ ตามกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๓ คณะกรรมการคัดเลือก ขอสงวนสิทธิ์จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร ภายใต้ประกาศนี้และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ ตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๔ คณะกรรมการสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมสำหรับผู้สมัคร ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้ที่เข้ารับการสัมภาษณ์ มีเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นใดที่มีใช้ตำแหน่งที่สมัครก็เป็นได้

๗.๕ คณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๖ คณะกรรมการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ถ้าสถาบันจัดให้มีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. เงื่อนไขการสมัครสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครได้ และหากได้รับการคัดเลือก จะมีเงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

๘.๑ สถาบันจะนำระยะเวลาปฏิบัติงานเดิมของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น นับรวมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และเจ้าหน้าที่ผู้นั้นยังคงได้สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของสถาบันฯ โดยต่อเนื่อง

๘.๒ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องได้รับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทดลองงาน ที่สถาบันฯ กำหนด

๘.๓ อัตราเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่สถาบันฯ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายพิสิฐ รุ่งสุวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

คุณสมบัติและหน้าที่งานที่ปฏิบัติ

๑. นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑) วุฒิปริญญาตรี ในสาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์, รัฐศาสตร์, นิติศาสตร์ หรือในสาขาที่เกี่ยวข้องที่สถาบันเห็นว่ามีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติจากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- ๒) มีประสบการณ์ด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- ๑) มีประสบการณ์ด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒) มีประสบการณ์ในหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์การมหาชน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓) มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี จะพิจารณาเป็นพิเศษ โดยสำเนาผลการทดสอบระดับความสามารถใช้ภาษาอังกฤษที่ได้รับการยอมรับอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน
- ๔) สามารถทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน และรับผิดชอบงานที่ทำได้ดี
- ๕) มีความรับผิดชอบ อดทน กระตือรือร้น รักการเรียนรู้ คิดเป็นระบบ สามารถทำงานเป็นทีมและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๖) มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานได้ดี เช่น Microsoft Office, E-mail และ Internet

๑.๓ หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหาที่ยาก ในด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ดำเนินการและปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความยาก
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินผล เกี่ยวกับการบริหารจัดการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) ดำเนินการสร้างและพัฒนาวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่างๆ เช่น การประเมินค่าของตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๔) จัดทำข้อเสนอ และดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ในการพัฒนาบุคคล
- ๕) รายงาน และจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลัง
- ๖) รายงาน และจัดทำข้อเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

๗) รายงาน และจัดทำข้อเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหาร
คำตอบแทน

๘) ร่วมจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือ
อุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อการเรียนรู้ และการทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙) ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนัก และช่วย
แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน

๑๐) ให้คำปรึกษาแนะนำและบริการข้อมูล ตอบแก้ไขปัญหา หรือชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ของงานในความ
รับผิดชอบแก่ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน บุคคลทั้งภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. นักจัดการงานทั่วไป (เลขานุการผู้อำนวยการ) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑) วุฒิปริญญาโท ด้านอักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ภาษาศาสตร์ ครุศาสตร์ หรือด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ ด้านงานบริหารจัดการ งานเลขานุการ หรือบริหารงานทั่วไป

๒.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- ๑) มีประสบการณ์ ด้านงานบริหารจัดการ หรืองานเลขานุการ หรืองานจัดประชุม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒) มีประสบการณ์ในหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์การมหาชน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓) มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี โดยแนบสำเนาผลการทดสอบระดับความสามารถใช้ภาษาอังกฤษที่ได้รับการยอมรับอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือสามารถตอบคำถามการสัมภาษณ์เป็นภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์
- ๔) สามารถทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน และรับผิดชอบงานที่ทำได้ดี
- ๕) มีความรับผิดชอบ อุตุน กระตือรือร้น รักการเรียนรู้ คิดเป็นระบบ สามารถทำงานเป็นทีมและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๖) มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานได้ดี

๒.๓ หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป

- ๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน ในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานสถาบันของผู้บริหารและผู้อำนวยการสถาบัน
- ๒) ปฏิบัติงานเลขานุการของผู้บริหาร เช่นการกลั่นกรองเรื่อง การจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม การร่างโต้ตอบหนังสือ ติดต่อบริษัทต่าง ๆ กับหน่วยงาน และบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารสถาบัน
- ๓) จัดเตรียมการประชุม วาระการประชุม จัดทำหนังสือเชิญ เอกสารประกอบการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และรายงานอื่น ๆ รวมถึงการอนุมัติเบิกจ่ายค่าประชุม เพื่อให้การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- ๔) ช่วยติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารและผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาต่อไป
- ๕) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบเพื่อร่วมดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนัก หรือสถาบัน หรือโครงการที่ร่วมรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- ๖) ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๗) ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่บุคคลหรือหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓. นิติกร ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- (๑) วุฒิปริญญาตรี ทางนิติศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบเคียงได้ในระดับเดียวกัน จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- (๒) มีประสบการณ์ด้านงานกฎหมายองค์การมหาชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- (๑) มีความรู้และประสบการณ์ด้านงานกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) สามารถสรุปความเห็นประเด็นกฎหมาย การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และสามารถทำงานภายใต้ความกดดันได้
- (๓) มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานได้ดี
- (๔) มีทักษะในการติดต่อประสานงาน มีความกระตือรือร้น มนุษย์สัมพันธ์ดี และสามารถทำงานเป็นทีมได้

