



ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ติดตามและประเมิน องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือ สถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานอาชีพ

สถาบันฯ ได้มีการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดกรอบคุณวุฒิวิชาชีพในระดับต่างๆ ให้สอดคล้องกับ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เพื่อเป็นมาตรฐานที่สามารถบ่งชี้ถึงสมรรถนะของบุคคล รวมทั้งมีการจัดทำมาตรฐานอาชีพใน สาขาวิชาชีพต่างๆ มากกว่า ๒๐๐ อาชีพ และจัดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคล ไปแล้วกว่า ๑๑,๐๐๐ คน ผ่าน ศูนย์ทดสอบสมรรถนะต่าง ๆ กว่า ๗๐ แห่งทั่วประเทศ ทั้งนี้ สถาบันมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ คัดเลือกและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักประเมินสมรรถนะ จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามความมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

- (๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีภาวะความเป็นผู้นำและการสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
- (๒) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษทั้งพูด อ่าน เขียนได้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- (๓) มีทักษะในการบริหารจัดการทีม การคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และการวางแผนงาน
- (๔) มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในภายนอกสถาบัน
- (๕) มีความสามารถในการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ชาย / หญิง อายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป
- (๒) มีจบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานที่ปฏิบัติ
- (๓) มีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือระดับผู้บริหาร หรือเทียบเท่าในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี หรือ
- (๔) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่มีประสบการณ์ในงานที่สอดคล้องกับงานของสถาบัน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จบปริญญาตรีมีประสบการณ์ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปริญญาโทไม่ต่ำกว่า ๘ ปี ปริญญาเอกไม่ต่ำกว่า ๖ ปี

๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแล งานตามภาระหน้าที่ของสำนักให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อเสนอ กำหนดกลยุทธ์ แผนงบประมาณ แผนโครงการ และกิจกรรมตามภาระหน้าที่ของสำนักให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
- (๓) บริหาร จัดการ ประสานงาน พร้อมทั้งให้ความรู้หรืออบรมเกี่ยวกับ การเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล การให้การอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) การเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการ การออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ
- (๔) บริหาร จัดการ ประสานงาน ให้ความรู้หรืออบรม พร้อมส่งเสริมสนับสนุน องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมทั้งให้ความรู้หรืออบรม เพื่อพัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิชาชีพ
- (๕) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. รายการเอกสารและหลักฐานประกอบรับการสมัคร

- ๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๒.๒ สำเนาบัตรประชาชน และ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
- ๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๒ รูป
- ๒.๔ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการบริหารงาน
- ๒.๕ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- ๒.๖ หลักฐานแสดงผลด้านภาษา เช่น ผลสอบ TOEIC (ถ้ามี)
- ๒.๗ ใบรับรองแพทย์ (ยื่นวันรายงานตัวรับเข้าทำงาน) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศสามารถยื่นเอกสารสมัครงานได้ด้วยตนเอง ณ สถาบัน ในเวลาทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์สถาบัน www.tpqj.go.th และส่งใบสมัครได้ทางอีเมล tpqi.hr๕๕@gmail.com, sirajai@tpqi.go.th (คุณศิริใจ) โทร ๐๒ ๖๑๗ ๗๕๗๐ ต่อ ๕๐๓ หรือส่งทางไปรษณีย์มาที่ : สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๒๓ ชั้น ๑๗ อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ (สมัครงาน)

๔. กำหนดการรับสมัคร

- ๕.๑ ประกาศรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ – วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙
- ๕.๒ สำหรับวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะแจ้งให้ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลเฉพาะผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเท่านั้น
- ๕.๓ สำหรับการประกาศผลการสอบคัดเลือก ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกโดยติดไว้ ณ ที่ทำการของสถาบัน และประกาศในเว็บไซต์ของสถาบันต่อไป

๕. เงื่อนไขการจ้าง

- ๖.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจะมีวาระในการดำรงตำแหน่งตามสัญญาที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด
- ๖.๒ ในระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้างตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๖. เงื่อนไขการจ้าง

- ๖.๑ อัตราเงินเดือน ตามโครงสร้างสถาบันฯ
- ๖.๒ เงินประจำตำแหน่ง ๑๒,๐๐๐ บาท
- ๖.๓ สวัสดิการและผลประโยชน์อื่นๆให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร ประวัติ และเอกสารหลักฐานประกอบ และจะแจ้งให้ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลเฉพาะผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเท่านั้น

๗.๒ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบหรือสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์ ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ ตามกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

๗.๓ คณะกรรมการคัดเลือก ขอสงวนสิทธิ์จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร ภายใต้ประกาศนี้และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือก ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก โดยถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙



(นายวีระชัย ศรีจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