

# เรื่อง รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการพัฒนาองค์กรด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม” เมื่อวันที่ 28 - 29 เมษายน 2564

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) การพัฒนาและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันและพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้บริหาร สคช. ได้ส่งเสริมให้เกิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กระบวนการพัฒนาองค์กรด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม” เมื่อวันที่ 28 - 29 เมษายน 2564 โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงานเข้าร่วม อบรมผ่านระบบ Zoom meeting



การอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ได้เป้าหมายด้านคุณธรรมของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ คือ “เป็นองค์กรคุณธรรมที่สร้างกำลังคนให้มีมาตรฐานควบคู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน” รวมถึงพันธกิจ ในด้านบุคลากร กระบวนการ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อเป้าหมาย

## เป้าหมายด้านคุณธรรมของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ :

“เป็นองค์กรคุณธรรมที่สร้างกำลังคนให้มีมาตรฐานควบคู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ”

## พันธกิจ

### บุคลากร

- พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรมตามมาตรฐานด้านคุณธรรมขององค์กร
- (จัดกิจกรรมเรียนรู้และการสะท้อนการเรียนรู้เกี่ยวกับประเด็นคุณธรรม)

### กระบวนการ

- พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมของ สคช. และผลักดันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- พัฒนาระบบการและบริบริการที่เป็นมาตรฐานสากล สร้างการมีส่วนร่วม โปร่งใส มั่นใจ ตรวจสอบได้
- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาสื่อสารผลกีดกัน ขับเคลื่อน จูงใจ สู่เป้าหมายด้านองค์กรคุณธรรม
- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เช่น กิจกรรมส่งเสริมความดีที่อยากทำ , CSR
- สร้างกลไกและระบบการให้รางวัล หรือเชิดชูคนที่ประพฤติ หรือปฏิบัติดี

### สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อเป้าหมาย

- สร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- การสร้างบรรยากาศการปรับปรุงพื้นที่ให้ตระหนักถึงการสร้างองค์กรคุณธรรม