๓.๓ หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป

- (๑) การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ศึกษาวិเคราะห์ จัดทำร่างและปรับปรุงกฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและการดำเนินงานของสถาบัน
- (๒) การจัดทำนิติกรรมสัญญา ตาม พ.ร.บ./ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๓) การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) ให้คำปรึกษา ศึกษาวิเคราะห์ ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง ให้ความเห็นงานนิติกรรมสัญญา/บันทึกข้อตกลง กฎหมายปกครอง การดำเนินงานทางวินัย สืบสวน สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดีต่าง ๆ และประสานงานกับหน่วยงาน หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๕) การจัดประชุม การจัดทำเอกสาร และการสรุปรายงานการประชุม
- (๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. นักบัญชี ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑) วุฒิปริญญาตรี ทางบัญชี/การเงิน จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- ๒) มีประสบการณ์ด้านบัญชี /การเงิน

๕.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- ๑) มีประสบการณ์ในด้านบัญชีและการเงิน ๕ ปีขึ้นไป
- ๒) ถ้ามีประสบการณ์ในหน่วยงานภาครัฐจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓) มีความรู้ด้านภาษีอากร ภาษีมูลค่าเพิ่ม
- ๔) ทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน และมีความรับผิดชอบสูง
- ๕) มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานได้ดี
- ๖) มีภาวะความเป็นผู้นำ และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

๕.๓ หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป

- ๑) บันทึกบัญชี และปิดงบการเงินรายเดือน
- ๒) ตรวจสอบและจัดทำเอกสารการเบิกจ่าย-รับ ให้ถูกต้องตามระเบียบและตามงบประมาณ
- ๓) จัดทำเอกสารการเบิกจ่าย-จ่าย และออกใบหักภาษี ณ ที่จ่ายเพื่อนำเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนาม
- ๔) จัดเก็บและบันทึกรายได้ของสถาบัน บันทึกบัญชี และปิดงบการเงินรายเดือน
- ๕) จัดทำผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน
- ๖) จัดทำรายงานการเบิกจ่ายเช็คและเงินทตรงจ่ายประจำเดือน
- ๗) จัดทำเช็คส่งจ่าย
- ๘) ประสานงานกับผู้ตรวจสอบบัญชี และ/หรือหน่วยงานราชการอื่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๙) ร่วมวางแผนการปฏิบัติงาน และให้คำแนะนำทางด้านบัญชีการเงินแก่หน่วยงานอื่น
- ๑๐) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. ผู้ตรวจสอบภายใน ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑) วุฒิปริญญาตรี ทางกฎหมาย การบัญชี บริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่สถาบันเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- ๒) มีประสบการณ์ด้านงานตรวจสอบภายใน และงานบริหารความเสี่ยง หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- ๑) มีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปีขึ้นไป ด้านงานตรวจสอบภายใน หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยจะต้องปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สถาบันเห็นว่าเหมาะสม
- ๒) มีประสบการณ์ในหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์การมหาชน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓) มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี จะพิจารณาเป็นพิเศษ โดยสำเนาผลการทดสอบระดับความสามารถใช้ภาษาอังกฤษที่ได้รับการยอมรับอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน
- ๔) สามารถทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน และรับผิดชอบงานที่ทำได้ดี
- ๕) มีความรับผิดชอบ อดทน กระตือรือร้น รักการเรียนรู้ คิดเป็นระบบ สามารถทำงานเป็นทีม และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๖) มีทักษะในการสื่อสารและประสานงาน
- ๗) มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานได้ดี เช่น Ms. Word, Excel, PowerPoint

๕.๓ หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและกำหนดแนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทางการออกแบบและการประเมินผลความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๓. กำกับดูแลการจัดฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรฐานการต่าง ๆ
๔. ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้หรือนิเทศงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ให้กับหน่วยงานและองค์กรอื่น

๕. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๖. ช่วยกำกับดูแล มอบหมายงาน และแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน หรือยากมากเป็นพิเศษให้กับ หน่วยงาน

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
